

الفهرس

المسلسل	الموضوع	الصفحة
١	الفصل الأول: السكان	٧-١
٢	الفصل الثاني: الصحة	١٧-٨
٣	الفصل الثالث: التعليم	٣٦-١٨
٤	الفصل الرابع: القوى العاملة	٥٩-٣٧
٥	الفصل الخامس: الحياة العامة والسياسية	٦٩-٦٠
٦	الفصل السادس: الإعلام	٧٥-٧٠
٧	الفصل السابع: البحث العلمي	٨١-٧٦
٨	الفصل الثامن: التدريب الإداري	٨٧-٨٢
٩	الفصل التاسع: التشريعات والقوانين	٩٣-٨٨
١٠	المراجع	٩٥-٩٤

تقديم

يعتبر العنصر البشري بشقيه الرجل والمرأة من أهم عناصر الإنتاج ، بل إن التقدم الاقتصادي والاجتماعي للدول يتوقف على مدى التطور في تنمية واستثمار الطاقات والموارد البشرية وتكاتف جهود أبنائه رجالاً ونساء على قدم المساواة ، فالإهتمام بالعنصر البشري ذكر كان أم أنثى الطريق الأمثل لبناء دولة وإحياء أمة وتعد الإحصاءات الجيدة والمؤشرات الدقيقة للنوع الاجتماعي من الأهمية بمكان لدراسة وتقييم كافة أشكال التمييز التي تحد من فعالية الإستفادة الكاملة من الموارد البشرية، كما تمكن من امتلاك مؤشرات قياس تساعد في وضع الخطط والإستراتيجيات التي تحقق التقدم الإجتماعي والإقتصادي المتوازن .

وإيماناً بالدور الهام للجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء في توفير البيانات والمعلومات اللازمة لواضعي السياسات ومتخذي القرار ، يقدم كتاب "وضع المرأة والرجل في مصر" والذي يصدر بصورة دورية كل عامين صورة واضحة عن وضع المرأة مقارنة بالرجل في مختلف المجالات وإبراز العلاقات والفجوات والتقدم المحرز في اتجاه المساواة وتكافؤ الفرص بينهما في مختلف المجالات الإجتماعية والإقتصادية والسياسية، كما يرمى إلى إبراز الحاجة إلى زيادة الوعي بمكانة المرأة وإثارة إهتمام واضعي السياسات نحو التغيير وتبنى بعض السياسات لمزيد من الإصلاحات لدعم دور المرأة في المجتمع وكذا مساندة جهود العاملين في مجال المساواة بين الجنسين.

لذا يقدم الجهاز هذا الكتاب عن وضع المرأة والرجل عام ٢٠١٤/٢٠١٣ للمهتمين والباحثين آملاً أن يحقق الفائدة المرجوة منه.

اللّٰهُ وليّ التوفيق ::::

لواء / أبو بكر الجندي

رئيس الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

Created with



nitroPDF[®] professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

مقدمة

شاركت المرأة المصرية على مدى التاريخ جنباً إلى جنب مع الرجل في تحمل مسئولية الحضارة والتقدم، كما شاركت في حركات الكفاح الشعبي والوطني وقامت بالدفاع عن حقوق الوطن وإقليمها العربي وقارتها الأفريقية في أغلب المؤتمرات الدولية.

إن تمكين المرأة في جميع المجالات هو طريق التنمية، وأحد أهداف التنمية الإقتصادية والإجتماعية في سائر الدول النامية، وهناك علاقة وثيقة بين زيادة مشاركتها في مختلف المجالات وتحقيق المساواة بين الجنسين.

يأتي تمكين المرأة من خلال تعزيز دورها الإقتصادي وتمكينها من دخول سوق العمل وإيجاد الإطار التشريعي والاقتصادي لعملها وبالتالي المساواة في فرص العمل والأجور والتدريب. لذا كان الإهتمام بتمكين المرأة المصرية وتعزيز مشاركتها في مختلف مجالات الحياة السياسية والإجتماعية والإقتصادية لتسير الدولة نحو تقدم متوازن يؤدي إلى الاستمرار في دفع عجلة التنمية وتوفير حياة كريمة للمرأة.

يعد هذا التقرير وثيقة إحصائية هامة ومرجعاً أساسياً، في رصد اتجاهات تطور أوضاع المرأة ومقارنتها بأوضاع الرجل لسنوات مختلفة بهدف الوقوف على واقع المرأة والرجل في المجتمع المصري، وتوفير البيانات والمعلومات لرسم السياسات حولها وهو يغطي تسعة مجالات رئيسية في عدة فصول وهي السكان ، الصحة ، التعليم ، القوى العاملة ، الحياة العامة والسياسية وتولي المناصب القيادية، الإعلام، البحث العلمي، التدريب الإداري ، وأخيراً التشريعات والقوانين الداعمة لدور المرأة في المجتمع.

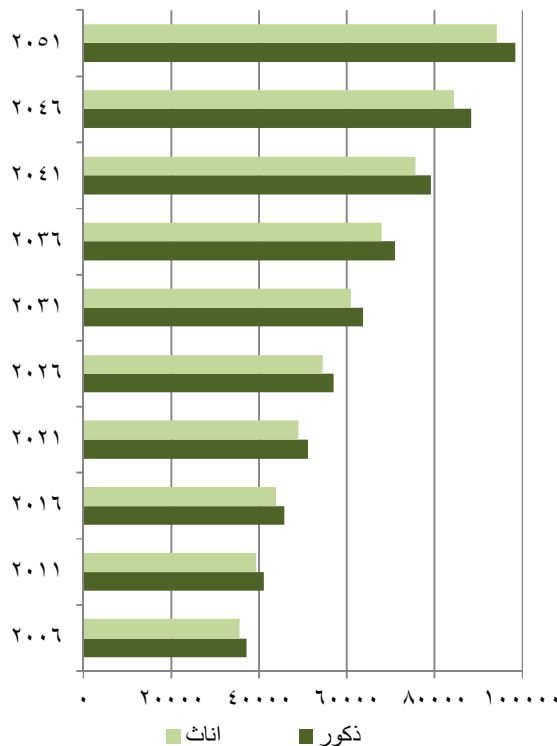
تعد القضية السكانية قضية قومية تؤثر سلباً وإيجاباً في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة لحاضر ومستقبل الشعب المصري بكافة طوائفه، ولذا تولي الدولة اهتماماً كبيراً بالدراسات التي تتعلق بالسكان والتنمية لتوفير البيانات والمؤشرات التي تساهم في اتخاذ القرار ووضع الخطط والسياسات والبرامج التنموية على أسس علمية سليمة.

وتشير الإحصاءات أن المرأة تشكل حوالي ٤٩٪ من إجمالي سكان مصر، لذلك تبرز قضية أخرى لا تقل أهمية عن القضية السكانية وهي قضية النوع الاجتماعي التي تهتم بالأدوار الاجتماعية لكلا النوعين مع عدم التفرقة بين قدرة كل منهما على القيام بكل الأدوار الاقتصادية والاجتماعية والسياسية وفي اتخاذ القرار لضمان حصول كل فرد من أفراد المجتمع على فرصة متساوية ومتكافئة في التمتع بكافة حقوقه الإنسانية ويتطلب هذا الوضع توافر الإحصاءات المستدامة التي تأخذ في اعتبارها دور كل من الجنسين في تحقيق التنمية، ونتناول فيما يلي بعض المؤشرات التي توضح الأوضاع الديموجرافية لكل من الرجل والمرأة.

١-١ تقديرات السكان خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٥١)

توضح بيانات جدول وشكل (١-١) أن هناك زيادة متوقعة في عدد السكان من ٧٢,٨ مليون نسمة عام ٢٠٠٦ لتصل إلى ١١١,٧ مليون نسمة عام ٢٠٢٦ ثم إلى ١٩٢,٦ مليون نسمة عام ٢٠٥١ وفقاً لتقديرات السكان، وبالنسبة للذكور فهناك زيادة في عدد السكان من ٣٧,٢ مليون نسمة عام ٢٠٠٦ لتصل إلى ٥٧,١ مليون نسمة عام ٢٠٢٦ ثم إلى ٩٨,٤ مليون نسمة عام ٢٠٥١، أما الإناث فمن المتوقع زيادتهم من ٣٥,٦ مليون نسمة عام ٢٠٠٦ إلى ٥٤,٦ مليون نسمة عام ٢٠٢٦ ثم إلى ٩٤,٢ مليون نسمة عام ٢٠٥١.

شكل (١ - ١) تقديرات السكان وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٥١)



جدول (١ - ١) تقديرات السكان وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠٥١)
الأعداد بالآلاف

السنة	ذكور	إناث	الجملة ^(١)
٢٠٠٦	٣٧٢١٩	٣٥٥٧٩	٧٢٧٩٨
٢٠١١	٤١١٥٣	٣٩٣٧٧	٨٠٥٣٠
٢٠١٦	٤٥٨٩٠	٤٣٩١٥	٨٩٨٠٥
٢٠٢١	٥١١٧٦	٤٨٩٧٣	١٠٠١٤٩
٢٠٢٦	٥٧٠٧٤	٥٤٦١١	١١١٦٨٥
٢٠٣١	٦٣٦٤٨	٦٠٩٠١	١٢٤٥٤٩
٢٠٣٦	٧٠٩٧٩	٦٧٩١٦	١٣٨٨٩٥
٢٠٤١	٧٩١٥٥	٧٥٧٣٩	١٥٤٨٩٤
٢٠٤٦	٨٨٢٧٢	٨٤٤٦٣	١٧٢٧٣٥
٢٠٥١	٩٨٤٣٩	٩٤١٩١	١٩٢٦٣٠

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، التعداد العام للسكان والسكناء، المنشآت ٢٠٠٦، تقديرات السكان لسنوات خمسية. (١) لا تشمل المصريين المقيمين في الخارج

٢-١ توزيع السكان وفقاً للنوع ومحل الإقامة

جدول (٢-١) توزيع السكان وفقاً للنوع ومحل الإقامة خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠١٣)

السنة	حضر		ريف	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
٢٠٠٦	٤٣,٠	٤٣,٢	٥٧,٠	٥٦,٨
٢٠٠٧	٤٣,٠	٤٣,١	٥٧,٠	٥٦,٩
٢٠٠٨	٤٢,٩	٤٣,١	٥٧,١	٥٦,٩
٢٠٠٩	٤٢,٩	٤٣,١	٥٧,١	٥٦,٩
٢٠١٠	٤٢,٩	٤٣,٠	٥٧,١	٥٧,٠
٢٠١١	٤٢,٨	٤٢,٩	٥٧,٢	٥٧,١
٢٠١٢	٤٢,٨	٤٢,٩	٥٧,٢	٥٧,١
٢٠١٣	٤٢,٧	٤٢,٩	٥٧,٣	٥٧,١

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، التعداد العام للسكان والأسكان والمنشآت ٢٠٠٦، تقديرات السكان لسنوات مختارة.

تشير بيانات جدول (٢-١) إلى انخفاض نسبة سكان الحضر الذكور من ٤٣,٠٪ إلى ٤٢,٧٪ خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٣)، والإناث من ٤٣,٢٪ إلى ٤٢,٩٪ خلال نفس الفترة. وعلى عكس النمط السابق هناك ارتفاع لنسبة سكان الريف الذكور والإناث خلال الفترة محل الدراسة.

٣-١ التركيب العمري والنوعي للسكان

يعتبر توزيع السكان وفقاً لفئات السن والنوع من أهم المتغيرات التي يجب أن تؤخذ في الاعتبار عند دراسة السكان لما لها من دور كبير في وصف وتحليل الظواهر الديموجرافية المختلفة، كما أنه يعتبر مؤشر لاتجاهات النمو السكاني في المستقبل.

تشير بيانات جدول (٣-١) إلى حدوث انخفاض طفيف في نسبة السكان الذكور أقل من ١٠ سنوات من ٢٢,٣٪ عام ٢٠٠٧ إلى ٢٠,١٣٪ عام ٢٠١٣ ولوحظ نفس النمط للإناث حيث انخفضت النسبة من ٢١,٦٪ عام ٢٠٠٧ إلى ٢١,٢٪ عام ٢٠١٣.

أما بالنسبة للسكان في الفئة العمرية من ٢٠ سنة إلى أقل من ٦٠ سنة فقد سجلت هذه النسبة ارتفاعاً خلال فترة الدراسة لكل من الذكور والإناث حيث ارتفعت النسبة للذكور من ٥٠,١٪ عام ٢٠٠٧ إلى ٥٢,٣٪ عام ٢٠١٣، أما بالنسبة للإناث فقد ارتفعت من ٥٠,٨٪ عام ٢٠٠٧ إلى ٥٢,٩٪ عام ٢٠١٣، مع ملاحظة أن نسب الإناث تفوق قليلاً نسب الذكور خلال فترة الدراسة.

جدول (٣-١) التوزيع النسبي للسكان وفقاً لفئات السن والنوع لعامي (٢٠١٣، ٢٠٠٧)

فئات السن	التوزيع النسبي للسكان %			
	٢٠٠٧		٢٠١٣	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
٤-٠	١١,٩	١١,٥	١١,٢	١٠,٨
٩-٥	١٠,٤	١٠,١	١٠,٨	١٠,٤
١٤-١٠	١٠,٤	١٠,٢	٩,٤	٩,٢
١٩-١٥	١١,١	١١,٠	٩,٢	٩,٠
٢٤-٢٠	١٠,٧	١٠,٨	٩,٨	٩,٧
٢٩-٢٥	٨,٨	٨,٩	٩,٧	٩,٧
٣٤-٣٠	٦,٨	٦,٩	٨,٢	٨,٣
٣٩-٣٥	٦,٠	٦,١	٦,٣	٦,٤
٤٤-٤٠	٥,٦	٥,٧	٥,٤	٥,٥
٤٩-٤٥	٤,٩	٥,٠	٤,٩	٥,٠
٥٤-٥٠	٤,١	٤,٢	٤,٤	٤,٥
٥٩-٥٥	٣,٢	٣,٢	٣,٦	٣,٨
٦٤-٦٠	٢,٣	٢,٤	٢,٧	٢,٩
٦٩-٦٥	١,٦	١,٧	١,٩	٢,٠
٧٤-٧٠	١,١	١,١	١,٢	١,٣
+٧٥	١,١	١,١	١,٣	١,٤

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، تقديرات السكان لسنوات مختارة.

Created with



nitro PDF

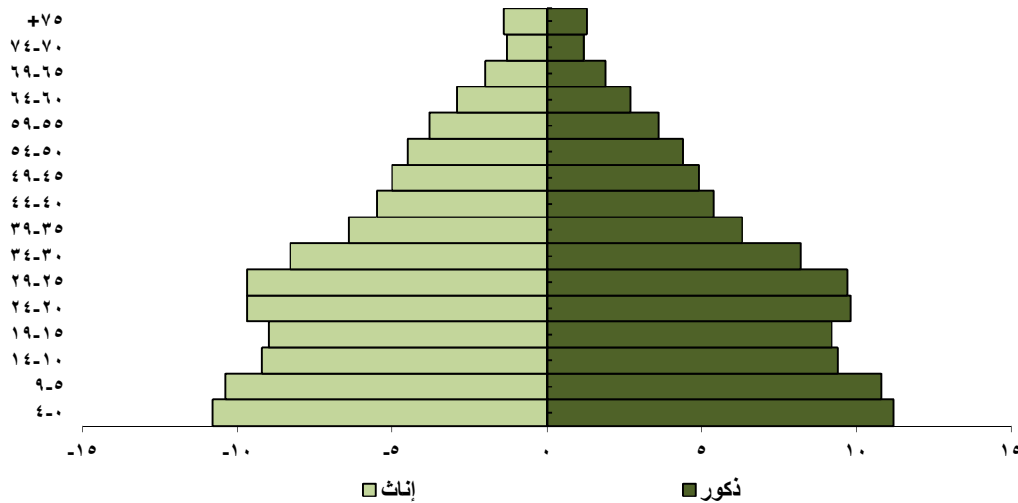
professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

٤-١ الهرم السكاني

يوضح الهرم السكاني توزيع السكان طبقاً للفئات الخمسية لكل من الذكور والإناث سويًا وتعتبر قاعدته عن الأطفال ويتدرج إلى الشباب ثم المسنين، ويتميز الهرم السكاني في مصر بقاعدة عريضة حيث يتميز المجتمع المصري بأنه مجتمع فتي مع تركيز كبير للسكان في الفئة العمرية أقل من ١٠ سنوات، ثم تبدأ القاعدة في الضيق تدريجياً بتقدم العمر خلال الفئتين (١٠-١٤)، (١٥-١٩) ثم تزيد مساحتها مرة أخرى خلال الفئتين العمريتين (٢٠-٢٤)، (٢٥-٢٩) ثم تضيق مرة أخرى حتى تصل إلى أقلها في الفئات العمرية الكبيرة (قمة الهرم السكاني) كما يتضح من شكل (٢-١).

شكل (٢-١) الهرم السكاني لإجمالي الجمهورية عام ٢٠١٣



٥-١ معدل المواليد والوفيات والزيادة الطبيعية

جدول (٤-١) تطور معدلات المواليد والوفيات والزيادة الطبيعية وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٢)

السنة	معدل المواليد			معدل الوفيات			معدل الزيادة الطبيعية	
	ذكور	إناث	جملة	ذكور	إناث	جملة	ذكور	إناث
٢٠٠٦	٢٥,٩	٢٥,٦	٢٥,٧	٦,٨	٥,٧	٦,٣	١٩,١	١٩,٩
٢٠٠٧	٢٦,٥	٢٦,٤	٢٦,٥	٦,٦	٥,٦	٦,١	١٩,٤	٢٠,٨
٢٠٠٨	٢٧,٥	٢٧,١	٢٧,٣	٦,٧	٥,٦	٦,١	٢٠,٨	٢١,٥
٢٠٠٩	٢٩,٢	٢٨,٥	٢٨,٦	٦,٦	٥,٧	٦,٢	٢٢,٦	٢٢,٨
٢٠١٠	٢٨,٨	٢٨,٧	٢٨,٧	٦,٦	٥,٧	٦,١	٢٢,٢	٢٣,٠
٢٠١١	٣٠,٤	٣٠,٢	٣٠,٣	٦,٧	٥,٥	٦,١	٢٣,٧	٢٤,٧
٢٠١٢	٣١,٩	٣١,٩	٣١,٩	٧,٠	٥,٨	٦,٤	٢٤,٩	٢٦,١

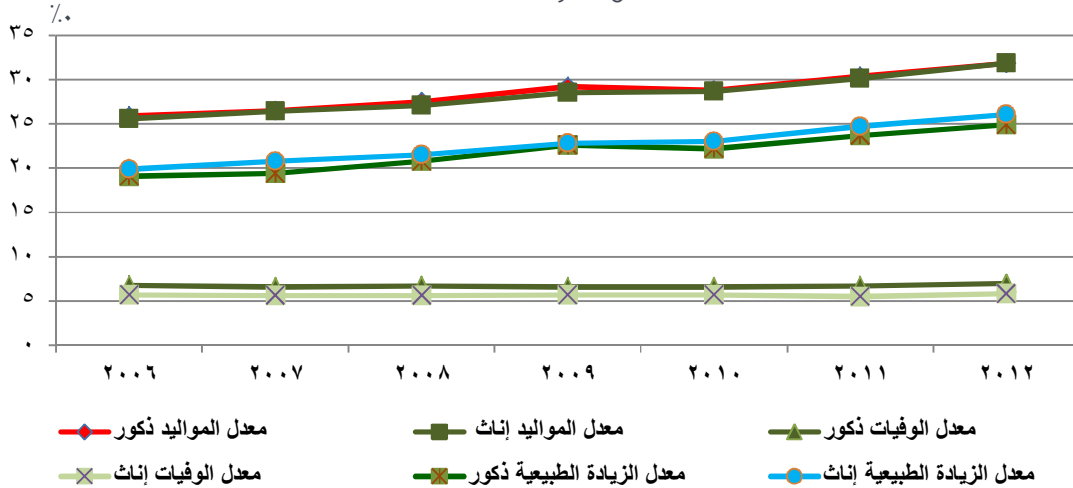
المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة المواليد والوفيات خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠١٢.

