



Arab Republic of Egypt
Central Agency for Public Mobilization & Statistics
Population Studies & Research Center

جمهورية مصر العربية
الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
مركز الأبحاث والدراسات السكانية

وضع المرأة والرجل في مصر

Women & Men In Egypt



الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء
مركز الأبحاث والدراسات السكانية

وضع المرأة والرجل فى مصر

٢٠٠٩

إهداء

إلى سيدة مصر الأولى السيدة الفاضلة/ سوزان مبارك حرم السيد رئيس الجمهورية

نهدي هذا الكتاب آمليين أن يكون أداة نافعة للتخطيط والمتابعة للمهتمين

بأوضاع المرأة المصرية.

اللواء/ أبو بكر الجندي

رئيس الجهاز المركزي للتعبيئة العامة والإحصاء

المشاركون في الإعداد

الباحثون

أزهار عبد العال مختار	نهلة كمال مظلوم
سعاد أحمد الهوارى	فاطمة محمد العشرى
إيمان صدقى توفيق	مريم إبراهيم ضلام
أمال محمد قراعة	صفاء على مرسى
عايده السيد محمد	فاتن فرج محمود داود

نسخ التقرير

سلوى رأفت شوقى	مرفت أحمدى عبد الرحمن
شهيرة عبد الحميد الحسينى	أميرة عطوه محمد عطوه

مراجعة فنية

وفاء ماجد احمد

الإشراف العام

الأستاذة / راوية معوض البطرأوى

رئيس الإدارة المركزية لشئون مركز الأبحاث والدراسات السكانية

الفهرس

الصفحة	الموضوع	المسلسل
٤٦-٢	الباب الأول: التعليم	1
٢	١-١ مقدمة	
٤٢	٢-١ توزيع السكان طبقاً للحالة التعليمية والنوع	
١٦-٤	٣-١ الأمية	
٤٦-١٧	٤-١ نسب القيد بالمدارس	
١١٠-٤٧	الباب الثاني: العمل	2
٨٦-٤٧	الفصل الأول: القوى العاملة	
٤٧	١-٢ مقدمة	
٤٩-٤٧	٢-٢ تطور عمالة (النساء والرجال) في مصر	
٥١-٥٠	٣-٢ نسبة قوة العمل حسب النوع في محافظات الجمهورية	
٥٦-٥٢	٤-٢ معدلات البطالة بين النساء والرجال وعلى مستوى المحافظة	
٦٥-٥٦	٥-٢ خصائص العمالة في مصر	
٦٩-٦٥	٦-٢ العاملون (رجال ونساء) بالقطاع غير الرسمي	
٧٧-٦٩	٧-٢ مساهمة المرأة في القطاع الحكومي وقطاع الأعمال العام والقطاع العام والقطاع الخاص	
٨٠-٧٨	٨-٢ الفجوة النوعية في الأجور	
٨٤-٨١	٩-٢ النساء اللاتي تعلن أسر	
٨٦-٨٤	١٠-٢ فرص المرأة في الحصول على القروض	
٩٧-٨٧	الفصل الثاني: البحث العلمي	
٨٧	١١-٢ مقدمة	
٨٨-٨٧	١٢-٢ نسبة العاملين في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي طبقاً للنوع	
٩٠-٨٨	١٣-٢ نسبة العاملين الحاصلين على درجة علمية في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي طبقاً للنوع	
٩٧-٩١	١٤-٢ رؤساء المشروعات البحثية	
١١٠-٩٨	الفصل الثالث: التدريب الإداري	
٩٨	١٥-٢ مقدمة	
١٠٣-٩٨	١٦-٢ التدريب الإداري للعاملين بجهاز الدولة	
١٠٥-١٠٣	١٧-٢ التدريب القيادي	
١٠٧-١٠٥	١٨-٢ تدريب أعضاء هيئة التدريس للتعليم قبل الجامعي	
١١٠-١٠٧	١٩-٢ تدريب هيئة التدريس علي التكنولوجيا الحديثة	

١٤٤-١١١	الباب الثالث: الصحة ١-٣ مقدمة ٢-٣ توقع الحياة عند الميلاد (ذكور / إناث) ٣-٣ خدمات الرعاية الصحية للرضع والأطفال (ذكور/ إناث) ٤-٣ وفيات الرضع والأطفال (ذكور/ إناث) ٥-٣ الرعاية الصحية للفئات العمرية الأكبر سنًا (ذكور / إناث) ٦-٣ مقدمو الخدمات الصحية (ذكور/ إناث)	3
١١١		
١١٢-١١٢		
١١٧-١١٣		
١٢٥-١١٧		
١٤١-١٢٥		
١٤٤-١٤١	الباب الرابع: الحياة العامة والسياسية وتولى المناصب القيادية ١-٤ مقدمة ٢-٤ المشاركة في الحياة السياسية ٣-٤ المساهمة في الجهاز الإداري للدولة (رجال / نساء) ٤-٤ المساهمة في السلك الدبلوماسي والقنصلي (رجال / نساء)	4
١٦٢-١٤٥		
١٤٥		
١٥٦-١٤٥		
١٦٠-١٥٧		
١٦٢-١٦٠	الباب الخامس: المرأة والإعلام ١-٥ مقدمة ٢-٥ المرأة في الإذاعة والتلفزيون ٣-٥ المرأة والصحافة ٤-٥ المرأة في وزارة الإعلام	5
١٧٥-١٦٣		
١٦٣		
١٦٨-١٦٣		
١٧٢-١٦٨		
١٧٥-١٧٣	التوصيات	6
١٧٩-١٧٦		المراجع
١٨٢-١٨٠		

تقديم

يهتم السيد رئيس الجمهورية والسيدة الفاضلة حرمته بتدعيم مكانه المرأة المصرية وتضييق حجم الفجوة النوعية بين الرجل والمرأة حتى تسير بلدنا نحو تقدم اجتماعي واقتصادي متوازن يؤدي إلى الإستمرار في دفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتوفير حياة كريمة للرجال والنساء على قدم المساواة وقد جاء ذلك متفقا مع الاهتمامات الدولية والعالمية والتي تؤكد من خلال جميع المؤتمرات العالمية سواء الخاصة بالسكان أو الخاصة بالمرأة على ضرورة إدماج المرأة في خطط التنمية على أن تكون شريك أساسي في هذه الخطط سواء في مرحلة الإعداد أو التنفيذ .

ويسعد الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء أن يقوم بإعداد ونشر الكتاب الإحصائي "وضع المرأة والرجل في مصر" بصورة دورية كل عامين. ويهدف هذا الكتاب إلى إعطاء صورة واضحة عن وضع المرأة بالمقارنة بالرجل في مختلف المجالات و إبراز العلاقات والفجوات والتقدم المحرز في إتجاه المساواة وتكافؤ الفرص بينهما في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية. كما يرمى إلى إبراز الحاجة الى زيادة الوعي بمكانة المرأة وإثارة اهتمام واضعي السياسات نحو المزيد من التغيير وتبنى الإصلاحات في مجال السياسات الخاصة بدعم دور المرأة في المجتمع وكذا مساندة جهود العاملين في مجال المساواة بين الجنسين.

ويعرض هذا الكتاب بيانات ومؤشرات تفصيلية حسب النوع لأوضاع المرأة والرجل في بعض المجالات الهامة كالصحة والتعليم والنشاط الاقتصادي والسياسي والإعلام في صورة مبسطة لتسهيل إستخدامها على كافة المستويات.

وإيماناً بالدور الهام للمرأة والرجل في المجتمع فإن الجهاز بصدد إصدار العدد السادس من الكتاب الدوري " وضع المرأة والرجل في مصر " آملين أن يكون أداة نافعة للباحثين والمهتمين.

الله ولي التوفيق

اللواء أبو بكر الجندي

رئيس الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

الباب الأول

التعليم



١-١ مقدمة:

يعتبر توافر مستوى ملائم من التعليم ضرورياً لتنمية خصائص الأفراد كما أنه من العناصر الرئيسية للنهوض بأي مجتمع. فالتعليم أحد العوامل الهامة التي تشكل اتجاهات وسلوك الأفراد نحو كثير من القضايا الأساسية التي تدفع بعجلة التنمية للأمام ، فالتعليم يؤثر على عناصر النمو السكاني ويتأثر بها. حيث لا يتوقف أثر الزيادة السكانية السريعة على ارتفاع نسب الإستيعاب في المراحل التعليمية المختلفة فقط ولكن تعدى أثرها إلى التأثير على نوعية التعليم وكفاءته.

لذلك فإن هناك اهتماماً قومياً من أجل القضاء على الفجوة النوعية في التعليم وتصحيح واقع عدم المساواة في الفرص التعليمية بين الذكور والإناث في مصر حيث تعتبر الفجوة النوعية في التعليم من أهم أولويات الدولة.

٢-١ توزيع السكان طبقاً للحالة التعليمية والنوع

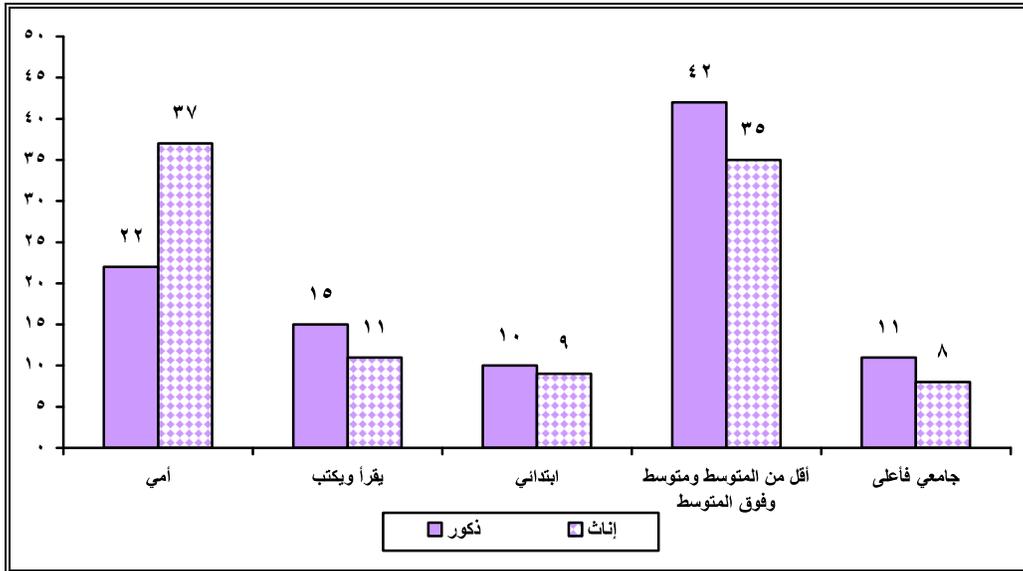
توضح بيانات جدول وشكل (١-١) انخفاض نسبة الأمية بين تعدادي ١٩٩٦ ، ٢٠٠٦ مع ضيق الفجوة بين الذكور والإناث ، فقد انخفضت من ٢٩٪ إلى ٢٢٪ للذكور ومن ٥٠٪ إلى ٣٧٪ للإناث وكذلك ارتفاع نسبة الحاصلين على مؤهلات دراسية من ٤٨٪ إلى ٦٣٪ للذكور ومن ٣٥٪ إلى ٥٢٪ للإناث في نفس الفترة.

جدول (١-١) التوزيع النسبي للسكان (١٠ سنوات فأكثر) طبقاً للنوع والحالة التعليمية في تعدادي (١٩٩٦ ، ٢٠٠٦)

التوزيع النسبي للسكان (١٠ سنوات فأكثر) %				الحالة التعليمية
٢٠٠٦		١٩٩٦		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٣٧	٢٢	٥٠	٢٩	أمي
١١	١٥	١٥	٢٣	يقرأ ويكتب
٩	١٠	٨	١٠	ابتدائي
٣٥	٤٢	٢٣	٣١	أقل من المتوسط/متوسط/فوق المتوسط
٨	١١	٤	٧	جامعي فأعلى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة
٢٨٠٩٢٢٠٤	٢٩٢٩٦٧٢٥	٢١٩٢٠٩٢٧	٢٢٩٠٠٤٩٣	العدد

المصدر: التعداد العام للسكان والإسكان ١٩٩٦، ٢٠٠٦

شكل (١-١) التوزيع النسبي للسكان طبقاً للنوع والحالة التعليمية في تعداد ٢٠٠٦



وتوضح بيانات جدول (٢-١) أن هناك فجوة بين الذكور والإناث في كل من الأمية والمستويات التعليمية المختلفة طبقاً لفئات السن ولكن هذه الفجوة تميل نحو الضيق في الفئة العمرية (٢٤-١٠) وهو ما يعكس تحسن المستوى التعليمي وانخفاض نسب الأمية بينهم مقارنة بنسبه الأمية والمستوى التعليمي في الفئات العمرية (٢٥-٦٠+).

جدول (٢-١) التوزيع النسبي للسكان ١٠ سنوات فأكثر (ذكور وإناث) طبقاً لسن والحالة التعليمية في تعداد

التوزيع النسبي لسكان ١٠ سنوات فأكثر %								الحالة التعليمية
٦٠+		٦٠-٤٥		٤٤-٢٥		٢٤-١٠		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٨٣	٥٦	٦٨	٣٩	٤٢	٢٤	١٤	٩	أبى
٦	١٦	٨	١٥	٦	٩	١٨	١٩	يقرأ ويكتب
٢	٤	٣	٤	٣	٤	١٨	١٩	ابتدائي
١	٣	٢	٥	٤	٥	١٧	١٨	إعدادي
٥	١١	١١	٢١	٣٢	٤٠	٢٩	٣١	ثانوي وقل من الجامعي
٣	١٠	٧	١٦	١٣	١٨	٥	٤	جامعي فأعلى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة النسبة
١٦٠٨٦٩٢	١٩٤٨٢٩٦	٤٨٥٩٦٧٥	٥٠٠٠٤١٥	٩٩٠٧٠٠٨	٩٩٤٠٧٢٢	١٢٤٠٧٣٠١	١١٧١٦٨٢٩	العدد

المصدر: التعداد العام لسكان والإسكان ٢٠٠٦.

٣-١ الأمية

من منطلق سعي الدولة الدائم للارتقاء بخصائص الأفراد ورفع مستوى معيشتهم تبذل الدولة جهوداً مضيئة في محاولة القضاء على الأمية واتاحة الفرصة للأشخاص الذين فاتتهم الفرصة في التعليم أو الذين واتتهم الفرصة ولم يغتنموا بمحض إرادتهم أو ظروف خارجة عنهم فقد منحت الدولة الفرصة لكل هؤلاء من خلال البرامج التي قدمتها لهم، وذلك من خلال الهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار أو المبادرة التي قامت بها سيدة مصر الأولى بإنشاء مدارس الفصل الواحد والمدارس صديقة الفتاة.

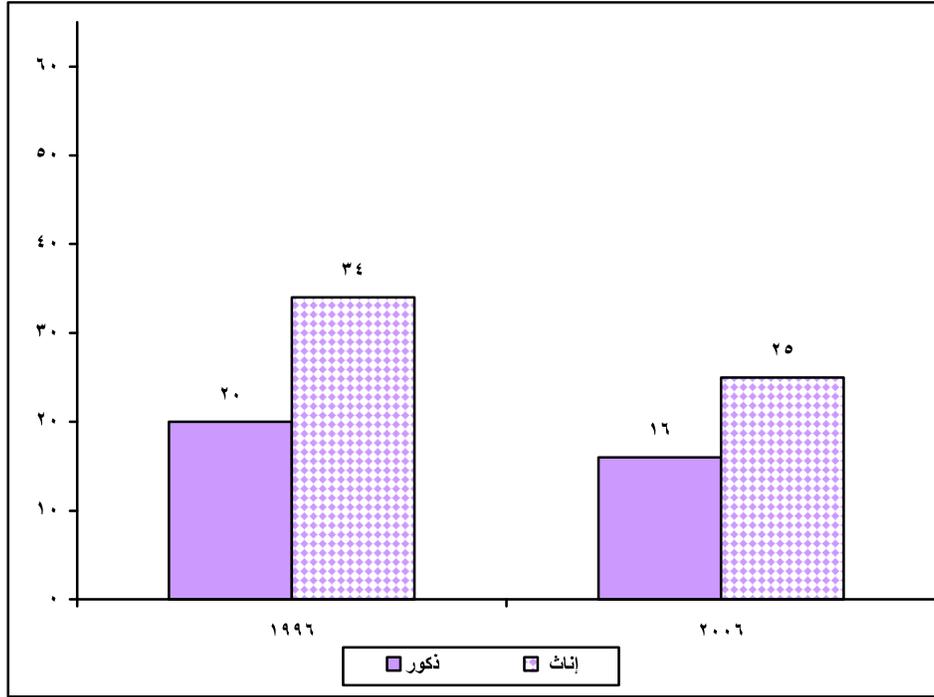
توضح بيانات جدول (٣-١) وشكل (٢-١) ارتفاع معدلات الأمية بين الإناث مقارنة بالذكور وان كانت هذه الفجوة تضيق بالنسبة للأعمار الصغيرة مقارنة بالأعمار الكبيرة مما يوضح انخفاض معدلات الأمية بين الأجيال الحديثة، كذلك توضح البيانات ارتفاع معدلات الأمية في الريف عن الحضر لكل من الذكور والإناث، كما تشير بيانات التعداد العام لسكان والإسكان ٢٠٠٦ إلى اتساع الفجوة بين الذكور والإناث في محافظات الوجه القبلي والحدود، بينما تضيق بين المحافظات الحضرية ومحافظات الوجه البحري (جدول (٤-١))، (شكل (٣-١)).

جدول (٣ -١) تطور معدلات الأمية حسب فئات السن ومحل الإقامة
بين تعدادي (١٩٩٦ ، ٢٠٠٦)

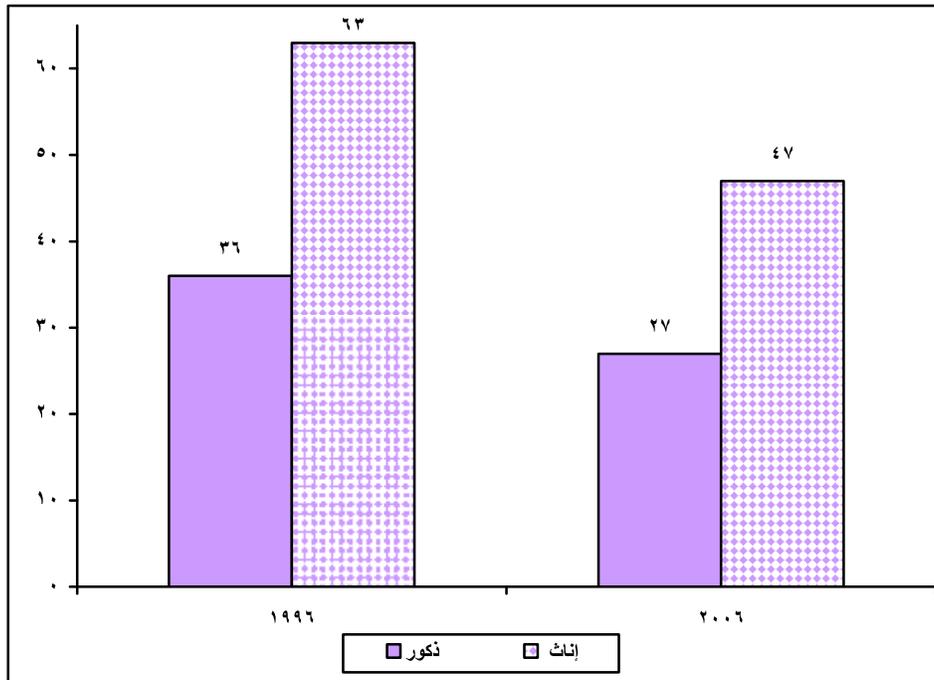
معدلات الأمية %				فئات السن
٢٠٠٦		١٩٩٦		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
١٤	٩	٢٨	١٧	٢٤-١٠
٤٢	٢٤	٥٩	٣٢	٤٤-٢٥
٦٩	٤٠	٧٩	٤٦	٦٤-٤٥
٨٦	٦١	٩١	٦٤	+٦٥
محل الإقامة				
٢٥	١٦	٣٤	٢٠	الحضر
٤٧	٢٧	٦٣	٣٦	الريف
٣٧	٢٢	٥١	٢٩	الجملة

المصدر: التعداد العام لسكان والإسكان ١٩٩٦ ، ٢٠٠٦

شكل (٢-١) تطور معدلات الأمية بين تعدادي (١٩٩٦ ، ٢٠٠٦) حضر.



٢-ريف

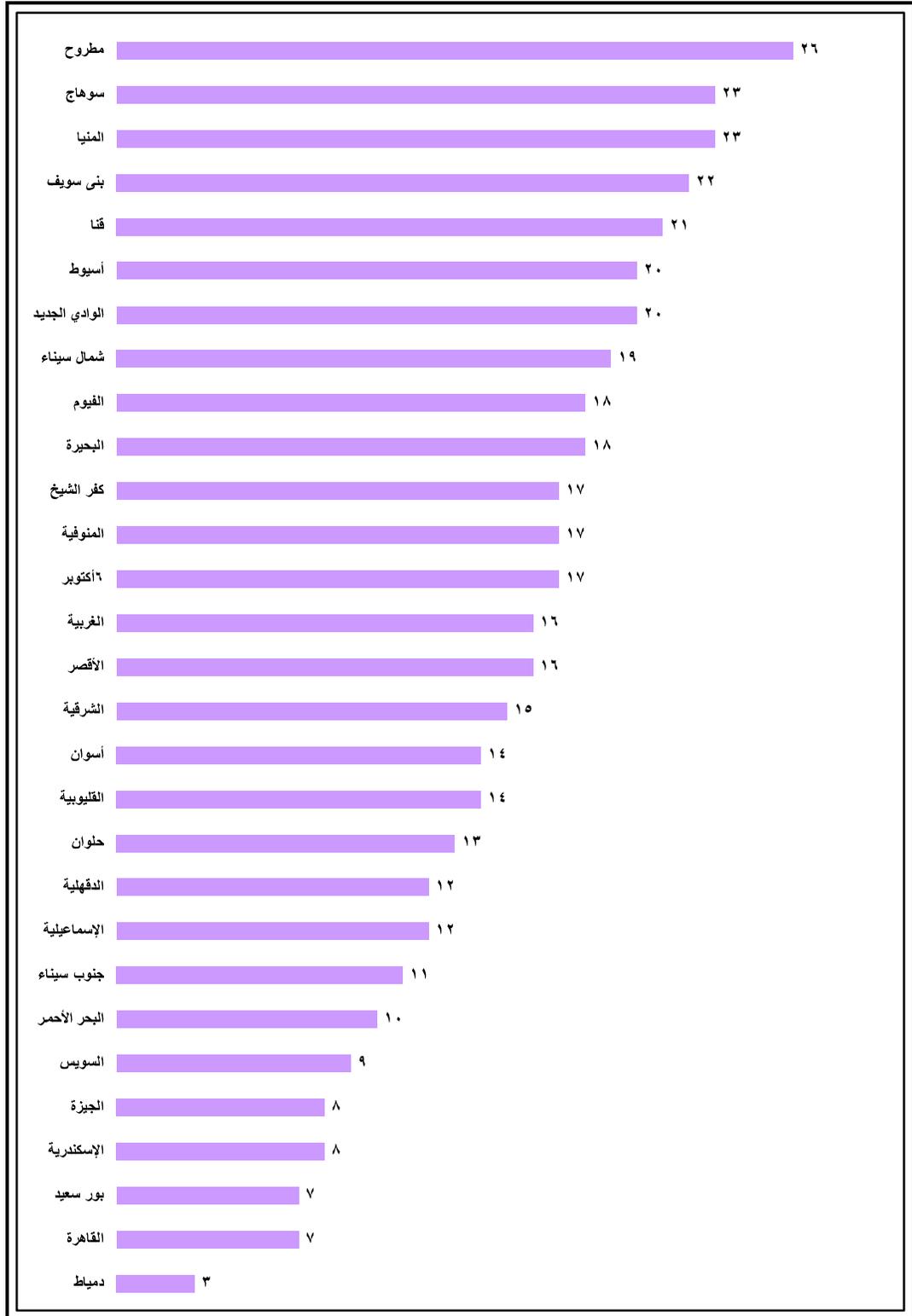


جدول (٤-١) معدلات الأمية والفجوة النوعية وفقا لمحافظة الإقامة في تعداد ٢٠٠٦

المحافظة	معدلات الأمية			الفجوة النوعية %
	ذكور	إناث	جماله	
القاهرة	١٦	٢٣	١٩	٧
الإسكندرية	١٦	٢٤	١٩	٨
بور سعيد	١٣	٢٠	١٦	٧
السويس	١٣	٢٢	١٧	٩
حلوان	١٨	٣١	٢٥	١٣
٦ أكتوبر	٢٦	٤٣	٣٤	١٧
دمياط	٢١	٢٤	٢٢	٣
الدقهلية	٢٢	٢٤	٢٨	١٢
الشرقية	٢٥	٤٠	٣٢	١٥
القليوبية	٢١	٣٥	٢٨	١٤
كفر الشيخ	٢٦	٤٣	٣٤	١٧
الغربية	١٨	٣٤	٢٦	١٦
المنوفية	١٩	٣٦	٢٧	١٧
البحيرة	٢٨	٤٦	٣٧	١٨
الإسماعيلية	١٧	٢٩	٢٣	١٢
الجيزة	١٦	٢٤	٢٠	٨
بنى سويف	٣٠	٥٢	٤١	٢٢
الفيوم	٣٢	٥٠	٤١	١٨
المنيا	٣٠	٥٣	٤١	٢٣
أسيوط	٢٩	٤٩	٣٩	٢٠
سوهاج	٢٧	٥٠	٣٩	٢٣
قنا	٢٤	٤٥	٣٥	٢١
أسوان	١٦	٣٠	٢٣	١٤
الأقصر	٢٠	٣٦	٢٨	١٦
البحر الأحمر	٩	١٩	١٣	١٠
الوادي الجديد	١٢	٢٤	١٨	٢٠
مطروح	٢٣	٤٩	٣٥	٢٦
شمال سيناء	١٥	٣٤	٢٤	١٩
جنوب سيناء	٨	١٩	١٢	١١
الجملة	٢٢	٣٧	٣٠	١٥

المصدر: التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦

شكل (٣-١) الفجوة النوعية لمعدلات الأمية وفقا لمحافظة الإقامة في تعداد ٢٠٠٦



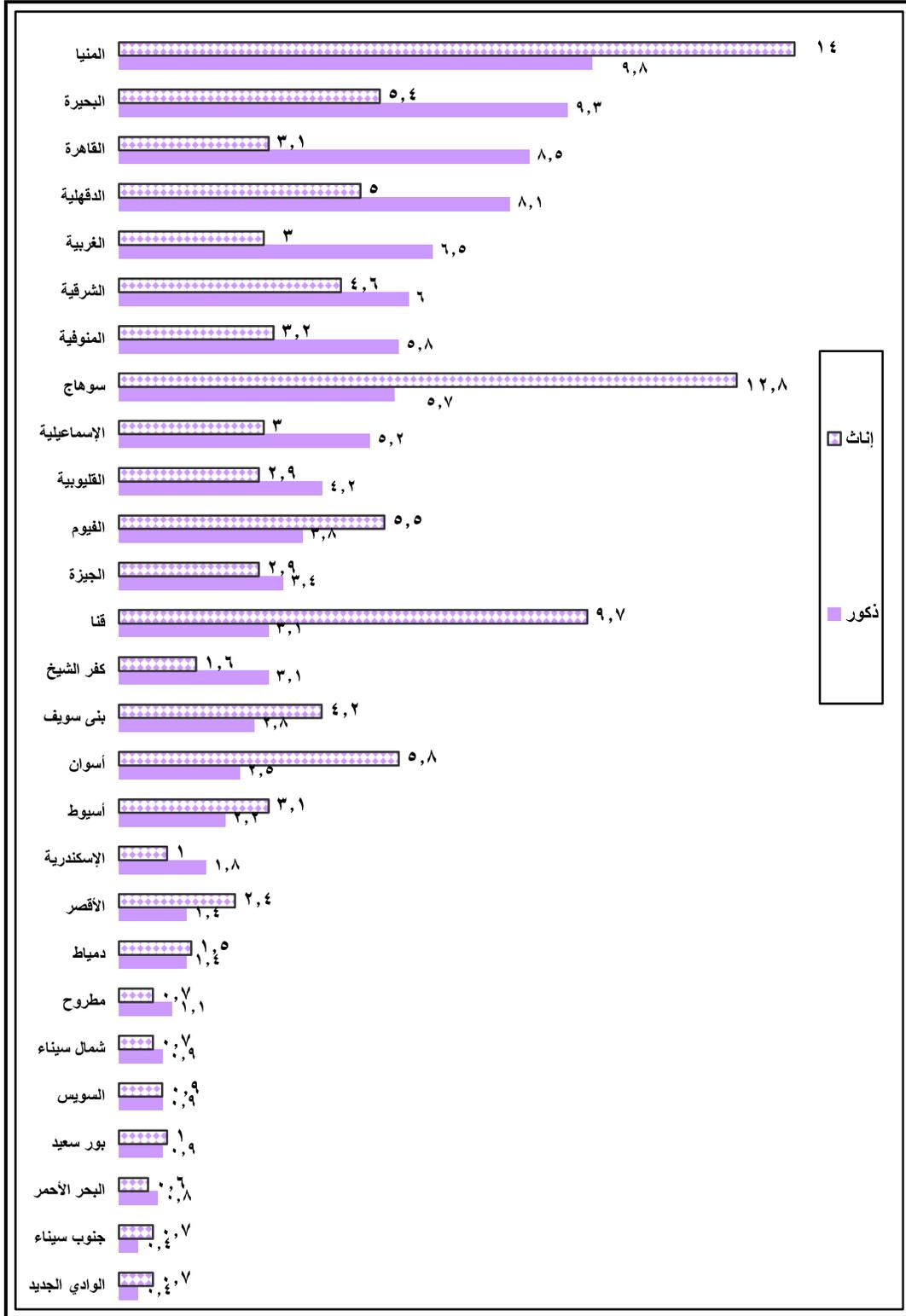
يوضح جدول (٥-١) وشكل (٤-١) أن محافظة المنيا والبحيرة لهما أعلى نسبة للذكور الذين تم محو أميتهم و كانت محافظة المنيا أيضاً لها أعلى نسبة للإناث الذين تمت محو أميتهم ١٤٪ يليها محافظة سوهاج حوالي ١٣٪ وهذه النسبة المرتفعة ترجع إلى ارتفاع نسب الأمية للإناث في هاتين المحافظتين ٥٣٪، ٥٠٪ حيث تضم المحافظتان أعلى نسب للأمية بين الإناث على مستوى الجمهورية.

جدول (٥-١) التوزيع النسبي لمن تم محو أميتهم في كل محافظة خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٠٨).

المحافظة	التوزيع النسبي لمن تم محو أميتهم %		
	إجمالي	إناث	ذكور
القاهرة	٩٥٩٣٩	٣,١	٨,٥
الإسكندرية	٢٢٢٠٧	١,٠	١,٨
بور سعيد	١٣٧٨٢	١,٠	٠,٩
السويس	١٣٤٨٩	٠,٩	٠,٩
دمياط	٢٢٠٢٦	١,٥	١,٤
الدقهلية	١٠٣٩١٨	٥,٠	٨,١
الشرقية	٨٢١٥٤	٤,٦	٦,٠
القليوبية	٥٥٦٦٦	٢,٩	٤,٢
كفر الشيخ	٣٧٧٧٩	١,٦	٣,١
الغربية	٧٧٥٢٣	٣,٠	٦,٥
المنوفية	٧٢٠٧٤	٣,٢	٥,٨
البحيرة	١١٦٨٩٠	٥,٤	٩,٣
الإسماعيلية	٦٤٩٢٨	٣,٠	٥,٢
الجيزة	٤٨٠٠٤	٢,٩	٣,٤
بنى سويف	٦٦٩٠١	٤,٢	٢,٨
الفيوم	٤٩٧٦٠	٥,٥	٣,٨
المنيا	١٧١٩٠٨	١٤,٠	٩,٨
أسيوط	٣٧٨٢٧	٣,١	٢,٢
سوهاج	١٢٥٧١٦	١٢,٨	٥,٧
قنا	٨٤٥٩٦	٩,٧	٣,١
الأقصر	٢٦٧٩٠	٢,٤	١,٤
أسوان	٥٦٥٣٨	٥,٨	٢,٥
مطروح	١٠٧٧٣	٠,٧	١,١
الوادي الجديد	٨٠٩٩	٠,٧	٠,٤
البحر الأحمر	١٤٢٨٠	٠,٦	٠,٨
شمال سيناء	١١٧٣٣	٠,٧	٠,٩
جنوب سيناء	٧٥٣٦	٠,٧	٠,٤
الجمعة النسبة العدد	١٤٩٨٩٤٦	١٠٠ ٥٧١٨٤٢	١٠٠ ٩٢٧١٠٤

المصدر: الهيئة العامة لتعليم الكبار.

شكل (٤-١) التوزيع النسبي لمن تم محو أميتهم (ذكور/ إناث) في كل محافظة خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٠٨)



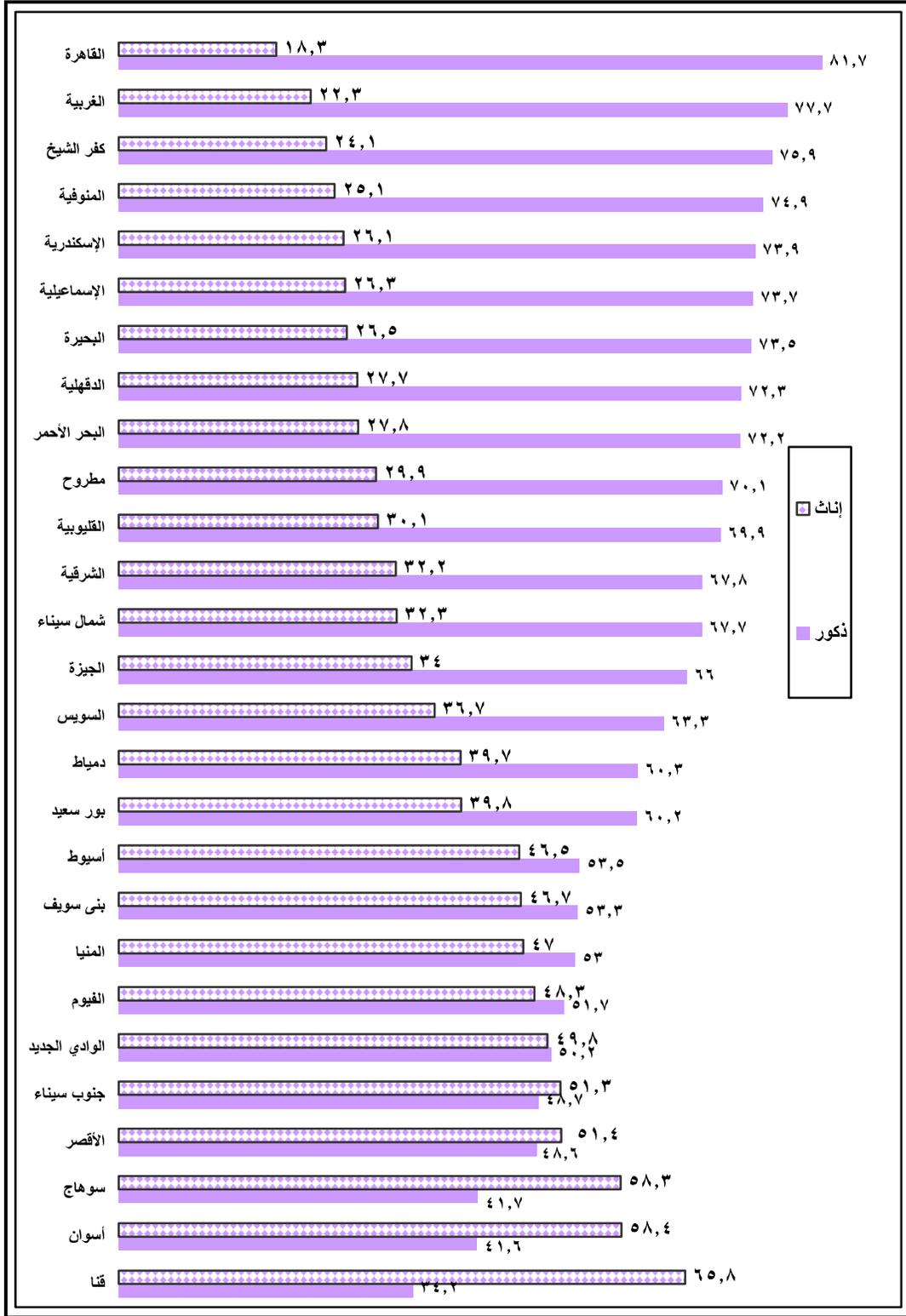
ويعرض جدول (٦-١) وشكل (٥-١) نسبة من تم محو أميتهم طبقاً للنوع في كل محافظة خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠٠٨) ، ويتضح من الجدول أن الفجوة النوعية لمن تم محو أميتهم لصالح الذكور في المحافظات الحضرية ومحافظات الوجه البحري وبعض محافظات الوجه القبلي، وأن أعلى نسبة لمن تم محو أميتهم من الإناث كانت من نصيب محافظة قنا ٦٥,٨٪ وأسوان ٥٨,٤٪ وسوهاج ٥٨,٣٪، والأقصر ٥١,٤٪ وأقل نسبة كانت لمحافظة القاهرة ١٨,٣٪، الغربية ٢٢,٣٪ وكفر الشيخ ٢٤,١٪.

جدول (٦-١) نسبة من تم محو أميتهم طبقاً للنوع في كل محافظة خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٠٨)

المحافظة	نسبة من تم محو أميتهم		إجمالي
	ذكور	إناث	
القاهرة	٨١,٧	١٨,٣	٩٥٩٣٩
الإسكندرية	٧٣,٩	٢٦,١	٢٢٣٠٧
بور سعيد	٦٠,٢	٣٩,٨	١٣٧٨٢
السويس	٦٣,٣	٣٦,٧	١٣٤٨٩
دمياط	٦٠,٣	٣٩,٧	٢٢٠٢٦
الدقهلية	٧٢,٣	٢٧,٧	١٠٣٩١٨
الشرقية	٦٧,٨	٣٢,٢	٨٢١٥٤
القليوبية	٦٩,٩	٣٠,١	٥٥٦٦٦
كفر الشيخ	٧٥,٩	٢٤,١	٣٧٧٧٩
الغربية	٧٧,٧	٢٢,٣	٧٧٥٣٣
المنوفية	٧٤,٩	٢٥,١	٧٢٠٧٤
البحيرة	٧٣,٥	٢٦,٥	١١٦٨٩٠
الإسماعيلية	٧٣,٧	٢٦,٣	٦٤٩٢٨
الفيحة	٦٦,٠	٣٤,٠	٤٨٠٠٤
بنى سويف	٥٣,٣	٤٦,٧	٤٩٧٦٠
الفيوم	٥١,٧	٤٨,٣	٦٦٩٠١
المنيا	٥٣,٠	٤٧,٠	١٧١٩٠٨
أسيوط	٥٣,٥	٤٦,٥	٣٧٨٢٧
سوهاج	٤١,٧	٥٨,٣	١٢٥٧١٦
قنا	٣٤,٢	٦٥,٨	٨٤٥٩٦
الأقصر	٤٨,٦	٥١,٤	٢٦٧٩٠
أسوان	٤١,٦	٥٨,٤	٥٦٥٣٨
مطروح	٧٠,١	٢٩,٩	١٤٢٨٠
الوادي الجديد	٥٠,٢	٤٩,٨	٨٠٩٩
البحر الأحمر	٧٢,٢	٢٧,٨	١٠٧٧٣
شمال سيناء	٦٧,٧	٣٢,٣	١١٧٢٣
جنوب سيناء	٤٨,٧	٥١,٣	٧٥٣٦
الجملة النسبية	٦١,٩	٣٨,١	١٠٠
العدد	٩٢٧١٠٤	٥٧١٨٤٢	١٤٩٨٩٤٦

المصدر: الهيئة العامة لتعليم الكبار.

شكل (٥-١) نسبة من تم محو أميتهم (ذكور/ إناث) في كل محافظة خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٠٨)



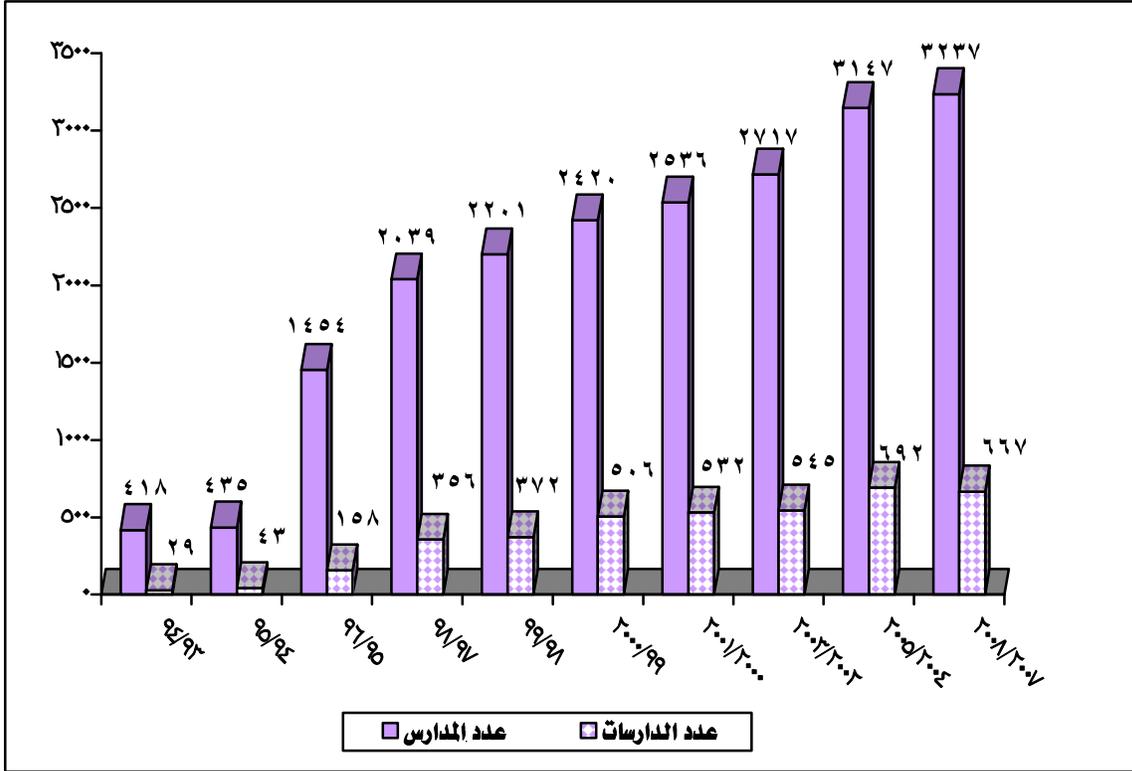
وفى مبادرة من السيدة سوزان مبارك حرم السيد رئيس الجمهورية لمحو أميه الفتيات الصغيرات اللائى لم يلحظن بقطاع التعليم الرسمى أو المتسريات من التعليم النظامي ويتم ذلك من خلال مشروع مدرسه الفصل الواحد والذى انشىء بالقرار رقم ٢٥٥ لسنة ١٩٩٣ تحت إشراف وزارة التربية والتعليم حيث تم إنشاء ٤١٨ مدرسة فى العام الدراسى ٩٤/٩٣ ثم تضاعف هذا العدد أكثر من مرة ليصل الى ٣٢٣٧ مدرسة فى عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ وقد ترتب على ذلك زيادة عدد الدارسات من ٢٩٢٦ فتاه فى عام ١٩٩٤/٩٣ الى ٦٦,٦٩٩ فتاه فى عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ (جدول (٧-١))، (شكل (٦-١)).

جدول (٧-١) تطور إنشاء مدارس الفصل الواحد وعدد الدارسات بها خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨)

عدد الدارسات (بالآلف)	عدد المدارس	العام الدراسى
٢,٩	٤١٨	١٩٩٤/٩٣
٤,٤	٤٣٥	١٩٩٥/٩٤
١٥,٨	١٤٥٤	١٩٩٦/٩٥
٣٥,٦	٢٠٣٩	١٩٩٨/٩٧
٣٧,٢	٢٢٠١	١٩٩٩/٩٨
٥٠,٦	٢٤٢٠	٢٠٠٠/٩٩
٥٣,٢	٢٥٣٦	٢٠٠١/٢٠٠٠
٥٤,٥	٢٧١٧	٢٠٠٢/٢٠٠١
٦٩,٢	٣١٤٧	٢٠٠٥/٢٠٠٤
٦٦,٧	٣٢٣٧	٢٠٠٨/٢٠٠٧

المصدر: وزارة التربية والتعليم - الإدارة العامة للفصل الواحد ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

شكل (٦-١) تطور إنشاء مدارس الفصل الواحد وعدد المدارس (بالألف) بها خلال الفترة (١٩٩٢ - ٢٠٠٨)



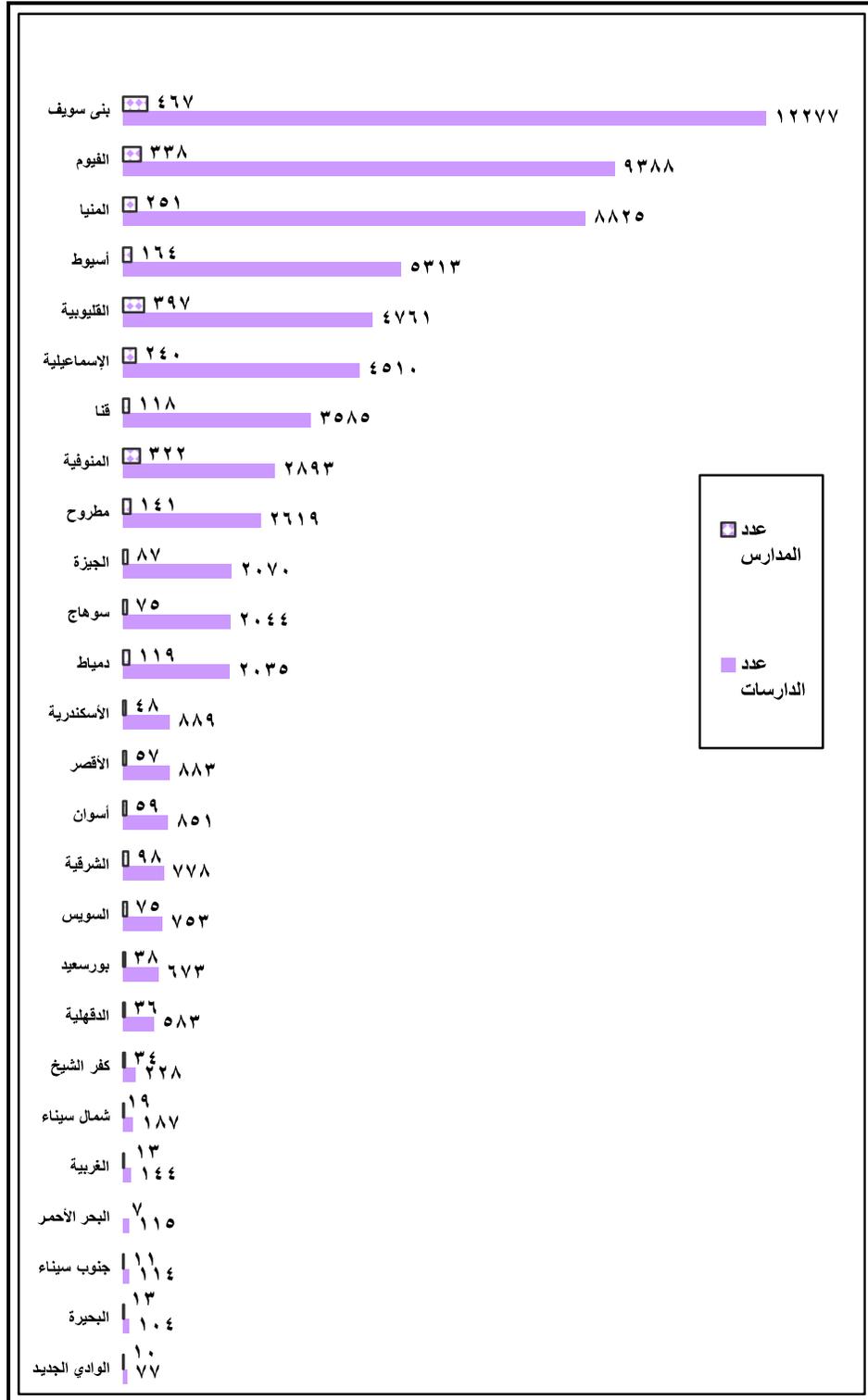
ويعرض جدول (٨-١) وشكل (٧-١) توزيع مدارس الفصل الواحد وعدد المدارس في محافظات الجمهورية في عام ٢٠٠٧ / ٢٠٠٨ . توضح بيانات الجدول أن محافظتي القليوبية والمنوفية قد حظيا بأكثر عدد من مدارس الفصل الواحد (٣٩٧، ٣٢٢ مدرسة) من بين محافظات الوجه البحري، وكانت محافظة بني سويف والفيوم أكبر عدد من المدارس والدارسات في محافظات الوجه القبلي وكذلك على مستوى الجمهورية (٤٦٧، ٣٣٨ مدرسة)، (١٢٢٧٧، ٩٣٨٨ دارسة).

جدول (٨-١) عدد المدارس ذات الفصل الواحد وعدد الدراسات حسب المحافظة عام (٢٠٠٨/٢٠٠٧)

٢٠٠٨ / ٢٠٠٧		المحافظة
عدد الدراسات	عدد المدارس	
-	-	القاهرة
٨٨٩	٤٨	الأسكندرية
٦٧٣	٣٨	بورسعيد
٧٥٣	٧٥	السويس
٢٠٣٥	١١٩	دمياط
٥٨٣	٣٦	الدقهلية
٧٧٨	٩٨	الشرقية
٤٧٦١	٣٩٧	القليوبية
٢٢٨	٣٤	كفر الشيخ
١٤٤	١٣	الغربية
٢٨٩٣	٣٢٢	المنوفية
١٠٤	١٣	البحيرة
٤٥١٠	٢٤٠	الإسماعيلية
٢٠٧٠	٨٧	الجيزة
٩٣٨٨	٣٣٨	الفيوم
١٢٢٧٧	٤٦٧	بنى سويف
٨٨٢٥	٢٥١	المنيا
٥٣١٣	١٦٤	أسيوط
٢٠٤٤	٧٥	سوهاج
٣٥٨٥	١١٨	قنا
٨٨٣	٥٧	الأقصر
٨٥١	٥٩	أسوان
٢٦١٩	١٤١	مطروح
٧٧	١٠	الوادي الجديد
١١٥	٧	البحر الأحمر
١٨٧	١٩	شمال سيناء
١١٤	١١	جنوب سيناء
٦٦٦٩٩	٣٢٢٧	الإجمالي

المصدر : وزارة التربية والتعليم- الإدارة العامة للفصل الواحد ٢٠٠٨/٢٠٠٧ .

شكل (١-٧) عدد المدارس ذات الفصل الواحد وعدد الدارسات حسب المحافظة عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)



٤-١ نسب القيد بالمدارس

اتخذت الدولة متمثلة في وزارة التربية والتعليم خطوات جادة في مجال تطوير التعليم قبل الجامعي بما يحقق الجودة في المؤسسة التعليمية وما يتبع ذلك من وضع آليات لتحسين وإصلاح المدارس وزيادة نسبة الإستيعاب في مختلف المستويات التعليمية وإتاحة الفرصة لكل طفل في سن الإلزام ذكر كان أم أنثى في أن يجد له مكاناً في المدرسة بما يتوافق مع التوجهات العالمية ويحقق تعليماً متميزاً قادراً على المنافسة والوفاء بمتطلبات العصر الحالي "عصر العولمة" وذلك من خلال برامج إصلاح التعليم.

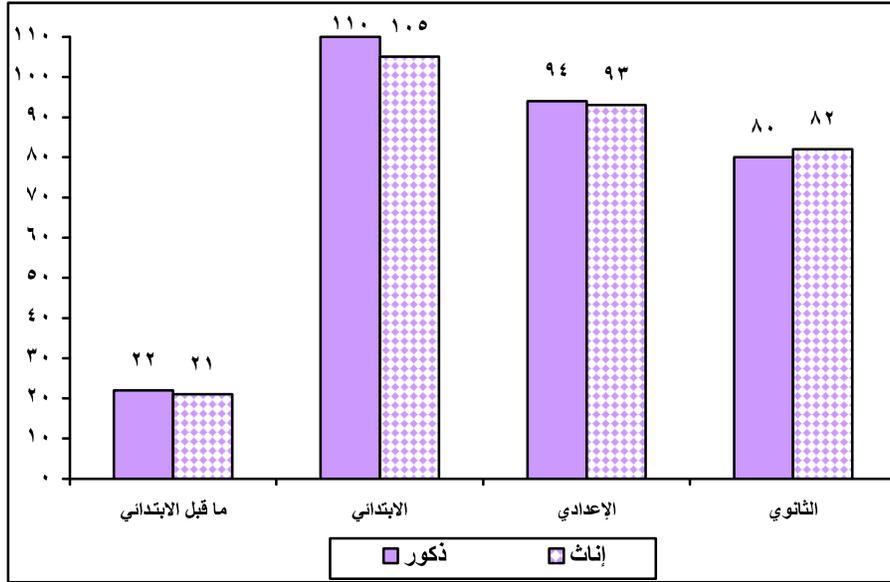
توضح بيانات جدول (٩-١) وشكل (٨-١) وجود تحسن في نسب القيد لكل من الذكور والإناث في التعليم قبل الابتدائي (الحضانة) والابتدائي في العام الدراسي ٢٠٠٧/٢٠٠٨ وحدوث انخفاض كبير في نسب قيد الذكور في المرحلة الإعدادية أيضاً يماثل ذلك انخفاض في قيد الإناث ولكن بدرجة أقل ، أما في التعليم الثانوي فقد حدث ارتفاع طفيف في نسب قيد الإناث من ٨١٪ إلى ٨٢٪ قابله انخفاض أكبر في نسب المقيدين الذكور من ٨٦٪ إلى ٨٠٪.

جدول (٩-١) نسب القيد الإجمالي بالمستويات التعليمية المختلفة للأعوام الدراسية (٢٠٠٣/٢٠٠٤ ، ٢٠٠٧/٢٠٠٨)

نسب القيد الإجمالي				المرحلة التعليمية
٢٠٠٧/٢٠٠٨		٢٠٠٣/٢٠٠٤		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٢١	٢٢	١٦	١٧	ما قبل الابتدائي
١٠٥	١١٠	٨٧	٩٤	الابتدائي
٩٣	٩٤	٩٩	١٠٦	الإعدادي
٨٢	٨٠	٨١	٨٦	الثانوي

المصدر : وزارة التربية والتعليم ، الإدارة العامة للمعلومات والحاسب الآلي.

شكل (١-٨) نسبة القيد الإجمالي بالمستويات التعليمية المختلفة للعام الدراسي (٢٠٠٧/٢٠٠٨).



١-٤-١ مرحلة ما قبل الابتدائي

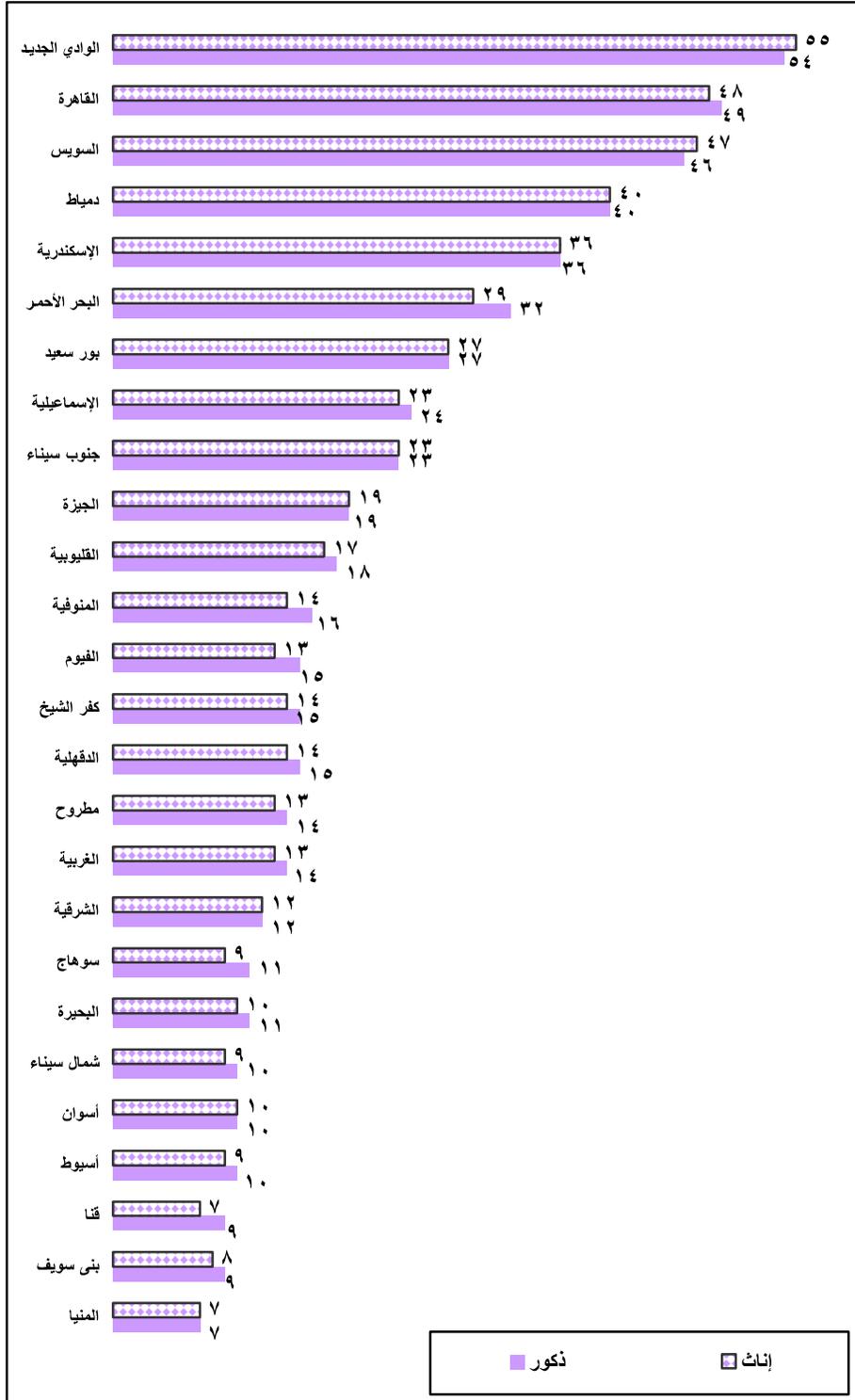
من منطلق إيمان وزارة التربية والتعليم بأهمية البدء مبكراً في إعداد الأطفال لدخول مرحلة التعليم الأساسي وماله من أثر إيجابي على الطفل في التعود على الحياة المدرسية وتنمية مواهبه وصقل شخصيته نتيجة احتكاكه بأطفال في مثل سنه وخروجه إلى نطاق أوسع من نطاق الأسرة لذلك هناك اتجاه عام في ارتفاع معدلات الالتحاق في مرحلة ما قبل الابتدائي، يوضح جدول (١٠-١) وشكلي (٩-١)، (١٠-١) أنه بالرغم من أن معدلات الالتحاق في هذه المرحلة منخفضة مقارنة بباقي المراحل التعليمية إلا أن هناك تحسن كبير في العام الدراسي ٢٠٠٧/٢٠٠٨ وخاصة في محافظة السويس حيث ارتفعت معدلات الالتحاق في مرحلة ما قبل الابتدائي من ٤٦٪ للذكور و ٤٧٪ للإناث عام ٢٠٠٢/٢٠٠٥ إلى ٦٤٪، ٦٠٪ لكل من الذكور والإناث عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وكذا محافظتي الوادي الجديد والبحر الأحمر حيث زادت معدلات الالتحاق في محافظة الوادي الجديد من ٥٤٪ للذكور، ٥٥٪ للإناث إلى ٦١٪ للذكور، ٦٨٪ للإناث خلال نفس الفترة، كما توضح الأرقام ارتفاع معدل الالتحاق في البحر الأحمر للإناث من ٢٩٪ إلى ٣٦٪ وانخفاضه للذكور من ٣٢٪ إلى ٣٠٪ خلال نفس الفترة وقد يرجع هذا لما لمحافظة الحدود من طبيعة خاصة.

جدول (١-١٠) معدلات الالتحاق لمرحلة ما قبل الابتدائي طبقا للنوع والمحافظة
للأعوام الدراسية (٢٠٠٥/٢٠٠٤، ٢٠٠٧/٢٠٠٨)

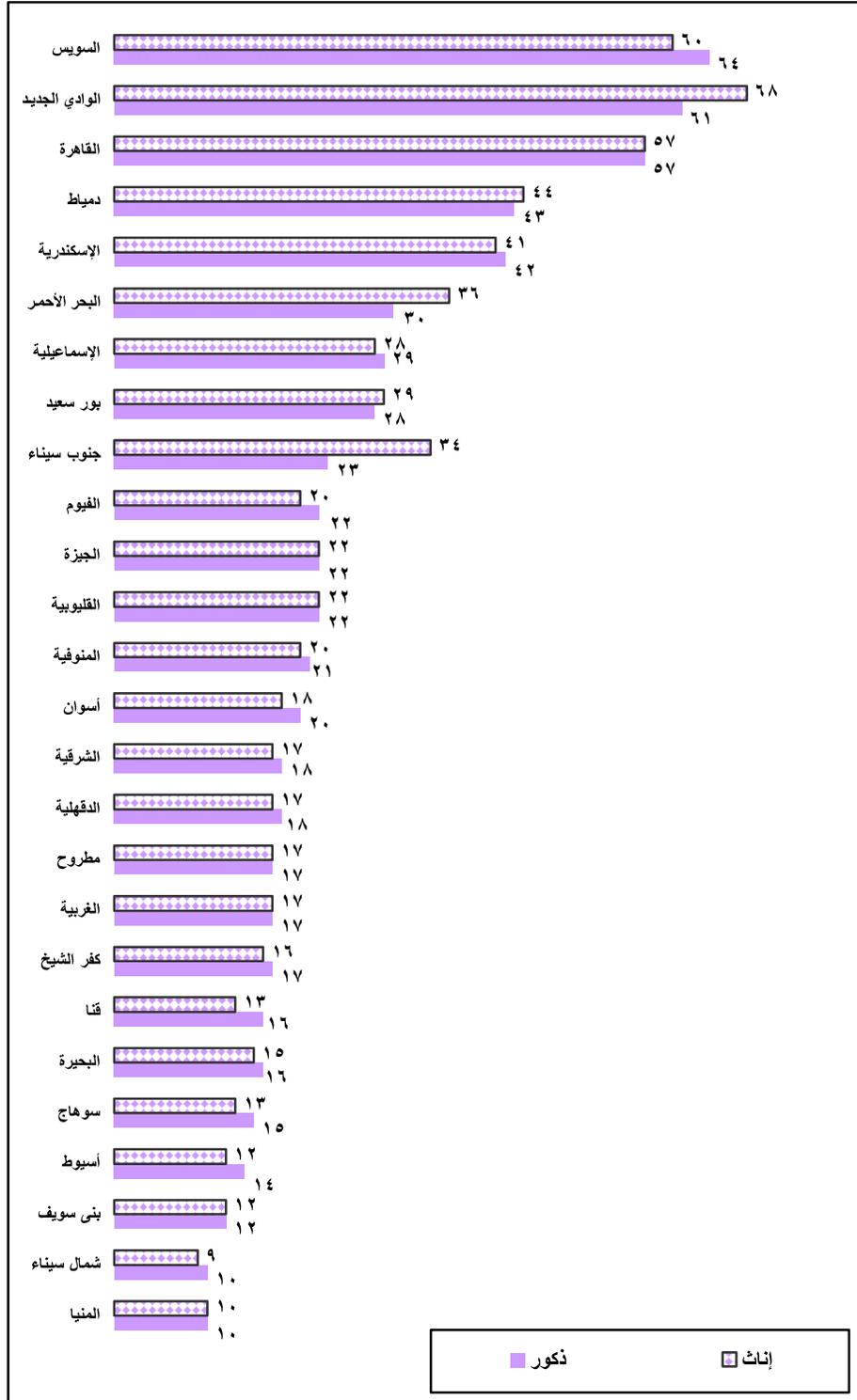
معدلات الالتحاق لمرحلة ما قبل الابتدائي %				المحافظة
٢٠٠٨/٢٠٠٧		٢٠٠٥/٢٠٠٤		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٥٧	٥٧	٤٨	٤٩	القاهرة
٤١	٤٢	٣٦	٣٦	الإسكندرية
٢٩	٢٨	٢٧	٢٧	بور سعيد
٦٠	٦٤	٤٧	٤٦	السويس
٤٤	٤٣	٤٠	٤٠	دمياط
١٧	١٨	١٤	١٥	الدقهلية
١٧	١٨	١٢	١٢	الشرقية
٢٢	٢٢	١٧	١٨	القليوبية
١٦	١٧	١٤	١٥	كفر الشيخ
١٧	١٧	١٣	١٤	الغربية
٢٠	٢١	١٤	١٦	المنوفية
١٥	١٦	١٠	١١	البحيرة
٢٨	٢٩	٢٣	٢٤	الإسماعيلية
٢٢	٢٢	١٩	١٩	الجيزة
١٢	١٢	٨	٩	بنى سويف
٢٠	٢٢	١٣	١٥	الفيوم
١٠	١٠	٧	٧	المنيا
١٢	١٤	٩	١٠	أسيوط
١٣	١٥	٩	١١	سوهاج
١٣	١٦	٧	٩	قنا
١٨	٢٠	١٠	١٠	أسوان
١٧	١٧	١٣	١٤	مطروح
٦٨	٦١	٥٥	٥٤	الوادي الجديد
٣٦	٣٠	٢٩	٢٢	البحر الأحمر
٩	١٠	٩	١٠	شمال سيناء
٣٤	٢٣	٢٣	٢٣	جنوب سيناء
٢١	٢٢	١٧	١٧	إجمالي الجمهورية

المصدر وزارة التربية والتعليم - الإدارة العامة لمعلومات الحاسب الآلى

شكل (٩-١) معدلات الإلتحاق (ذكور/ إناث) لمرحلة ما قبل الإبتدائي طبقا للمحافظة للعام الدراسي ... (٢٠٠٥/٢٠٠٤) ...



شكل (١-١٠) معدلات الإلتحاق (ذكور/ إناث) لمرحلة ما قبل الإبتدائي طبقا للمحافظة للعام الدراسي ... (٢٠٠٧/٢٠٠٨).



٤-١-٢. مرحلة التعليم الابتدائي

تشير بيانات جدول (١١-١) وشكل (١١-١) إلى أن مؤشر التكافؤ الذي يعكس عدد الإناث المنتهجات بالتعليم الإبتدائي بالنسبة لعدد الذكور يشير إلى أن التحاق الذكور بالتعليم الإبتدائي يفوق الإناث في كل المحافظات وأن مؤشر التكافؤ يرتفع في بعض المحافظات ليقترّب من المائة مثل محافظة السويس حيث يصل إلى ٩٦ وفي محافظات القاهرة ، كفر الشيخ ، الأقصر واسوان ليصل إلى ٩٥ مما يعنى ضيق الفجوة بين المنتهجين الذكور والإناث في التعليم الإبتدائي وينخفض مؤشر التكافؤ في محافظات أخرى مثل اسيوط ٨٣ ومطروح و بني سويف ٨٤ مما يعكس اتساع الفجوة بين أعداد الذكور والإناث المنتهجين في هذه المحافظات.

