

تعليمات عامة

يجب الإلمام التام بالنقاط التالية والالتزام بها عند استيفاء بيانات الاستمارة :

- ١ - تستوفى البيانات التعريفية الواردة بغلاف الاستمارة بالكامل وبكل دقة مع مراعاة أن عنوان المنشأة المطلوب هو عنوان المكان الذى يزاول فيه النشاط بصرف النظر عن تبعيته لمكان آخر .
- ٢- تستوفى بيانات الجدول رقم (١) من واقع الميزانية العمومية والحسابات الختامية وقيمتها مقربة لأقرب جنيه عن السنة المالية المنتهية قبل شهر يوليه من كل عام أو عن أى سنة مالية تدخل فيها ستة أشهر على الأقل فى سنة البحث .
- ٣- تستوفى بيانات الجدول رقم (٢) عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً أما الجدول رقم (٣) فيستوفى عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون أجورهم أسبوعياً .

ويراعى عند استيفاء بيانات الجدولين رقم (٢)، رقم (٣) ما يلى :

(أ) البيانات المطلوبة بهذين الجدولين تشمل العاملين بأجر نقدى بالمنشأة ولا يدخل ضمنهم :

- الذين يعملون بأجر عيني .
- الذين يعملون بأجر نقدى ولكنهم تغيّبوا لأى سبب من الأسباب فى جميع أيام فترة الصرف ولم يتقاضوا أجورا عنها .
- المجندون حتى ولو كانت المنشأة تصرف لهم أجورهم بالكامل أو جزء منها .
- المبعوثون والمعارون الى جهة أخرى طول الوقت .
- التلاميذ الصناعيين التابعين لمعاهد التدريب المهنى طالما أنهم لم يعينوا بالمنشأة .
- العاملون غير المتفرغين للعمل فى المنشأة الذين يتقاضون مكافآت نظير عملهم بها كالأطباء والمحاسبون والمدرسون ... الخ الذين يعملون فى غيرها من المنشآت فى نفس الوقت .

(ب) المهنة :

هى الحرفة أو نوع العمل الذى يزاوله الفرد حالياً بالمنشأة بالتفصيل (مهندس مدنى / طبيب بشرى / عامل تركيب زجاج الخ) .
- يراعى عدم دمج المهن مع بعضها وتستوفى كل مهنة على حده .

- يدون أمام كل مهنة عدد العاملين وساعات عملهم وأجورهم خلال فترة الصرف وذلك لكل من الذكور والإناث .

(ج) أن تكون جملة الأجور النقدية لكل من الجدولين الثانى والثالث واقعة بين جملة الحد الأدنى وجملة الحد الأعلى للأجور فى كل مهنة وذلك بضرب عدد العاملين فى كل فئة أجر فى الحد الأدنى للفئة وبجمع حواصل الضرب نحصل على جملة الحد الأدنى للأجور لكل مهنة على حده كما يكرر العمل بالنسبة للحدود العليا للأجر لنحصل على جملة الحد الأعلى للأجور لكل مهنة على حده .

(د) جملة عدد العاملين موزعين طبقاً لفئات الأجر يجب أن تتساوى مع عدد العاملين (ذكور + اناث) .

٤ - يراعى عند إستيفاء الجدولين الثانى والثالث ما يلى :

- يستوفى عدد العاملين وجملة ساعات العمل المدفوعة الأجر والأجور النقدية لكل من الذكور والإناث خلال فترة الصرف لكل مهنة على حدة مع توزيع العاملين بكل مهنة حسب فئات الأجور النقدية الواردة بالعمود (٦) .

- ساعات العمل هى عدد الساعات التى يتقاضى العاملون عنها أجراً نقدياً وتشمل بالإضافة إلى ساعات العمل الفعلية (أصلية + إضافية) الساعات المحتسبة بأجر فى أيام العطلات الأسبوعية والرسمية والإجازات .

- الأجور النقدية عن فترة الصرف هى الأجور الإجمالية بالجنيه قبل خصم أية استقطاعات منها (وتشمل الأجر الأسمى والأجر الإضافى والبدلات الدورية والاستحقاقات الدورية الأخرى مثل العمولات ومكافآت الإنتاج) .

- الحد الأدنى للأجر : هو أدنى أجر للمشتغل من جملة الأجور النقدية قبل خصم أى استقطاعات فى كل مهنة على حده .

- الحد الأعلى للأجر : هو أعلى أجر للمشتغل من جملة الأجور النقدية قبل خصم أى استقطاعات فى كل مهنة على حده .

- تستوفى البيانات الخاصة بالعاملين ذكور أو إناث فى الخانات المخصصة لكل منهما كلاً على حده .