أدت الجهود المستمرة من وزارة الصحة في مجال الخدمات الصحية وتوفير الأدوية والأوصال إلى خفض معدل الوفيات في مصر من ٦,٣ في الألف عام ٢٠٠٦ إلى ٦,١ في الألف عام ٢٠١٠ ثم ارتفعت إلى ٦,٤ لكل الف من السكان عام ٢٠١٢ وقد يرجع هذا الارتفاع للأحداث الأخيرة التي شهدتها مصر منذ ثورة ٢٥ يناير ٢٠١١، كما هو موضح في جدول (٤-١) وشكل (٣-١).

تشير البيانات أيضاً إلى ارتفاع معدل المواليد من ٢٥,٧ في الألف عام ٢٠٠٦ إلى ٣١,٩ في الألف عام ٢٠١٢ وذلك على مستوى الجمهورية.

وقد تبين من الجدول أيضاً ارتفاع معدل المواليد الذكور من ٢٥,٩ لكل ألف من السكان عام ٢٠٠٦ إلى ٢٩,٢ عام ٢٠٠٩ ثم انخفض ليبلغ ٢٨,٨ عام ٢٠١٠، ثم عاود الارتفاع مرة أخرى ليصل إلى ٣١,٩ في الألف عام ٢٠١٢، أما بالنسبة للإناث فقد استمر الارتفاع في المعدل من ٢٥,٦ عام ٢٠٠٦ ليصل إلى ٣١,٩ عام ٢٠١٢، أما عن معدل الوفيات فقد تلاحظ أن المعدل يتذبذب بين الانخفاض والارتفاع لكل من الذكور والإناث خلال نفس الفترة وقد أدى الارتفاع في معدلات المواليد وانخفاض معدلات الوفيات خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦) إلى ارتفاع معدل الزيادة الطبيعية من ١٩,٤ في الألف عام ٢٠٠٦ إلى ٢٥,٥ في الألف عام ٢٠١٢.

شكل (٣-١) معدلات المواليد والوفيات والزيادة الطبيعية وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠١٢ - ٢٠٠٦)



٦-١ مرحلة الطفولة في الفئة العمرية (٠-١٧ سنة)

الأطفال هم عماد المستقبل وهم كذلك ذخيرة الدول في تحقيق أهدافها وطموحاتها لمستقبل أفضل لذلك تهتم الدولة برعاية وتنشئة الطفل نشأة سليمة في كافة النواحي الصحية

جدول (٥-١) نسبة الأطفال (٠-١٧ سنة) من إجمالي السكان وفقاً للنوع ومحل الإقامة خلال الفترة (٢٠١٣-٢٠٠٦)

السنة	الأطفال (٠-١٧ سنة) %					
	ذكور			إناث		
	حضر	ريف	جملة	حضر	ريف	جملة
٢٠٠٦	١٦,١	٢١,٤	١٨,٨	١٥,٧	٢٠,٧	١٨,٢
٢٠٠٧	١٦,٩	٢٢,٤	١٩,٧	١٦,٦	٢١,٨	١٩,٢
٢٠٠٨	١٦,٦	٢٢,٠	١٩,٣	١٦,٣	٢١,٥	١٨,٩
٢٠٠٩	١٦,٤	٢١,٩	١٩,٢	١٦,١	٢١,٢	١٨,٧
٢٠١٠	١٦,٢	٢١,٦	١٨,٩	١٥,٨	٢١,٠	١٨,٤
٢٠١١	١٦,٠	٢١,٥	١٨,٨	١٥,٦	٢٠,٨	١٨,٢
٢٠١٢	١٥,٩	٢١,٣	١٨,٦	١٥,٥	٢٠,٦	١٨,١
٢٠١٣	١٥,٨	٢١,١	١٨,٥	١٥,٤	٢٠,٤	١٧,٩

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦، تقديرات السكان
لسنوات مختارة.

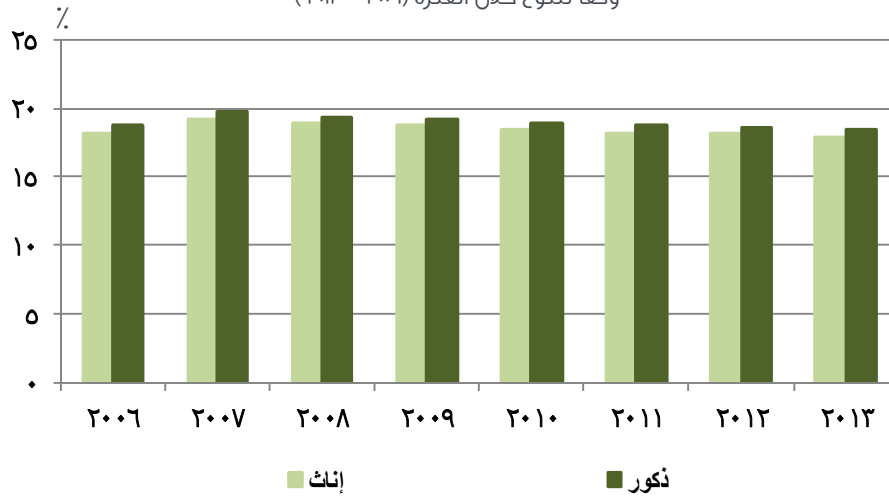
والبدنية والنفسية والتربوية لتحقيق له حياة آمنة مستقرة، لذلك فقد أولت الدولة اهتماماً كبيراً بتوفير الخدمات الأساسية اللازمة لرعاية الأطفال عن طريق تقديم الرعاية الصحية من خلال الوحدات الصحية، كذلك تهتم الدولة بتوفير التطعيمات لحماية الأطفال من التعرض لبعض الأمراض والقضاء على الأمراض الوبائية.

يوضح جدول (٥-١) وشكل (٤-١) زيادة نسبة الأطفال الذكور عن الإناث خلال فترة الدراسة كما تزيد النسبة في الريف عن الحضر لكل من الذكور والإناث حيث بلغت نسبة الأطفال الذكور في الحضر ١٦,١٪ مقابل ٢١,٤٪ في الريف عام ٢٠٠٦، انخفضت هذه النسبة عام ٢٠١٣ لتصل إلى ١٥,٨٪ ، ٢١,١٪ على التوالي،

كما تلاحظ نفس النمط للإناث.

Created with

شكل (٤-١) نسبة الأطفال (٧-٠ سنة) من إجمالي السكان وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠١٣)



٧-١ الشباب في الفئة العمرية (١٨-٣٥ سنة)

تعتبر مرحلة الشباب من أهم المراحل في حياة الإنسان، فالشباب هم مستقبل الأمة الحقيقي والذي يجب أن يعد إعداداً جيداً في إطار برنامج شامل مدروس يضمن تزويده بالأدوات والمهارات اللازمة لمواجهة تحديات الحاضر والمستقبل، كما يمثل الشباب رصيد مصر الكبير الذي تقوم عليه المشاركة الفعالة في تحقيق التنمية المستدامة والانطلاق نحو المستقبل، بالإضافة إلى إن رعاية الشباب وإدراك احتياجاتهم المتعددة ضمان مستقبل شعب بأسره فهم الثروة الحقيقية للوطن وهم الأمل في الحاضر والمستقبل حيث يمثل الشباب أكثر من ثلث السكان وهم أصحاب الشأن في مستقبل الوطن.

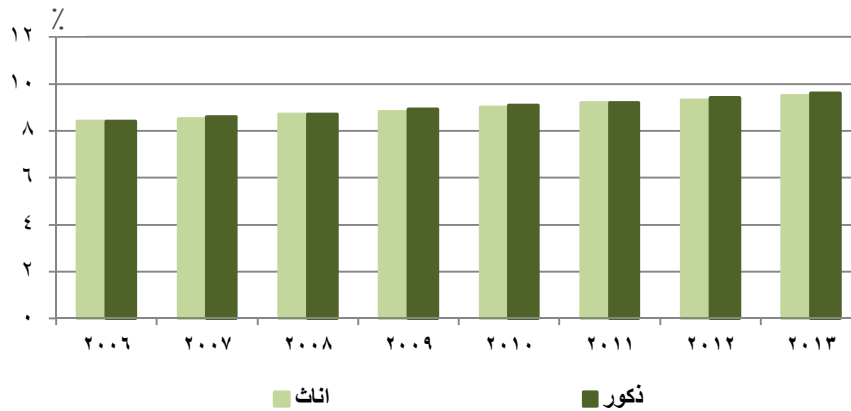
جدول (١-٦) نسبة الشباب (١٨-٣٥ سنة) من إجمالي السكان وفقاً لمحل الإقامة والنوع خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٣)

السنة	ذكور			إناث		
	حضر	ريف	جملة	حضر	ريف	جملة
٢٠٠٦	٧,٢	٩,٦	٨,٤	٧,٣	٩,٤	٨,٤
٢٠٠٧	٧,٣	٩,٨	٨,٦	٧,٤	٩,٦	٨,٥
٢٠٠٨	٧,٥	١٠,٠	٨,٧	٧,٦	٩,٨	٨,٧
٢٠٠٩	٧,٦	١٠,١	٨,٩	٧,٧	٩,٩	٨,٨
٢٠١٠	٧,٨	١٠,٣	٩,١	٧,٩	١٠,١	٩,٠
٢٠١١	٧,٩	١٠,٥	٩,٢	٨,٠	١٠,٣	٩,٢
٢٠١٢	٨,٠	١٠,٧	٩,٤	٨,١	١٠,٥	٩,٣
٢٠١٣	٨,٢	١٠,٩	٩,٦	٨,٣	١٠,٧	٩,٥

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦ ، تقديرات
السكان لسنوات مختارة.

يوضح جدول (١-٦) وشكل (٥-١) ارتفاع نسبة الشباب الذكور من ٨,٤٪ عام ٢٠٠٦ إلى ٩,٦٪ عام ٢٠١٣، كذلك للإناث من ٨,٤٪ إلى ٩,٥٪ خلال نفس الفترة. كما يتضح من بيانات ذات الجدول زيادة نسبة الشباب من الذكور والإناث في كل من حضر وريف الجمهورية خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٣) حيث ارتفعت نسبة ذكور الحضر من ٧,٢٪ عام ٢٠٠٦ إلى ٨,٢٪ عام ٢٠١٣، وكذلك ارتفعت نسبة إناث الحضر من ٧,٣٪ عام ٢٠٠٦ إلى ٨,٣٪ عام ٢٠١٣، ويلاحظ نفس النمط لكل من الذكور والإناث في الريف خلال نفس الفترة.

شكل (١-٥) نسبة الشباب (١٨-٣٥ سنة) من إجمالي السكان وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠١٣)



٨-١ كبار السن

تمثل شريحة كبار السن (٦٠ سنة فأكثر) عبئاً اقتصادياً ثقيلاً على المجتمع حيث تحتاج هذه الفئة العمرية إلى توفير الرعاية الصحية والضمان الاجتماعي الذي يكفل لهم حياة كريمة، حيث أنها فئة غير قادرة على الإنتاج. لذلك فإن دراسة خصائص كبار السن لها أهمية كبرى حيث تمكن واضعي السياسات من التعرف على مدى المشاكل التي تعاني منها هذه الشريحة ومن ثم وضع الخطط لتقديم الرعاية الصحية والخدمات التي يحتاجون إليها.

جدول (٧-١) نسبة كبار السن (٦٠ سنة فأكثر) من إجمالي السكان وفقاً لمحل الإقامة والنوع خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٣)

السنوات	نسبة كبار السن (٦٠ سنة فأكثر) من إجمالي السكان %					
	ذكور			إناث		
	حضر	ريف	جملة	حضر	ريف	جملة
٢٠٠٦	٧,٢	٥,٥	٦,١	٦,٣	٥,٧	٦,٢
٢٠٠٧	٧,٣	٥,٦	٦,٢	٦,٥	٥,٩	٦,٤
٢٠٠٨	٧,٥	٥,٧	٦,٣	٦,٦	٦,٠	٦,٥
٢٠٠٩	٧,٦	٥,٨	٦,٥	٦,٨	٦,٢	٦,٧
٢٠١٠	٧,٨	٥,٩	٦,٦	٧,٠	٦,٣	٦,٩
٢٠١١	٧,٩	٦,٠	٦,٧	٧,٢	٦,٥	٧,١
٢٠١٢	٨,٠	٦,١	٦,٨	٧,٤	٦,٧	٧,٣
٢٠١٣	٨,٢	٦,٢	٧,٠	٧,٦	٦,٩	٧,٥

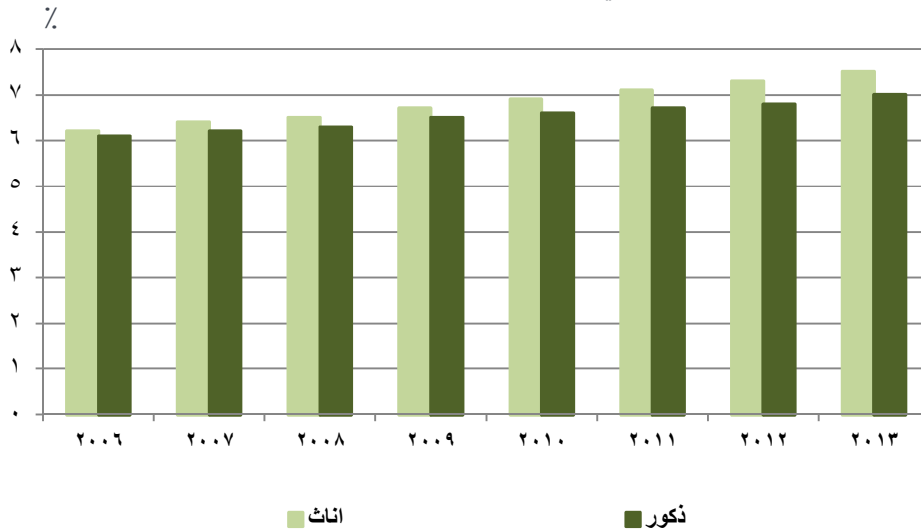
توضح بيانات جدول (٧-١) وشكل (٦-١) ارتفاع نسبة كبار السن لكل من الذكور والإناث حيث ارتفعت النسبة للذكور من ٦,١٪ عام ٢٠٠٦ إلى ٧,٥٪ عام ٢٠١٣، وللإناث من ٦,٢٪ إلى ٧,٥٪ خلال نفس الفترة، مما يتطلب توفير المزيد من الموارد لرعاية المسنين ولاسيما في مجال الرعاية الاجتماعية. كما يوضح الجدول أن نسبة كبار السن للإناث أعلى من الذكور حيث بلغت نسبة الذكور ٦,١٪ مقابل ٦,٢٪ للإناث عام ٢٠٠٦، ارتفعت إلى ٧,٥٪ للذكور مقابل ٧,٥٪ للإناث عام ٢٠١٣.

ويتبين من ذات الجدول زيادة نسبة كبار السن في الحضر عن الريف لكل من الذكور والإناث خلال نفس الفترة، حيث بلغت النسبة لذكور الحضر ٧,٢٪ مقابل ٥,٥٪ لذكور الريف عام ٢٠٠٦، ارتفعت إلى ٨,٢٪، ٦,٢٪ على التوالي عام ٢٠١٣، وقد تلاحظ نفس النمط للإناث.

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦، تقديرات السكان لسنوات مختارة.

وقد يرجع أسباب ارتفاع نسبة هذه الفئة من السكان في الحضر عن الريف خلال فترة الدراسة إلى بقاء جزء من كبار السن في المناطق التي كانوا يعملون بها للعمل في أعمال أخرى بعد بلوغهم سن المعاش لتحسين مستوى المعيشة خاصة مع الظروف والمشاكل الاقتصادية خلال العقد الأخير.

شكل (١-٦) نسبة كبار السن (٦٠ سنة فأكثر)
من إجمالي السكان وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦ - ٢٠١٣)



يعتبر المستوى الصحي للأفراد من أهم عناصر تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وأحد مقاييس تقدم الدول ورقيها، فالصحة وفق تعريف منظمة الصحة العالمية (WHO) هي حالة اكتمال السلامة جسدياً وعقلياً واجتماعياً، لا مجرد انعدام المرض أو العجز، فالأفراد الأصحاء أكثر قدرة على الإنتاج وأكثر استيعاباً لوسائل التكنولوجيا الحديثة.

وقد أكدت وثائق الأمم المتحدة ومنظمة الصحة العالمية على ضرورة إدراج الصحة في برامج التنمية، لذلك فقد أولت الدولة اهتماماً كبيراً لتحسين المستوى الصحي عن طريق وضع وتنفيذ مجموعة من البرامج والسياسات الصحية التي من شأنها النهوض بالمستوى الصحي لأفراد المجتمع من خلال استخدام التكنولوجيا الحديثة في تشخيص وعلاج الأمراض، وإدخال البرامج الصحية التي تخدم فئات بعينها ممن يحتاجون إلى رعاية خاصة كحملات التطعيم التي تقدم للأطفال أو برامج الصحة الوقائية لبعض الأمراض المعدية أو الرعاية الصحية المقدمة لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة، مما كان له أثراً إيجابية واضحة على مؤشرات الصحة في مصر .

أشارت بعض الدراسات السابقة الى أنه بالرغم من زيادة الإهتمام والرعاية الصحية التي يلقيها الأبناء الذكور منذ الميلاد إلا أن مقاومتهم للمرض أقل ووفياتهم أعلى مقارنة بالإناث، ويلاحظ أيضاً أن بعض العادات والتقاليد التي تحد من حرية الأنثى وتقيّد وتحكم تصرفاتها تعد في صالحها حيث جعلتها أقل إصابة بالأمراض المعدية التي تصيب الذكور نتيجة للحرية التي ينعمون بها والتي قد تصل في بعض الأحيان إلى الإنحلال الذي يؤدي إما إلى الإدمان أو العلاقات الغير مشروعة والتي تتسبب في الإصابة بأشد الأمراض.

٢-١ توقع البقاء على قيد الحياة عند الميلاد

يعتبر مؤشر توقع البقاء على قيد الحياة عند الميلاد أحد مؤشرات التنمية البشرية للدول وارتفاع قيم هذا المؤشر يدل على تقدم المستوى الصحي بها، كما يعتبر نتيجة طبيعية للجهود المبذولة لخفض معدلات انتشار الأمراض، وبالتالي انخفاض معدلات الوفاة، ويعرف المؤشر بأنه متوسط عدد السنوات المتوقع أن يعيشها الفرد إذا تعرض لنفس معدلات الوفاة النوعية والتفصيلية منذ لحظة ميلاده.

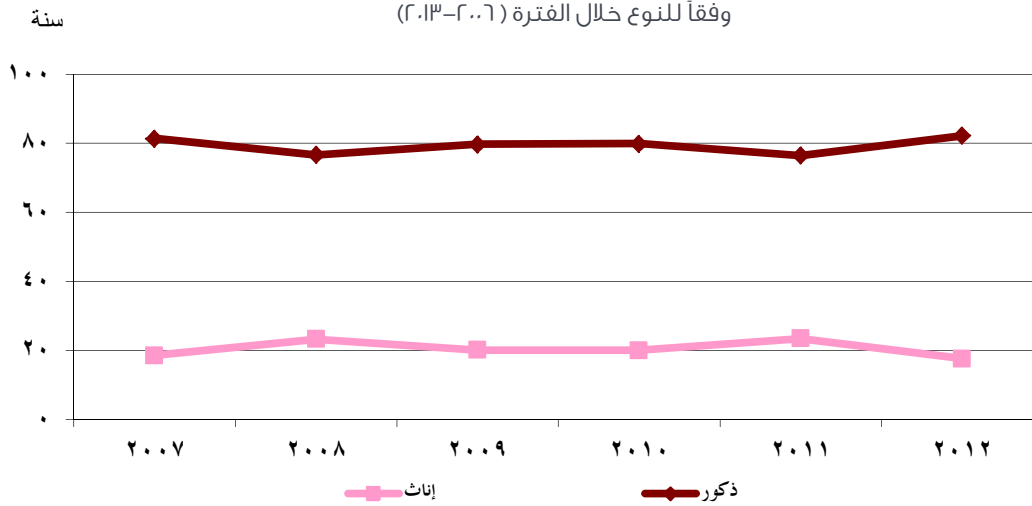
وتؤكد بيانات جدول (٢-١) الخاصة بتوقع الحياة عند الميلاد حدوث تحسن في الوضع الصحي والذي يرجع إلى تحسن مستوى الخدمات والرعاية الصحية المقدمة لأفراد المجتمع خلال الفترة من (٢٠٠٦-٢٠١٣) حيث ارتفع العمر المتوقع عند الميلاد للذكور والإناث على حد سواء خلال تلك الفترة وإن كان أعلى للإناث عن الذكور .