٤-١-٣. مرحلة التعليم الإعدادي

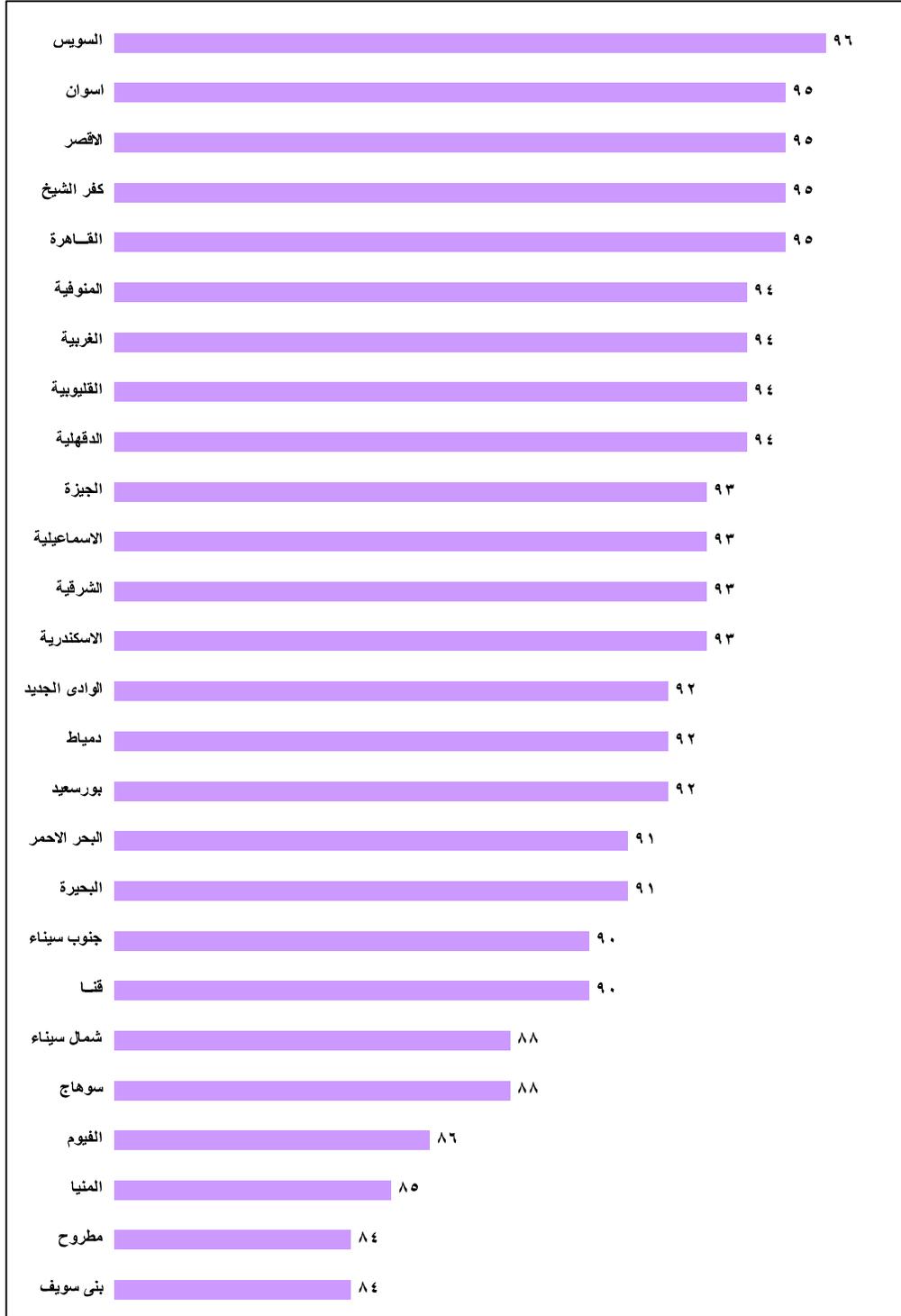
توضح بيانات جدول (١٢-١) وشكل (١٢-١) إلى تحسن الوضع في عدد من المحافظات حيث يصل مؤشر التكافؤ في بعض المحافظات إلى أكثر من مائة كما حدث في محافظات دمياط، الدقهلية، السويس مما يعنى زيادة عدد الإناث المنتهجات بالتعليم الإعدادي عن الذكور ، وتقترب قيمه المؤشر من مائة فى بعض المحافظات مثل محافظة القاهرة ، الاسكندرية ، الشرقية ، القليوبية، كفر الشيخ ، البحر الاحمر ، الغربية، الاسماعيلية ، الأقصر واسوان مما يعنى اقتراب أعداد المنتهجين الذكور والإناث من التساوى، على حين انخفض مؤشر التكافؤ في بعض المحافظات ليعكس انخفاض مستويات التحاق الإناث مقارنة بالذكور بمرحلة التعليم الإعدادي في هذه المحافظات مثل ما حدث في محافظة مطروح ٦٠ ، والمنيا ٨٤ وأسيوط ٨٥ إذ توضح البيانات اتساع الفجوة النوعية فى محافظة مطروح حيث تصل إلى (٤٠ نقطة مئوية) مما يعكس الحرص على تعليم الذكور وقلة الاهتمام بتعليم الإناث في كل من محافظات الوجه القبلى ومحافظات الحدود والتي قد ترجع لبعض العادات والتقاليد السائدة فى هذا الاقليم . وتضيق الفجوة النوعية الى أدناها فى محافظة القاهرة، الاسكندرية، كفر الشيخ، الشرقية و البحر الاحمر لتصل الى (٢٠ نقطة مئوية) وتتلاشى الفجوة بل تزيد (من ١ الى ٦ نقطة مئوية) لصالح الإناث في بعض المحافظات مثل محافظة دمياط، والدقهلية ، السويس مما يعكس الاهتمام بتعليمهن فى هذه المحافظات.

جدول (١١-١) التوزيع العددي والنسبي للملتحقين بالتعليم الابتدائي والفضوة المطلقة ومؤشر التكافؤ بين الجنسين طبقاً للنوع والمحافظة عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)

مؤشر التكافؤ بين الجنسين أ/ذ* ١٠٠	الفضوة المطلقة ذ-أ	التوزيع النسبي %		اعداد الملتحقين		المحافظة
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٩٥	٢٢٩٢٥	٤٩	٥١	٤٨٢٥١٠	٥٠٧٤٣٥	القاهرة
٩٣	١٩٧٩٠	٤٨	٥٢	٢٥٧٩٧٦	٢٧٧٧٦٦	الاسكندرية
٩٢	٢٧١٧	٤٨	٥٢	٣٣٣٣٩	٣٦٠٥٦	بورسعيد
٩٦	١٦٤٨	٤٩	٥١	٣٥٣٤١	٣٦٩٨٩	السويس
٩٢	٦٥٠٥	٤٨	٥٢	٧٦٠٩٧	٨٢٦٠٢	دمياط
٩٤	٢١٧٤١	٤٨	٥٢	٣٢٦٠٥٠	٣٤٧٧٩١	الدقهلية
٩٣	٢٦٤٥٦	٤٨	٥٢	٣٧٥٠٢١	٤٠١٤٧٧	الشرقية
٩٤	١٨٩٠٥	٤٨	٥٢	٢٨٥٥٣٥	٣٠٤٤٤٠	القليوبية
٩٥	١٠٠٣٣	٤٩	٥١	١٧٣٧٨١	١٨٣٨١٤	كفر الشيخ
٩٤	١٦١٩٥	٤٨	٥٢	٢٥١٨٣٨	٢٦٨٠٣٣	الغربية
٩٤	١٤٤٨٦	٤٨	٥٢	٢١٣٨٢٤	٢٢٨٣١٠	المنوفية
٩١	٣٢١٩٧	٤٨	٥٢	٣١٩٢٨١	٣٥١٤٧٨	البحيرة
٩٣	٥٣٥٩	٤٨	٥٢	٦٧٤٦٦	٧٢٨٢٥	الاسماعيلية
٩٣	٣١٣٤١	٤٨	٥٢	٤٣٥٠٦٠	٤٦٦٤٠١	الجيزة
٨٦	٢٦٠٢٨	٤٦	٥٤	١٦٦٢٨٧	١٩٢٣١٥	الفيوم
٨٤	٢٩٣٩٠	٤٦	٥٤	١٥٩١٢٨	١٨٨٥١٨	بنى سويف
٨٥	٥٣٥٢٣	٤٦	٥٤	٢٩٢١٦٠	٣٤٥٦٨٣	المنيا
٨٣	٤٧٦٣٩	٤٥	٥٥	٢٣٨٧٠٤	٢٨٦٣٤٣	اسيوط
٨٨	٣٨٧٦٤	٤٧	٥٣	٢٧٥٣٧٧	٣١٤١٤١	سوهاج
٩٠	٢٢٨٥٣	٤٧	٥٣	٢١١٦٦١	٢٣٤٥١٤	قنا
٩٥	١٨١٣	٤٩	٥١	٣٢٠٦٦	٣٢٨٧٩	الاقصر
٩٥	٤٤٢٨	٤٩	٥١	٧٧١٤٦	٨١٥٧٤	اسوان
٨٤	٤٣٨٣	٤٦	٥٤	٢٢١٨٨	٢٦٥٧١	مطروح
٩٢	١٠١٥	٤٨	٥٢	١٢١٨٣	١٣١٩٨	الوادى الجديد
٩١	١٥٠٩	٤٨	٥٢	١٥٠١٣	١٦٥٢٢	البحر الاحمر
٨٨	٣٣٧٥	٤٧	٥٣	٢٤٧٢٨	٢٨١٠٣	شمال سيناء
٩٠	٦١٩	٤٧	٥٣	٥٤٨٨	٦١٠٧	جنوب سيناء
٩١	٤٦٦٦٣٧	٤٨	٥٢	٤٨٦٦٢٤٨	٥٣٣٢٨٨٥	الاجمالي

المصدر : وزارة التربية والتعليم - مركز المعلومات والحاسب الالى ، مشيخة الأزهر

شكل (١-١١) مؤشر التكافؤ بين (الذكور / الإناث) للملتحقين بالتعليم الإبتدائي طبقا للمحافظات
عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)

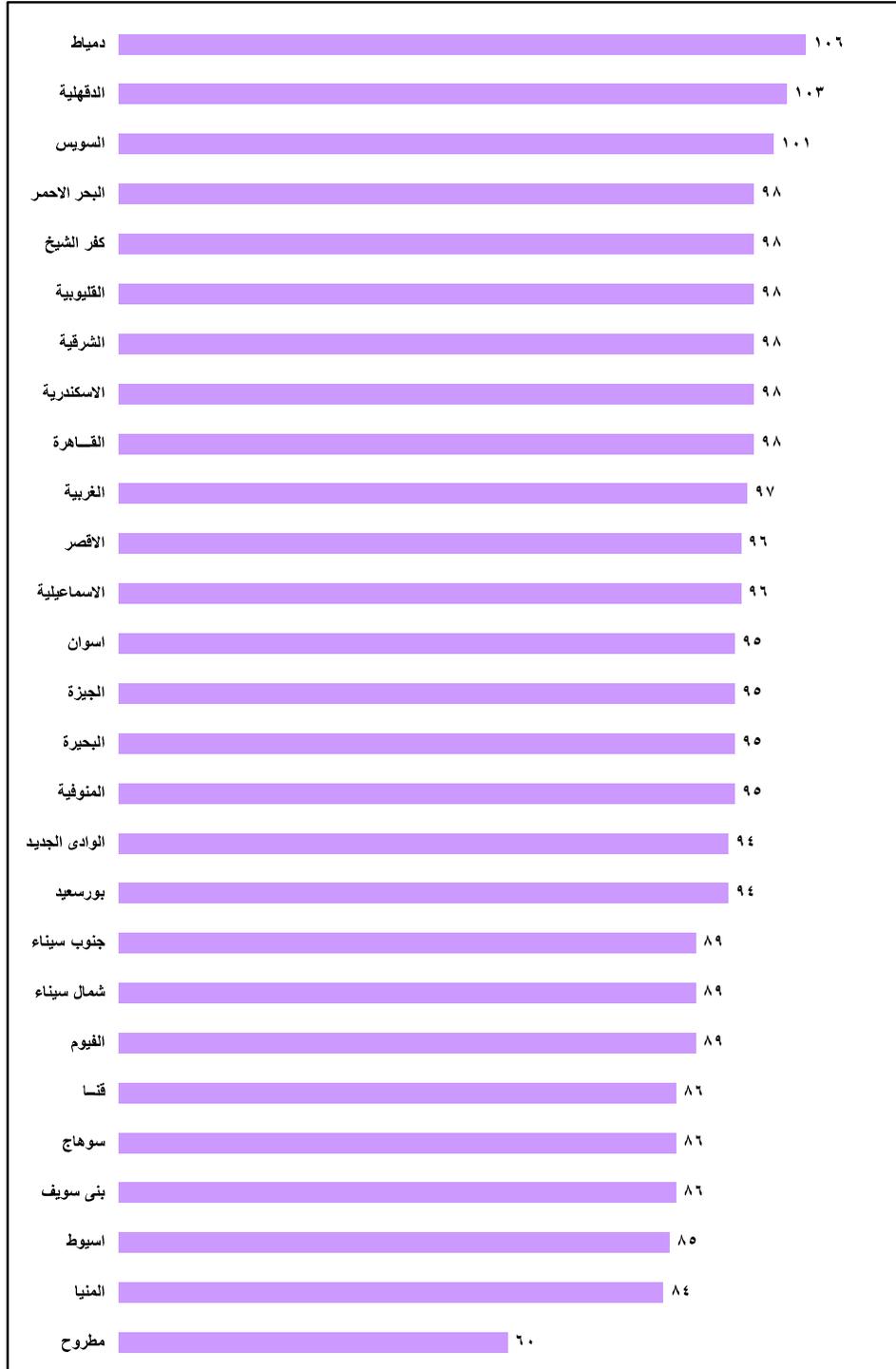


جدول (١٢-١) التوزيع العددي والنسبي للمتحقين بالتعليم الاعدادي والفجوة المطلقة ومؤشر التكافؤ بين الجنسين طبقا لنوع والمحافظة عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨).

مؤشر التكافؤ بين الجنسين / ذ* ١٠٠	الفجوة المطلقة ذ-أ	التوزيع النسبي %		اعداد المتحقين		المحافظة
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٩٨	٤٢٠٠	٤٩	٥١	١٩٩٩٦٠	٢٠٤١٦٠	القاهرة
٩٨	١٨٨١	٤٩	٥١	١٠١٧٤٧	١٠٣٦٢٨	الاسكندرية
٩٤	٩٧١	٤٨	٥٢	١٤١٤٦	١٥١١٧	بورسعيد
١٠١	١٠٨	٥١	٤٩	١٤٨٩٩	١٤٧٩١	السويس
١٠٦	١٨٢٦	٥١	٤٩	٣٢٨٧٤	٣١٠٤٨	دمياط
١٠٣	٣٨٨٣	٥١	٤٩	١٤٣٣٦٦	١٣٩٤٨٣	الدقهلية
٩٨	٣٧٦٠	٤٩	٥١	١٥٨٥٤٦	١٦٢٣٠٦	الشرقية
٩٨	١٩٨٧	٤٩	٥١	١٠٦٠٣٢	١٠٨٠١٩	القليوبية
٩٨	١٢٣٩	٤٩	٥١	٧٨٣٩٤	٧٩٦٣٣	كفر الشيخ
٩٧	٣٦٩٤	٤٩	٥١	١٠٩٦٢١	١١٣٣١٥	الغربية
٩٥	٤٤١١	٤٩	٥١	٨٩١٧٠	٩٣٥٨١	المنوفية
٩٥	٧٠٥٩	٤٩	٥١	١٣٢٣٥٩	١٣٩٤١٨	البحيرة
٩٦	١١٩٩	٤٩	٥١	٢٦٥٩٥	٢٧٧٩٤	الاسماعيلية
٩٥	٩٢٥٢	٤٩	٥١	١٦٤٣٣٦	١٧٣٥٨٨	الجيزة
٨٩	٨١٧٩	٤٧	٥٣	٦٨٣٢٣	٧٦٥٠٢	الفيوم
٨٦	١٠٠٧٩	٤٦	٥٤	٦٢٠٦٥	٧٢١٤٤	بنى سويف
٨٤	٢١٧٣٧	٤٦	٥٤	١١٥٣٠١	١٣٧٠٣٨	المنيا
٨٥	١٧٠٠٩	٤٦	٥٤	٩٨٤١٩	١١٥٤٢٨	اسيوط
٨٦	١٨٤٢٦	٤٦	٥٤	١١٣٠٤١	١٣١٤٦٧	سوهاج
٨٦	١٥٢٢٢	٤٦	٥٤	٩٥٧٦٢	١١٠٩٨٤	قنا
٩٦	٥٩٨	٤٩	٥١	١٥٦٥٦	١٦٢٥٤	الاقصر
٩٥	١٨٠٩	٤٩	٥١	٣٦٢١٢	٣٨٠٢١	اسوان
٦٠	٤٥٧١	٣٨	٦٢	٦٨٧٢	١١٤٤٣	مطروح
٩٤	٣٥٥	٤٨	٥٢	٥٣٧٩	٥٧٢٤	الوادى الجديد
٩٨	١٠٢	٤٩	٥١	٥٧٥٣	٥٨٥٥	البحر الاحمر
٨٩	١٢٣٠	٤٧	٥٣	٩٩٦٩	١١١٩٩	شمال سيناء
٨٩	٢٣١	٤٧	٥٣	١٩٣٥	٢١٦٦	جنوب سيناء
٩٤	١٣٣٣٨٤	٤٨	٥٢	٢٠٠٦٧٣٢	٢١٤٠١١٦	الاجمالي

المصدر : وزارة التربية والتعليم - مركز المعلومات والحاسب الالى ، مشيخة الأزهر

شكل (١-١٢) مؤشر التكافؤ بين (الذكور/الإناث) لملتحقين بالتعليم الإعدادى طبقا للمحافظات عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)



٤.٤-١ معدلات التسرب

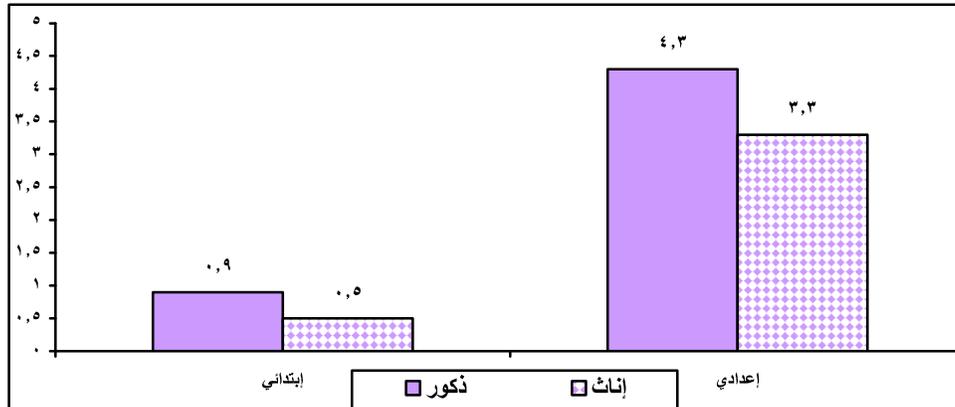
يعتبر معدل التسرب مؤشر لقياس نجاح السياسة التعليمية إذ يوضح إجمالي عدد الذين تركوا الدراسة في مرحلة التعليم الأساسي (الابتدائي والأعدادي) منسوباً لعدد المقيدين في المرحلة ، توضح بيانات جدول (١٣-١) وشكل (١٣-١) أن معدل التسرب في العام الدراسي ٢٠٠٨/٢٠٠٧ بين الذكور أعلى من الإناث سواء في مرحلة التعليم الابتدائي أو الإعدادي، وهذا يعكس ظاهرة هامة هي ان الطفلة الأنثى عندما تعطى الفرصة للتعليم تتمسك بها بصورة أكبر من الطفل الذكر كما يلاحظ ارتفاع معدل التسرب في كل من التعليم الابتدائي والاعدادي خلال العام الدراسي ٢٠٠٨/٢٠٠٧ للإناث والذكور على حد سواء.

جدول (١٣-١) معدلات التسرب طبقاً للنوع والمستوى التعليمي للأعوام الدراسية (٢٠٠٨/٢٠٠٧ ، ٢٠٠٥/٢٠٠٤)

معدلات التسرب %				المستوى التعليمي
٢٠٠٨/٢٠٠٧		٢٠٠٥/٢٠٠٤		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٠,٥	٠,٩	٠,٣	٠,٥	الابتدائي
٣,٣	٤,٣	٢,٧	٢,٩	الإعدادي

المصدر:- وزارة التربية والتعليم، الإدارة العامة للمعلومات والحاسب الآلي.

شكل (١٣-١) معدلات التسرب طبقاً للنوع والمستوى التعليمي للعام الدراسي (٢٠٠٨/٢٠٠٧)



٤-١ - ٥ مرحلة التعليم الثانوي

تحاول الدولة من خلال وزارة التربية والتعليم وغيرها من الهيئات المعنية بوضع برامج لإصلاح التعليم، وأن تتكامل العملية التعليمية مع احتياجات سوق العمل من الخريجين وذلك من كون التعليم مصدر لإمداد سوق العمل بالتخصصات والمؤهلات المطلوبة، وفيما يلي معدلات الالتحاق ومؤشر التكافؤ بين الجنسين في التعليم الثانوي.

١-٤-٥ التعليم الثانوي العام

أظهرت بيانات جدول (١٤-١) وشكل (١٤-١) أن هناك كثير من المحافظات التي يزيد فيها مؤشر التكافؤ بين الجنسين عن المائة مثل محافظة البحر الاحمر ١٣٥، والسويس ودمياط ١٢٧، ومحافظة اسوان ١١٢ والاسكندرية ١١٠، مما يعكس زيادة معدلات التحاق الاناث بالتعليم الثانوي في هذه المحافظات عن معدل التحاق الذكور وان كان هناك بعض المحافظات الاخرى التي تعكس بياناتها انخفاض في معدلات التحاق الاناث عن الذكور مثل بنى سويف ٧٥ ومحافظات (المنيا، سوهاج، قنا) والذي يصل مؤشر التكافؤ بين الجنسين في هذه المحافظات إلى ٧٠.

١-٤-٥-٢ التعليم الثانوي الفني

يعد التعليم الفني أحد المصادر التي يحصل منها سوق العمل على احتياجاته من بعض التخصصات التي يحتاجها وهناك محاولات جادة للنهوض بالتعليم الفني ورفع مستواه لتخريج أفراد على مستوى عالي من الكفاءة وحاصلين على قسط وافي من التدريب يؤهلهم لدخول سوق العمل وذلك عن طريق دعم التعليم الفني ورفع شأن خريجه وذلك في محاولة لجذب عدد أكبر من الطلاب للالتحاق به.

أظهرت بيانات جدول (١٥-١) وشكل (١٥-١) ان هناك كثير من المحافظات التي يزيد فيها مؤشر التكافؤ بين الجنسين عن المائة، مثل محافظة الدقهلية ١١٣، ومحافظة كفر الشيخ ١١١ ومحافظة دمياط ١١٠، والغربية ١٠٧، والشرقية ١٠٢، مما يعكس زيادة معدلات التحاق الاناث بالتعليم الفني في هذه المحافظات عن معدل التحاق الذكور وان كان هناك بعض المحافظات الاخرى التي تعكس انخفاض معدلات التحاق الاناث بالتعليم الفني عن الذكور مثل محافظة مطروح ويبلغ مؤشر التكافؤ بين الجنسين بها ٢١١ ومحافظة شمال سيناء ٥٠، ومحافظات الوادي الجديد والبحر الاحمر وسوهاج ٧٠.

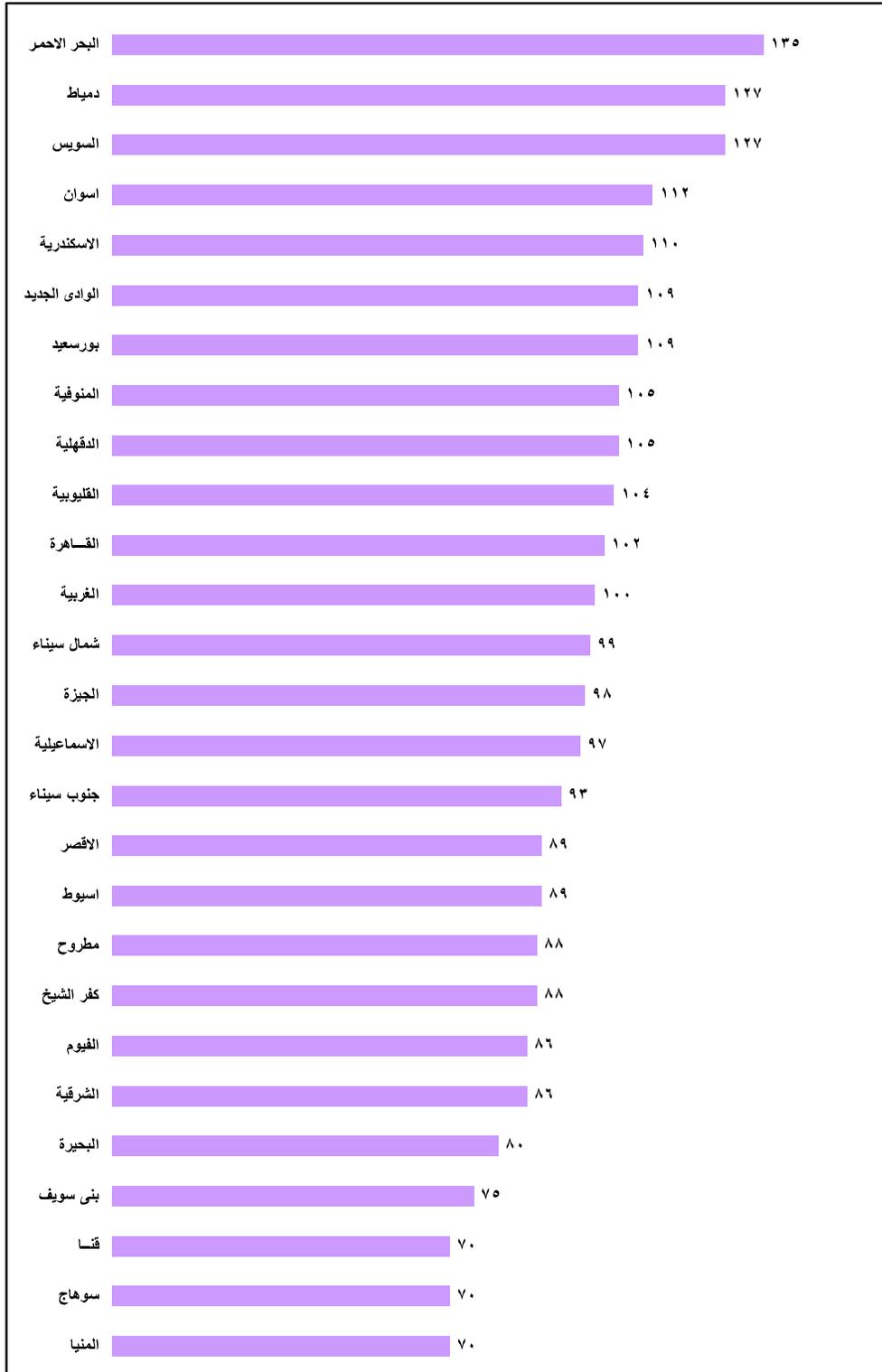
جدول (١٤-١). التوزيع العددي و النسبي للملتحقين بالتعليم الثانوى العام والفجوة المطلقة ومؤشر التكافؤ بين الجنسين طبقا لنوع والمحافظة عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)

مؤشر التكافؤ بين الجنسين / ذ* ١٠٠	الفجوة المطلقة ذ - أ	التوزيع النسبي %		اعداد الملتحقين		المحافظة
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	
١٠٢	١٣٣٦	٥١	٤٩	٧١٢٤٣	٦٩٩٠٧	القاهرة
١١٠	٢٨٧٦	٥٢	٤٨	٣٢٦٩٨	٢٩٨٢٢	الاسكندرية
١٠٩	٣٣٣	٥٢	٤٨	٣٩٢٣	٣٥٩٠	بورسعيد
١٢٧	٧٣٦	٥٦	٤٤	٣٤٧١	٢٧٣٥	السويس
١٢٧	١٨٤٨	٥٦	٤٤	٨٥٩١	٦٧٤٣	دمياط
١٠٥	١٧١٠	٥١	٤٩	٣٩٤٩٦	٣٧٧٨٦	الدقهلية
٨٦	٥٦٨٠	٤٦	٥٤	٣٤٧٢٢	٤٠٤٠٢	الشرقية
١٠٤	٩٥٣	٥١	٤٩	٢٦٦٣٥	٢٥٦٨٢	القليوبية
٨٨	٢٨٢٢	٤٧	٥٣	٢١٠٣٨	٢٣٨٦٠	كفر الشيخ
١٠٠	١١٨	٤٩	٥١	٣٤٩٦٠	٣٥٠٧٨	الغربية
١٠٥	١١٤٥	٥١	٤٩	٢٥٨٢٠	٢٤٦٧٥	المنوفية
٨٠	٦٧٠٢	٤٥	٥٥	٢٧٥٢٥	٢٤٢٢٧	البحيرة
٩٧	٢٢٤	٤٩	٥١	٦٢٣٤	٦٤٥٨	الاسماعيلية
٩٨	٧٤٤	٤٩	٥١	٤٥٢٢٧	٤٥٩٧١	الجيزة
٧٥	٣٥٦٠	٤٣	٥٧	١٠٦٨٤	١٤٢٤٤	بنى سويف
٨٦	١٧٣١	٤٦	٥٤	١٠٧٤٥	١٢٤٧٦	الفيوم
٧٠	٢٩١٧	٤١	٥٩	١٨٤٩٠	٢٦٤٠٢	المنيا
٨٩	٢٥٨٢	٤٧	٥٣	٢١١٦٧	٢٣٧٤٩	اسيوط
٧٠	١١٨١٥	٤١	٥٩	٢٦٩٤٢	٣٨٧٥٧	سوهاج
٧٠	٩٢٨٧	٤١	٥٩	٢١٩٣٤	٣١٢٢١	قنا
٨٩	٤٤٩	٤٧	٥٣	٣٦٢٦	٤٠٧٥	الاقصر
١١٢	٩٠٥	٥٣	٤٧	٨٧٥٠	٧٨٤٥	اسوان
٨٨	١٦٧	٤٧	٥٣	١٢٤٤	١٤١١	مطروح
١٠٩	١٤٢	٥٢	٤٨	١٧٦٢	١٦٢٠	الوادى الجديد
١٣٥	٤٧٨	٥٧	٤٣	١٨٥٩	١٣٨١	البحر الاحمر
٩٩	٢٠	٤٩	٥١	٢٠٣٥	٢٠٥٥	شمال سيناء
٩٢	٣٦	٤٨	٥٢	٤٦٨	٥٠٤	جنوب سيناء
٩٢	٤١٢٩٢	٤٨	٥٢	٥١١٢٨٩	٥٥٢٦٨١	الاجمالي

المصدر : وزارة التربية والتعليم - مركز المعلومات والحاسب الالى (مشيخة الأزهر).

شكل (١- ١٤) مؤشر التكافؤ بين (الذكور/الإناث) للملتحقين بالتعليم الثانوى العام طبقا للمحافظات

عام (٢٠٠٨/٢٠٠٧)

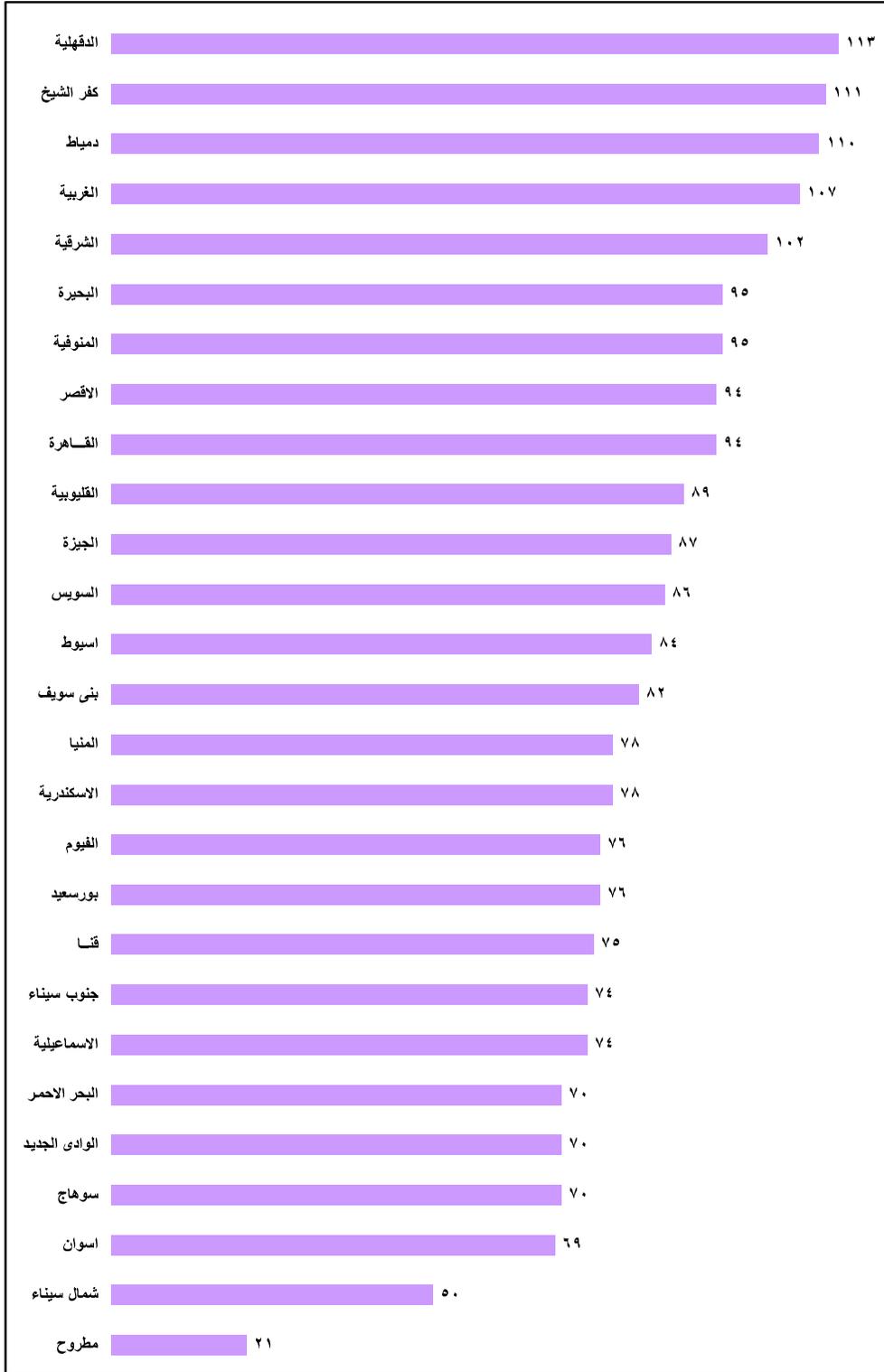


جدول (١-١٥) . التوزيع العددي و النسبي للملتحقين بالتعليم الثانوى الفنى والفجوة المطلقة ومؤشر التكافؤ بين الجنسين طبقا لنوع والمحافظة عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)

مؤشر التكافؤ بين الجنسين أ/ذ ١٠٠*	الفجوة المطلقة ذ - أ	التوزيع النسبي %		اعداد الملتحقين		المحافظة
		اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٩٤	٢٧٠١	٤٨	٥٢	٤٢٢٣٥	٤٤٩٣٦	القاهرة
٧٨	٥٩٥٢	٤٤	٥٦	٢٠٨٩٦	٢٦٨٤٨	الاسكندرية
٧٦	١٢٠٥	٤٢	٥٧	٢٧٦٨	٤٩٧٢	بورسعيد
٨٦	٩٠٠	٤٦	٥٤	٥٢٢٤	٦٢٢٤	السويس
١١٠	٨٤٩	٥٢	٤٨	٩٢٠٢	٨٤٥٢	دمياط
١١٢	٥٥٦٦	٥٢	٤٧	٤٩٥٢٨	٤٢٩٦٢	الدقهلية
١٠٢	١٢٢٢	٥١	٤٩	٦١٩٧٢	٦٠٧٥١	الشرقية
٨٩	٤٥٢٩	٤٧	٥٢	٢٥٩٧٢	٤٠٥٠١	القليوبية
١١١	٢٩٨٧	٥٢	٤٧	٢٩٢٨٧	٢٦٢٠٠	كفر الشيخ
١٠٧	٢١٩٧	٥٢	٤٨	٢٥٩٦١	٢٢٧٦٤	الغربية
٩٥	١٦١١	٤٩	٥١	٢١٤٨١	٢٢٠٩٢	المنوفية
٩٥	٢٩٠٥	٤٩	٥١	٥٢١٢٧	٥٥٠٢٢	البحيرة
٧٤	٢٨٢٩	٤٢	٥٧	٨١٧٧	١١٠١٦	الاسماعيلية
٨٧	٥٢٤٩	٤٦	٥٤	٢٤٩٢٧	٤٠٢٧٦	الجيزة
٨٢	٤٠٧٩	٤٥	٥٥	١٩٢٠٠	٢٢٢٧٩	بنى سويف
٧٦	٧٥٦٠	٤٢	٥٧	٢٤١١١	٢١٦٧١	الفيوم
٧٨	١٢٨١١	٤٤	٥٦	٤٤٧٦٦	٥٧٥٧٧	المنيا
٨٤	٦١٥٢	٤٦	٥٤	٢١٢٧٢	٢٧٤٢٦	اسيوط
٧٠	١٧٢٠٨	٤١	٥٩	٤٠٢٩٢	٥٧٧٠١	سوهاج
٧٥	١٠٦١١	٤٢	٥٧	٢١٦٤٥	٤٢٢٥٦	قنا
٩٤	٢٥٨	٤٨	٥٢	٥٧٥٦	٦١١٤	الاقصر
٦٩	٥٢٩٨	٤١	٥٩	١١٦٥٤	١٦٩٥٢	اسوان
٢١	٢٢٥٢	١٨	٨٢	٩١٥	٤٢٦٧	مطروح
٧٠	٦٩٨	٤١	٥٩	١٦٢٦	٢٢٢٤	الوادى الجديد
٧٠	٩٠٠	٤١	٥٩	٢٠٨٢	٢٩٨٢	البحر الاحمر
٥٠	٢٦٢٢	٢٤	٦٦	٢٦٦٢	٥٢٨٤	شمال سيناء
٧٤	٩٢	٤٢	٥٧	٢٦٦	٢٥٩	جنوب سيناء
٨٨	٨٧٠١٢	٤٧	٥٢	٦٢٧٢٠٨	٧٢٤٢٢١	الاجمالى

المصدر : وزارة التربية والتعليم - مركز المعلومات والحاسب الالى . . .

شكل (١- ١٥) مؤشر التكافؤ بين (الذكور/الإناث) للملتحقين بالتعليم الثانوى الفنى طبقا للمحافظات عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨)



١-٤-٦. التدريس لمرحلة ما قبل التعليم الجامعي

توضح بيانات جدول (١٦-١) وشكل (١٦-١) ان نسبة الاناث اللائى يعملن بالتدريس فى مرحلة ما قبل الإبتدائى (الحضانة) فى عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧ تبلغ ٩٨٪ و ٥٦٪ للإبتدائى بينما تبلغ نسبة الذكور الذين يعملون بالتدريس ٥٤٪ فى مرحلة التعليم الإعدادى ، ٦٠٪ فى مرحلة التعليم الثانوى و يلاحظ ان نسبة المدرسين الاناث فى المرحلتين الإعدادية والثانوية فى زيادة مستمرة مقارنة بالذكور حيث كانت نسبة الإناث فى التعليم الإعدادى ٣٧٪ فى عام ١٩٨١/٨٠ ارتفعت الى ٤٦٪ فى عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧ وكذلك بالنسبة للتعليم الثانوى فقد ارتفعت من ٢٥٪ فى عام ١٩٨١/٨٠ الى ٤٠٪ فى عام ٢٠٠٧/ ٢٠٠٨.

جدول (١٦-١). نسبة المدرسين (ذكور/ اناث) من إجمالي المدرسين طبقا للمرحلة التعليمية فى السنوات المختارة

نسبة المدرسين (ذكور/ اناث) من الإجمالي ... %						المرحلة التعليمية
٢٠٠٨/٢٠٠٧		١٩٩٧ / ١٩٩٦		١٩٨١ / ١٩٨٠		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٩٨	٢	٩٩	١	٩٩	١	ما قبل الإبتدائى
٥٦	٤٤	٥٢	٤٨	٤٨	٥٢	إبتدائى
٤٦	٥٤	٤٢	٥٨	٣٧	٦٣	إعدادى
٤٠	٦٠	٣٧	٦٣	٢٥	٧٥	ثانوى

المصدر :- وزارة التربية والتعليم .

شكل (١٦-١) نسبة المدرسين (ذكور/ اناث) من إجمالي المدرسين طبقا للمرحلة التعليمية عام (٢٠٠٨/٢٠٠٧)



٤-١ - ٧ الالتحاق بالتعليم الجامعي

يلاحظ من جدول (١٧-١) وأشكال (١٧-١) ، (١٨-١) ، (١٩-١) ، (٢٠-١) اتجاه عام عبر الفترة الزمنية محل الدراسة ارتفاع نسب الإناث الملتحقات بالتعليم الجامعي وخاصة في الكليات النظرية، فقد ارتفعت النسبة من ٣٥٪ خلال العام الجامعي ١٩٩٦/١٩٩٧ لتصل الى ٥٠٪ في العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧، بينما انخفضت نسبة الذكور من ٦٥٪ الى ٥٠٪ لنفس الفترة وأن كلية التربية الفنية حققت أعلى نسبة لالتحاق الإناث ٨١٪ تليها كلية الألسن والإقتصاد والعلوم السياسية بنسبة ٧٦٪ خلال العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧ ، وقد حققت كلية التجارة والحقوق أعلى نسبة للذكور في الكليات النظرية.

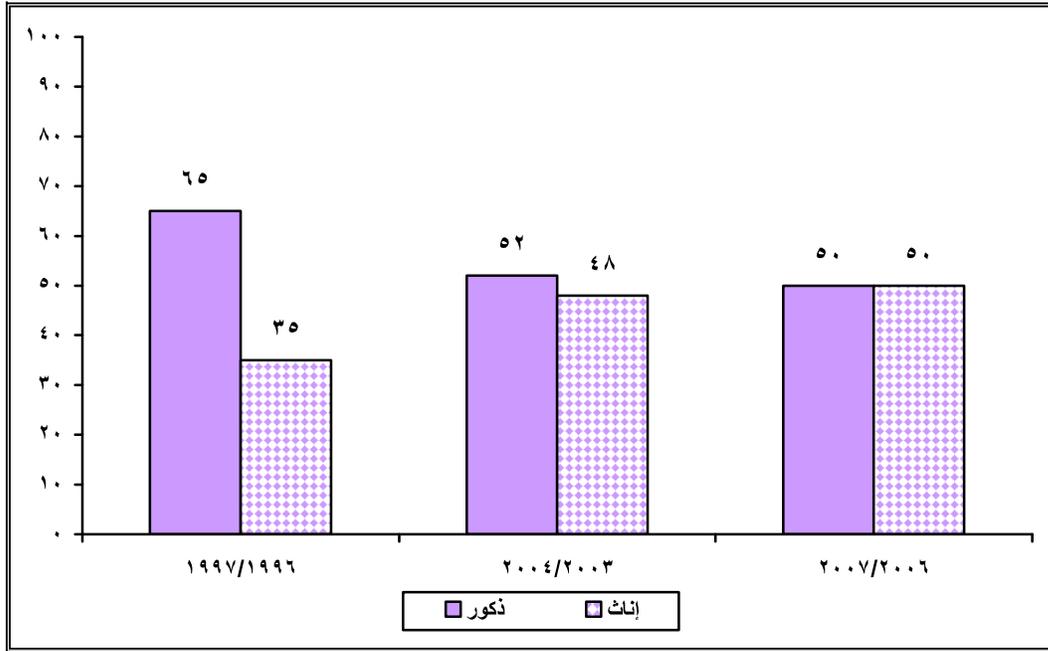
بالنسبة للكليات العملية فقد بلغت نسبة الاناث الملتحقات بهذه الكليات ٣٥٪ خلال العام الجامعي ١٩٩٦/١٩٩٧ وارتفعت الى ٤٢٪ خلال العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧ ومن الطريف أن كلية الطب البيطري حققت أعلى نسبة لالتحاق الإناث في الكليات العملية تليها كلية الصيدلة والفنون الجميلة في العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧ وانخفضت نسبة الذكور من ٦٥٪ الى ٥٨٪ خلال نفس الفترة، وقد احتفظت كلية الهندسة بنفس ترتيبها كأعلى كلية لالتحاق الذكور ٧٥٪ تليها كلية الزراعة ٦٩٪ والطب البشري ٥٢٪ وذلك في العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

جدول (١- ١٧) نسبة المتحقين بالكليات (ذكور / اناث) من اجمالي المتحقين طبقا للكليات والاعوام الدراسية المختارة

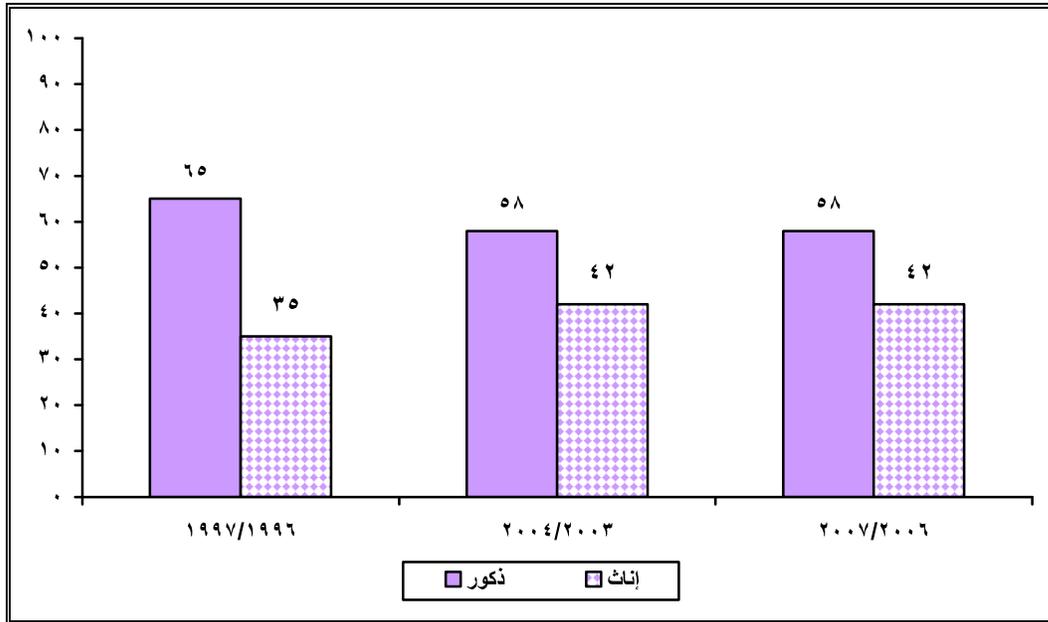
نسبة المتحقين بالكليات %						اسم ونوع الكلية
٢٠٠٧ / ٢٠٠٦		٢٠٠٤ / ٢٠٠٣		١٩٩٧ / ١٩٩٦		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
الكليات النظرية المختارة						
٧٦	٢٤	٧٨	٢٢	٥٩	٤١	كلية الألسن
٧٦	٢٤	٧٧	٢٣	٥٥	٤٥	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية
٨١	١٩	٧٤	٢٦	٥٥	٤٥	كلية التربية الفنية
٧٣	٢٧	٧٠	٣٠	٥٢	٤٨	كلية الآداب
٥٥	٤٥	٨٣	١٧	٥٠	٥٠	كلية الإعلام
٢٨	٦٢	٢٩	٦١	٢٩	٧١	كلية التجارة
٣٩	٦١	٣٧	٦٣	٢٢	٧٨	كلية الحقوق
٥٠	٥٠	٤٨	٥٢	٣٥	٦٥	جملة الكليات النظرية
الكليات العملية المختارة						
٧١	٢٩	٦٧	٣٣	٥٧	٤٣	كلية الفنون الجميلة
٥١	٤٩	٥٨	٤٢	٤٤	٥٦	كلية طب الأسنان
٦٠	٤٠	٥٨	٤٢	٣٨	٦٢	كلية الصيدلة
٤٨	٥٢	٤٧	٥٣	٣٥	٦٥	كلية الطب البشرى
٥٠	٥٠	٤٩	٥١	٣٥	٦٥	كلية العلوم
٣١	٦٩	٣٩	٦١	٣١	٦٩	كلية الزراعة
٥٩	٤١	٥٥	٤٥	٣٢	٦٨	كلية الطب البيطري
٢٥	٧٥	٢٣	٧٧	٢٥	٧٥	كلية الهندسة
٤٢	٥٨	٤٢	٥٨	٣٥	٦٥	جملة الكليات العملية

المصدر: المجلس الأعلى للجامعات - وزارة التعليم العالي.

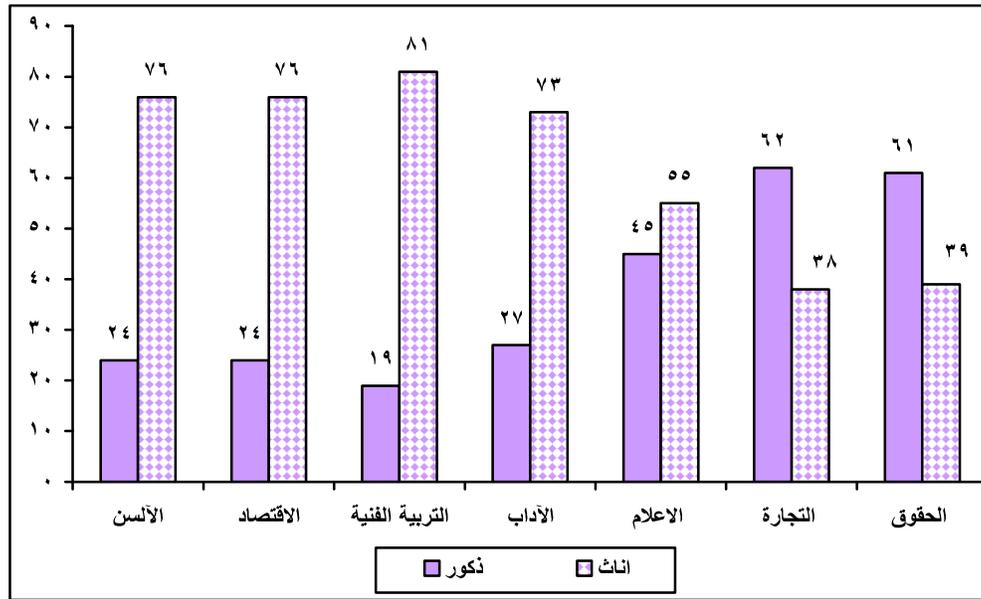
شكل (١- ١٧) نسب الالتحاق بالكليات النظرية للأعوام الدراسية المختارة



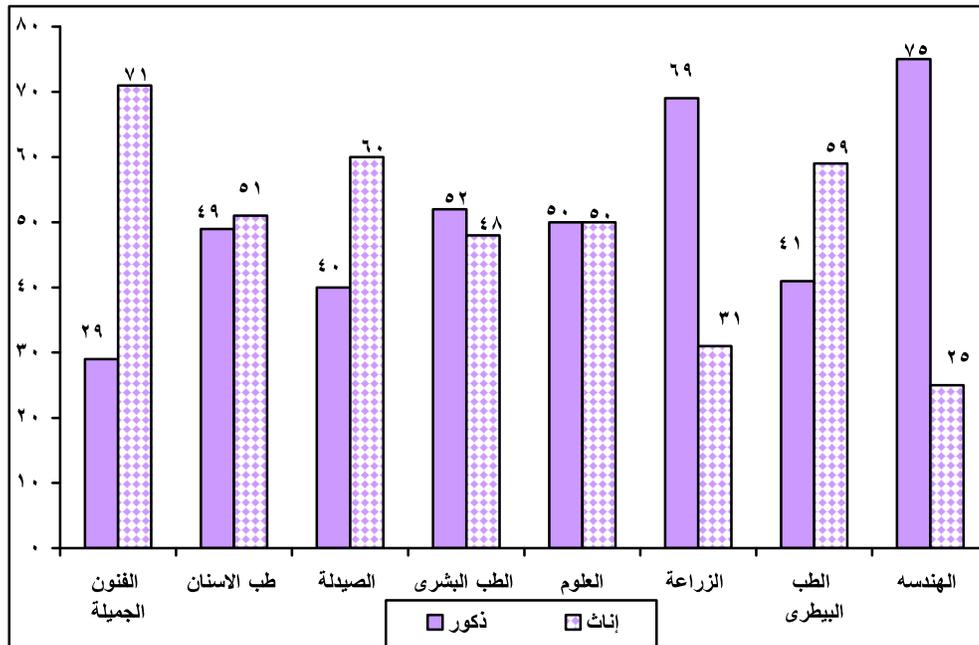
شكل (١- ١٨) نسب الالتحاق بالكليات العملية للأعوام الدراسية المختارة



شكل (١٩-١) نسب الالتحاق بالكليات النظرية لعام (٢٠٠٧/٢٠٠٦).



شكل (٢٠-١) نسب الالتحاق بالكليات العملية لعام (٢٠٠٧/٢٠٠٦).



٨-٤-١ خريجو الجامعات

تعكس بيانات جدول (١٨-١) وأشكال (٢١-١)، (٢٢-١)، (٢٣-١)، (٢٤-١) تطور في نسبة الخريجين الإناث من الكليات النظرية والكليات العملية حيث ارتفعت النسبة للكليات النظرية من ٤٤٪ إلى ٥٥٪ خلال الفترة (١٩٩٦/١٩٩٧ - ٢٠٠٦/٢٠٠٧) يقابلها انخفاض نسبة الخريجين الذكور في نفس الفترة، بالنسبة للكليات العملية فقد ارتفعت نسبة الإناث من ٣٤٪ إلى ٤٣٪ خلال نفس الفترة الزمنيه. بصفة عامة يمكن القول بان هناك ارتفاع في نسبة الخريجين الإناث عن الذكور في الكليات النظرية باستثناء كلية الحقوق والتجارة اما بالنسبة للكليات العملية فإن هناك زيادة في نسب الخريجين الإناث من الكليات العملية مثل كلية الفنون الجميلة، الطب البيطري والصيدلة يقابلها زيادة الخريجين الذكور عن الإناث في كلية الهندسة والزراعة والطب البشري في العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

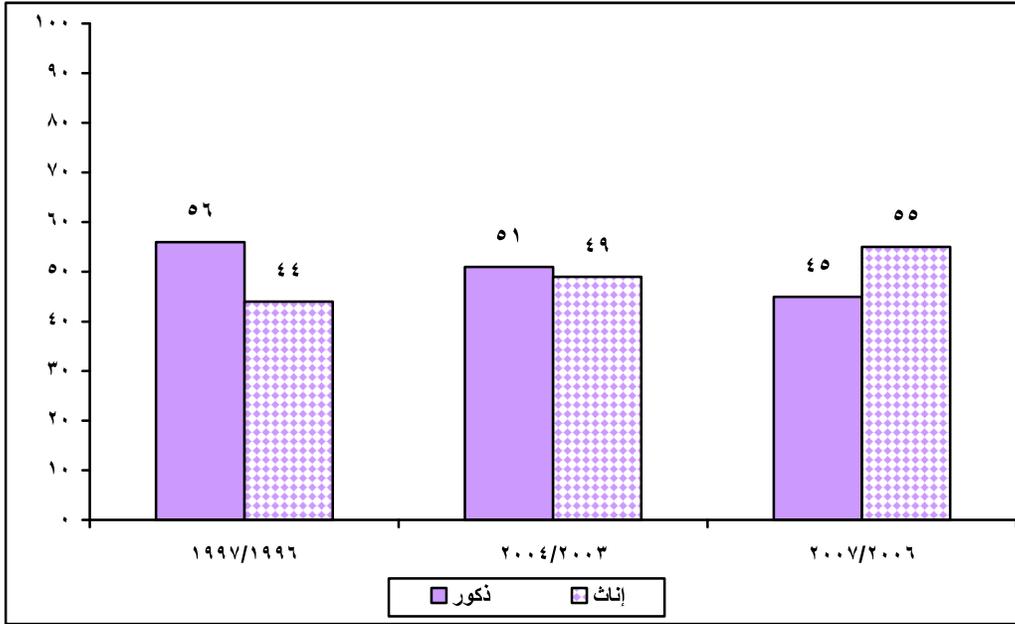
كما تظهر البيانات ارتفاع نسبة الخريجين الإناث في الكليات النظرية عن الذكور وقد حظيت كلية الاقتصاد والعلوم السياسية بأعلى نسبة من الخريجين الإناث ٨٢٪ تليها الألسن والتربية الفنية ٨١٪ وأعلى نسبة للخريجين الذكور من كلية التجارة ٦١٪ تليها الحقوق ٥٩٪. أما بالنسبة لخريجي الكليات العملية في العام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧ فقد كانت كل من كلية الفنون الجميلة والطب البيطري لهما أعلى نسبة من الخريجين الإناث ٧١٪، ٦١٪ أما أعلى نسبة للخريجين الذكور فكانت من نصيب كلية الهندسة ٧٦٪ والزراعة ٦١٪.

جدول (١- ١٨) نسبة الخريجين بالكليات (ذكور/ اناث) من إجمالي الخريجين طبقا للكليات ولسنوات التخرج المختارة.

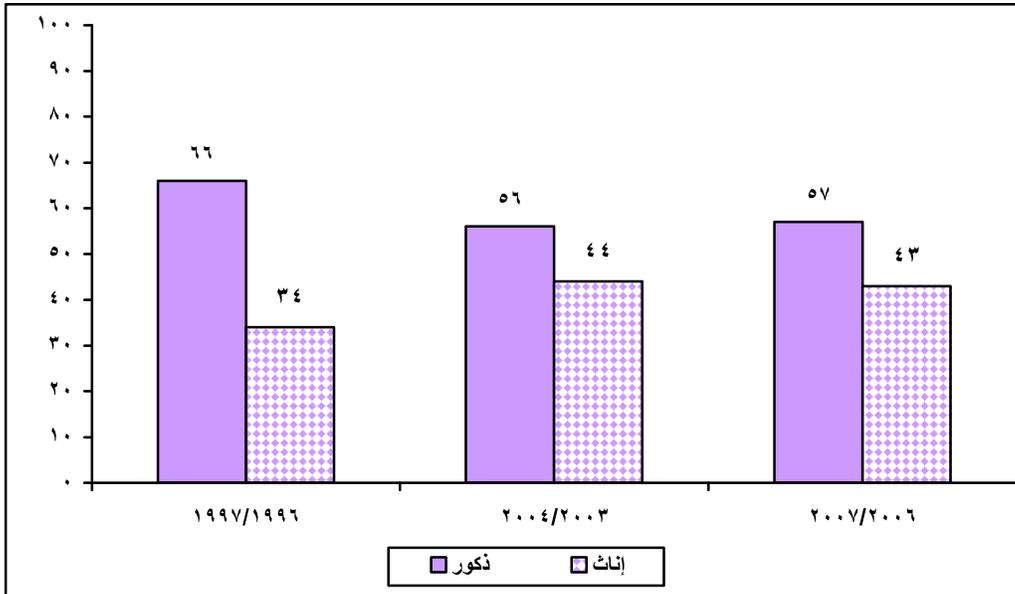
نسبة الخريجين بالكلية						اسم ونوع الكلية
٢٠٠٧/٢٠٠٦		٢٠٠٤/٢٠٠٣		١٩٩٧/١٩٩٦		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
الكليات النظرية المختارة						
٨١	١٩	٧٨	٢٢	٧٠	٣٠	كلية الالسن
٨٢	١٨	٧٩	٢١	٥٦	٤٤	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية
٨١	١٩	٧٠	٣٠	٦٧	٣٣	كلية التربية الفنية
٧٥	٢٥	٦٨	٣٢	٥٨	٤٢	كلية الآداب
٧٧	٢٣	٧٦	٢٤	٦٨	٣٢	كلية الإعلام
٣٩	٦١	٣٩	٦١	٣٩	٦١	كلية التجارة
٤١	٥٩	٣٨	٦٢	٣١	٦٩	كلية الحقوق
٥٥	٤٥	٤٩	٥١	٤٤	٥٦	جملة الكليات النظرية
الكليات العملية المختارة						
٧١	٢٩	٦٣	٣٧	٥٦	٤٤	كلية الفنون الجميلة
٥١	٤٩	٥٢	٤٨	٤١	٥٩	كلية طب الأسنان
٥٨	٤٢	٥٨	٤٢	٣٨	٦٢	كلية الصيدلة
٤٦	٥٤	٤٨	٥٢	٣٥	٦٥	كلية الطب البشرى
٥٢	٤٨	٥٢	٤٨	٣٧	٦٣	كلية العلوم
٣٩	٦١	٤٧	٥٣	٢٨	٧٢	كلية الزراعة
٦١	٣٩	٥٣	٤٧	٢٥	٧٥	كلية الطب البيطري
٢٤	٧٦	٢٥	٧٥	٢٤	٧٦	كلية الهندسة
٤٣	٥٧	٤٤	٥٦	٣٤	٦٦	جملة الكليات العملية

المصدر: المجلس الأعلى للجامعات - وزارة التعليم العالي.

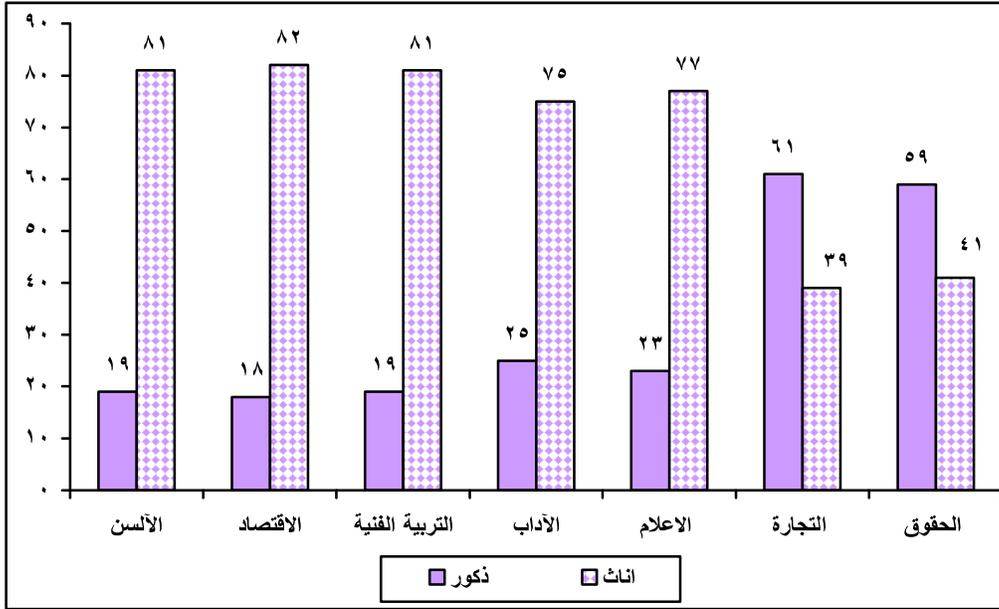
شكل (١- ٢١) نسب الخريجين بالكليات النظرية للأعوام الدراسية المختارة



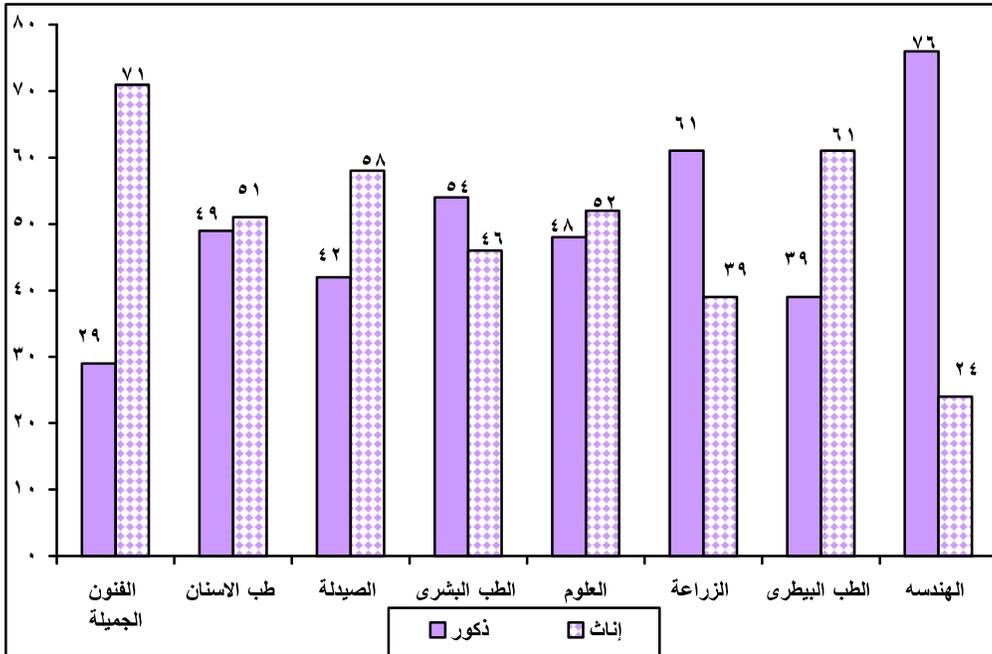
شكل (١- ٢٢) نسب الخريجين بالكليات العملية للأعوام الدراسية المختارة



شكل (٢٣-١) نسب الخريجين بالكليات النظرية عام (٢٠٠٦/٢٠٠٧)



شكل (٢٤-١) نسب الخريجين بالكليات العملية عام (٢٠٠٦/٢٠٠٧)



١-٤-٩. التدريس الجامعي

تتكون هيئة التدريس بالجامعات من الأساتذة والأساتذة المساعدين والمدرسين وهم الحاصلون على درجة الدكتوراه وتشمل أيضا الوظائف المساعدة لهيئة التدريس وتتضمن المدرسين المساعدين والمعيرين.

توضح بيانات جدول (١٩-١) وشكل (٢٥-١) ارتفاع نسبة الذكور من أعضاء هيئة التدريس بالجامعات مقارنة بالإناث في الأعوام الجامعية من (١٩٩١/١٩٩٢ - ٢٠٠٦/٢٠٠٧) وإن زادت نسبة مساهمة الإناث في جميع الوظائف خلال الفترة. وتزيد نسبة مساهمة الذكور عن الإناث في كل من وظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين والمدرسين ٦٧٪ وكذلك وظيفة المدرسين المساعدين ٥٦٪ بينما تزيد نسبة مساهمة الإناث عن الذكور في وظيفة المعيرين إذ تبلغ نسبتهم ٥٧٪.

بالنسبة لمشاركة كل من الذكور والإناث في التدريس بالجامعات المختلفة للعام الجامعي ٢٠٠٦/٢٠٠٧ فنجد أن نسبة الإناث منخفضة بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس مقارنة بالذكور إذ تصل النسبة إلى ما يقرب من النصف في بعض الجامعات مثل جامعة عين شمس ٤٩٪ وجامعة الاسكندرية ٤٦٪ وجامعة حلوان ٤٥٪ بينما في كل من جامعة جنوب الوادي وسوهاج ٢٦٪ وعلى سبيل المثال تبلغ نسبة الإناث في وظيفة أستاذ ٤٪ ، ١٠٪ من إجمالي الأساتذة في كل جامعة منهما وقد يرجع ذلك إلى حداثة إنشاء الجامعتين إلى جانب العادات والتقاليد في إقليم الصعيد ، وكذلك إلى حداثة اهتمام محافظات الصعيد بتعليم البنات.

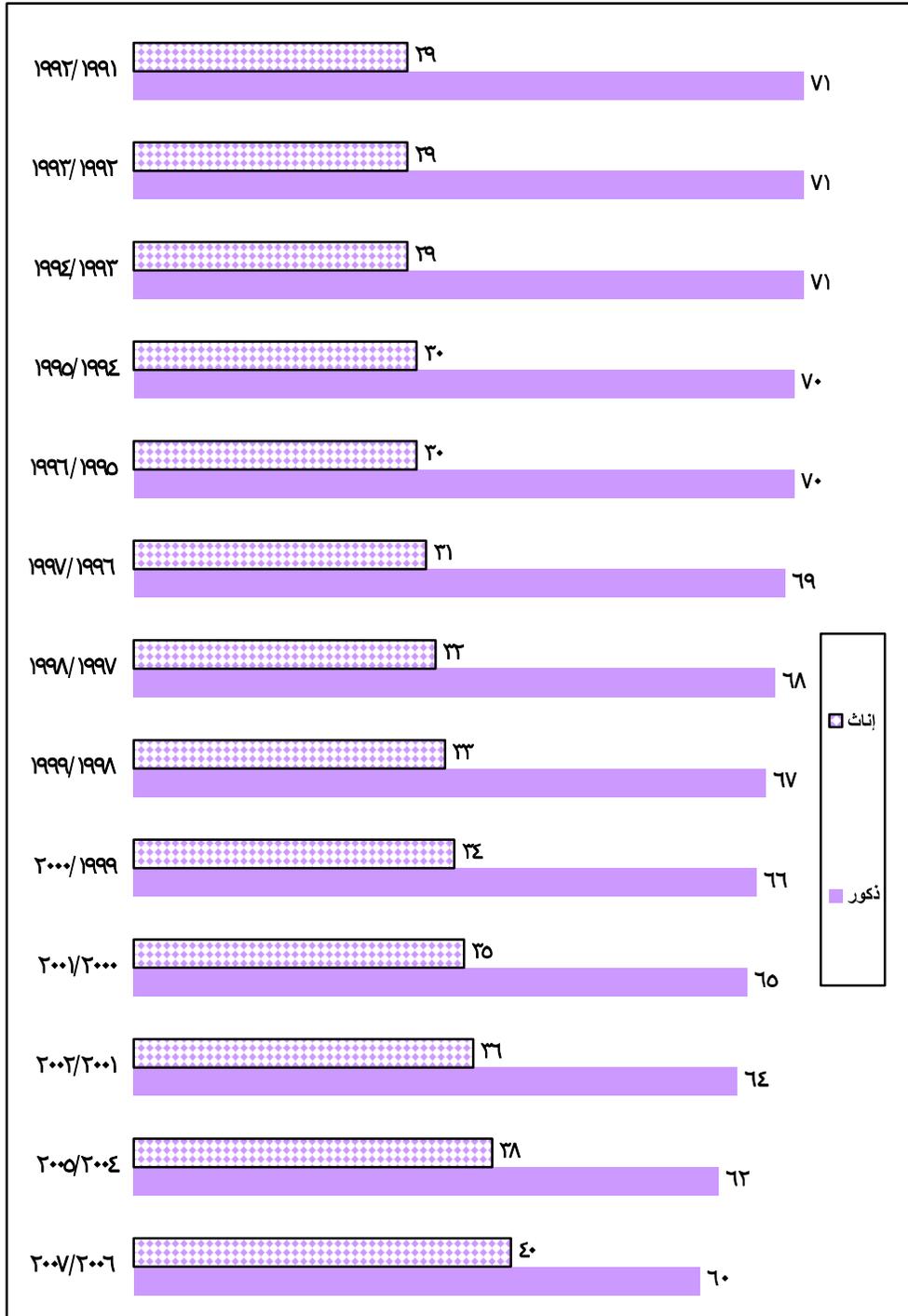
وبصفه عامه ترتفع نسبة مشاركة الإناث في وظيفة المعيرين إذ بلغت ٦٧٪ في جامعة عين شمس ، ٦٠٪ في كل من جامعة طنطا والمنصورة والزقازيق، أما أقل مساهمة للإناث في هذه الوظيفة فكانت من نصيب جامعة سوهاج حيث تمثل النسبة ٢٩٪ (جدول (٢٠-١) وشكل (٢٦-١)).