إستمارة رقم (40) أ.م.خ

تخضع صحة وسرية البيانات الواردة لأحكام القانون
رقم ٣٥ لسنة ١٩٦٠ بشأن الإحصاء
والمعدل بالقانون رقم ٢٨ لسنة ١٩٨٢

جمهورية مصر العربية
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء

غير مخصصة للبيع وتستوفى مجاناً

رقم مسلسل المنشأة بالإطار ()

إستمارة
إحصاء التوظيف والأجور وساعات العمل عن شهر يولية 2011
(للعاملين بالقطاع الخاص)

1- إسم المنشأة والإسم التجارى لها : عدد العاملين بالمنشأة

2- عنوان المنشأة محافظة : قسم / مركز : باحة / مدينة / قرية :

اسم الطريق : اسم مالك المبنى/ رقم التنظيم: رقم التليفون : رقم الفاكس :

3- النشاط الرئيسى للمنشأة :

4- صفة المنشأة (*) مركز رئيسى فرع مفردة

5- عدد الفروع :

6- جنسية المنشأة (*) مصرية اجنبية

7- الكيان القانونى للمنشأة (*) فردية تضامن واقع

ذات مسئولية محدودة مساهمة توصية بسيطة توصية بالأسهم

فرع لشركة أجنبية أخرى

اسم معطى البيان أو المدير المسئول : رقم التليفون :

هل تم إستيفاء الإستمارة : نعم لا ما سبب عدم الإستيفاء:

اسم جامع البيان : الوظيفة : التوقيع :

(*) توضع علامة (✓) على المربع المناسب

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد السطور المستوفاة		نوع فترة الصرف
الجدول الثاني	الجدول الثالث	

جملة الأجور والمرتبات النقدية والعينية
خلال السنة المالية 2010/2011

(القيمة بالألف جنية)

جدول رقم (1) *

الجملة	قيمة المزايا العينية	قيمة التأمينات الإجتماعية	المكافآت السنويه والمنح غير الدورية	الأجور والمرتبات	مسلسل
					إجمالي

* يستوفى من المركز الرئيسى والفروع التابعة له على أن تكون جملة الجدول مساويه لما هو وارد بالميزانية العمومية والحسابات الختامية .

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وفئة الأجر بالجنيه وجملة

ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يولييه 2011

* جدول رقم (2)

الجملة	توزيع عدد العاملين طبقاً لفئات الأجر بالجنيه											الحد الأعلى للأجر بالجنيه	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	عدد العاملين	النوع	المهنة بالتفصيل للعاملين	م
	على مستوى كل مهنة																		
	5000 فأكثر	-3500	-2000	-1200	-1000	-800	-500	-360	-200	-160	أقل من 160								
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		

* تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً .

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وفئة الأجر بالجنه وجمله
ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يوليه 2011

تابع : جدول رقم (2) *

الجملة	توزيع عدد العاملين طبقاً لفئات الأجر بالجنه											الحد الأعلى للأجر بالجنه	الحد الأدنى للأجر بالجنه	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	عدد العاملين	النوع	المهنة بالتفصيل للعاملين	م	
	على مستوى كل مهنة																			
	5000 فأكثر	-3500	-2000	-1200	-1000	-800	-500	-360	-200	-160	أقل من 160									
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
																		ذكور		
																		أناث		
																		ذكور		
																		أناث		
																		ذكور		
																		أناث		
																		ذكور		
																		أناث		
																		ذكور		
																		أناث		
																		ذكور		
																		أناث		

* تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً.

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وفئة الأجر بالجنيه وجملة
ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يولييه 2011

تابع : جدول رقم (2) *

الجملة	توزيع عدد العاملين طبقاً لفئات الأجر بالجنيه											الحد الأعلى للأجر بالجنيه	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	عدد العاملين	النوع	المهنة بالتفصيل للعاملين	م
	على مستوى كل مهنة	أقل من 160	160-200	200-360	360-500	500-800	800-1000	1000-1200	1200-2000	2000-3500	3500 فأكثر								
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		

* تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً .

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وفئة الأجر بالجنيه وجملة ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم

عن الأسبوع الأول من شهر يولييه 2011

جدول رقم (3)*

الجملة	توزيع عدد العاملين طبقاً لفئات الأجر بالجنيه											الحد الأعلى للأجر بالجنيه	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستهقاعات	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	عدد العاملين	النوع	المهنة بالتفصيل للعاملين	م
	على مستوى كل مهنة																		
	أقل من 40	40	50	90	125	200	250	300	500	875	1250 فأكثر								
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		

*تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون اجورهم اسبوعياً.

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وفترة الأجر بالجنيه وجملة ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم

عن الأسبوع الأول من شهر يولييه 2011

تابع : جدول رقم (3)

الجملة	توزيع عدد العاملين طبقاً لفئات الأجر بالجنيه على مستوى كل مهنة											الحد الأعلى للأجر بالجنيه	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	عدد العاملين	النوع	المهنة بالتفصيل للعاملين	م
	1250 فأكثر	-875	-500	-300	-250	-200	-125	-90	-50	-40	أقل من 40								
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		

* تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون اجورهم اسبوعياً.

إستمارة رقم (40 خ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وفترة الأجر بالجنيه وجملة ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم

عن الأسبوع الأول من شهر يولييه 2011

تابع : جدول رقم (3)

الجملة	توزيع عدد العاملين طبقاً لفئات الأجر بالجنيه على مستوى كل مهنة											الحد الأعلى للأجر بالجنيه	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستهقاعات	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	عدد العاملين	النوع	المهنة بالتفصيل للعاملين	م
	1250 فأكثر	-875	-500	-300	-250	-200	-125	-90	-50	-40	أقل من 40								
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		
																	ذكور		
																	أناث		

*تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون اجورهم اسبوعياً.