جدول (٢-١) توقع البقاء على قيد الحياة عند الميلاد وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٣)

السنوات	توقع البقاء على قيد الحياة عند الميلاد	
	ذكور	إناث
٢٠٠٦	٦٦,٥	٦٩,١
٢٠٠٧	٦٦,٩	٦٩,٦
٢٠٠٨	٦٧,٤	٧٠,٠
٢٠٠٩	٦٧,٨	٧٠,٥
٢٠١٠	٦٨,٢	٧٠,٩
٢٠١١	٦٨,٦	٧١,٤
٢٠١٢	٦٩,٠	٧١,٧
٢٠١٣	٦٩,٤	٧٢,٢

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، إسقاطات السكان المستقبلية لإجمالي الجمهورية.

شكل (٢-١) توقع البقاء على قيد الحياة عند الميلاد وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٣)



٢-٢ خدمات الرعاية الصحية للرضع والأطفال

١-٢-٢ التطعيمات

جدول (٢-٢) نسبة الأطفال (١٢ - ٢٣ شهر) الذين تم تطعيمهم وفقاً للنوع عامي (٢٠٠٥، ٢٠٠٨)

نوع التطعيم	نسبة الأطفال (١٢ - ٢٣ شهر) الذين تم تطعيمهم %			
	٢٠٠٥		٢٠٠٨	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الدرن	٩٧,٨	٩٨,٣	٩٩,٢	٩٨,٧
التطعيم الثلاثي				
الجرعة الأولى	٩٩,١	٩٩,٢	٩٩,٨	٩٩,٨
الجرعة الثانية	٩٧,٤	٩٧,٦	٩٩,٦	٩٩,٧
الجرعة الثالثة	٩٣,٦	٩٣,٥	٩٧,٠	٩٨,٣
شلل الأطفال				
الجرعة الأولى	٩٩,٧	٩٩,٤	٩٩,٨	٩٩,٨
الجرعة الثانية	٩٨,٨	٩٨,٩	٩٩,١	٩٩,٥
الجرعة الثالثة	٩٦,٧	٩٦,٤	٩٣,٤	٩٥,٦
الالتهاب الكبدي				
الجرعة الأولى	٩١,١	٩١,٢	٩٩,٣	٩٩,٣
الجرعة الثانية	٨٥,٦	٨٧,٣	٩٩,٠	٩٨,٨
الجرعة الثالثة	٧٩,٢	٨٠,٥	٩٦,١	٩٦,١
الحصبة	٩٦,٨	٩٦,٣	٩٨,٠	٩٨,٧
حصل على جميع التطعيمات	٨٨,٩	٨٨,٥	٩٠,٩	٩٢,٥
لم يحصل علي أي تطعيمات	٠,٢	٠,٣	٠,٢	٠,٢

المصدر: المسح السكاني الصحي عامي ٢٠٠٥، ٢٠٠٨

تعتبر التطعيمات من أهم عناصر الرعاية الصحية الأولية للأطفال وهي طريقة يحسن بها الأطفال ضد الأمراض المعدية، التي قد تصيبهم مثل (شلل الأطفال - الدفتريا - التيتانوس - السعال الديكي - الحصبة - الالتهاب الكبدي الوبائي).

وتتأثر نسب إصابة الأطفال بالأمراض بمدى انتشار التطعيمات ضد هذه الأمراض، وحصولهم على التطعيمات الأساسية وقد تم إدخال بعض التطعيمات المستحدثة ضد بعض الأمراض ضمن التطعيمات التي تقدم بالوحدات والمراكز التابعة لوزارة الصحة بالمجان أو بأسعار رمزية، وفي ظل الاهتمام بإعطائهم جرعات تنشيطية في الحملات التي تقوم بها وزارة الصحة للقضاء على هذه الأمراض والحد منها، مما كان له أكبر الأثر على خفض معدلات وفيات الرضع والأطفال.

تعكس نتائج المسح السكاني الصحي ٢٠٠٨، عدم وجود فروق جوهريّة في نسب التطعيمات ضد الأمراض المختلفة لكل من الذكور والإناث، وقد يرجع ذلك إلى أن هذه التطعيمات تعطى بالمجان كما أنها متوفرة بجميع الوحدات الصحية على مستوى محافظات الجمهورية.

وتوضح بيانات جدول (٢-٢) زيادة نسبة حصول الإناث في الفئة العمرية (١٢ شهر - ٢٣ شهراً) على جميع التطعيمات مقارنة بالذكور حيث بلغت النسبة حوالي ٩٣٪ للإناث مقابل ٩١٪ للذكور، وقد تلاحظ أيضاً ارتفاع نسب استكمال التطعيمات عام ٢٠٠٨ مقارنة بمثيلتها عام ٢٠٠٥ لكل من الذكور والإناث على حد سواء وإن كان مستوى الزيادة بين الإناث أعلى منها بين الذكور حيث بلغت الزيادة حوالي أربعة نقاط بين الإناث مقابل نقطتين للذكور.

٢-٢-٢ الإصابة بأمراض الطفولة

ترتبط مرحلة الطفولة ببعض الأمراض التي تصيب الرضع والأطفال، وتعتبر أمراض الإسهال وأمراض الجهاز التنفسي من أكثر الأمراض التي تصيبهم وتتسبب أحياناً في وفاة الطفل إذا لم يحصل على العلاج والرعاية الصحية المناسبة، وتقدم وزارة الصحة الرعاية الطبية للأطفال إضافة إلى القيام بحملات التوعية والتثقيف للأمهات حول أهمية استخدام محلول معالجة الجفاف في حالة إصابة طفلها بالإسهال لوقايتهم من الإصابة بالجفاف والتأكيد على ضرورة الذهاب للطبيب لتلقي العلاج.

جدول (٢-٣) نسب الأطفال دون الخامسة من العمر والذين أصيبوا بالإسهال وأمراض الجهاز التنفسي خلال الأسبوعين السابقين للمسح ونسبة الذين حصلوا على رعاية صحية من أي مقدم خدمة من بين المصابين وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٨-٢٠٠٠)

نسب الأطفال المصابين بالأمراض %								نسبة
٢٠٠٨		٢٠٠٥		٢٠٠٣		٢٠٠٠		
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٧,٤	٦,٨	١٩,٩	١٧,٧	١٨,٥	١٨,٣	٨,٩	٨,٠	المصابون بالإسهال
٤٧,٠	٤٥,٦	٥٠,٧	٣٩,٦	٥٥,٧	٥٣,٨	٥٧,٢	٥٣,٢	الذين تلقوا رعاية من أي مقدم خدمة
١٠,٢	٨,٨	١٠,٦	٩,٩	٩,٦	٨,٥	٨,٣	٧,٣	المصابين بأمراض الجهاز التنفسي
٦٧,٧	٦٣,٩	٧٥,٩	٦٣,٥	٧٦,٤	٦٩,٥	٧٧,١	٦٨,٣	الذين تلقوا رعاية من أي مقدم خدمة

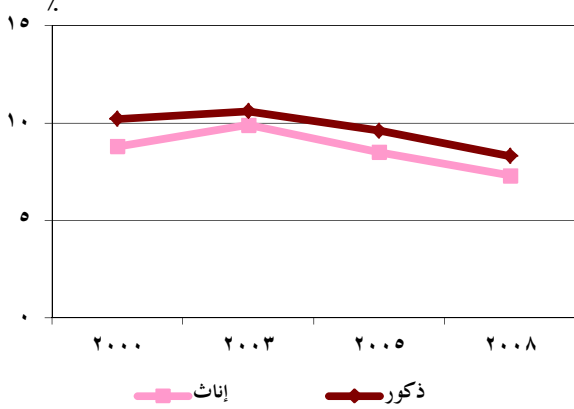
يوضح جدول (٢-٣) وشكل (٢-أ، ب) أن مستويات الإصابة بالإسهال تزيد بين الذكور مقارنة بالإناث خلال فترة الدراسة، كما تلاحظ أن الإناث أقل تلقياً للعلاج من الذكور وهذا النمط سائد خلال الفترة (٢٠٠٨، ٢٠٠٠) مما يشير إلى استمرار التمييز ضد الإناث.

أما بالنسبة للإصابة بأمراض الجهاز التنفسي فتشير بيانات الجدول أيضاً إلى وجود نفس النمط السابق حيث تزيد نسب الإصابة بين الذكور عنها بين الإناث وترتفع نسب تلقي الاستشارات الطبية الخاصة بالعلاج بين الذكور مقارنة بالإناث.

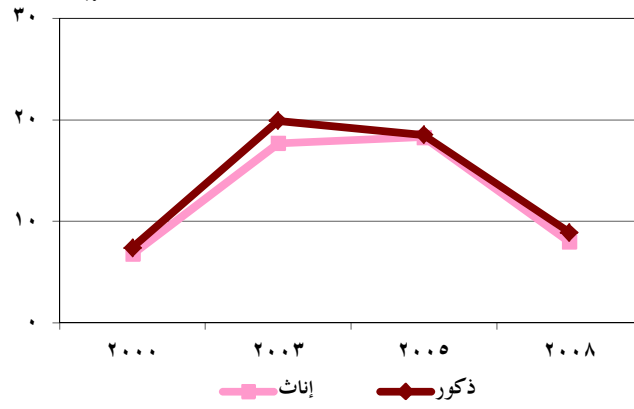
المصدر : المسح السكاني الصحي للسنوات المختارة

الفصل الثاني الصحة

شكل (٢-٢) نسب الأطفال دون الخامسة من العمر والذين أصيبوا بأمراض الجهاز التنفسي خلال الأسبوعين السابقين على المسح وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٨-٢٠٠٠) %



شكل (٢-٢) نسب الأطفال دون الخامسة من العمر والذين أصيبوا بأمراض الإسهال خلال الأسبوعين السابقين على المسح وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٨-٢٠٠٠) %

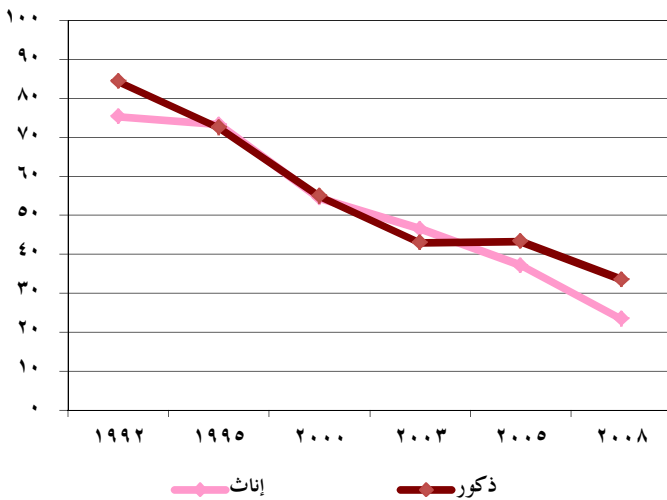


٣-٢ وفيات الرضع (أقل من سنة)

١-٣-٢ معدل وفيات الرضع خلال الفترة من (١٩٩٢-٢٠٠٨)

أدى الإهتمام الذي أولته مصر بالرعاية الصحية للأطفال الرضع إلى خفض معدلات وفياتهم خلال فترة الدراسة وهذا ما عكسته بيانات جدول (٢-٤) وشكل (٢-٣)، كما تشير البيانات إلى ارتفاع معدلات الوفيات خلال السنة الأولى من العمر للذكور مقارنة بمعدلات الإناث وذلك بصفه عامة باستثناء عامي ١٩٩٥، ٢٠٠٣ وتلاحظ أيضاً أن معدل الوفيات للذكور قد انخفض من ٨٤,٤ لكل الف مولود حي عام ١٩٩٢ إلى ٣٣,٥ لكل الف مولود حي عام ٢٠٠٨ بينما انخفض معدل الوفيات للإناث من ٧٥,٣ إلى ٢٣,٤ لكل الف مولود حي خلال نفس الفترة.

شكل (٢-٣) معدل وفيات الرضع (لكل ألف مولود حي) وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩٢-٢٠٠٨)



جدول (٢-٤) معدل وفيات الرضع^(١) (لكل ألف مولود حي) وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩٢-٢٠٠٨)

السنوات	معدل وفيات الرضع (لكل ألف مولود حي) %	
	ذكور	إناث
١٩٩٢	٨٤,٤	٧٥,٣
١٩٩٥	٧٢,٥	٧٣,٣
٢٠٠٠	٥٥,٠	٥٤,٥
٢٠٠٣	٤٣,٠	٤٦,٥
٢٠٠٥	٤٣,٣	٣٧,١
٢٠٠٨	٣٣,٥	٢٣,٤

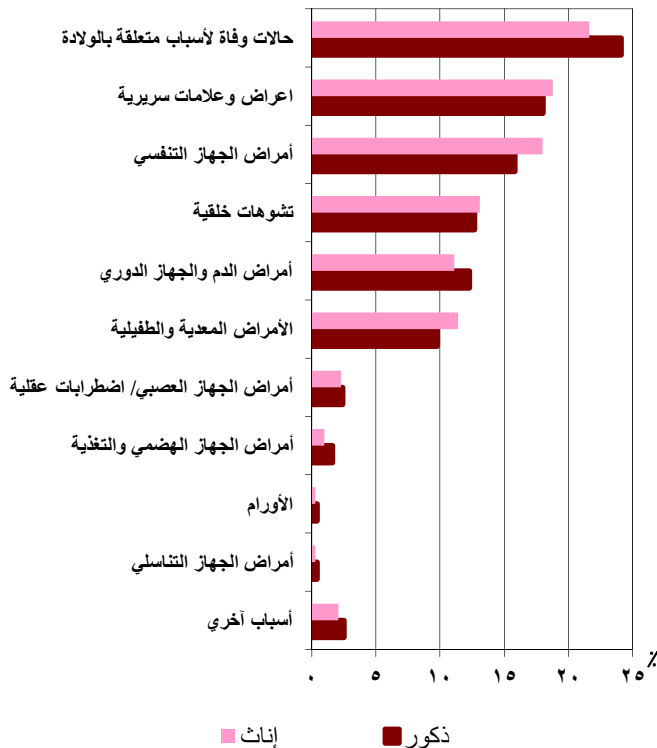
المصدر: المسح السكاني الصحي للسنوات المختارة
(١) المعدلات لفترة العشر سنوات السابقة على المسح

Created with

٢-٣-٢ أسباب وفيات الرضع

من الأهمية التعرف على الأسباب المؤدية لحدوث وفيات الرضع وحديثي الولادة لمحاولة تجنبها في المستقبل وكذلك وضع البرامج والخدمات الصحية التي من شأنها الحد منها، وتوضح بيانات جدول (٢-٥) وشكل (٢-٤) أن حالات الوفاة المتعلقة بالولادة من الأسباب الرئيسية للوفيات لكل من الذكور والإناث، حيث توفي ما يقرب من ربع الرضع من الذكور ٢٤,١٪ نتيجة ظروف الولادة مقابل حوالي ٢٢٪ من الإناث، تليها حالات الوفاة بسبب أعراض وعلامات سريرية والتي تمثل ١٨٪ للذكور مقابل ١٨,٨٪ للإناث، ثم أمراض الجهاز التنفسي ١٥,٨٪ بين الذكور مقابل ١٨٪ بين الإناث، يلي ذلك الوفاة بسبب التشوهات الخلقية والتي تمثل حوالي ١٣٪ لكل من الذكور والإناث وتتساوى تقريباً النسب في حالات الوفاة بأمراض الجهاز التناسلي والأورام ٠,٤٪ للذكور مقابل ٠,٣٪ للإناث.

شكل (٢-٤) التوزيع النسبي لوفيات الرضع وفقاً لسبب الوفاة والنوع عام ٢٠١٢



جدول رقم (٢-٥) التوزيع النسبي لوفيات الرضع وفقاً لسبب الوفاة والنوع عام ٢٠١٢

سبب الوفاة	التوزيع النسبي لوفيات الرضع %	
	ذكور	إناث
الإجمالي	١٠٠,٠	١٠٠,٠
أمراض الجهاز التنفسي	١٥,٨	١٨,٠
الأمراض المعدية والطفيلية	٩,٨	١١,٤
أمراض الجهاز الهضمي و التغذية	١,٦	١,٠
حالات وفاة متعلقة بالولادة	٢٤,١	٢١,٦
تشوهات خلقية	١٢,٧	١٣,١
أمراض الدم والجهاز الدوري	١٢,٣	١١,١
أمراض الجهاز العصبي/ اضطرابات عقلية	٢,٤	٢,٣
أمراض الجهاز التناسلي	٠,٤	٠,٣
الأورام	٠,٤	٠,٣
أعراض وعلامات سريرية	١٨,٠	١٨,٨
أسباب أخرى	٢,٥	٢,١

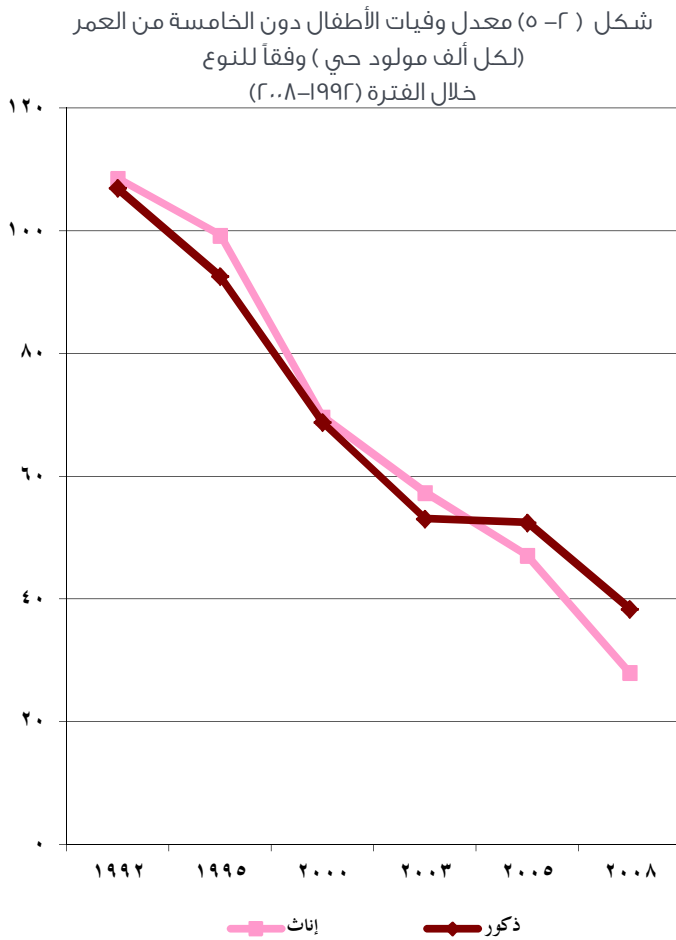
المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
نشرة المواليد والوفيات عام ٢٠١٢.