جدول (١٩-١) التوزيع النسبي لأعضاء هيئة التدريس (ذكور/ اناث) بالجامعات المصرية
 فى بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٢/١٩٩١ - ٢٠٠٧/٢٠٠٦)

التوزيع النسبي لأعضاء هيئة التدريس								السنوات
الجملة		المعيدين		المدرسين المساعدين		اساتذة واساتذة مساعدين ومدرسين		
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٢٩	٧١	٢٦	٦٤	٢٣	٦٧	٢٥	٧٥	١٩٩٢/٩١
٢٩	٧١	٢٨	٦٢	٢٣	٦٧	٢٥	٧٥	١٩٩٣/٩٢
٢٩	٧١	٤٢	٥٨	٢٣	٦٧	٢٥	٧٥	١٩٩٤/٩٣
٣٠	٧٠	٤٤	٥٦	٢٤	٦٦	٢٥	٧٥	١٩٩٥/٩٤
٣٠	٧٠	٤٦	٥٤	٢٤	٦٦	٢٦	٧٤	١٩٩٦/٩٥
٣١	٦٩	٤٧	٥٣	٢٥	٦٥	٢٦	٧٤	١٩٩٧/٩٦
٣٢	٦٨	٤٨	٥٢	٢٦	٦٤	٢٦	٧٤	١٩٩٨/٩٧
٣٣	٦٧	٤٩	٥١	٢٧	٦٣	٢٧	٧٣	١٩٩٩/٩٨
٣٤	٦٦	٥٠	٥٠	٢٨	٦٢	٢٨	٧٣	٢٠٠٠/٩٩
٣٥	٦٥	٥١	٤٩	٤٠	٦٠	٢٨	٧٢	٢٠٠١/٢٠٠٠
٣٦	٦٤	٥٢	٤٨	٤٠	٦٠	٢٩	٧١	٢٠٠٢/٢٠٠١
٣٨	٦٢	٥٥	٤٥	٤٣	٥٧	٣١	٦٩	٢٠٠٥/٢٠٠٤
٤٠	٦٠	٥٧	٤٣	٤٤	٥٦	٣٣	٦٧	٢٠٠٧/٢٠٠٦

المصدر: المجلس الأعلى للجامعات (٢٠٠٨).

شكل (٢٥-١) التوزيع النسبي لأعضاء هيئة التدريس (ذكور/ إناث) في الجامعات المصرية في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٢/١٩٩١...٢٠٠٧/٢٠٠٦)

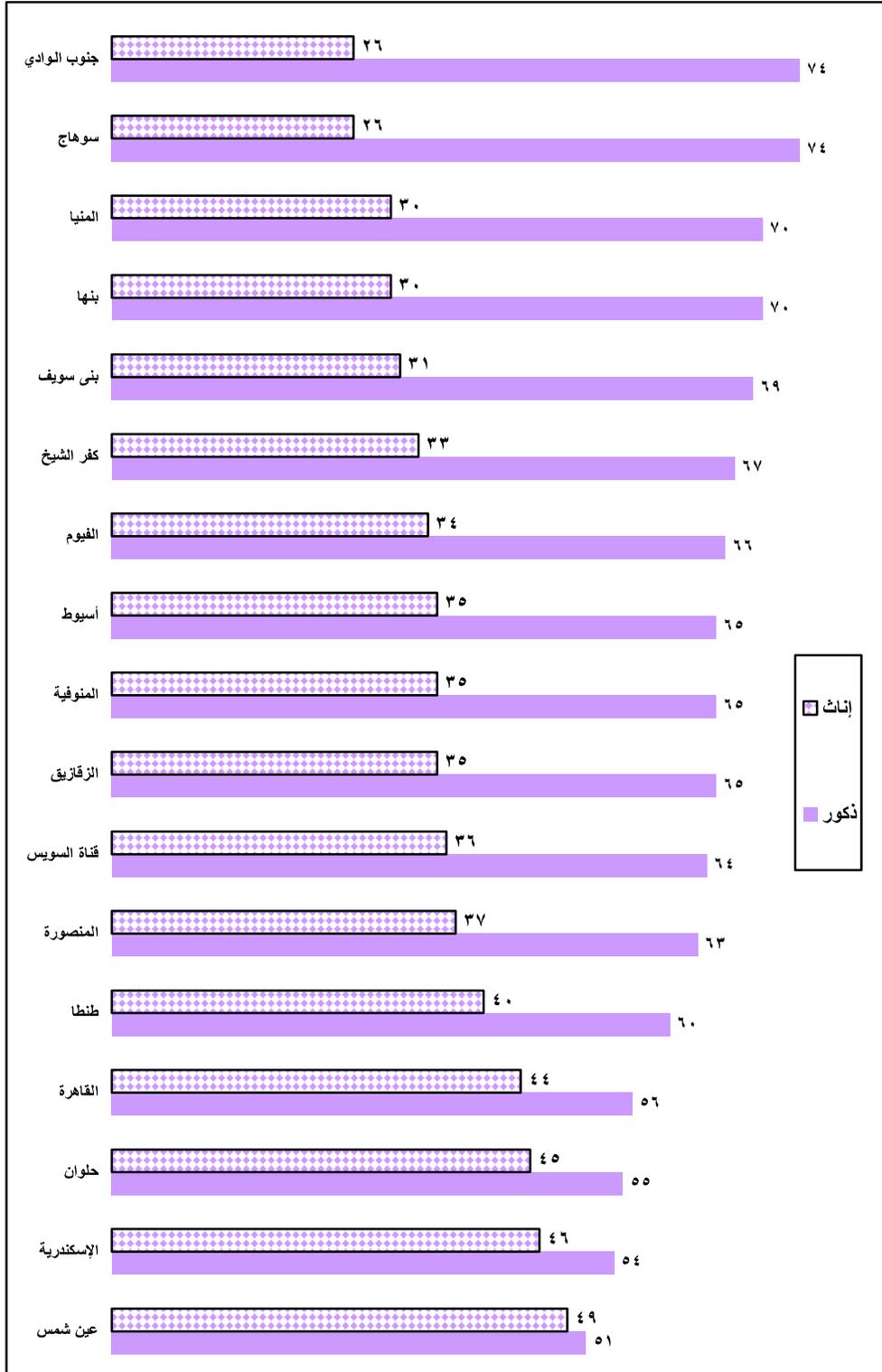


جدول (٢٠١) نسبة أعضاء هيئة التدريس (ذكور/ إناث) بالجامعات المصرية في العام الجامعي (٢٠٠٦/٢٠٠٧)

الجامعة	أعضاء هيئة التدريس %						معاونى أعضاء هيئة التدريس %						الجملة %
	استاذ		استاذ مساعد		مدرس		مدرس مساعد		معيد				
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
القاهرة	٦٨	٢٢	٦١	٢٩	٥٦	٤٤	٥٢	٤٨	٤١	٥٩	٥٦	٤٤	
عين شمس	٦٦	٣٤	٥٧	٤٣	٤٩	٥١	٤٩	٥١	٣٣	٦٧	٥١	٤٩	
حلوان	٦٢	٣٧	٦٠	٤٠	٥٦	٤٤	٤٨	٥٢	٤٨	٥٢	٥٥	٤٥	
الإسكندرية	٦٦	٣٤	٦١	٣٩	٥١	٤٩	٥١	٤٩	٤١	٥٩	٥٤	٤٦	
قناة السويس	٨٩	١١	٨٣	١٧	٦٨	٣٢	٥٦	٤٤	٤١	٥٩	٦٤	٣٦	
بنها	٨٢	١٧	٨٣	١٧	٧١	٢٩	٦٨	٣٢	٤٩	٥١	٧٠	٣٠	
طنطا	٧٣	٢٧	٧٢	٢٨	٦١	٣٩	٥٤	٤٦	٤٠	٦٠	٦٠	٤٠	
المنصورة	٨٠	٢٠	٨٠	٢٠	٦٥	٣٥	٥٨	٤٢	٤٠	٦٠	٦٣	٣٧	
الزقازيق	٧٩	٢١	٧٢	٢٨	٦٧	٣٣	٦٢	٣٨	٤٠	٦٠	٦٥	٣٥	
المنوفية	٨٧	١٣	٧٦	٢٤	٦٧	٣٣	٦٠	٤٠	٤٣	٥٧	٦٥	٣٥	
كفر الشيخ	٨٧	١٣	٧٩	٢١	٧٤	٢٦	٥٨	٤٢	٤٣	٥٧	٦٧	٣٣	
بنى سويف	٨٩	١١	٨١	١٩	٧٢	٢٨	٦٥	٣٥	٥٧	٤٣	٦٩	٣١	
الفيوم	٨٥	١٥	٧٤	٢٦	٦٨	٣٢	٦٧	٣٣	٥٦	٤٤	٦٦	٣٤	
المنيا	٨٨	١٢	٨٧	١٣	٦١	٢٩	٥٦	٤٤	٥١	٤٩	٧٠	٣٠	
أسيوط	٨١	١٩	٧٥	٢٥	٦٩	٣١	٥٩	٤١	٤٦	٥٤	٦٥	٣٥	
سوهاج	٩٠	١٠	٨٦	١٤	٧٣	٢٧	٧٢	٢٨	٦١	٣٩	٧٤	٢٦	
جنوب الوادي	٩٦	٤	٨٦	١٤	٨٤	١٦	٦٦	٢٤	٦٠	٤٠	٧٤	٢٦	
الإجمالي	٧٤	٢٦	٦٩	٣١	٦١	٣٩	٥٦	٤٤	٤٣	٥٧	٦٠	٤٠	

المصدر: المجلس الأعلى للجامعات (٢٠٠٨).

شكل (١- ٢٦) نسبة أعضاء هيئة التدريس (ذكور/ إناث) بالجامعات المصرية فى العام الجامعى (٢٠٠٦/٢٠٠٧).



الباب الثاني

العمل



الفصل الأول: القوى العاملة

٢

١-٢ مقدمة:

تعكس المساهمة فى قوة العمل والهيكل الوظيفى لتلك العمالة مكانة الفرد فى المجتمع وفى الحقيقة فإن المرأة المصرية تعمل بجانب الرجل من قديم الزمان وخاصة فى القطاع الزراعى وفى القطاع غير الرسمى، ولكن هناك مظاهر كثيرة للتمييز ضد المرأة فى مجال العمل منها ارتفاع نسبة البطالة بين النساء عن الرجال وخاصة بالنسبة للخريجين الجدد نتيجة للتمييز بين الجنسين فى إتاحة الوظائف الجديدة للرجال عن النساء. وأيضا تركز عمالة المرأة فى القطاعات التقليدية ومنها الزراعة والخدمات فى حين يتركز عمل الرجال فى قطاعات الإنتاج والتشييد والبناء والبنوك وسوق المال ومن مظاهر التمييز أيضا ارتفاع نسبة عمالة المرأة لدى الأسرة بدون أجر فى حين تنخفض هذه النسبة بين الرجال الى اقل ما يمكن.

٢-٢ تطور عمالة (النساء والرجال) فى مصر

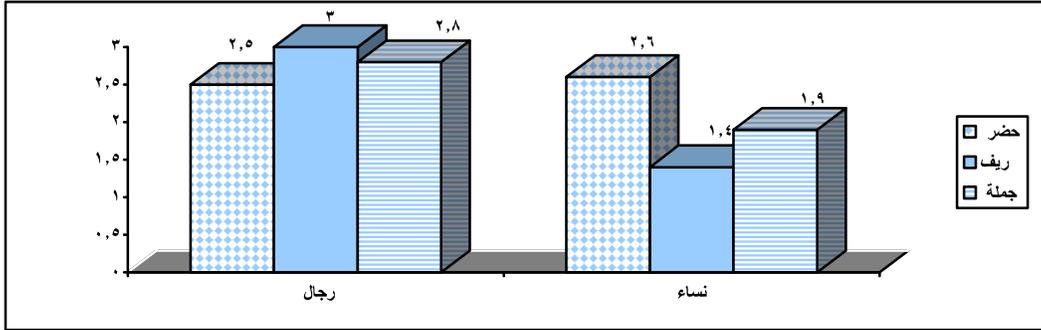
بمقارنة وضع المرأة بالرجل من حيث توزيع قوة العمل من واقع بيانات بحث القوى العاملة بالعينة تشير بيانات جدول وشكل (١-٢) إلى ارتفاع قوة العمل من النساء (٦٤-١٥ سنة) من حوالى ٣,٩ مليون فى عام ١٩٩٠ الى حوالى ٥,٥ مليون فى عام ٢٠٠٨ بمعدل نمو سنوى يصل إلى ١,٩٪، وبالنسبة للحضر فقد ارتفعت قوة عمل النساء من حوالى ١,٥ مليون فى عام ١٩٩٠ إلى ٢,٣ مليون فى عام ٢٠٠٨ بمعدل نمو سنوى يصل إلى ٢,٦٪، كما ارتفعت فى الريف من حوالى ٢,٥ مليون الى حوالى ٣,٢ مليون بمعدل نمو سنوى ١,٤٪ خلال نفس الفترة.

جدول (١-٢) توزيع قوة العمل (٦٤-١٥) حسب النوع ومحل الإقامة فى عامى (١٩٩٠ ، ٢٠٠٨).

متوسط معدل النمو السنوى	توزيع قوة العمل (٦٤-١٥)					محل الإقامة
	٢٠٠٨		١٩٩٠			
	رجال	نساء	رجال	نساء		
٢,٦	٢,٥	٢٢٧٢٠٠٠	٨٢٠١١٠٠	١٤٨٢٥٠٠	٥٢٠٢٢٠٠	حضر
١,٤	٣,٠	٢١٥٨٣٠٠	١٠٩١٨٨٠٠	٢٤٥٤١٠٠	٦٤٠٣٨٠٠	ريف
١,٩	٢,٨	٥٥٣١٣٠٠	١٩١١٩٩٠	٣٩٣٦٦٠٠	١١٦٠٦٠٠٠	جملة

المصدر: الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء بحث القوى العاملة بالعينة لعامى ١٩٩٠، ٢٠٠٨

شكل (١-٢) متوسط معدل النمو السنوي للقوة العاملة (١٥-٦٤) بين عامي (١٩٩٠، ٢٠٠٨)



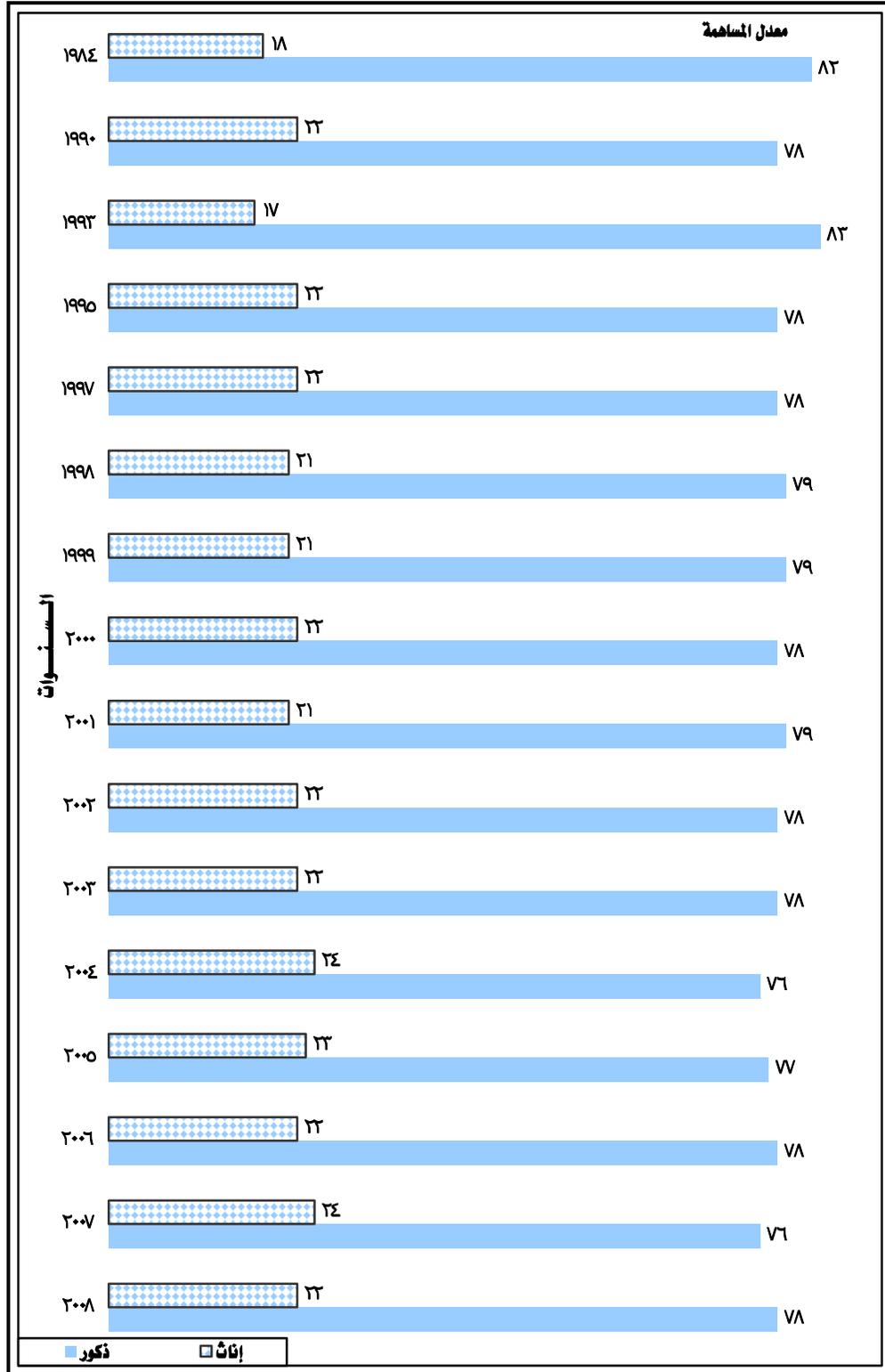
كما يوضح جدول وشكل (٢-٢) تطور نسبة مساهمة النساء في النشاط الإقتصادي خلال الفترة (١٩٨٤-٢٠٠٨) ومن خلال الأرقام الواردة بالجدول يتضح زيادة نسبة عمالة المرأة من اجمالي قوة العمل من ١٨٪ عام ١٩٨٤ الى نسبة تراوحت بين (٢١٪ - ٢٤٪) خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٨).

جدول (٢-٢) تطور نسبة مساهمة النساء في النشاط الإقتصادي في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٨٤-٢٠٠٨)

السنوات	نسبة قوة العمل من النساء الى اجمالي قوة العمل
١٩٨٤	١٨
١٩٩٠	٢٢
١٩٩٣	١٧
١٩٩٥	٢٢
١٩٩٧	٢٢
١٩٩٨	٢١
١٩٩٩	٢١
٢٠٠٠	٢٢
٢٠٠١	٢١
٢٠٠٢	٢٢
٢٠٠٣	٢٢
٢٠٠٤	٢٤
٢٠٠٥	٢٣
٢٠٠٦	٢٢
٢٠٠٧	٢٤
٢٠٠٨	٢٢

المصدر : الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء ببحوث القوى العاملة للسنوات ١٩٨٤-٢٠٠٨
 - بيانات الفترة للأعوام ١٩٨٤ - ١٩٩٥ للأفراد (٦٤-١٢ سنة)
 - بيانات الفترة ١٩٩٧-٢٠٠٧ للأفراد (١٥-٦٤ سنة)

شكل (٢-٢) تطور نسبة مساهمة النساء والرجال في النشاط الإقتصادي في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٨٤ - ٢٠٠٨).



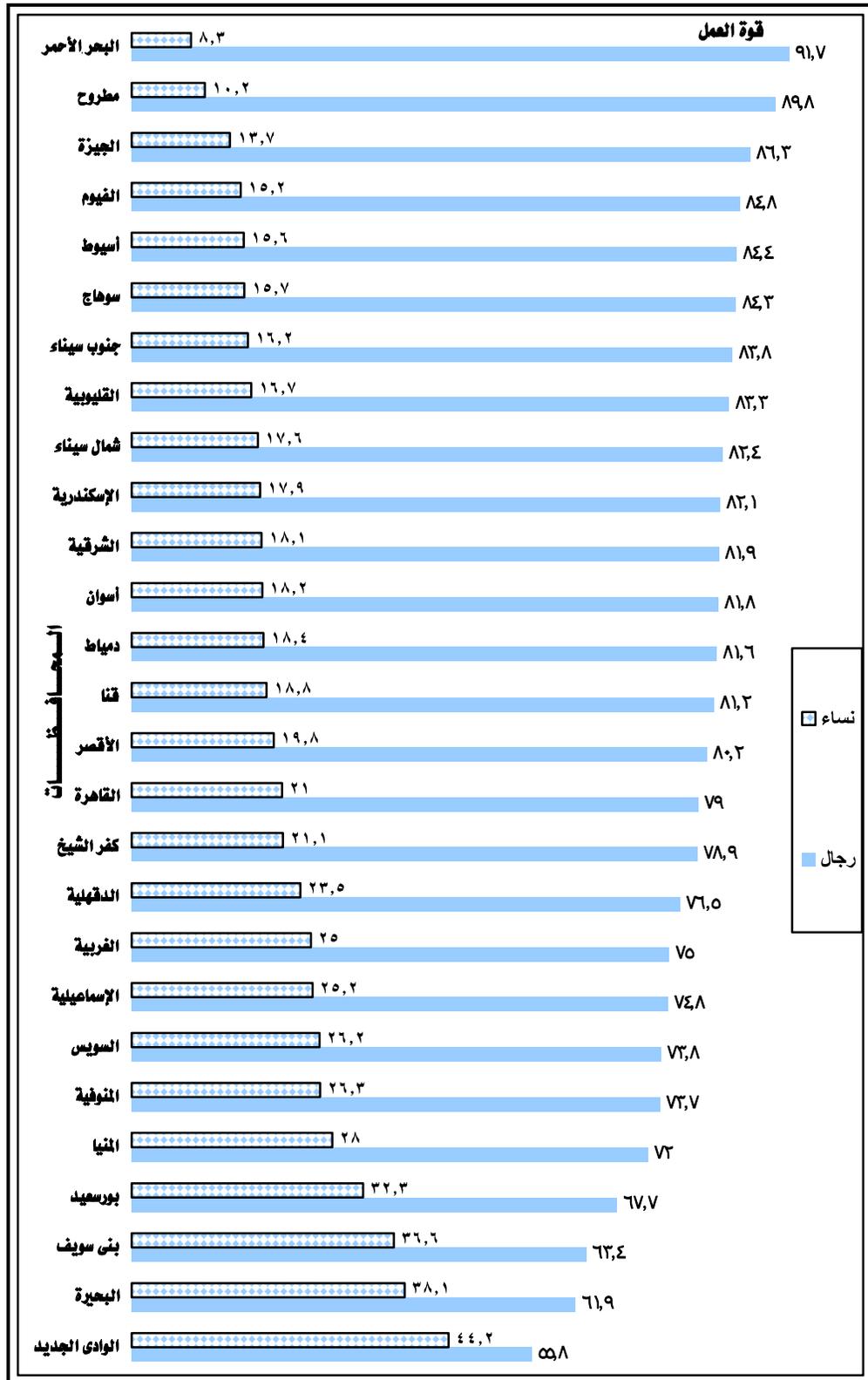
٣-٢ نسبة قوة العمل حسب النوع في محافظات الجمهورية

باستعراض بيانات جدول وشكل (٣-٢) الذي يعرض نسبة قوة العمل للرجال بالمقارنة بالنساء في مختلف محافظات الجمهورية في عام ٢٠٠٨ ويتضح من بيانات الجدول أن أعلى نسبة لقوة العمل من النساء كانت في محافظات الوادي الجديد ٤٤.٢% والبحيرة ٣٨.١% وبنى سويف ٣٦.٦% بور سعيد ٣٢.٣%. وأقل نسبة لقوة العمل من النساء وجدت في محافظات البحر الأحمر ٨.٣% ومطروح ١٠.٢% والجيزة ١٣.٧% والفيوم ١٥.٢% وأسيوط ١٥.٦% وجنوب سيناء ١٦.٢%.

جدول (٣-٢) نسبة قوة العمل من النساء والرجال الى اجمالي قوة العمل (٦٤-١٥) حسب المحافظات عام ٢٠٠٨

المحافظة	العدد بالآلاف		نسبة قوة العمل %	
	رجال	نساء	رجال	نساء
القاهرة	٢٠١١	٥٣٣٥	٧٩	٢١,٠
الإسكندرية	١٠٦٠٧	٢٣٠٧	٨٢,١	١٧,٩
بورسعيد	١٥٨٤	٧٥٥	٦٧,٧	٣٢,٣
السويس	١٣٧٠	٤٨٧	٧٣,٨	٢٦,٢
دمياط	٣٠٢٠	٦٧٩	٨١,٦	١٨,٤
الدقهلية	١٣٨٧٢	٤٢٦٧	٧٦,٥	٢٣,٥
الشرقية	١٤٢٣١	٣١٣٧	٨١,٩	١٨,١
القليوبية	١١٠٥٥	٢٢١٣	٨٣,٣	١٦,٧
كفر الشيخ	٧٥٧٦	٢٠٢٥	٧٨,٩	٢١,١
الغربية	١٠٧١٧	٣٥٨٠	٧٥,٠	٢٥,٠
المنوفية	٩١٩٤	٣٢٧٦	٧٣,٧	٢٦,٣
البحيرة	١٣٤٥٨	٨٢٧٢	٦١,٩	٣٨,١
الإسماعيلية	٢٥٧٠	٨٦٧	٧٤,٨	٢٥,٢
الجيزة	١٦٢٣٣	٢٥٨٥	٨٦,٣	١٣,٧
بنى سويف	٥٨٣٨	٣٣٧٦	٦٣,٤	٣٦,٦
الفيوم	٦٦٤٤	١١٩١	٨٤,٨	١٥,٢
المنيا	١١١٠٢	٤٣٠٨	٧٢,٠	٢٨,٠
أسيوط	٨٤٤٦	١٥٦٢	٨٤,٤	١٥,٦
سوهاج	٨٣٢٠	١٥٤٤	٨٤,٣	١٥,٧
قنا	٧٢٤٩	١٦٨٢	٨١,٢	١٨,٨
أسوان	٣٣٧٣	٧٤٨	٨١,٨	١٨,٢
الأقصر	١١٣٧	٢٨١	٨٠,٢	١٩,٨
البحر الأحمر	٩٢٧	٨٤	٩١,٧	٨,٣
الوادي الجديد	٤٨٥	٣٨٤	٥٥,٨	٤٤,٢
مطروح	٨٤٨	٩٦	٨٩,٨	١٠,٢
شمال سيناء	٨٣٦	١٧٩	٨٢,٤	١٧,٦
جنوب سيناء	٤٩٨	٩٦	٨٣,٨	١٦,٢
الجملة	١٩١٢٠١	٥٥٣١٧	٧٧,٦	٢٢,٤

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء بحث القوى العاملة عام ٢٠٠٨
شكل (٣-٢) نسبة قوة العمل من النساء والرجال الى اجمالي قوة العمل (٦٤-١٥) حسب المحافظات عام ٢٠٠٨



٤.٢ معدلات البطالة بين النساء والرجال على مستوى المحافظة

بمقارنة معدلات البطالة للنساء بالرجال فتشير بيانات جدول وشكل (٤-٢) ان نسبة البطالة بين النساء تبلغ أكثر من ثلاثة أضعاف النسبة بين الرجال حيث بلغت النسبة ١٩,٣٪ بين النساء في حين انخفضت إلى ٥,٦٪ بين الرجال، وذلك نظرا لتفضيل منح فرص العمل الجديدة للرجال دون النساء وذلك لأن القانون يمنح العديد من الأجازات للنساء لرعاية أسرهن وأطفالهن ومن ثم يفضل رب العمل وخاصة في القطاع الخاص تعيين الرجال عن النساء.

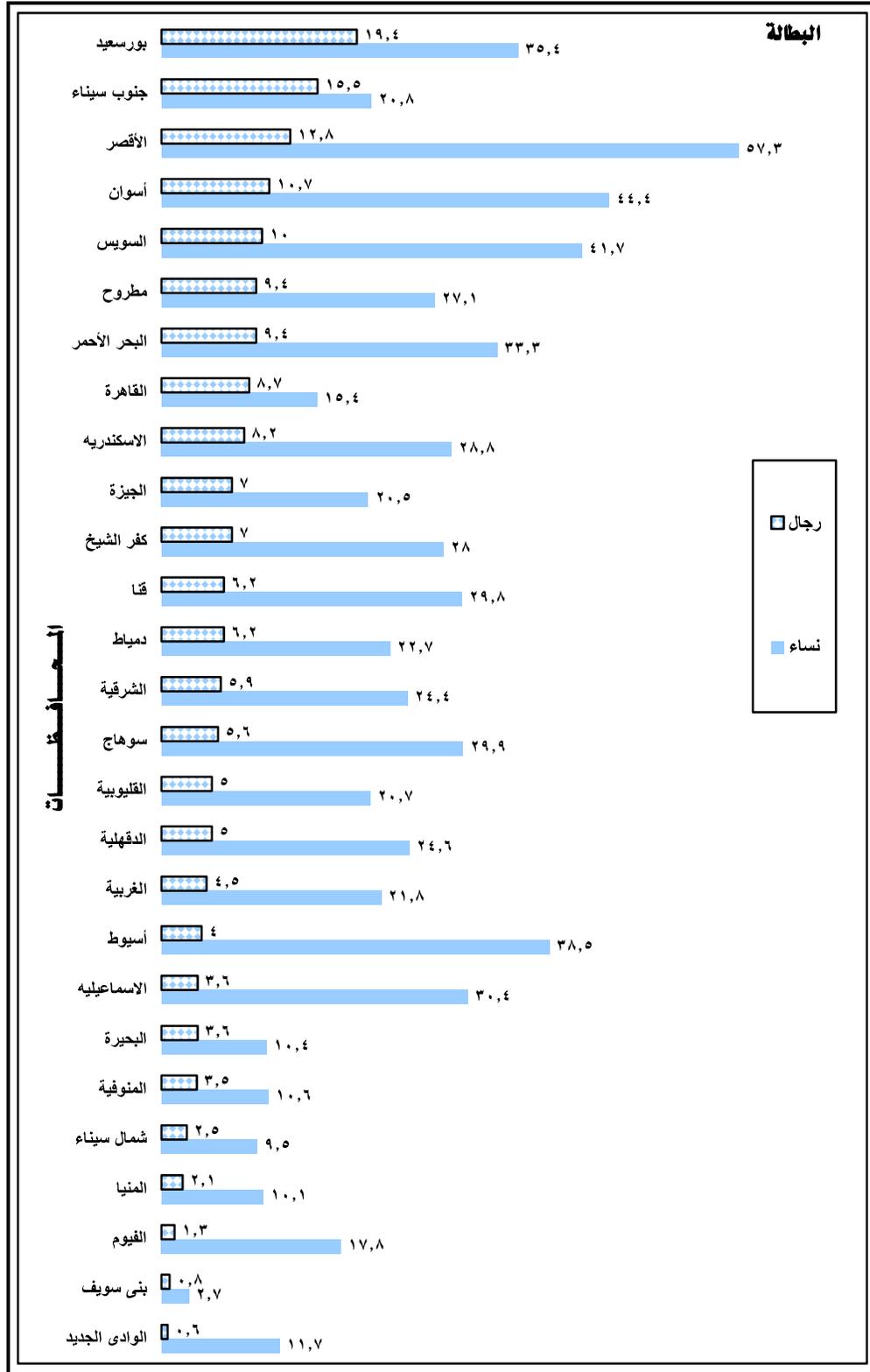
وتشير بيانات الجدول أيضا إلى أن أعلى معدلات للبطالة بين النساء توجد في محافظة الأقصر ٥٧,٣٪ تليها محافظة أسوان ٤٤,٤٪ ثم السويس ٤١,٧٪ ثم أسيوط ٣٨,٥٪ يليها بورسعيد ٣٥,٤٪ ثم البحر الأحمر ٣٣,٣٪ وكانت أقل نسب لمعدلات البطالة للنساء في محافظة بني سويف ٢,٧٪ وشمال سيناء ٩,٥٪ والمنيا ١٠,١٪ أما بالنسبة لأعلى معدلات للبطالة بين الرجال فكانت في محافظات بورسعيد ١٩,٤٪ ثم جنوب سيناء ١٥,٥٪ والأقصر ١٢,٨٪ واسوان ١٠,٧٪ وأقل معدلات للبطالة بالنسبة للرجال فكانت في محافظات الوادي الجديد ٠,٦٪ ثم بني سويف ٠,٨٪ تليها محافظة الفيوم حيث بلغت نسبة البطالة بين الرجال بها ١,٣٪.

جدول (٢ - ٤) معدلات البطالة (١٥-٦٤ سنة) للرجال والنساء حسب المحافظة عام ٢٠٠٨

المحافظة	المتعطلون (بالالف)		داخل قوة العمل (بالالف)		معدلات البطالة %	
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
القاهرة	١٧٤٨	٨١٩	٢٠٠١١	٥٣٣٥	٨,٧	١٥,٤
الاسكندرية	٨٧١	٦٦٥	١٠٦٠٧	٢٣٠٧	٨,٢	٢٨,٨
بورسعيد	٣٠٨	٢٦٧	١٥٨٤	٧٥٥	١٩,٤	٣٥,٤
السويس	١٣٧	٢٠٣	١٣٧٠	٤٨٧	١٠,٠	٤١,٧
دمياط	١٨٧	١٥٤	٣٠٢٠	٦٧٩	٦,٢	٢٢,٧
الدقهلية	٧٠٠	١٠٤٩	١٣٨٧٢	٤٢٦٧	٥,٠	٢٤,٦
الشرقية	٨٣٦	٧٦٤	١٤٢٣١	٣١٣٧	٥,٩	٢٤,٤
القليوبية	٥٥٠	٤٥٨	١١٠٥٥	٢٢١٣	٥,٠	٢٠,٧
كفر الشيخ	٥٣٣	٥٦٧	٧٥٧٦	٢٠٢٥	٧,٠	٢٨,٠
الغربية	٤٨٥	٧٧٩	١٠٧١٧	٣٥٨٠	٤,٥	٢١,٨
المنوفية	٣٢٤	٣٤٧	٩١٩٤	٣٢٧٦	٣,٥	١٠,٦
البحيرة	٤٨٠	٨٥٧	١٣٤٥٨	٨٢٧٣	٣,٦	١٠,٤
الاسماعيلية	٩٢	٢٦٤	٢٥٧٠	٨٦٧	٣,٦	٣٠,٤
الجيزة	١١٢٩	٥٣١	١٦٢٣٣	٢٥٨٥	٧,٠	٢٠,٥
بنى سويف	٤٧	٩٢	٥٨٣٨	٣٣٧٦	٠,٨	٢,٧
الفيوم	٨٤	٢١٢	٦٦٤٤	١١٩١	١,٣	١٧,٨
المنيا	٢٢٠	٤٣٤	١١١٠٢	٤٣٠٨	٢,١	١٠,١
أسيوط	٣٣٧	٦٠١	٨٤٤٦	١٥٦٢	٤,٠	٣٨,٥
سوهاج	٤٦٨	٤٦٢	٨٣٢٠	١٥٤٤	٥,٦	٢٩,٩
قنا	٤٥٢	٥٠١	٧٢٤٩	١٦٨٢	٦,٢	٢٩,٨
أسوان	٣٦٢	٣٣٢	٣٣٧٣	٧٤٨	١٠,٧	٤٤,٤
الأقصر	١٤٥	١٦١	١١٣٧	٢٨١	١٢,٨	٥٧,٣
البحر الأحمر	٨٧	٢٨	٩٢٧	٨٤	٩,٤	٣٣,٣
الوادى الجديد	٣	٤٥	٤٨٥	٣٨٤	٠,٦	١١,٧
مطروح	٨٠	٢٦	٨٤٨	٩٦	٩,٤	٢٧,١
شمال سيناء	٢١	١٧	٨٣٦	١٧٩	٢,٥	٩,٥
جنوب سيناء	٧٧	٢٠	٤٩٨	٩٦	١٥,٥	٢٠,٨
الجملة	١٠٧٨٣	١٠٦٥٥	١٩١٢٠١	٥٥٣١٧	٥,٦	١٩,٣

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء بحث القوى العاملة عام ٢٠٠٨

شكل (٤٢) معدلات البطالة (١٥-٦٤ سنة) للرجال والنساء حسب المحافظة عام ٢٠٠٨



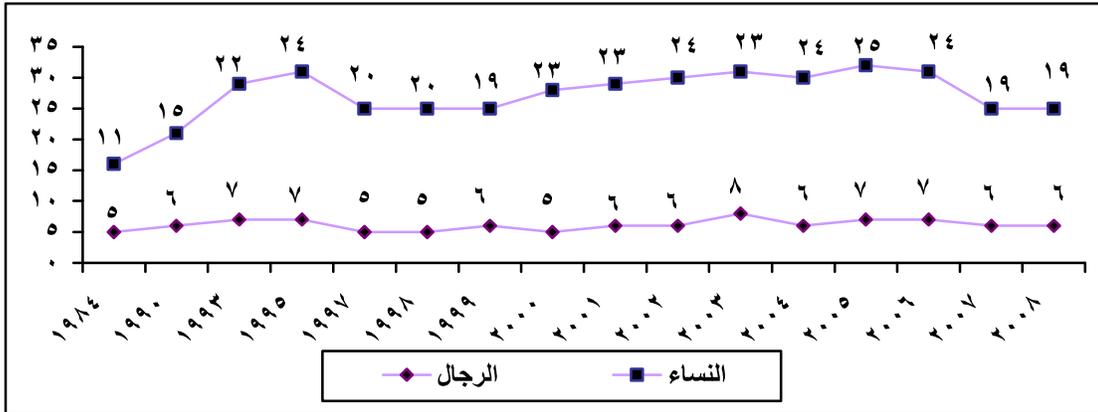
وللتعرف على اتجاهات البطالة في مصر واختلافاتها بين الحضر والريف يوضح جدول وشكل (٢-٥) أن معدلات البطالة في تزايد لكل من الرجال والنساء من عام ١٩٨٤ حتى عام ١٩٩٥ إلى أن بلغت ٢٤٪. ثم تذبذبت النسبة بين الإنخفاض والإرتفاع فى الأعوام التالية حتى وصلت إلى أقصاها ٢٥٪ فى عام ٢٠٠٥ ثم تراجعت مرة أخرى لتصل الى ١٩٪ تقريبا فى عام ٢٠٠٨ وبالنسبة للذكور فقد بلغ أعلى معدل للبطالة ٨٪ فى ٢٠٠٣ ثم تراوح بين (٨-٥٪) خلال الفترة (١٩٩٧-٢٠٠٨). وبصفة عامة فإن معدل البطالة أعلى باستمرار بالنسبة للنساء عن الرجال وينطبق ذلك على كل من الحضر والريف خلال الفترة (١٩٨٤ - ٢٠٠٨).

جدول (٥-٢) معدلات البطالة للنساء والرجال (١٥-٦٤) حسب محل الإقامة خلال الفترة (١٩٨٤-٢٠٠٨)

معدلات البطالة %						السنوات
الجملة		ريف		حضر		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
١١	٥	٥	٣	١٧	٦	*١٩٨٤
١٥	٦	٩	٥	٢٥	٧	١٩٩٠
٢٢	٧	١٨	٧	٢٨	٨	١٩٩٣
٢٤	٧	٢١	٧	٢٨	٨	* ١٩٩٥
٢٠	٥	١٩	٥	٢١	٦	١٩٩٧
٢٠	٥	٢٠	٥	٢٠	٥	١٩٩٨
١٩	٦	١٩	٥	١٩	٥	١٩٩٩
٢٣	٥	٢٢	٥	٢٤	٥	٢٠٠٠
٢٣	٦	٢٢	٦	٢٣	٦	٢٠٠١
٢٤	٦	٢٢	٦	٢٥	٦	٢٠٠٢
٢٣	٨	١٥	٧	٣٢	٩	٢٠٠٣
٢٤	٦	٢٠	٥	٣١	٧	٢٠٠٤
٢٥	٧	٢٢	٦	٢٩	٩	٢٠٠٥
٢٤	٧	٢١	٥	٢٩	٩	٢٠٠٦
١٩	٦	١٥	٤	٢٤	٨	٢٠٠٧
١٩	٦	١٦	٤	٢٤	٨	٢٠٠٨

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة للسنوات ١٩٨٤-٢٠٠٨
 - معدلات البطالة للأعوام من ١٩٨٤ - ١٩٩٥ بالنسبة للأفراد (١٢-٦٤ سنة) والأعوام من ١٩٩٧-٢٠٠٧ للأفراد (١٥-٦٤ سنة).

شكل (٥-٢) تطور معدلات البطالة للنساء والرجال خلال الفترة (١٩٨٤-٢٠٠٨)



٥-٢ خصائص العمالة في مصر

١.٥-٢ معدلات المساهمة في قوة العمل طبقاً لفئات السن والنوع

يوضح جدول وشكل (٦-٢) معدلات المساهمة في قوة العمل حسب فئات السن والنوع في عامي (١٩٩٥، ٢٠٠٨) ويتضح من البيانات أن معدلات المساهمة للرجال أعلى منها بالنسبة للنساء وهذا هو المتوقع حيث تعتمد اغلب الأسر على عمالة الرجال وتتدرج معدلات المساهمة في الارتفاع بالنسبة للرجال لتقترب من المائة في فئات السن (٢٠-٥٩) ثم تعود وتنخفض مره أخرى في الفئة العمرية (٦٠-٦٤) ليصل معدل النشاط الى ٤٧,٧٪ عام ١٩٩٥ مقابل ٤٩,٢٪ في عام ٢٠٠٨ من بين كبار السن من الرجال في الفئة العمرية (٦٠-٦٤).

كما يوضح الجدول أن معدلات المساهمة للنساء تظل اقل بكثير عنها للرجال ولكنها أيضا تبدأ منخفضة عند السن ١٥ سنة ثم تتدرج في الارتفاع حتى تصل الى القمة ٣٥٪ عند السن (٢٠-٢٤) في عام ١٩٩٥ وفي عام ٢٠٠٨ كان أعلى معدل للمساهمة في فئة السن أيضا (٢٠-٢٤) حيث بلغت ٣٠,٦٪ من اجمالي النساء في هذه الفئة العمرية ثم تعاود الانخفاض مره أخرى تدريجيا حتى تصل إلى حوالي ٥٪ في عام ١٩٩٥ وتصل إلى ٩,٦٪ في عام ٢٠٠٨ بين النساء البالغات من العمر (٦٠-٦٤) وتشير بيانات الجدول إلى تحسن أوضاع العمل للنساء حيث بلغت نسبة مساهمة النساء في العمل ٢٢٪ في عام ١٩٩٥ مقابل ٢٣,٢٪ في عام ٢٠٠٨.

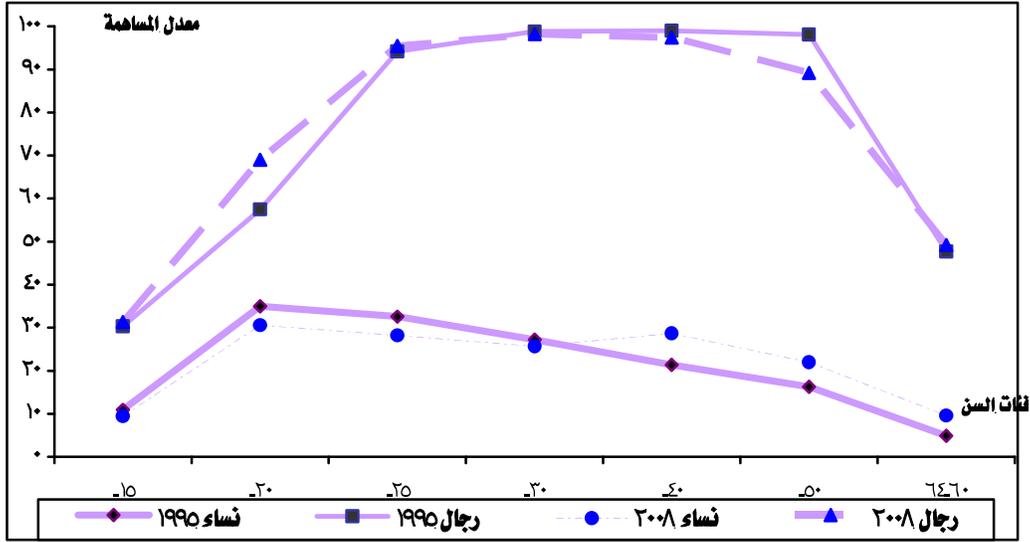
ويرجع انخفاض معدلات النشاط للنساء بعد سن ٥٠ سنة فأكثر الى انسحاب عدد كبير من النساء من سوق العمل لرعاية أسرهن وأطفالهن الذي يؤثر ولاشك على دورها الانتاجي. ولتغلب على هذه العقبات لابد من توفير الحضانات الجيدة وبأسعار مناسبة لرعاية أطفال العاملات حتى لا تضطر النساء الى الانسحاب من عملهن من اجل رعاية أطفالهن.

جدول (٦-٢) معدلات المساهمة في قوة العمل (١٥-٦٤ سنة) حسب فئات السن والنوع لعامي (١٩٩٥، ٢٠٠٨).

معدلات المساهمة في قوة العمل %				فئات السن
٢٠٠٨		١٩٩٥		
نساء	رجال	نساء	رجال	
٩,٥	٣١,٣	١٠,٩	٣٠,٣	١٥-
٣٠,٦	٦٩,٠	٣٥,٠	٥٧,٥	٢٠-
٢٨,٢	٩٥,٤	٣٢,٦	٩٤,٢	٢٥-
٢٥,٧	٩٨,٢	٢٧,٢	٩٨,٨	٣٠-
٢٨,٧	٩٧,٤	٢١,٤	٩٩,٠	٤٠-
٢٢,٠	٨٩,٢	١٦,٣	٩٨,١	٥٠-
٩,٦	٤٩,٢	٤,٩	٤٧,٧	٦٤-٦٠
٢٣,٢	٧٦,٣	٢١,٩	٧٣,٧	الاجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة للسنوات ١٩٩٥-٢٠٠٨

شكل (٦-٢) معدلات المساهمة في قوة العمل (١٥-٦٤ سنة) حسب فئات السن والنوع لعامي (١٩٩٥-٢٠٠٨).



٢-٥-٢ توزيع العمالة طبقاً للنوع والنشاط الاقتصادي ومحل الإقامة والمهنة والحالة العملية والقطاع

لا تعتبر نسبة مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي هي الفيصل بالنسبة لوضعها في المجتمع وإنما من المهم أيضاً أن نعرف ما هي المهن التي تعمل بها وأيضاً ما هي أهم القطاعات التي تشارك فيها، وسوف يتم عرض ذلك من واقع بحث القوة العاملة بالعينة لعام ٢٠٠٨.

١-٢-٥-٢ توزيع المشتغلين حسب النشاط الاقتصادي والنوع ومحل الإقامة

بمقارنة توزيع المشتغلين النساء والرجال طبقاً لقطاعات النشاط الاقتصادي فتشير بيانات جدول وشكل (٧-٢) إلى أن ٤٥,٦٪ من النساء تعملن في القطاع الزراعي وتصل في الريف إلى ٦٩,٨٪، كما يعمل بقطاع الاداره العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية ٣٩٪، وتصل في الحضر إلى ٦٤,٥٪. أما بالنسبة للرجال فإن المساهمة في النشاط الزراعي والصيد تبلغ ٢٧,٧٪ بينما نسبة المساهمة في قطاع الخدمات لا تتعدى ٢٠,١٪. وفي مقابل ذلك تزيد نسبة مساهمة الرجال في نشاط الصناعات التحويلية ١٢,٩٪ وفي التشييد والبناء ١٢,٢٪ وتجارة الجملة والتجزئة ١١,٦٪ مقابل ٤,٥٪، ٠,٦٪، ٥,٩٪ تقريباً للأنشطة الثلاث السابقة الذكر

بالنسبة للنساء. وهذا يوضح ان حوالي ٨٥٪ من النساء تعمل فى قطاعى الزراعة والخدمات بينما لا يعمل فى هذا القطاع إلا حوالي ٤٨٪ فقط من الرجال، وفى مقابل ذلك لا تعمل النساء فى قطاعات الصناعة، التجارة، الفنادق، الوساطة المالية وأنشطة العقارات سوى ١٢,٩٪ مقابل ٣٠٪ من الرجال. وهذه الظاهرة تعكس حقيقتين، الأولى توضح أن هذا الاتجاه قد يرجع جزئى منه الى تقاليد وعادات متوارثة فى المجتمع تشجع النساء على العمل فى قطاعات معينة مثل قطاع الخدمات (التدريس والتمريض وأعمال المنزل وكافة الخدمات الأخرى) فى حين تشجع الرجال على العمل فى الصناعة والتجارة نظرا لطبيعة هذين النشاطين.

هذا بالإضافة إلى الاتجاه الآخر وهو انخفاض المستوى التعليمى للنساء عن الرجال بصفه عامه وهذا يؤثر بشكل كبير على نوع العمل الذى تستطيع أدائه ونوع القطاع الذى يمكنها العمل به.

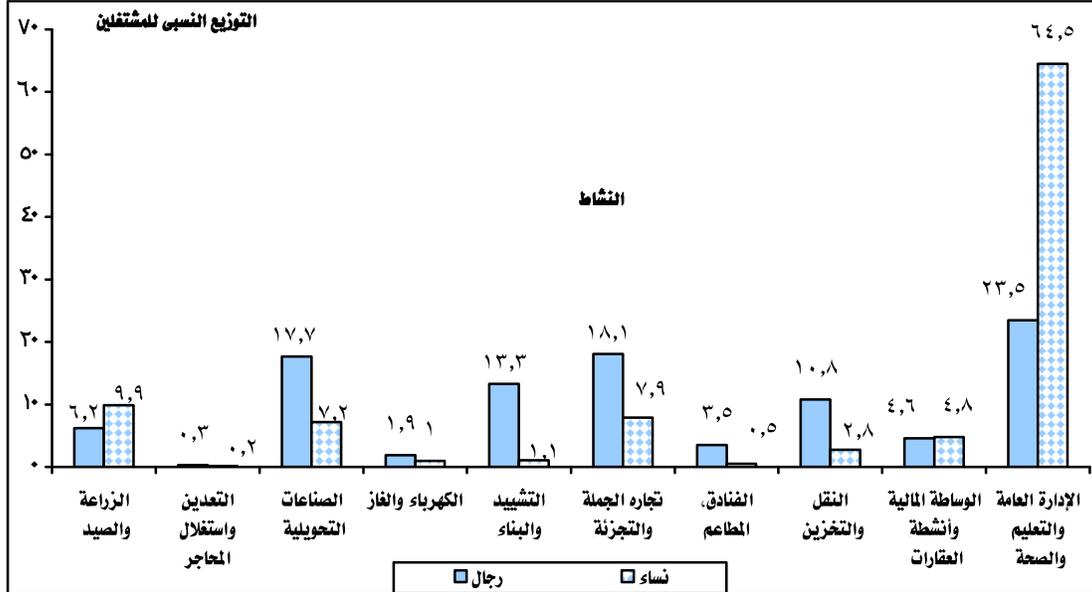
جدول (٧-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين (٦٤-١٥) حسب قطاعات النشاط الاقتصادي والنوع ومحل الإقامة في عام ٢٠٠٨

التوزيع النسبي للمشتغلين						قطاع النشاط الإقتصادي
جملة		ريف		حضر		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
٤٥,٦	٢٧,٧	٦٩,٨	٤٣,٨	٩,٩	٦,٢	الزراعة والصيد
-	٠,٢	-	٠,١	٠,١	٠,٣	التعدين واستغلال المعاجر
٤,٥	١٢,٩	٢,٧	٩,٣	٧,٢	١٧,٧	الصناعات التحويلية
٠,٤	١,٥	٠,١	١,٢	١,٠	١,٩	الكهرباء والغاز
٠,٦	١٢,٢	٠,٢	١١,٥	١,١	١٣,٣	التشييد والبناء
٥,٩	١١,٦	٤,٥	٦,٧	٧,٩	١٨,١	تجاره الجملة والتجزئة
٠,٢	٢,٥	٠,١	١,٧	٠,٥	٣,٥	الفنادق والمطاعم
١,٣	٨,٣	٠,٣	٦,٤	٢,٨	١٠,٨	النقل والتخزين والاتصالات
٢,٣	٢,٨	٠,٦	١,٤	٤,٨	٤,٦	الوساطة المالية وأنشطة العقارات
٣٩,٠	٢٠,١	٢١,٧	١٧,٦	٦٤,٥	٢٣,٥	الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية
٠,١	٠,١	-	٠,١	٠,٢	٠,٢	أنشطة غير كاملة التوصيف
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة

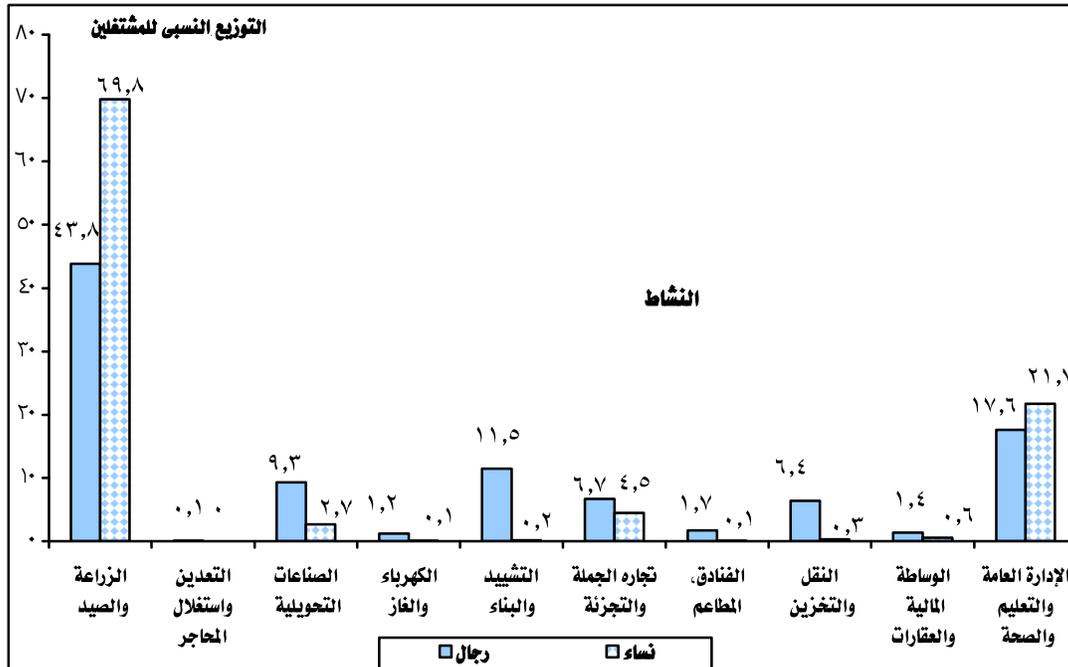
المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء بحث القوى العاملة ٢٠٠٨

شكل (٧-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين (٦٤-١٥) طبقاً لقطاعات النشاط الاقتصادي والنوع ومحل الإقامة في عام ٢٠٠٨

أ- الحضر



ب- الريف



ويمكن التعرف على التغيرات التي حدثت في توزيع المشتغلين طبقاً لقطاعات النشاط الاقتصادي والنوع عبر الزمن عن طريق مقارنة بيانات عام ١٩٩٥ وبيانات عام ٢٠٠٨. ويوضح جدول (٨-٢) أن نسبة عمالة الرجال في قطاع الزراعة انخفضت من حوالي ٣١٪ في عام ١٩٩٥ إلى حوالي ٢٨٪ في عام ٢٠٠٨، بينما تزايدت للنساء من حوالي ٤٢٪ إلى حوالي ٤٦٪ تقريباً خلال نفس السنوات. وقد حدث ارتفاع بسيط في نسبة مساهمة النساء في قطاع الخدمات من ٣٨,٨٪ إلى ٣٩٪ عام ٢٠٠٨، كما انخفضت أيضاً نسبة مساهمتها في كل من قطاعي الصناعات التحويلية من ٨,١٪ إلى ٤,٥٪ وتجارة الجملة والتجزئة من ٧,١٪ إلى ٥,٩٪ خلال نفس السنوات. وهذا يعني زيادة نسبة تركيز النساء في القطاع الخدمي التقليدي وقطاع الزراعة مع الوقت.

جدول (٨-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً لقطاعات النشاط الاقتصادي والنوع في عامي (١٩٩٥، ٢٠٠٨)

التوزيع النسبي للمشتغلين				قطاع النشاط الاقتصادي
٢٠٠٨		١٩٩٥		
نساء	رجال	نساء	رجال	
٤٥,٦	٢٧,٧	٤١,٨	٣١,٤	الزراعة والصيد
-	٠,٢	٠,١	٠,٣	التعدين واستغلال المعاجر
٤,٥	١٢,٩	٨,١	١٥,٧	الصناعات التحويلية
٠,٤	١,٥	٠,٥	١,٢	الكهرباء والغاز
٠,٦	١٢,٢	٠,٥	٧,٧	التشييد والبناء
٥,٩	١١,٦	٧,١	١١,٢	تجارة الجملة والتجزئة
٠,٢	٢,٥	٠,٠	٠,٠	المطاعم، الفنادق
١,٣	٨,٣	١,٥	٧,١	النقل والتخزين والاتصالات
٢,٣	٢,٨	١,٥	٢,٠	الوساطة المالية أنشطة العقارات
٣٩,٠	٢٠,١	٣٨,٨	٢٣,٤	الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية
٠,١	٠,١	٠,٠	٠,٠	الأنشطة غير كاملة التوصيف
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	إجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة في عامي ١٩٩٥، ٢٠٠٨

٢-٥-٢ توزيع المشتغلين طبقاً للنوع وأقسام المهن الرئيسية

وبالنظر إلى التطور في مهنة كل من الرجال والنساء عبر الزمن تشير بيانات جدول (٩-٢) وشكل (٨-٢) إلى أن نسبة النساء من أصحاب المهن الزراعية ٤٥,٢٪ تحتل المرتبة الأولى بين ذوي المهن تليهم نسبة النساء من فئة الأخصائيين ٢١,٩٪ ثم الفنيون ١٢,٥٪ تليهم نسبة القائمون بالأعمال الكتابية ٥,٨٪ وذلك عام ٢٠٠٨. أما إذا نظرنا إلى النسب المقابلة للرجال فنجد أن أعلى نسبة للرجال من فئتي المزارعون ٢٧,٤٪، الحرفيون ١٨,٨٪

تليهم نسبة العاملون في الخدمات ١١,١٪ والأخصائيون ١٠,٣٪ في عام ٢٠٠٨.

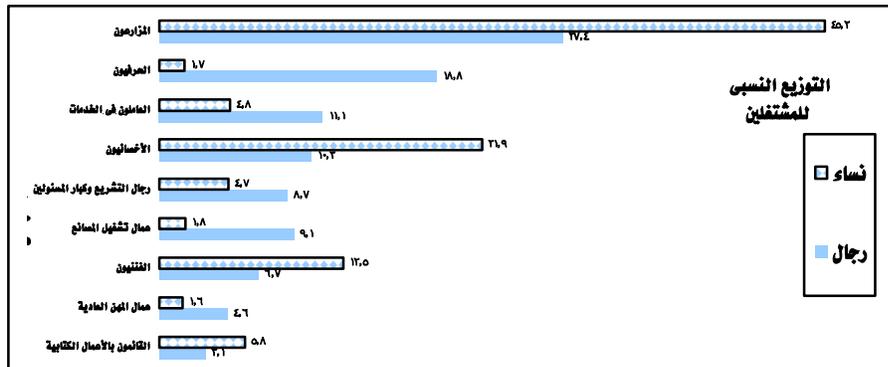
كما تشير البيانات إلى أن المهن الزراعية بين الرجال تتجه إلى الإنخفاض من ٢٨٪ في عام ١٩٩٧ إلى ٢٧,٤٪ في عام ٢٠٠٨، وقد يرجع هذا الانخفاض إلى استخدام الميكنة الزراعية مما يقلل الطلب على عمالة الرجال، بينما ارتفعت نسبة النساء من ٤٠٪ في عام ١٩٩٧ إلى ٤٥,٢٪ في عام ٢٠٠٨. كما تحسنت نسبة الفنيين لكل من الرجال والنساء بين عامي ١٩٩٧، ٢٠٠٨.

جدول (٩-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للنوع على أقسام المهن الرئيسية عامي (١٩٩٧، ٢٠٠٨)

التوزيع النسبي للمشتغلين				أقسام المهن
٢٠٠٨		١٩٩٧		
نساء	رجال	نساء	رجال	
٤,٧	٨,٧	٤,٤	٧,٨	رجال التشريع وكبار المسؤولين
٢١,٩	١٠,٣	٢٠,٩	١١,٩	الأخصائيون
١٢,٥	٦,٧	١٠,٢	٦,٤	الفنيون
٥,٨	٣,١	١٢,٥	٥,٧	القائمون بالأعمال الكتابية
٤,٨	١١,١	٥,٨	١١,٥	العاملون في الخدمات
٤٥,٢	٢٧,٤	٤٠,٠	٢٨,١	المزارعون
١,٧	١٨,٨	٣,٦	١٨,٢	الحرفيون
١,٨	٩,١	١,٥	٧,٤	عمال تشييل المصانع
١,٦	٤,٦	١,٠	٢,٧	عمال المهن العادية
-	٠,١	٠,١	٠,٤	لا يمكن تصنيفهم حسب المهنة
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة لعامي ١٩٩٧، ٢٠٠٨.

شكل (٨-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للنوع على أقسام المهن الرئيسية في عام ٢٠٠٨



٢-٥-٢ التوزيع النسبي للقوة العاملة طبقاً للنوع والحالة العملية

يلاحظ من جدول (١٠-٢) وشكل (٩-٢) أن ٤٠,٩٪ من النساء في عام ٢٠٠٨ يعملن بأجر نقدي تليهم نسبة العاملات لدى الأسرة بدون اجر نقدي ٢٨٪، وترتفع النسبة للنساء اللاتي تعمل لدى الأسرة بدون أجر في الريف إلى ٤٤٪. وذلك مقابل حوالي ٩٪ فقط بين الرجال بالنسبة لاجمالي الجمهورية والى ١٣٪ في الريف. ومن المعروف انه لكي يكون هناك مردود للعمل على حياة المرأة وعلى زيادة مشاركتها في القرارات التي تتخذها الاسره لابد وان يكون العمل له عائد نقدي ومن ثم فإن عمل المرأة بهذه النسبة المرتفعة في أعمال خاصة بالاسرة وبدون اجر نقدي يقلل من مردود ذلك العمل عليها.

ويلاحظ أيضا انخفاض نسبة أصحاب الأعمال بالنسبة للنساء ٣,٣٪ عن الرجال ١٦,٧٪ وهو ما يؤكد ان موارد المرأة في الغالب أقل من موارد الرجل مما يقلل من قدرتها على إقامة مشروعات تملكها وتقوم بإدارتها.

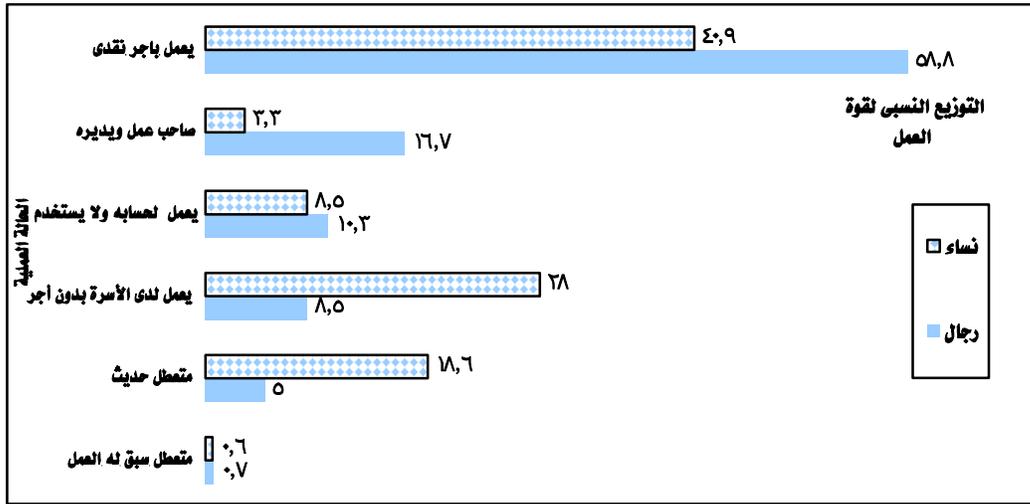
كما تشير بيانات الجدول إلى ارتفاع نسبة البطالة بين النساء ١٨,٦٪ مقابل ٥٪ فقط بين الرجال، وترتفع نسبة البطالة بين النساء في الحضر عن الريف وهو مؤشر خطير حيث انه في ظل الخصخصة والاتجاه الاقتصادي الجديد سوف تتأثر أوضاع المرأة وخاصة الفرص المتاحة لعملها نظرا لإقبال القطاع الخاص في الغالب على تشغيل الرجال أكثر من النساء حيث يخشى ارتفاع نسب تغييب النساء عن العمل وحصولهن على أجازات متتالية بسبب واجباتهن العائلية.

جدول (١٠-٢) التوزيع النسبي للقوة العاملة (٦٤-١٥) طبقاً للحالة العملية والنوع ومحل الإقامة عام ٢٠٠٨

التوزيع النسبي للقوة العاملة						الحالة العملية
جملة		ريف		حضر		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
٤٠,٩	٥٨,٨	٢٣,٤	٥٤,٣	٦٤,٢	٦٤,٨	يعمل باجر نقدي
٣,٣	١٦,٧	٤,٦	٢٠,٩	١,٦	١١,٢	صاحب عمل ويديره
٨,٥	١٠,٣	١٢,٣	٨,٣	٣,٦	١٢,٨	يعمل لحسابه ولا يستخدم
٢٨,٠	٨,٥	٤٤,٠	١٢,٥	٦,٧	٣,٢	يعمل لدى الأسرة بدون أجر
٠,٦	٠,٧	٠,٢	٠,٣	١,٢	١,١	متعطل سبق له العمل
١٨,٦	٥,٠	١٥,٦	٣,٦	٢٢,٧	٦,٨	متعطل حديث
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة للسنوات ٢٠٠٨

شكل (٢-٩) التوزيع النسبي للقوة العاملة (١٥-٦٤) حسب الحالة العملية والنوع عام ٢٠٠٨



ويعرض جدول (٢-١١) وشكل (٢-١٠) التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ - ٦٤ سنة) طبقاً للقطاع والنوع ومحل الإقامة في عام ٢٠٠٨. ويوضح الجدول ان القطاع الخاص هو القطاع السائد لأغلب المشتغلين من الرجال والنساء وترتفع نسبة مساهمة الرجال المشتغلين عن النساء المشتغلين في هذا القطاع. وهو ما يوضح أثر الاتجاه الاقتصادي الجديد نحو الخصخصة حيث يأتي القطاع الحكومي في المرتبة الثانية للمشتغلين من النساء والرجال ثم القطاع العام وترتفع نسبة النساء المشتغلين بالقطاع الحكومي والتي بلغت ٣٧,٥٪ عن نسبة الرجال المشتغلين في نفس القطاع ٢٠,٣٪ حيث تفضل النساء العمل بالقطاع الحكومي لتوفر الأجازات وخاصة لرعاية الأطفال. ويعمل بالقطاع العام نسبة ضئيلة من النساء حيث بلغت ١,٥٪ مقابل ٣,٩٪ من الرجال ويرجع ذلك لتوقف سياسة التعيين بواسطة وزارة القوى العاملة منذ عام ١٩٨٥ وسياسات الإصلاح الاقتصادي وعملية الخصخصة التي انتهجتها الحكومة المصرية منذ التسعينات مما أدى الى تخفيض نسبة المشتغلين بالقطاع العام وخاصة من النساء.

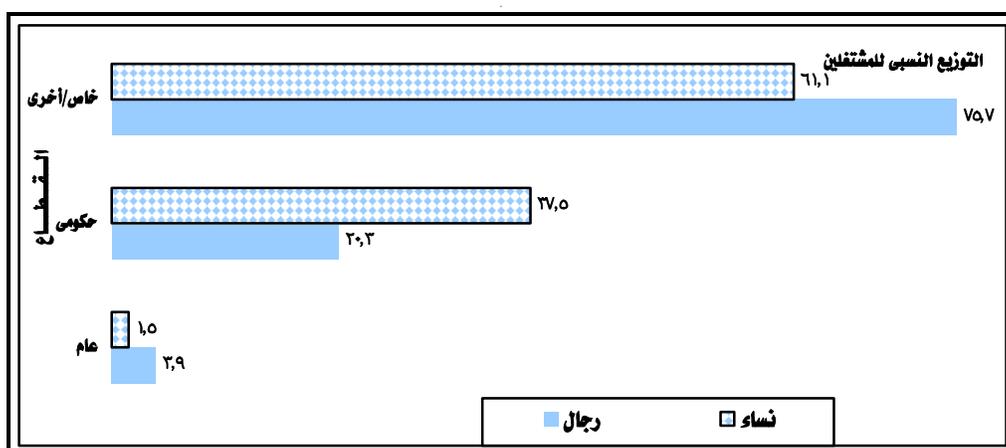
بالنسبة لأهمية القطاعات التي تعمل بها النساء واختلافاتها على مستوى الحضر والريف يلاحظ ان اغلب النساء في الحضر يعملن بالقطاع الحكومي ٦٠,٩٪ مقابل ٢١,٩٪ فقط للرجال بينما يعمل اغلب النساء والرجال في الريف في القطاع الخاص حيث تقاربت نسبة العاملين من النساء والرجال بهذا القطاع والتي بلغت حوالي ٧٨٪ في عام ٢٠٠٨.

جدول (٢-١١). التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ - ٦٤) طبقاً للقطاع والنوع ومحل الإقامة عام ٢٠٠٨.