٤-٢ وفيات الأطفال دون الخامسة

٢-٤-١ معدل وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر خلال الفترة من (١٩٩٢-٢٠٠٨)

تعتبر دراسة وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر ذات أهمية خاصة لأي مجتمع حيث تعكس المستوى الصحي السائد لهذا المجتمع، فانخفاض معدل الوفيات يشير إلى تحسن المستوى الصحي، ويعتبر خفض معدلات وفيات الأطفال دون الخامسة أحد الأهداف الإنمائية للألفية الثالثة، كما يعد انخفاض هذا المعدل مؤشراً إيجابياً لنتائج البرامج وسياسات الصحة الوقائية و المتمثلة في مقاومة انتشار الأمراض من خلال برامج التطعيمات العلاجية والخدمات التي تقدم الرعاية والعلاج لأمراض الطفولة.

يوضح جدول (٢-٦) وشكل (٢-٥) أن هناك انخفاضاً ملحوظاً بالنسبة لكل من الذكور والإناث على حد سواء حيث انخفض المعدل بالنسبة للذكور من ١٠٧ حالة وفاة لكل ألف مولود حي عام ١٩٩٢ إلى حوالي ٣٨ لكل ألف مولود حي عام ٢٠٠٨، وقد تلاحظ وجود هذا النمط بالنسبة للإناث حيث انخفض معدل الوفيات من حوالي ١٠٩ إلى ٢٨ لكل ألف مولود حي خلال نفس الفترة. كما تشير البيانات أن الإناث دون الخامسة من العمر أكثر تعرضاً للوفيات خلال الفترة (١٩٩٢-٢٠٠٣) مقارنة بالذكور ، بينما تزايد معدل وفيات الأطفال الذكور عن الإناث خلال عامي ٢٠٠٥-٢٠٠٨.



جدول (٢-٦) معدل وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر^(١) (لكل ألف مولود حي) وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩٢-٢٠٠٨)

السنوات	معدل وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر	
	ذكور	إناث
١٩٩٢	١٠٧,٠	١٠٨,٦
١٩٩٥	٩٢,٦	٩٩,٣
٢٠٠٠	٦٨,٨	٦٩,٧
٢٠٠٣	٥٣,١	٥٧,٤
٢٠٠٥	٥٢,٥	٤٧,١
٢٠٠٨	٣٨,٤	٢٨,٠

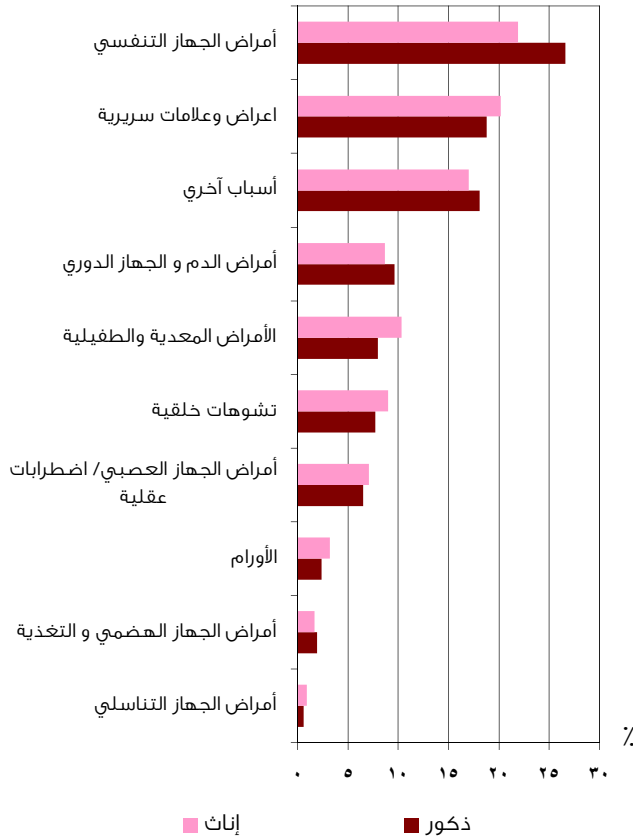
المصدر : المسح السكاني الصحي للسنوات المختارة
(١) المعدلات للعشر سنوات السابقة على المسح

٢-٤-٢ أسباب وفيات الأطفال في العمر (سنة - أقل من ٥ سنوات)

يوضح جدول (٢-٧) وشكل (٢-٦) أن أمراض الجهاز التنفسي تسببت في وفاة أكثر من ربع الأطفال الذكور (٢٦,٦٪) في العمر (سنة - أقل من ٥ سنوات) مقابل ٢١,٩٪ للإناث، يليها الوفاة بسبب أعراض وعلامات سريريته والتي بلغت ١٨,٨٪ للذكور مقابل ٢٠,٢٪ للإناث، ثم أمراض الدم والجهاز الدوري بنسبة ٩,٦٪ للذكور مقابل ٨,٧٪ للإناث ثم الأمراض المعدية والطفيلية وتمثل ٨٪ من وفيات الذكور مقابل ١٠,٣٪ للإناث، وتتقارب نسبة الوفيات بسبب أمراض الجهاز الهضمي والتغذية بين الذكور والإناث.

الفصل الثاني الصحة

شكل (٢-٧) التوزيع النسبي لوفيات الأطفال (سنة - أقل من ٥ سنوات) وفقاً لسبب الوفاة عام ٢٠١٢



جدول (٢-٧) التوزيع النسبي لوفيات الأطفال (سنة - أقل من ٥ سنوات) وفقاً لسبب الوفاة والنوع عام ٢٠١٢

سبب الوفاة	التوزيع النسبي لوفيات الأطفال (سنة - أقل من ٥ سنوات) %	
	ذكور	إناث
الإجمالي	١٠٠,٠	١٠٠,٠
أمراض الجهاز التنفسي	٢٦,٦	٢١,٩
الأمراض المعدية والطفيلية	٨,٠	١٠,٣
أمراض الجهاز الهضمي والتغذية	١,٩	١,٧
تشوهات خلقية	٧,٧	٩,٠
أمراض الدم و الجهاز الدوري	٩,٦	٨,٧
أمراض الجهاز العصبي/ اضطرابات عقلية	٦,٥	٧,١
أمراض الجهاز التناسلي	٠,٦	٠,٩
الأورام	٢,٤	٣,٢
أعراض وعلامات سريرية	١٨,٨	٢٠,٢
أسباب أخرى	١٨,١	١٧,٠

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
نشرة المواليد والوفيات لعام ٢٠١٢

جدول (٢-٨) معدلات الوفيات لكل ألف من السكان (٥ سنوات فأكثر) وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠١٢)

السنوات	معدل الوفيات الخام	
	ذكور	إناث
١٩٩٥	٧,١	٦,٣
٢٠٠٠	٦,٥	٥,٦
٢٠٠٤	٦,٨	٥,٩
٢٠١٠	٦,٧	٥,٦
٢٠١٢	٧,٠	٥,٨

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
نشرة المواليد والوفيات عام ٢٠١٢.

٥-٢ معدلات الوفيات (٥ سنوات فأكثر)

تعكس بيانات جدول (٢-٨) وشكل (٢-٧) جهود الدولة المبذولة لتحسين الوضع الصحي في مصر، حيث انخفض معدل الوفيات للذكور من ٧,١ حالة وفاة لكل ألف من السكان عام ١٩٩٥ إلى ٦,٧ عام ٢٠١٠، ثم ارتفع قليلاً ليصل إلى ٧ في الألف عام ٢٠١٢، كذلك انخفض المعدل للإناث من ٦,٣ عام ١٩٩٥ إلى ٥,٦ عام ٢٠٠٠ ثم ارتفع قليلاً ليصل إلى ٥,٩ عام ٢٠٠٤ ثم انخفض عام ٢٠١٠ إلى ٥,٦ ليعاود الارتفاع مرة أخرى ليصل إلى ٥,٨ عام ٢٠١٢ وإن كان هذا المعدل مرتفع بين الذكور عنه بين الإناث.

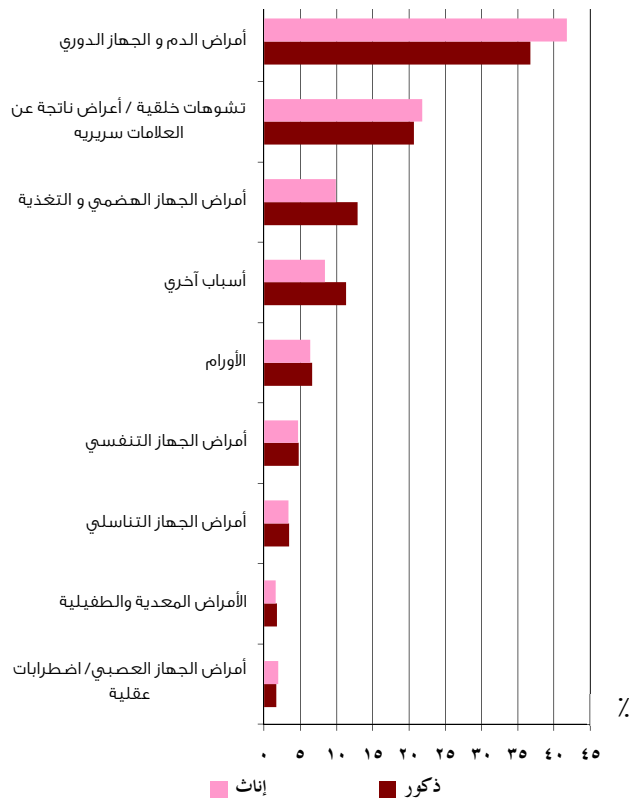
شكل (٢-٧) معدلات الوفيات الخام لكل ألف من السكان (٥ سنوات فأكثر) وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠١٢)



٢-٥-١ الأسباب الرئيسية للوفاة

يوضح جدول (٢-٩) وشكل (٢-٨) أن أمراض الدم والجهاز الدوري تعتبر من الأسباب الرئيسية للوفاة وكانت بين الإناث أعلى من الذكور حيث بلغت ٤١,٨٪ للإناث مقابل ٣٦,٧٪ للذكور، يليها حالات الوفاة الناتجة عن التشوهات الخلقية والأعراض الناتجة عن العلامات السريرية حيث بلغت ٢١,٨٪، ٢٠,٧٪ على التوالي، يلي ذلك أمراض الجهاز الهضمي والتغذية والتي بلغت بين الذكور ١٢,٩٪ مقابل ٩,٩٪ للإناث بينما أقل نسبة للوفيات كانت بسبب الأمراض المعدية والطفيلية ١,٨٪ للذكور مقابل ١,٦٪ للإناث.

شكل (٢-٨) التوزيع النسبي للوفيات (٥ سنوات فأكثر) وفقاً لأسباب الوفاة والنوع عام ٢٠١٢



جدول (٢-٩) التوزيع النسبي للوفيات (٥ سنوات فأكثر) وفقاً لأسباب الوفاة والنوع عام ٢٠١٢

أقسام الأمراض	التوزيع النسبي للوفيات (٥ سنوات فأكثر) %	
	ذكور	إناث
الجملة	١٠٠,٠	١٠٠,٠
أمراض الجهاز التنفسي	٤,٨	٤,٧
الأمراض المعدية والطفيلية	١,٨	١,٦
أمراض الجهاز الهضمي والتغذية	١٢,٩	٩,٩
أمراض الدم و الجهاز الدوري	٣٦,٧	٤١,٨
أمراض الجهاز العصبي/ اضطرابات عقلية	١,٧	٢,٠
أمراض الجهاز التناسلي	٣,٥	٣,٤
الأورام	٦,٦	٦,٤
تشوهات خلقية / أعراض ناتجة عن العلامات سريرية	٢٠,٧	٢١,٨
أسباب أخرى	١١,٣	٨,٤

المصدر : وزارة الصحة .

٦-٢ الأمراض المنقولة جنسياً (الإيدز)

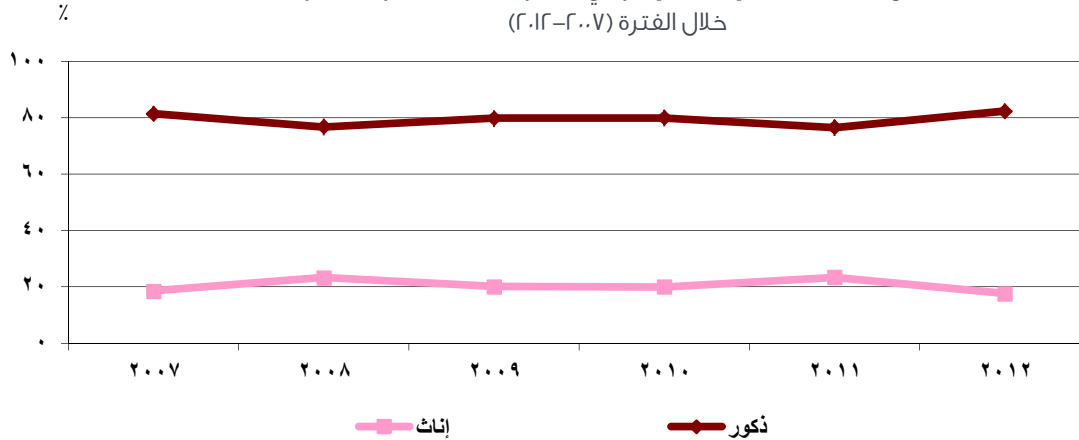
جدول (٢ - ١٠) نسب الإصابة بالإيدز في العمر (١٥-٤٩ سنة) وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٧-٢٠١٢)

النوع	نسب الإصابة بالإيدز في العمر (١٥-٤٩ سنة) %					
	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢
جملة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
ذكور	٨١,٤	٧٦,٧	٧٩,٨	٧٩,٩	٧٦,٥	٨٢,٣
إناث	١٨,٦	٢٣,٣	٢٠,٢	٢٠,١	٢٣,٥	١٧,٧

المصدر : وزارة الصحة

تعتبر مكافحة فيروس نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) أحد أهداف الألفية الثالثة، توضح بيانات جدول (٢ - ١٠) وشكل (٢ - ٩) ارتفاع نسبة الذكور المصابين بصفة عامة مقارنة بالإناث وذلك خلال الفترة (٢٠٠٧-٢٠١٢)، كما تشير البيانات أيضاً إلى انخفاض نسب الإصابة بين الذكور من ٨١,٤٪ عام ٢٠٠٧ لتصل إلى ٧٦,٥٪ عام ٢٠١١، لتعاود الارتفاع مرة أخرى لتصل إلى ٨٢,٣٪ عام ٢٠١٢، وعلى النقيض فقد ارتفعت النسبة من ١٨,٦٪ للإناث عام ٢٠٠٧ لتصل إلى ٢٣,٥٪ عام ٢٠١١ ثم بدأت في الانخفاض لتصل إلى ١٧,٧٪ عام ٢٠١٢.

شكل (٢ - ٩) نسب الإصابة بالإيدز في العمر (١٥-٤٩ سنة) وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠٠٧-٢٠١٢)

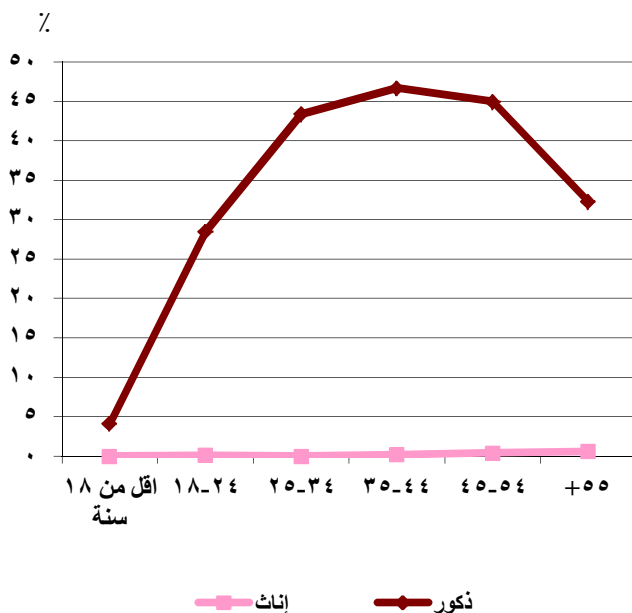


٧-٢ التدخين

يرتبط التدخين واستخدام منتجات التبغ ارتباطاً وثيقاً بالعديد من المشاكل الصحية منها الإصابة بالسرطان وأمراض القلب والأوعية الدموية وأمراض الجهاز التنفسي، كما أن مخاطر التدخين لا تشمل فقط الشخص المدخن بل تشمل أيضاً الأفراد المعرضين للتدخين السلبي مما يؤدي إلى ارتفاع نسب التعرض للإصابة بالأمراض السابق ذكرها.

يبين جدول (٢-١١) والشكل (٢-١٠) ارتفاع نسب التدخين بين الذكور بصورة كبيرة بل يمكن القول بأنها ظاهرة خاصة بالذكور فقط، ولجميع الفئات العمرية مقارنة بالإناث، كما تبين أن نسب التدخين تزداد مع تقدم العمر بالنسبة لكل من الذكور والإناث على حدٍ سواء حيث تبلغ أقصاها للذكور في الفئة العمرية (٣٥-٤٤) لتبلغ ٤٦,٧٪، وأدناها في الفئة العمرية أقل من ١٨ سنة لتبلغ ٤,١٪، بينما تبلغ أقصاها للإناث في الفئة العمرية (٥٥+) لتبلغ ٦,٠٪.

شكل (٢-١٠) نسب المدخنين وفقاً لفئات السن والنوع عام ٢٠١١/٢٠١٠



جدول (٢-١١) نسب المدخنين وفقاً لفئات السن والنوع عام ٢٠١١/٢٠١٠

نسب المدخنين	فئات السن	
	ذكور	إناث
أقل من ١٨ سنة	٤,١	٠,٠
١٨-٢٤	٢٨,٥	٠,١
٢٥-٣٤	٤٣,٤	٠,٠
٣٥-٤٤	٤٦,٧	٠,٢
٤٥-٥٤	٤٥,٠	٠,٤
٥٥+	٣٢,٣	٠,٦
الجملة	٣٤,٠	٠,٢

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
مسح الدخل والإنفاق والاستهلاك ٢٠١١/٢٠١٠

يعد التعليم أحد أهم الدعائم الأساسية لنهضة أي مجتمع، فالعنصر البشري هو الوحيد القادر على ترجمة الأهداف المتعددة والمتغيرة لمسيرة التنمية للدولة إلى واقع فعلي يغير من ترتيبها بين الدول، ويعتبر رأس المال البشري من أهم المقاييس لثروة الشعوب و يسهم التعليم في تكوين رأس المال البشري من حيث إمداده بالمهارات والقدرات التي تجعله مؤهلاً للإستفادة من هذه الإمكانيات.

أقر المؤتمر العالمي الرابع المعنى بالمرأة في عام ١٩٩٥ أن الاستثمار في التعليم والتدريب للفتيات والنساء بما له من عائد إجتماعي وإقتصادي أفضل الوسائل لتحقيق التنمية المستدامة والنمو الإقتصادي، وقد دعا المؤتمر من خلال منهج عمل بيجين إلى ضمان تساوي فرص الحصول على التعليم والقضاء على الأمية بين النساء، وقد أكدت الحكومات عام ٢٠٠٠ من خلال الأهداف الإنمائية للألفية على التزامها بتحقيق معدلات عالية من الالتحاق بالتعليم الابتدائي الشامل والقضاء على الفرق بين الجنسين في كل مستويات التعليم وذلك بحلول عام ٢٠١٥، ولذا كان من الضروري رصد حصول النساء والفتيات على التعليم عن طريق جمع البيانات وتحليلها ونشرها.

٣-١ توزيع السكان وفقاً للحالة التعليمية

يوضح جدول وشكل (٣-١) انخفاض نسبة الأمية لكل من الذكور والإناث في تعداد ٢٠٠٦ مقارنة بتعداد ١٩٩٦ حيث انخفضت النسبة من ٢٩٪ إلى ٢٢٪ للذكور ومن ٥٠٪ إلى ٣١٪ للإناث.

ورغم أن نسب الأمية بين الإناث ١٠ سنوات فأكثر مازالت مرتفعة، إلا أن بعض مستويات التعليم الأخرى قد شهدت تحسناً وهذا ما يظهره مؤشر التكافؤ بين الجنسين خلال الفترة ما بين التعدادين للمستويات التعليمية المختلفة.

جدول (٣-١) التوزيع النسبي للسكان (١٠ سنوات فأكثر) وفقاً للحالة التعليمية والنوع، ومؤشر التكافؤ في تعدادي ١٩٩٦، ٢٠٠٦

الحالة التعليمية	١٩٩٦		٢٠٠٦	
	ذكور	إناث	مؤشر* التكافؤ	مؤشر* التكافؤ
الجملة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
أمية	٢٩	٥٠	١,٧	٣٧
يقرأ ويكتب	٢٣	١٥	٠,٧	١١
ابتدائي	١٠	٨	٠,٨	٩
أقل من المتوسط / متوسط / فوق المتوسط	٣١	٢٣	٠,٧	٤٢
جامعي فأعلى	٧	٤	٠,٦	٨

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، التعداد العام للسكان والاسكان والمنشآت ١٩٩٦، ٢٠٠٦.

*مؤشر التكافؤ = نسبة الإناث

نسبة الذكور

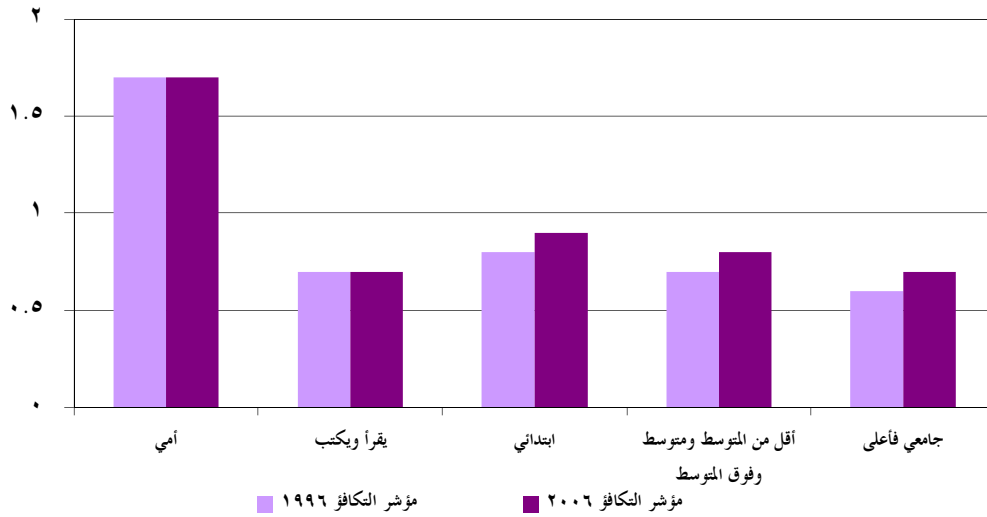
إذا بلغت قيمة المؤشر (١) فهذا يعني وجود تكافؤ

بين الذكور والإناث.

إذا زادت قيمة المؤشر عن (١) فهذا يكون لصالح الإناث.

إذا قلت قيمة المؤشر عن (١) فهذا يكون لصالح الذكور.

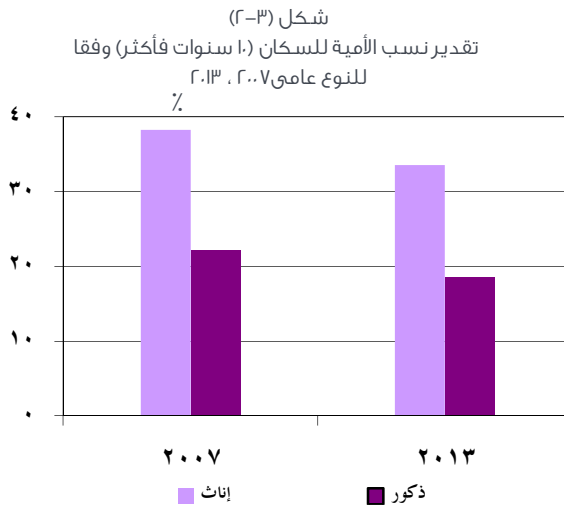
شكل (٣-١) مؤشر التكافؤ للحالة التعليمية في تعدادي (١٩٩٦، ٢٠٠٦)



٢-٣ الأمية

انتشار الأمية في أي مجتمع يشكل قيداً على تقدمه في المجالات المختلفة كما يحد من إمكانيات خلق النمو الاقتصادي واستدامته ويعرقل جهود القضاء على الفقر، لذا فهناك الكثير من الجهود المبذولة من قبل الدولة للقضاء على الأمية وإتاحة الفرص للأشخاص الذين لم يلتحقوا بالتعليم من خلال وضع العديد من البرامج لمحو الأمية وتعليم الكبار بالإضافة إلى خلق آليات جديدة لتعليم الإناث ومحو أميتهن، وقد تم الاتفاق على تسميتها التعليم المجتمعي والتي انشقت منها مدارس المجتمع التي بدأت عام ١٩٩٣، ومدارس الفصل الواحد، والمدارس صديقة الفتيات لاستيعاب الفتيات اللاتي لم يلتحقن بأي مدرسة أو تسربن من التعليم ومازلن في سن الإلزام (٨-١٤ سنة) للحصول على تعليم جيد، كما اعتبرت السنوات العشر الأخيرة من القرن العشرين عقداً لمحو الأمية.

وباستقراء بيانات جدول وشكل (٣-٢) يتبين انخفاض نسبة الأمية على مستوى الإجمالي من ٣٠,١ ٪ عام ٢٠٠٧ إلى ٢٥,٩ ٪ عام ٢٠١٣، كما تشير البيانات إلى انخفاض نسب الأمية لكل من الذكور والإناث حيث انخفضت نسبة الذكور من ٢٢,٢ ٪ إلى ١٨,٥ ٪ وأيضاً نسبة الإناث من ٣٨,٣ ٪ إلى ٣٣,٥ ٪ خلال نفس الفترة.



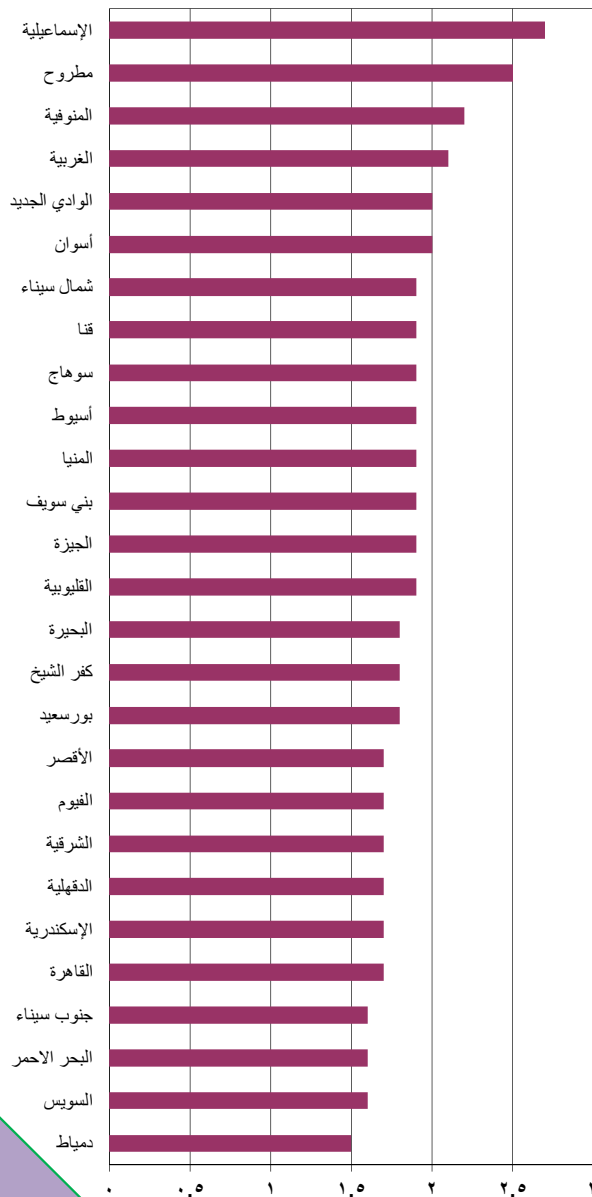
جدول (٣-٢) تقدير نسب الأمية للسكان (١٠ سنوات فأكثر) وفقاً للنوع عامي ٢٠٠٧، ٢٠١٣

السنة	نسب الأمية %	
	ذكور	إناث
٢٠٠٧	٢٢,٢	٣٨,٣
٢٠١٣	١٨,٥	٣٣,٥

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، التعداد العام للسكان والإسكان ٢٠٠٦، بحث القوى العاملة ٢٠١٢

يوضح جدول وشكل (٣-٣) انتشار الأمية بصورة كبيرة بين الإناث ٣٢,٥٪ مقارنة بالذكور ١٧,٦٪ عام ٢٠١٢، وترتفع نسبة الأمية بين الإناث مقارنة بالذكور على مستوى المحافظات أيضاً إلا أن هناك فروق في نسب الأمية بين الجنسين وهذا ما يعكسه مؤشر التكافؤ، فبينما سجلت محافظة دمياط أقل مؤشر للتكافؤ بين الجنسين ١,٥، سجلت محافظة الإسماعيلية أعلى مؤشر للتكافؤ من حيث الأمية ٢,٧ يليها محافظة المنوفية ٢,٢ ثم الغربية ٢,١ وأسوان ٢ وذلك بعد استبعاد محافظات الحدود لما لها من طبيعة خاصة.

شكل (٣-٣) مؤشر التكافؤ للأمية
وفقاً لمحل الإقامة عام ٢٠١٢



جدول (٣-٣) نسب الأمية وفقاً لمحل الإقامة والنوع ومؤشر التكافؤ عام ٢٠١٢

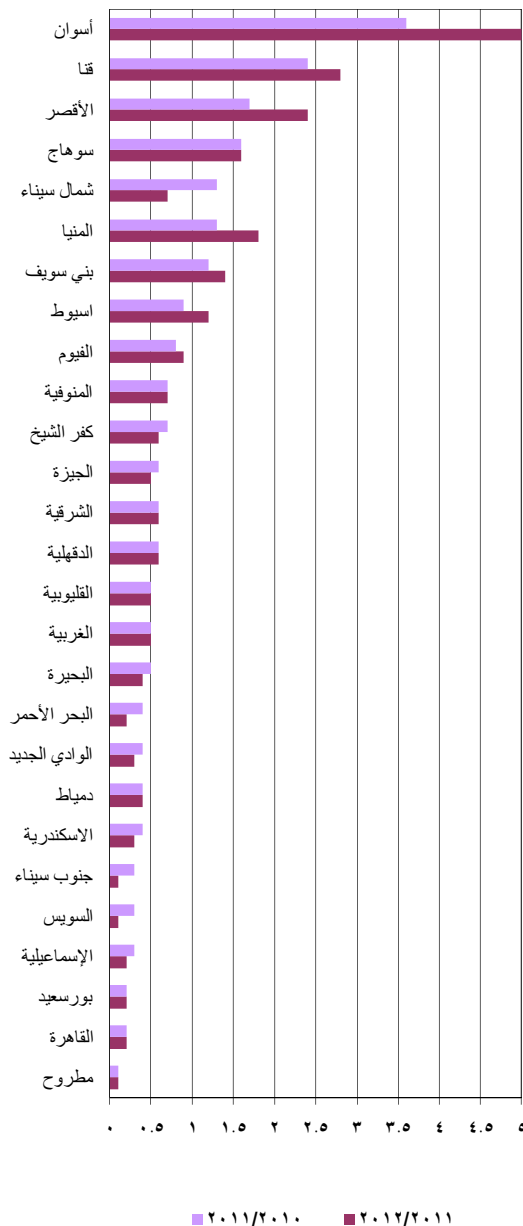
المحافظة	نسب الأمية %		مؤشر التكافؤ
	ذكور	إناث	
الجملة	١٧,٦	٣٢,٥	١,٨
القاهرة	١٣	١٧,٤	١,٧
الإسكندرية	١٢,٣	٢٠,٨	١,٧
بورسعيد	٩,٣	١٣,١	١,٨
السويس	١٢,٨	١٦,٨	١,٦
دمياط	١١,٧	١٤,٣	١,٥
الدقهلية	١٦,٧	٢٢,٤	١,٧
الشرقية	١٩,٨	٢٦,٩	١,٧
القليوبية	١٥,٣	٢٢,٢	١,٩
كفر الشيخ	١٩,٦	٢٧,٧	١,٨
الغربية	١٣,٥	٢٠,٧	٢,١
المنوفية	١١,٨	١٨,٧	٢,٢
البحيرة	٢٢,٦	٣١,٦	١,٨
الإسماعيلية	٨,١	١٤,٩	٢,٧
الجيزة	١٥,٤	٢٢,٤	١,٩
بني سويف	٢٤	٣٤,٨	١,٩
الفيوم	٢٥,٧	٣٤,٧	١,٧
المنيا	٢٥,٧	٣٦,٨	١,٩
أسيوط	٢٢,١	٣١,٧	١,٩
سوهاج	٢٣,٦	٣٤,٣	١,٩
قنا	٢٠,٦	٣٠,٣	١,٩
أسوان	١٢	١٨	٢
الأقصر	٢٣,١	٤٠,٢	١,٧
البحر الأحمر	٩,٩	١٢	١,٦
الوادي الجديد	٧,٧	١١,٥	٢
مطروح	١٦,١	٤٠,٩	٢,٥
شمال سيناء	١٣,٢	١٩,١	١,٩
جنوب سيناء	١٤,٥	٢٢,٦	١,٦

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
بحث القوى العاملة ٢٠١٢.

وباستقراء بيانات جدول وشكل (٣-٤) يتضح أن مؤشر التكافؤ لمن تم محو أميتهم كان لصالح الإناث في محافظات الوجه القبلي في عامي الدراسة وبالأخص في محافظة أسوان عام ٢٠١٢/٢٠١١ حيث بلغت قيمة مؤشر التكافؤ (٥) وهى أعلى قيمة للمؤشر، وكانت أعلى نسبة لمن تم محو أميتهم بين الإناث في عامي الدراسة في محافظتي أسوان وقنا حيث بلغت النسبة ٧٨,١٪ ، ٧٠,٥٪ لكل منهما على التوالي من إجمالي من تم محو أميتهم عام ٢٠١١/٢٠١٠، كما بلغت ٨٣,٤٪ ، ٧٣,٨٪ لكل منهما على التوالي عام ٢٠١٢/٢٠١١ ، وكانت أقل المحافظات في محو أمية الإناث عام ٢٠١١/٢٠١٠ هى محافظتي مطروح ١١,٦٪ والقاهرة ١٦٪ بينما كانت محافظتي السويس ٩,٦٪ ومطروح ٨,١٪ في عام ٢٠١٢/٢٠١١.

شكل (٣-٤) مؤشر التكافؤ لنسب من تم محو أميتهم وفقاً لمحل الإقامة عامي ٢٠١٢/٢٠١١ ، ٢٠١١/٢٠١٠

جدول (٣-٤) نسب من تم محو أميتهم وفقاً لمحل الإقامة والنوع ومؤشر التكافؤ عامي ٢٠١٢/٢٠١١ ، ٢٠١١/٢٠١٠



المحافظة	٢٠١٢/٢٠١١			٢٠١١/٢٠١٠		
	مؤشر التكافؤ	إناث %	ذكور %	مؤشر التكافؤ	إناث %	ذكور %
الإجمالي	٠,٨	٤٤,٤	٥٥,٦	٠,٨	٤٥,٣	٥٤,٧
القاهرة	٠,٢	١٧,٣	٨٢,٧	٠,٢	١٦,٠	٨٤,٠
الإسكندرية	٠,٣	٢٢,٩	٧٧,١	٠,٤	٢٦,٦	٧٣,٤
البحيرة	٠,٤	٣٠,٩	٦٩,١	٠,٥	٣٣,٧	٦٦,٣
الغربية	٠,٥	٣٢,٣	٦٧,٧	٠,٥	٣٣,٥	٦٦,٥
كفر الشيخ	٠,٦	٣٦,٨	٦٣,٢	٠,٧	٤٠,٠	٦٠,٠
المنوفية	٠,٧	٣٩,٤	٦٠,٦	٠,٧	٤١,٥	٥٨,٥
القليوبية	٠,٥	٣٤,٥	٦٥,٥	٠,٥	٣٣,٢	٦٦,٨
الدقهلية	٠,٦	٣٨,٩	٦١,١	٠,٦	٣٥,٩	٦٤,١
دمياط	٠,٤	٢٨,٦	٧١,٤	٠,٤	٢٨,٠	٧٢,٠
الشرقية	٠,٦	٣٦,٤	٦٣,٦	٠,٦	٣٦,٧	٦٣,٣
بور سعيد	٠,٢	١٦,٦	٨٣,٤	٠,٢	١٨,٦	٨١,٤
الإسماعيلية	٠,٢	١٣,١	٨٦,٩	٠,٣	٢٤,٧	٧٥,٣
السويس	٠,١	٩,٦	٩٠,٤	٠,٣	٢٠,١	٧٩,٩
الجيزة	٠,٥	٣٣,٩	٦٦,١	٠,٦	٣٦,٩	٦٣,١
الفيوم	٠,٩	٤٧,١	٥٢,٩	٠,٨	٤٣,٧	٥٦,٣
بني سويف	١,٤	٥٨,٠	٤٢,٠	١,٢	٥٤,٠	٤٦,٠
المنيا	١,٨	٦٤,٣	٣٥,٧	١,٣	٥٥,٧	٤٤,٣
أسيوط	١,٢	٥٣,٧	٤٦,٣	٠,٩	٤٨,٩	٥١,١
سوهاج	١,٦	٦١,٩	٣٨,١	١,٦	٦١,٩	٣٨,١
قنا	٢,٨	٧٣,٨	٢٦,٢	٢,٤	٧٠,٥	٢٩,٥
الأقصر	٢,٤	٧٠,٧	٢٩,٣	١,٧	٦٢,٤	٣٧,٦
أسوان	٥	٨٣,٤	١٦,٦	٣,٦	٧٨,١	٢١,٩
مطروح	٠,١	٨,١	٩١,٩	٠,١	١١,٦	٨٨,٤
الوادي الجديد	٠,٣	٢٤,٧	٧٥,٣	٠,٤	٣٠,٠	٧٠,٠
البحر الأحمر	٠,٢	١٨,٦	٨١,٤	٠,٤	٢٧,٥	٧٢,٥
شمال سيناء	٠,٧	٤٠,٩	٥٩,١	١,٣	٥٦,٦	٤٣,٤
جنوب سيناء	٠,١	١٣,٠	٨٧,٠	٠,٣	٢٤,٥	٧٥

المصدر: الهيئة العامة لتعليم الكبار.

Created with



nitroPDF

professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

٣-٣ نسب القيد بالمدارس

تسعى الدولة ممثلة في وزارة التربية والتعليم أن تتخذ الخطوات الجادة التي تساعد على تطوير التعليم ما قبل الجامعي ورفع مستوى المؤسسات التعليمية وما يلزمها من وضع آليات لتحسين وإصلاح المدارس لزيادة نسب الاستيعاب بها، ويتطلب ذلك توفير مكان لكل طفل عند وصوله سن الإلزام في المنظومة التعليمية وتحقيق تعليم متميز يتواءم مع التوجهات العالمية ومتطلبات عصر العولمة، ويعتبر ارتفاع نسب القيد بالمدارس وزيادة نسبة الاستيعاب في مختلف المراحل التعليمية أحد المؤشرات الأولية الإيجابية في مجال التعليم.

جدول (٣-٥) نسب القيد الإجمالي للمستويات التعليمية المختلفة وفقاً للنوع للأعوام الدراسية (٢٠٠٤/٢٠٠٣)، (٢٠٠٨/٢٠٠٧)، (٢٠١٣/٢٠١٢)

المرحلة التعليمية	نسب القيد الإجمالي %					
	٢٠٠٤/٢٠٠٣		٢٠٠٨/٢٠٠٧		٢٠١٣/٢٠١٢	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
ما قبل الابتدائي	١٧	١٦	٢٢	٢١	٢٦,٥	٢٦,٦
الابتدائي	٩٤	٨٧	١١٠	١٠٥	٩٦,٦	٩٧,٢
الإعدادي	١٠٦	٩٩	٩٤	٩٣	٩١,١	٩٥
الثانوي	٨٦	٨١	٨٠	٨٢	٦٦,٨	٦٦,٣

المصدر: وزارة التربية والتعليم، كتاب الإحصاء السنوي للسنوات المختارة.