التوزيع النسبي للمشتغلين %						القطاع
جملة		ريف		حضر		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
٢٧,٥	٢٠,٣	٢١,٥	١٩,٢	٦٠,٩	٢١,٩	حكومي
١,٥	٣,٩	٠,٤	٢,٧	٣,١	٥,٧	عام
٦١,١	٧٥,٧	٧٨,١	٧٨,٢	٣٦,٠	٧٢,٤	خاص/أخرى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة ٢٠٠٨

شكل (٢-١٠) التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ - ٦٤) طبقاً للقطاع والنوع عام ٢٠٠٨



٦-٢ العاملون (رجال ونساء) بالقطاع غير الرسمي

لا يزال القطاع غير الرسمي يلعب دورا هاما في الاقتصاد المصري، ويعرف العمل بالقطاع غير الرسمي بأنه العمل الذي يتم بطريقة غير رسمية من ثم لا يخضع لرقابة الدولة وهو ما يعنى بدوره عدم تمتع هذا النشاط بنظم الضمان الاجتماعى، فضلا عن عدم وجود مزايا للعاملين فى هذا القطاع بصفة عامة.

وتجدر الإشارة الى أن تقدير حجم القطاع غير الرسمي يعد أمرا فى غاية الصعوبة، نظرا لأنه مكون من أنشطة غير مسجلة لا تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الكثير من

الإحصائيات، كما أن تعريف القطاع غير الرسمي بالإضافة الى التمييز ما بين النشاط الرسمي وغير الرسمي فى الاقتصاد قد يكون أكثر صعوبة بالنسبة لنشاط المرأة نظرا للتداخل الذى يحدث غالبا ما بين أنواع الأنشطة الثلاثة المختلفة التى تمارسها (رسمى/غير رسمى/عائلى). لذا فمن الأهمية بمكان مراعاة أن المصادر الرسمية للبيانات قد تقدر حجم القطاع غير الرسمي فى مصر بأقل من حجمه الحقيقى.

وقد تم الاستعانة بالبيانات المنشورة من خلال بحث القوى العاملة بالعينة الذى يعده سنويا الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء وقد تم اعتبار المشتغلون خارج المنشآت يمثلون القطاع غير الرسمي بينما المشتغلون داخل المنشآت يمثلون القطاع الرسمي.

ويعرض جدول (١٢-٢) توزيع المشتغلين (١٥-٦٤ سنة) حسب القطاع (رسمى/ غير رسمى) والنوع فى عامى (١٩٩٥، ٢٠٠٨). ويظهر من الجدول أن حوالى نصف النساء فى عام ١٩٩٥ من العاملات بالقطاع غير الرسمي حوالى ٤٨٪ مقابل ٤٥٪ تقريبا للرجال وقد ارتفعت هذه النسبة للرجال إلى حوالى ٤٨٪ بينما ظلت ثابتة فى عام ٢٠٠٨. كما زاد عدد النساء المشتغلات فى هذا القطاع من ١,٤ مليون فى عام ١٩٩٥ الى حوالى ٢,١ مليون فى عام ٢٠٠٨ بينما تزايد عدد الرجال من حوالى ٥,٥ مليون إلى ٨,٦ مليون فى نفس العامين.

تعمل أغلب المشتغلات فى الحضر عام ١٩٩٥ فى القطاع الرسمي ٩٣٪ بينما لا يعمل سوى ٦,٩٪ من المشتغلات بالحضر فى القطاع غير الرسمي. وقد انخفضت النسبة فى القطاع الرسمي إلى ٨٩٪ بينما زادت النسبة فى القطاع الغير رسمي لتصل إلى ١٣٪ فى عام ٢٠٠٨. أما فى الريف فحوالى ثلاثة أرباع النساء المشتغلات يعملن بالقطاع غير الرسمي عام ١٩٩٥ وقد انخفضت هذه النسبة قليلا الى ٧١,٦٪ فى عام ٢٠٠٨.

كما تزايد نسبة الرجال فى القطاع غير الرسمي ٣٠,٢٪ عن نسبة النساء العاملات فى نفس القطاع ١٣٪ فى الحضر عام ٢٠٠٨، أما فى الريف تزايد نسبة النساء المشتغلات فى القطاع غير الرسمي ٧١,٦٪ عن نسبة الرجال العاملين فى نفس القطاع ٦١,١٪ لنفس العام.

وتزايد عدد العاملين في القطاع غير الرسمي يدعو للقلق حيث ان الافتقار الى وجود اتفاقيات رسمية للتوظيف تضمن حقوق العمال، مما يعنى أنه يجب على العمال أن يتحملوا المخاطر الناشئة عن صدمات دورة النشاط الاقتصادى، فالعاملون في هذا القطاع لا يحصلون على أية مزايا، ولا يحميهم أى قوانين عمل أخرى، وهذا الأمر قد يكون سببا للقلق وخاصة بالنسبة للنساء اللاتي قد يواجهن تمييزا في المعاملة بالإضافة الى محاولتهن التغلب على ظروف السوق ومسئولياتهن الإنجابية والعائلية، وبرغم أن العاملين بالقطاع غير الرسمي بصفة عامة يحصلون على أجور متدنية، فضلا عن معاناتهم من ظروف العمل غير المواتية، ونظرا لكونهم عاملين في القطاع غير الرسمي، فإنه ليس لهم الحق في إقامة تنظيم يمكنهم من خلاله مناقشة أوضاعهم.

جدول (٢-١٢) توزيع المشتغلين (١٥-٦٤ سنة) طبقاً للقطاع (رسمى/غير رسمى) والنوع ومحل الإقامة في عامي (١٩٩٥، ٢٠٠٨)

(العدد بالالف)

توزيع المشتغلين (١٥-٦٤ سنة)									
النوع		٢٠٠٨			١٩٩٥				
		قطاع غير رسمى	قطاع رسمى	النسبة	قطاع غير رسمى	قطاع رسمى	النسبة		
حضر									
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
رجال	٤٢٧١	٧٧,٤	١٢٤٨	٢٢,٦	٥٢٧١	٦٩,٨	٢٢٧٧	٢٠,٢	
نساء	١١٠٧	٩٣,١	٨٢	٦,٩	١٥٧٣	٨٧,٠	٢٣٥	١٣,٠	
اجمالي	٥٣٧٨	٨٠,٢	١٣٣	١٩,٨	٦٨٤٤	٧٣,٢	٢٥١٢	٢٦,٨	
ريف									
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
رجال	٢٥٩٢	٣٧,٧	٤٢٨٥	٦٢,٣	٤٠٧٩	٢٨,٩	٦٤١٥	٦١,١	
نساء	٤٣٢	٢٤,٦	١٣٢٧	٧٥,٤	٧٥٥	٢٨,٤	١٩٠٣	٧١,٦	
اجمالي	٣٠٢٤	٣٥,٠	٥٦١٢	٦٥,٠	٤٨٣٤	٣٦,٨	٨٣١٨	٦٣,٢	
جملة									
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
رجال	٦٨٦٣	٥٥,٤	٥٥٣٣	٤٤,٦	٩٣٥٠	٥١,٨	٨٦٩٢	٤٨,٢	
نساء	١٥٣٩	٥٢,٢	١٤٠٩	٤٧,٨	٢٣٢٨	٥٢,١	٢١٣٨	٤٧,٩	
اجمالي	٨٤٠٣	٥٤,٨	٦٩٤٢	٤٥,٢	١١٦٧٨	٥١,٩	١٠٨٣٠	٤٨,١	

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة لعامي ١٩٩٥-٢٠٠٨

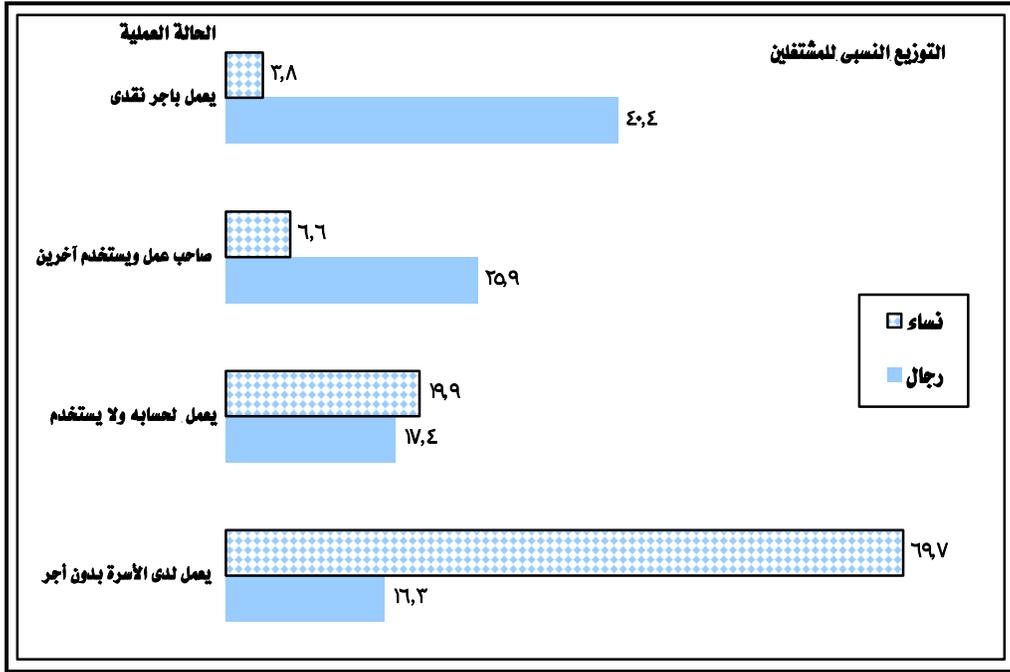
ويعرض جدول (١٣-٢) وشكل (١١-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين بالقطاع غير الرسمي (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة العملية والنوع ومحل الإقامة في عام ٢٠٠٨. ويظهر من الجدول وجود اختلافات جوهرية بين عمل النساء والرجال المشتغلين بالقطاع غير الرسمي، ففي حين ان معظم الرجال العاملين في القطاع غير الرسمي يعدون إما عمالاً بأجر أو أصحاب أعمال. فإن النساء يعتبرون بصفة أساسية عاملات بدون أجر ٦٩,٧٪. يساهمن بطرق شتى في الأنشطة العائلية والإنتاجية والأسرية. كما تشير البيانات إن النساء في الريف تزيد فرص انخراطهن في العمل الأسرى غير مدفوع الأجر حيث بلغت نسبة النساء ٧١,١٪ من النساء المشتغلات بالقطاع غير الرسمي في الريف ويعملن لدى الأسرة بدون أجر مقابل ٥٨,٦٪ فقط من نساء الحضر. بينما ترتفع نسبة النساء العاملات باجر نقدي بدرجة أكبر في الحضر ٨,٧٪ مقابل ٣,٢٪ في الريف.

جدول (١٢-٢) التوزيع النسبي للمشتغلين بالقطاع غير الرسمي (١٥-٦٤) حسب الحالة العملية والنوع ومحل الإقامة عام ٢٠٠٨

التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥-٦٤)						الحالة العملية
جملة		ريف		حضر		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
٣,٨	٤٠,٤	٣,٢	٣٨,٠	٨,٧	٤٧,٠	يعمل باجر نقدي
٦,٦	٢٥,٩	٦,٨	٣٠,٥	٥,٣	١٢,٩	صاحب عمل ويستخدم آخرين
١٩,٩	١٧,٤	١٩,٠	١١,٦	٢٧,٤	٣٣,٨	يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد
٦٩,٧	١٦,٣	٧١,١	١٩,٩	٥٨,٦	٦,٢	يعمل لدى الأسرة بدون أجر
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء بحث القوى العاملة ٢٠٠٨

شكل (٢-١١) التوزيع النسبي للمشتغلين بالقطاع غير رسمي (١٥ - ٦٤) حسب الحالة العملية والنوع عام ٢٠٠٨



٧-٢ مساهمة المرأة في القطاع الحكومي وقطاع الأعمال العام والقطاع الخاص

١-٧-٢ مساهمة المرأة في القطاع الحكومي

بمقارنة وضع المرأة بالرجل في القطاع الحكومي والتي يوضحها جدول (١٤-٢) وشكل (٢-١٢) نجد أن نسبه مشاركته المرأة في القطاع الحكومي تمثل أكثر من ربع عدد العاملين بالقطاع الحكومي، بينما ٧٣,٢٪ من عدد العاملين بالحكومة من الرجال.

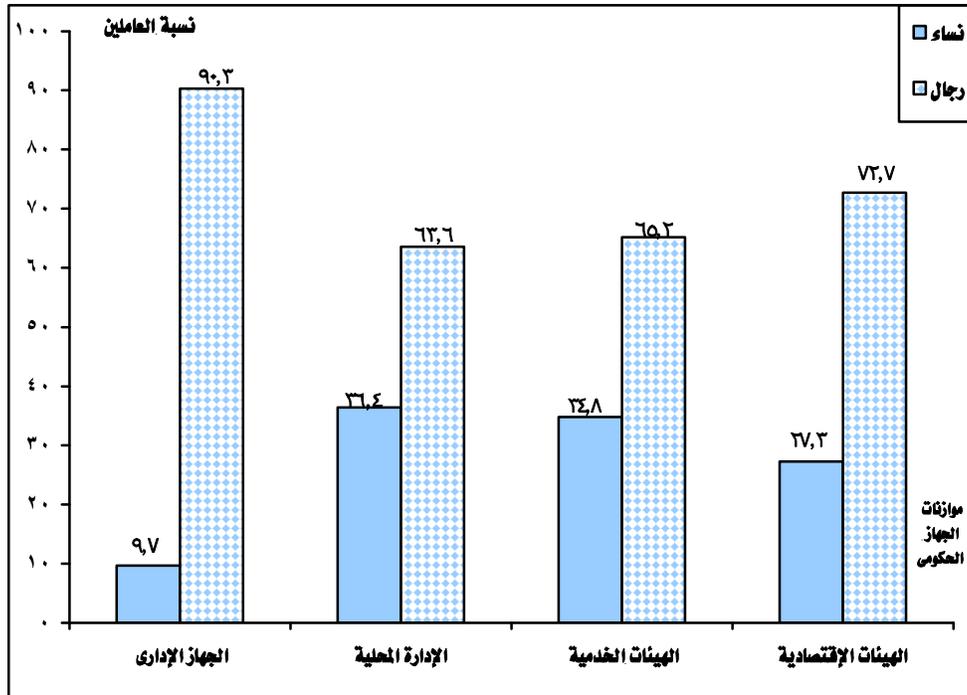
كما تشير بيانات الجدول أن نسبة مساهمة المرأة في القطاع الحكومي تختلف طبقاً للنوع بموازونات الجهاز الحكومي، فأعلى نسبة نجدها في الإدارة المحلية حيث تصل إلى ٣٦,٤٪ من إجمالي العاملين بالموازونات، تليها نسبة مساهمة المرأة بالهيئات الخدمية وبلغت ٣٤,٨٪ من إجمالي العاملين، أما نسبة مشاركة المرأة في العمل بالهيئات الاقتصادية فبلغت ٢٧,٣٪ من إجمالي العاملين وكانت أقل نسبة لمشاركة المرأة في العمل بالجهاز الإداري ٩,٧٪ من إجمالي العاملين.

جدول (١٤-٢) أعداد ونسبة العاملين بالحكومة بموازنات الجهاز الحكومي طبقاً للنوع في ٢٠٠٧/١/١

العاملين بالحكومة				الموازنة
النسبة		العدد		
نساء	رجال	نساء	رجال	
٩,٧	٩٠,٣	١٨٤٦٦٥	١٧٢٠٧٢٠	الجهاز الإداري
٣٦,٤	٦٣,٦	١٠٧٥٥٣٩	١٨٧٥٤٩٦	الإدارة المحلية
٣٤,٨	٦٥,٢	١٦١٣١٤	٣٠٢٢٨٣	الهيئات الخدمية
٢٧,٣	٧٢,٧	٩٢١١٦	٢٤٥٤٥٠	الهيئات الاقتصادية
٢٦,٨	٧٣,٢	١٥١٣٦٣٤	٤١٤٢٩٤٩	الإجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء ٢٠٠٧. إحصاء العاملين المدنيين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال

شكل (١٢-٢) نسب العاملين بالحكومة بموازنات الجهاز الحكومي طبقاً للنوع في ٢٠٠٧/١/١



٢-٧-٢ مساهمة المرأة في العمل الحكومي بموازنة الهيئات الاقتصادية حسب القطاع

الاقتصادي

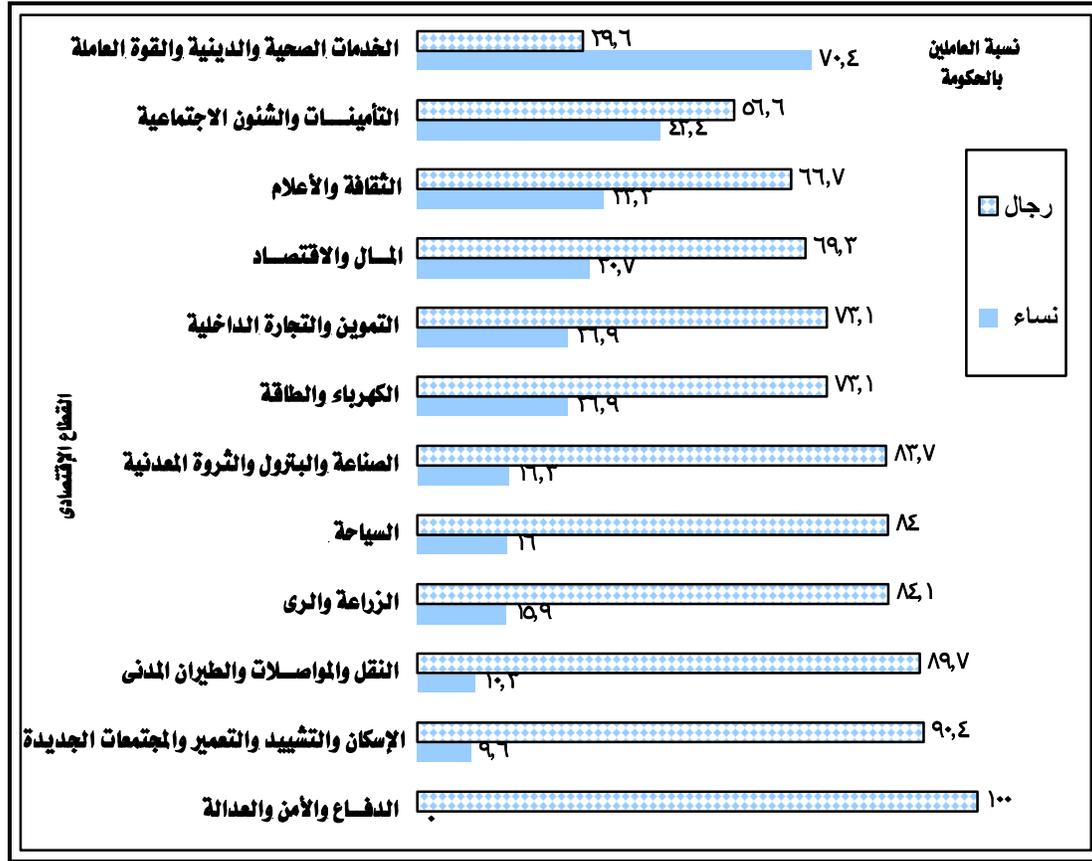
بمقارنة نسبة مساهمة المرأة بالرجل في موازنة الهيئات الاقتصادية في القطاع الحكومي تشير بيانات جدول (١٥-٢) وشكل (١٣-٢) أن أعلى نسبة مساهمة للنساء ٧٠,٤٪ في قطاع الخدمات الصحية والدينية والقوة العاملة مقابل ٢٩,٦٪ فقط من الرجال، يليهاعاملات في التأمينات والشؤون الاجتماعية فهي تشغل ٤٣,٤٪ من عمالة النساء مقابل ٥٦,٦٪ للرجال. وفي المقابل فنسبة النساء اللاتي يعملن في القطاع المتقدم مثل الصناعة والبتترول والثروة المعدنية ١٦,٣٪ من إجمالي العاملين مقابل ٨٣,٧٪ من العاملين من الرجال. أما في قطاع النقل والمواصلات، والطيران المدني فتمثل نسبتهن ١٠,٣٪ مقابل ٨٩,٧٪ للرجال وقطاع الإسكان والتشييد فنسبة النساء تمثل ٩,٦٪ مقابل ٩٠,٤٪ للرجال. كما تشير البيانات إلى أن معظم العاملين بقطاع الدفاع والأمن والعدالة من الرجال.

جدول (٢- ١٥) عدد العاملين بالحكومة (الهيئات الاقتصادية) وتوزيعهم النسبي طبقا للنوع والقطاع الاقتصادي في ٢٠٠٧/١/١

العاملين بالحكومة				القطاع الاقتصادي
النسبة		العدد		
نساء	رجال	نساء	رجال	
١٥,٩	٨٤,١	١٨٢٥	٩٦٦٠	الزراعة والري
١٦,٣	٨٣,٧	٩٥٥	٤٨٩٠	الصناعة والبتترول والثروة المعدنية
٢٦,٩	٧٣,١	٣١٢٥	٨٤٩٥	الكهرباء والطاقة
١٠,٣	٨٩,٧	١٧٠٥١	١٤٨٤٢٥	النقل والمواصلات والطيران المدني
٢٦,٩	٧٣,١	٧١٩	١٩٥٨	التموين والتجارة الداخلية
٣٠,٧	٦٩,٣	٦٨٣	١٥٤١	المال والاقتصاد
٩,٦	٩٠,٤	٩٧٦	٩٢٢٥	الإسكان والتشييد والتعمير والمجتمعات الجديدة
٧٠,٤	٢٩,٦	٤٠٥٠٢	١٧٠٦٥	الخدمات الصحية والدينية والقوة العاملة
٢٣,٣	٦٦,٧	١٢٠٥٤	٢٤١٢٨	الثقافة والأعلام
١٦,٠	٨٤,٠	٤٦	٢٤٢	السياحة
٠,٠	١٠٠,٠	٠,٠	١٣٠٨	الدفاع والأمن والعدالة
٤٣,٤	٥٦,٦	١٤١٨٠	١٨٥٠٣	التأمينات والشؤون الاجتماعية
٢٧,٣	٧٢,٧	٩٢١١٦	٢٤٥٤٥٠	الإجمالي

المصدر: وزارة التنمية الإدارية - مركز معلومات الوزارة (٢٠٠٧).

شكل (١٢-٢) التوزيع النسبي للعاملين بالحكومة (الهيئات الاقتصادية) طبقاً للنوع والقطاع الاقتصادي في ٢٠٠٧/١/١



ويوضح جدول (١٦-٢) وشكل (١٤-٢) عدد العاملين بالحكومة من النساء والرجال وتوزيعهم النسبي حسب القطاع الاقتصادي بموازات الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية في ٢٠٠٧/١/١، وتشير بيانات الجدول إلى أن حوالي نصف العاملين في قطاع الصحة وقطاع والحماية الاجتماعية من النساء، يليه نسبة النساء في القطاع التعليم ٣٧,٨٪ والخدمات العمومية العامة ٢٤,٣٪ كما تشير البيانات أن الغالبية العظمى من العاملين بقطاع الدفاع والأمن والعدالة، وقطاع النظام العام وشؤون السلامة العامة من الرجال حيث تقترب نسبتهم من المائة مقابل ٠,١٪، ١,٩ من النساء في القطاعين وذلك في عام ٢٠٠٧.

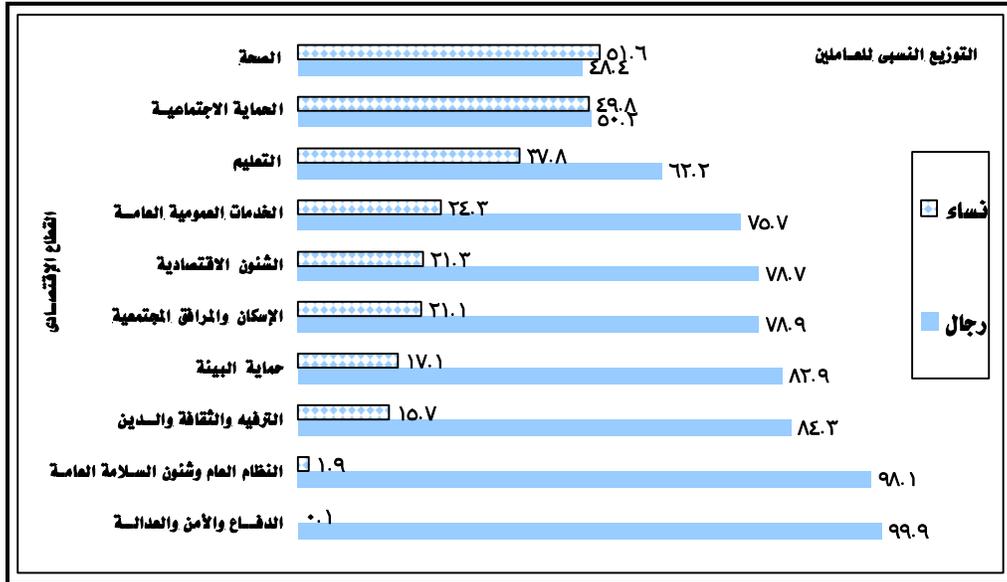
وتشير البيانات إلى أن حوالي خمس العاملين في قطاع الشؤون الاقتصادية وقطاع الإسكان والمرافق المجتمعية من النساء، كما تصل نسبة النساء إلى ١٧,١٪ بقطاع حماية البيئة و ١٥,٧٪ في قطاع الترفيه والثقافة والدين.

جدول (١٦-٢) عدد العاملين بالحكومة وتوزيعهم النسبي حسب النوع والقطاع الإقتصادي بموازات الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية في ٢٠٠٧/١/١

القطاع الاقتصادي	العاملين بالحكومة			
	النسبة		العدد	
	رجال	نساء	رجال	نساء
الخدمات العمومية العامة	٧٥,٧	٢٤,٣	٣٧٣٩٦٦	١٢٠١٩٣
الدفاع والأمن والعدالة	٩٩,٩	٠,١	٥٠٧٣٠	٥٨
النظام العام وشؤون السلامة العامة	٩٨,١	١,٩	٩٩٧٢٧٥	١٨٩٣٣
الشؤون الاقتصادية	٧٨,٧	٢١,٣	٣٤٧٩١٠	٩٤٤١٢
حماية البيئة	٨٢,٩	١٧,١	٢١٢٤٧	٤٣٩٤
الإسكان والمرافق المجتمعية	٧٨,٩	٢١,١	٣١٧٢٥	٨٤٧٣
الصحة	٤٨,٤	٥١,٦	٢٧٣٧٢٨	٢٩٢٠٧٣
الترفيه والثقافة والدين	٨٤,٣	١٥,٧	٥٣٥٠٨٧	٩٩٣٢٠
التعليم	٦٢,٢	٣٧,٨	١٢٣٨٨٤٠	٧٤٥٩٢٨
الحماية الاجتماعية	٥٠,٢	٤٩,٨	٣٧٩٩١	٣٧٧٣٤
الأجمالي العام	٧٣,٣	٢٦,٧	٢٨٩٨٤٩٩	١٤٢١٥١٨

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء ٢٠٠٧، إحصاء العاملين المدنيين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال

شكل (١٤-٢) التوزيع النسبي للعاملين بالحكومة حسب النوع والقطاع الإقتصادي بموازات الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية في ٢٠٠٧/١/١



٢-٧-٢ مساهمة المرأة في قطاع الأعمال

يبين جدول (١٧-٢) وشكل (١٥-٢) مقارنة بين أعداد العاملين (رجال / نساء) المدنيين في القطاع العام وقطاع الأعمال العام وتوزيعهم النسبي حسب القطاع الاقتصادي في ٢٠٠٧/١/١، وتشير بيانات الجدول أن حوالي ١٢٪ فقط من النساء يعملن في هذان القطاعان مقابل حوالي ٨٨٪ من العاملين من الرجال لنفس القطاعان.

كما تشير البيانات إلى أن ٣٥,٦٪ من العاملين في الخدمات الصحية والاجتماعية والدينية من النساء مقابل ٦٤٪ تقريباً من الرجال يلي ذلك قطاع المال والاقتصاد فهناك ٢١,٨٪ تقريباً من العاملين في هذا القطاع من النساء. أما أقل نسبة مساهمة للمرأة في القطاع العام وقطاع الأعمال العام فقد ظهرت في قطاع الإسكان والتعمير ٦,٩٪، وبلغت مشاركة المرأة في الدفاع والأمن والعدالة حوالي ٧٪ مقابل حوالي ٩٣٪ للرجال.

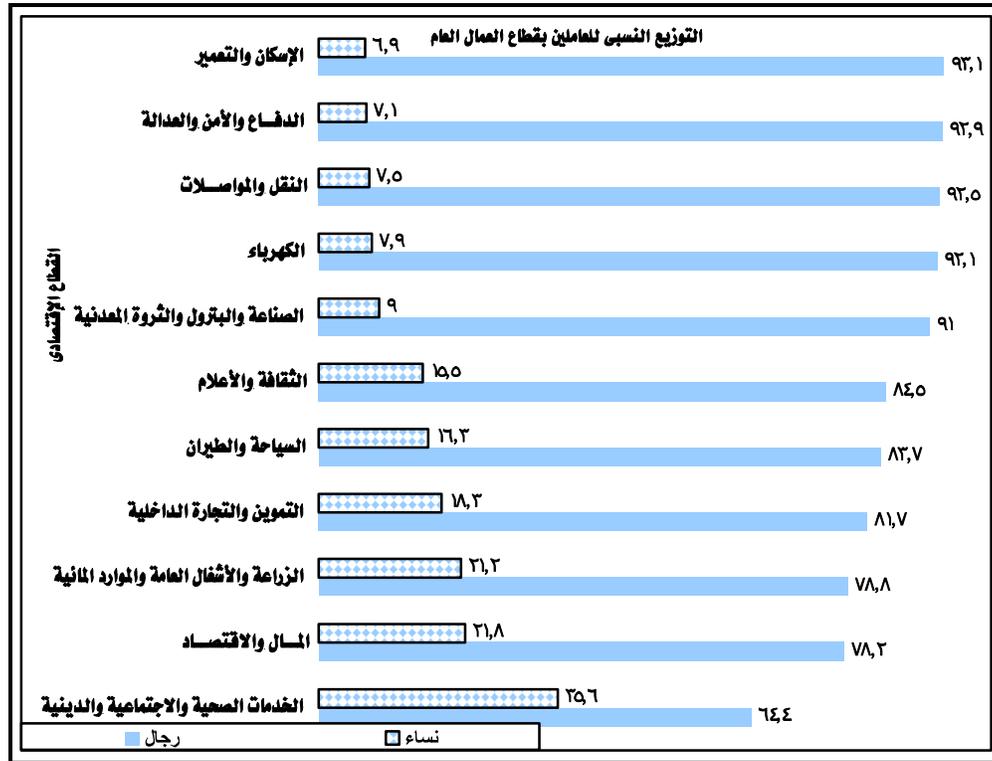
جدول (١٧-٢) أعداد العاملين المدنيين في القطاع العام وقطاع الأعمال العام وتوزيعهم النسبي طبقاً

للقطاع الاقتصادي والنوع في ٢٠٠٧/١/١

العاملين المدنيين القطاع العام وقطاع الأعمال العام				القطاع الاقتصادي
النسبة		العدد		
نساء	رجال	نساء	رجال	
٢١,٢	٧٨,٨	٦١١٥	٢٢٦٨٠	الزراعة والأشغال العامة والموارد المائية
٩,٠	٩١,٠	٢٢٢١٢	٢٢٥٨٥٠	الصناعة والبتترول والثروة المعدنية
٧,٩	٩٢,١	٣١٥	٣٦٧٨	الكهرباء
٧,٥	٩٢,٥	٤٥٥٧	٥٦٥٥٣	النقل والمواصلات
١٨,٣	٨١,٧	٨٩٩١	٤٠١١٣	التمويل والتجارة الداخلية
٢١,٨	٧٨,٢	١٦٠٧٣	٥٧٧٧٣	المال والاقتصاد
٦,٩	٩٣,١	٩٩٦٦	١٣٢٩٢٤	الإسكان والتعمير
٣٥,٦	٦٤,٤	٨٥٥٣	١٥٤٩٧	الخدمات الصحية والاجتماعية والدينية
١٥,٥	٨٤,٥	٢٦٩	١٤٦١	الثقافة والأعلام
١٦,٣	٨٣,٧	٥٧٣٦	٢٩٥٠٧	السياحة والطيران
٧,١	٩٢,٩	٢١٤٩	٢٨٣٠٢	الدفاع والأمن والعدالة
١٢,١	٨٧,٩	٨٤٩٣٦	٦١٥٣٣٨	الجملة

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء ٢٠٠٧، إحصاء العاملين المدنيين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال

شكل (١٥-٢) نسب العاملين المدنيين في قطاع الأعمال العام والقطاع العام طبقاً للقطاع الاقتصادي والنوع في ٢٠٠٧/١/١



٤-٧-٢ مساهمة المرأة في القطاع الخاص

تشير بيانات جدول (١٨-٢) وشكل (١٦-٢) أن نسبة مساهمة المرأة في القطاع الخاص بلغت ١٥,٣٪ في عام ٢٠٠٦ في حين أن مساهمة الرجال تصل الى ٨٤,٧٪ وذلك لأن معظم المنشآت في القطاع الخاص تشتترط عند الإعلان لشغل الوظائف الخاصة أن يكون المتقدمين من الرجال. ومع ذلك ارتفعت نسبة عمالة النساء في نشاط صناعة الملابس الى ٥٠,٥٪ وفي نشاط صناعة منتجات التبغ الى ٤٤,٨٪ من إجمالي العاملين في هذه الصناعات التابعة للقطاع الخاص

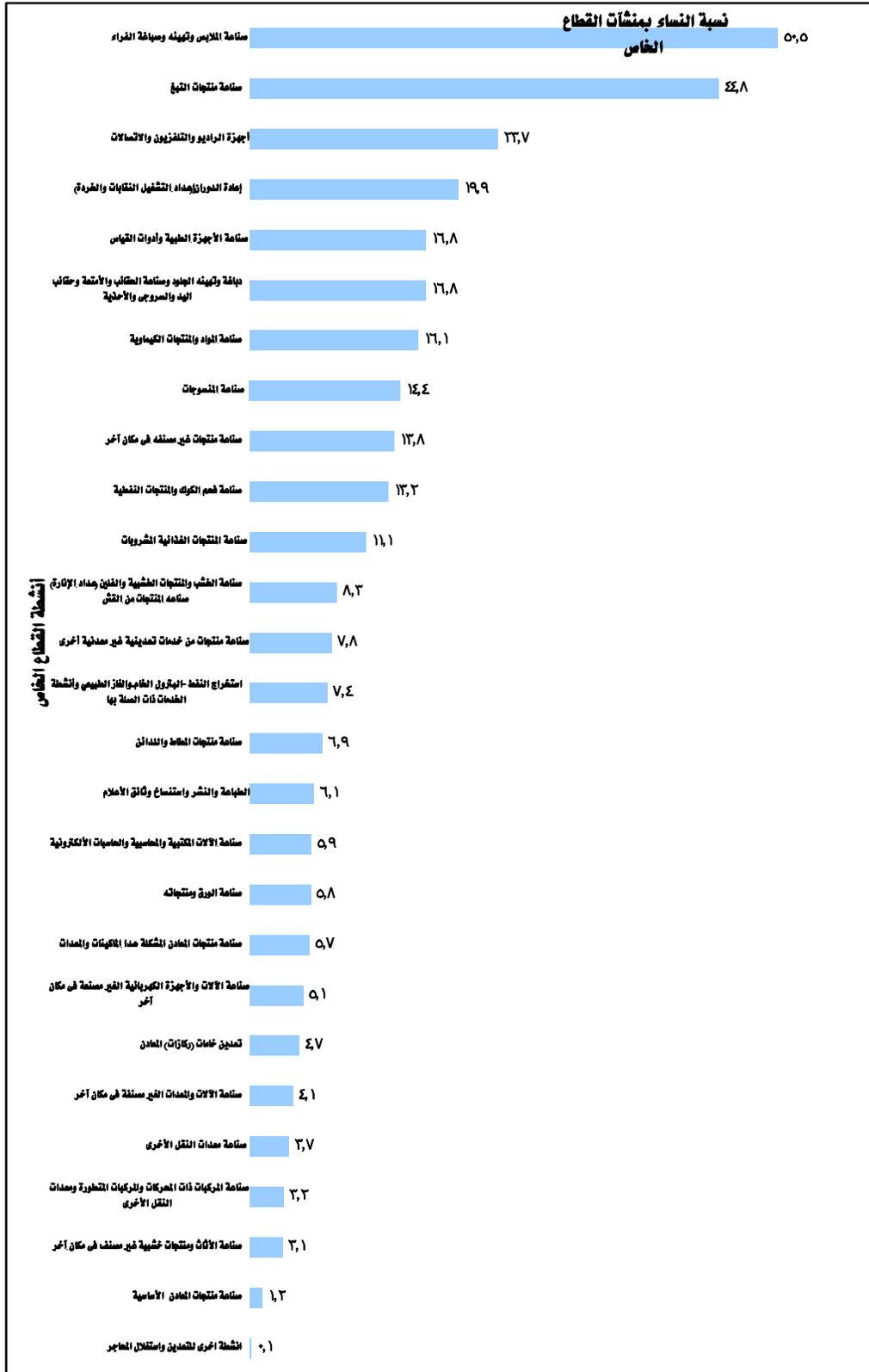
ومما سبق يتضح أن مشاركة المرأة في العمل بالقطاع الحكومي والتي بلغت ٢٦,٨٪ أكبر من مشاركتها في العمل بكل من القطاع الخاص ١٥,٣٪ والقطاع العام ١٢,١٪.

جدول (١٨-٢) عدد المشتغلين حسب النوع والنشاط الاقتصادي* ونسبة النساء الى اجمالي العاملين بمنشآت القطاع الخاص عام ٢٠٠٦.

نسبة النساء الى اجمالي العاملين %	العدد			النشاط الاقتصادي
	جملة	نساء	رجال	
٧,٤	١٤٩٩٠	١١٠٤	١٣٨٨٦	استخراج النفط - البترول الخام والغاز الطبيعي وأنشطة الخدمات ذات الصلة بها
٤,٧	٤٣	٢	٤١	تعددين خامات (ركازات) المعادن
٠,١	١٢٧٠	١	١٢٦٩	أنشطة أخرى للتعددين واستغلال المحاجر
١١,١	١٦٣٣٥٢	١٨٠٦٣	١٤٥٢٨٩	صناعة المنتجات الغذائية المشروبات
٤٤,٨	٣٩٤٦	١٧٦٦	٢١٨٠	صناعة منتجات التبغ
١٤,٤	٨١٠٩٥	١١٦٣٨	٦٩٤٥٧	صناعة المنسوجات
٥٠,٥	٩٣٦٦٦	٤٦٨٠٨	٤٥٨٥٨	صناعة الملابس وتهيئته وصباغة الفراء
١٦,٨	٦٠١٥	١٠١١	٥٠٠٤	دباغة وتهيئته الجلود وصناعة الحفائب والأمتعة وحفائب اليد والسروجي والأحذية
٨,٢	٣١٥١	٢٦٣	٢٨٨٨	صناعة الخشب والمنتجات الخشبية والفلين (عداد الإلارة) صناعة المنتجات من القش
٥,٨	١٥٩٠٩	٩١٦	١٤٩٩٣	صناعة الورق ومنتجاته
٦,١	١٥٠٩٠	٩١٤	١٤١٧٦	الطباعة والنشر واستنساخ وثائق الأعلام
١٣,٢	١٩٥٠	٢٥٧	١٦٩٣	صناعة فحم الكوك والمنتجات النفطية
١٦,١	٥٧١٥٩	٩٢٣٥	٤٧٩٣٤	صناعة المواد والمنتجات الكيماوية
٦,٩	٣٠١٦١	٢٠٨٦	٢٨٠٧٥	صناعة منتجات المطاط واللدائن
٧,٨	٨١٥٨٢	٦٣٣١	٧٥٢٥١	صناعة منتجات من خدمات تعدينية غير معدنية أخرى
١,٢	١٦٥٢٢	٢٠٦	١٦٣١٦	صناعة منتجات المعادن الأساسية
٥,٧	٣١٧٦٠	١٨٢٦	٢٩٩٣٤	صناعة منتجات المعادن المشكلة - عدا الماكينات والمعدات
٤,١	٣١٠٩٦	١٢٨٢	٢٩٨١٤	صناعة الآلات والمعدات الغير مصنفة في مكان آخر
٥,٩	٢٠٠٦	١١٩	١٨٨٧	صناعة الآلات المكتبية والمحاسبية والحاسبات الإلكترونية
٥,١	٢٠٩٥١	١٠٦٢	١٩٨٨٩	صناعة الآلات والأجهزة الكهربائية الغير مصنفة في مكان آخر
٢٣,٧	٧١٠٠	١٦٨٤	٥٤١٦	أجهزة الراديو والتلفزيون والاتصالات
١٦,٨	٢٠٥٧	٣٤٦	١٧١١	صناعة الأجهزة الطبية وأدوات القياس
٣,٢	١٢١١٣	٣٨٤	١١٧٢٩	صناعة المركبات ذات المحركات والمركبات المتطورة ومعدات النقل الأخرى
٣,٧	٢٠٣٠	٧٥	١٩٥٥	صناعة معدات النقل الأخرى
٣,١	١٢١٦٨	٣٧٨	١١٧٩٠	صناعة الأثاث ومنتجات خشبية غير مصنفة في مكان آخر
١٩,٩	١٨٦	٣٧	١٤٩	إعادة الدوران (إعداد التشغيل النقابات والخردة)
١٣,٨	٣٢١٠	٤٤٣	٢٧٦٧	صناعة منتجات غير مصنفة في مكان آخر
١٥,٣	٧٠٩٥٧٨	١٠٨٢٢٧	٦٠١٣٥١	الجملة

* (جميع منشآت القطاع الخاص التي يعمل بكل منها عشرة مشتغلين فأكثر - المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء نشرة الإنتاج الصناعي السنوي ٢٠٠٦)

شكل (٢-١٦) نسبة مساهمة النساء في القطاع الخاص الى اجمالي العاملين بمنشآت القطاع الخاص عام ٢٠٠٦



٨-٢ الفجوة النوعية في الأجور

على الرغم من ان قانون العمل المصرى يؤكد على ضرورة ان تكون معاملة النساء والرجال فى مكان العمل متكافئة فإن التفاوت فى الأجر بحسب النوع الاجتماعى لا يزال قائما وبخاصة فى القطاع الخاص وإن كان حجم هذا التفاوت يختلف حسب النشاط الإقتصادى ومحل الإقامة.

ويعرض جدول (١٩-٢) متوسط الأجور النقدية الأسبوعية وكذلك الفجوة النوعية فى الأجر وذلك حسب النشاط الإقتصادى للعاملين فى مشروعات القطاع الخاص (١٠عاملين فأكثر) وجميع مشروعات القطاع العام وقطاع الأعمال العام (مهما كان عدد المشتغلين بكل منها) خلال الأسبوع الأول من شهر أكتوبر ٢٠٠٧ مع ملاحظة:

١- أن الأجور النقدية تشمل الأجر الاصلى والاضافى والبدلات الدورية وأية استحقاقات دورية أخرى مثل العمولات ومكافآت الإنتاج.

٢- تم حساب الفجوة النوعية للدخل بالمعادلة التالية:

$$GPG = \frac{W_m - W_f}{W_m} \times 100$$

حيث:

GPG : الفجوة النوعية فى الأجر (Gender Pay Gap).

W_m : متوسط الأجور النقدية للرجال.

W_f : متوسط الأجور النقدية للنساء.

ويظهر من بيانات الجدول أن هناك ارتفاع فى متوسط الأجور النقدية للعاملين من النساء عن الرجال فى كل من قطاع الأعمال العام والقطاع العام حيث بلغ متوسط الأجر النقدى الأسبوعى للنساء فى هذين القطاعين ٣٣١ جنية بينما بلغ للرجال ٣٠٠ جنية وقدرت الفجوة النوعية بـ (١٠,٣٪) وذلك يعنى أن دخل النساء يزيد عن دخل الرجال بنسبة ١٠,٣٪ من دخل الرجال وهو ما يعكس الميزه النسبية لعمل المرأة فى هذين القطاعين بشكل مجمل حيث هناك تفعيل قوى لقوانين العمل التى تراعى الظروف الخاصة بالمرأة وقد يرجع أيضا لإرتفاع المستوى التعليمى للمرأة العاملة بالقطاع العام بالمقارنة بالرجال مما ينعكس ذلك على إرتفاع مستوى أجورها.

أما بالنسبة للقطاع الخاص فيلاحظ أن هناك إرتفاع كبير في الفجوة النوعية للدخل لصالح الرجال حيث بلغ زيادة أجور الرجال عن النساء ٢٩,٧٪ من أجور الرجال.

وبشكل عام على المستوى الإجمالى للقطاعات الثلاثة (العام، الأعمال العام، الخاص) فإن حجم الفجوة النوعية للأجر تقدر بـ (٢٠,٣٪) لصالح الرجال، ومن هنا يظهر التأثير الواضح لكبر حجم الفجوة النوعية فى الأجر فى القطاع الخاص على حجم الفجوة النوعية على المستوى الإجمالى. وعلى مستوى النشاط الإقتصادى للقطاعات فهناك فجوة فى الأجر فى بعض الأنشطة لصالح الرجال والأخرى لصالح النساء.

فبالنسبة للقطاع العام فإن أهم الأنشطة الإقتصادية التى يوجد بها فجوة نوعية فى الأجر لصالح الرجال هى الصحة والعمل الإجتماعى ٧٦٪، وأنشطة العقارات ٢٣٪، وقد يرجع ذلك لإرتفاع المستوى التعليمى للرجال فى هذه الأنشطة بالمقارنة بالنساء وبالتالي حصولهم على أجور أعلى.

أما الأنشطة التى يوجد بها فجوة نوعية فى الأجر لصالح النساء كانت أهمها الزراعة والصيد واستغلال الغابات (-٤٦,١٪) والنقل والإتصالات (-٣٩٪).

أما بالنسبة للقطاع الخاص فإن أهم الأنشطة التى يوجد بها فجوة نوعية فى الأجر لصالح الرجال هى الصناعات التحويلية ٣٥,٢٪، وتجارة الجملة والتجزئة ٢٧,٢٪ وخدمات المجتمع والخدمات الإجتماعية والشخصية ٢٢,٣٪.

أما الأنشطة التى يوجد بها فجوة نوعية فى الأجر لصالح النساء فكان أهمها نشاط الكهرباء والغاز إمدادات المياه حيث بلغت الفجوة (-٣٠,٠٪).

وبشكل عام على مستوى إجمالى القطاعات فإن نشاط الصحة والعمل الإجتماعى يسجل أكبر حجم فجوة نوعية فى الأجر حيث بلغ حجم الفجوة ٤٣,٥٪ من أجر الرجال.

جدول (١٩-٢) متوسط الأجور النقدية الأسبوعية (بالجنيه) حسب النشاط الاقتصادي للعاملين في منشآت القطاع الخاص (التي يعمل بها عشرة عاملين أو أكثر) وجميع مشروعات القطاع العام وقطاع الأعمال العام طبقاً للنوع والنشاط الإقتصادي في الأسبوع الأول من شهر أكتوبر عام ٢٠٠٦.

النشاط الاقتصادي	القطاع العام وقطاع الأعمال العام			القطاع الخاص			جملة		
	رجال	نساء	الفجوة النوعية %	رجال	نساء	الفجوة النوعية %	رجال	نساء	الفجوة النوعية %
الزراعة والصيد واستغلال الغابات وقطع أشجار الأخشاب	٢٠٤	٢٩٨	٤٦,١	١٢٧	١٣٢	٤,٧	١٤٢	١٦٧	١٧,٦
صيد الأسماك	١٣١	١٢٧	٣,١	١٣٤	١٣٧	٢,٢	١٣٢	١٢٨	٣,٠
التعدين واستغلال المعاجر	٣٣٧	٣٣٢	١,٥	٦٥٠	٦٤٧	٠,٥	٥٣٤	٥٩٢	١٠,٩
الصناعات التحويلية	٢٩٩	٣٥١	١٧,٤	١٦٢	١٠٥	٣٥,٢	٢١٠	١٥٩	٢٤,٣
الكهرباء والغاز وامتدادات المياه	٢٤١	٣٩١	١٤,٧	٢٨٧	٣٧٣	٣٠,٠	٣٣٤	٣٨٧	١٥,٩
الإنشاءات (التشييد والبناء)	٢٥٤	٢٩٠	١٤,٢	٢١١	٢٥١	١٩,٠	٢٤٢	٢٧٤	١٣,٢
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات	٢٥٩	٢٢٤	١٣,٥	٢٣٢	١٦٩	٢٧,٢	٢٤٨	٢٠٤	١٧,٧
الفنادق والمطاعم	١٣١	١٢٨	٢,٣	١٤٩	١٦٩	١٣,٤	١٤٨	١٦٨	١٣,٥
النقل والتخزين والاتصالات	٢٨٧	٣٩٩	٣٩,٠	٢٤٩	٢٩٣	١٧,٧	٢٧٩	٣٦٧	٣١,٥
الوساطة المالية	٣٢٨	٣٢٤	١,٢	٤٥٢	٥١٤	١٣,٧	٣٥٦	٣٦٨	٣,٤
أنشطة العقارات	١٩١	١٤٧	٢٣,٠	٢٢٨	٢٦١	١٤,٥	٢٢٥	٢٤٢	٧,٦
التعليم	٠	٠	٠	١٠٤	٩٤	٩,٦	١٠٤	٩٤	٩,٦
الصحة والعمل الإجتماعي	٤١٧	١٠٠	٧٦,٠	١٣٩	٩٥	٣,٧	١٧٠	٩٦	٤٣,٥
خدمات المجتمع والخدمات الاجتماعية والشخصية الأخرى	١٥١	١٨٥	٢٢,٥	١٣٠	١٠١	٢٢,٣	١٣٦	١١٨	١٣,٢
الجملة	٣٠٠	٣٣١	١٠,٣	١٨٢	١٢٨	٢٩,٧	٢٣٦	١٨٨	٢٠,٣

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء نشرة التوظيف والأجور وساعات العمل أكتوبر ٢٠٠٦

٩-٢ النساء اللاتي تعلن أسر

ترجع ظاهرة النساء العائلات للأسر لعوامل متعددة أهمها غياب الزوج بسبب (الوفاة، الطلاق، الهجر أو إصابة الأزواج بأمراض أو إعاقات تحول بينهم وبين العمل) ويؤدي انخفاض دخل الأسرة في أحوال أخرى إلى الدفع بالرجل للبحث عن عمل في أماكن أخرى وربما تنقطع أخبارهم عن أسرهم، كما تدفعهم الأزمة الاقتصادية إلى التخلي عن مسؤوليتهم تجاه عائلاتهم فيقع على المرأة إعاقة أفراد الأسرة كما يقع عليها مسؤولية رئاسة الأسرة بما يعنى تنظيم أمورها واتخاذ جميع القرارات المتعلقة بها بالإضافة إلى أدوارها التقليدية داخل الأسرة. ومن واقع بيانات التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦ أتضح أن هناك حوالي ١٤٪ من الأسر يرأسها نساء.

وتشير بيانات جدول (٢-٢) أن حوالي ١٧٪ من رؤساء الأسر من النساء أما الأغلبية ٨٣٪ فمن الرجال. وتفاوتت نسبة النساء رؤساء الأسر بين المحافظات المختلفة فأقلها في محافظات البحر الأحمر ٢,٤٪ والوادي الجديد ٥,٨٪، مطروح ٥,٩٪، جنوب سيناء ٨,٨٪ وأعلىها في محافظات السويس ٢٧,٥٪ سوهاج ٢٥,٢٪ وبورسعيد ٢٤,٢٪ أما في محافظات قنا وأسوان والأقصر والقاهرة تتراوح ما بين (١٥٪ - ٢٠٪) ويتضح عدم وجود تفاوت كبير في نسبة النساء رؤساء الأسر بين الحضر والريف. كما يوضح الجدول أن أغلب النساء رؤساء الأسر من الأميات حيث بلغت نسبتهم ٧٠٪ من إجمالي النساء رؤساء الأسر وترتفع هذه النسبة بشكل أكبر في الريف لتصل إلى حوالي ٨٢٪ مقابل ٥٨٪ في الحضر.

وتتفاوتت نسبة النساء رؤساء الأسر الأميات بين المحافظات المختلفة، فأغلبية رؤساء الأسر من النساء الأميات في محافظات بني سويف، الأقصر، البحيرة، سوهاج، المنيا، اسيوط، قنا، القليوبية، مطروح حيث تراوحت بين (٨٠٪ - ٨٨٪). تليها محافظات أسوان، الفيوم، كفر الشيخ، الشرقية، الوادي الجديد، الغربية، شمال سيناء، جنوب سيناء حيث تراوحت بين (٧٠٪ - ٧٩,٩٪) أما في باقي المحافظات (باستثناء البحر الأحمر) فتراوحت بين (٤٤٪ - ٦٧٪) أما في المحافظات الحضرية (باستثناء السويس) فتراوحت النسبة بين (٤٤٪ - ٥٣٪). وعلى مستوى الجمهورية نجد أن محافظة مطروح تحتل المركز الأخير من حيث نسبة النساء رؤساء الأسر الأميين حيث بلغت نسبتهم ٢٠٪.

جدول (٢٠٢) نسبة النساء رؤساء الأسر المعيشية ونسبة النساء رؤساء الأسر الأميين عام ٢٠٠٨

المحافظة	نسبة النساء رؤساء الأسر			نسبة النساء رؤساء الأسر الأميين		
	حضر	ريف	جملة	حضر	ريف	جملة
القاهرة	٢٠,٢	-	٢٠,٢	٤٩,٥	-	٤٩,٥
الإسكندرية	١٨,٥	-	١٨,٥	٥٢,٢	-	٥٢,٢
بورسعيد	٢٤,٢	-	٢٤,٢	٤٤,٤	-	٤٤,٤
السويس	٢٧,٥	-	٢٧,٥	٦١,٩	-	٦١,٩
دمياط	١١,٥	١٤,٩	١٣,٩	٤٣,٦	٥٠,٠	٤٨,٥
الدقهلية	١٦,٤	١٨,١	١٧,٧	٥٥,٨	٦٦,٤	٦٣,٦
الشرقية	١٥,٩	١٥,٩	١٥,٩	٦٢,٤	٧٨,٧	٧٤,٨
القليوبية	١٨,٤	١٣,٦	١٥,٦	٧٢,٥	٨٦,٢	٨٠,٢
كفر الشيخ	١٦,٢	١٣,٤	١٤,١	٥٧,٤	٨٤,٣	٧٦,٥
الغربية	١٩,٧	١٦,٥	١٧,٦	٦٠,٦	٧٧,٢	٧١,٠
المنوفية	١٧,٧	١٦,٧	١٦,٩	٥٥,٨	٦٩,٤	٦٦,٨
البحيرة	١٢,٠	١٣,٥	١٣,١	٧٢,٨	٩٠,٧	٨٦,٣
الإسماعيلية	١٥,٨	١٤,١	١٥,٠	٥٠,٠	٧٥,٤	٦١,١
الفيحة	١٦,٨	١٢,٥	١٥,٠	٥٨,٧	٨٠,٥	٦٦,١
بنى سويف	١٩,٨	١٩,٤	١٩,٥	٧٨,٠	٩١,٣	٨٧,٨
الفيوم	٢٠,٤	١٥,٣	١٦,٤	٥٢,٥	٩٠,٧	٧٩,٧
المنيا	١٤,٢	١٤,٥	١٤,٥	٦٤,٥	٨٨,٣	٨٣,٨
أسيوط	١٧,٩	١٩,٣	١٨,٩	٦٨,٦	٨٧,٥	٨٢,٣
سوهاج	١٧,٦	٢٧,٣	٢٥,٢	٧٩,٠	٨٦,٥	٨٥,٤
قنا	١٩,٢	١٩,٧	١٩,٦	٧٠,٩	٨٥,٠	٨١,٩
أسوان	٩,٧	٢٠,٢	١٥,٧	٦٠,٤	٨٦,٧	٧٩,٨
الأقصر	١٧,١	١٦,٤	١٦,٧	٧٥,٦	٩٧,٦	٨٦,٢
البحر الأحمر	٢,٤	-	٢,٤	٢٠,٠	-	٢٠,٠
الوادى الجديد	١,٧	٩,٨	٥,٨	-	٨٣,٣	٧١,٤
مطروح	٧,٦	٤,٥	٥,٩	٦٦,٧	١٠٠	٨٠,٠
شمال سيناء	١٣,٥	٦,٥	١٠,٥	٦٨,٠	٧٧,٨	٧٠,٦
جنوب سيناء	٩,٤	٨,٣	٨,٨	٤٠,٠	١٠٠	٧٠,٠
الجملة	١٨,٠	١٦,٨	١٧,٣	٥٧,٦	٨١,٦	٧٠,٠

المصدر : التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦

ويعرض جدول (٢-٢١) نسبة رؤساء الأسر المعيشية من النساء ونسبة المطلقات والأرامل منهن بالحضر والريف من واقع نتائج التعداد العام للسكان والإسكان لعام ٢٠٠٦. وتظهر بيانات الجدول أن نسبة رؤساء الأسر من النساء بلغت حوالي ١٤٪ من إجمالي الأسر في كل من الحضر والريف وأن الغالبية العظمى من رؤساء الأسر لفئة المطلقات والأرامل من النساء وترتفع نسبتهم في الحضر مقارنة بالريف حيث بلغت ٨٦,٣٪ في الحضر مقابل ٧٢,٦٪ بالريف. وقد يعكس ذلك انخفاض مستوى معيشة هذه الأسر مقارنة بالأسر التي يرأسها الرجال .

وتشير البيانات أيضا أن أعلى نسبة للنساء رؤساء الأسر من المطلقات والأرامل قد بلغت حوالي ٩٠٪ أو أكثر في الإسكندرية وحضر محافظتى القليوبية والبحيرة أما أقل نسبة بالحضر فقد بلغت ٥٢,٩٪ فى محافظة جنوب سيناء، وتراوحت نسبة رؤساء الأسر من المطلقات والأرامل بباقي حضر المحافظات بين (٧٧٪ - ٩٠٪) لنفس العام.

وبالنسبة للريف فقد سجلت محافظتي البحر الأحمر والجيزة أعلى نسبة للنساء رؤساء الأسر من المطلقات والأرامل حيث بلغت أكثر من ٩٠٪، وتراوحت نسبة رؤساء الأسر من المطلقات والأرامل بين (٥٠٪ - ٧٠٪) فى محافظات (الدقهلية - المنيا - أسيوط - سوهاج - قنا - الوادي الجديد - شمال وجنوب سيناء). وبالنسبة لباقي ريف المحافظات فقد تراوحت نسبة رؤساء الأسر من المطلقات والأرامل بين (٧٠٪ - ٩٠٪).

جدول (٢١-٢) نسبة رؤساء الأسر المعيشية من النساء ونسبة المطلقات والأرامل منهن بالبحر والريف عام ٢٠٠٦

المحافظة	حضر		ريف	
	نسبة رؤساء الأسر من النساء	نسبة الأرامل والمطلقات منهن	نسبة رؤساء الأسر من النساء	نسبة الأرامل والمطلقات منهن
القاهرة	١٥,٦	٨٧,١	-	-
الاسكندرية	١٢,٨	٩١,٣	-	-
بورسعيد	١٤,٤	٨٩,٤	-	-
السويس	١٥,٤	٨٥,٠	-	-
دمياط	١٤,٧	٨٣,٤	١٤,٦	٧٩,٩
الدقهلية	١٥,٣	٨٢,٧	١٥,٥	٦٨,٨
الشرقية	١٣,٩	٨١,٩	١٢,٣	٧٧,٠
القليوبية	١١,٤	٨٩,٧	١١,١	٨٨,١
كفر الشيخ	١٤,٦	٨٢,٣	١١,٧	٧٩,٤
الغربية	١٥,٦	٨٧,٦	١٤,٢	٧٩,٢
المنوفية	١٣,٥	٨٣,٦	١١,٤	٨٤,٧
البحيرة	١١,٥	٩٠,٤	٩,١	٨٨,٩
الإسماعيلية	١٦,٣	٧٧,٢	١٠,٧	٧٧,٣
الجيزة	١٢,٧	٨٧,٠	٩,٠	٩٠,١
بنى سويف	١٥,٤	٨٣,٨	١٥,٢	٧١,٣
الفيوم	١٤,٩	٨٨,٦	١٤,٨	٧٧,٣
المنيا	١٤,١	٨٤,٩	١٣,٧	٦٩,٧
أسيوط	١٤,٥	٧٨,١	١٦,١	٦٠,٦
سوهاج	١٤,٧	٨١,٧	٢١,٢	٥٠,٨
قنا	١٥,٤	٨٠,٤	١٨,٩	٥٨,٩
أسوان	١٥,٨	٨٣,٩	٢١,٢	٧٥,٥
الأقصر	١٢,٧	٨٩,٠	١٣,٤	٧٦,٢
البحر الأحمر	٧,٨	٨١,٩	١٦,٤	٩٤,٢
الوادي الجديد	٩,٠	٨٣,٩	٩,٨	٥٨,٧
مطروح	٥,٩	٨٣,٥	٥,٣	٧٩,٢
شمال سيناء	٩,٥	٧٩,٠	١٢,١	٥٤,٠
جنوب سيناء	٦,٥	٥٢,٩	١١,١	٦٢,٤
الجملة	١٤,٠	٨٦,٣	١٣,٧	٧٢,٦

المصدر : التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦

٢-١٠ فرص المرأة في الحصول على القروض

يعد العاملون في القطاع غير الرسمي سواء في قطاع الزراعة أو في بعض القطاعات الأخرى من أشد الفئات احتياجا للحصول على القروض، وتقل فرص حصول المرأة على القروض نتيجة صعوبة حصولها على الأراضي لاستخدامها كضمان لهذه القروض وانخفاض ملكيتها من الأصول الأخرى.

يعرض جدول (٢٢-٢) أعداد ونسبة إجمالي القروض التي منحها الصندوق الاجتماعي للتنمية للنساء ونسبتهم لإجمالي القروض الممنوحة (نساء ورجال) حسب نوعها خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠٠٨). ويظهر من الجدول أن نسبة النساء من عدد المشروعات متناهية الصغر التي يمنحها الصندوق الاجتماعي بلغ ٥٧,٧ ٪ في عام ٢٠٠٨. أما بالنسبة لقروض المشروعات الصغيرة فنجد أن ٢٩,٣ ٪ من عدد قروض المشروعات الصغيرة من نصيب النساء في عام ٢٠٠٨. وبصفة عامة فكان هناك تذبذب في عدد القروض سواء المتناهية الصغر أو قروض المشروعات الصغيرة الممنوحة للنساء خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠٠٨) حيث زادت نسبة إعداده المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر التي من نصيب النساء من ٢٨,٩ ٪ عام ١٩٩٥ إلى ٣٦,٨ ٪ عام ١٩٩٩ ثم إنخفضت إلى ٣١ ٪ عام ٢٠٠٠ ثم عاودت الإرتفاع لتصل إلى ٦٢,٥ ٪ عام ٢٠٠٤ وإنخفضت مرة أخرى لتصل إلى حوالي ٥٢ ٪ عام ٢٠٠٨.

جدول (٢٢-٢) أعداد ونسبة القروض التي منحها الصندوق الاجتماعي للتنمية للنساء لإجمالي عدد القروض الممنوحة (للنساء والرجال) حسب نوعها خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠٠٨)

القروض التي منحها الصندوق الاجتماعي						السنوات
الإجمالي		مشروعات متناهية الصغر		مشروعات صغيرة		
النساء للإجمالي	عدد النساء	النساء للإجمالي	عدد النساء	النساء للإجمالي	عدد النساء	
٢٨,٩	٤٤٥٥	٤٣,٢	١٥٦٢	٢٤,٥	٢٨٩٤	١٩٩٥
٢٧,٥	٥٩٨٢	٣٧,٤	٢٤٦٤	٢٢,٢	٣٥١٨	١٩٩٦
٣١,٤	٦٣٦٢	٥٣,٨	١٦٥٤	٢٧,٤	٤٧٠٨	١٩٩٧
٣٤,٩	٦٠٨١	٥١,٣	١٨٤٧	٣٠,٦	٤٢٣٤	١٩٩٨
٣٦,٨	٧٦٥٤	٤٨,٧	٢٤٧٠	٣٣	٥١٨٤	١٩٩٩
٣١	١٥١٦٢	٥٠,٦	٥٩٢٤	٢٤,٩	٩٢٣٨	٢٠٠٠
٤٠,٣	١٨٣٨٩	٥٧,١	١١٠٤٤	٢٧,٩	٧٣٤٥	٢٠٠١
٤٨,٤	١٣٥٨٩	٦٦,٩	٨٩٥٢	٣١,٥	٤٦٣٧	٢٠٠٢
٥٠,٣	١٣٦٤٢	٦٠,٤	١٠٣٨٩	٣٢,٩	٣٢٥٣	٢٠٠٣
٦٢,٥	٢٦٨١٩	٧٢,٨	٢٢٨٢١	٣٤,٦	٣٩٩٨	٢٠٠٤
٦٠	٧٧٥٤٣	٦٦,٥	٧٠٣٣٥	٣٠,٧	٧٢٠٨	٢٠٠٥
٦٩,٢	١١١٠٨٨	٧٥,١	١٠٤٩١٨	٢٩,٦	٦١٧٠	٢٠٠٦
٦٢,٩	١٠٢٥٣٧	٦٦,١	٩٩٤٣٢	٢٨,٨	٤١٠٤	٢٠٠٧
٥١,٧	١٧٧٣٥	٥٧,٧	١٥٦٠١	٢٩,٣	٢١٣٤	٢٠٠٨

المصدر: الصندوق الاجتماعي للتنمية، بيانات غير منشورة

ويعرض جدول (٢-٢٣) قيم ونسبة القروض التي منحها الصندوق الإجتماعى للتنمية للنساء لإجمالى قيمة القروض الممنوحة (نساء / رجال) حسب نوعها خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠٠٨) ويظهر من الجدول أن قيمة القروض الممنوحة للنساء من عدد المشروعات المتناهية الصغر تمثل ٤٤٪ من إجمالى قيمة القروض متناهية الصغر الممنوحة للنساء والرجال في عام ٢٠٠٨ أما بالنسبة لقروض المشروعات الصغيرة فتتمثل قيمتها ٢٧,٦٪ من إجمالى قيمة قروض المشروعات الصغيرة الممنوحة للنساء والرجال في عام ٢٠٠٨ .

كما تشير بيانات الجدول إلى حدوث تذبذب فى قيمة القروض سواء المتناهية الصغر أو قروض المشروعات الصغيرة الممنوحة للنساء خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠٠٨) حيث زادت نسبة القروض سواء للمشروعات الصغيرة أو المتناهية الصغر التى من نصيب النساء من ١٩,٥٪ عام ١٩٩٥ إلى ٣٤,٥٪ عام ٢٠٠٦ ثم إنخفضت لتصل إلى ٣٠,٣٪ عام ٢٠٠٨ .

جدول (٢-٢٣) قيم ونسبة القروض التي منحها الصندوق الاجتماعى للتنمية للنساء لإجمالى قيمة القروض الممنوحة (للنساء والرجال) حسب نوعها خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠٠٨)

السنوات	قيمة القروض (القيمة بالألف جنيه مصرى)				
	الإجمالى		مشروعات متناهية الصغر		مشروعات صغيرة
	قيمة القروض للإجمالى %	قيمة القروض للإجمالى %	قيمة القروض للإجمالى %	قيمة القروض للإجمالى %	قيمة القروض
١٩٩٥	٤٨٥٧٤	٢٨,٧	١٧٢٢	١٩,١	٤٦٨٤١
١٩٩٦	٥٦٤٦٥	٢٧,٨	٢٨٧٢	٢٠,٦	٥٣٥٩٣
١٩٩٧	٧٤٨٤٣	٤٥,٤	٢١٨٤	٢٥,١	٧٢٦٥٩
١٩٩٨	٩٠٩٨٢	٣٩,١	٢٧٥٠	٢٧,٣	٨٨٢٢٢
١٩٩٩	١٠٨٤٦٠	٤٠,٧	٢٦٧٠	٢٨,٢	١٠٥٧٩٠
٢٠٠٠	١٨٩٧٠٨	٤٧,٤	٨٦٠٣	٢٥,١	١٨١١٠٦
٢٠٠١	١٦٩٤٢٣	٥٦	١٨٠٦٤	٢٥,١	١٥١٣٦٩
٢٠٠٢	١١٣١٦٤	٦٢,٢	١١٣٥٦	٢٨,٨	١٠١٨٠٨
٢٠٠٣	٨٧٥٢١	٤٩,٦	١٤٧٥١	٢٩,١	٧٢٧٧٠
٢٠٠٤	١٣١٥٥٢	٥٨,٤	٢٤٥٣٤	٢٩,١	١٠٧٠١٨
٢٠٠٥	٣٠٧٨٠٩	٥٠,٤	١٠٠٢١٢	٢٧,٢	٢٠٧٥٩٧
٢٠٠٦	٣٤٩٦٢٢	٥٧,٣	١٤١٤٤٦	٢٧,٢	٢٠٨١٨٦
٢٠٠٧	٣٢٥٥٢٣	٤٨,٢	١٦٠٤٦٤	٢٥,٣	١٦٥٠٥٩
٢٠٠٨	١٣٧٠٧٨	٤٤,٠	٢٢٠٨٧	٢٧,٦	١٠٤٩٩١

المصدر: الصندوق الإجتماعى للتنمية، بيانات غير منشورة

٢-١١ مقدمة:

تهدف وزارة الدولة للبحث العلمی إلى تحقيق التقدم في مجال البحوث العلمیة التي تسهم في تقدم المجتمع ودفع عملیة التنمية بالعمل على حل المشكلات ومواكبة أحدث ما يتم من تطور علمي وتكنولوجي على المستوى العالمي وذلك في إطار خطة متكاملة ترتب أولوياتها حسب احتياجات المجتمع وتقوم الدولة بالإشراف عليها وتمويلها.