ويوضح جدول (٣-٥) الإنخفاض الشديد لنسب القيد بمرحلة ما قبل الابتدائي مقارنة بباقي المراحل التعليمية، ويرجع ذلك إلى أن هذه المرحلة اختيارية وليس إلزامية، كما أنها مرحلة غير مجانية فالقادرين فقط هم الذين يلحقو أطفالهم بهذه المرحلة.

كما تشير بيانات ذات الجدول إلى وجود تحسن في نسبة القيد في مرحلة ما قبل الابتدائي خلال الفترة بين عامي ٢٠٠٤/٢٠٠٣، ٢٠١٣/٢٠١٢ حيث ارتفعت من ١٧٪ إلى ٢٦,٥٪ للذكور ومن ١٦٪ إلى ٢٦,٦٪ للإناث كما انخفضت نسبة القيد بمرحلة التعليم الثانوي بشكل ملحوظ من ٨٦٪ للذكور، عام ٢٠٠٤/٢٠٠٣ إلى ٦٦,٨٪ عام ٢٠١٣/٢٠١٢، ومن ٨١٪ للإناث إلى ٦٦,٣٪ خلال نفس الفترة.

يوضح جدول (٣-٦) أن قيمة مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين بالتعليم ما قبل الابتدائي بلغت ٩٢، على مستوى الجمهورية وتقترب قيمة المؤشر من الواحد الصحيح في كل من محافظتي الدقهلية وبور سعيد ٩٧، لكل منهما، أما أقل قيمة للمؤشر كانت في محافظات الوجه القبلي حيث بلغت ٨٧، لمحافظة قنا، ٨٩، لمحافظة أسيوط مع استبعاد محافظات الحدود لما لها من طبيعة خاصة.

وتشير بيانات ذات الجدول أن أعلى قيمة لمؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين بالتعليم الإبتدائي سجلت بمحافظات القاهرة والغربية والقليوبية وأسوان ٩٥، لكل منهم، بينما أقل قيمة كانت في محافظات بنى سويف وأسيوط ومطروح ٨٧، لكل منهم، بما يشير إلى وجود فروق في التوزيع النسبي بين الذكور والإناث الملتحقين بالتعليم الإبتدائي لصالح الذكور بهذه المحافظات شكل (٣-٦)

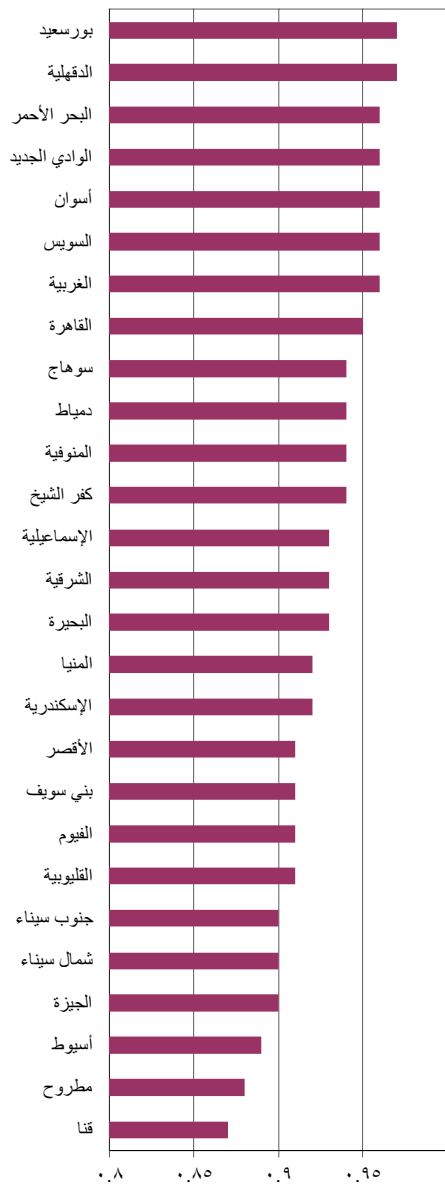
ويتضح أيضاً من البيانات أن قيمة مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين بالمرحلة الإعدادية على مستوى الجمهورية بلغت ٩٥، ترتفع هذه القيمة لتصل إلى الواحد الصحيح في محافظات الدقهلية ودمايط مما يدل على وجود مساواة بين الذكور والإناث للإلتحاق بالمرحلة الإعدادية، في حين أن أقل قيمة كانت لمحافظة مطروح ٦٣، كما لوحظ من بيانات الجدول انخفاض قيمة مؤشر التكافؤ في محافظات الوجه القبلي مقارنة بمحافظات الوجه البحري بوجه عام مما يعكس الحرص على تعليم الذكور عن الإناث في تلك المحافظات نظراً لبعض العادات والتقاليد السائدة في الوجه القبلي شكل (٣-٧).

وتظهر البيانات أيضاً أن مؤشر التكافؤ بين الجنسين لنسب الملتحقين بالتعليم الثانوي العام يزيد عن الواحد وذلك لصالح الإناث على مستوى أغلب المحافظات ولكن سجل أعلى قيمة له في محافظات دمايط، السويس، الوادي الجديد، البحر الأحمر ١٣، يلي ذلك محافظات المنوفية

القليوبية ، بورسعيد أسيوط ، أسوان ٢، بينما ينخفض المؤشر في محافظة سوهاج إلى ٨٧، ، مطروح ٨٩، شكل (٣-٨).

وبالنسبة لنسب الملتحقين بالتعليم الفني فيتضح أن قيمة مؤشر التكافؤ في محافظة دمياط هي الأعلى على مستوى المحافظات حيث وصلت إلى ٩٦، يلي ذلك محافظات الدقهلية والشرقية وبني سويف ٩٣، لكل منهم، وكانت أقل قيمة للمؤشر من نصيب محافظة مطروح ٨٣، ثم شمال سيناء ٤٤، وجنوب سيناء ٤٨، مما يعكس انخفاض في نسب إلحاق الإناث بالتعليم الفني عن الذكور في هذه المحافظات شكل (٣-٩).

شكل (٣-٥) مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين بالتعليم ما قبل الابتدائي وفقا لمحل الإقامة عام ٢٠١٢/٢٠١٣

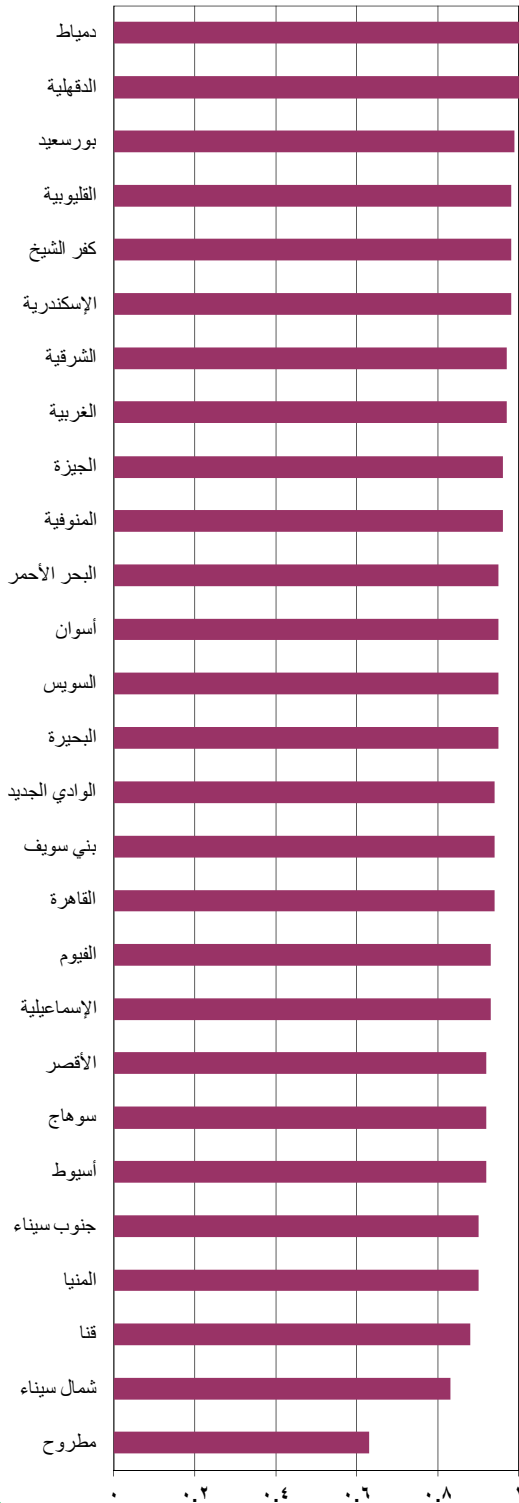


جول (٣-٦) مؤشر التكافؤ بين الجنسين لنسب الملتحقين بمراحل التعليم المختلفة عام ٢٠١٢/ ٢٠١٣

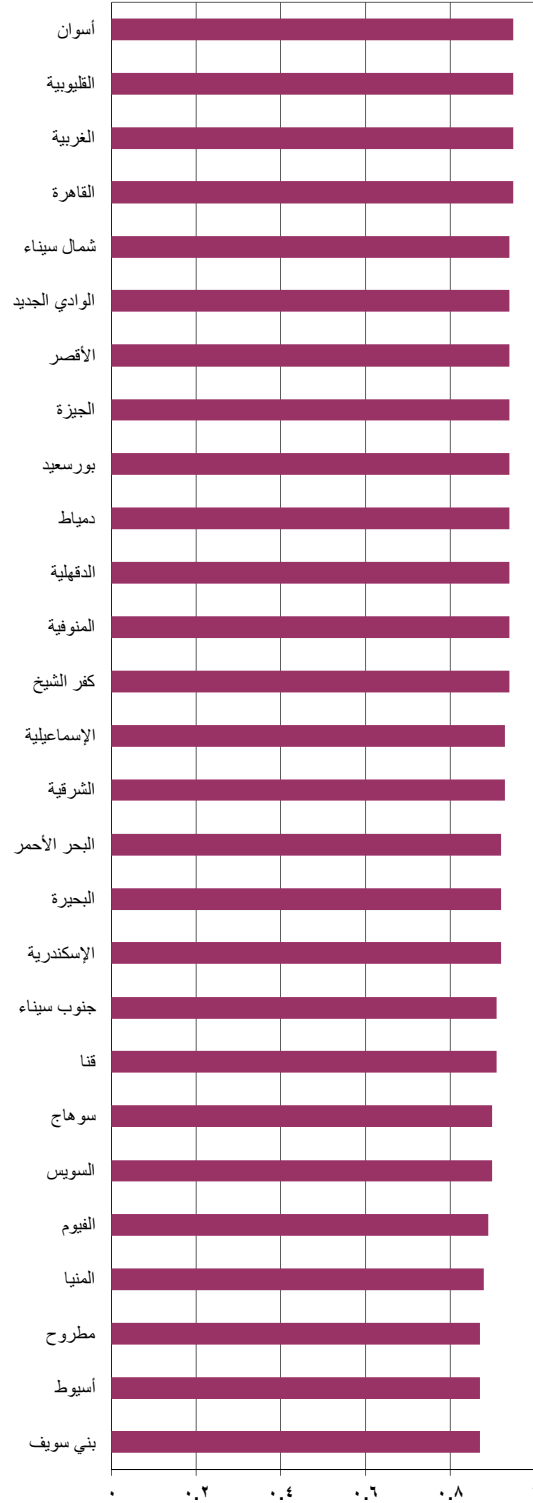
المحافظة	ما قبل الابتدائي	الابتدائي	الإعدادي	الثانوي العام	الثانوي الفني
الإجمالي	٠,٩٢	٠,٩٢	٠,٩٥	١,١	٠,٦٦
القاهرة	٠,٩٥	٠,٩٥	٠,٩٤	١,١	٠,٧٤
الإسكندرية	٠,٩٢	٠,٩٢	٠,٩٨	١,١	٠,٦٨
البحيرة	٠,٩٣	٠,٩٢	٠,٩٥	٠,٩٨	٠,٨٥
الغربية	٠,٩٦	٠,٩٥	٠,٩٧	١,١	٠,٨٥
كفر الشيخ	٠,٩٤	٠,٩٤	٠,٩٨	١,٠	٠,٩٢
المنوفية	٠,٩٤	٠,٩٤	٠,٩٦	١,٢	٠,٨٦
القليوبية	٠,٩١	٠,٩٥	٠,٩٨	١,٢	٠,٨٢
الدقهلية	٠,٩٧	٠,٩٤	١,٠٠	١,١	٠,٩٣
دمياط	٠,٩٤	٠,٩٤	١,٠٠	١,٣	٠,٩٦
الشرقية	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٧	١,٠	٠,٩٣
بور سعيد	٠,٩٧	٠,٩٤	٠,٩٩	١,٢	٠,٦٩
الإسماعيلية	٠,٩٣	٠,٩٣	٠,٩٣	١,١	٠,٦٩
السويس	٠,٩٦	٠,٩٠	٠,٩٥	١,٣	٠,٧٥
الجيزة	٠,٩٠	٠,٩٤	٠,٩٦	١,١	٠,٦٠
الفيوم	٠,٩١	٠,٨٩	٠,٩٣	١,١	٠,٧١
بني سويف	٠,٩١	٠,٨٧	٠,٩٤	٠,٩٦	٠,٩٣
المنيا	٠,٩٢	٠,٨٨	٠,٩٠	٠,٩٥	٠,٧٨
أسيوط	٠,٨٩	٠,٨٧	٠,٩٢	١,٢	٠,٧٦
سوهاج	٠,٩٤	٠,٩٠	٠,٩٢	٠,٨٧	٠,٧٢
قنا	٠,٨٧	٠,٩١	٠,٨٨	٠,٩٢	٠,٦٠
الأقصر	٠,٩١	٠,٩٤	٠,٩٢	١,١	٠,٦٧
أسوان	٠,٩٦	٠,٩٥	٠,٩٥	١,٢	٠,٥٩
مطروح	٠,٨٨	٠,٨٧	٠,٦٣	٠,٨٩	٠,١٣
الوادي الجديد	٠,٩٦	٠,٩٣	٠,٩٤	١,٣	٠,٧٠
البحر الأحمر	٠,٩٦	٠,٩٢	٠,٩٥	١,٣	٠,٦٢
شمال سيناء	٠,٩٠	٠,٩٥	٠,٨٣	٠,٩٨	٠,٤٤
جنوب سيناء	٠,٩٠	٠,٩١	٠,٩٠	٠,٩٦	٠,٤٨

المصدر: وزارة التربية والتعليم - مشيخة الأزهر
(يشمل الملتحقين بالتعليم الحكومي / الخاص / الأزهر)

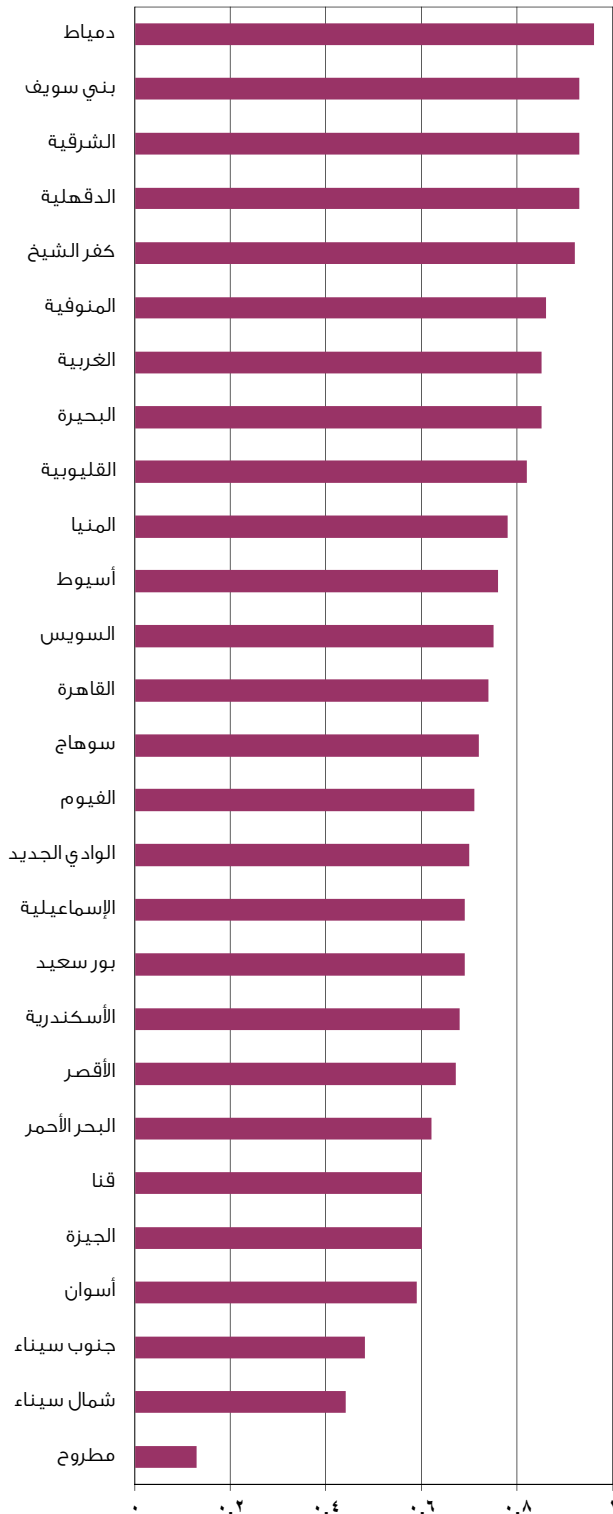
شكل (٣-٧) مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين
بالتعليم الإعدادي وفقا لمحل الإقامة عام ٢٠١٣/٢٠١٢



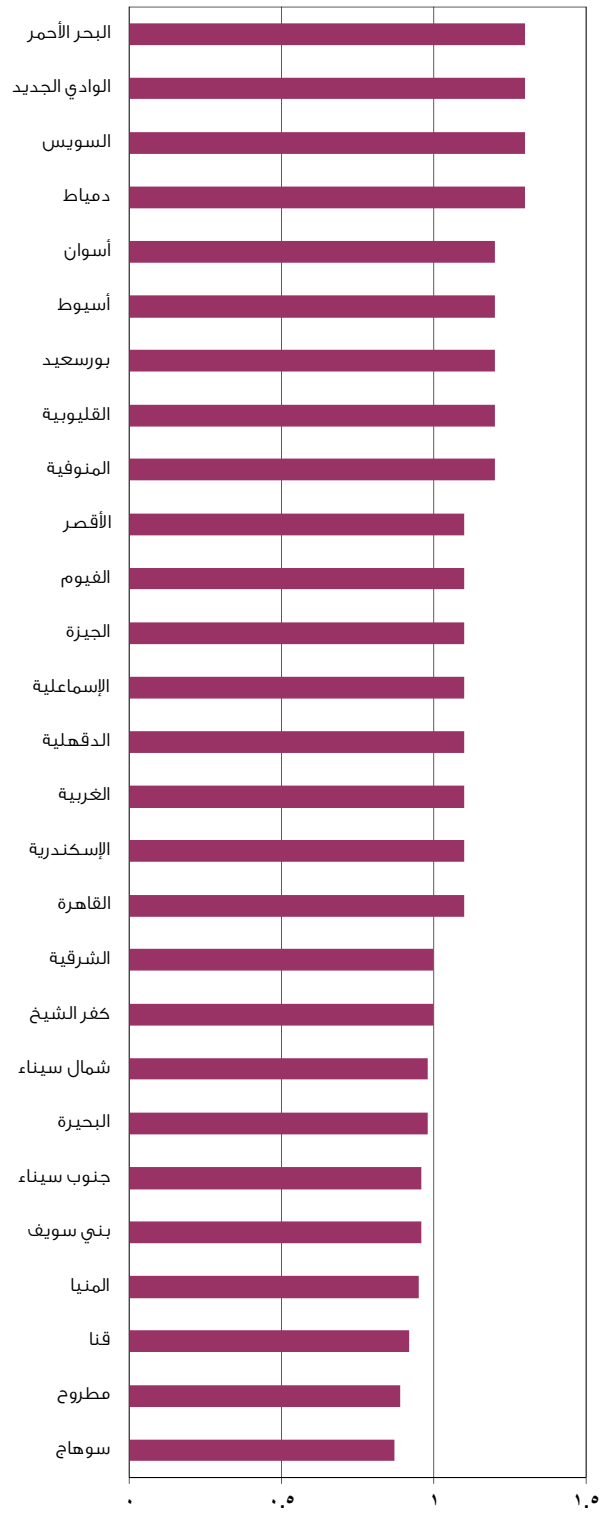
شكل (٣-٦) مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين
بالتعليم الابتدائي وفقا لمحل الإقامة عام ٢٠١٣/٢٠١٢



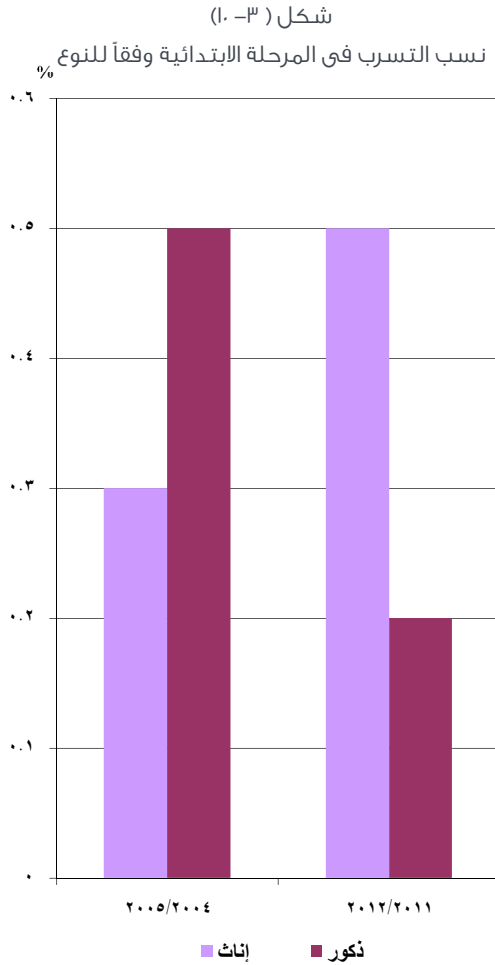
شكل (٣-٩) مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين بالتعليم
الثانوي الفني وفقا لمحل الإقامة عام ٢٠١٢/٢٠١٣



شكل (٣-٨) مؤشر التكافؤ لنسب الملتحقين بالتعليم
الثانوي العام وفقا لمحل الإقامة عام ٢٠١٢/٢٠١٣

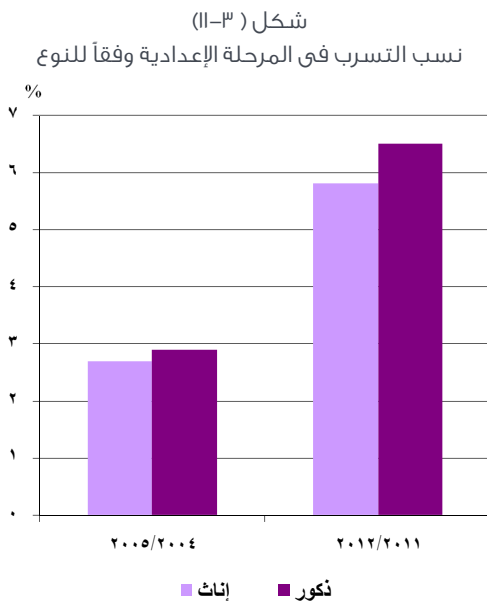


٤-٣ نسب التسرب



يعتبر التسرب من التعليم من أهم التحديات التي تواجه العملية التعليمية حيث أن زيادة نسب التسرب تؤدي إلى زيادة معدلات الأمية والبطالة كما أنها تؤدي إلى انتشار بعض الظواهر في المجتمع مثل عمالة الأطفال أو الزواج المبكر وغيرها من الظواهر الغير مرغوب بها في المجتمع ، لذا يعتبر انخفاض نسب التسرب مؤشراً لقياس مدى نجاح السياسة التعليمية إذ أنه يوضح إجمالي عدد الذين تركوا الدراسة في مرحلة التعليم الأساسي (ابتدائي وإعدادي) منسوباً لعدد المقيدين في المرحلة.

يشير جدول (٣-٧) وشكلي (٣-١٠، ٣-١١) إلى ارتفاع نسب التسرب للإناث في المرحلة الإلزامية (الابتدائية والإعدادية) من ٠,٣ % إلى ٠,٥ % في المرحلة الابتدائية، من ٠,٧ % إلى ٠,٨ % في المرحلة الإعدادية خلال الفترة من (٢٠٠٤-٢٠١٢) كما ارتفعت نسبة التسرب في المرحلة الإعدادية للذكور من ٢,٩ % عام ٢٠٠٥/٢٠٠٤ إلى ٦,٥ % عام ٢٠١٢/٢٠١١، كما تشير بيانات الجدول إلى أن نسب التسرب في المرحلة الإعدادية أعلى من المرحلة الابتدائية، ونسب التسرب للذكور في المرحلة الإعدادية أعلى منها للإناث بينما حدث العكس في المرحلة الابتدائية وذلك عام ٢٠١٢/٢٠١١.



جدول (٣-٧) نسب التسرب وفقاً للنوع والمستوى التعليمي للأعوام الدراسية (٢٠٠٤/٢٠٠٥-٢٠١١/٢٠١٢)

نسبة التسرب %	المستوى التعليمي			
٢٠١٢/٢٠١١	٢٠٠٥/٢٠٠٤	إناث	ذكور	إناث
٠,٥	٠,٢	٠,٣	٠,٥	الابتدائي
٥,٨	٦,٥	٢,٧	٢,٩	الإعدادي

المصدر: وزارة التربية والتعليم.

٥-٣ مبادرة تعليم الفتيات والأطفال غير الملحقين بالتعليم في مصر

بالرغم من الجهود التي تبذلها الدولة لضمان التحاق جميع الأطفال في سن المدرسة بالتعليم ، إلا أن هناك بعض المجموعات التي مازالت خارج النظام ويشمل ذلك الأطفال الذين تسربوا من المدارس العامة والذين لم يلتحقوا مطلقاً بالتعليم بسبب شدة الفقر أو نقص الخدمة التعليمية ، ولتوفير التعليم لهؤلاء الأطفال بذلت الدولة جهداً كبيراً لإيجاد أنواع مختلفة من المدارس ، وقد أدت هذه الجهود إلى إنشاء مدارس الفصل الواحد ومدارس المجتمع والمدارس الصديقة للفتيات ، ويطلق على هذا النوع من التعليم " التعليم المجتمعي".

٥-٣-١ مدارس الفصل الواحد للفتيات

تم إنشاء مشروع مدرسة الفصل الواحد بالقرار

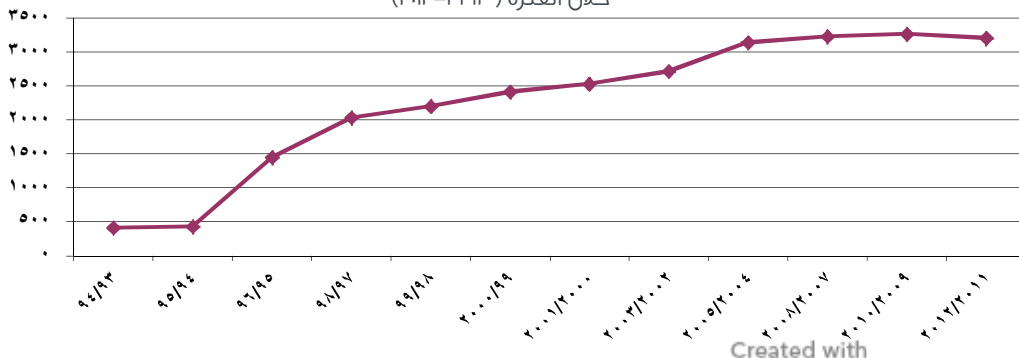
الوزاري رقم ٢٥٥ لسنة ١٩٩٣ تحت إشراف وزارة التربية والتعليم وكان الهدف منه تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص التعليمية للفتيات في المناطق ذات الكثافة السكانية العالية والمحرومة من الخدمات التعليمية وللمناطق التي بها نسبة عالية من المتسربات واللاتي يلتحقن بالتعليم وذلك في محاولة لخفض معدل الأمية بين الإناث حيث بدأ هذا المشروع بإنشاء ٤١٨ مدرسة عام ١٩٩٤/٩٣ لعدد ٢٩٠٠ دارسة في محافظات الجمهورية المختلفة، ثم ارتفع هذا الرقم ليصل إلى ٣٢٦٩ مدرسة عام ٢٠٠٩/٢٠١٠ وتضم تلك المدارس ٦٤٤٥٤ دارسة، كما تضاعفت أعداد المدارس إلى ما يقرب من ٨ مرات خلال تلك السنوات واستوعبت ما يزيد عن ٢٢ ضعف من عدد الدارسات في بدايته ، ثم انخفض أعداد المدارس نسبياً ليصل إلى ٣٢٠٤ مدرسة وانخفضت أيضاً أعداد الدارسات بها إلى ٥٧٧٨٤ دارسة وذلك خلال عام ٢٠١١/٢٠١٢ انظر جدول رقم (٨-٣) وشكلي (٣-١٢)، (٣-١٣).

جدول (٨-٣) أعداد مدارس الفصل الواحد وعدد الدارسات بها خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٢)

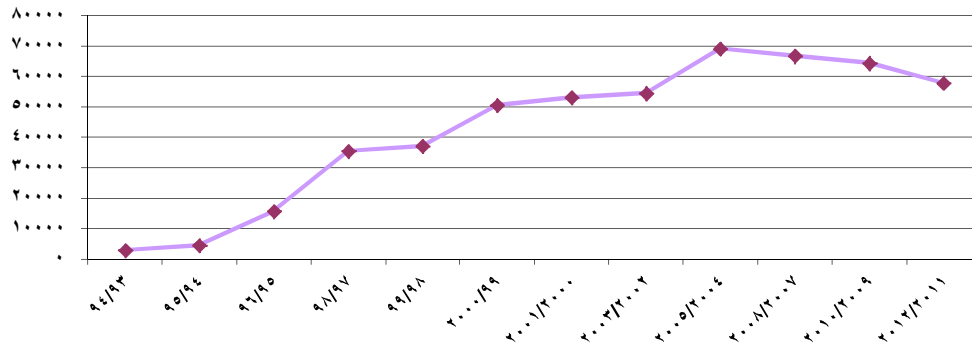
العام الدراسي	أعداد المدارس	أعداد الدارسات
١٩٩٤/٩٣	٤١٨	٢٩٠٠
١٩٩٥/٩٤	٤٣٥	٤٤٠٠
١٩٩٦/٩٥	١٤٥٤	١٥٨٠٠
١٩٩٨/٩٧	٢٠٣٩	٣٥٦٠٠
١٩٩٩/٩٨	٢٢٠١	٣٧٢٠٠
٢٠٠٠/٩٩	٢٤٢٠	٥٠٦٠٠
٢٠٠١/٢٠٠٠	٢٥٣٦	٥٣٢٠٠
٢٠٠٣/٢٠٠٢	٢٧١٧	٥٤٥٠٠
٢٠٠٥/٢٠٠٤	٣١٤٧	٦٩٢٠٠
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٣٢٣٧	٦٦٧٠٠
٢٠١٠/٢٠٠٩	٣٢٦٩	٦٤٤٥٤
٢٠١٢/٢٠١١	٣٢٠٤	٥٧٧٨٤

المصدر: وزارة التربية والتعليم - الإدارة العامة للفصل الواحد

شكل (١٢-٣) أعداد مدارس الفصل الواحد خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٢)



شكل (٣-١٣) تطور أعداد الدارسات بمدارس
الفصل الواحد خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٢)



٢-٥-٣ مدارس صديقة الفتيات ومدارس المجتمع

في محاولة جادة لمنح الفتيات فرصة للالتحاق بقطار التعليم بعد ارتفاع نسبة الأمية والمتسربات من التعليم خاصة في أقليم الوجه القبلي فقد أنشئت مدارس صديقة الفتيات ومدارس المجتمع والتي تهدف إلى إتاحة فرصة حقيقية أمام بنات الأسر الفقيرة المتسربات من التعليم خاصة أن هذه المدارس تعطى الفرصة للفتيات من سن (٦-١٤) عاما للالتحاق بالتعليم وذلك لعدم وجود مدارس نظامية تابعة لوزارة التربية والتعليم بالقرب من القرى التي يعيشن بها، بالإضافة للعادات والتقاليد التي تمنع الفتيات من الذهاب لمسافات طويلة بمفردهن إلى المدارس النظامية وبالتالي جاءت هذه المدارس فرصة حقيقية للفتيات الراغبات في التعليم، حيث أكدت الدراسات الاجتماعية وجود رغبة

قوية من الفتيات لاستكمال تعليمهن وأن هذه المدارس كانت مفتاح الأمل لهن .

تشير بيانات جدول (٣-٩) وشكل (٣-١٤) إلى انتشار أعداد هذه المدارس بشكل أكبر في الريف عنه في الحضر لكل المحافظات، ومن الملاحظ أيضا أن تلك المدارس يوجد بها ملتحقين ذكور ولكن بنسبة أقل مقارنة بالإناث اللائي أنشئت من أجلهن تلك المدارس، وتعتبر محافظة أسيوط لها النصيب الأكبر من عدد الدارسين (ذكور وإناث) ٨٩٦٢ تليها محافظة الفيوم ٦٩٨٣ وذلك عام

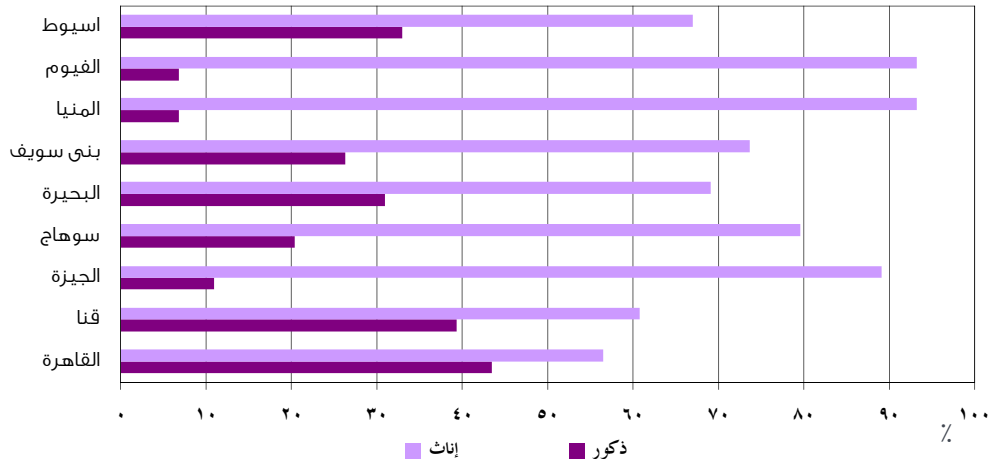
٢٠١٢/٢٠١١ .

جدول (٣-٩) أعداد المدارس صديقة الفتيات / مدارس المجتمع
ونسبة الدارسين وفقاً للمحافظة والنوع عام (٢٠١١ / ٢٠١٢)

المحافظة	أعداد المدارس صديقة الفتيات /مدارس المجتمع			نسب الدارسين والدارسات بها %	
	حضر	ريف	جملة	ذكور	إناث
الإجمالي	١٦٠	١١٧١	١٣٣١	٢٢,٦	٧٧,٤
القاهرة	٣٢	-	٣٢	٤٣,٥	٥٦,٥
البحيرة	٨	١٢٣	١٣١	٣٠,٩	٦٩,١
الجيزة	١٠	٦٧	٧٧	١٠,٩	٨٩,١
الفيوم	١٥	٢٥٢	٢٦٧	٦,٨	٩٣,٢
بني سويف	٨	١٣١	١٣٩	٢٦,٣	٧٣,٧
المنيا	٢٥	١٣١	١٥٦	٦,٨	٩٣,٢
أسيوط	٣٠	٣١٨	٣٤٨	٣٣,٠	٦٧,٠
سوهاج	١٧	٨٩	١٠٦	٢٠,٤	٧٩,٦
قنا	١٥	٦٠	٧٥	٣٩,٣	٦٠,٧

المصدر: وزارة التربية و التعليم - الإدارة العامة للفصل الواحد

شكل (٣-١٤) نسبة الدارسين بمدارس صديقة الفتيات
وفقاً للنوع والمحافظة عام ٢٠١٢/٢٠١١

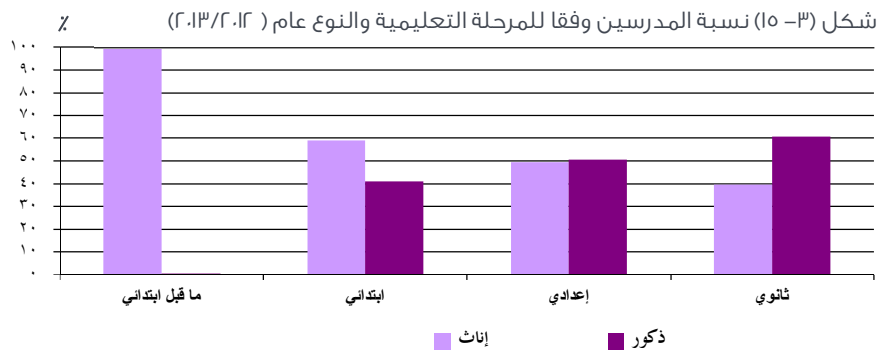


٦-٣ التدرّيس لمرحلة ما قبل التعليم الجامعي

توضح بيانات جدول (٣-١٠) وشكل (٣-١٥) ارتفاع نسبة الإناث القائمت بالتدرّيس في مرحلة ما قبل الابتدائي والمرحلة الابتدائية، ويرجع ذلك لقدرة الإناث على التعامل مع الأطفال في مثل هذه السن المبكرة فوصلت النسبة إلى ٩٩,٥٪ لمرحلة ما قبل الابتدائي، ٥٩٪ للمرحلة الابتدائية عام ٢٠١٣/٢٠١٢، وينطبق هذا النمط لعامي ٢٠٠٨/٢٠٠٧، ٢٠٠٩/٢٠١٠، كما تشير البيانات إلى أن نسبة المدرسات في المرحلة الإعدادية في زيادة مستمرة مقارنة بالذكور حيث كانت نسبتهم في التعليم الإعدادي ٤٦٪ مقابل ٥٤٪ للذكور عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ ارتفعت إلى ٤٨٪ مقابل ٥٢٪ للذكور عام ٢٠٠٩/٢٠١٠ ثم إلى ٤٩,٥٪ مقابل ٥٠,٥٪ للذكور عام ٢٠١٢/٢٠١٣، وعلى الرغم من انخفاض مساهمة الإناث في مرحلة التعليم الثانوي من ٤٠٪ عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٣٩٪ عام ٢٠٠٩/٢٠١٠ إلا أنها عاودت الارتفاع بنسبة ضئيلة لتصل إلى ٣٩,٤٪ عام ٢٠١٢/٢٠١٣.