٢-١٢ نسبة العاملين في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمی طبقاً للنوع

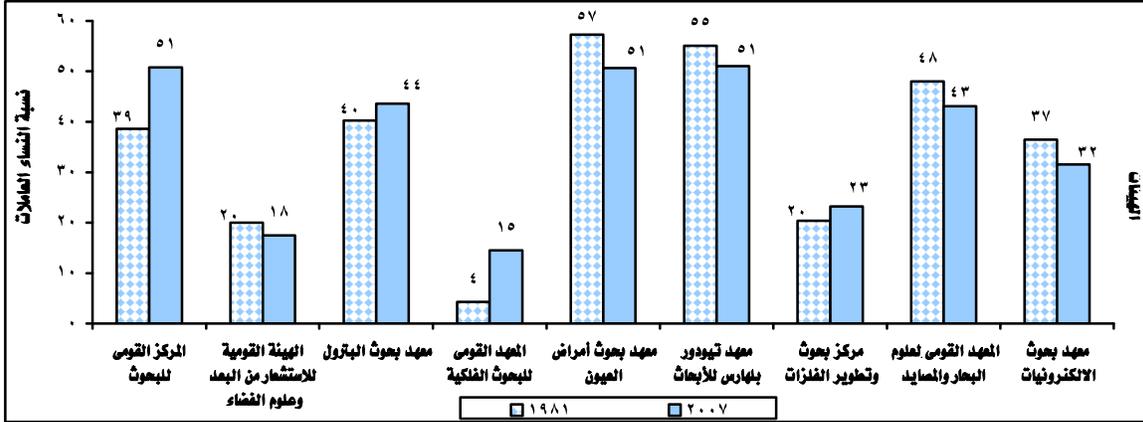
كان للمرأة دور فعال بالتعاون مع الرجل في مختلف أنشطة وإنجازات الوزارة، وتشير بيانات جدول (٢-٢٤) وشكل (٢-١٧) أن مشاركة النساء بلغت ٥١٪ في كل من (المركز القومي للبحوث، معهد بحوث أمراض العيون ومعهد تيودور بلهارس للأبحاث) في عام ٢٠٠٧. كما تمثل النساء ٤٣٪ من إجمالي العاملين في المعهد القومي لعلوم البحار والمصايد، وتمثل ٤٤٪ في معهد بحوث البترول، بينما تزيد نسبة الرجال إلى ٨٥٪ بالنسبة للمعهد القومي للبحوث الفلكية والى حوالي ٨٢٪ في الهيئة القومية للإستشعار عن بعد وعلوم الفضاء و٧٧٪ في مركز بحوث تطوير الفضلات وذلك في عام ٢٠٠٧.

جدول (٢-٢٤): نسبة العاملين (رجال/ نساء) في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمی في عام ١٩٨١ (أو بداية سنة الإنشاء) مقارنة بعام ٢٠٠٧

نسبة العاملين					المعهد/ المركز
٢٠٠٧		١٩٨١ (أو سنة الإنشاء)			
نساء	رجال	نساء	رجال	السنة	
٥١	٤٩	٣٩	٦١	١٩٨١	المركز القومي للبحوث
٤٤	٥٦	٤٠	٦٠	١٩٨١	معهد بحوث البترول
١٥	٨٥	٤	٩٦	١٩٨١	المعهد القومي للبحوث الفلكية
٥١	٤٩	٥٥	٤٥	١٩٨١	معهد تيودور بلهارس للأبحاث
٤٣	٥٧	٤٨	٥٢	١٩٨١	المعهد القومي لعلوم البحار والمصايد
٢٣	٧٧	٢٠	٨٠	١٩٨٣	مركز بحوث وتطوير الفضلات
٣٢	٦٨	٣٧	٦٣	١٩٨٩	معهد بحوث الالكترونيات
٥١	٤٩	٥٧	٤٣	١٩٩٣	معهد بحوث أمراض العيون
١٨	٨٢	٢٠	٨٠	١٩٩٦	الهيئة القومية للإستشعار عن بعد وعلوم الفضاء

المصدر: أكاديمية البحث العلمی

شكل (٢- ١٧) : نسبة النساء العاملات في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي الى اجمالي العاملين بها
عام (١٩٨١-٢٠٠٧).



١٣-٢ نسبة العاملين الحاصلين على درجة علمية في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي طبقاً

للتنوع

وبمقارنة نسب العاملين من النساء بالرجال في الأنشطة العلمية والتكنولوجية فتشير بيانات جدول (٢٥-٢) وأشكال (١٨-٢)، (١٩-٢)، (٢٠-٢) إلى زيادة نسبة النساء حاملي درجة الدكتوراه عن الرجال لتصل الى ٥٢٪ في معهد امراض العيون، ٥٤٪ في معهد بحوث تيودور بلهارس، في المقابل كانت أقل نسبة لهن ٩٪ في المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية، ٥٪ في الهيئة القومية للاستشعار من بعد وعلوم الفضاء .

وبالنسبة للنساء حاملي درجة الماجستير فتزيد نسبتهم عن الرجال لتصل إلى ٥٥٪ في المركز القومي للبحوث، ٥٤٪ في معهد امراض العيون، ٥٣٪ في المعهد القومي لعلوم البحار والمصايد، بينما تقل نسبتهم لتصل إلى ١٩٪ في المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية، ١٣٪ في معهد بحوث وتطوير الفلزات .

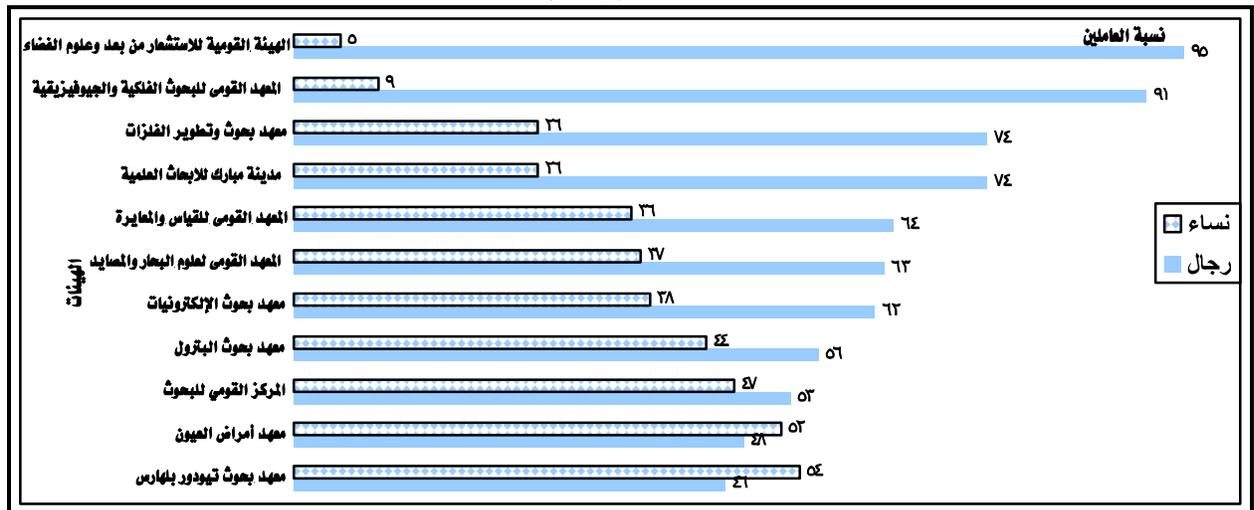
أما حاملي شهادة البكالوريوس او الليسانس، فتزيد نسبة النساء عن الرجال لتصل الي ٥٩٪ بالمعهد القومي لعلوم البحار والمصايد، ٥٦٪ بالمركز القومي للبحوث، وتتساوى نسبتهم بمدينة مبارك للأبحاث العلمية، بينما تنخفض نسبة النساء لتصل إلى ٢٦٪ في كل من الهيئة القومية للاستشعار عن بعد وعلوم الفضاء ومعهد بحوث الإلكترونيات وتصل نسبتهم إلى ١٧٪ في المعهد القومي للبحوث الفلكية و والجيوفيزيائية.

جدول (٢- ٢٥) أعداد ونسبة العاملين (رجال/ نساء) في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي والحاصلين على درجة علمية طبقا لنوع الدرجة عام ٢٠٠٧

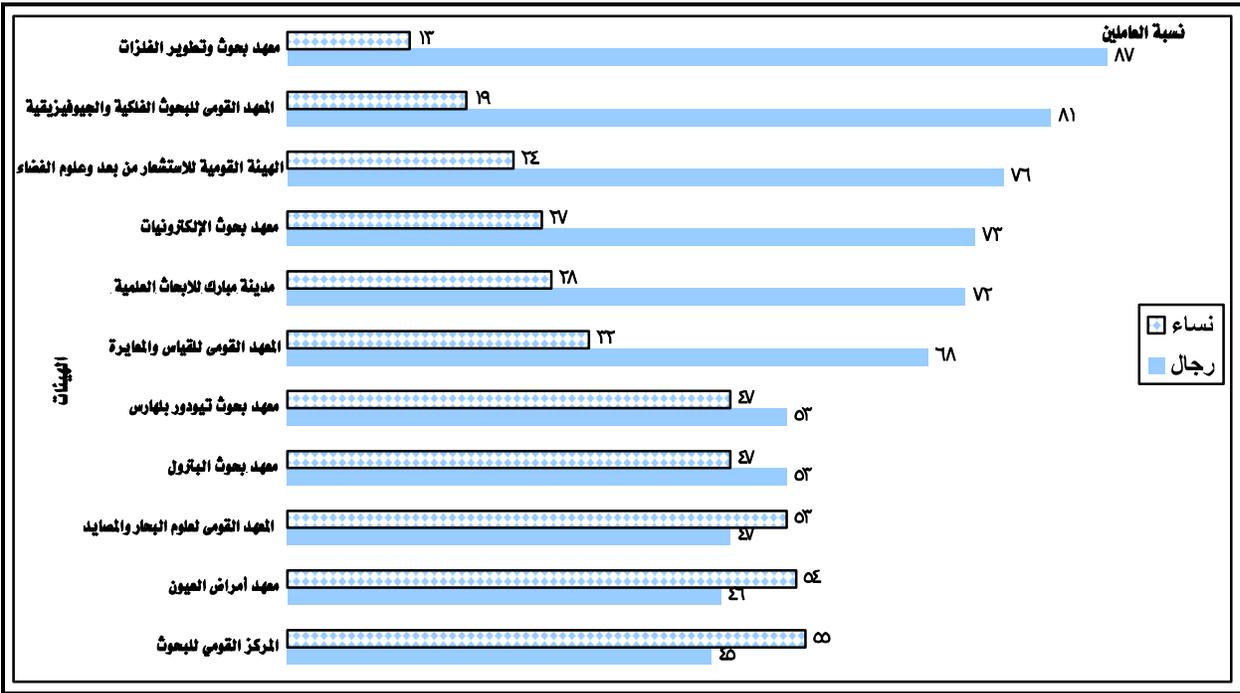
المعهد/ المركز		حاملو الدكتوراه		حاملو الماجستير		حاملو البكالوريوس/الليسانس	
النسبة المئوية	إجمالي العاملين	النسبة المئوية	إجمالي العاملين	النسبة المئوية	إجمالي العاملين	النسبة المئوية	
						رجال	نساء
معهد بحوث البترول	١٧٩	٥٦	٤٤	٦٢	٥٢	٤٧	٦٤
مدينة مبارك للأبحاث العلمية	٦٢	٧٤	٢٦	٧١	٧٢	٢٨	٢٨
المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية	٩٠	٩١	٩	٦٩	٨١	١٩	٤١
معهد أمراض العيون	١٦٤	٤٨	٥٢	٦٣	٤٦	٥٤	٥٩
معهد بحوث تيودور بلهارس	٢٠٣	٤٦	٥٤	١٠٦	٥٣	٤٧	٩١
المعهد القومي لعلوم البحار والمصايد	٥	٦٣	٣٧	٧٢	٤٧	٥٣	٣٤
الهيئة القومية للاستشعار من بعد وعلوم الفضاء	٢١	٩٥	٥	١٧	٧٦	٢٤	١٩
المعهد القومي لقياس والمعايرة	٧٥	٦٤	٣٦	٣١	٦٨	٣٢	٣٣
معهد بحوث الإلكترونيات	٦٥	٦٢	٢٨	٦٢	٧٢	٢٧	٣١
معهد بحوث وتطوير الفلزات	٧٠	٧٤	٢٦	٤٨	٨٧	١٢	٧٢
المركز القومي للبحوث	٢٢١٩	٥٣	٤٧	٦٨٦	٤٥	٥٥	٨٧٦
الإجمالي	٣٣٥٥	٥٥	٤٥	١٢٨٧	٥٤	٤٦	١٣٤٨

المصدر: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا ، الإدارة العامة للإحصاء العلمي

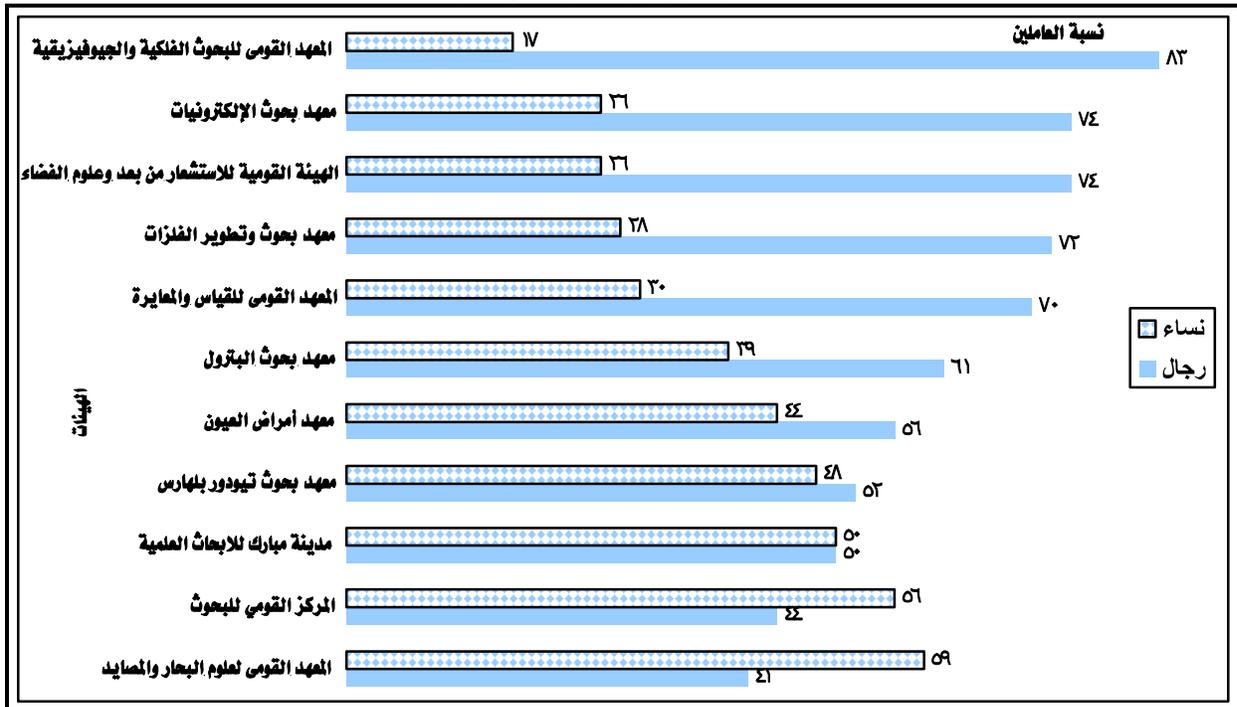
شكل (٢- ١٨) نسبة العاملين (رجال/ نساء) في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي والحاصلين على درجة الدكتوراه عام ٢٠٠٧



شكل (٢- ١٩) نسبة العاملين (رجال/ نساء) في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي والحاصلين على درجة الماجستير عام ٢٠٠٧



شكل (٢- ٢٠) نسبة العاملين (رجال/ نساء) في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي والحاصلين على درجة البكالوريوس / الليسانس عام ٢٠٠٧



٢-١٤ رؤساء المشروعات البحثية طبقاً للنوع

٢-١٤ في مشروعات الخطة الخمسية البحثية الخامسة

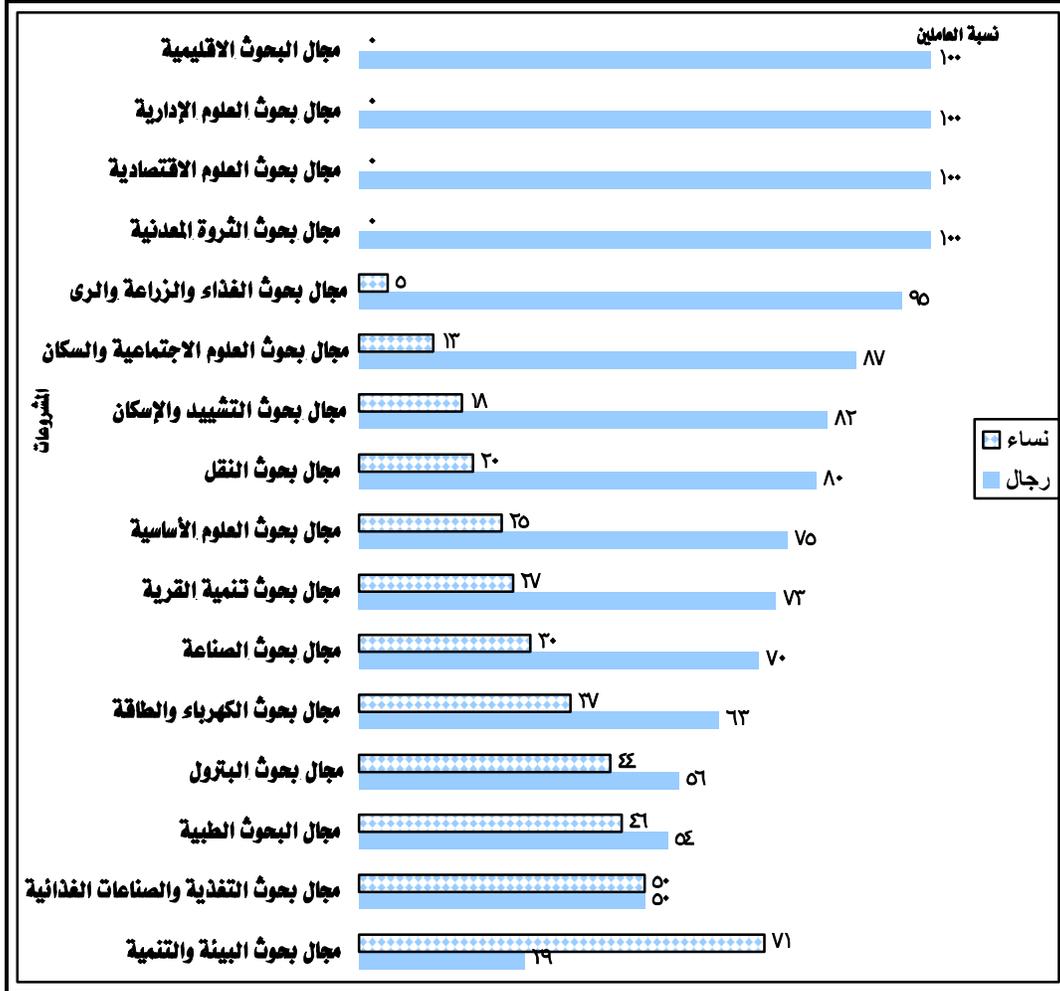
بمقارنة وضع المرأة بالرجل كرؤساء المشروعات البحثية في مشروعات الخطة الخمسية البحثية الخامسة تشير بيانات جدول (٢-٢٦) وشكل (٢-٢١) أن نسبة رؤساء المشروعات البحثية من الإناث للخطة الخمسية البحثية الخامسة (٢٠٠٠-٢٠٠٨) تصل إلى ٧١٪ في مجال بحوث البيئة والتنمية، ٥٠٪ في مجال بحوث التغذية والصناعات الغذائية، بينما تزيد نسبة الرجال لتصل إلى ٩٥٪ في مجال بحوث الغذاء والزراعة والري، ٨٧٪، ٨٢٪ في مجال بحوث التشييد والإسكان كما أن رؤساء المشروعات البحثية في كل من المجالات الآتية بحوث الثروة المعدنية، بحوث العلوم الاجتماعية، بحوث العلوم الاقتصادية، بحوث العلوم الإدارية، البحوث الإقليمية من الرجال فقط.

جدول (٢-٢٦) أعداد ونسب رؤساء المشروعات البحثية (رجال/ نساء) في مشروعات الخطة الخمسية البحثية الخامسة (٢٠٠٠-٢٠٠٨).

النسبة المئوية		إجمالي عدد رؤساء المشروعات البحثية	المجال
رجال	نساء		
٩٥	٥	٤١	مجال بحوث الغذاء والزراعة والري
٧٠	٣٠	٤٣	مجال بحوث الصناعة
٥٦	٤٤	٩	مجال بحوث البترول
١٠٠	-	١١	مجال بحوث الثروة المعدنية
٦٢	٣٧	١٩	مجال بحوث الكهرباء والطاقة
٥٤	٤٦	١٣	مجال البحوث الطبية
٢٩	٧١	٧	مجال بحوث البيئة والتنمية
٨٠	٢٠	٥	مجال بحوث النقل
٨٢	١٨	١١	مجال بحوث التشييد والإسكان
١٠٠	-	٢	مجال بحوث العلوم الاقتصادية
١٠٠	-	٤	مجال بحوث العلوم الإدارية
٨٧	١٣	١٦	مجال بحوث العلوم الاجتماعية والسكان
٧٥	٢٥	١٦	مجال بحوث العلوم الأساسية
٥٠	٥٠	٢	مجال بحوث التغذية والصناعات الغذائية
٧٣	٢٧	١١	مجال بحوث تنمية القرية
١٠٠	-	٥	مجال البحوث الإقليمية

المصدر: أكاديمية البحث العلمي ٢٠٠٨ / قطاع المجالس النوعية/ الإدارة المركزية لتابعة المشروعات

شكل (٢-٢١) نسب رؤساء المشروعات البحثية (رجال/ نساء) في مشروعات الخطة الخمسية البحثية الخامسة (٢٠٠٠-٢٠٠٨).



٢-١٤-٢ في المجالس النوعية

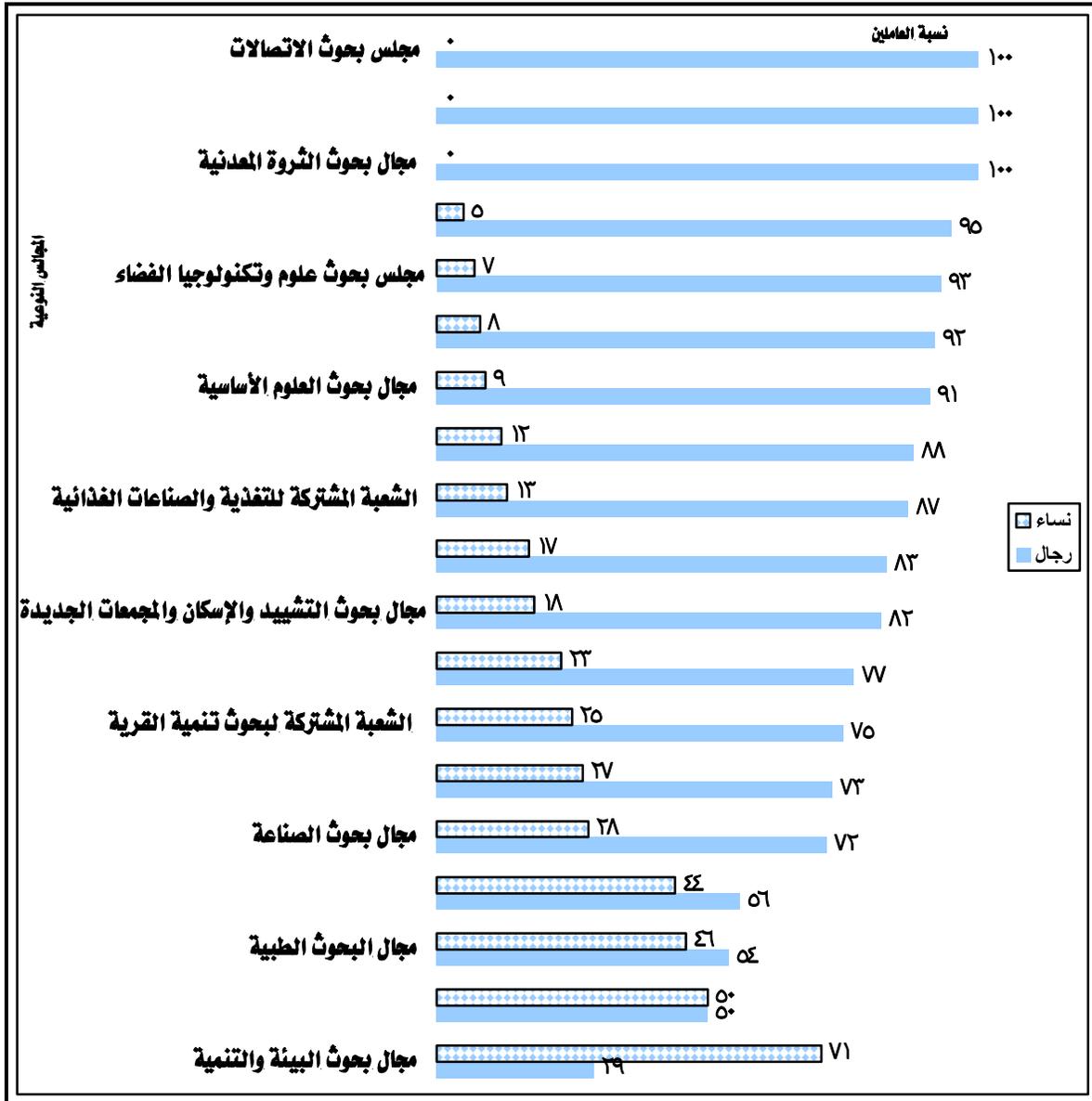
يوضح جدول (٢-٢٧) وشكل (٢-٢٢) أعداد ونسب العاملين (رجال ونساء) كرؤساء الفرق البحثية للمجالس النوعية عام ٢٠٠٨. ويظهر من الجدول تزايد نسبة النساء عن الرجال كرؤساء للفرق البحثية في مجال بحوث البيئة والتنمية ٧١٪ وتتساوى نسبتهم في مجال بحوث البترول ٥٠٪، بينما تزايد نسبة الذكور عن الإناث في باقى المجالات منها مجال بحوث الزراعة والرى ٩٥٪، مجلس بحوث علوم وتكنولوجيا الفضاء ٩٣٪، بحوث العلوم الإدارية ٩٢٪، مجال بحوث العلوم الأساسية ٩١٪ كما أن رؤساء الفرق البحثية في كل من المجالات الآتية بحوث الثروة المعدنية، بحوث العلوم الاقتصادية، بحوث الإتصالات، من الرجال فقط.

جدول (٢- ٢٧) نسب العاملين (رجال ونساء) كرؤساء للفرق البحثية في المجالس النوعية عام ٢٠٠٨.

النسبة المئوية		إجمالي عدد رؤساء الفرق البحثية	المجال
رجال	نساء		
٩٥	٥	٤٤	مجال بحوث الغذاء والزراعة والري
٧٣	٢٧	٢٦	مجلس بحوث الثروة الحيوانية والسمكية
٧٢	٢٨	١٨	مجال بحوث الصناعة
٥٠	٥٠	٨	مجال بحوث البترول
١٠٠	-	١٣	مجال بحوث الثروة المعدنية
٥٦	٤٤	٩	مجال بحوث الكهرباء والطاقة
٥٤	٤٦	١٣	مجال البحوث الطبية
٢٩	٧١	٧	مجال بحوث البيئة والتنمية
٨٨	١٢	٢٥	مجال بحوث النقل
٨٢	١٨	١١	مجال بحوث التشييد والإسكان والمجمعات الجديدة
١٠٠	-	٧	مجال بحوث العلوم الاقتصادية
٩٢	٨	١٢	مجال بحوث العلوم الإدارية
٧٧	٢٣	٢٦	مجال بحوث العلوم الاجتماعية والسكان
٩١	٩	١١	مجال بحوث العلوم الأساسية
٩٣	٧	١٤	مجلس بحوث علوم وتكنولوجيا الفضاء
١٠٠	-	٢	مجلس بحوث الاتصالات
٨٧	١٣	٨	الشعبة المشتركة للتقنية والصناعات الغذائية
٧٥	٢٥	١٢	الشعبة المشتركة لبحوث تنمية القرية
٨٣	١٧	١٢	الشعبة المشتركة لبحوث وإدارة الأخطار والتأمينات
٨١	١٩	٢٧٨	الإجمالي

المصدر: أكاديمية البحث العلمي ٢٠٠٨ (قطاع المجالس النوعية، الإدارة المركزية لمتابعة المشروعات).

شكل (٢-٢٢) نسب العاملين (رجال ونساء) كرؤساء للفرق البحثية في المجالس النوعية عام ٢٠٠٨



٣-١٤-٢. العاملین بأکاديمية البحث العلمی:

بمقارنة وضع المرأة والرجل في أكاديمية البحث العلمي توضح بيانات جدول (٢-٢٨) وشكل (٢-٢٣) ان إجمالي عدد العاملين بالأكاديمية قد بلغ ١٨٧٣ منهم ١٠٧١ من النساء بنسبة ٥٧٪، كما ان نصف العاملين بوظائف الإدارة العليا من النساء. فمن بين ٨ عاملين بالإدارة العليا يوجد ٤ سيدات يشغلن مناصب رؤساء الإدارات المركزية.

كما تزيد نسبة النساء فى بعض المجموعات الوظيفية فتراوحت بين (٧٢-٧٣٪) فى كل من مجموعة وظائف الوثائق والمكتبات ، وظائف الفنون، ووظائف التمويل والمحاسبة. كما تراوحت نسبة النساء بين (٦٥-٦٨٪) فى وظائف التنمية الإدارية، ووظائف الإحصاء والرياضيات، والوظائف المكتبية، ووظائف الأعلام. كما تصل نسبة النساء العاملات فى وظائف العلوم إلى ٥٤٪ والشئون البحثية ٥٣٪.

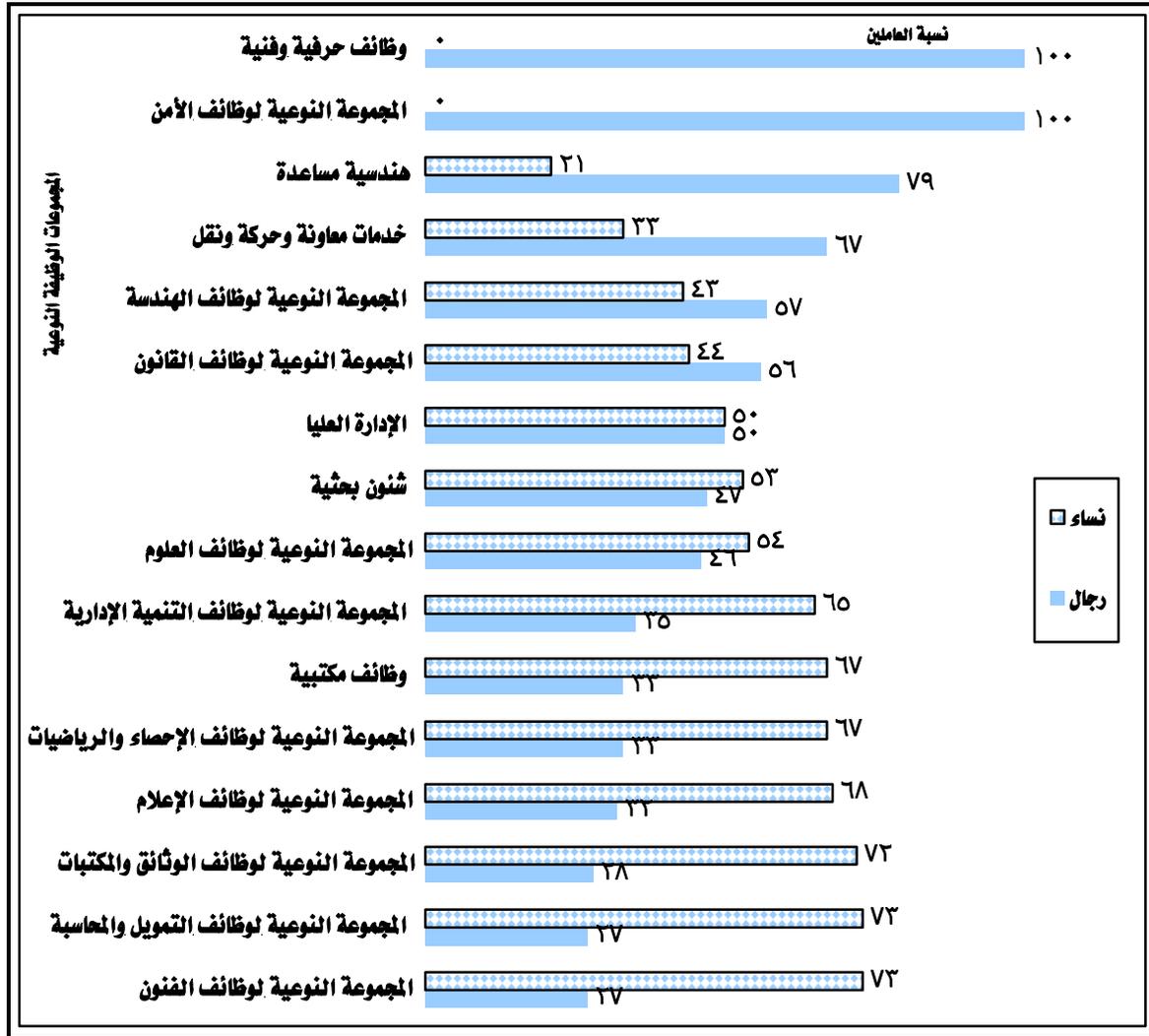
فى المقابل تزيد نسبة الرجال فى المجموعات الوظيفية الخاصة بالهندسة ٥٧٪ والقانون ٥٦٪ والوظائف الهندسية المساعدة ٢٩٪ والخدمات المعاونة وحركة النقل ٦٧٪، كما أن جميع العاملين فى المجموعة الوظيفية للأمن والوظائف الحرفية والمهنية من الرجال فقط.

جدول (٢٨-٢) أعداد نسب العاملين (رجال / نساء) بأكاديمية البحث العلمى طبقا للمجموعات الوظيفية النوعية فى عام ٢٠٠٨

النسبة المئوية		إجمالي عدد العاملين	المجموعات الوظيفية النوعية
رجال	نساء		
٥٠	٥٠	٨	الإدارة العليا
٤٣	٥٧	٦٠	المجموعة النوعية لوظائف الهندسة
٤٤	٥٦	٢٥	المجموعة النوعية لوظائف القانون
٧٢	٢٨	١٢٠	المجموعة النوعية لوظائف الوثائق والمكتبات
٧٣	٢٧	٣٧	المجموعة النوعية لوظائف الفنون
٦٨	٣٢	٤٧	المجموعة النوعية لوظائف الإعلام
٦٧	٣٣	٩٤	المجموعة النوعية لوظائف الإحصاء والرياضيات
٥٤	٤٦	١٠٣	المجموعة النوعية لوظائف العلوم
٧٣	٢٧	١٣٦	المجموعة النوعية لوظائف التمويل والمحاسبة
٦٥	٣٥	١٤٧	المجموعة النوعية لوظائف التنمية الإدارية
-	١٠٠	٣	المجموعة النوعية لوظائف الأمن
٦٧	٣٣	٦٥٢	وظائف مكتبية
-	١٠٠	٥٠	وظائف حرفية وفنية
٣٣	٦٧	١٠٣	خدمات معاونة وحركة ونقل
٥٣	٤٧	١٣١	شئون بحثية
٢١	٧٩	١٥٦	هندسية مساعدة
٥٧	٤٣	١٨٧٣	الإجمالي

المصدر: أكاديمية البحث العلمى

شكل (٢-٢٣) نسب العاملين (رجال / نساء) بأكاديمية البحث العلمي طبقا للمجموعات الوظيفية النوعية في عام ٢٠٠٨



٢-١٤-٤ العاملين في المركز القومي للبحوث الإجتماعية والجنائية طبقا للنوع

يعرض جدول (٢٩-٢) وشكل (٢٤-٢) نسبة العاملين من الرجال والنساء بالجهاز الفنى فى المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، ويتضح من بيانات الجدول إرتفاع نسبة النساء العاملات لإجمالي العاملين من ٥٣٪ عام ١٩٨١ إلى ٦٤٪ عام ٢٠٠٨، كما يوضح الجدول أن مديرة المركز سيدة فى عام ٢٠٠٨ مقابل وجود رجل كمدير للمركز عام ١٩٨١ وان أغلبية الباحث المساعد بالمركز من النساء حيث بلغت نسبتهم ٨٢٪ عام ٢٠٠٨ مقابل ٥٧٪ عام ١٩٨١، وتزيد نسبة النساء فى وظيفة خبير أول/ خبير لتصل إلى ٦٧٪ عام ٢٠٠٨ مقابل ٦٥٪

عام ١٩٨١.

كما تشير البيانات إلى زيادة نسبة الرجال عن النساء في وظيفة باحث لتصل إلى ٥٣٪

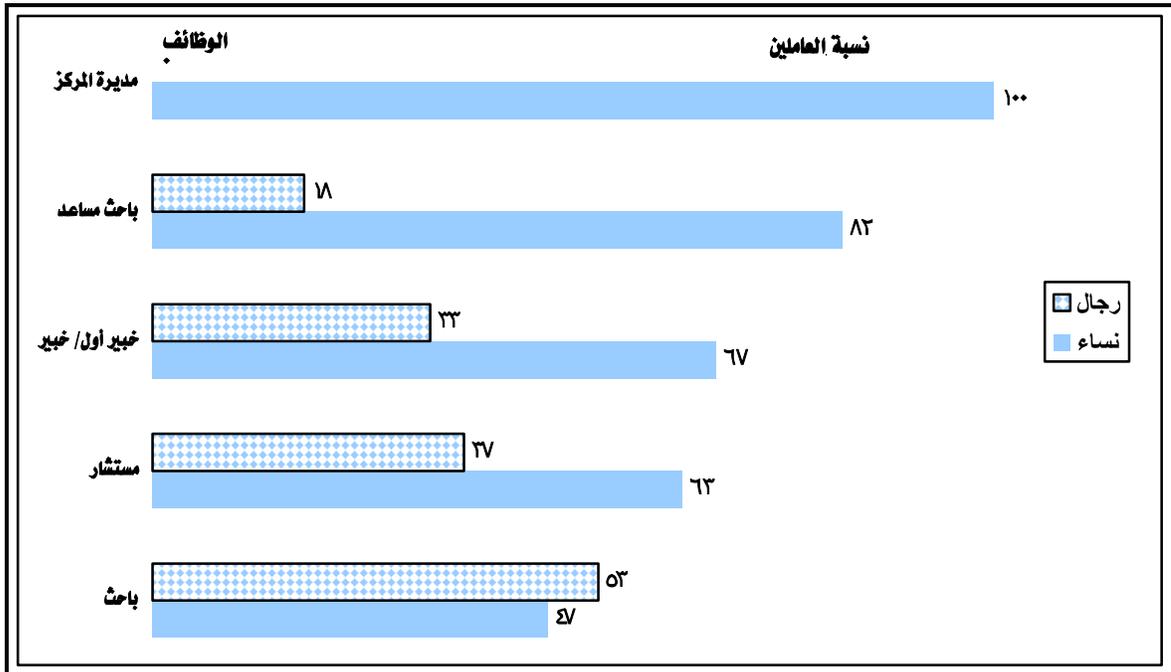
عام ٢٠٠٨ بينما تتساوى نسبتهم عام ١٩٨١.

جدول (٢-٢٩) نسبة العاملين (رجال/ نساء) بالجهاز الفني في المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية في عامي (١٩٨١ ، ٢٠٠٨)

نسبة العاملين				الوظيفة
٢٠٠٨		١٩٨١		
نساء	رجال	نساء	رجال	
١٠٠	-	-	١٠٠	مديرة المركز
٦٣	٣٧	٢٢	٧٨	مستشار
٦٧	٣٣	٦٥	٣٥	خبير أول/ خبير
٤٧	٥٣	٥٠	٥٠	باحث
٨٢	١٨	٥٧	٤٣	باحث مساعد
٦٤	٣٦	٥٣	٤٧	الإجمالي

المصدر: المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية ٢٠٠٨
* تبعية المركز وزارة الشؤون الاجتماعية

شكل (٢-٢٤) نسب العاملين (رجال / نساء) بالجهاز الفني في المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية في عام ٢٠٠٨



١٥-٢ مقدمة

يعتبر التدريب الإداري محورا رئيسيا من محاور برنامج الإصلاح الإداري بهدف تنمية مهارات العنصر البشري وإكساب العاملين المعارف الجديدة اللازمة لأداء المهام الموكلة إليهم بكفاءة عالية، وتشمل البرامج التدريبية للعاملين بالدولة مختلف المستويات الوظيفية التنفيذية والإشرافية.

١٦-٢ التدريب الإداري للعاملين بجهاز الدولة

تشير إحصاءات قاعدة بيانات التدريب إلى أن جملة المتدربين (رجال / نساء) ببرامج التدريب الإداري سنويا يبلغ ١٥٠ ألف متدرب، أكثر من ثلث هذا العدد من النساء بما لا يقل عن ٥٠ ألف عاملة يتم تدريبهن سنويا علما بأن تصنيف المتدربين إداريا حسب النوع لم يتوفر إلا منذ عام ١٩٩٨/٩٧.

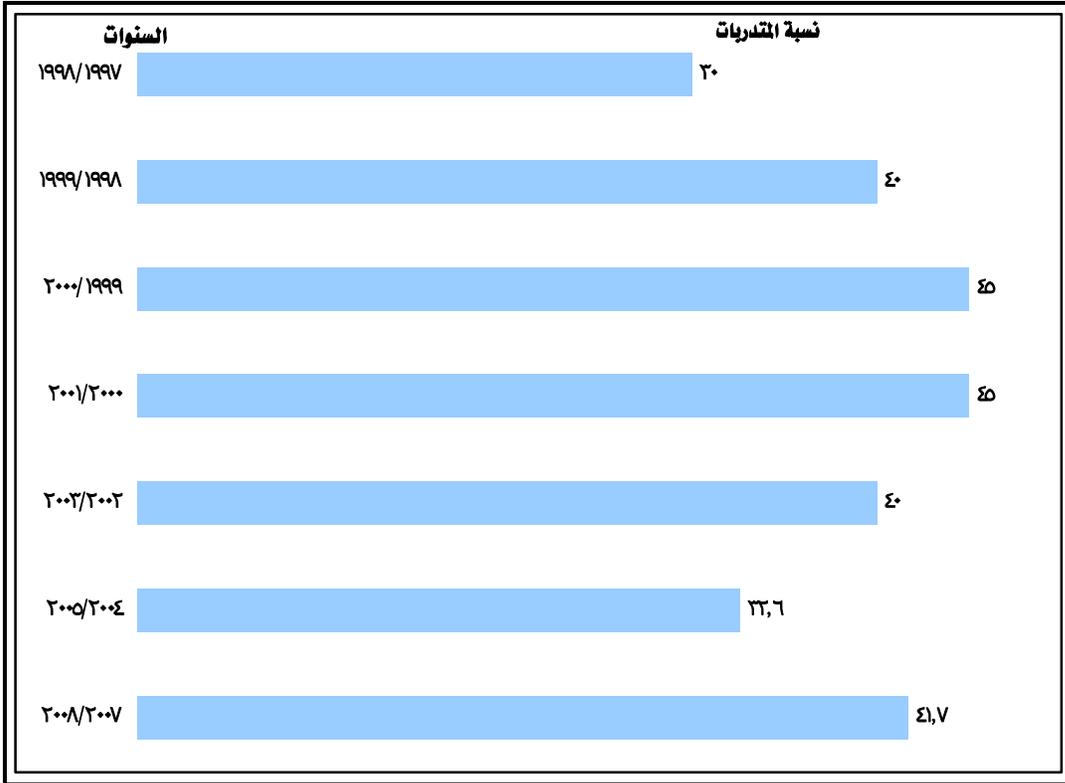
يعرض جدول (٣٠-٢) وشكل (٢٥-٢) عدد المتدربات من الجهاز الإداري للدولة ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال الفترة (١٩٩٨/٩٧ - ٢٠٠٧/٢٠٠٨). فبلغ إجمالي عدد المتدربات ١٢٧٨٩٣ ألف متدربة في ١٩٩٨/٩٧ بنسبة ٣٠٪ من إجمالي المتدربين ثم ارتفع العدد إلى ٢١٧١٧٩ ألف متدربة في ٢٠٠١/٢٠٠٠ بنسبة ٤٥٪ من إجمالي المتدربين ثم انخفض إلى ١٦٣٣٧٤ بنسبة ٣٢,٦٪ ثم عاود الإرتفاع ليصل إلى ٢٥٧٤٠٥ ألف متدربة في ٢٠٠٨/٢٠٠٧ بنسبة ٤١,٧٪ من إجمالي المتدربين.

جدول (٣٠-٢) عدد المتدربات من الجهاز الإداري للدولة ونسبتهن لإجمالي المتدربين في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٨/٩٧ - ٢٠٠٧/٢٠٠٨)

السنة	عدد المتدربات من النساء	نسبة النساء لإجمالي المتدربين
١٩٩٨/١٩٩٧	١٢٧٨٩٣	٣٠
١٩٩٩/١٩٩٨	١٦٤٤٥٥	٤٠
٢٠٠٠/١٩٩٩	٢١١٤٢٨	٤٥
٢٠٠١/٢٠٠٠	٢١٧١٧٩	٤٥
٢٠٠٢/٢٠٠١	١٧٥٠٨٩	٤٠
٢٠٠٥/٢٠٠٤	١٦٣٣٧٤	٣٢,٦
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٥٧٤٠٥	٤١,٧

المصدر: الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة (الإدارة العامة للتدريب)

شكل (٢- ٢٥) نسبة المتدربات فى الجهاز الإدارى للدولة لإجمالى المتدربين
فى بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٧/١٩٩٨ - ٢٠٠٧/٢٠٠٨).



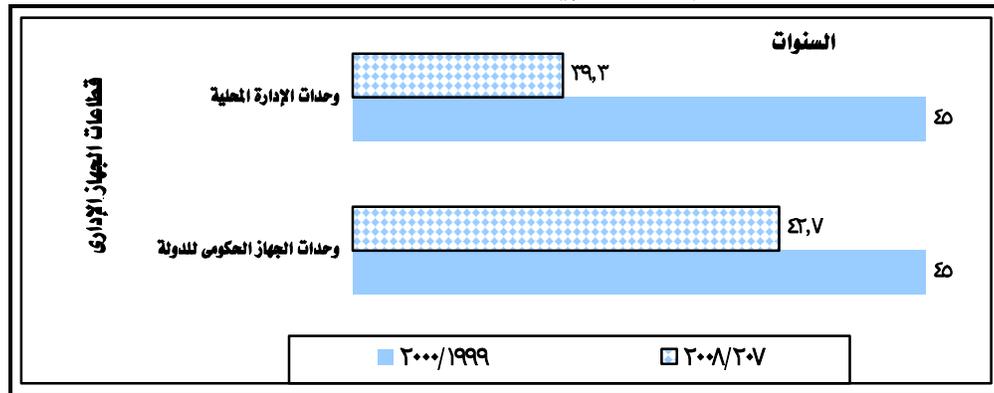
وتشير بيانات جدول (٢- ٣١) وشكل (٢- ٢٦) إلى إنخفاض نسبة النساء المتدربات من قطاعات الجهاز الإدارى للدولة لإجمالى المتدربين من ٤٥٪ عام ٢٠٠٠ / ١٩٩٩ إلى ٤١,٧٪ عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧ أما على مستوى قطاعات الجهاز الإدارى للدولة فبلغت نسبة المتدربات من القوة العاملة أكثر من نصف النساء المتدربات ٥٣,٥٪ فى عام ٢٠٠٠/١٩٩٩ من العائلات فى وحدات الإدارة المحلية، وانخفضت هذه النسبة الى ٢٨,٣٪ من أجمالى المتدربات فى عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧، بينما تزايدت نسبة المتدربات من وحدات الجهاز الحكومى للدولة من ٤٦,٥٪ عام ٢٠٠٠/١٩٩٩ الى ٧١,٧٪ فى عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧. وقد تناقصت هذه النسبة فى وحدات الجهاز الحكومى للدولة من ٤٥٪ إلى ٤٢,٧٪ بالمقارنة بوحدة الإدارة المحلية حيث تناقصت النسبة بشكل أكبر من ٤٥٪ إلى ٣٩,٣٪.

جدول (٢-٣١) عدد المتدربات من القوة العاملة على مستوى قطاعات الجهاز الإداري للدولة ونسبتهن لإجمالي المتدربين لعامي ٢٠٠٠/١٩٩٩ ، ٢٠٠٧/٢٠٠٨

نسبة النساء لإجمالي المتدربين		المتدربات من النساء				القطاعات
		٢٠٠٧/٢٠٠٨		١٩٩٩/٢٠٠٠		
٢٠٠٧/٢٠٠٨	١٩٩٩/٢٠٠٠	%	العدد	%	العدد	
٤٢,٧	٤٥	٧١,٧	١٨٤٤٦٧	٤٦,٥	٩٨٢٤٢	وحدات الجهاز الحكومي للدولة
٣٩,٣	٤٥	٢٨,٣	٧٢٩٣٨	٥٣,٥	١١٣٠٨٦	وحدات الإدارة المحلية
٤١,٧	٤٥	١٠٠	٢٥٧٤٠٥	١٠٠	٢١١٤٢٨	الإجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة، الإدارة العامة للتدريب.

شكل (٢-٢٦) نسبة المتدربات من القوة العاملة على مستوى قطاعات الجهاز الإداري للدولة لإجمالي المتدربين لعامي ٢٠٠٠/١٩٩٩ ، ٢٠٠٧/٢٠٠٨



يعرض جدول (٢-٣٢) وشكل (٢-٢٧) عدد المتدربات العاملات بوحدات الجهاز الحكومي للدولة وبالإدارة المحلية حسب نوع البرامج التدريبية ونسبتهن لإجمالي المتدربين في عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨. حيث بلغت النسبة الإجمالية للنساء المتدربات في وحدات الجهاز الحكومي للدولة حوالي ٤١,٧٪ وتنخفض قليلا هذه النسبة إلى ٤٠,٣٪ لإجمالي التدريب الإداري. وتشير بيانات الجدول إلى أن أعلى نسبة للمتدربات كانت في برنامج اللغات ٥٠٪، يليه برنامج العاملين الجدد ٤٦,٥٪ ثم البرامج النمطية ٤٣,٧٪ برامج الحاسب الآلي ٤٠٪ والإشرافية ٣٨,٩٪. بينما تنخفض نسبة النساء المتدربات في برامج التدريب المهني إلى حوالي ٨,٩٪ من إجمالي المتدربين، وفي الأمن إلى ٤,٥٪ ويظهر من الجدول أيضا ارتفاع نسب المتدربات في وحدات الإدارة المحلية عن المتدربات في وحدات الجهاز الحكومي للدولة في كل من برامج العاملين

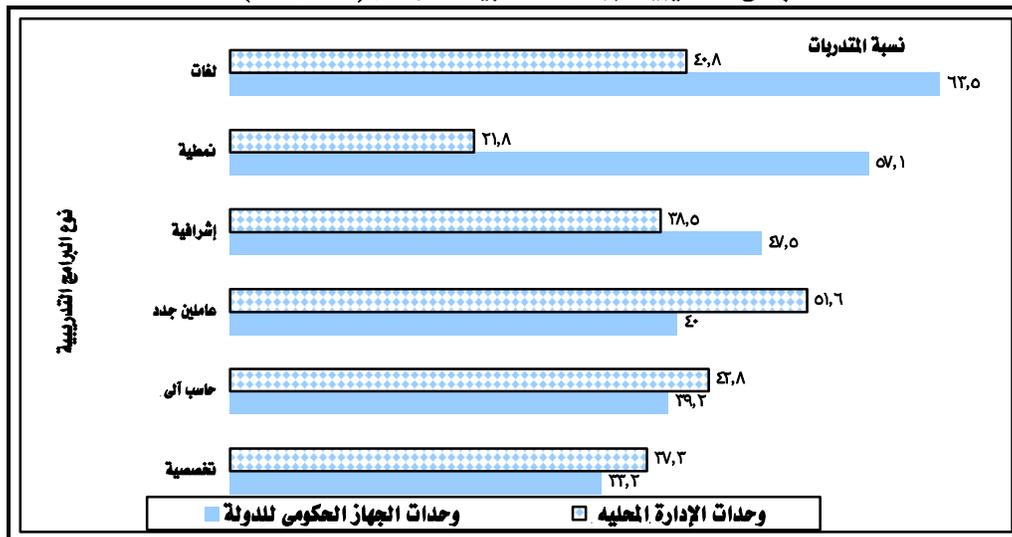
الجدد ٥١,٦٪ وبرامج الحاسب الآلي ٤٢,٨٪ والبرامج التخصصية ٣٧,٣٪ بينما ترتفع نسبة المتدربات في وحدات الجهاز الحكومي للدولة عن النساء المتدربات في وحدات الإدارة المحلية في برامج اللغات ٦٣,٥٪ والبرامج النمطية ٥٧,١٪ والبرامج الإشرافية ٤٧,٥٪.

جدول (٢-٣٢) عدد المتدربات العاملات بوحدات الجهاز الحكومي للدولة والإدارة المحلية حسب نوع البرامج التدريبية ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال عام (٢٠٠٨/٢٠٠٧)

البرامج التدريبية	عدد النساء		نسبة النساء لإجمالي المتدربين		جملة
	وحدات الجهاز الحكومي للدولة	وحدات الإدارة المحلية	وحدات الجهاز الحكومي للدولة	وحدات الإدارة المحلية	
إشرافية	٧٦٤	١٤٤٩٧	٤٧,٥	٢٨,٥	١٥٢٦١
تخصصية	١١٤٥٢	٤٠٦٦	٣٢,٢	٣٧,٣	١٥٥١٨
نمطية	١٣١٧١	٣٠٦٨	٥٧,١	٢١,٨	١٦٢٣٩
حاسب آلي	٢١٦٠٥	٧٤١٧	٣٩,٢	٤٢,٨	٢٩٠٢٢
لغات	٥٤٥٩	٥١٠٥	٦٣,٥	٤٠,٨	١٠٥٦٤
عاملين جدد	٧٦٤	١٢٧٢	٤٠,٠	٥١,٦	٢٠٣٦
إجمالي تدريب إداري	٥٣٢١٥	٣٥٤٢٥	٤٢,٧	٣٧,٣	٨٨٦٤٠
عمل الجهة	١٣١٠٢٣	٣٥٣٦١	٤٥,٧	٤٢,٣	١٦٦٣٨٤
التدريب المهني	١٢٩	٢١٥٠	٠,٧	٣٢,١	٢٢٧٩
أمن	١٠٠	٢	٤,٨	١,٠	١٠٢
الإجمالي	١٨٤٤٦٧	٧٢٩٣٨	٤٢,٧	٣٩,٣	٢٥٧٤٠٥

المصدر: الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة، الإدارة العامة للتدريب.

شكل (٢-٢٧) نسبة المتدربات العاملات بوحدات الجهاز الحكومي للدولة والإدارة المحلية حسب نوع البرامج التدريبية لإجمالي المتدربين خلال عام (٢٠٠٨/٢٠٠٧)



ويعرض جدول (٢-٣٣) وشكل (٢-٢٨) أعداد النساء المتدربات بمركز إعداد القادة للقطاع الحكومي بالقاهرة والإسكندرية حسب البرامج التدريبية ونسبتهن لإجمالي المتدربين عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ حيث بلغ إجمالي عدد المتدربات ٢٥٥٧ بنسبة قدرها ٤٠,٧٪ من إجمالي المتدربين بمركز إعداد القادة وتشير بيانات الجدول إلى أن أقل نسبة للنساء المتدربات نجدها فى برامج الإدارة العليا وتبلغ ٣٠,٣٪ بينما بلغت نسبة المتدربات فى برامج الإدارة الوسطى والإشرافية ٤٦,٣٪، وحوالي ٤٥٪ فى برامج تكنولوجيا التدريب والحاسب الآلى وترتفع هذه النسبة قليلا إلى ٤٧,١٪ للمتدربات فى برامج الإدارة التخصصية والمكتبية الحديثة.

بينما بلغت نسبة المتدربات على برامج تكنولوجيا التدريب والحاسب الآلى إلى ٤٥,٤٪ كما بلغت نسبة المتدربات فى برامج الإدارة الوسطى والإشرافية إلى ٤٦,٣٪ وترتفع هذه النسبة قليلاً إلى ٤٧,١٪ للمتدربات فى برامج الإدارة التخصصية.

جدول (٢-٣٣) عدد النساء المتدربات بمركز إعداد القادة للقطاع الحكومي بالقاهرة والإسكندرية حسب البرامج التدريبية ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال العام التدريبي (٢٠٠٧/٢٠٠٨).

النساء المتدربات		البرامج التدريبية
نسبة النساء لإجمالي المتدربين %	العدد	
٣٠,٣	٦٦٤	الإدارة العليا
٤٦,٣	٦٢٢	الإدارة الوسطى والإشرافية
٤٧,١	٧٠٦	الإدارة التخصصية والمكتبية الحديثة
٤٥,٤	٥٦٤	تكنولوجيا التدريب والحاسب الآلى
٤٠,٧	٢٥٥٧	الإجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة الإدارة العامة للتدريب.

شكل (٢- ٢٨) نسبة النساء المتدربات بمركز إعداد القادة للقطاع الحكومي بالقاهرة والإسكندرية حسب البرامج التدريبية لإجمالي المتدربين خلال العام التدريبي (٢٠٠٧/٢٠٠٨).



٢- ١٧. التدريب القيادي:

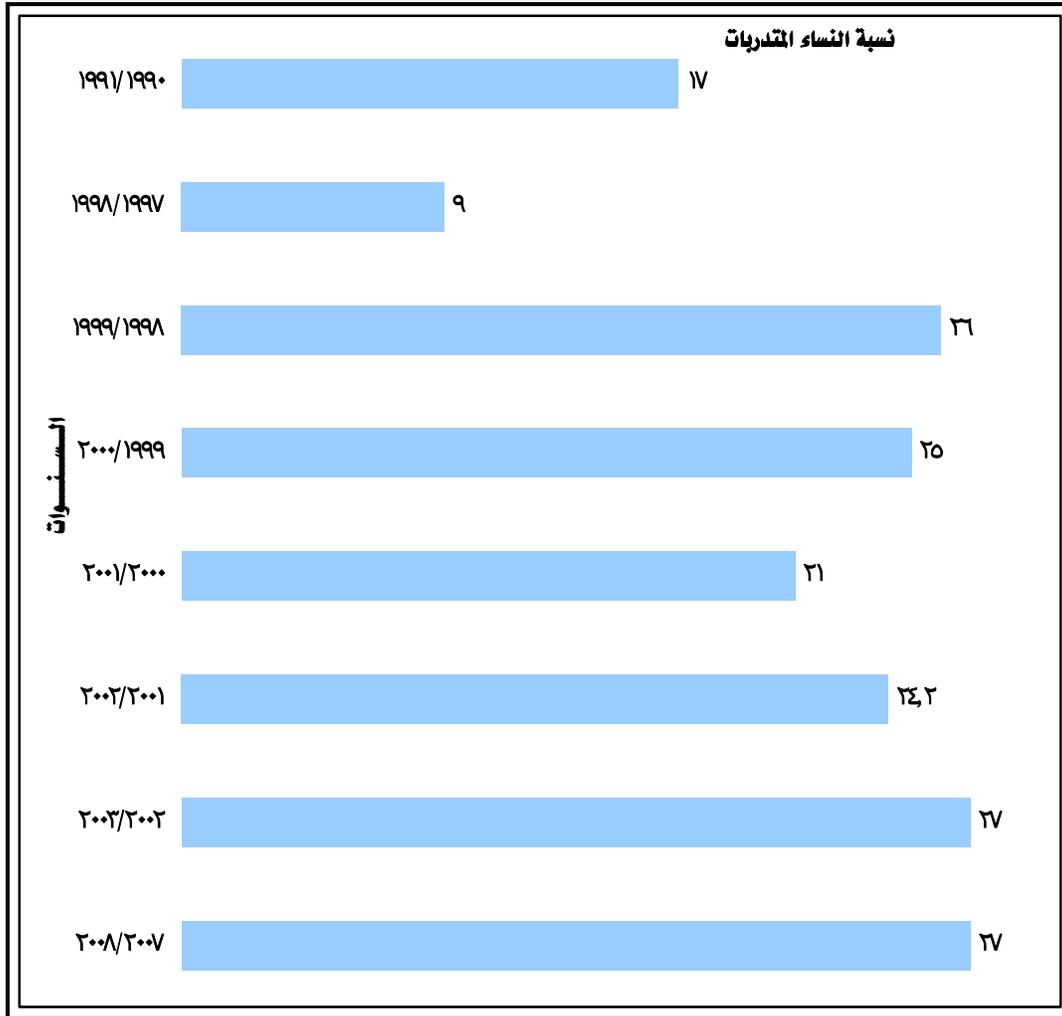
تشير بيانات جدول (٢- ٣٤) وشكل (٢- ٢٩) إلى أعداد المتدربات من القوة العاملة بالبرامج القيادية ونسبتهن لإجمالي المتدربين في السنوات (١٩٩٠/١٩٩١ - ٢٠٠٧/٢٠٠٨) حيث بلغت نسبة الإناث المتدربات إلى إجمالي المتدربين ١٧٪ في عام ١٩٩٠/١٩٩١ وتراجعت هذه النسبة إلى ٩٪ في عام ١٩٩٧/١٩٩٨ ثم وصلت هذه النسبة إلى أقصاها ٢٧٪ خلال الأعوام (٢٠٠٢/٢٠٠٣، ٢٠٠٧/٢٠٠٨).

جدول (٢- ٣٤) عدد المتدربات من القوة العاملة بالبرامج القيادية ونسبتهن لإجمالي المتدربين في بعض السنوات. خلال الفترة (١٩٩٠/١٩٩١ - ٢٠٠٧/٢٠٠٨)

السنة	المتدربات من القوة العاملة	
	عدد المتدربات (تدريباً قيادياً)	النسبة لإجمالي عدد المتدربين
١٩٩١/١٩٩٠	٢٨٣	١٧,٠
١٩٩٨/٩٧	١٠٩	٩,٠
١٩٩٩/٩٨	٣٠٢	٢٦,٠
٢٠٠٠/١٩٩٩	٣٦١	٢٥,٠
٢٠٠١/٢٠٠٠	٢٧٥	٢١,٠
٢٠٠٢/٢٠٠١	٣٧٠	٢٤,٢
٢٠٠٣/٢٠٠٢	٣٨٠	٢٧,٠
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٥٤٤	٢٧,٠

المصدر: وزارة التنمية الإدارية

شكل (٢- ٢٩) نسبة النساء المتدربات من القوة العاملة بالبرامج القيادية لإجمالي المتدربين في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٠/١٩٩١- ٢٠٠٧/٢٠٠٨).



يوضح جدول (٢- ٣٥) عدد المتدربات من القوة العاملة من النساء بالبرامج القيادية حسب نوع البرامج ونسبتهم لإجمالي المتدربين لعام ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وباستقراء بيانات الجدول تبين أن إجمالي عدد المتدربات بالبرامج القيادية ٥٤٤ متدربة بنسبة ٢٧,٤٪ من إجمالي المتدربين لعام ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وترتفع هذه النسبة لتصل الي ٢٩,٨٪ في برامج إعداد المتدربات لشغل الوظائف القيادية بدرجة مدير عام، بينما بلغت النسبة ٢١٪ من إجمالي المتدربات للأعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة العليا. وكانت أقل نسبة متدربات للأعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة الممتازة حيث بلغت ١٨,٣٪ من إجمالي المتدربات في نفس العام .

جدول (٣٥-٢) عدد المتدربات من القوة العاملة من النساء بالبرامج القيادية حسب نوع البرامج ونسبتهن لإجمالي المتدربين عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

نوع البرنامج	عدد المتدربات (تدريباً تفصلياً)	النسبة لأجمالي عدد المتدربين
الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة الممتازة	١٣	١٨,٣
الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة العليا	٩٠	٢١,٠
الإعداد لشغل الوظائف القيادية من درجة مدير عام	٤٤١	٢٩,٨
إجمالي عام المتدربين بالبرامج القيادية	٥٤٤	٢٧,٤

المصدر: وزارة التنمية الادارية

١٨-٢ تدريب أعضاء هيئة التدريس للتعليم قبل الجامعي:

يوضح جدول (٣٦-٢) عدد المتدربات العاملات بوزارة التربية والتعليم في مرحلة التعليم ما قبل الجامعي ونسبتهن لإجمالي المتدربات خلال الفترة (أكتوبر ١٩٩٦ - يونيو ٢٠٠٨) حيث بلغت نسبة النساء المتدربات العاملات بوزارة التربية والتعليم ٤٤,٦٪ خلال الفترة (أكتوبر ١٩٩٦ - يونيو ٢٠٠٨) وترتفع هذه النسبة الى ٥٠,٢٪ بين الأخصائيين والاجتماعيين، ٤٨,١٪ بين القيادات الإدارية، ٤٤٪ بين المدرس والموجه وناظر المدرسة لجملة المتدربين العاملين بوزارة التربية والتعليم في نفس هذه الوظائف.

ويلاحظ ان نسبة التدريب للنساء في مرحلة رياض الأطفال ترتفع الى ٩٨,٥٪ وقد يرجع ذلك الى أن أغلب العاملين في رياض الأطفال من النساء. أما بالنسبة لمرحلة التعليم الابتدائي والإعدادي، فقد بلغت نسبة النساء المتدربات ٤٤٪، ٤٠,٨٪ على التوالي من جملة المتدربين في هاتين المرحلتين. أما أقل نسبة للنساء المتدربات فنجدها بين العاملات بمرحلة التعليم الثانوى العام ٣٨,٣٪ والتعليم الفنى ٣٠,٦٪.

جدول (٢- ٣٦) عدد النساء المتدربات العاملات بوزارة التربية والتعليم في مرحلة التعليم ما قبل الجامعي ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال الفترة (أكتوبر ١٩٩٦ - يونيو ٢٠٠٨).

الوظيفة	رياض أطفال	ابتدائي	إعدادي	ثانوي	تعليم فني	الجملة
عدد النساء المتدربات						
مدرس	١١٧٨٤١	٢٥٦٩١٥	١٩٦٧٤٧	١٣٣٢٥٠	٥٠٨٠٣	٧٥٥٥٥٦
موجه	٢٠٩٣٥	٦٦٨٩٦	٤٥٠٦٦	٣٦٠٨٢	٧٧٩١	١٧٦٧٧٠
مدير/ ناظر	٨٩٥٨	٤٠٥٩٤	٢٧٩٤٠	٢٢٤٨٢	٣٠٠١	١٠٢٩٧٥
أخصائي اجتماعي	٢٣٥٨٧	٢٢٠٥٤	١٨٥٤٨	١٧١٨٣	٢٤١٥	٨٣٧٨٧
قيادات إدارية	١٤٦٩٤	١٣٩٤٦	١٢٢٢٩	١١٢٥٣	٣٠٦٩	٥٥٢٠١
الجملة	١٨٦٠١٥	٤٠٠٤٠٥	٣٠٠٥٤٠	٢٢٠٢٥٠	٦٧٠٧٩	١١٧٤٢٨٩
نسبة النساء المتدربات لإجمالي المتدربين						
مدرس	٩٨,١	٤٣,٥	٤٠,٥	٣٧,٦	٣٠,٦	٤٤,٠
موجه	٩٩,٨	٤٤,٥	٤١,٤	٣٨,٨	٣٠,٥	٤٤,٣
مدير/ ناظر	٩٩,٦	٤٤,٨	٤١,٩	٣٩,٦	٣٠,٥	٤٤,٢
أخصائي اجتماعي	٩٨,٥	٤٦,١	٤١,٢	٤٠,٧	٣٠,٦	٥٠,٢
قيادات إدارية	٩٩,٩	٤٤,٦	٤١,٥	٣٨,٥	٣٠,٦	٤٨,١
الجملة	٩٨,٥	٤٤,٠	٤٠,٨	٣٨,٣	٣٠,٦	٤٤,٦

المصدر : وزارة التربية والتعليم ، مركز التطور التكنولوجي ودعم اتخاذ القرار - إدارة التدريب التخصصي ٢٠٠٨

وبالنسبة لتدريب العاملين بمدارس الفصل الواحد وفصول محو الأمية ومدارس التربية الخاصة فتوضح بيانات جدول (٢- ٣٧) ارتفاع نسبة النساء المتدربات لجملة المتدربين العاملين بمدارس الفصل الواحد حيث تبلغ هذه النسبة ٩٦,٥٪، وتصل هذه النسبة إلى حوالي ٩٨ ٪ بين فئة المدرسين، ٩٦,٥٪ بين مديري ونظار وموجه هذه المدارس وبين القيادات الإدارية وتنخفض هذه النسبة إلى ٨٥,٣٪ بين الأخصائيين الاجتماعيين في هذه المدارس. كما تبلغ نسبة الإناث المتدربات لجملة المتدربين العاملين بفصول محو الأمية نحو ٦١,٢٪ وهي تمثل أيضا نفس النسبة بين القيادات الإدارية ومدرسين وموجهين هذه الفصول.

وتبلغ نسبة النساء المتدربات لجملة المتدربين العاملين بمدارس التربية الخاصة نحو ٨٣,٨٪ من جملة المتدربين، وترتفع هذه النسبة إلى حوالي ٩٢,٩٪ للمدرسين وتنخفض الي حوالي ٧٣,٢٪، ٧٢,٧٪ للقيادات الإدارية والأخصائيين الاجتماعيين علي الترتيب .

جدول (٢-٣) عدد النساء المتدربات لجملة المتدربين العاملين بمدارس الفصل الواحد وفصول محو الأمية والتربية الخاصة ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال الفترة (أكتوبر ١٩٩٦- يونيو ٢٠٠٨).

الوظيفة	مدارس الفصل الواحد	محو الأمية	التربية الخاصة
عدد النساء المتدربات			
مدرس	٥٠١٣٧	٦٨٧٣١	٢٨٩٨٥
موجه	٨٥٤٣	٧٠٩٣	٢٢٤٦
مدير/ ناظر	٤٥٩	٠	٢٣٠٣
أخصائي اجتماعي	٥٨٦٨	٠	٥٢٢٩
قيادات إدارية	٧٢٣٣	١٧١٠٧	٦٩٤٧
الجملة	٧٢٢٤٠	٩٢٩٣١	٥٥٧١٠
نسبة النساء المتدربات لإجمالي المتدربين			
مدرس	٩٨,١	٦١,٢	٩٢,٩
موجه	٩٦,٥	٦١,٢	٥٧,٩
مدير/ ناظر	٩٦,٤	٠,٠	٥٨,٤
أخصائي اجتماعي	٨٥,٣	٠,٠	٧٢,٧
قيادات إدارية	٩٦,٥	٦١,٢	٧٣,٢
الجملة	٩٦,٥	٦١,٢	٨٣,٨

المصدر: وزارة التربية والتعليم ، مركز التطور التكنولوجي ودعم اتخاذ القرار _ إدارة التدريب التخصصي ٢٠٠٨.

٢-١٩ تدريب هيئة التدريس علي التكنولوجيا الحديثة

تعتبر التكنولوجيا الحديثة من علوم العصر التي يتعين أن يلم بها الأطفال والشباب في مختلف المراحل التعليمية، فمن الضروري أن يحصل القائمون على العملية التعليمية على تدريب يؤهلهم لتدريس التكنولوجيا الحديثة ويشمل هذا التدريب على الحواسيب، وتدريب معلمي العلوم المتطورة، وتدريب الشبكات، وتدريب الميكنة الإدارية، وتدريبات متخصصة.

ويعرض جدول (٢- ٣٨) وشكلي (٢- ٣٠)، (٢- ٣١) أعداد النساء المتدربات على التكنولوجيا الحديثة حسب نوع التدريب والمرحلة التعليمية ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال الفترة (مايو ١٩٩٧- ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥).

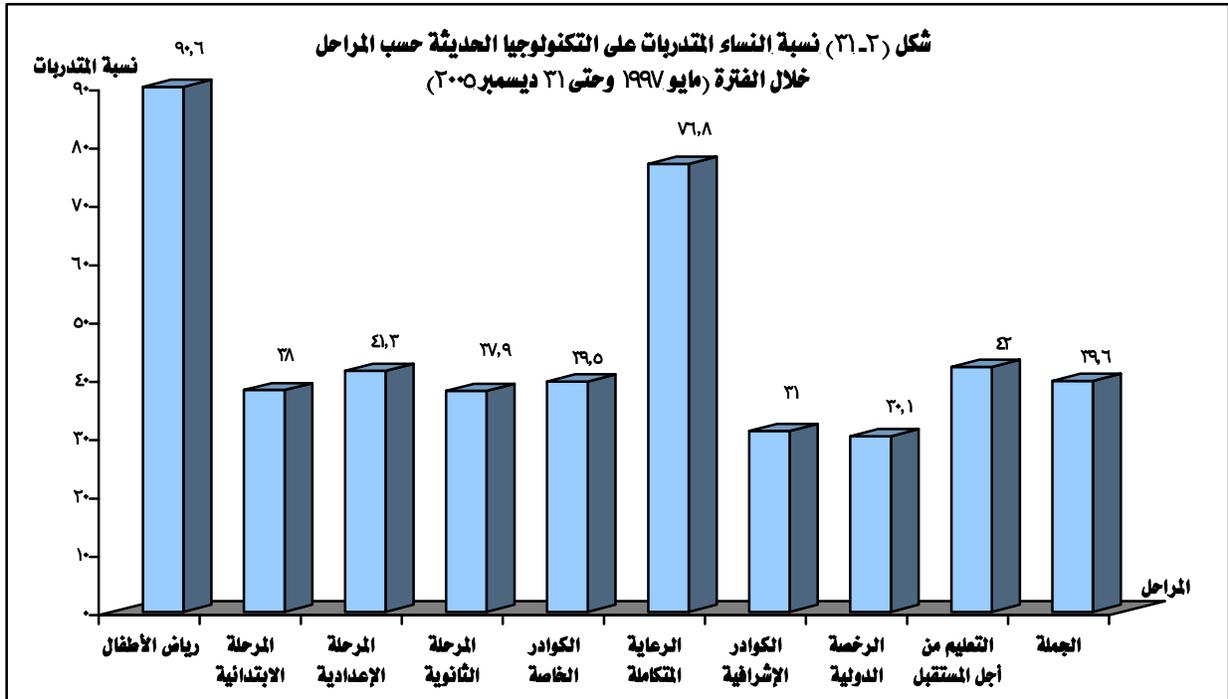
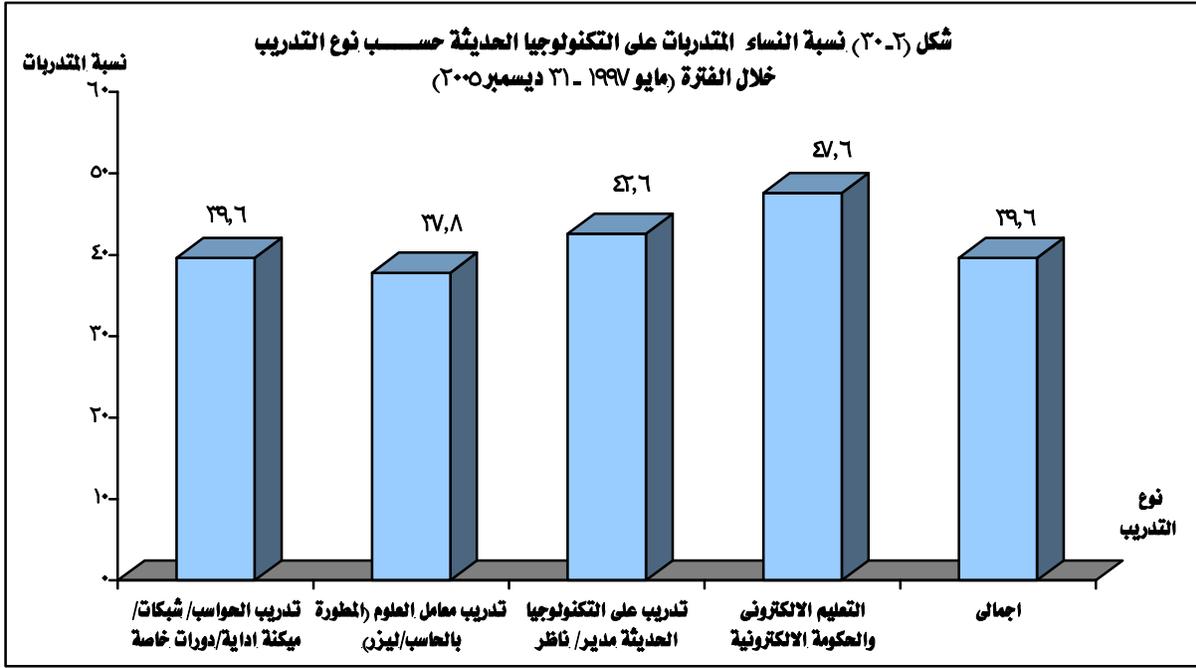
ويوضح الجدول أن عدد المتدربات على التكنولوجيا الحديثة بلغ حوالى (١٦٣ ألف) متدربة بنسبة ٣٩,٦ ٪ من إجمالي عدد المتدربين (رجال/ نساء) والبالغ ٤١١ ألف متدرب، منهم حوالى ١١٧ ألف بنسبة ٣٩,٦ ٪ من النساء تم تدريبهن على الحواسيب، ٣٢ ألف بنسبة ٣٧,٨ ٪ حصلن على تدريب معام العلوم المتطورة، ١١ ألف بنسبة ٤٢,٦ ٪ حصلن على تأهيل على التكنولوجيا الحديثة للمديرين ونظار المدارس ، ٣١٩٠ بنسبة ٤٧,٦ ٪ حصلن على تدريب فى التعليم الالكترونى والحكومة الالكترونية وذلك خلال الفترة (١٩٩٧- ٢٠٠٥).

كما توضح بيانات الجدول إن الغالبية العظمى من المتدربين على التكنولوجيا الحديثة والمديرين والنظار فى مرحلة رياض الأطفال من النساء، كما أن حوالى ثلثى المتدربين على معام العلوم المتطورة بالحاسب من النساء. وبلغت نسبة النساء المتدربات على الحواسيب للمرحلة الابتدائية ٣٧,٨ ٪ وللمرحلة الإعدادية ٤٠,٤ ٪ و للمرحلة الثانوية ٤١,٥ ٪.

جدول (٢- ٣٨) أعداد النساء المتدربات على التكنولوجيا الحديثة حسب نوع التدريب والمرحلة التعليمية ونسبتهن لإجمالي المتدربين خلال الفترة (مايو ١٩٩٧ - ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥).

نوع التدريب					المرحلة
جملة	التعليم الإلكتروني والحكومة الإلكترونية	تأهيل على التكنولوجيا الحديثة مدير/ ناظر	تدريب معامل العلوم (المطورة بالحاسب/ ليزر)	تدريب الحواسيب/ شبكات/ ميكنة إدارية/ دورات خاصة	
عدد النساء المتدربات					
١٣٤٢٧	٨٥	٧٢٩	٣٣٤	١٢٢٧٩	رياض الأطفال
٤٨٣٩١	٥٩	٤٣٠٠	١١٠٣١	٣٣٠٠١	المرحلة الابتدائية
٤٥٢٢٢	٢٩٨٤	٣٢٨٠	١٣٧٠٣	٢٥٢٥٥	المرحلة الإعدادية
٢٠٧٠٢	٦٢	٢٢٨٠	٦٢٤٧	١٢١١٣	المرحلة الثانوية
٦٨٧٦	-	-	٢٧٦	٦٦٠٠	الكوادر الخاصة
١٦٢	-	-	-	١٦٢	الرعاية المتكاملة
٢٠٢٨٧	-	-	-	٢٠٢٨٧	الكوادر الإشرافية
٣٦٤٨	-	-	-	٣٦٤٨	الترخيص الدولية (I.C.D.L)
٢٩١٢	-	-	-	٢٩١٢	التعليم من أجل المستقبل (Intel)
١٦٢٦٢٧	٣١٩٠	١٠٥٨٩	٣١٥٩١	١١٧٢٥٧	الجملة
نسبة النساء المتدربات لإجمالي المتدربين					
٩٠,٦	٦٣,٠	٨٣,٥	٦٨,٤	٩٢,١	رياض الأطفال
٣٨,٠	٣٩,٣	٤٣,٠	٣٦,٧	٣٧,٨	المرحلة الابتدائية
٤١,٣	٤٧,٧	٤١,٠	٤١,٨	٤٠,٤	المرحلة الإعدادية
٣٧,٩	٤١,٣	٣٨,٠	٣٢,٤	٤١,٥	المرحلة الثانوية
٣٩,٥	-	-	٣١,٠	٤٠,٠	الكوادر الخاصة
٧٦,٨	-	-	-	٧٦,٨	الرعاية المتكاملة
٣١,٠	-	-	-	٣١,٠	الكوادر الإشرافية
٣٠,١	-	-	-	٣٠,١	الترخيص الدولية (I.C.D.L)
٤٢,٠	-	-	-	٤٢,٠	التعليم من أجل المستقبل (Intel)
٣٩,٦	٤٧,٦	٤٢,٦	٣٧,٨	٣٩,٦	الجملة

المصدر: وزارة التربية والتعليم ، مركز التطوير التكنولوجي ودعم اتخاذ القرار ٢٠٠٥.



الباب الثالث

الصحة



١-٣ مقدمة

عرفت منظمة الصحة العالمية الصحة بأنها حالة من اكتمال السلامة بدنيا وعقليا واجتماعيا لا مجرد انعدام المرض أو العجز حيث أن التنمية الصحية هي عنصر أساسي للتنمية الاجتماعية والاقتصادية، فالأصحاء أكثر قدرة على الإنتاج في شتى الميادين لذلك أولت مصر اهتماما كبيرا برفع المستوى الصحي عن طريق وضع وتنفيذ مجموعة من البرامج والسياسات الصحية التي من شأنها النهوض بالمستوى الصحي لأفراد المجتمع وذلك عن طريق التكنولوجيا الحديثة في تشخيص وعلاج الأمراض مع محاولته إدخال البرامج الصحية التي تخدم فئات بعينها تحتاج إلى رعاية خاصة مثل برامج التطعيمات التي تقدم للأطفال أو برامج الصحة الوقائية من بعض الأمراض المعدية أو الرعاية الصحية المقدمة لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة وقد حققت هذه البرامج أثار إيجابيه على مؤشرات الصحة في مصر مما أدى إلى خفض كل من معدلات الوفيات العامة ووفيات الأطفال والرضع وارتفاع توقع الحياة عند الميلاد .

يلاحظ من دراسة الحالة الصحية أنه مع زيادة الاهتمام والرعاية الصحية التي يلقتها الأبناء الذكور منذ ميلادهم فإن صحتهم أضعف ومقاومتهم للمرض أقل ووفياتهم أعلى ، وإنه بالرغم من إهمال بعض الأسر للإناث والتجيز الواضح في كثير من الأحيان للذكور فإن الله قد حبا الإناث بقوة ناشئة من عوامل بيولوجية تتحدى وتقاوم بها المرض ومن الغريب أيضاً أن بعض العادات والتقاليد التي تحد من حرية البنت وتقيده وتحكم تصرفاتها كانت في صالحها حيث جعلتها أقل إصابة بالأمراض المعدية التي تصيب الذكور نتيجة للحرية التي يتمتعون بها والتي تصل في بعض الأحيان إلى الانحلال الذي قد يؤدي إما إلى الإدمان أو العلاقات الغير مشروعة والتي تصيبه بأخطر وأصعب الأمراض. وسوف يتم في هذا الفصل استعراض العلاقة بين الصحة والنوع الاجتماعي من خلال بعض المؤشرات المرتبطة بالصحة.

٢-٣ توقع الحياة عند الميلاد (ذكور / إناث)

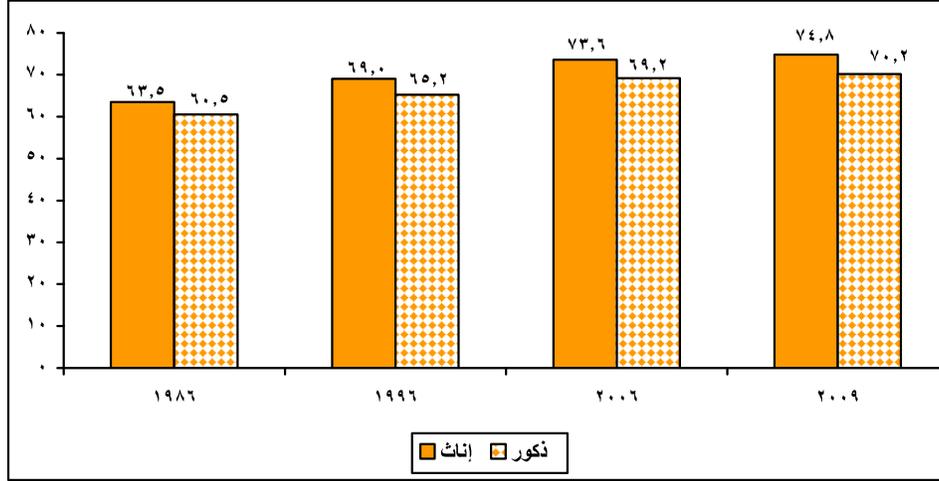
يعتبر توقع الحياة عند الميلاد من المؤشرات الأساسية التي تقيس مستوى التقدم الصحي في أي دولة فكلما ارتفع توقع الحياة عند الميلاد دل ذلك على زيادة الاهتمام من قبل الدولة بصحة أفرادها وتوفير ما يلزمهم من خدمات الرعاية الصحية وتؤكد البيانات الخاصة بتوقع الحياة عند الميلاد حدوث تحسن في الوضع الصحي مع زيادة الخدمات والرعاية الصحية المقدمة لأفراد المجتمع خلال الفترة من (١٩٨٦-٢٠٠٩) حيث ارتفع العمر المتوقع عند الميلاد للذكور والإناث على حد سواء خلال تلك الفترة وإن كان أعلى للإناث مقارنة بالذكور حيث بلغ ٧٤,٨ سنة للإناث مقابل ٧٠,٢ سنة للذكور عام ٢٠٠٩ (جدول وشكل (١-٣))

جدول (١-٣) العمر المتوقع عند الميلاد (ذكور/ إناث) لبعض السنوات
خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠٠٩)

العمر المتوقع عند الميلاد		السنة
إناث	ذكور	
٦٣,٥	٦٠,٥	١٩٨٦
٦٦,٤	٦٢,٩	١٩٩١
٦٩,٠	٦٥,٢	١٩٩٦
٧١,٥	٦٧,١	٢٠٠١
٧٣,٦	٦٩,٢	٢٠٠٦
٧٤,٠	٦٩,٥	٢٠٠٧
٧٤,٤	٦٩,٩	٢٠٠٨
٧٤,٨	٧٠,٢	٢٠٠٩

المصدر: إسقاطات سكانية للسنوات الموضحة.

شكل (١.٢) العمر المتوقع عند الميلاد (ذكور/ إناث) لبعض السنوات خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠٠٩).



٢.٢ خدمات الرعاية الصحية للرضع والأطفال (ذكور/ إناث)

١-٣-٢ التطعيمات

تعتبر التطعيمات من أهم عناصر الرعاية الصحية الأولية للأطفال وهى طريقه تقي الطفل من الأمراض المعدية ، والتي قد تصيب الرضع والأطفال خلال هذه المرحلة العمرية المبكرة مثل شلل الأطفال والثلاثي (الدفتريا والتيتانوس والسعال الديكي) والتطعيم ضد الحصبة والالتهاب الكبدي الوبائي، بالفيروس (ب) وتتأثر نسب الإصابة بالأمراض بمدى انتشار التطعيمات ضد هذه الأمراض ، كما أن حصول الأطفال على التطعيمات الأساسية مع إدخال بعض التطعيمات المستحدثة ضد بعض الأمراض ضمن التطعيمات التي تعطى بالوحدات والمراكز التابعة لوزارة الصحة بالمجان أو بأسعار رمزية وذلك لجميع الأطفال مع القيام بإعطائهم جرعات تنشيطية في الحملات التي تقوم بها وزارة الصحة للقضاء أو الحد من بعض الأمراض المعدية والتي يكون لها أكبر الأثر على صحة الرضع والأطفال وكذلك على خفض معدل وفياتهم.

تعكس الإحصاءات الواردة من المسح السكاني الصحي ٢٠٠٨ عدم وجود فروق جوهرية في نسب التطعيمات ضد الأمراض المختلفة لكل من الذكور والإناث ، وقد يرجع

ذلك إلى حد ما إلى أن هذه التطعيمات تعطى بالمجان ومتوفرة في كل الوحدات الصحية في جميع محافظات الجمهورية لذلك لا توجد فروق تعكس الاختلاف في الاهتمام بكلا النوعين ، وتوضح بيانات التطعيمات لعام ٢٠٠٨ زيادة نسبة حصول الإناث على جميع التطعيمات مقارنة بالذكور حيث بلغت حوالي ٩١٪ للذكور وحوالي ٩٣٪ للإناث وربما يرجع هذا إلى أن البيانات التي تم جمعها عن التطعيمات تكون من خلال اطلاع الباحث على شهادة الميلاد أو البطاقة الصحية للطفل (وقد قدمت ٦٩٪ فقط من الأمهات شهادة الميلاد أو البطاقة الصحية للطفل عام ٢٠٠٨) ، وإذا لم تتوفر يتم سؤال الأم وغالباً ما يتعرض البيان لنسبة من الخطأ نتيجة صعوبة تذكر الأم أو عدم معرفتها لنوع التطعيم الذي حصل عليه الطفل (المسح السكاني الصحي) (جدول (٢-٣)).

جدول (٢-٣) نسبة الأطفال (١٢- ٢٣ شهر) الذين تم تطعيمهم عامي (٢٠٠٥ ، ٢٠٠٨)

نوع التطعيم	نسبة الأطفال (١٢- ٢٣ شهر) الذين تم تطعيمهم			
	٢٠٠٨		٢٠٠٥	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
السل	٩٩,٢	٩٨,٧	٩٧,٨	٩٨,٣
التطعيم الثلاثي				
الجرعة الأولى	٩٩,٨	٩٩,٨	٩٩,١	٩٩,٢
الجرعة الثانية	٩٩,٦	٩٩,٧	٩٧,٤	٩٧,٦
الجرعة الثالثة	٩٧,٠	٩٨,٣	٩٣,٦	٩٣,٥
شلل الأطفال				
الجرعة الأولى	٩٩,٨	٩٩,٨	٩٩,٧	٩٩,٤
الجرعة الثانية	٩٩,١	٩٩,٥	٩٨,٨	٩٨,٩
الجرعة الثالثة	٩٣,٤	٩٥,٦	٩٦,٧	٩٦,٤
الالتهاب الكبدي				
الجرعة الأولى	٩٩,٣	٩٩,٣	٩١,١	٩١,٢
الجرعة الثانية	٩٩,٠	٩٨,٨	٨٥,٦	٨٧,٣
الجرعة الثالثة	٩٦,١	٩٦,١	٧٩,٢	٨٠,٥
الحصبة	٩٨,٠	٩٨,٧	٩٦,٨	٩٦,٣
حصل على جميع التطعيمات	٩٠,٩	٩٢,٥	٨٨,٩	٨٨,٥
لم يحصل علي أي تطعيمات	٠,٢	٠,٢	٠,٢	٠,٣

المصدر: المسح السكاني الصحي ٢٠٠٥ ، ٢٠٠٨ .

٢-٣-٣ بعض الأمراض التي يصاب بها الرضع والأطفال

ترتبط مرحلة الطفولة ببعض الأمراض التي تصيب الرضع والأطفال وتعتبر أمراض الجهاز التنفسي وخصوصاً الالتهاب الرئوي من الأسباب الشائعة لوفيات الصغار ، كما يعتبر الجفاف الذي يصيب الأطفال نتيجة الإسهال الحاد سبباً أيضاً من أسباب وفياتهم ، هذا إلى جانب الأنيميا والتي تسبب الهزال إلى جانب ضعف النمو العقلي والبدني لدى الأطفال ، وفيما يلي عرض لهذه الأمراض.

٣ - ٢ - ١. أمراض الجهاز التنفسي والإسهال للأطفال (أقل من ٥ سنوات)

تعتبر أمراض الإسهال وأمراض الجهاز التنفسي من أكثر الأمراض التي تصيب الرضع والأطفال وتتسبب أحياناً في وفاة الطفل إذا لم يحصل على الرعاية الصحية المناسبة وتقدم وزارة الصحة الرعاية الطبية لهم من خلال مقدمي الخدمة الحكومية وحملات التوعية التي تقدم للأم والخاصة باستخدام محلول معالجة الجفاف الذي يقدم للطفل في حالة إصابته بالإسهال حتى لا يفقد السوائل في جسمه ويصاب بالضعف.

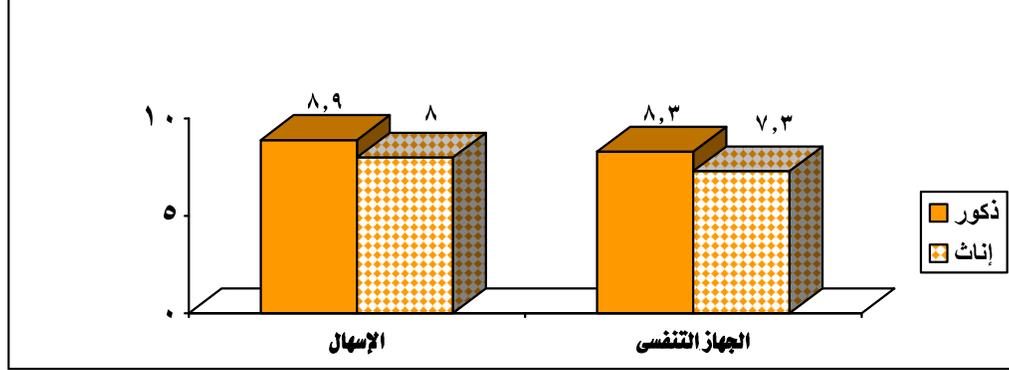
يعرض جدول (٣-٣) وشكل (٢-٣) نسبة الأطفال الأقل من خمس سنوات وأصيبوا بأمراض الجهاز التنفسي أو بالإسهال ، وتشير بيانات الجدول إلى أن ٨,٥ ٪ من جملة الأطفال أقل من ٥ سنوات أصيبوا بالإسهال خلال الأسبوعين السابقين للمسح، وأن نسبة الإصابة في الذكور ٨,٩ ٪ وفي الإناث ٨ ٪. كما تشير بيانات الجدول إلى أن ٧,٨ ٪ من جملة الأطفال قد أصيبوا بأمراض الجهاز التنفسي خلال فترة الأسبوعين السابقين على المسح، وتوضح البيانات أن نسبة الإصابة في الذكور ٨,٣ ٪ أعلى منها في الإناث ٧,٣ ٪.

جدول (٣-٣) نسبة الأطفال الأقل من خمس سنوات (ذكور / إناث) وأصيبوا بالإسهال أو أمراض الجهاز التنفسي خلال الأسبوعين السابقين للمسح في عام ٢٠٠٨

المرض	نسبة الأطفال المصابين	
	ذكور	إناث
الإسهال	٨,٩	٨,٥
الجهاز التنفسي	٨,٣	٧,٨

المصدر: المسح السكاني الصحي ٢٠٠٨.

شكل (٣-٢): نسبة الأطفال أقل من خمس سنوات وأصيبوا بالإسهال أو أمراض الجهاز التنفسي خلال الأسبوعين السابقين للمسح في عام ٢٠٠٨



٣-٢-٢-٢ الأنييميا

الأنيميا هي انخفاض تركيز الهيموجلوبين في الدم ، وبالنسبة للأطفال فهي ذات أهمية نظراً لمصاحبتها لضعف النمو العقلي والجسماني وتزداد مخاطر الأمراض والوفيات لدى الأفراد الذين يعانون الأنيميا وتصف الأنيميا بأنها بسيطة أو متوسطة أو حادة اعتماداً على تركيز الهيموجلوبين في الدم.

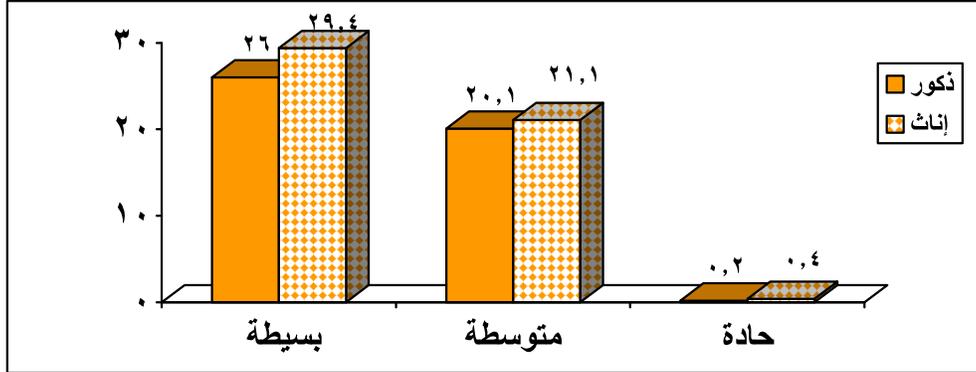
تشير بيانات جدول (٣-٤) وشكل (٣-٤) إلى نسبة الأطفال المصابين بالأنيميا حسب شدة الإصابة بهذا المرض ، ويتضح من بيانات الجدول ارتفاع نسبة الإصابة بالأنيميا للإناث إلى حوالي ٥١٪ مقارنة بالذكور حوالي ٤٦٪. وتزيد نسبة الإصابة بالمرض بين الإناث عن الذكور لجميع درجات الإصابة بالمرض سواء البسيطة أو المتوسطة أو الحادة.

جدول (٣-٤) نسبة الأطفال (ذكور/إناث) في العمر ٦ – ٥٩ شهر الذين تم تصنيفهم كمصابين بالأنيميا عام ٢٠٠٥

نسبة الأطفال المصابين بالأنيميا %		شدة الإصابة بالأنيميا
إناث	ذكور	
٢٩,٤	٢٦,٠	بسيطة
٢١,١	٢٠,١	متوسطة
٠,٤	٠,٢	حادة
٥٠,٩	٤٦,٣	الإجمالي

المصدر: المسح السكاني الصحي ٢٠٠٥.

شكل (٣-٣): نسبة الأطفال في العمر ٦-٥٩ شهر الذين تم تصنيفهم كمصابين بالأنيميا عام ٢٠٠٥



٤.٣ وفيات الرضع والأطفال (ذكور/ إناث)

٣-٤.١ وفيات الرضع (اقل من سنة)

٣-٤.١-١ معدل وفيات الرضع حسب النوع لسنوات مختارة (١٩٨٠-٢٠٠٧)

تقوم بعض الأسر في مصر بالتفرقة في المعاملة بين أطفالها الذكور والإناث خاصة الأسر ذات المستوى الاقتصادي والاجتماعي المنخفض التي تحيا في ظروف معيشية متدنية نتيجة الفقر وانخفاض الدخل مما يؤدي إلى قلة أو انعدام الاهتمام بتقديم الرعاية الصحية للأطفال هذا إلى جانب انتشار الكثير من الأمراض نتيجة سوء التغذية والظروف البيئية المحيطة بهم كل هذا قد يساعد على ارتفاع معدلات وفيات الرضع وتشير البيانات إلى ارتفاع معدلات الوفيات خلال السنة الأولى من العمر للإناث عن معدلات وفيات الرضع الذكور والذي قد يرجع إلى زيادة الاهتمام بالرضع الذكور عن الإناث ولكن هذه الفجوة النوعية بالنسبة لوفيات الرضع تضيق مع الوقت وبسرعة كبيرة نظرا للتقدم الصحي الكبير في مصر وانتشار التطعيمات والحملات الصحية والجرعات التنشيطية والتي تمنح التطعيمات بالمجان مما يسهل حصول الأثني حتى في الأسر الفقيرة على التطعيم اللازم لحماية حياتها. ومن واقع الإحصاءات الحيوية انخفضت معدلات وفيات الأطفال

الرضع من ٧٥ حالة وفاه لكل ألف مولود ذكر و٧٧ حالة وفاه لكل ألف مولود أنثى في عام ١٩٨٠ إلى ٢٩، ٣٠ حالة وفاه لكل ألف مولود ذكر وكل ألف مولود أنثى في عام ١٩٩٨ ثم أستمر الانخفاض ليصل إلى ١٩ لكل ألف مولود من الذكور، ١٧ لكل ألف مولود من الإناث عام ٢٠٠٧ (جدول (٣-٥))، (وشكل (٣-٤)).

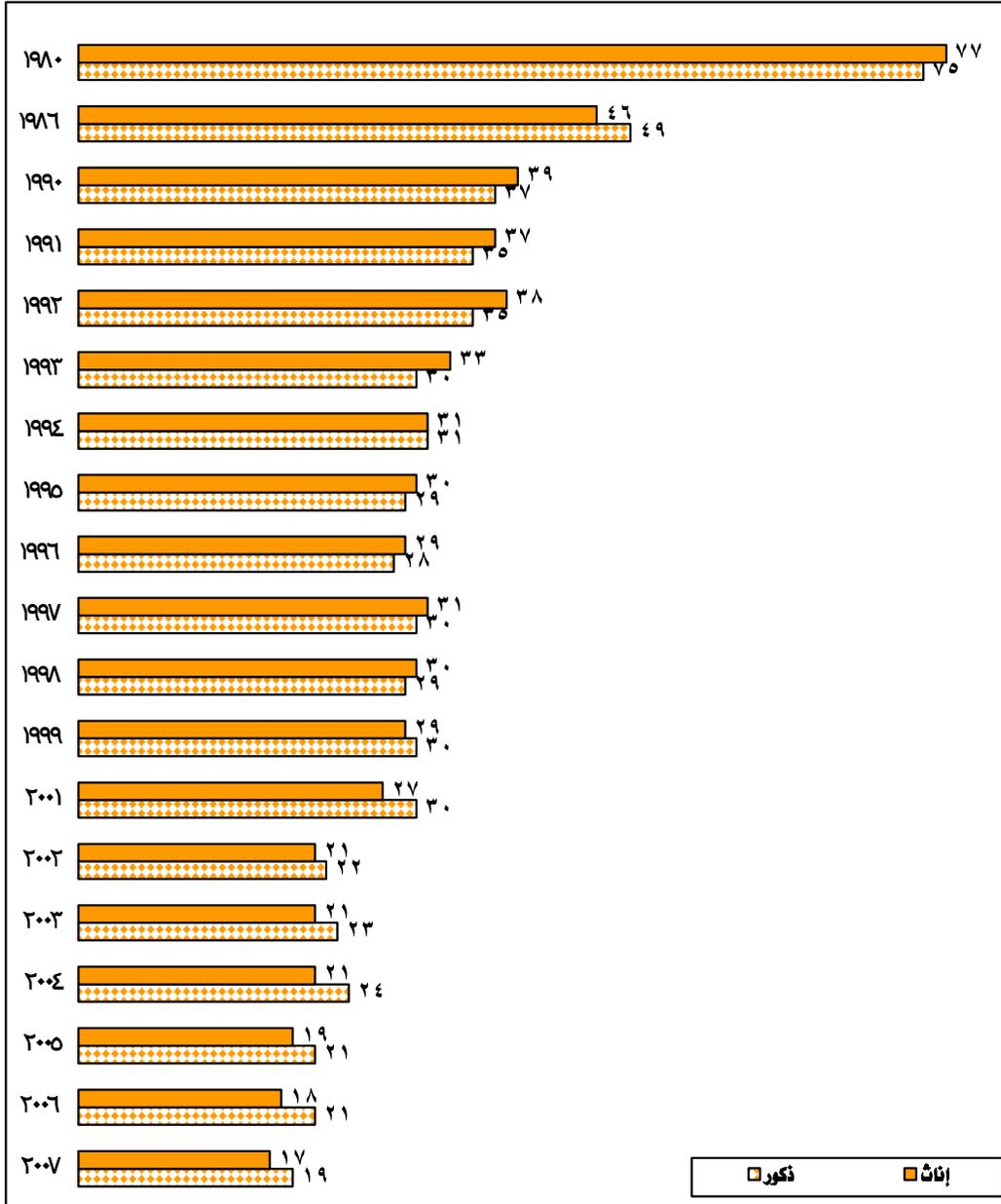
جدول (٣-٥) معدل وفيات الرضع (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (١٩٨٠ - ٢٠٠٧) طبقاً للنوع

معدل وفيات الرضع (لكل ألف مولود حي)		السنة
إناث	ذكور	
٧٧	٧٥	١٩٨٠
٤٦	٤٩	١٩٨٦
٢٩	٢٧	١٩٩٠
٢٧	٢٥	١٩٩١
٢٨	٢٥	١٩٩٢
٢٢	٢٠	١٩٩٣
٣١	٢١	١٩٩٤
٣٠	٢٩	١٩٩٥
٢٩	٢٨	١٩٩٦
٢١	٢٠	١٩٩٧
٣٠	٢٩	١٩٩٨
٢٩	٣٠	١٩٩٩
٢٧	٣٠	٢٠٠١
٢١	٢٢	٢٠٠٢
٢١	٢٣	٢٠٠٣
٢١	٢٤	٢٠٠٤
١٩	٢١	٢٠٠٥
١٨	٢١	٢٠٠٦
١٧	١٩	٢٠٠٧

المصدر: نشرة المواليد والوفيات للسنوات الموضحة

شكل (٤-٣) معدل وفيات الرضع (لكل ألف مولود حي) في بعض السنوات

خلال الفترة (١٩٨٠-٢٠٠٧) طبقاً للنوع



٣ - ٤ - ١-٢ معدل وفيات الرضع حسب العمر

يختلف معدل وفيات الرضع طبقاً لعمر الرضيع عند الوفاة ونوعه ، ففي الأيام الأولى وحتى الشهر الأول من العمر يزيد معدل وفيات الرضع الذكور عن الإناث ويرجع ذلك لعوامل بيولوجية لدى المولودة الأنثى تعطيها القدرة على المقاومة وتزيد من معدلات بقائها على قيد الحياة. أما بعد الشهر الأول من الميلاد يختلف الوضع ويكون تأثير العوامل الخارجية المحيطة بالرضيع مثل العوامل الاقتصادية والاجتماعية والبيئية هي الفيصل في بقاء المولود على قيد الحياة ونتيجة لاهتمام الأسرة بصحة وتغذية المولود الذكر ينخفض معدل الوفاة بينهم وتزيد الوفاة بالنسبة للرضع الإناث.

يوضح جدول (٦-٣) معدلات وفيات الرضع حسب العمر في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٨ - ٢٠٠٧)، وتشير بيانات الجدول إلى أن معدلات الوفاة للذكور في العمر أقل من شهر أعلى من مثيلاتها بالنسبة للإناث في عامي ١٩٩٨ ، ٢٠٠٧ ، فقد بلغت ١٢ ، ١٠ لكل ألف مولود ذكر وكل مولود أنثى عام ١٩٩٨ وقد انخفضت إلى ٩,٥ ، ٧,٢ لكل ألف مولود عام ٢٠٠٧ أما بالنسبة للعمر ١١-١ شهر يلاحظ أن معدل وفيات الإناث أعلى من معدل وفيات الذكور وذلك في عام ١٩٩٨ إذ بلغ ١٦ لكل ألف مولود ذكر ، ١٩ لكل ألف مولود أنثى وبلغ حوالي ٨ ، ٩ لكل ألف مولود ذكر وأنثى في عام ٢٠٠٧.

جدول (٦-٣) معدل وفيات الرضع حسب العمر والنوع في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٨-٢٠٠٧)

معدل وفيات الرضع (لكل ألف مولود حي)						العمر
٢٠٠٧		٢٠٠٤		١٩٩٨		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٣,١	٤,٤	٣,٩	٦,٠	٩,٠	١١,٠	أقل من ٧ أيام
٧,٢	٩,٥	٨,٣	١١,٦	١٠,٠	١٢,٠	أقل من شهر
٩,٣	٨,٤	١٢,٩	١٢,٠	١٩,٠	١٦,٠	١١-١ شهر
١٧,٠	١٩,٠	٢١,٠	٢٤,٠	٣٠,٠	٢٩,٠	أقل من سنة

المصدر: الإحصاءات الحيوية للسنوات الموضحة

٣-٤-١-٣. وفيات الرضع وفقاً لسبب الوفاة

بعد استعراض معدلات وفيات الرضع طبقاً للنوع والعمر من المفيد التعرف على الأسباب المؤدية لحدوث الوفاة لمحاولة تجنبها في المستقبل أو وضع البرامج والخدمات الصحية التي من شأنها رعاية الرضع وحديثي الولادة، ويعرض جدول (٣-٧) وشكل (٣-٥) التوزيع النسبي لوفيات الرضع طبقاً لسبب الوفاة.

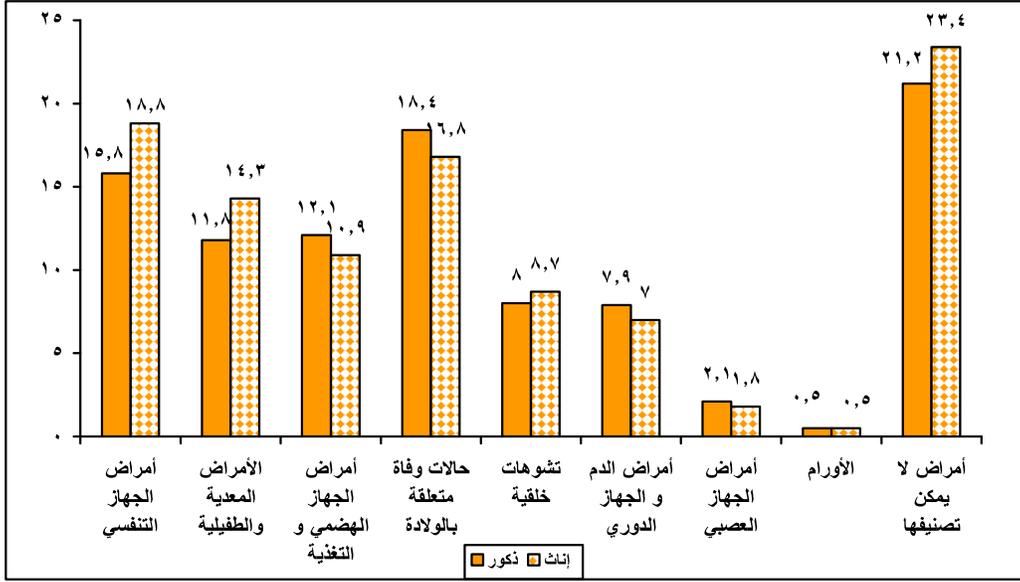
وتوضح البيانات أن أمراض الجهاز التنفسي والجهاز الهضمي والتغذية والأمراض المعدية والطفيلية من الأسباب الرئيسية لوفيات بالنسبة لكل من الرضع الذكور والإناث وإن زادت بين الإناث حيث تمثل حوالي ٤٠٪ للذكور، ٤٤٪ للإناث تليها حالات الوفاة المتعلقة بعملية الولادة والتشوهات الخلقية حوالي ٢٦٪ مع تساوي نسبتها تقريبا بين الذكور والإناث على حد سواء، وتزيد نسبة الوفاة بسبب أمراض الدم والجهاز الدوري والعصبي قليلاً بين الذكور عن الإناث ١٠٪، ٨,٨٪ بينما تتساوى نسبة الوفاة بينهما بسبب الأورام ٠,٥٪.

جدول (٣-٧) التوزيع النسبي لوفيات الرضع طبقاً لسبب الوفاة عام ٢٠٠٧.

التوزيع النسبي لوفيات الرضع %		سبب الوفاة
إناث	ذكور	
١٨,٨	١٥,٨	أمراض الجهاز التنفسي
١٤,٣	١١,٨	الأمراض المعدية والطفيلية
١٠,٩	١٢,١	أمراض الجهاز الهضمي والتغذية
١٦,٨	١٨,٤	حالات وفاة متعلقة بالولادة
٨,٧	٨,٠	تشوهات خلقية
٧,٠	٧,٩	أمراض الدم والجهاز الدوري
١,٨	٢,١	أمراض الجهاز العصبي
٠,٥	٠,٥	الأورام
٢٣,٤	٢١,٢	أمراض لا يمكن تصنيفها
١٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: الإحصاءات الحيوية لعام ٢٠٠٧

شكل (٣-٥) التوزيع النسبي لوفيات الرضع طبقاً لسبب الوفاة عام ٢٠٠٧



٣-٤-٢ معدل وفيات الأطفال دون الخامسة

تعتبر دراسة وفيات الأطفال أقل من ٥ سنوات ذات أهمية خاصة لأي مجتمع فهي تعكس المستوى الصحي السائد كما يعتبر خفض مستويات وفيات الأطفال دون الخامسة من الأهداف التي وضعتها الأمم المتحدة ممثلة في منظمة اليونيسيف ضمن الأهداف الإنمائية للألفية الثالثة.

فكلما ارتفع المستوى الصحي انخفض مستوى الوفيات وتشمل دراسة وفيات الأطفال دون الخامسة كل من وفيات الرضع وقد سبق تناولها بالتفصيل إلى جانب الأطفال من سنة إلى ٤ سنوات هذا وتمثل وفيات الرضع النسبة الأكبر من وفيات الأطفال دون الخامسة ، كما يعتبر معدل وفيات الأطفال مؤشر لأنشطة وبرامج الصحة بصفة عامة وكذلك برامج الصحة الوقائية متمثلة في مقاومة انتشار الأمراض من خلال برامج التطعيمات والصحة العلاجية من خلال الخدمات التي تقدم الرعاية والعلاج لأمراض الطفولة.

٣-٤-٢-١ معدل وفيات الأطفال دون الخامسة حسب محل الإقامة (حضر/ريف)

يوضح جدول (٣-٨) معدل وفيات الأطفال دون الخامسة وأقل من سنة (الرضع) والأطفال من (٤-١ سنوات) حسب محل الإقامة في عامي (٢٠٠٤ ، ٢٠٠٧) ، وتشير البيانات إلى حدوث انخفاض في معدلات وفيات الرضع للذكور والإناث وكذلك في معدلات وفيات الأطفال من سنة إلى ٤ سنوات في كل من الحضر والريف وإجمالي الجمهورية وذلك لعام ٢٠٠٧ مقارنة بعام ٢٠٠٤ ، وتوضح البيانات كذلك أن معدل وفيات الأطفال الإناث دون الخامسة بلغ حوالي ٢٨ ، ٢١ لكل ألف مولود أثنى في عامي ٢٠٠٤ ، ٢٠٠٧ وهو أقل من معدل وفيات الذكور دون الخامسة والذي بلغ حوالي ٣١ ، ٢٤ لكل ألف مولود ذكر في نفس العامين ، بينما بلغ معدل وفيات الذكور (٤-١ سنوات) في عام ٢٠٠٤ حوالي ٧ انخفض إلى ٥,٢ لكل ألف مولود ذكر عام ٢٠٠٧ ، وبلغ للإناث ٦,٤ عام ٢٠٠٤ انخفض إلى ٤,٦ لكل ألف مولود أثنى عام ٢٠٠٧ ، ويلاحظ من البيانات بصفة عامة أن وفيات الرضع تشكل معظم وفيات الأطفال دون الخامسة تمثل ما يقرب من ٨٠٪ منها ، بينما تمثل وفيات الأطفال من (٤-١ سنوات) حوالي خمس وفيات الأطفال أقل من ٥ سنوات.

جدول (٣-٨) معدل وفيات الأطفال دون الخامسة حسب العمر ومحل الإقامة في عامي (٢٠٠٧ ، ٢٠٠٤)

معدل وفيات الأطفال						السنة	محل الإقامة
الأطفال دون الخامسة		الأطفال (١-٤ سنوات)		الرضع (أقل من سنة)			
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
٢٥,٤	٣٢,٩	٤,٧	٦,١	٢٠,٧	٢٦,٨	٢٠٠٤	حضر
٢٣,٧	٣٠,٤	٤,٤	٥,٣	١٩,٣	٢٥,١	٢٠٠٧	
٢٩,٢	٢٩,١	٧,٤	٧,٤	٢١,٨	٢١,٧	٢٠٠٤	ريف
١٩,٥	١٩,٩	٤,٧	٥,١	١٤,٨	١٤,٨	٢٠٠٧	
٢٧,٧	٣٠,٧	٦,٤	٦,٩	٢١,٣	٢٣,٨	٢٠٠٤	جملة
٢١,١	٢٤,١	٤,٦	٥,٢	١٦,٥	١٨,٩	٢٠٠٧	

المصدر : نشرة المواليد والوفيات للسنوات الموضحة

٣-٤-٢ أسباب وفيات الأطفال في العمر (سنة - ٤ سنوات)

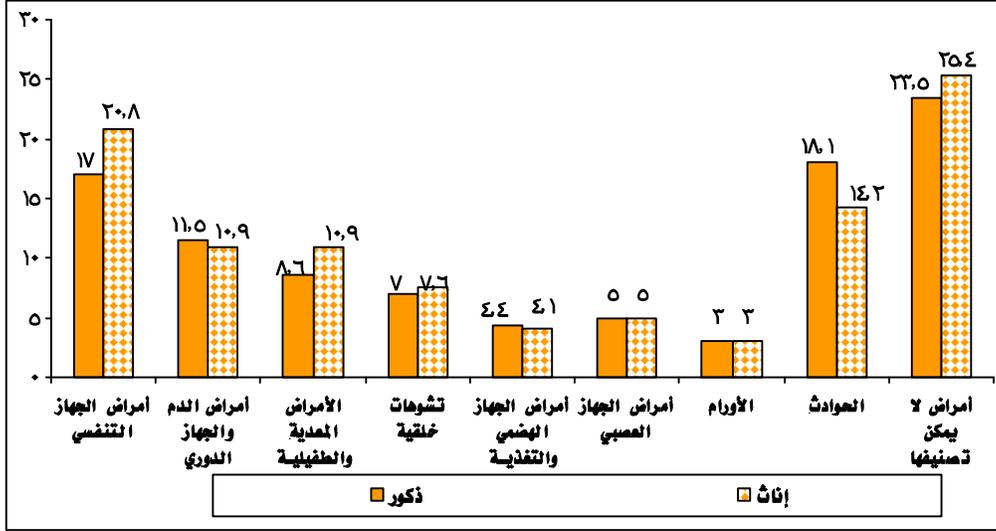
كما سبق القول فإن معرفة الأسباب التي أدت لحدوث وفاة الطفل تحدد نوع الرعاية التي تقدمها الوحدات الصحية ومراكز رعاية الطفل حتى يمكن تجنبها مستقبلاً، أما فيما يتعلق بأسباب وفيات الأطفال من سنة إلى ٤ سنوات أوضحت بيانات جدول (٣-٩) وشكل (٣-٦) أن أمراض الجهاز التنفسي والدم والجهاز الدوري تمثل ٢٨,٥٪ من وفيات الذكور و ٣١,٧٪ من وفيات الإناث يليها أمراض الجهاز الهضمي والتغذية والأمراض المعدية والطفيلية وتمثل ١٣٪ من وفيات الأطفال الذكور و ١٥٪ للأطفال الإناث وتزيد نسبة التشوهات الخلقية قليلاً بين الإناث ٧,٦٪ مقارنة ٧٪ للذكور وبلغت نسبة الوفيات بسبب الأورام لكل من الأطفال الذكور والإناث ٣٪ ونسبة الوفاة بأمراض الجهاز العصبي ٥٪ لكل منهما، كما تشير البيانات إلى ارتفاع نسبة الوفاة بسبب الحوادث إذ بلغت للذكور حوالي ١٨٪ مقارنة بالإناث حوالي ١٤٪.

جدول (٣-٩) التوزيع النسبي لوفيات الأطفال (سنة - ٤ سنوات) طبقاً لسبب الوفاة لعام ٢٠٠٧

التوزيع النسبي لوفيات الأطفال (سنة - ٤ سنوات)		سبب الوفاة
إناث	ذكور	
٢٠,٨	١٧,٠	أمراض الجهاز التنفسي
١٠,٩	١١,٥	أمراض الدم والجهاز الدوري
١٠,٩	٨,٦	الأمراض المعدية والطفيلية
٧,٦	٧,٠	تشوهات خلقية
٤,١	٤,٤	أمراض الجهاز الهضمي والتغذية
٥,٠	٥,٠	أمراض الجهاز العصبي
٣,٠	٣,٠	الأورام
١٤,٢	١٨,١	الحوادث
٢٥,٤	٢٣,٥	أمراض لا يمكن تصنيفها
١٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: الإحصاءات الحيوية لعام ٢٠٠٧

شكل (٢-٦) التوزيع النسبي لوفيات الأطفال (سنة ٤ سنوات) طبقاً لسبب الوفاة لعام ٢٠٠٧



٥-٣ الرعاية الصحية للفئات العمرية الأكبر سناً (ذكور / إناث)

١-٥-٣ الإصابة ببعض الأمراض

يعرض هذا الجزء معدلات الإصابة ببعض الأمراض للأفراد في الفئات العمرية

الأكبر سناً وفيما يلي بعض منها

٣-٥-١ الإصابة بالالتهاب الكبدي الفيروسي (C) بين الأفراد في العمر (١٥-٥٩ سنة)

تعتبر مصر ذات معدل إصابة مرتفع للالتهاب الكبدي الفيروسي (C) وترجع أسباب انتشاره إلى ارتباط ذلك ببعض الممارسات الصحية الضارة والتي تؤدي للإصابة بالمرض نتيجة استخدام أدوات ملوثة بالفيروس مثل استخدام الحقن أكثر من مرة ، أمواس حلاقة وأدوات علاج الأسنان الغير معقمة.

تشير بيانات جدول (٣-١٠) وشكل (٣-٧)، (٣-٨) أن ١٤,٧ من الأفراد الذين تقع أعمارهم بين (١٥-٥٩ سنة) لديهم في عينه الدم أجسام مضادة لالتهاب الكبدي الفيروسي (وهي التي توضح نسبة الذين تعرضوا للإصابة بالالتهاب الكبدي الفيروسي (C) في وقت سابق)، كما وجد أن ٩,٨٪ منهم كان لديهم إصابة نشطة بالفيروس

(وهي تعني وجود نتيجة إيجابية لاختبار الحامض الاميني النووي للفيروس (HCV-RNA) الذي يحدد المصابين بالالتهاب الكبدي الفيروسي (C) في حالة نشطة) وهذا الاختبار فيه نسبة خطأ ترجع لسببين الأول هو عدم القدرة على اكتشاف الفيروس في الأفراد المصابين حديثاً به والثاني هو انخفاض كثافة الفيروس في هؤلاء الأفراد إلى الحد الذي لا يمكن اكتشافه، ويلاحظ من البيانات أن الذكور أكثر عرضه للإصابة بالمرض من الإناث إذ بلغت نسبه الذين لديهم نتيجة ايجابية للإصابة (HCV) ١٧,٤٪ للذكور بالمقارنة ١٢,٢٪ للإناث، كما ترتفع أيضا نسبه من لديهم أصابه نشطه بالفيروس بين الذكور ١٢,١٪ بالمقارنة ٧,٨٪ للإناث.

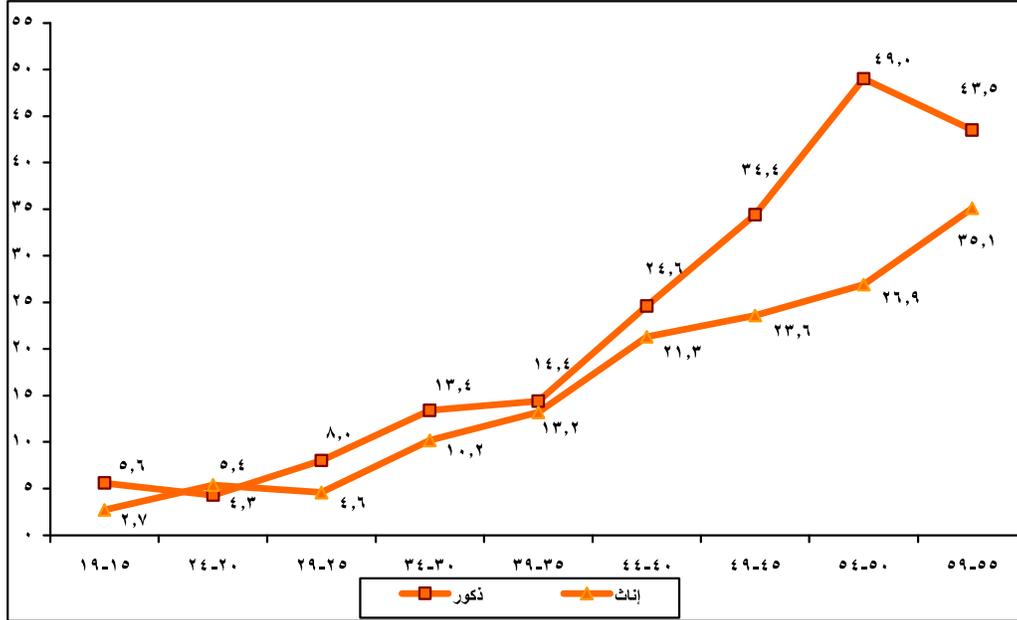
كما تشير البيانات إلى ارتفاع نسبة الإصابة مع التقدم في العمر في كل من الذكور والإناث وكانت أعلى نسبة للإصابة في الفئات العمرية الأكبر سنا ، فقد بلغت نسبة الذكور الذين لديهم نتيجة ايجابية (HCV) في الفئة العمرية (٥٠-٥٤ سنة) ٤٩٪ للذكور وحوالي ٢٧٪ للإناث يليها المصابين في الفئة (٥٥-٥٩ سنه) حوالي ٤٤٪ للذكور و٣٥٪ للإناث.

جدول (٣-١٠) نسبة الأفراد في العمر (٥٩-١٥) الذين كانت لهم نتيجة ايجابية لاختبار الأجسام المضادة (HCV) واختبار الحامض الأميني النووي للفيروس (HCV- RNA) حسب السن والنوع عام ٢٠٠٨

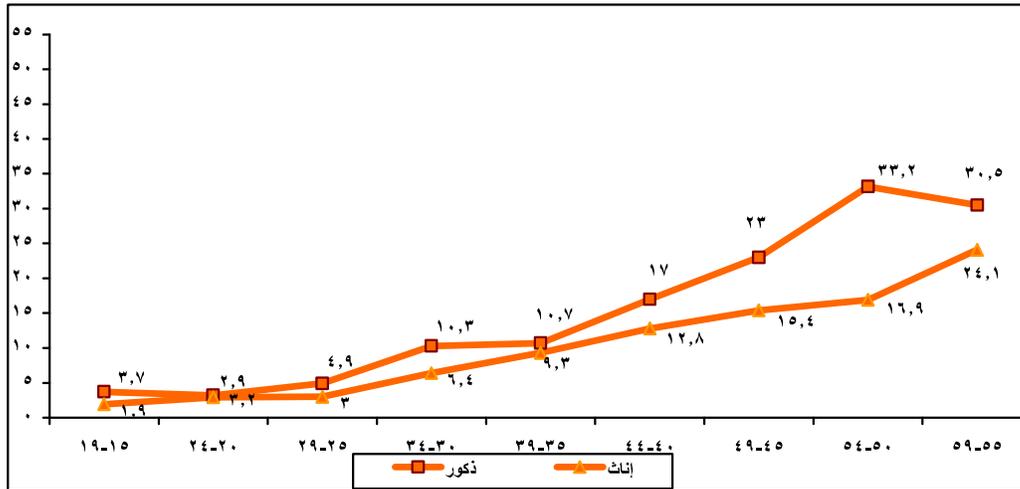
فئات العمر	نسبة الذين لديهم نتيجة ايجابية لاختبار الأجسام المضادة (HCV) (المضادة HCV)			نسبه الذين لديهم نتيجة ايجابية لاختبار الحامض الاميني النووي للفيروس (HCV- RNA)		
	ذكور	إناث	جملة	ذكور	إناث	جملة
١٩-١٥	٥,٦	٢,٧	٤,١	٣,٧	١,٩	٢,٨
٢٤-٢٠	٤,٣	٥,٤	٤,٩	٣,٢	٢,٩	٣,٠
٢٩-٢٥	٨,٠	٤,٦	٦,١	٤,٩	٣,٠	٣,٩
٣٤-٣٠	١٣,٤	١٠,٢	١١,٨	١٠,٣	٦,٤	٨,٣
٣٩-٣٥	١٤,٤	١٣,٢	١٣,٨	١٠,٧	٩,٣	٩,٩
٤٤-٤٠	٢٤,٦	٢١,٣	٢٣,٠	١٧,٠	١٢,٨	١٥,٠
٤٩-٤٥	٣٤,٤	٢٣,٦	٢٨,٦	٢٣,٠	١٥,٤	١٨,٩
٥٤-٥٠	٤٩,٠	٢٦,٩	٣٨,٣	٢٣,٢	١٦,٩	٢٥,٣
٥٩-٥٥	٤٣,٥	٣٥,١	٣٩,٤	٣٠,٥	٢٤,١	٢٧,٤
الإجمالي	١٧,٤	١٢,٢	١٤,٧	١٢,١	٧,٨	٩,٨

المصدر : المسح السكاني الصحي ٢٠٠٨.

شكل (٣-٧) نسبة الأفراد في العمر (١٥-٥٩) الذين لديهم نتيجة إيجابية لاختبار الأجسام المضادة (HCV) عام ٢٠٠٨.



شكل (٣-٨) نسبة الأفراد في العمر (١٥-٥٩) الذين لديهم نتيجة إيجابية لاختبار الحامض الأميني النووي للفيروس (HCV - RNA) عام ٢٠٠٨.



٣ - ٥ - ١ - ٢. الإصابة بالأنيميا (١٩٠١- سنة)

تعتبر نسبة الهيموجلوبين في الدم هي العنصر الهام لنقل الأكسجين إلى الأنسجة وأعضاء الجسم وعندما تكون نسبته منخفضة يقل وصول الأكسجين للأعضاء والأنسجة مما يتسبب عنه الأعراض والآثار الضارة التي يشعر بها الأشخاص المصابين بالأنيميا، والتي منها ضعف عام بالجسم، والإجهاد وانخفاض المناعة ضد الأمراض، وتمثل الأنيميا مشكلة خطيرة للسيدات الحوامل لأنها تؤدي إلى ولادة طفل مبتسر أو ناقص الوزن، وتختلف نسبة الهيموجلوبين للأطفال عن السيدات الحوامل عن الشباب والمراهقين، كما تختلف نسبتها بين الإناث عن الذكور.

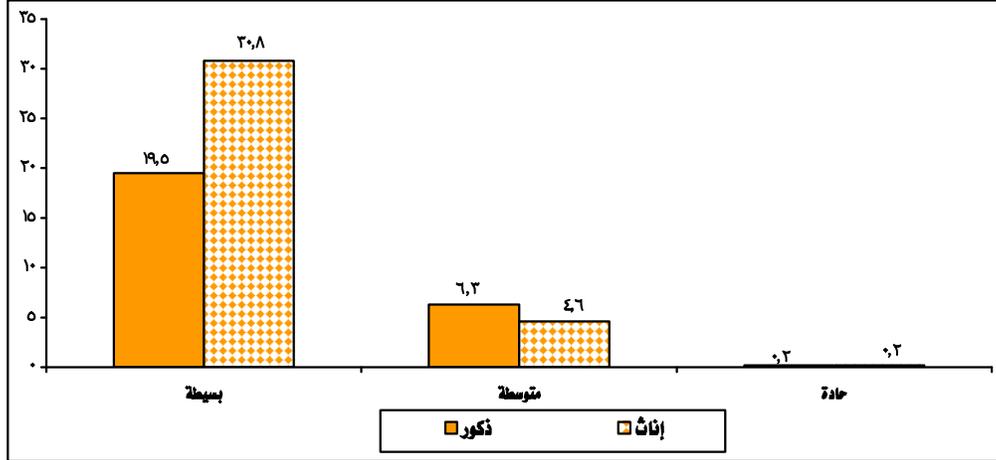
تشير بيانات جدول (٣-١١) وشكل (٣-٩) إلى انخفاض نسبة الإصابة بأي أنيميا للذكور ٢٦٪ مقارنة بالإناث ٣٥,٦٪ وذلك في فئة العمر ١٩-١١ سنة عام ٢٠٠٥، وتزيد نسبة إصابة الإناث بالأنيميا البسيطة حوالي ٣١٪ مقارنة بالذكور ٢٠٪ بينما تزيد إصابة الذكور في الدرجة المتوسطة ٦,٣٪ مقارنة بالإناث ٤,٦٪ ويتساوى كل من الذكور والإناث في الإصابة بالأنيميا الحادة ٠,٢٪ لكل منهما.

جدول (٣-١١) نسبة (الذكور/الإناث) الذين لم يسبق لهم الزواج في العمر (١٩-١١ سنة) ومصابين بالأنيميا عام ٢٠٠٥

نسبة الذين لم يسبق لهم الزواج في العمر (١٩-١١ سنة) ومصابين بالأنيميا عام ٢٠٠٥ .. %		شدة الإصابة بالأنيميا
ذكور	إناث	
١٩,٥	٣٠,٨	بسيطة
٦,٣	٤,٦	متوسطة
٠,٢	٠,٢	حادة
٢٦,٠	٣٥,٦	الإجمالي

المصدر: المسح السكاني الصحي ٢٠٠٥.

شكل (٩-٢) نسبة (الذكور/الإناث) الذين لم يسبق لهم الزواج في العمر (١٩-١١ سنة) ومصابين بالأنيميا عام ٢٠٠٥



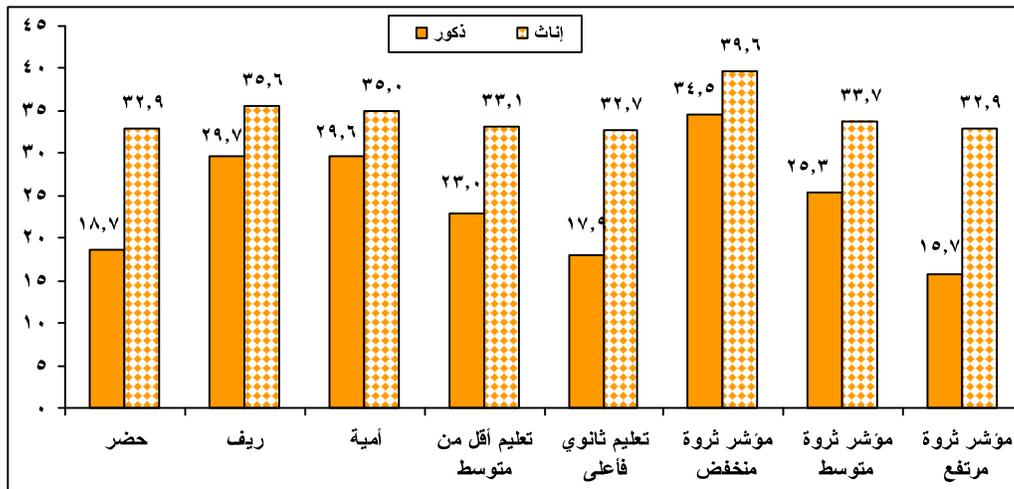
كما تختلف نسبة الإصابة بالأنيميا طبقاً لمحل الإقامة فهي تزيد في الريف عن الحضر لكل من الذكور والإناث، ولكن مع احتفاظ الذكور بنسبة أقل للإصابة بأي أنيميا عن الإناث، كذلك تختلف نسبة الإصابة طبقاً للحالة التعليمية للأم فهي تقل مع ارتفاع المستوى التعليمي للأم بينما تحتفظ الإناث بنسبة إصابة بالأنيميا أعلى من الذكور مهما اختلف مستوى تعليم الأم، ويلاحظ أيضاً عدم وجود اختلاف في نمط الإصابة بالأنيميا طبقاً لمؤشر الثروة وهو أن الإصابة بالأنيميا أعلى للإناث من الذكور (جدول (٣-١٢)، شكل (٣-١٠)).

جدول (١٢-٣) نسبة (الذكور/الإناث) الذين لم يسبق لهم الزواج في العمر (١٩٠١-١٩١١) والمصابين بأي أنيميا طبقاً للخصائص الاقتصادية والاجتماعية عام ٢٠٠٥

نسبة المصابين بأي أنيميا %		الخصائص الاقتصادية والاجتماعية	
ذكور	إناث		
١٨,٧	٣٢,٩	حضر	محل الإقامة
٢٩,٧	٣٥,٦	ريف	
٢٩,٦	٣٥,٠	أمية	الحالة التعليمية للأم
٢٢,٠	٣٣,١	أقل من المتوسط	
١٧,٩	٣٢,٧	ثانوي فأعلى	
٢٤,٥	٢٩,٦	منخفض	مؤشر الثروة
٢٥,٣	٣٣,٧	متوسط	
١٥,٧	٣٢,٩	عالي	
٢٦,٠	٣٥,٦	الجملة	

المصدر: المسح الديموجرافي الصحي ٢٠٠٥.

شكل (١٠-٣) نسبة (الذكور/الإناث) الذين لم يسبق لهم الزواج في العمر (١٩٠١-١٩١١) والمصابين بأي أنيميا طبقاً للخصائص الاقتصادية والاجتماعية عام ٢٠٠٥



٣ - ٥-٢. الصحة الإنجابية وتنظيم الأسرة (ذكور/ إناث)

تعتبر الموضوعات المرتبطة بالصحة الإنجابية من الموضوعات الهامة والمشاركة فهي تمس حياة كل من الذكور والإناث كما أنها تلقى اهتماماً كبيراً من القائمين على الصحة لما لها من تبعيات على إنجاب أشخاص أصحاء ، تتضمن الصحة الإنجابية الكثير من الموضوعات المهمة والشائكة في بعض الأحيان إذ تتعدد فيها الجوانب من اجتماعية تتمثل في العادات والتقاليد إلى جوانب دينية يحكمها الحلال والحرام وعلى رأس هذه الموضوعات تنظيم الأسرة ، الأمراض المنقولة جنسياً ، فحص راغبي الزواج وعلاج العقم ومتابعة الحمل.

٣ - ٥-٢. ١ تنظيم الأسرة

تستطيع الإناث في مصر أن تحصل على رعاية حديثة للصحة الإنجابية من الحكومة والقطاع العام والخاص ولا توجد معلومات عن توفر خدمات الصحة الإنجابية للذكور مثل علاج العقم أو الأمراض المنقولة جنسياً إذ تتطلب وجود أخصائيين في أمراض الجهاز التناسلي ، ومثل هذه الرعاية تقدمها نظرياً الجهات الحكومية والمفروض توفرها بها . هذا ويتوفر في مصر نوعية محددة من وسائل تنظيم الأسرة مع التركيز على الوسائل التي تستخدمها الإناث يستخدم التعقيم في مصر في نطاق محدد للغاية وقد يرجع ذلك إلى أنها مكلفة وصعبة حيث أنها لا تجرى إلا في المستشفيات.

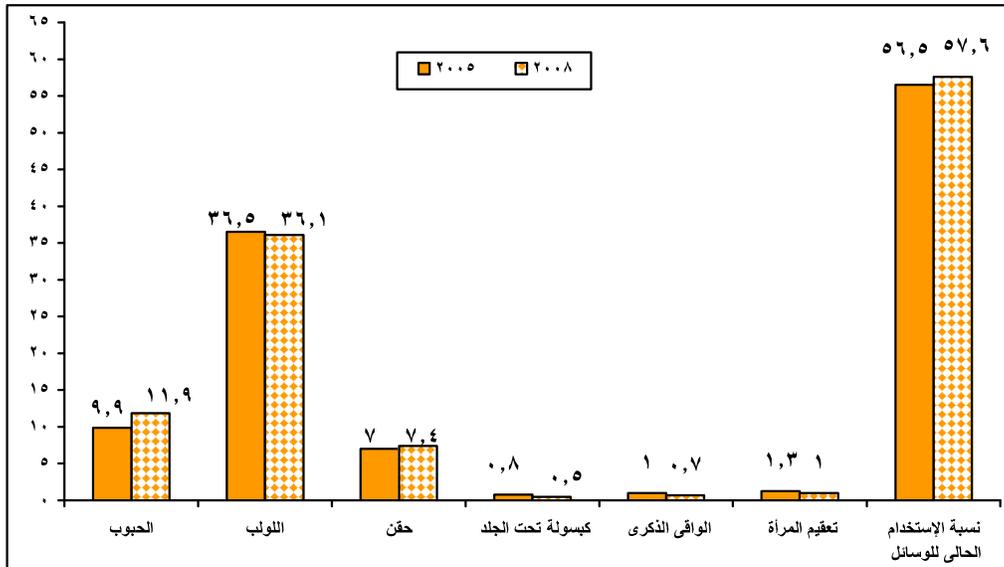
يشير جدول (٣-١٣) وشكل (٣-١١) إلى نسب الاستخدام الحالي لوسائل تنظيم الأسرة طبقاً لنوع الوسيلة، ويلاحظ من الجدول أن عبء الاستخدام يقع على الإناث ، إذ بلغت نسبة استخدام اللولب حوالي ٣٦٪ في عام ٢٠٠٨ وبلغت نسبة استخدام الحبوب حوالي ١٠٪ عام ٢٠٠٥ وارتفعت إلى ١٢٪ عام ٢٠٠٨ والحقن حوالي ٧٪ بينما بلغت نسبة استخدام الواقي الذكري ١٪ عام ٢٠٠٥ ورغم ضآلة النسبة فقد انخفضت نسبة استخدامه في عام ٢٠٠٨ لتصل إلى ٠,٧٪. ويتضح ضآلة مشاركة الرجل وعدم اضطلاعها بدور فاعل في عملية تنظيم الأسرة هذا من جانب ، ومن جانب آخر قد يرجع هذا إلى ما سبق ذكره من محدودية الوسائل الخاصة بالرجل والقائه بالعبء على المرأة.

جدول (٣- ١٣) نسب الاستخدام العالي لوسائل تنظيم الأسرة حسب الوسيلة في عامي (٢٠٠٥ ، ٢٠٠٨)

نسب الاستخدام العالي لوسائل تنظيم الأسرة		الوسيلة
٢٠٠٨	٢٠٠٥	
١١,٩	٩,٩	الحبوب
٣٦,١	٣٦,٥	اللولب
٧,٤	٧,٠	حقن
٠,٥	٠,٨	كبسولة تحت الجلد
٠,٧	١,٠	الواقى الذكري
١,٠	١,٣	تعقيم المرأة
-	-	تعقيم الرجل
٥٧,٦	٥٦,٥	نسبة الاستخدام العالي لوسائل

المصدر: المسح السكاني الصحي ٢٠٠٥ ، ٢٠٠٨ .

شكل (٣- ١١) نسب الاستخدام العالي لوسائل تنظيم الأسرة حسب الوسيلة في عامي (٢٠٠٥ ، ٢٠٠٨)



٣-٥-٢. الأمراض المنقولة جنسياً (الإيدز)

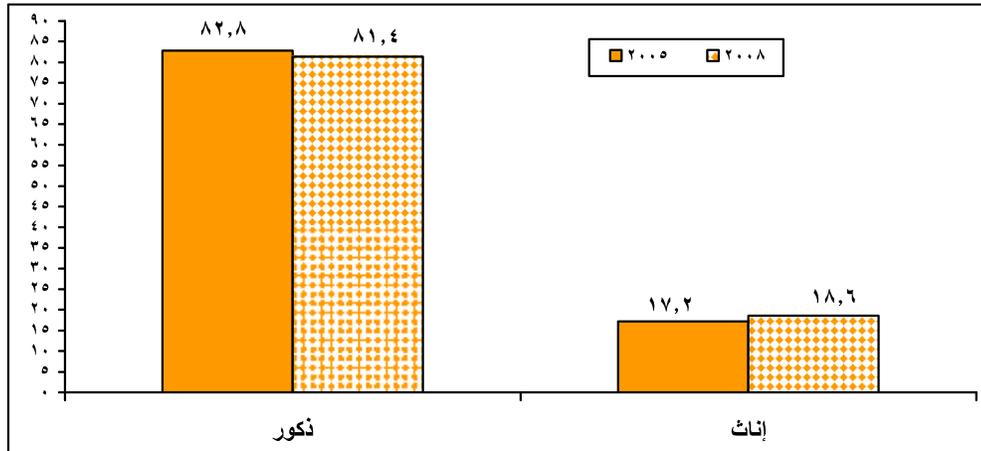
تحرّم وتفرض القيم الدينية والعادات والتقاليد في مجتمعنا عقوبات شديدة على العلاقات الجنسية قبل الزواج والعلاقات خارج الزواج ، ومن المعروف أن الإصابة بهذا المرض لا تتم إلا عن طريق نقل الدم الملوّث أو العلاقات الغير مشروعة أو الإدمان ، رغم قلة حالات الإصابة بمرض نقص المناعة البشرية المكتسب (AIDS) حيث بلغ معدل انتشاره ٠,٠٠١٪ عام ٢٠٠٥ ثم ارتفع إلى ٠,٠٠٢٪ عام ٢٠٠٨ ، فإنه يلاحظ ارتفاع حالات الإصابة بمرض الإيدز بين الذكور مقارنة بالإناث (جدول (١٤-٣) ، وشكل (١٢-٣)).

جدول (٣-١٤) عدد ونسبة حالات الإصابة بالإيدز (ذكور/إناث) في العمر (١٥-٤٩ سنة)

الإصابة بالإيدز في العمر (١٥-٤٩)				النوع
٢٠٠٨		٢٠٠٥		
عدد	نسبة	عدد	نسبة	
١٣٥١	٨١,٤	١٤٤	٨٢,٨	ذكور
٣٠٩	١٨,٦	٣٠	١٧,٢	إناث
١٦٦٠	١٠٠	١٧٤	١٠٠	جملة
-	٠,٠٠٢	-	٠,٠٠١	معدل انتشار الإيدز

المصدر: وزارة الصحة.

شكل (٣-١٢) نسبة حالات الإصابة بالإيدز (ذكور/إناث) في العمر (١٥-٤٩ سنة)



٣-٥ - ٣ معدلات الوفيات حسب فئات السن والنوع

تعكس البيانات الخاصة بمعدلات الوفيات العمرية والنوعية لكل ألف من السكان في جدول (٣-١٥) جهود الدولة المبذولة لتحسين الوضع الصحي في مصر فقد انخفض معدل الوفيات للذكور من ٩,٥ لكل ألف من الذكور عام ١٩٨٦ إلى ٦,٦ عام ٢٠٠٧ كذلك انخفض معدل الوفيات للإناث من ٨,٨ لكل ألف من الإناث إلى ٥,٦ لنفس الفترة وينطبق هذا التحسن على جميع الفئات العمرية.

جدول (٣-١٥) معدلات الوفيات العمرية والنوعية (٥ سنوات فأكثر) خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠٠٧).

معدلات الوفيات العمرية والنوعية								فئات العمر
٢٠٠٧		٢٠٠٤		١٩٩٥		١٩٨٦		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٠,٥	٠,٧	٠,٨	٠,٨	١	١	٣	٢	٥-
٠,٤	٠,٦	٠,٤	٠,٧	١	١	١	١	١٠-
٠,٥	٠,٩	٠,٦	١	١	١	٢	٢	١٥-
٠,٦	١,١	٠,٧	١	١	٣	٢	٢	٢٠-
٠,٧	١,٣	٠,٨	١	١	٢	٢	٢	٢٥-
١,١	١,٦	١	٢	١	٢	٢	٣	٣٠-
١,٣	٢,١	٢	٣	٢	٣	٣	٤	٣٥-
٢,٢	٣,٨	٢	٥	٣	٣	٤	٥	٤٠-
٣,٥	٦,٩	٣	٧	٤	٤	٦	٨	٤٥-
٦,٨	١٢,١	٨	١٣	٥	٨	١١	١٦	٥٠-
١٢,٩	١٨,٨	١٢	١٩	١١	١١	١٧	٢٥	٥٥-
٢٠,٠	٢٥,٦	٢٠	٢٨	٢٢	٢٣	٢٦	٣٥	٦٠-
٣٢,٥	٣٦,٥	٣٣	٤٣	٢٩	٣٩	٥٥	٤٩	٦٥-
٥٩,٣	٦٢,٦	٦٢	٦٣	٤٩	٦٨	٨٦	٨٠	٧٠-
١٧٦,٣	١٣٩,٥	٢٢٨	١٥٢	١١٩	١١٦	٢٤٨	١٥٦	+٧٥
٥,٦	٦,٦	٥,٩	٦,٨	٦,٣	٧,١	٨,٨	٩,٥	معدل الوفيات العام

المصدر: نشرة إحصاءات المواليد والوفيات

٣-٤-٥ الأسباب الرئيسية للوفاة

يعرض جدول (٣-١٦) وشكل (٣-١٣) التوزيع النسبي للوفيات طبقاً لأسباب الوفاة وفئات السن (٥ سنوات فأكثر) لعام ٢٠٠٧. يتضح من البيانات أن أمراض الدم والجهاز الدوري من الأسباب الرئيسية للوفاة وهي أعلى بين الإناث حيث بلغت حوالي ٤٤٪ وبلغت للذكور حوالي ٢٨٪ بينما تزيد نسبة الوفاة بسبب أمراض الجهاز الهضمي والتغذية بين الذكور حوالي ١٥٪ مقارنة بالإناث ١٢٪.

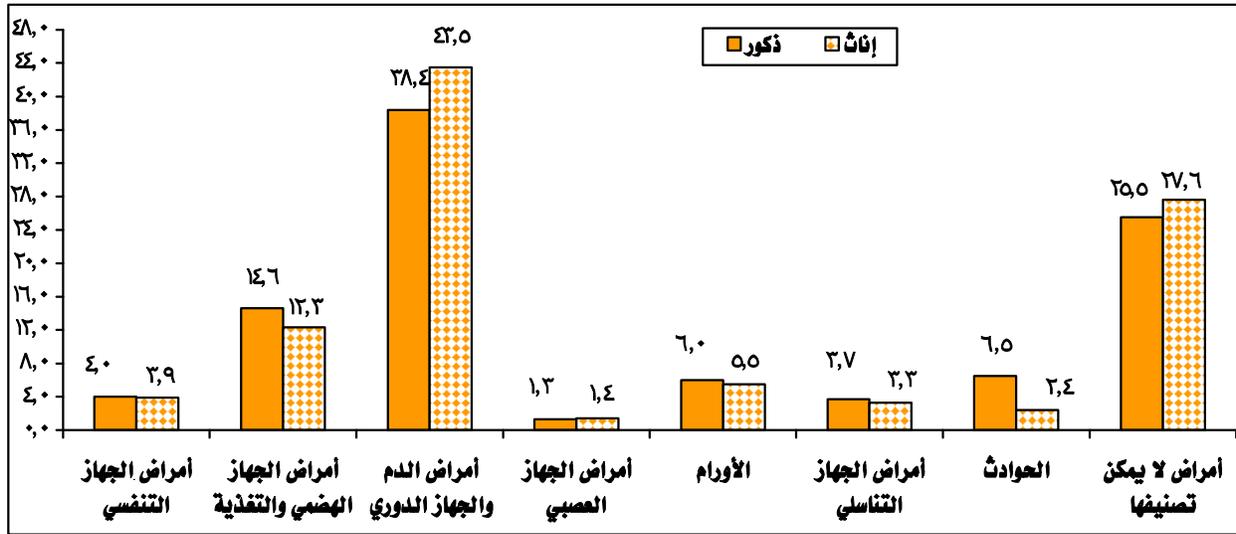
كما أظهرت البيانات أن أمراض الدم والجهاز الدوري (للعمر ٥٠ سنة فأكثر) كانت أهم سبب لوفااتهم مقارنة بباقي الأعمار وهو يزيد للإناث عن الذكور إذ بلغ حوالي ٤٦٪، ٤٢٪، وترتفع الوفاة بسبب الأورام بين الإناث في فئة العمر (٢٥-٤٩ سنة) لتصل إلى ١٣٪ مقارنة ٧,٥٪ للذكور، بينما يلاحظ أن أمراض الجهاز التنفسي كانت أعلى الأسباب للوفيات في فئة العمر (١٤-٥ سنة) مقارنة بباقي الفئات وهي أعلى بين الإناث حيث بلغت ٩٪ مقابل ٦٪ للذكور كذلك أمراض الجهاز العصبي ٦٪ للإناث وحوالي ٥٪ للذكور، كما يلاحظ أن الوفاة بسبب الحوادث أعلى للذكور من الإناث وذلك لجميع الفئات العمرية، وكانت أعلى نسبة للوفاة بسبب الحوادث للذكور في فئة العمر (١٥-٢٤ سنة) حيث بلغت ٤١٪ بينما بلغت أعلى نسبة للوفاة بسبب الحوادث للإناث في الفئة العمرية (١٤-٥ سنة) حوالي ٢٢٪.

جدول (١٦-٢) التوزيع النسبي للوفيات طبقاً لأسباب الوفاة وفئات السن (٥ سنوات فأكثر) لعام ٢٠٠٧

التوزيع النسبي للوفيات (٥ سنوات فأكثر)										سبب الوفاة
الجملة		+٥٠		٢٥-٤٩		١٥-٢٤		٥-١٤		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٣,٩	٤,٠	٣,٩	٤,٣	٣,٧	٢,٦	٤,٠	٢,٤	٨,٩	٦,٠	أمراض الجهاز التنفسي
١٢,٣	١٤,٦	١٢,٤	١٥,١	١٢,٦	١٦,١	٨,١	٤,٦	٨,٢	٥,٨	أمراض الجهاز الهضمي والتغذية
٤٢,٥	٣٨,٤	٤٥,٨	٤١,٥	٣٣,٦	٣١	٢٨,١	٢٠,٤	١٨,٨	١٤,٥	أمراض الدم والجهاز الدوري
١,٤	١,٣	١,١	١,١	١,٩	١,٤	٣,٩	٢,٩	٦,٠	٥,٤	أمراض الجهاز العصبي
٥,٥	٦,٠	٤,٤	٥,٧	١٣,٠	٧,٥	٧,٩	٥,٤	٧,٠	٦,٤	الأورام
٣,٣	٣,٧	٣,١	٣,٧	٤,٨	٤,١	٤,٠	٢,٢	١,٩	١,٣	أمراض الجهاز التناسلي
٢,٤	٦,٥	١,٠	٢,١	٦,٧	١٥,١	١٨,٥	٤١,٠	٢٢,٣	٣٦,٨	الحوادث
٢٧,٦	٢٥,٥	٢٨,٢	٢٦,٥	٢٢,٤	٢٢,٢	٢٥,٥	٢١,١	٢٦,٩	٢٣,٨	أمراض لا يمكن تصنيفها
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: الإحصاءات الحيوية ٢٠٠٧

شكل (٣-١٢) التوزيع النسبي للوفيات (٥ سنوات فأكثر) طبقاً لأسباب الوفاة لعام ٢٠٠٧



٥-٥-٣ فئات تحتاج لرعاية صحية خاصة (ذكور/ إناث)

تحتاج بعض فئات المجتمع إلى تقديم رعاية صحية واجتماعية خاصة بهم ، ومن هذه الفئات كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة لما لهم من متطلبات واحتياجات قد يعجز الأفراد المحيطين بهم عن تلبيتها ، ويحتاجون إلى العون وتقديم المساعدة من هيئات وجهات حكومية وأهلية.

٣-٥-٥-١ كبار السن

تعتبر فئة كبار السن (٦٥ سنة فأكثر) من الفئات التي تحتاج لرعاية صحية خاصة سواء كانوا من الذكور أو الإناث وتحاول وزارة الصحة الاضطلاع بدور في هذا المجال وذلك بتوفير أقسام خاصة في المستشفيات لطب المسنين لأن هؤلاء الأفراد يعانون من بعض الأمراض المصاحبة لمرحلة الشيخوخة ولا يجدون من يهتم بهم بعد زواج الأبناء وانشغالهم بحياتهم الخاصة وتركهم يعانون من الوحدة والمرض مع احتياجاتهم لرعاية صحية خاصة.

تشير بيانات جدول (٣-١٧) إلى زيادة في نسبة السكان من كبار السن (٦٥ سنة فأكثر) زيادة طفيفة في تعداد ٢٠٠٦ مقارنة بتعداد ١٩٩٦ (٣,٧٪ ، ٣,٤٪) حيث ارتفعت نسبتهم للذكور من ٣,٥٪ إلى ٣,٨٪ وللإناث من ٣,٣٪ إلى ٣,٧٪ في تعدادي ١٩٩٦ ، ٢٠٠٦ ، كما أوضحت البيانات زيادة نسبة الإناث كبار السن طبقاً لفئاتهم العمرية المختلفة في تعداد ٢٠٠٦ مقارنة بتعداد ١٩٩٦ بينما ظلت نسبتهم ثابتة في فئة العمر الأولى (٦٥-٦٩ سنة) للذكور بين التعدادين وزادت في فئات العمر الأكبر سناً كما تزيد نسبة الذكور من كبار السن عن الإناث في الحضر ٤,٢٪ مقابل ٣,٦٪ في تعداد ٢٠٠٦ بينما تزيد نسبة الإناث كبار السن عن الذكور في الريف ٣,٧٪ مقابل ٣,٥٪ في تعداد ٢٠٠٦.

جدول (١٧-٣) نسب كبار السن طبقاً للنوع وفئات السن ومحل الإقامة في تعدادي (١٩٩٦، ٢٠٠٦)

نسب كبار السن						الخصائص
٢٠٠٦			١٩٩٦			
جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	
فئات السن						
١,٦	١,٦	١,٧	١,٦	١,٥	١,٧	٦٥-
١,١	١,١	١,١	١,٠	١,٠	١,٠	٧٠-
١,٠	١,٠	١,٠	٠,٨	٠,٨	٠,٨	٧٥-
٣,٧	٣,٧	٣,٨	٣,٤	٣,٣	٣,٥	الجملة
محل الإقامة						
٣,٩	٣,٦	٤,٢	٣,٤	٣,١	٣,٧	حضر
٣,٦	٣,٧	٣,٥	٣,٤	٣,٤	٣,٥	ريف
٣,٧	٣,٧	٣,٨	٣,٤	٣,٣	٣,٥	الجملة

المصدر: بيانات تعدادي ١٩٩٦، ٢٠٠٦

٢-٥-٥-٢ ذوي الاحتياجات الخاصة

يعتبر ذوي الاحتياجات الخاصة من الفئات التي تحتاج أيضاً إلى رعاية صحية خاصة بهم من خلال توفير الأجهزة التعويضية والسماعات والأدوية إلى جانب وجود مقدمي خدمات صحية مؤهلين ومدربين على كيفية التعامل مع هؤلاء الأفراد الذين يحتاجون لمعاملة خاصة.

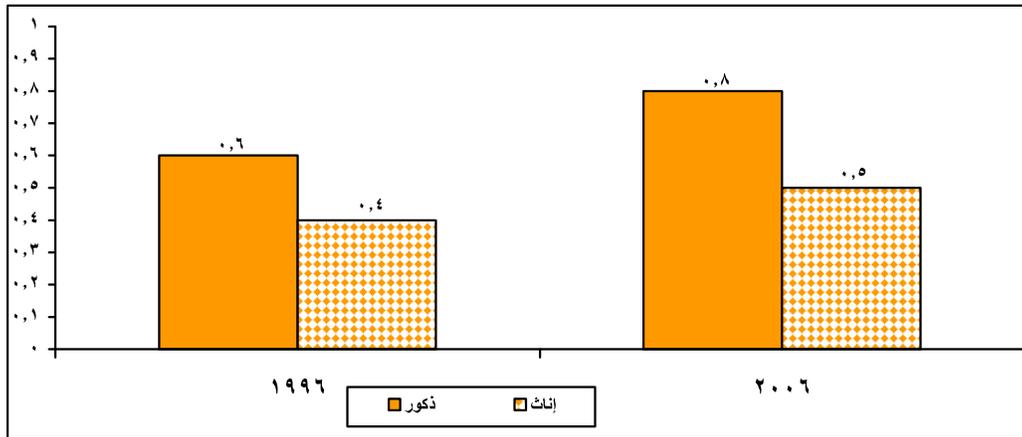
تشير بيانات جدول (١٨-٣) وشكل (٣-١٤) إلى حدوث ارتفاع طفيف في نسبة السكان المعاقين بين تعدادي ١٩٩٦، ٢٠٠٦ حيث بلغت نسبة الإعاقة بين الذكور ٠,٦٪ عام ١٩٩٦ مقابل ٠,٨٪ عام ٢٠٠٦ كما بلغت النسبة بين الإناث ٠,٤٪ عام ١٩٩٦ مقابل ٠,٥٪ عام ٢٠٠٦.

جدول (١٨-٣) التوزيع النسبي للسكان طبقا للحالة الصحية والنوع في تعدادي (١٩٩٦، ٢٠٠٦)

التوزيع النسبي للسكان ... %						الحالة الصحية
٢٠٠٦			١٩٩٦			
جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	
٩٩,٣	٩٩,٥	٩٩,٢	٩٩,٥	٩٩,٦	٩٩,٤	سليم
٠,٧	٠,٥	٠,٨	٠,٥	٠,٤	٠,٦	معاق
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الإجمالي

المصدر: بيانات تعداد ١٩٩٦، ٢٠٠٦

شكل (١٤-٣) نسبة السكان المعاقين حسب النوع في تعدادي (١٩٩٦ ، ٢٠٠٦).



ويعرض جدول (١٩-٣) التوزيع النسبي لذوي الاحتياجات الخاصة طبقا لفئات السن والنوع في تعدادي ١٩٩٦، ٢٠٠٦ ويتضح من الجدول أن أعلى نسبة إعاقة في عام ٢٠٠٦ كانت بين السكان في فئة العمر (٢٠-٤٠ سنة) حيث بلغت حوالي ٣٦٪ للذكور و ٣٢٪ للإناث وقد سجلت أقل نسبة إعاقة بين الأطفال أقل من ٥ سنوات وذلك في كل من تعدادي ١٩٩٦ ، ٢٠٠٦.

جدول (٢-١٩) التوزيع النسبي لذوي الاحتياجات الخاصة طبقا لفئات السن والنوع في تعدادي (١٩٩٦، ٢٠٠٦).

التوزيع النسبي لذوي الاحتياجات الخاصة						فئات السن
٢٠٠٦			١٩٩٦			
جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	
٢,٠	٢,٤	١,٨	٤,٠	٥,٤	٣,٢	أقل من ٥ سنوات
٢٤,١	٢٦,٥	٢٢,٧	٣٢,٢	٣٦,٤	٢٩,٩	١٩ - ٥
٢٤,٣	٣١,٧	٢٥,٨	٣٢,٤	٣٠,٧	٣٣,٥	٢٠ - ٤٤
٢٦,٨	٢٢,٠	٢٨,٩	٢٣,٢	١٩,٣	٢٥,٣	٤٥ - ٦٤
١٢,٨	١٦,٤	١٠,٨	٨,٢	٨,٢	٨,١	+٦٥
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة

المصدر: بيانات تعداد ١٩٩٦، ٢٠٠٦

٣-٥-٥-٣ ذوي الاحتياجات الخاصة طبقا لنوع الإعاقة

تعتبر معرفة نوع الإعاقة التي يعاني منها ذوي الاحتياجات الخاصة من الأشياء الضرورية، إذ أنه من المفيد التعرف عليها لأن كل إعاقة تختلف في احتياجاتها ومتطلباتها، فالذي يحتاجه فاقد البصر غير الذي يحتاجه الأصم، غير ما يحتاجه الذي يعاني الشلل أو فاقد إحدى الأطراف أو كليهما من أجهزة، كما تحتاج حالات الإعاقة الذهنية لمقدمي خدمة من نوعية خاصة.

يعرض جدول (٢-٣) التوزيع النسبي لذوي الاحتياجات الخاصة طبقا لنوع الإعاقة والنوع في تعدادي ١٩٩٦، ٢٠٠٦، وقد سجلت أعلى نسبة إعاقة في عام ٢٠٠٦ للمتخلفين ذهنيا حيث بلغت حوالي ٢٢٪ للذكور و ٢٣٪ للإناث، يليها الشلل الجزئي أو الكلي حوالي ١٥٪ لكل من الذكور والإناث ثم شلل الأطفال وبلغت نسبته ١٣٪ لكل من الذكور والإناث، بينما في عام ١٩٩٦ كانت أعلى نسبة إعاقة للمصابين بالشلل الكلي أو الجزئي ١٩٪ للذكور وحوالي ١٨٪ للإناث يليها نسبة المصابين بفقد إحدى الساقين أو كلاهما حوالي ١٨٪ للذكور و١٥٪ للإناث ثم المصابين بشلل الأطفال وكانت نسبتهم حوالي ١٣٪ للذكور و١٢٪ للإناث.

جدول (٣-٢٠) التوزيع النسبي لذوي الاحتياجات الخاصة طبقاً لنوع الإعاقة والنوع في تعدادي (١٩٩٦-٢٠٠٦)

التوزيع النسبي لذوي الاحتياجات الخاصة %						نوع الإعاقة
٢٠٠٦			١٩٩٦			
جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	
٩,٣	١٠,٠	٨,٩	١٠,٨	١١,١	١٠,٧	كفيف
٤,٠	٤,٠	٤,٠	١,٦	١,٣	١,٨	أعور
٣,٥	٤,٣	٣,٠	٣,٢	٣,٥	٣,١	أصم
٢,٦	٢,٩	٢,٤	١,٧	١,٩	١,٦	أبكم
٦,٦	٨,٠	٥,٨	٤,٢	٤,٦	٣,٩	أصم وأبكم
٢٢,٤	٢٣,٢	٢١,٩	١,٦	٠,٦	٢,١	متخلف ذهنياً
٢,٣	١,١	٣,٠	٣,٢	١,٤	٤,١	فاقد إحدى اليدين أو كلاهما
٣,٧	٢,١	٤,٦	١٦,٧	١٥,٣	١٧,٥	فاقد إحدى الساقين أو كلاهما
١٣,١	١٣,١	١٣,٢	١٢,٥	١٢,١	١٢,٨	شلل أطفال
١٤,٨	١٤,٦	١٤,٩	١٨,٧	١٧,٦	١٩,٤	شلل كلي أو جزئي
١٧,٧	١٦,٧	١٨,٣	٢٥,٨	٣٠,٦	٢٢,٠	عاهات أخرى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة %
٤٧٤٩٤٩	١٧٠١٢٧	٣٠٤٨٢٢	٢٨٤٨٧٥	١٠١٤٨٤	١٨٣٣٩١	العدد

المصدر: بيانات تعداد ١٩٩٦، ٢٠٠٦

٦-٣ مقدمو الخدمات الصحية (ذكور/ إناث)

يقع عبء تقديم خدمة صحية متميزة على القائمين سواء كانوا ذكور أم إناث وتخصصاتهم ومهنتهم، ومن المفترض أن يكون مقدم الخدمة على كفاءة عالية لأن هذه الخدمة مرتبطة بصحة الإنسان وأنها لا تحتل أي خطأ في تقديمها فهي تساوي حياة الإنسان لذلك من المفيد أن يحصل مقدم الخدمة إلى جانب مؤهلاته على تدريبات على مستوى عالي حتى يتسنى له تقديم خدمة جيدة.

٦-٣-١ توزيع مقدمي الخدمة الصحية (ذكور/إناث) طبقاً لمهنتهم

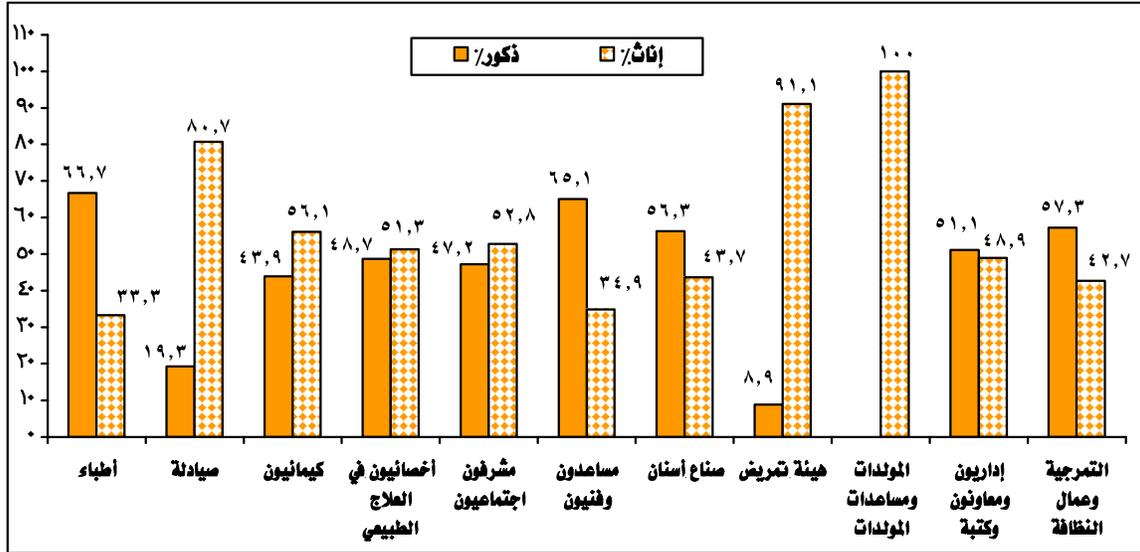
يعرض جدول (٢١-٣) وشكل (١٥-٣) التوزيع النسبي (ذكور/إناث) طبقاً لمهنة مقدم الخدمة الطبية خلال الفترة (٢٠٠٧-٢٠٠٠) ويتضح من الجدول ارتفاع نسبة الأطباء الذكور عن الإناث حيث بلغت نسبتهم حوالي ٦٧٪ من إجمالي الأطباء عام ٢٠٠٧. كما تشير بيانات الجدول إلى ارتفاع نسبة الصيادلة الإناث عن الذكور إذا ارتفعت نسبتهم من حوالي ٧٣٪ عام ٢٠٠٠ إلى حوالي ٨١٪ عام ٢٠٠٧. كما تشير بيانات الجدول إلى ارتفاع نسبة الإناث عن الذكور في مهنة التمريض ٩١٪ وتقتصر مهنة المولدات على الإناث ١٠٠٪ دون الذكور. كما تظهر بيانات الجدول بصفة عامة ارتفاع نسبة الذكور عن الإناث في مهنة صناع الأسنان وكمساعدين وفنيين والإداريين وكذلك التمرجية وعمال النظافة.

جدول (٢١-٣) التوزيع النسبي لمقدمي الخدمة الصحية (ذكور/إناث) طبقاً لمهنة مقدم الخدمة الطبية خلال الفترة (٢٠٠٧-٢٠٠٠)

التوزيع النسبي لمقدمي الخدمة الصحية %						المهنة
٢٠٠٧		٢٠٠٤		٢٠٠٠		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٣٣,٣	٦٦,٧	٣١,٣	٦٨,٧	٣٢,٤	٦٧,٦	أطباء
٨٠,٧	١٩,٣	٨١,٣	١٨,٧	٧٣,١	٢٦,٩	صيادلة
٥٦,١	٤٣,٩	٥٣,١	٤٦,٩	٥٤,٩	٤٥,١	كيميائيون
٥١,٣	٤٨,٧	٤٧,٨	٥٢,٢	٤٥,٨	٥٤,٢	أخصائيون في العلاج الطبيعي
٥٢,٨	٤٧,٢	٥٢,١	٤٧,٩	٦٠,٧	٣٩,٣	مشرفون اجتماعيون
٣٤,٩	٦٥,١	٣٣,٩	٦٦,١	٢٩,٨	٧٠,٢	مساعدون وفنيون
٤٣,٧	٥٦,٣	٤٥,١	٥٤,٩	٣٩,٣	٦٠,٧	صناع أسنان
٩١,١	٨,٩	٩١,٣	٨,٧	٩١,١	٨,٩	هيئة تمريض
١٠٠	-	١٠٠	-	١٠٠	-	المولدات ومساعداً المولدات
٤٨,٩	٥١,١	٥٠,٨	٤٩,٢	٤٥,٨	٥٤,٢	إداريون ومعاونون وكتبة
٤٢,٧	٥٧,٣	٤٠,٩	٥٩,١	٣٨,٢	٦١,٨	التمرجية وعمال النظافة

المصدر: نشرة الخدمات الصحية

شكل (٢- ١٥) التوزيع النسبي لتقديمي الخدمة الطبية (ذكور/إناث) طبقاً لمهنة مقدم الخدمة الطبية عام ٢٠٠٧



٢-٦-٣ توزيع مقدمي الخدمة (ذكور/إناث) طبقاً للقطاع الذي يعملون به (حكومي/عام - خاص)

يختلف توزيع مقدمي الخدمة (ذكور، إناث) طبقاً للقطاع الذي يعملون به، على سبيل المثال يفضل القائمين على القطاع الخاص أن تكون العمالة من الذكور. وتشير بيانات الجدول إلى ارتفاع عمالة الذكور عن الإناث في القطاع الخاص في جميع المهن باستثناء المهن التي تتميز بها الإناث كالممرضات والمولدات، كما يلاحظ ارتفاع عمالة الإناث بالقطاع (الحكومي/عام) عن القطاع الخاص

يعرض جدول (٣-٢٢) ارتفاع نسبة كل من الأطباء الإناث والصيادلة الذكور ارتفاع طفيفا في عام ٢٠٠٧ مقارنة بعام ٢٠٠٤ في كل من القطاعين. أما بالنسبة للإناث العاملين بهيئة التمريض فقد انخفضت النسبة في القطاع الخاص في عام ٢٠٠٧ عنها في عام ٢٠٠٤ وكذلك العاملين كأخصائيين في العلاج الطبيعي انخفضت النسبة للذكور في القطاعين (الحكومي/عام) والخاص في عام ٢٠٠٧ علي عكس الإناث فقد ارتفعت نسبتهم في كل من القطاعين (الحكومي/عام) والخاص.

جدول (٣-٢٢) التوزيع النسبي للعاملين بالمنشآت العلاجية والمستشفيات بالقطاع (الحكومي / عام) والخاص طبقاً للنوع والمهنة في عامي (٢٠٠٤، ٢٠٠٧)

التوزيع النسبي للعاملين بالمنشآت العلاجية والمستشفيات %								المهنة
قطاع خاص				قطاع (حكومي/عام)				
٢٠٠٧		٢٠٠٤		٢٠٠٧		٢٠٠٤		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
١٩,٨	٨٠,٢	١٨,٢	٨١,٨	٣٥,٩	٦٤,١	٣٣,٤	٦٦,٦	أطباء
٥٣,٣	٤٦,٧	٥٣,٦	٤٦,٤	٨١,٨	١٨,٢	٨٢,١	١٧,٩	ميدانلة
٤٥,٣	٥٤,٧	٤٥,٩	٥٤,١	٦٠,١	٣٩,٩	٥٥,٠	٤٥,٠	كيميائيون
٣٩,٢	٦٠,٨	٣٤,٨	٦٥,٢	٥٤,٠	٤٦,٠	٥٠,٠	٥٠,٠	أخصائيون علاج الطبيعي
٤٣,٧	٥٦,٤	٣٩,٥	٦٠,٥	٥٣,٩	٤٦,١	٥٢,٩	٤٧,١	مشفرون اجتماعيون
٢٣,٤	٧٦,٦	٢٢,١	٧٧,٩	٣٥,٨	٦٤,٢	٣٤,٦	٦٥,٤	مساعدون وفنيون
٨,٣	٩١,٧	١٩,٠	٨١,٠	٤٤,٢	٥٥,٧	٤٥,٤	٥٤,٦	صناع أسنان
٨١,٩	١٨,١	٨٤,٦	١٥,٤	٩١,٨	٨,٢	٩١,٧	٨,٣	هيئة تمرين
١٠٠	-	١٠٠	-	١٠٠	-	١٠٠	-	المولدات ومساعدات المولدات
٤٢,٢	٥٧,٨	٤٤,١	٥٥,٩	٤٩,٦	٥٠,٤	٥١,٣	٤٨,٧	إداريون ومعاونون وكتبة
٥٦,٧	٤٣,٣	٥٤,٧	٤٥,٣	٤١,٢	٥٨,٨	٣٩,٧	٦٠,٣	التمرجية وعمال النظافة

المصدر: نشرة إحصاءات الخدمات الصحية ٢٠٠٤، ٢٠٠٧.

الباب الرابع

الحياة العامة والسياسية وتولى المناصب القيادية



٤- ١ مقدمة

تقاسمت المرأة المصرية مع الرجل منذ القدم أعباء الحياة بكل جوانبها سواء الاجتماعية أو الاقتصادية أو السياسية ويعتبر نجاح المرأة في الوصول للمواقع القيادية ومساهمتها الفعالة في الحياة العامة والحياة السياسية وشغلها للمناصب العليا في القطاع الحكومي والقطاع الخاص ومشاركتها في مؤسسات المجتمع المدني والأهلي من أهم مظاهر المساواة بين الجنسين. وتتويج للجهد الذي قامت به المرأة طوال سنوات الكفاح من أجل الحصول على حقها باعتبار أن المرأة نصف المجتمع، فإن تنمية نصف المجتمع الرجال فقط لا يؤدي في النهاية إلا لتأخر المجتمع أما تنمية المجتمع ككل رجالاً ونساءً يؤدي إلى التطور الشامل للمجتمع.

٤- ٢ المشاركة في الحياة السياسية

تعرف المشاركة السياسية على إنها السلوك المباشر وغير مباشر الذي بمقتضاه يلعب الفرد دوراً في الحياة السياسية لمجتمعه وتكون لديه الفرصة بأن يؤثر في اتخاذ القرارات وتحديد الأهداف العامة في المجتمع وتحقيقها ، وعملية المشاركة السياسية يمكن التعبير عنها من خلال نشاطات سياسية مباشرة مثل تقلد منصب سياسي ، عضوية حزب، التصويت والترشيح في الانتخابات، مناقشة القضايا العامة والاشتراك في الحملات السياسية. وتعد المشاركة السياسية مؤشراً هاماً من مؤشرات النمو الاجتماعي وفاعلية الشرائح والفئات المختلفة في المجتمع، كما تعتبر مؤشراً رئيساً من مؤشرات التطور السياسي للمجتمع.

وعلى الرغم من تمتع المرأة المصرية طبقاً للدستور والقوانين المكمل له وقوانين مباشرة الحقوق السياسية بكل حقوقها كاملة، وكفاح المرأة الطويل عبر التاريخ من أجل نيل حقوقها السياسية إلا أنها لم تنجح حتى الآن في بناء وعي شعبي داعم لها كقوة فاعلة في هذا المجال، وبالتالي فإن مشاركتها في الحياة السياسية والنيابية وتمثيلها في المجالس المنتخبة مازالت محدودة بالمقارنة بالرجل .

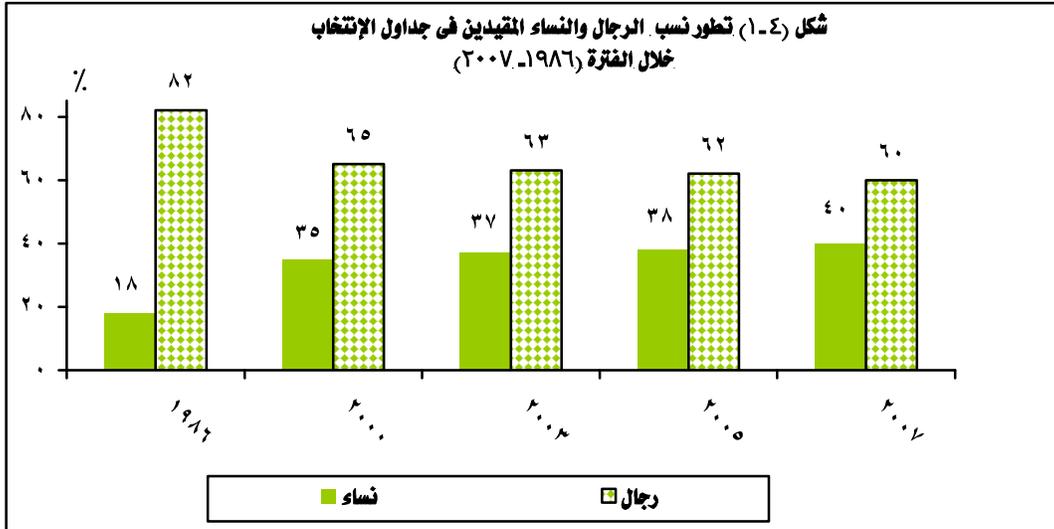
٤-٢-١ القيد في جداول الانتخابات

بمقارنة نسب النساء المقيدات في جداول الانتخابات بالرجال لوحظ تضاعف نسبة النساء حوالى مرتين خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠٠٠) حيث تضاعفت من ١٨٪ عام ١٩٨٦ إلى ٣٥٪ عام ٢٠٠٠ ثم إلى ٣٨٪ عام ٢٠٠٥ وتوالت زيادة نسب النساء المقيدات في جداول الانتخابات إلى ٤٠٪ مقابل ٦٠٪ للرجال عام ٢٠٠٧. (جدول وشكل (١-٤)).

جدول رقم (١-٤) تطور نسب الرجال والنساء المقيدتين في جداول الانتخاب خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠٠٧)

نسب المقيدتين في جداول الإنتخابات %		السنة
نساء	رجال	
١٨	٨٢	١٩٨٦
٣٥	٦٥	٢٠٠٠
٣٧	٦٣	٢٠٠٢
٣٨	٦٢	٢٠٠٥
٤٠	٦٠	٢٠٠٧

المصدر: وزارة الداخلية- مركز المعلومات ٢٠٠٧



٢-٢-٤ التمثيل في مجلس الشعب

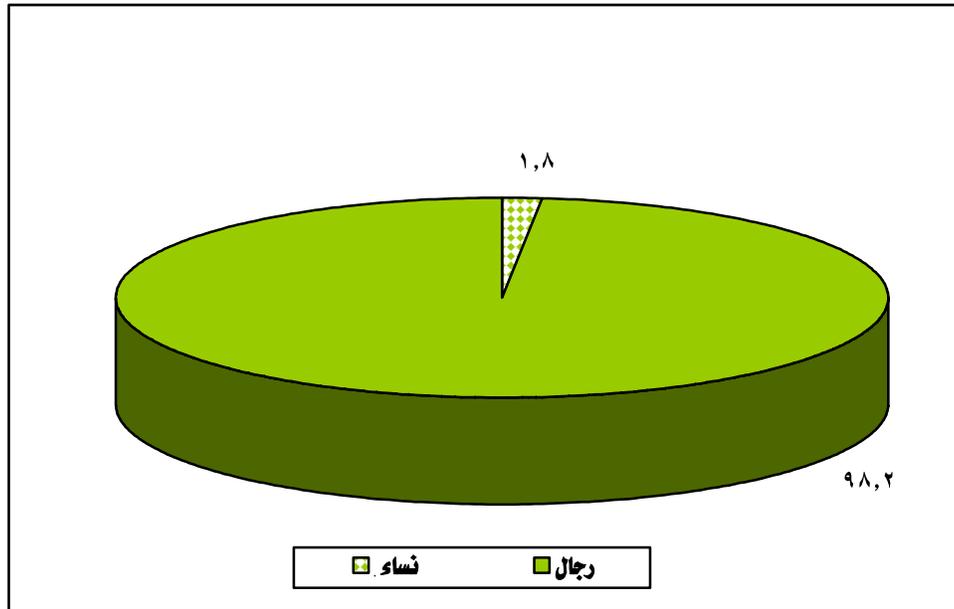
شهد النظام الانتخابي في مصر تغيرات جذرية أثرت بشكل مباشر على نسبة مشاركة المرأة في الانتخابات البرلمانية وبالرغم أن المرأة تمثل نصف المجتمع وتمثل نسبة لا تقل عن ثلث المقاعد في الجداول الانتخابية، فإن هناك استمرارية لضعف تمثيلها في البرلمان بشكل واضح بالمقارنة بالرجال، ويبرز هذا من خلال إلقاء نظرة على بيانات جدول وشكل (٢-٤) حيث تشير البيانات أن هناك تدهور في تمثيل المرأة خلال الفترة (١٩٧٩-٢٠٠٥) حيث بلغت نسبة النساء في مجلس الشعب في دورة ٢٠٠٥ أقل من ٢٪ من إجمالي الأعضاء (جدول وشكل (٢-٤)). وفي خطوة عن طريق تمكين المرأة فقد تم تخصيص ٦٤ مقعداً كحد أدنى لتمثيل المرأة في مجلس الشعب إضافة إلى عدد المقاعد الحالية وعددها ٤٤٤ مقعداً ليصبح إجمالي أعضاء مجلس الشعب ٥٠٨ عضواً. وهذا يتيح للمرأة المنافسة على المقاعد المحدودة لها دون التقليل من حقها في التنافس على بقية مقاعد البرلمان.

جدول رقم (٢-٤) نسب تمثيل الرجال والنساء في مجلس الشعب خلال الفترة (١٩٧٩-٢٠١٠)

نسبة التمثيل في مجلس الشعب		الدورات
الرجال	النساء	
٩١	٩	١٩٨٤-٧٩
٩١,٧	٨,٣	١٩٨٧-٨٤
٩٦,١	٣,٩	١٩٩٠-٨٧
٩٧,٨	٢,٢	١٩٩٥-٩٠
٩٧,٤	٢,٦	٢٠٠٠-٩٥
٩٧,١	٢,٩	٢٠٠٥-٢٠٠٠
٩٨,٢	١,٨	٢٠١٠ - ٢٠٠٥

المصدر: مركز معلومات مجلس الشعب

شكل (٢-٤) نسب تمثيل الرجال والنساء في مجلس الشعب لعام ٢٠٠٥



٢-٢-٤ التمثيل في مجلس الشورى

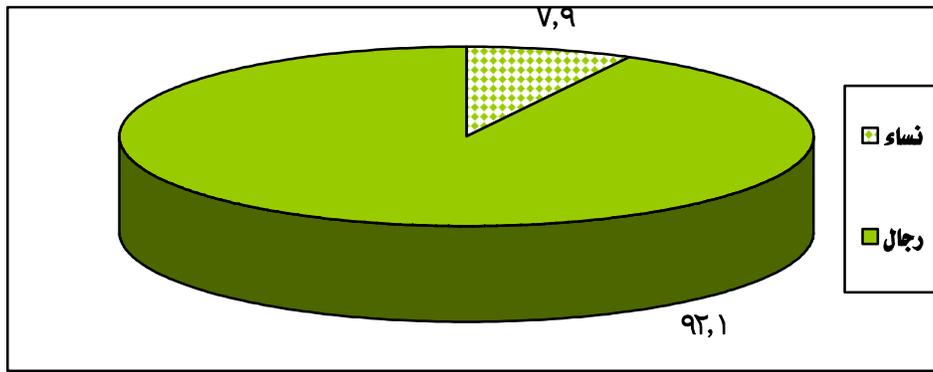
تحظى المرأة بتمثيل أفضل في مجلس الشورى مقارنة بوضعها في مجلس الشعب، فقد شاركت في أعمال مجلس الشورى منذ إنشائه عام ١٩٨٠، وشغلت المرأة رئيس لجنة التنمية البشرية ووكيلا للجنة الاقتصادية وتشير بيانات (جدول وشكل (٢-٤)) أن نسبة تمثيل المرأة في مجلس الشورى خلال الفترة (١٩٨٠ - ٢٠٠٧) في تزايد مستمر إلى أنها بالمقارنة بنسبة تمثيل الرجال تعتبر ضئيلة فقد ارتفعت نسبة النساء من ٣,٣٪ في دورة ١٩٨٠ إلى ٥,٧٪ في دورات ١٩٩٦، ٢٠٠٢ وذلك نتيجة لتعيين بعض العضوات بالمجلس لزيادة نصيبهن نوعا ما، ثم زادت نسبتهم إلى حوالي ٨٪ في عام ٢٠٠٧، ويرجع قلة عدد المنتخبات في مجلس الشورى إلى الانتخابات بالأسلوب الفردي، وليس بأسلوب القائمة النسبية وعدم قيام الأحزاب بترشيح نساء في النظام الفردي وصعوبة خوض المعركة الانتخابية، بسبب الاتساع البالغ للدوائر الانتخابية لمجلس الشورى مقارنة بحجم الدوائر الانتخابية لمجلس الشعب.

جدول رقم (٣-٤) نسب تمثيل الرجال والنساء في مجلس الشورى خلال الفترة (١٩٨٠-٢٠٠٧)

الدورات	نسبة التمثيل في مجلس الشورى %	
	الرجال	النساء
١٩٨٠	٩٦,٧	٣,٣
١٩٩٦	٩٤,٣	٥,٧
٢٠٠٢	٩٤,٣	٥,٧
٢٠٠٧	٩٢,١	٧,٩

المصدر: مركز معلومات مجلس الشورى

شكل (٣-٤) نسب تمثيل الرجال والنساء في مجلس الشورى لعام ٢٠٠٧



٤-٢-٤ المشاركة في المجالس الشعبية المحلية على مستوى المحافظات (رجال/ نساء)

توفر المشاركة في المجالس المحلية خبرة في المشاركة السياسية على مستوى أعلى ، وعلى الرغم من إن المرأة المصرية لم تنل مركز محافظ إلا إنها تشارك في المجالس المحلية ويعرض جدول وشكل (٤-٤) نسبة مساهمة الرجال والنساء في المجالس المحلية خلال الدورتين ٢٠٠٢ ، ٢٠٠٨ حسب محافظات الجمهورية. ويتضح من بيانات الجدول ارتفاع نسبة مساهمة المرأة في دورة ٢٠٠٨ في أغلبية محافظات الجمهورية بنسبة ملحوظة بما يعادل ثلاثة وأربعة أضعاف نسبة مشاركتهم في دورة ٢٠٠٢. فعلى سبيل المثال ارتفعت نسبة مشاركة المرأة في دورة ٢٠٠٨ في محافظات الشرقية، القليوبية، كفر الشيخ، البحيرة، بنى سويف، أسيوط، والبحر الأحمر، عنها في دورة ٢٠٠٢ وهذا نتيجة للجهود التي بذلت مؤخراً لمنح المرأة المصرية حق التصويت والترشيح للوظائف العامة، إلا أن هذه النسب تعتبر ضعيفة عند مقارنتها بنسب تمثيل الرجال.

وفي المقابل انخفضت نسبة مساهمة المرأة فى المجالس المحلية فى محافظتى جنوب سيناء ٨,٦٪ ومطروح ٠,١٪ فى دورة ٢٠٠٨ بالمقارنة بدورة ٢٠٠٢ (٩,٢٪ ، ٠,٧٪ على التوالى) من جملة أعضاء المجالس المحلية .

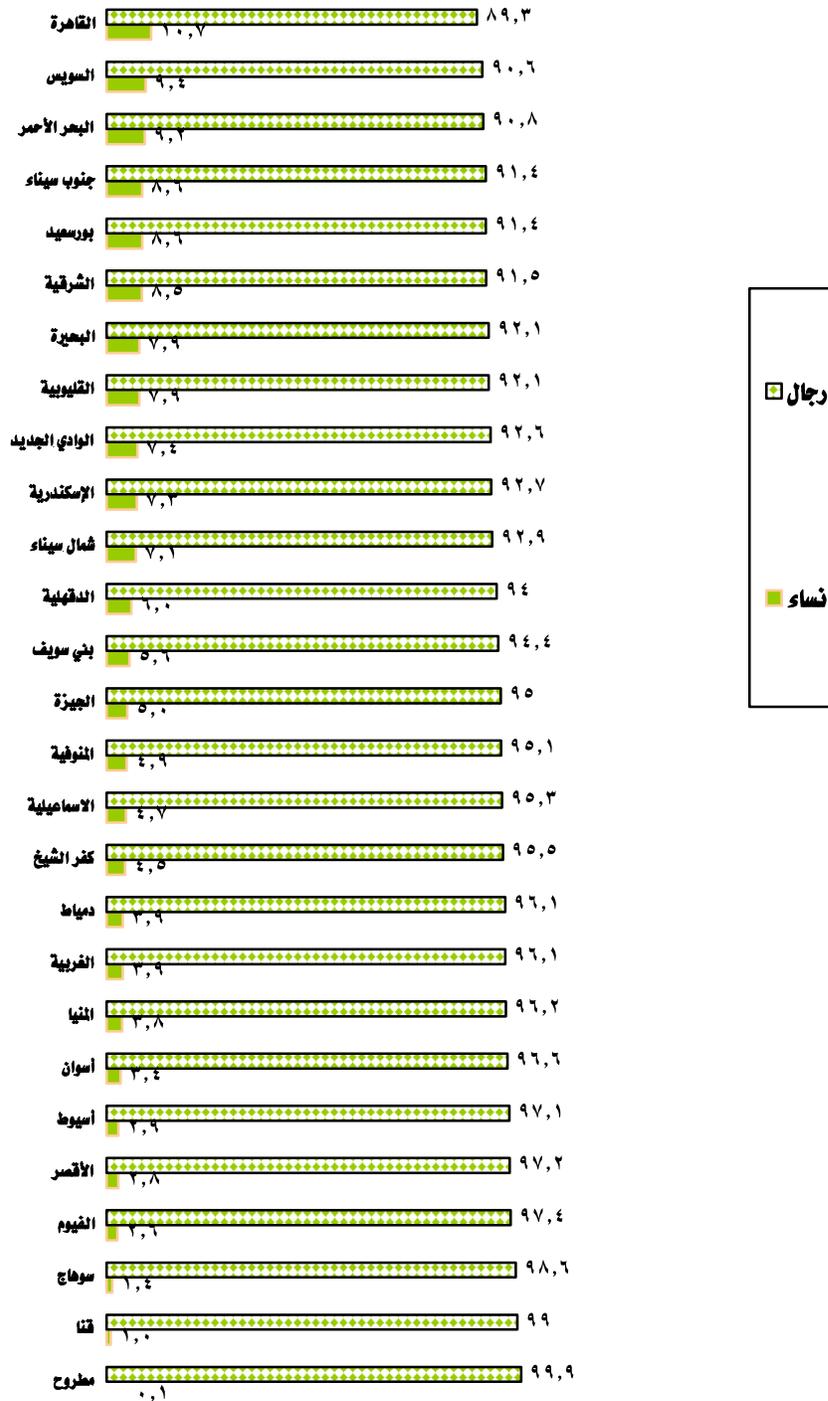
لذلك فإن هناك ضرورة ملحة إلى بذل المزيد من الجهد لاستغلال قدرات المرأة المصرية وخبراتها فى المجالس المحلية حيث غالبا ما تترك الأمور والقضايا ليناقشها الرجل وينحصر نشاطها فى لجان الشئون الصحية والاجتماعية والسكان والأسرة.

جدول رقم (٤٤) نسبة تمثيل الرجال والنساء فى المجالس المحلية حسب المحافظات لعامى (٢٠٠٨-٢٠٠٢)

المحافظة	نسب تمثيل الرجال والنساء فى المجالس المحلية %			
	٢٠٠٨		٢٠٠٢	
	نساء	رجال	نساء	رجال
القاهرة	١٠,٧	٨٩,٣	٥,٧	٩٤,٢
الإسكندرية	٧,٣	٩٢,٧	٤,١	٩٥,٩
بورسعيد	٨,٦	٩١,٤	٦,٥	٩٣,٥
السويس	٩,٤	٩٠,٦	٣,٤	٩٦,٦
دمياط	٣,٩	٩٦,١	٢,١	٩٧,٩
الدقهلية	٦,٠	٩٤,٠	٢,٣	٩٧,٧
الشرقية	٨,٥	٩١,٥	١,٥	٩٨,٥
القليوبية	٧,٩	٩٢,١	٢,٩	٩٧,١
كفر الشيخ	٤,٥	٩٥,٥	٠,٧	٩٩,٣
الغربية	٣,٩	٩٦,١	١,٣	٩٨,٧
المنوفية	٤,٩	٩٥,١	١,٩	٩٨,١
البحيرة	٧,٩	٩٢,١	١,٣	٩٨,٧
الإسماعيلية	٤,٧	٩٥,٣	٢,٩	٩٧,١
الجيزة	٥,٠	٩٥,٠	١,٥	٩٨,٥
بنى سويف	٥,٦	٩٤,٤	٠,٩	٩٩,١
الفيوم	٢,٦	٩٧,٤	٠,٨	٩٩,٢
المنيا	٢,٨	٩٦,٢	٠,٨	٩٩,٢
أسيوط	٢,٩	٩٧,١	٠,٧	٩٩,٣
سوهاج	١,٤	٩٨,٦	٠,٣	٩٩,٧
قنا	١,٠	٩٩,٠	٠,٤	٩٩,٦
أسوان	٣,٤	٩٦,٦	١,١	٩٨,٩
الأقصر	٢,٨	٩٧,٢	٠,٩	٩٩,١
البحر الأحمر	٩,٢	٩٠,٨	٢,٢	٩٧,٨
الوادي الجديد	٧,٤	٩٢,٦	٤,١	٩٥,٩
مطروح	٠,١	٩٩,٩	٠,٧	٩٩,٣
شمال سيناء	٧,١	٩٢,٩	٥,١	٩٤,٩
جنوب سيناء	٨,٦	٩١,٤	٩,٢	٩٠,٨
الجملة	٥,٠	٩٥,٠	١,٨	٩٨,٢

المصدر: وزارة الداخلية لسنوات ٢٠٠٢-٢٠٠٨

شكل (ك) تطور نسب تمثيل الرجال والنساء في المجالس المحلية بالمحافظات عام (٢٠٠٨)



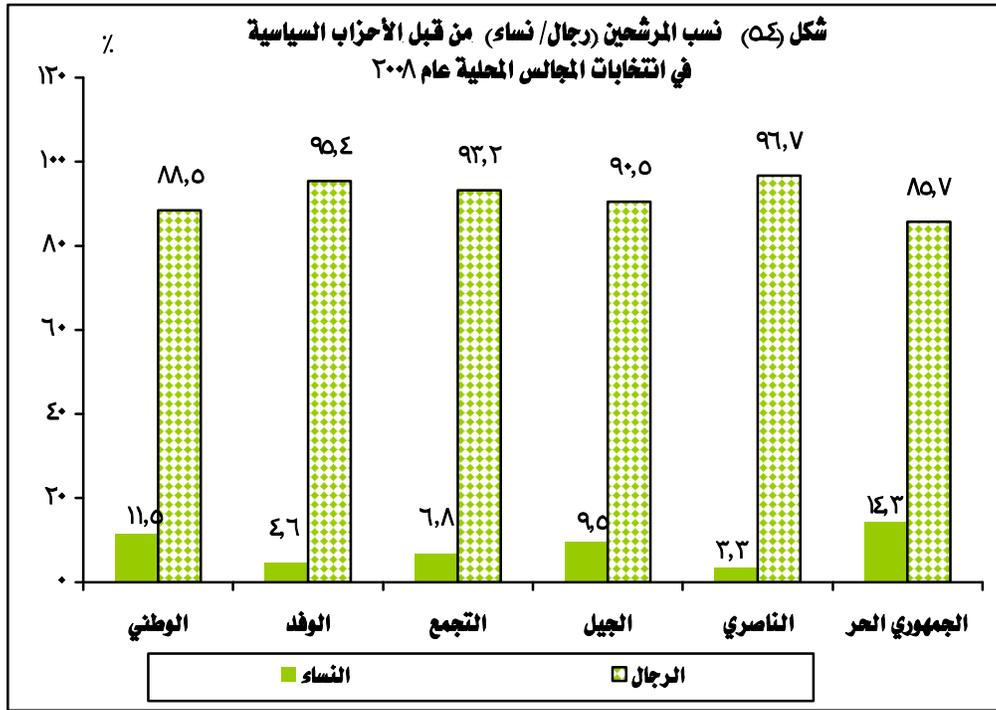
٤.٢-٥ ترشيح الأحزاب السياسية للرجال والنساء في انتخابات المجالس الشعبية المحلية:

فيما يتعلق بترشيح الأحزاب للرجال والنساء في الانتخابات المحلية عام ٢٠٠٨. فمن بين ٥٢٠٠٠ مرشح قام الحزب الوطنى الديمقراطى بإدراجهم على قوائمه كان نصيب النساء من تلك الترشيحات ما يقرب ٦٠٠٠ سيده بما يساوى ١١,٥٪ تقريبا من عدد مرشحيه. كما انه من بين ٥٢٠ مرشح لحزب الوفد كان هناك ٢٤ سيده بنسبة ٤,٦٪ ومن بين ٢٣٤ مرشحا لحزب التجمع كان هناك ١٦ سيده بنسبة ٦,٨٪ وان ٢٤ مرشحا لحزب الجيل كان هناك ٧ سيدات بنسبة ٩,٥٪ وكان أيضا من ضمن ١٥١ مرشح من الحزب الناصرى ٥ سيدات بنسبة ٣,٣٪ ولم يقدم الحزب الجمهورى الحر الا سيدتين ضمن مرشحيه والذين بلغوا ١٤ مرشح فقط (جدول وشكل (٥٤))

جدول (٥٤) أعداد ونسب المرشحين الى اجمالى المرشحين (رجال / نساء) من قبل الأحزاب السياسية فى انتخابات المجالس المحلية عام ٢٠٠٨

المرشحين من قبل الأحزاب السياسية						النوع
الوطني	الوفد	التجمع	الجيل	الناصرى	الجمهورى الحر	
٤٦٠٠٠	٤٩٦	٢١٨	٦٧	١٤٦	١٢	رجال
٦٠٠٠	٢٤	١٦	٧	٥	٢	نساء
٥٢٠٠٠	٥٢٠	٢٣٤	٧٤	١٥١	١٤	الإجمالى
٨٨,٥	٩٥,٤	٩٣,٢	٩٠,٥	٩٦,٧	٨٥,٧	نسبة % الرجال
١١,٥	٤,٦	٦,٨	٩,٥	٣,٣	١٤,٣	النساء

المصدر: جريدة المصرى اليوم ٢٠٠٨/١٢/٢٠ ص (١٦).



٤.٢.٦ المساهمة في النقابات المهنية

تساهم النقابات بدور كبير في المجتمع والدولة حيث تشارك بفاعلية في القضايا العامة ورسم السياسات كل في مجال اختصاصه و أصبحت مشاركة المرأة النقابية من أهم مؤشرات قياس العملية الديمقراطية ومدى الاتجاه نحو التحول الديمقراطي من عدمه ولم تعد النظرة إلى غياب وتهميش المرأة تقتصر على كونها إهداراً لنصف المجتمع فحسب بل لكونها تعكس خلافاً في نظام المشاركة من المنظور الديمقراطي وحقوق الإنسان. ومع ذلك فهناك انخفاض لتواجد المرأة ونشاطها في النقابات المهنية. ويعرض جدول وشكل (٦-٤) نسب أعضاء النقابات المهنية حسب النوع خلال الفترة (٢٠٠٥-٢٠٠٧)، ويتبين من بيانات الجدول حدوث انخفاض في نسبة تمثيل المرأة في النقابات المهنية من ٣٢٪ عام ٢٠٠٥ إلى ٢٨٪ عام ٢٠٠٦ ثم ارتفعت نسبة التمثيل إلى ٣٧٪ عام ٢٠٠٧ في المقابل ارتفعت نسبة تمثيل الرجال من ٦٣٪ عام ٢٠٠٥ إلى ٧٢٪ عام ٢٠٠٦ ثم إنخفضت إلى ٦٣٪ عام ٢٠٠٧ كما توضح البيانات أن هناك استمرار النساء في احتكار مهنة التمريض منذ عام ٢٠٠٥ وحتى عام ٢٠٠٧ حيث بلغت نسبة مشاركتهن في نقابة التمريض ٩٢٪ وتعتبر هي أعلى أشكال التمثيل في النقابات المهنية مقابل ٨٪ للرجال.

كما ارتفعت نسبة مساهمة النساء فى نقابة المهن الإجتماعية من ٢٦٪ عام ٢٠٠٥ إلى ٥٦٪ عام ٢٠٠٧ فى المقابل إنخفضت نسبة تمثيل الرجال من ٧٤٪ عام ٢٠٠٥ إلى ٤٤٪ عام ٢٠٠٧ .

كما ارتفعت نسبة مساهمة النساء فى نقابة الأطباء البيطريين بنسبة ٣٧٪ فى عام ٢٠٠٧ مقارنة بنسبة ٣٥٪ عام ٢٠٠٥ وذلك نتيجة لاتجاه المرأة للعمل فى مجال الطب البيطرى لإثبات كفاءتها وذاتها وقدرتها على التواجد فى سوق العمل فى هذا المجال .

وبالرغم من التمثيل الايجابى للنساء للعضوية فى مجالس النقابات إلا أنه تبين من بيانات الجدول ثبات نسبة مساهمة المرأة فى نقابة التطبيقيين ٥٪ منذ عام ٢٠٠٥ وحتى عام ٢٠٠٧ ، مع انخفاض نسبة مساهمتهم فى نقابة المرشدين السياحيين من ٥٥٪ عام ٢٠٠٥ إلى ٣٧٪ عام ٢٠٠٧ مقابل ارتفاع نسبة تمثيل الرجال من ٤٥٪ عام ٢٠٠٥ إلى ٦٣٪ عام ٢٠٠٧ .

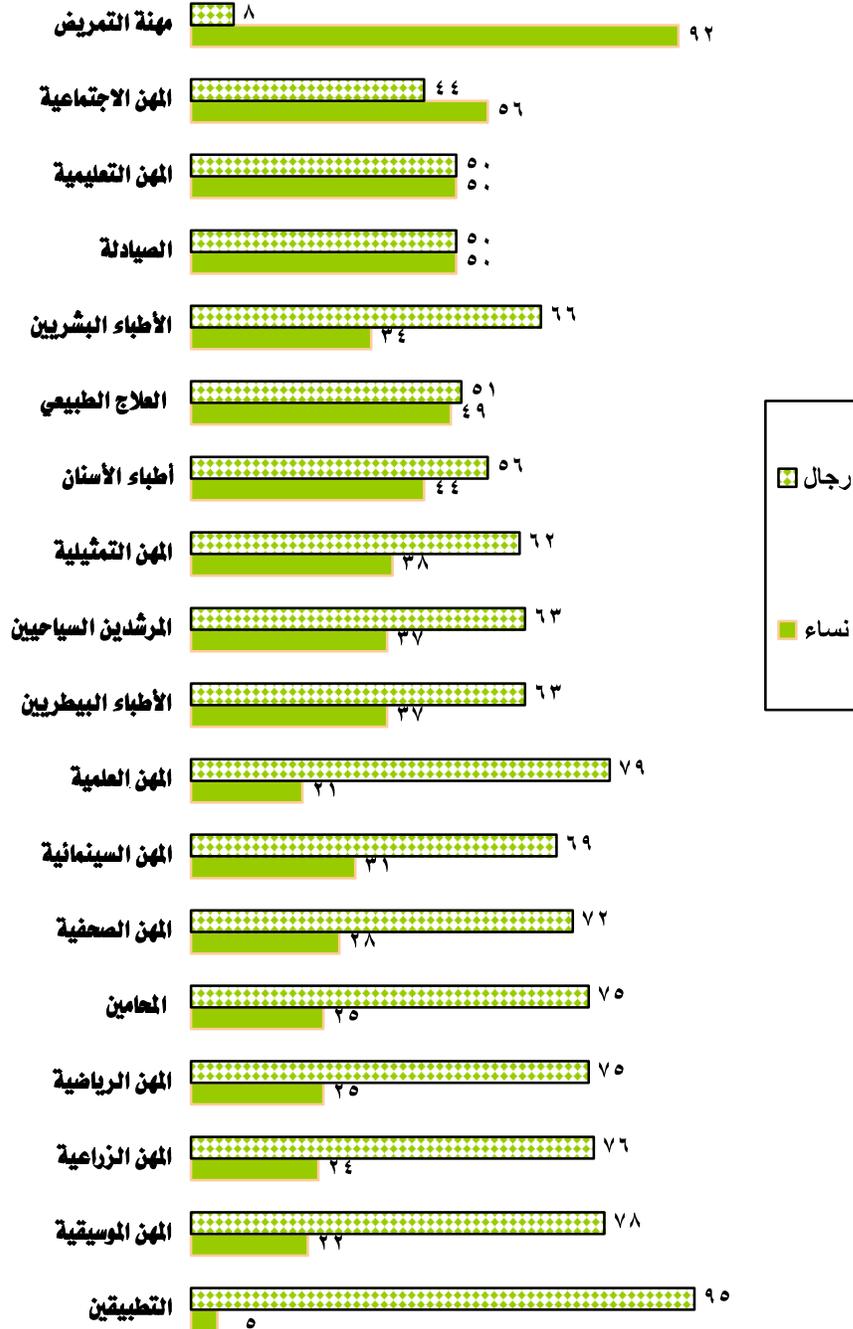
ورغم الحضور المتنامى للنساء فى عضوية النقابات المهنية نتيجة لسياسات التعليم المجانى وحق العمل والتوظيف للجميع إلا أن المرأة غابت عن المواقع القيادية فى هذه النقابات أو وجدت بشكل رمزى حيث جعلت تمثيلها فى مجالس النقابات ضئيلة وتبين ذلك فى وجود سيدة واحدة فى نقابة الصيادلة، اثنتان فى نقابة المحامين و٤ عضوات فى مجالس نقابة الصحفيين .

جدول رقم (٦-٤) نسب أعضاء النقابات المهنية حسب النوع خلال الفترة (٢٠٠٥ - ٢٠٠٧)

نسب أعضاء النقابات المهنية						النقابة
٢٠٠٧		٢٠٠٦		٢٠٠٥		
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
٦٦	٣٤	٦٧	٣٣	٦٥	٣٥	الأطباء البشريين
٥٦	٤٤	٥٧	٤٣	٥٧	٤٣	أطباء الأسنان
٦٣	٣٧	٦٣	٣٧	٦٥	٣٥	الأطباء البيطريين
٥٠	٥٠	٥٢	٤٨	٥٢	٤٨	الصيدالة
٧٦	٢٤	٧٦	٢٤	٧٦	٢٤	المهن الزراعية
٥٠	٥٠	-	-	٦١	٣٩	المهن التعليمية
-	-	-	-	٥٦	٤٥	التجارين
٦٩	٣١	٦٧	٣٣	٧١	٢٩	المهن السينمائية
٨	٩٢	٨	٩٢	٨	٩٢	مهنة التمريض
-	-	٥٣	٤٧	٥٠	٥٠	الفنانين التشكيليين
٤٤	٥٦	٤٩	٥١	٧٤	٢٦	المهن الاجتماعية
٦٣	٣٧	٦٢	٣٨	٤٥	٥٥	المُرشدين السياحيين
٧٥	٢٥	-	-	٧٤	٢٦	المهن الرياضية
٥١	٤٩	٥٤	٤٦	٥٥	٤٥	العلاج الطبيعي
-	-	٨٥	١٥	٨٦	١٤	المهن الهندسية
٧٥	٢٥	٧٦	٢٤	-	-	المحاميين
٩٥	٥	٩٥	٥	٩٥	٥	التطبيقات
٧٨	٢٢	٧٧	٢٣	٧٦	٢٤	المهن الموسيقية
٦٢	٣٨	٦٣	٣٧	٥٨	٤٢	المهن التمثيلية
٧٩	٢١	٦٩	٣١	٧١	٢٩	المهن العلمية
٧٢	٢٨	٧٢	٢٨	٧٤	٢٦	المهن الصحفية
٦٣	٣٧	٧٢	٢٨	٦٣	٣٢	الجملة

- بيان غير متوفر حيث توضح الأرقام المنشورة بالإنشائية أعداد المهنيين بالإنشائية دون تمييز حسب النوع.
المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء النشرة السنوية لإحصاءات الخدمات الاجتماعية لسنوات المختارة

شكل (٦-٤) نسب أعضاء النقابات المهنية (رجال/ نساء)
عام (٢٠٠٧)



٣.٤. المساهمة في الجهاز الإداري للدولة

٣.٤.١ المساهمة في وظائف الإدارة العليا في الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية على مستوى الجمهورية

أحدثت مشاركة المرأة في الحياة العامة تحولا واضحا بالنسبة لمكانة المرأة ودورها في المجتمع، فعمل المرأة ومشاركتها في الإنتاج اكسبها قيمة في المجتمع كفرد له كيانه ودور فعال في عملية التنمية، كما انعكس ذلك أيضاً على مكانتها الاجتماعية ودورها داخل أسرتها.

بمقارنة مساهمة المرأة بالرجل في الجهاز الإداري للدولة وهذا ما تشير إليه بيانات جدول وشكل (٧-٤) تبين تضاعف نسبة شغل المرأة في وظائف الإدارة العليا من ٧,٣٪ في عام ١٩٨٨ الى ١٥,٣٪ عام ١٩٩٦. ثم ارتفعت الى ٢١,٥٪ في عام ٢٠٠٠ وذلك نتيجة لتطبيق قانون الاصلاح الوظيفي ثم الى ٢٤,١٪ عام ٢٠٠٨. وذلك على مستوى جملة وظائف الإدارة العليا.

كما لوحظ ارتفاع نسبة النساء المعينات في وظيفة نائب وزير من ٣,٠٪ عام ١٩٨٨ الى ستة أضعاف بنسبة ١٨,٢٪ عام ٢٠٠٨، كذلك أوضحت البيانات ارتفاع نسبة النساء المعينات في وظيفة مدير عام من ٨,٨٪ الى حوالي ثلاثة أضعاف بنسبة ٢٥,٥٪ في عام ٢٠٠٨ وذلك في ضوء ما تحقق للمرأة المصرية من إنجازات وما نالت من حقوق في ظل إهتمام السيده سوزان مبارك بشئون المرأة.

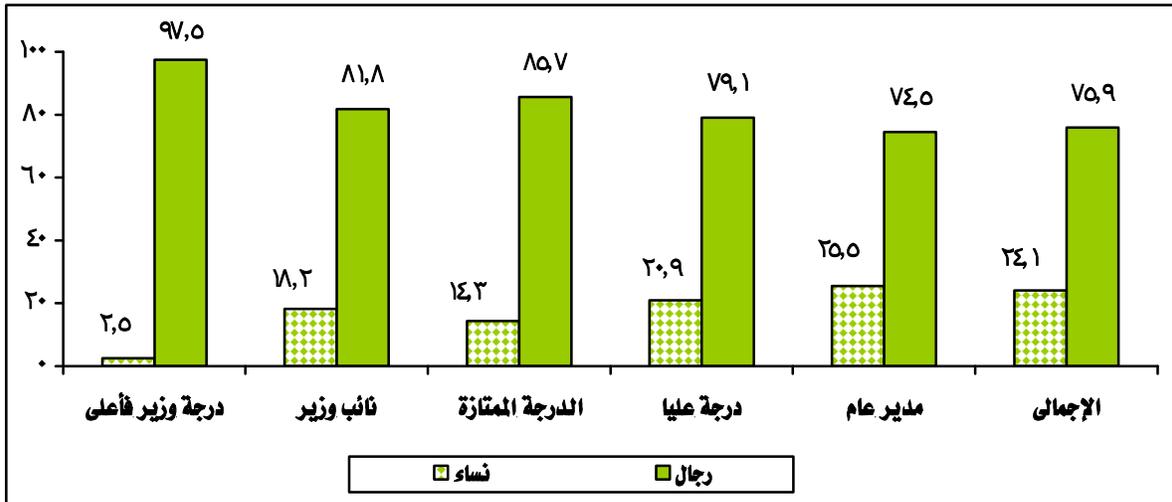
ولكن على الرغم من مشاركة المرأة في مجالات العمل المختلفة، إلا إن احتلالها للمناصب الإدارية العليا مازال محدودا مقارنة بالرجل حتى عام ٢٠٠٨ حيث إن معظم الوزراء ونواب الوزراء من الرجال.

جدول رقم (٧-٤) تطور نسب النساء والرجال المعينون في وظائف الإدارة العليا بالجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية للدولة إلى إجمالي العاملين في هذه الوظائف خلال الفترة (١٩٩٨ - ٢٠٠٨)

نسب المعينون في وظائف الإدارة العليا												الوظائف العليا
٢٠٠٨		٢٠٠٥		٢٠٠٢		٢٠٠٠		١٩٩٦		١٩٨٨		
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
٩٧,٥	٢,٥	٩٦,٢	٣,٨	٩٦,٢	٣,٨	٩٧,١	٢,٩	٩٧,٤	٢,٦	٩٨,٦	١,٤	درجة وزير فأعلى
٨١,٨	١٨,٢	٩٢,٩	٧,١	-	-	-	-	٩٦,٨	٣,٢	٩٧,٠	٣	نائب وزير
٨٥,٧	١٤,٣	٨٦,٦	١٣,٤	٩١,٠	٩,٠	٩٤,٨	٥,٢	٩٦,٧	٣,٣	٩٩,١	٠,٩	الدرجة الممتازة
٧٩,١	٢٠,٩	٧٨,٣	٢١,٧	٨٤,١	١٥,٩	٨٤,٨	١٥,٢	٩١,٥	٨,٥	٩٥,٧	٤,٣	درجة عالية
٧٤,٥	٢٥,٥	٨٤,٦	١٥,٤	٧٦,٧	٢٣,٣	٧٦,٧	٢٣,٣	٨٢,٥	١٧,٥	٩١,٢	٨,٨	مدير عام
٧٥,٩	٢٤,١	٨٣,٨	١٦,٢	٧٦,٥	٢٣,٥	٧٨,٥	٢١,٥	٨٤,٧	١٥,٣	٩٢,٧	٧,٣	الإجمالي

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء نشرته العاملين بالحكومة للسنوات المختارة

شكل (٧-٤) نسب المعينات والمعينين في وظائف الإدارة العليا في عام ٢٠٠٨



٣-٢ المساهمة في وظائف الإدارة العليا في الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية على مستوى قطاعات الدولة

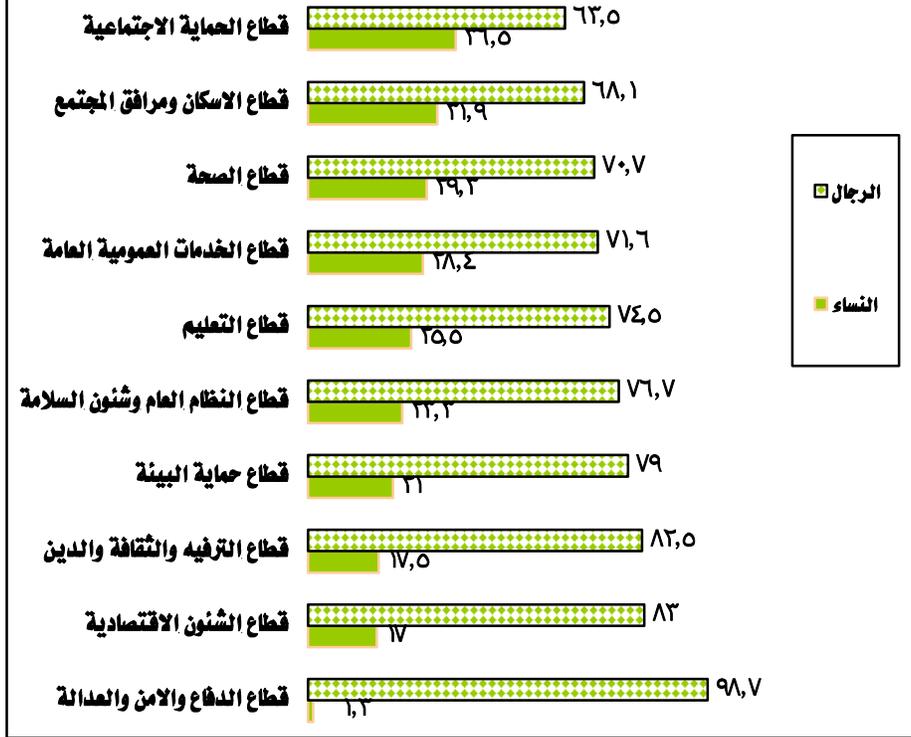
تعد مشاركة النساء في القطاعات المختلفة بالجهاز الإداري للدولة أحد المعايير الدالة على مشاركة النساء في المجتمع و تبين من جدول وشكل (٨-٤) الذي يعرض نسب الرجال ونساء شاغلي الإدارة العليا بالجهاز الإداري للدولة وفقا للقطاعات المختلفة في عام (٢٠٠٨/٢٠٠٩). ارتفاع نسبة النساء التي تتولى الوظائف القيادية بالإدارة العليا في قطاع الحماية الاجتماعية الذي يتضمن التأمينات والشؤون الاجتماعية، عن نسبة النساء في القطاعات الأخرى حيث بلغت ٣٦,٥٪ يليها قطاع الإسكان ومرافق المجتمع (ويشمل الإسكان والتعمير والمجمعات الجديدة) حيث بلغت نسبتهم ٣١,٩٪ ثم قطاع الصحة بنسبة ٢٩,٣٪ ثم قطاع الخدمات العمومية العامة ٢٨,٤٪ إلا أن هذه النسب تعتبر ضعيفة بمقارنتها بنسب تولى الرجال للوظائف القيادية بالإدارة العليا في هذه القطاعات وفي المقابل كانت أقل نسبة للنساء في قطاع الدفاع والأمن والعدالة حيث بلغت ١,٣٪ مقابل ٩٨,٧٪ للرجال.

جدول (٨-٤) نسب الرجال والنساء شاغلي وظائف الإدارة العليا بالجهاز الإداري للدولة والإدارة المحلية والهيئات الخدمية وفقا للقطاعات المختلفة في عام (٢٠٠٨/٢٠٠٩)

القطاع	نسب العاملين بالقطاعات المختلفة ٪	
	رجال	نساء
قطاع الخدمات العمومية العامة	٧١,٦	٢٨,٤
قطاع الدفاع والأمن والعدالة	٩٨,٧	١,٣
قطاع النظام العام وشؤون السلامة	٧٦,٧	٢٣,٣
قطاع الشؤون الاقتصادية	٨٣,٠	١٧,٠
قطاع حماية البيئة	٧٩,٠	٢١,٠
قطاع الإسكان ومرافق المجتمع	٦٨,١	٣١,٩
قطاع الصحة	٧٠,٧	٢٩,٣
قطاع الترفيه والثقافة والدين	٨٢,٥	١٧,٥
قطاع التعليم	٧٤,٥	٢٥,٥
قطاع الحماية الاجتماعية	٦٣,٥	٣٦,٥
الإجمالي	٧٥,٩	٢٤,١

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء نشرة العاملين بالحكومة (٢٠٠٨/٢٠٠٩)

شكل (٨٤) نسب الرجال والنساء شاغلي وظائف الإدارة العليا بالجهاز الإداري للدولة والإدارة المحلية والهيئات الخدمية وفقا للقطاعات المختلفة عام (٢٠٠٨/٢٠٠٩)



٤-٤ المساهمة في السلك الدبلوماسي والتقني (رجال / نساء)

يعد دور المرأة في مجال الدبلوماسية المصرية من انجح الأدوار التي تقوم بها في مجال العمل العام بالإضافة لمشاركتها بفاعلية في كافة الأنشطة والمجالات. ووزارة الخارجية في مقدمة أجهزة الدولة التي أتاحت للمرأة المصرية منذ إقبالها على العمل الدبلوماسي في مطلع الستينيات مساحة ومكانة استطاعت من خلالها أن تثبت كفاءتها بكل ثقة واقتدار حتى استطاعت أن تتدرج في جميع المناصب الى أن شغلت منصب السفير وهو أعلى وظائف السلك الدبلوماسي، وهي الآن تشغل مختلف الوظائف حيوية مثل سفير ورئيس البعثة الدبلوماسية، ونائب لرئيس البعثة، ونائب مساعد الوزير للشئون السياسية، ونائب مدير مكتب الوزير، والمتحدث الصحفي باسم وزير الخارجية وكذلك تولت المرأة الإشراف علي إدارات مهمة في الوزارة مثل إدارة الاتحاد الأوربي إدارة الصندوق المصري للتعاون مع دول الكومنولث، الإدارة الاقتصادية، إدارة شؤون حقوق الإنسان .

وبمقارنة عمل المرأة بالرجل في السلك الدبلوماسي والقنصلي وهذا ما يعرضه جدول وشكل (٩-٤) وباستقراء بيانات الجدول لوحظ أن هناك تذبذب في نسب تمثيل النساء في الوظائف المختلفة في السلك الدبلوماسي والقنصلي خلال الفترة (٢٠٠٠ - ٢٠٠٨) طبقاً للمستويات المختلفة للوظائف وبمقارنة نسب النساء أعضاء السلك الدبلوماسي بنسب الرجال أعضاء السلك الدبلوماسي في بداية الفترة ونهايتها ، بالرغم من ارتفاع عددهن في درجة سفير ممتاز من ٢ سيدة من إجمالي ٢٦ بنسبة ٧,٧٪ إلى ٦ سيدات من إجمالي ١٩ بنسبة ٣١,٦٪ وكذلك في وظيفة سكرتير أول من ١١,٦٪ إلى ١٩,٣٪ وسكرتير ثان من ١٣,٦٪ إلى ٢١,٨٪ وسكرتير ثالث من ٢٠,٧٪ إلى ٣٤,١٪ وملحق دبلوماسي من ٢١٪ إلى ٢٩,٣٪ وذلك عام ٢٠٠٠ مقارنة بعام ٢٠٠٨. وانخفاض نسبة مساهمة النساء في وظيفة سفير من ١٩,١٪ إلى ١٦٪ وكذلك درجة وزير مفوض من ١٩,١٪ إلى ١١,٤٪ ومستشار ١٧,٧٪ إلى ١٤,٣٪ وذلك عام ٢٠٠٠ مقارنة بعام ٢٠٠٨ إلا إن هذه النسب تعتبر ضعيفة بمقارنتها بنسبة تمثيل الرجال في السلك الدبلوماسي والقنصلي .

جدول (٩-٤) تطور عدد ونسب أعضاء (رجال/ نساء) السلك الدبلوماسي والقنصلي خلال الفترة (٢٠٠٠ - ٢٠٠٨).

أعضاء السلك الدبلوماسي والقنصلي														الوظيفة	
٢٠٠٨				٢٠٠٥				٢٠٠٣				٢٠٠٠			
النسبة		العدد		النسبة		العدد		النسبة		العدد		النسبة			
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال
٣١,٦	٦٨,٤	٦	١٣	٢٧,٦	٧٢,٤	٨	٢١	١٦,٧	٨٣,٣	٢	١٠	٧,٧	٩٢,٣	٢	٢٤
١٦,٠	٨٤	٢٨	١٤٧	٢١,٢	٧٨,٨	٣٥	١٣٠	٢٢,٧	٧٧,٣	٣٢	١٠٩	١٩,١	٨٠,٩	٣١	١٣١
١١,٤	٨٨,٦	١٣	١٠١	١٣,٨	٨٦,٢	١٦	١٠٠	١٨,٢	٨١,٨	٢٦	١١٧	١٩,٣	٨٠,٧	٢٣	٩٦
١٤,٣	٨٥,٧	١٩	١١٤	١٤,٤	٨٥,٦	٢١	١٢٥	١٢,٦	٨٧,٤	١٥	١٠٤	١٧,٧	٨٢,٣	٢٠	٩٣
١٩,٣	٨٠,٧	٢١	٨٨	١٧,٩	٨٢,١	٢٠	٩٢	١٥,٦	٨٤,٤	١٧	٩٢	١١,٦	٨٨,٤	١٣	٩٩
٢١,٨	٧٨,٢	٣١	١١١	١٥,٤	٨٤,٦	١٤	٧٧	٢٠,٢	٧٩,٨	١٩	٧٥	١٣,٦	٨٦,٤	١٥	٩٥
٢٤,١	٦٥,٩	٣٠	٥٨	٣١,٠	٦٩	٣٩	٨٧	١٣,٢	٨٦,٨	١٢	٧٩	٢٠,٧	٧٩,٣	١٨	٦٩
٢٩,٣	٧٠,٧	٤٨	١١٦	٣٠,٨	٦٩,٢	٣٣	٧٤	٣١,٣	٦٨,٧	٤٢	٩٢	٢١,٠	٧٩	٢٦	٩٨
٢٠,٨	٧٩,٢	١٩٦	٧٤٨	٢٠,٩	٧٩,١	١٨٦	٧٠٦	١٩,٦	٨٠,٤	١٦٥	٦٧٨	١٧,٤	٨٢,٦	١٤٨	٧,٥

المصدر : وزارة الخارجية ادارة السلك الدبلوماسي

شكل (٩) نسب العاملين (رجال / نساء) في السلك الدبلوماسي والتقني عام (٢٠٠٨)



الباب الخامس

الإعلام



١-٥ مقدمة

يلعب الإعلام دورا كبيرا وخطيرا فى مسيرة الشعوب وتكوين قيمها واتجاهاتها السياسية والاجتماعية والاقتصادية ، ويساهم فى توجيه الرأى العام نحو قضايا وظواهر محددة تقفز إلى فئة أولويات المجتمع من خلال إلقاء الضوء عليها وتحليلها واستعراض نتائجها .

كما يقوم الإعلام بدورا حيويا فى طرح قضايا المرأة والمساهمة فى حل مشكلاتها وتعزيز أدوارها الاجتماعية ، لذا تحرص الدولة دائما على تفعيل دور الإعلام فى دعم ومساندة القضايا والمشروعات التى يتبناها .

والمرأة الإعلامية لها دور كبير فى هذه المسيرة ليس فقط لكونها امرأة مدركة لقضايا مجتمعها ، ولكن لما أثبتته خلال تاريخها فى مجال الإذاعة ، والتلفزيون ، والصحافة من إنها أكثر قدرة على تفهم القضايا الاجتماعية وإبرازها ، وهى الأقل تأثرا بالتيارات التقليدية نظرا لمعايشتها المستمرة لكل ما يطرح على الساحة العالمية من رؤى وأفكار .

وسوف نبرز فى هذا الفصل دور المرأة المصرية فى الإعلام بالقياس لدور الرجل من حيث حجم هذا الدور وأثره على تعزيز دور المرأة فى المجتمع ومساندته لها فى كل القضايا والمشكلات التى تواجهها .

٢-٥ المرأة فى الإذاعة والتلفزيون

١-٢-٥ تطور نسبة النساء العاملات فى قطاعي الإذاعة والتلفزيون

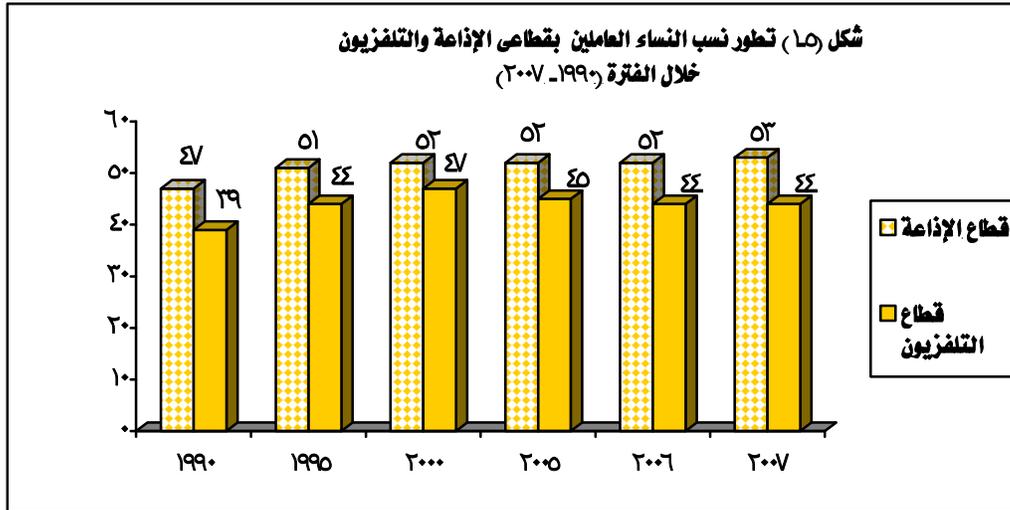
تساهم الإعلاميات فى القطاع المرئي والمسموع فى تغيير الصورة النمطية للمرأة فى الإعلام وخلق وعى حقيقى بقضاياها ومشاكلها والتحديات التى تواجهها . وقد حدث تطور ملموس فى نسبة النساء العاملات فى قطاعي الإذاعة والتلفزيون خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٧) وبمقارنة وضع المرأة بالرجل فى قطاعات الإذاعة والتلفزيون وهذا ما يشير إليه جدول (١-٥) وشكل (١-٥) ، وتظهر بيانات الجدول أن نسبة عمالة المرأة بقطاع

الإذاعة تتجاوز نسبة الرجال في معظم السنوات كما أن هذه النسبة تدور حول ٤٥٪ من إجمالي العمالة في قطاع التلفزيون.

جدول (١-٥) تطور عدد ونسب العاملين بقطاعي الإذاعة والتلفزيون حسب النوع خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٧)

أعداد العاملين								السنة
قطاع التلفزيون				قطاع الإذاعة				
نسبة %		عدد		نسبة %		عدد		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
٢٩	٦١	١٧٦٩	٢٧٥٢	٤٧	٥٣	١٨٦٤	٢١٣٧	١٩٩٠
٤٤	٥٦	٢٧٤٥	٣٤٧٧	٥١	٤٩	٢١٨٦	٢١٠٠	١٩٩٥
٤٧	٥٣	٣٢٤١	٣٧١٧	٥٢	٤٨	٢٣٤٠	٢١٩٨	٢٠٠٠
٤٥	٥٥	٣١٨٢	٣٩١٢	٥٢	٤٨	٢٣٦٨	٢١٨١	٢٠٠٥
٤٤	٥٦	٣١٦٦	٤٠٨٥	٥٢	٤٨	٢٣٩٤	٢١٧٢	٢٠٠٦
٤٤	٥٦	٣١٣٦	٣٩٩٦	٥٣	٤٧	٢٧٨٢	٢٤٤١	٢٠٠٧

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون . الإدارة العامة للحاسب الآلي



٥-٢ المرأة في الوظائف القيادية بالإذاعة والتلفزيون

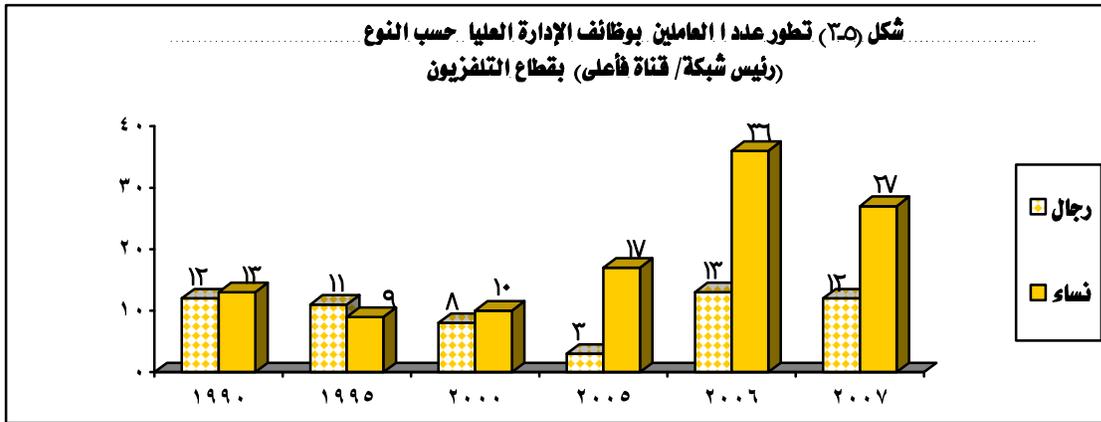
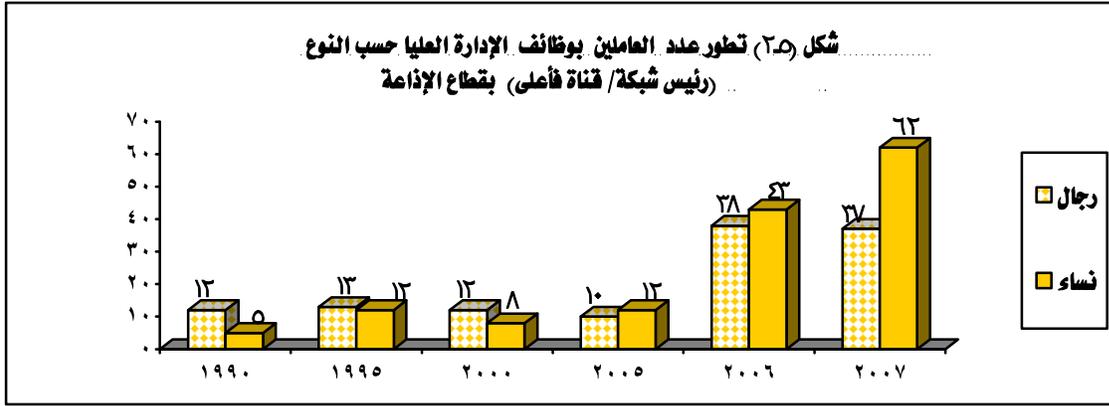
قطعت المرأة المصرية شوطاً كبيراً على طريق تولي العديد من المناصب القيادية، حيث تبوأَت مواقع مهمة في الوسائل الإعلامية. وبمقارنة وضع المرأة بالرجل في تولي الوظائف القيادية داخل اتحاد الإذاعة والتلفزيون نجد أن المرأة تشكل نسبة لا يستهان بها في المواقع القيادية داخل اتحاد الإذاعة والتلفزيون. وهذا ما تشير إليه بيانات جدول (٥-٢) وشكل (٥-٢)، حيث أظهرت البيانات أن عدد النساء بوظائف الإدارة العليا بالإذاعة قفز من ٥ سيدات فقط من إجمالي ١٧ بنسبة لا تزيد عن ٢٩٪ في عام ١٩٩٠ إلى ٦٢ سيدة من إجمالي ٩٩ بنسبة ٦٣٪ في عام ٢٠٠٧. وتكرر نفس النمط أيضاً بالنسبة للنساء العاملات بوظائف الإدارة العليا بالتلفزيون حيث قفز من ١٣ سيدة من إجمالي ٢٥ بنسبة ٥٢٪ في عام ١٩٩٠ إلى ٢٧ سيدة من إجمالي ٣٩ بنسبة ٦٩٪ عام ٢٠٠٧.

و يرجع هذا الارتفاع في نسبة الإناث العاملات بالإدارة العليا في قطاعي الإذاعة والتلفزيون إلى تغير النظرة إليهن وإدراك قدرتهن على العمل والإنتاج في الوظائف القيادية في هذا الجهاز الإعلامي الهام .

جدول (٥-٢) تطور عدد ونسب العاملين بوظائف الإدارة العليا (رئيس شبكة/ قناة فأعلى) بقطاعي الإذاعة والتلفزيون حسب النوع خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٧)

السنة	عدد العاملين							
	قطاع التلفزيون				قطاع الإذاعة			
	النسبة %		العدد		النسبة %		العدد	
	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال
١٩٩٠	٥	١٢	٢٩	٧١	١٣	١٢	٤٨	٥٢
١٩٩٥	١٢	١٣	٤٨	٥٢	٩	١١	٥٥	٤٥
٢٠٠٠	٨	١٢	٤٠	٦٠	١٠	٨	٤٤	٥٦
٢٠٠٥	١٢	١٠	٥٥	٤٥	١٧	٣	١٥	٨٥
٢٠٠٦	٤٣	٣٨	٥٣	٤٧	٣٦	١٣	٢٧	٧٣
٢٠٠٧	٦٢	٣٧	٦٣	٣٧	٢٧	١٢	٣١	٦٩

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون. الإدارة العامة للحاسب الآلي



٣-٢-٥ التطور في عدد البرامج وساعات الإرسال الموجهة للمرأة والأسرة في الإذاعة والتلفزيون

تنوعت القضايا والموضوعات التي تناولتها برامج المرأة والأسرة في البرامج الإذاعية والتلفزيونية مما أدى الى تطور ملموس في عدد ساعات إرسالها ، فبعد أن كانت برامج المرأة تهتم فقط بأخبار الأزياء والمطبخ أصبحت الرسالة الإعلامية تركز في مضمونها تجاه قضايا المرأة في مجالات عديدة منها التعليم والتثقيف والتوعية والصحة الإنجابية .

ويظهر من بيانات جدول (٣-٥) زيادة عدد ساعات الإرسال لبرامج المرأة والأسرة في الإذاعة (البث المسموع) من حوالي ١٠٤٥ ساعة عام (١٩٩٢/١٩٩٣) الى حوالي ٣٠١٩ ساعة عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨) . أي أن عدد ساعات الإرسال زادت أكثر من ثلاث مرات خلال هذه الفترة. كما أظهرت البيانات أيضا ارتفاع عدد ساعات الإرسال لبرامج المرأة والأسرة في التلفزيون

(البث المرئي) من حوالي ٢٤٦ ساعة عام (١٩٩٢/١٩٩٣) الى حوالي ٦٦٣٣ عام (٢٠٠٧/٢٠٠٨).
أي أن ساعات الإرسال الموجهة للمرأة في التلفزيون قد زادت أكثر من ٢٦ مرة خلال هذه الفترة.

جدول (٣-٥) تطور عدد ساعات إرسال برامج المرأة والأسرة بالبث المرئي والمسموع
خلال الفترة (١٩٩٢ - ٢٠٠٧)

السنة	جملة الإرسال المسموع (الإذاعة)		جملة المرئي (التلفزيون)	
	س	ق	س	ق
١٩٩٢/٩٢	٤٩	١٠٤٥	٢٠	٢٤٦
١٩٩٦/٩٥	٢٠	١٣٥٩	٤٢	٥٩٣
٢٠٠١/٢٠٠٠	٤٨	٢١٢٩	٢٥	٢٣٢٤
٢٠٠٦/٢٠٠٥	١٣	٣٢٧١	١٢	٦١٠٨
٢٠٠٧/٢٠٠٦	٥٤	٢٩٤٨	٥٣	٦٣١٨
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٥٣	٣٠١٩	٤٦	٦٦٣٣

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون . الإدارة العامة للحاسب الآلي

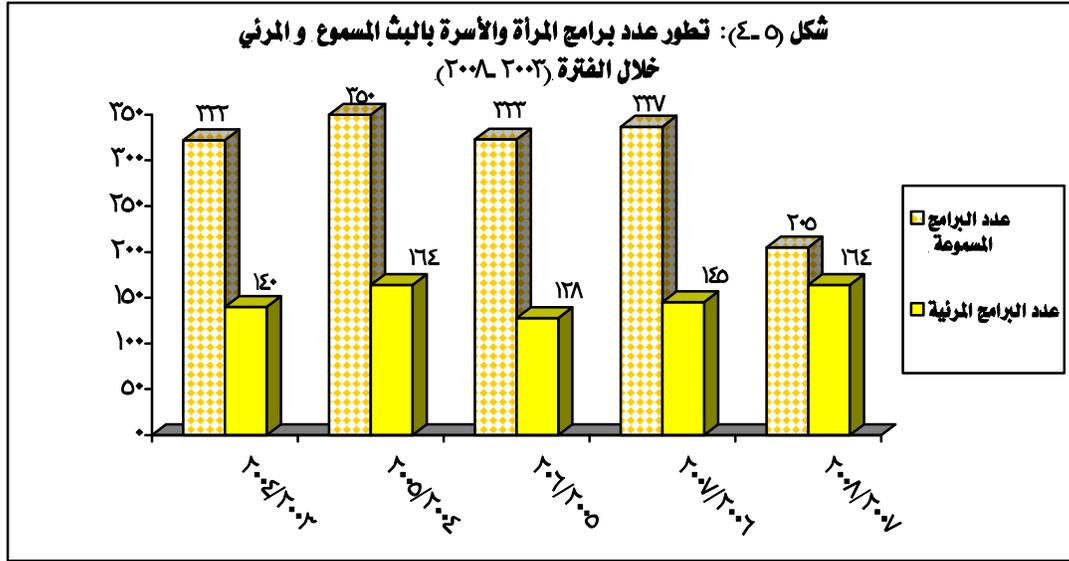
ويعرض جدول (٤-٥) وشكل (٤-٥) تطور عدد البرامج الموجهة للمرأة والأسرة في الإذاعة والتلفزيون خلال الفترة (٢٠٠٣-٢٠٠٧)، وتشير البيانات الى تذبذب عدد البرامج الموجهة للمرأة بين الزيادة والنقصان سواء في الإرسال المسموع أو المرئي حيث حظى عام (٢٠٠٤/٢٠٠٥) بأكبر عدد لبرامج المرأة والأسرة في الإذاعة حيث بلغ (٣٥٠ برنامج) ، وكان أدناها في عام (٢٠٠٧/ ٢٠٠٨) حيث بلغ (٢٠٥ برنامج).

وبينما شهد عامي (٢٠٠٤/٢٠٠٥)، (٢٠٠٧/٢٠٠٨) أكبر عدد من البرامج الموجهة للمرأة والأسرة في التلفزيون (٦٤ برنامج) ، رصد عام (٢٠٠٥/٢٠٠٦) أقل عدد منها (٢٨ برنامج).

جدول رقم (٥-٤) تطور عدد برامج المرأة والأسرة بالبث المسموع
و المرئي خلال الفترة (٢٠٠٣- ٢٠٠٧)

السنة	جملة عدد برامج الإرسال المسموع (الإذاعة)	جملة عدد برامج الإرسال المرئي (تلفزيون، فضائيات، متخصصة)
٢٠٠٤/٢٠٠٣	٢٢٢	١٤٠
٢٠٠٥/٢٠٠٤	٣٥٠	١٦٤
٢٠٠٦/٢٠٠٥	٣٢٣	١٢٨
٢٠٠٧/٢٠٠٦	٣٣٧	١٤٥
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٥	١٦٤

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون . الإدارة العامة للحاسب الآلي



٣-٥ المرأة والصحافة

١-٣-٥ التطور في عدد النساء عضوات نقابة الصحفيين

تعتبر مهنة الصحافة مهنة البحث عن المتاعب وأيضا عن الحقائق وقد أتاح عمل المرأة في الصحافة المجال لوصول صوتها لأصحاب القرار والسلطة ، وتعتبر نسبة تمثيل المرأة في نقابة الصحفيين ضعيفة بالمقارنة بنسبة تمثيل الرجل خلال الفترة (١٩٩٧ – ٢٠٠٨) حيث تراوحت هذه النسبة بين (٢٢٪ - ٢٧٪) بالرغم من ارتفاع تمثيل المرأة في نقابة الصحفيين من ٧٥٢ سيدة من إجمالي العاملين ٢٨٢١ في عام ١٩٩٧ إلى ١٤٠٦ سيدة من إجمالي ٥١٤١ في عام ٢٠٠٨ . جدول (٥-٥) ، ومن هنا فإن المرأة تحتاج الى الدعم والمساندة والتشجيع للعمل في مجال الصحافة لتضييق هذه الفجوة النوعية حيث أن طريق المرأة الصحفية شائك ليس لنظرة المجتمع وإنما لأن ظروف المجتمع تتيح للصحفي تحقيق نجاحات ملموسة وواضحة أكثر من الصحفية .

جدول (٥-٥) تطور عدد أعضاء نقابة الصحفيين حسب النوع في الفترة (١٩٩٧-٢٠٠٨).

السنة	أعضاء نقابة الصحفيين		
	رجال	نساء	الاجمالي
١٩٩٧	٢٠٧٩	٧٥٢	٢٨٣١
١٩٩٨	٢٨٥٣	١٠٥٨	٣٩١١
*١٩٩٩	-	-	٣٧٥١
٢٠٠٠	٢٩٠١	١٠٥٩	٣٩٦٠
*٢٠٠١	-	-	٣٧٨٥
*٢٠٠٢	-	-	٤٣٣١
*٢٠٠٣	-	-	٤٢٥٤
*٢٠٠٤	-	-	٤٤٧٨
٢٠٠٥	٣٣٦١	١٢٨٩	٤٦٥٠
٢٠٠٦	٣٤٦٨	١٢٩٥	٤٧٦٣
٢٠٠٨	٣٧٣٥	١٤٠٦	٥١٤١

المصدر: نقابة الصحفيين

* عدم توفر البيان حسب النوع

٥-٣-٢. تطور عمل المرأة في وكالة أنباء الشرق الأوسط

تعتبر وكالة أنباء الشرق الأوسط أول وكالة إقليمية في منطقة الشرق الأوسط، وهي وكالة الأنباء الرسمية للدولة، وتعمل الوكالة على مدار ٢٤ ساعة تبث خلالها الأنباء باللغات العربية والانجليزية والفرنسية وتصل خدماتها إلى معظم أنحاء العالم. ولها شبكة واسعة من المكاتب والمراسلين في الخارج ينتشرون في العواصم العربية والعالمية، هذا إلى جانب شبكة من المكاتب والمراسلين في الداخل بكافة محافظات مصر. كما بدأت الوكالة ببث خدماتها عبر ثلاثة أقمار صناعية تغطي القارة الآسيوية وشرق أفريقيا والقارة الأوروبية ودول حوض البحر المتوسط وشمال أفريقيا مما أتاح وصول نشراتها بمنتهى السرعة إلى جميع أنحاء العالم.

وتشير بيانات جدول (٦-٥) أن نسبة النساء العاملات في وكالة أنباء الشرق الأوسط تدور حول الثلث حيث تتراوح بين (٣٠٪ - ٣٤٪) من اجمالي العاملين مقابل الثلثين للرجال خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٦) وقد يكون ذلك بسبب طبيعة وصعوبة العمل في هذا المجال.

جدول (٦-٥) عدد العاملين بوكالة أنباء الشرق الأوسط حسب النوع ونسبة النساء لإجمالي العاملين خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٦) .

السنة	العاملين بوكالة أنباء الشرق الأوسط		
	رجال	نساء	الاجمالي
١٩٩٠/٧/١	٧٥٨	٣٥٤	١١١٢
١٩٩٥/٧/١	٧١٧	٣٣٤	١٠٥١
٢٠٠٠/٧/١	٦١٩	٣٠٢	٩٢١
٢٠٠٥/٧/١	٥٤١	٢٧٤	٨١٥
٢٠٠٦/٧/١	٦١٩	٢٧١	٨٩٠

المصدر : وكالة أنباء الشرق الأوسط

٥-٣-٣ تطور عمل المرأة في الوظائف القيادية العليا في الصحافة

بالرغم من انخفاض حصة المرأة في المجلس الأعلى للصحافة بصفة عامة فإن هناك تحسن في حصتها مع الزمن حيث تشير البيانات الواردة في جدول (٥-٧) وأشكال (٥-٥)، (٥-٦)، (٥-٧) إلى تضاعف عدد النساء العضوات في المجلس الأعلى للصحافة أكثر من ستة مرات خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٨) حيث بلغت ٢ سيدة عام ١٩٩٠ من اجمالي ٥٥ ارتفعت إلى ١٤ سيدة من اجمالي ٨٧ في عام ٢٠٠٧ ، ١٢ سيدة من اجمالي ٨٢ في عام ٢٠٠٨. وقد يرجع ارتفاع عدد النساء الى الاتجاه العام السائد نحو محاولة تقليل الفجوة بين المرأة والرجل.

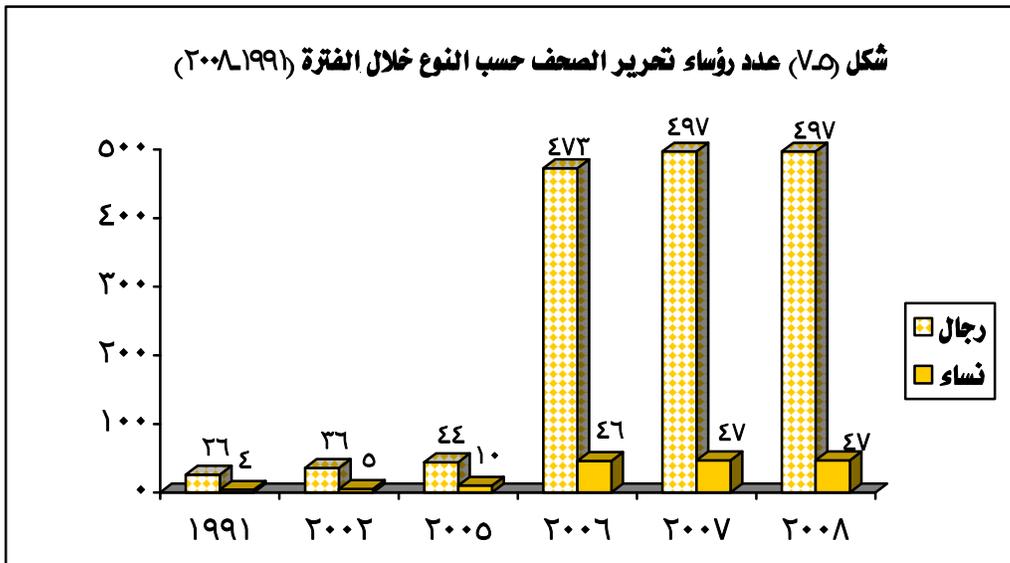
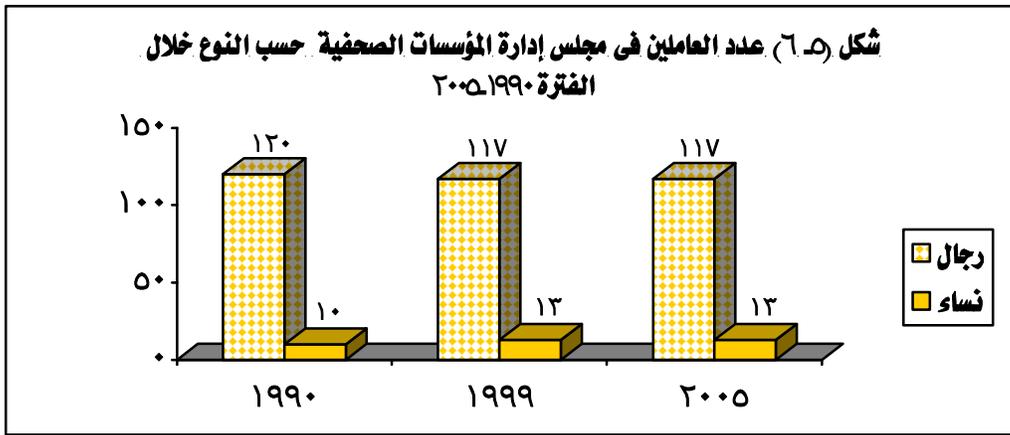
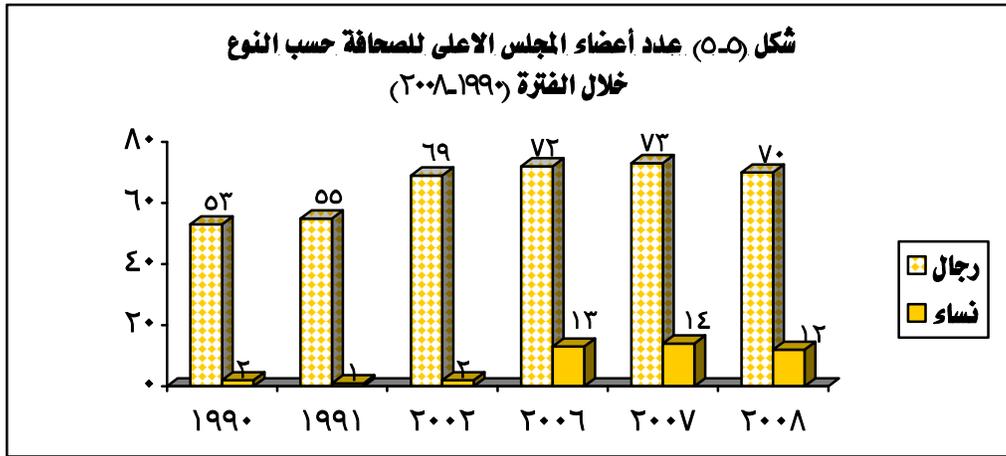
وتوضح بيانات الجدول أن نسبة مشاركة المرأة في مجالس إدارة المؤسسات الصحفية ارتفعت من ٨٪ عام ١٩٩٠ إلى ١٠٪ في عامي ١٩٩٩، ٢٠٠٥. وتؤكد هذه النسب الضئيلة اتساع الفجوة النوعية بين النساء والرجال في اعتلاء المناصب القيادية العليا في الصحافة.

أما بالنسبة لمساهمة المرأة في رئاسة تحرير الصحف القومية فتشير بيانات الجدول إلى انخفاض هذه النسبة حيث بلغت ٩٪ منذ عام ٢٠٠٦ حتى عام ٢٠٠٨ بعد أن ارتفعت من ١٣٪ عام ١٩٩١ إلى ١٩٪ عام ٢٠٠٥، وبالرغم من التحسن الضئيل المشاهد فإن الفجوة بين المرأة والرجل في رئاسة التحرير مازالت كبيرة.

جدول رقم (٥-٧). المرأة في المناصب القيادية في الصحافة

عدد أعضاء المجلس الأعلى للصحافة حسب النوع خلال الفترة (٢٠٠٨-١٩٩٠)						
النوع	١٩٩٠	١٩٩٩	٢٠٠٢	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨
رجال	٥٣	٥٥	٦٩	٧٢	٧٣	٧٠
نساء	٢	١	٢	١٣	١٤	١٢
الإجمالي	٥٥	٥٦	٧١	٨٥	٨٧	٨٢
نسبة الإناث في المجلس الأعلى للصحف (%)	٤	٢	٣	١٥	١٦	١٥
عدد العاملين في مجلس إدارة المؤسسات الصحفية حسب النوع خلال الفترة ٢٠٠٥-١٩٩٠						
النوع	١٩٩٠	١٩٩٩	٢٠٠٥	-	-	-
رجال	١٢٠	١١٧	١١٧	-	-	-
نساء	١٠	١٣	١٣	-	-	-
الإجمالي	١٣٠	١٣٠	١٣٠	-	-	-
نسبة الإناث في مجال إدارة الصحف (%)	٨	١٠	١٠	-	-	-
عدد رؤساء تحرير الصحف حسب النوع خلال الفترة (٢٠٠٨-١٩٩١)						
النوع	١٩٩١	٢٠٠٢	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨
رجال	٢٦	٣٦	٤٤	٤٧٣	٤٩٧	٤٩٧
نساء	٤	٥	١٠	٤٦	٤٧	٤٧
الإجمالي	٣٠	٤١	٥٤	٥١٩	٥٤٤	٥٤٤
نسبة الإناث رؤساء تحرير الصحف (%)	١٣	١٢	١٩	٩	٩	٩

المصدر: المجلس الأعلى للصحافة



٤-٥ المرأة في وزارة الإعلام

٤-٥-١ المرأة في قيادات وزارة الإعلام

لا ترقى نسبة عمل المرأة في قيادات وزارة الإعلام الى نسبة عمل المرأة في المجالات الإعلامية الأخرى مثل الإذاعة والتليفزيون أو الصحافة. وباستقراء بيانات جدول (٥-٨) تبين عدم مساهمة المرأة في قيادات وزارة الإعلام منذ عام ١٩٩٠ وحتى عام ٢٠٠٠ حيث هيمن الرجال على قيادات وزارة الإعلام بنسبة ١٠٠٪ بينما رصدت نسبة القيادات النسائية في وزارة الإعلام حوالى ١٧٪ عام ٢٠٠٦ فى مختلف قطاعات الوزارة مما يوضح اتساع الفجوة النوعية بين الرجال والنساء العاملين فى هذا المجال.

جدول رقم (٥-٨) عدد العاملين فى قيادات وزارة الإعلام حسب النوع خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٦)

نسبة النساء الى الجملة %	الجملة	عدد العاملين فى قيادة وزارة الإعلام		السنة
		رجال	نساء	
-	١١	١١	-	١٩٩٠
-	١١	١١	-	١٩٩٥
-	١١	١١	-	٢٠٠٠
١٧	١٢	١٠	٢	٢٠٠٦

المصدر: وزارة الإعلام

٤-٥-٢ المرأة مستشار وملحق اعلامى

يعد دور المرأة فى مجال الدبلوماسية المصرية من انجح الأدوار التى تقوم بها فى مجال العمل العام بالإضافة لمشاركتها بفاعلية فى كافة الأنشطة والمجالات. وتساهم الإعلاميات فى تغيير الصورة النمطية للمرأة فى الإعلام بخلق وعى حقيقى بقضاياها ومشاكلها والتحديات التى تواجهها ، والمساهمة بشكل جاد وفعال فى دفع المسيرة التنموية للمرأة.

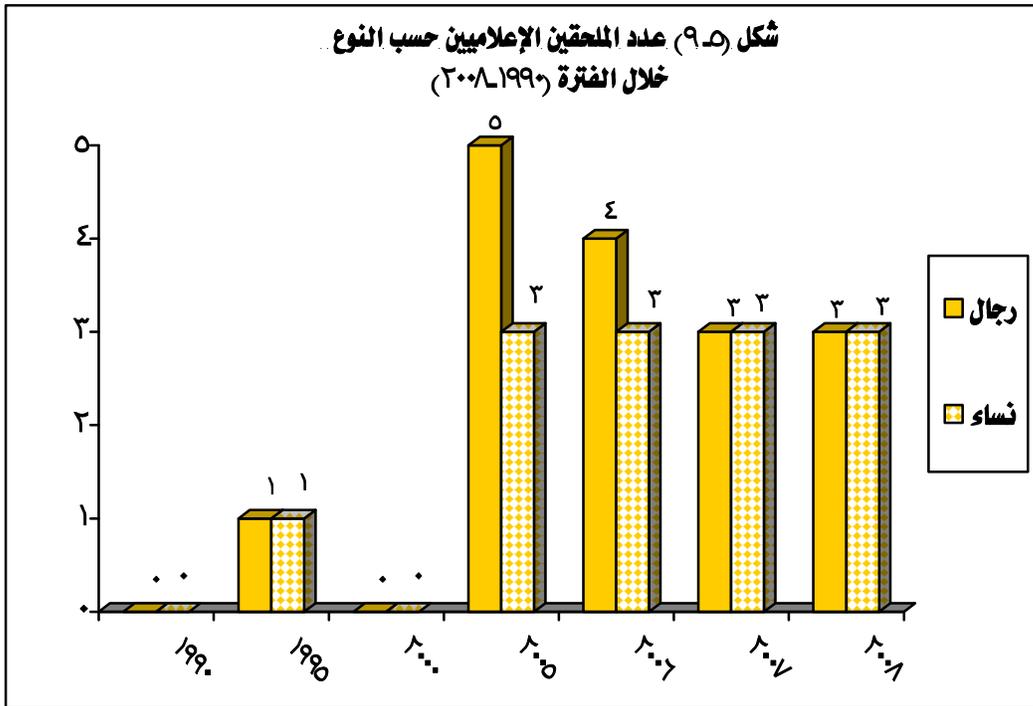
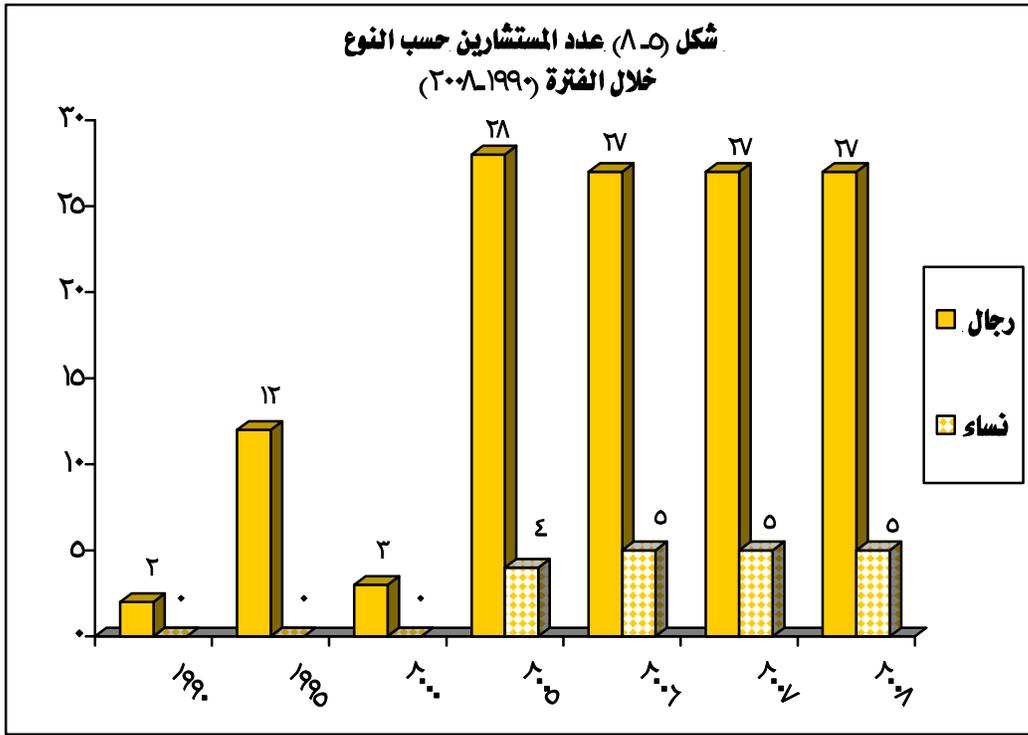
ويعرض جدول (٩-٥) وشكلي (٨-٥ ، ٩-٥) تطور عدد المستشارين والملحقين الإعلاميين ونسبة النساء خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٨) . ومنه يتبين عدم مساهمة المرأة كمستشار إعلامي خلال الفترة (١٩٩٠ - ٢٠٠٠) وفي عام ٢٠٠٥ بلغت نسبتهم ١٢,٥٪ ثم ارتفعت إلى ١٦٪ عام ٢٠٠٦ وظلت ثابتة حتى عام ٢٠٠٨ مقابل ٨٤٪ للرجال مما يعكس التمييز بين الرجال والنساء في العمل كمستشار إعلامي .

وبالنسبة للمرأة كملحق إعلامي فقد بلغت أعلى نسبة مساهمة لهن ٥٠٪ عام ١٩٩٥ ثم انخفضت لتصل إلى ٣٨٪ في عام ٢٠٠٥ مقابل ٦٢٪ للرجال ثم ارتفعت مرة أخرى لتتساوى نسبتي النساء والرجال كملحق إعلامي بنسبة تبلغ ٥٠٪ عام ٢٠٠٧ وحتى عام ٢٠٠٨ .

جدول رقم (٩-٥) عدد المستشارين والملحقين الإعلاميين حسب النوع ونسبة النساء خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٠٨)

السنة	عدد المستشارين الإعلاميين				عدد الملحقين الإعلاميين			
	رجال	نساء	جملة	نسبة النساء٪	رجال	نساء	جملة	نسبة النساء٪
١٩٩٠	٢	-	٢	-	-	-	-	-
١٩٩٥	١٢	-	١٢	-	١	١	٢	٥٠
٢٠٠٠	٣	-	٣	-	-	-	-	-
٢٠٠٥	٢٨	٤	٣٢	١٢,٥	٥	٣	٨	٣٨
٢٠٠٦	٢٧	٥	٣٢	١٦	٤	٣	٧	٤٣
٢٠٠٧	٢٧	٥	٣٢	١٦	٣	٣	٦	٥٠
٢٠٠٨	٢٧	٥	٣٢	١٦	٣	٣	٦	٥٠

المصدر: الهيئة العامة للاستعلامات



التوصيات

بعد هذا العرض السابق لوضع المرأة المصرية يمكننا أن نضع عدة توصيات لتمكين المرأة والارتقاء بخصائصها حيث يمكن أن تشارك الرجل بصورة أكثر فاعلية لتحقيق النمو والتقدم الاقتصادى والاجتماعى، وسوف تدور هذه التوصيات حول ثلاث محاور هامة هي:

١- الارتقاء بخصائص المرأة ابتداء من محو أمية المرأة والارتقاء بمستويات تعليمها وزيادة مشاركتها فى الحياة الاقتصادية والسياسية والنقابية .

٢- تغيير نظرة المجتمع إلى المرأة والتي تضعها بالدرجة الأولى فى إطار ربة البيت ومربية للأطفال فقط.

٣- توعية المرأة بحقوقها وضرورة تقدمها للمشاركة فى بناء بلدها.

١- الارتقاء بخصائص المرأة المصرية:

لاشك وأن العائق الأساسى لتنمية المرأة ولكي تتمكن من المشاركة الفعالة فى التنمية الاقتصادية والاجتماعية هو الأمية، والتي بلغت نسبتها بين النساء ٥١٪ فى عام ١٩٩٦، وأصبحت ٣٧٪ فى عام ٢٠٠٦ وذلك بالنسبة لإجمالى الجمهورية علما بأن هذه النسبة تزيد إلى ٤٧٪ بين النساء فى ريف مصر (تعداد السكان والإسكان لعام ٢٠٠٦).

ولكي نرتقي بخصائص المرأة لابد أولا من محو الأمية، وذلك عن طريق فصول محو الأمية للكبار مع تشجيع الطفلة على التعليم والانتظام فيه على قدم المساواة مع الذكر مهما كانت الظروف لكي تتعلم وتتعرف على حقوقها وواجباتها تجاه المجتمع وتحسن تربية أطفالها وتتعامل بوعي مع زوجها وعائلتها بل والمجتمع بأكمله .

لابد أيضا من تشجيع المرأة على العمل وحل مشاكل المرأة العاملة بتوفير حضانات الأطفال المناسبة وبأجور معقولة تسمح لهؤلاء السيدات بإيداع أبنائهم فى هذه الحضانات وهن أمئات عليهم، ولاشك أن إتاحة الراحة والاطمئنان للمرأة العاملة تجاه أطفالها سوف يشجعهن على إتقان عملهن والتفوق فيه كما كن قبل الزواج والإنجاب مما يشجع أرباب الأعمال على الإقبال على تعيين النساء فى الوظائف الخالية أسوة بزملائهن من الرجال وبالتالي تنخفض نسب البطالة بين الإناث.

كذلك تجدر الإشارة إلى ضرورة الاهتمام بصحة المرأة وخصوصا بالصحة الإنجابية ومن الضروري توعية المرأة بضرورة الاهتمام بصحتها وصحة أولادها لكي يكونوا مواطنين صالحين ، وقد أثبتت العديد من الأبحاث أن كثرة الإنجاب له آثار وخيمة على صحة الأم والطفل وبالتالي يجب توعية المرأة بالصحة الإنجابية وتشجيعها على استخدام وسائل تنظيم الأسرة مبكرا .

ويمكن تعديد ذلك بطريقة أكثر وضوحا فيما يلي :

- ١- الاهتمام ببرامج محو الأمية بصفة عامة وللإناث بصفة خاصة مع التركيز على مدارس المجتمع و مدارس الفصل الواحد والتي نجحت كثيرا فى حل مشكله الأمية فى المناطق النائية.
- ٢- الاهتمام بالمناهج التعليمية لجعلها أكثر جاذبية للطلاب لمواجهة ظاهرة التسرب الدراسي .
- ٣- تشجيع الإناث على الإقبال على التعليم الجامعي بصفه عامه والكليات العملية بصفه خاصة.
- ٤- إتاحة فرص عمالة متساوية لكل من الرجال والنساء.
- ٥- زيادة مساهمه المرأة فى بعض الأنشطة والتي تمثل نسبة مساهمة المرأة فيها نسبة ضئيلة مثل أنشطة القطاع الخاص بصفة عامة.
- ٦- الاهتمام بزيادة مساهمة المرأة فى الأنشطة المختلفة للقطاع غير المنظم عن طريق توفير القروض التى تساعد الإناث على إنشاء الأنشطة التى تؤدى فى النهاية الى زيادة معدلات مساهمة المرأة فى النشاط الاقتصادى.
- ٧- توفير حضانات للأطفال على أن تكون على مستوى لائق بالنسبة للخدمة المقدمة وبأسعار مدعمة لتشجيع النساء العاملات على الاستمرار فى عملهن حتى بعد الإنجاب.

٨- رفع مستوى الخدمات الصحية بهدف خفض معدلات الوفيات ووفيات الأمهات بصفة عامة.

٩- زيادة الوعي بأهمية تنظيم الأسرة وذلك لصحة الأم والطفل.

١٠- الاهتمام بتوعية المرأة بأهمية مشاركتها في الحياة العامة وذلك من خلال :

- زيادة مساهمتها في استخدام حقها في المشاركة الانتخابية.

- زيادة فرص المشاركة في مجلس الشعب.

- زيادة فرص المشاركة في مجلس الشورى.

- زيادة فرص المشاركة في المجالس المحلية.

١١- إعادة النظر في بعض التشريعات لتدارك أوجه القصور بها مثل قانون الجنسية.

١٢- مواجهه المشكلة الخاصة ببطء إجراءات التقاضي في مجال الأحوال الشخصية.

١٣- زيادة الاهتمام بالأسر التي ترأسها النساء حيث ثبت من واقع البحوث إنها اقل قدرة

اقتصاديته عن تلك الأسر التي يرأسها الرجال.

٢- تغيير نظرة المجتمع إلى المرأة:

في الحقيقة أن معظم الدول الشرقية وخصوصا النامية منها تنظر إلى المرأة على أساس أن مكانها الطبيعي هو المنزل حيث عملها الوحيد تربية الأطفال ورعاية الزوج، في حين أن المرأة مخلوق قادر على الإبداع وعلى العمل بجانب القيام بكل واجبات المنزل وتربية الأطفال، ولدينا الكثير من الأمثلة لنساء ناجحات في عملهن وأيضا في منازلهن.

ولكن نظرا لهذه النظرة المحدودة إلى دور المرأة في المجتمع، فإننا نجد أنه في حالة وجود بعض الظروف الاقتصادية الصعبة يرغم الآباء بناتهم على البقاء في المنزل والمشاركة في رعاية أختوتهن في حين يمنح الطفل الذكر فرصة التعليم، ومن ثم يجب توعية الآباء عن طريق وسائل الإعلام المختلفة، سواء المرئية أو المسموعة أو المقروءة إلى ضرورة وأهمية تعليم البنات تماما مثل أهمية تعليم الولد وذلك بتوضيح أثار تعليم البنات على حياتها وعلى أولادها وعلى استقرارها العائلي وعلى مدى مساهمتها في بناء بلدها جنبا إلى جنب مع الرجل.

٣- الاهتمام والتوعية بحقوق المرأة :

لاشك في أن من أهم أسباب تخلف المرأة عن ركب الحضارة هو عدم وعيها بحقوقها التي كفلها القانون والدستور المصري لها فهناك العديد من النساء لا تعرف حقوقها حتى أبسط هذه الحقوق تجاه زوجها وتجاه مجتمعها فمثلا نجد أن الكثيرات منهن لا يعرفن مدى أهمية مشاركتهن في الانتخابات وحقهن في اختيار من يمثل دائرتهم ويتكلم بصوتهن في كل المجالس النيابية والشعبية وأيضا هناك العديد لا يعرفن أن من حقهن دستوريا أن تتعلمن وأن تبحثن عن فرصة عمل على قدم المساواة مع الرجل دون تفرقة، وبأجر مساوي له مادامت تؤدي نفس عمله، بل وأكثر من ذلك فهناك العديد من النساء وخاصة الأميات والريفيات لا يعرفن حقوقهن الشرعية تجاه أزواجهن.

عموما فإن وسائل الإعلام المختلفة عليها دورا كبيرا في توعية المرأة بحقوقها وواجباتها أيضا لكي تكون مواطنة صالحة تخدم بلدها وتعرف حقوقها تتصرف على ضوء هذه الحقوق.

المراجع

- نهاد أبو القمصان (٢٠٠٥) دور الأحزاب في دعم المشاركة السياسية للمرأة.
- البرعي نجاد (١٩٩٧، ٢٠٠٠، ٢٠٠٥) تقييم أداء المرأة في مجلس الشعب، شروق عام علي العمل البرلماني مؤتمر تخصيص مقاعد للنساء الهياكل المنتخبة ، جماعه تنمية الديمقراطية .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء- التعداد العام للسكان والإسكان والمنشآت ١٩٩٦ ، ٢٠٠٦ .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - الإحصاءات الحيوية ٢٠٠٢، ٢٠٠٤، ٢٠٠٧ .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء والمركز الديموجرافي - إسقاطات السكان المستقبلية لمحافظة مصر لأغراض التخطيط والتنمية ٢٠٠١-٢٠٢١ .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - بحث القوى العاملة بالعينة ١٩٩٠، ٢٠٠٨ .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء- الكتاب الإحصائي السنوي وضع المرأة والرجل في مصر ٢٠٠٤ ، ٢٠٠٥ ، ٢٠٠٧ .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء- الكتاب الإحصائي السنوي سنوات مختارة.
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء- إحصاء العاملين المدنيين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال الفترة ٢٠٠٠ ، ٢٠٠٣ ، ٢٠٠٥ ، ٢٠٠٨ .
- الزناتي وآخرون- المسح السكاني الصحي ١٩٩٧، ٢٠٠٠، ٢٠٠٣، ٢٠٠٥، ١٩٩٢، ١٩٩٥، ٢٠٠٨ .
- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء (مصر في أرقام ، ٢٠٠٦).
- المجلس الأعلى للجامعات ، مركز بحوث تطوير التعليم الجامعي - إدارة الإحصاء (٢٠٠٨) بيان بعدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعات خلال الفترة (١٩٩١/١٩٩٢ ، ٢٠٠٦/٢٠٠٧) .
- المجلس القومي للمرأة- تطور أوضاع المرأة في عهد مبارك ١٩٨١-٢٠٠٤ .
- المجلس القومي للمرأة - المؤتمر الرابع للمجلس القومي للمرأة ٢٠٠٤ المرأة المصرية والأهداف الإنمائية للألفية .

- المجلس القومي للمرأة (٢٠٠٠) المرأة والمشاركة السياسية، يوليو ٢٠٠٠ المنتدى الفكري الثاني للمجلس القومي للمرأة، القاهرة. وزارة الداخلية مركز المعلومات ٢٠٠٥.
- الهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار (٢٠٠٦-٢٠٠٨).
- مجلس الشورى (٢٠٠٧) بيان عن عدد أعضاء مجلس الشورى المنتخبين، إحصاءات مجلس الشورى.
- مجلس الشعب (٢٠٠٥) بيان عن عدد أعضاء مجلس الشعب المنتخبين، إحصاءات مجلس الشعب.
- وزارة الإدارة المحلية، قطاع المجالس والشئون القانونية، عدد الفائزين فى المجالس الشعبية المحلية خلال الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٨.
- وزارة التربية والتعليم والإدارة العامة للمعلومات والحاسب الآلى (٢٠٠٣/٢٠٠٤-٢٠٠٧/٢٠٠٨).
- وزارة التربية والتعليم بيان عن عدد المدرسات والمديرين والوكلاء فى الأعوام (١٩٨٠/١٩٨١، ١٩٩٦/١٩٩٧، ٢٠٠٨، ٢٠٠٧) إحصاءات وزارة التربية والتعليم.
- وزارة التربية والتعليم والإدارة العامة للفصل الواحد ٢٠٠٧/٢٠٠٨.
- وزارة التربية والتعليم مركز التكنولوجيا ودعم إتخاذ القرار - إدارة التدريب التخصصى ٢٠٠٥، ٢٠٠٨.
- وزارة التعليم العالي والدولة للبحث العلمي (٢٠٠٢) المرأة في وزارة الدولة للبحث العلمي تقرير موجه للمجلس القومي للمرأة، القاهرة.
- وزارة الداخلية - مركز المعلومات ٢٠٠٧.
- وزارة الصحة والسكان (٢٠٠٥-٢٠٠٨).
- أكاديمية البحث العلمى والتكنولوجيا - الإدارة العامة للإحصاء العلمى ٢٠٠٨.
- المركز القومى للبحوث الإجتماعية والجنايئة ٢٠٠٨.
- الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة (الإدارة العامة للتدريب).
- الهيئة العامة للإستعلامات (٢٠٠٨).

- وزارة التنمية الإدارية.
- وزارة الخارجية (إدارة السلك الدبلوماسي ٢٠٠٨).
- اتحاد الإذاعة والتلفزيون، الإدارة العامة للحاسب الآلي (٢٠٠٨).
- نقابة الصحفيين ٢٠٠٨.
- وكالة أنباء الشرق الأوسط ٢٠٠٦.
- المجلس الأعلى للصحافة ٢٠٠٨.
- وزارة الإعلام ٢٠٠٨.
- جريدة المصري اليوم ٢٠٠٨/١٢/٣٠ ص (١٦).