نسبة المدرسين %						المرحلة التعليمية
٢٠١٣/٢٠١٢		٢٠١٠/٢٠٠٩		٢٠٠٨/٢٠٠٧		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٩٩,٥	٥	٩٩	١	٩٨	٢	ما قبل الابتدائي
٥٩	٤١	٥٨	٤٢	٥٦	٤٤	الابتدائي
٤٩,٥	٥٠,٥	٤٨	٥٢	٤٦	٥٤	الإعدادي
٣٩,٤	٦٠,٦	٣٩	٦١	٤٠	٦٠	الثانوي

المصدر: وزارة التربية والتعليم



٧-٣ الالتحاق بالتعليم الجامعي

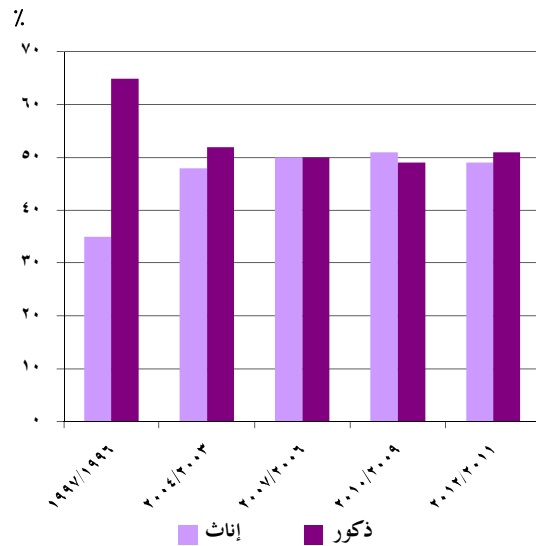
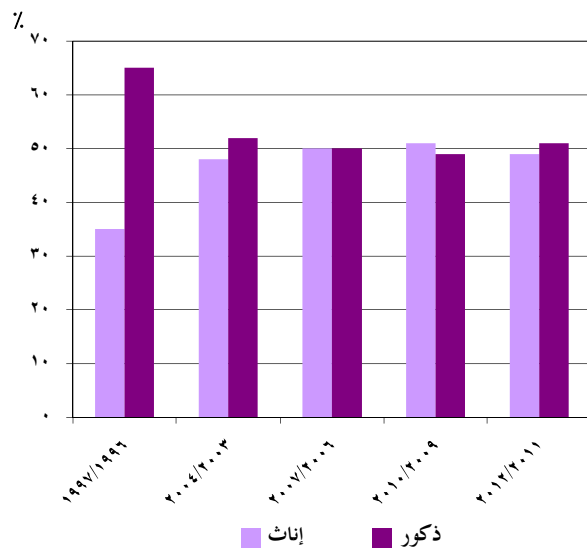
تظهر بيانات جدول (٣- ١١) وشكلي (٣- ١٦) ، (٣- ١٧) ارتفاع نسبة التحاق الذكور بالكلية العملية مقارنة بالإناث بالرغم من زيادة نسبة التحاق الإناث خلال سنوات الدراسة ، حيث بلغت نسبة التحاق الذكور حوالي ٥٣٪ من إجمالي الملحقين بالكلية العملية مقابل ٤٧٪ للإناث عام ٢٠١٢/٢٠١١ بينما بلغت نسبة الذكور ٦٥٪ مقابل ٣٥٪ للإناث عام ١٩٩٧/١٩٩٦ ، أما بالنسبة للكلية النظرية فتشير بيانات ذات الجدول إلى حدوث تذبذب بين الارتفاع والانخفاض في نسب التحاق الذكور مقارنة بالإناث في سنوات الدراسة لتصل إلى ٥١٪ للذكور مقابل ٤٩٪ للإناث عام ٢٠١٢/٢٠١١ بينما بلغت ٦٥٪ للذكور مقابل ٣٥٪ للإناث عام ١٩٩٧/١٩٩٦.

جدول (٣- ١١) التوزيع النسبي لإجمالي الملحقين ببعض الكليات النظرية والعملية وفقاً للنوع للأعوام الدراسية المختارة

العام الجامعي	التوزيع النسبي لإجمالي الملحقين %			
	الكلية النظرية		الكلية العملية	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١٩٩٧/١٩٩٦	٦٥	٣٥	٦٥	٣٥
٢٠٠٤/٢٠٠٣	٥٢	٤٨	٥٨	٤٢
٢٠٠٧/٢٠٠٦	٥٠	٥٠	٥٨	٤٢
٢٠١٠/٢٠٠٩	٤٩	٥١	٥٢	٤٨
٢٠١٢/٢٠١١	٥١	٤٩	٥٣	٤٧

المصدر: وزارة التعليم العالي، المجلس الأعلى للجامعات.

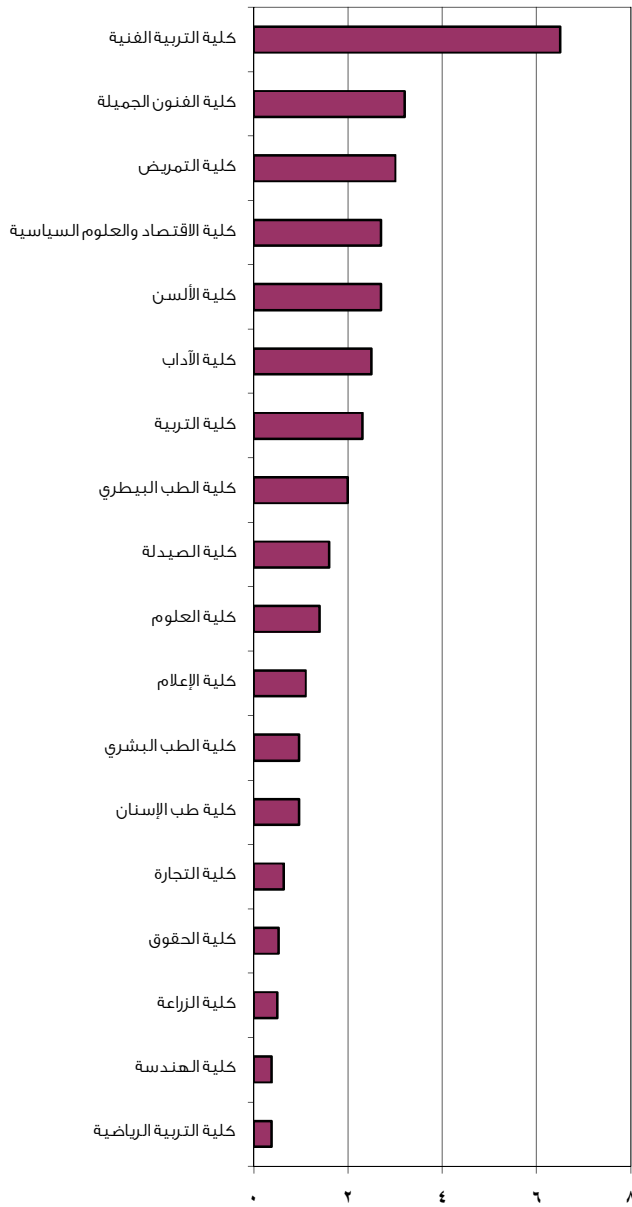
شكل (٣- ١٧) التوزيع النسبي لإجمالي الملحقين ببعض الكليات العملية وفقاً للنوع للأعوام الدراسية المختارة



شكل (٣- ١٦) التوزيع النسبي لإجمالي الملحقين ببعض الكليات النظرية وفقاً للنوع للأعوام الدراسية المختارة

تظهر بيانات جدول (٣- ١٢) وشكل (٣- ١٨) ارتفاع نسبة الذكور في الكليات النظرية بشكل طفيف مقارنة بالإناث على المستوى الإجمالي حيث بلغت النسبة حوالي ٥١٪ للذكور مقابل ٤٩٪ للإناث كما بلغت قيمة مؤشر التكافؤ ٠,٩٦ ، وأقل نسبة للتحاق الإناث كانت في كلية التربية الرياضية ٢٧,٤٪ مقابل ٧٢,٦٪ للذكور يليها الحقوق والتجارة ٣٤,٩٪ للإناث مقابل ٦٥,١٪ للذكور ثم كلية التجارة ٣٩,٢٪ للإناث مقابل ٦٠,٨٪ للذكور، بينما احتلت كلية التربية الفنية أعلى نسبة للتحاق الإناث ٨٦,٦٪ مقابل ١٣,٣٪ للذكور ، ليصل مؤشر التكافؤ بهذه الكلية إلى ٠,٦٥.

شكل (٣- ١٨) مؤشر التكافؤ للملتحقين ببعض الكليات الجامعية عام (٢٠١٢/٢٠١١)



جدول (٣- ١٢) نسبة الملتحقين ببعض الكليات الجامعية وفقا للنوع ومؤشر التكافؤ للعام الدراسي ٢٠١٢/٢٠١١

اسم الكلية	نسبة الملتحقين %		
	الكليات النظرية المختارة		
	ذكور	إناث	مؤشر التكافؤ
جملة الكليات النظرية	٥٠,٩	٤٩,١	٠,٩٦
كلية اللسان	٢٧,٤	٢٧,٦	٢,٦٥
كلية الاقتصاد والعلوم السياسية	٢٦,٧	٧٣,٣	٢,٧٥
كلية التربية	٣٠,٠	٧٠,٠	٢,٣
كلية الآداب	٢٨,٤	٧١,٦	٢,٥
كلية الإعلام	٤٦,٦	٥٣,٤	١,١
كلية التجارة	٦٠,٨	٣٩,٢	٠,٦٤
كلية التربية الفنية	١٣,٣	٨٦,٦	٦,٥
كلية الحقوق	٦٥,١	٣٤,١	٠,٥٣
كلية التربية الرياضية	٧٢,٦	٢٧,٤	٠,٣٨
الكليات العملية المختارة			
جملة الكليات العملية	٥٢,٨	٤٧,٢	٠,٨٩
كلية الفنون الجميلة	٢٣,٧	٧٦,٣	٣,٢
كلية طب الأسنان	٥٠,٩	٤٩,١	٠,٩٦
كلية الصيدلة	٣٨,٤	٦١,٦	١,٦
كلية الطب البشري	٥١,٠	٤٩,٠	٠,٩٦
كلية العلوم	٤٠,٩	٥٩,١	١,٤
كلية الزراعة	٦٦,٤	٣٣,٦	٠,٥١
كلية الطب البيطري	٣٣,٣	٦٦,٧	٢
كلية الهندسة	٧٢,٥	٢٧,٥	٠,٣٨
كلية التمريض	٢٥,٠	٧٥,٠	٣

المصدر: وزارة التعليم العالي، المجلس الأعلى للجامعات.

أما بالنسبة للكليات العملية انخفضت نسبة الإناث الملتحقين أيضا مقارنة بالذكور، فبلغت ٤٧,٢٪ للإناث مقابل ٥٢,٨٪ للذكور وبلغ مؤشر التكافؤ ٠,٨٩، خلال عام ٢٠١٢/٢٠١١، ولوحظ أن أعلى نسبة لالتحاق الإناث بالكليات العملية كانت في كلية الفنون الجميلة ٧٦,٣٪ مقابل ٢٣,٧٪ للذكور وبلغ مؤشر التكافؤ ٣,٢، يليها كلية التمريض ٧٥٪ للإناث مقابل ٢٥٪ للذكور وبلغ مؤشر التكافؤ ٣ وأقل قيمة لمؤشر التكافؤ كانت في كلية الهندسة ٣٨,٠، ويرجع ذلك لانخفاض نسبة الإناث الملتحقين بالكلية ٢٧,٥٪ مقابل ٧٢,٥٪ للذكور.

جدول (٣- ١٣) نسبة الخريجين ببعض الكليات وفقاً للنوع ومؤشر التكافؤ عام ٢٠١٢/٢٠١١

اسم الكلية	نسبة الخريجين %	
	ذكور	إناث
جملة الكليات النظرية	٤٤,٧	٥٥,٣
كلية الألسن	٢٢,٤	٧٧,٦
كلية الاقتصاد والعلوم السياسية	٢٢,٦	٧٧,٤
كلية التربية	٢٢,٤	٧٧,٦
كلية الآداب	٢٣,٩	٧٦,١
كلية الإعلام	٣٢,٦	٦٧,٤
كلية التجارة	٥٨,١	٤١,٩
كلية التربية الفنية	١٠,٦	٨٩,٤
كلية الحقوق	٦٠,٠	٤٠,٠
كلية التربية الرياضية	٦٨,٥	٣١,٥
الكليات العملية المختارة		
جملة الكليات العملية	٥٥,١	٤٤,٩
كلية الفنون الجميلة	١٩,٤	٨٠,٦
كلية طب الأسنان	٥١,٤	٤٨,٦
كلية الصيدلة	٣٨,٦	٦١,٤
كلية الطب البشري	٥١,٥	٤٨,٥
كلية العلوم	٣٩,١	٦٠,٩
كلية الزراعة	٦٦,١	٣٣,٩
كلية الطب البيطري	٣٦,١	٦٣,٩
كلية الهندسة	٧١,٠	٢٩,٠
كلية التمريض	١٦,١	٨٣,٩

المصدر: وزارة التعليم العالي، المجلس الأعلى للجامعات.

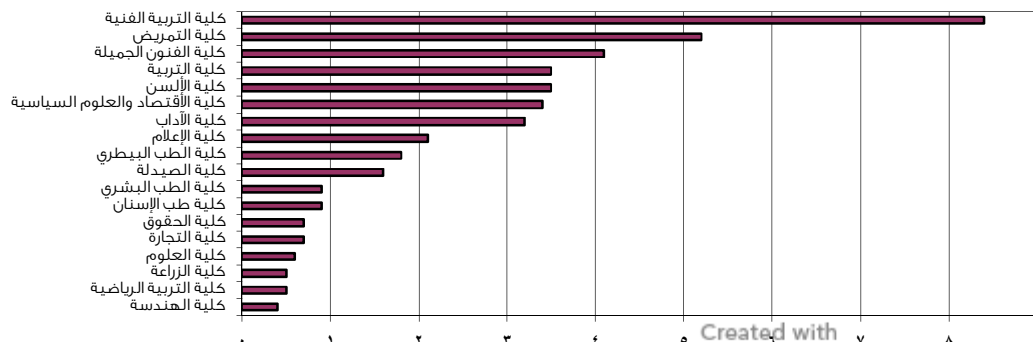
٨-٣ خريجو الجامعات

توضح بيانات جدول (٣- ١٣) وشكل (٣- ١٩) ارتفاع نسبة الخريجات الإناث مقارنة بالذكور في جميع الكليات النظرية ٥٥,٣% للإناث مقابل ٤٤,٧% للذكور وبالتالي وصل مؤشر التكافؤ إلى ١,٢، وأشارت البيانات أن كلية التربية الفنية لها النصيب الأكبر للإناث الخريجات ٨٩,٤% ، مقابل حوالي ١١% للذكور ليصل مؤشر التكافؤ إلى ٨,٤ ، بينما تمثل كلية التربية الرياضية أعلى نسبة للخريجين الذكور حوالي ٦٩% مقابل ٣١,٥% للإناث ليصل مؤشر التكافؤ إلى ٠,٥.

وبالنسبة للكليات العملية فتلاحظ أن نسبة الخريجين من الذكور على المستوى الإجمالي أعلى من الإناث ٥٥,١% للذكور مقابل ٤٤,٩% للإناث، أي أن الذكور مازال لديهم الرغبة في الالتحاق بالكليات العملية وبخاصة أن هناك بعض الكليات يرتبط مجالها من منظور اجتماعي بالذكور كالهندسة والزراعة، وكانت أعلى نسبة للخريجات الإناث في كليتي التمريض والفنون الجميلة مقارنة بالذكور لارتباط مجالهما أيضاً بالإناث فبلغت نسبة الإناث فيهما على الترتيب ٨٣,٩% ، ٨٠,٦% مقابل ١٦,١% ، ١٩,٤% للذكور ليحقق مؤشر التكافؤ في هاتان الكليتان ٥,٢ ، ٤,١ لصالح الإناث، بينما تمثل كلية الهندسة أعلى نسبة للخريجين من الذكور ٧١% مقابل ٢٩% للإناث ليصل مؤشر التكافؤ إلى ٠,٥.

مقابل ٢٩% للخريجات الإناث ليصل مؤشر التكافؤ إلى ٠,٤، تليها كلية الزراعة بنسبة ٦٦,١% للذكور مقابل ٣٣,٩% للإناث ليصل مؤشر التكافؤ إلى ٠,٥.

شكل (٣- ١٩) مؤشر التكافؤ لخريجي بعض الكليات الجامعية عام (٢٠١٢/٢٠١١)



٣-٩ الالتحاق بالدراسات العليا

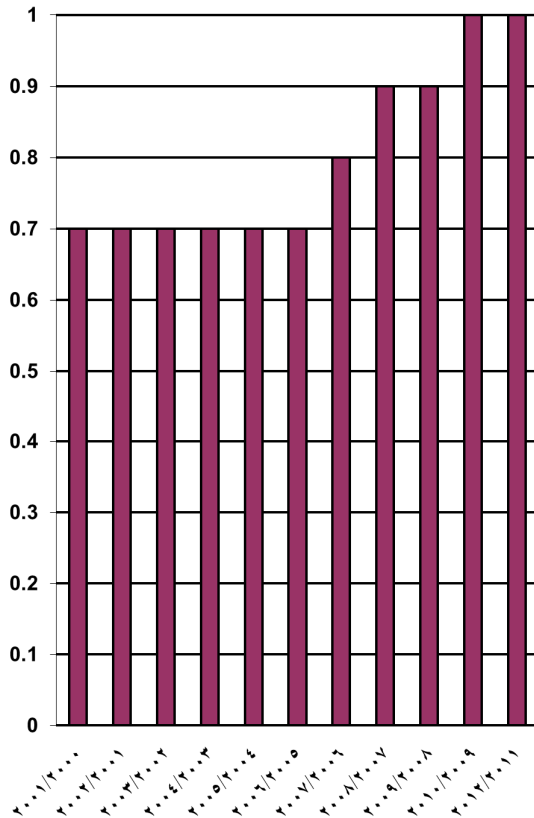
تشير بيانات جدول (٣-١٤) وشكل (٣-٢٠) إلى اتجاه نسبة الملتحقين بالدراسات العليا من الإناث نحو الارتفاع خلال سنوات الدراسة من ٣٩,٧٪ مقارنة بالذكور ٦٠,٣٪ عام ٢٠٠١/٢٠٠٠ بمؤشر تكافؤ ٠,٧ إلى ٥٠,٦٪ للإناث مقابل ٤٩,٤٪ للذكور عام ٢٠١٢/٢٠١١، بمؤشر تكافؤ قدره الواحد الصحيح أي أن هناك مساواة كاملة بين الجنسين في نسبة الالتحاق بالدراسات العليا في هذا العام.

جدول (٣-١٤) التوزيع النسبي للملتحقين بالدراسات العليا وفقاً للنوع ومؤشر التكافؤ

العام الجامعي	التوزيع النسبي للطلبة٪		مؤشر التكافؤ
	ذكور	إناث	
٢٠٠١/٢٠٠٠	٦٠,٣	٣٩,٧	٠,٧
٢٠٠٢/٢٠٠١	٥٩,٥	٤٠,٥	٠,٧
٢٠٠٣/٢٠٠٢	٥٨,٤	٤١,٦	٠,٧
٢٠٠٤/٢٠٠٣	٥٨,٠	٤٢,٠	٠,٧
٢٠٠٥/٢٠٠٤	٥٨,١	٤١,٩	٠,٧
٢٠٠٦/٢٠٠٥	٥٦,٥	٤٣,٥	٠,٧
٢٠٠٧/٢٠٠٦	٥٤,٨	٤٥,٢	٠,٨
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٥٤,١	٤٥,٩	٠,٩
٢٠٠٩/٢٠٠٨	٥٢,٩	٤٧,١	٠,٩
٢٠١٠/٢٠٠٩	٤٩,٢	٥٠,٨	١
٢٠١٢/٢٠١١	٤٩,٤	٥٠,٦	١

المصدر: وزارة التعليم العالي، المجلس الأعلى للجامعات.

شكل (٣-٢٠) مؤشر التكافؤ بين الجنسين للملتحقين بالدراسات العليا خلال الفترة (٢٠٠٠-٢٠١٢)



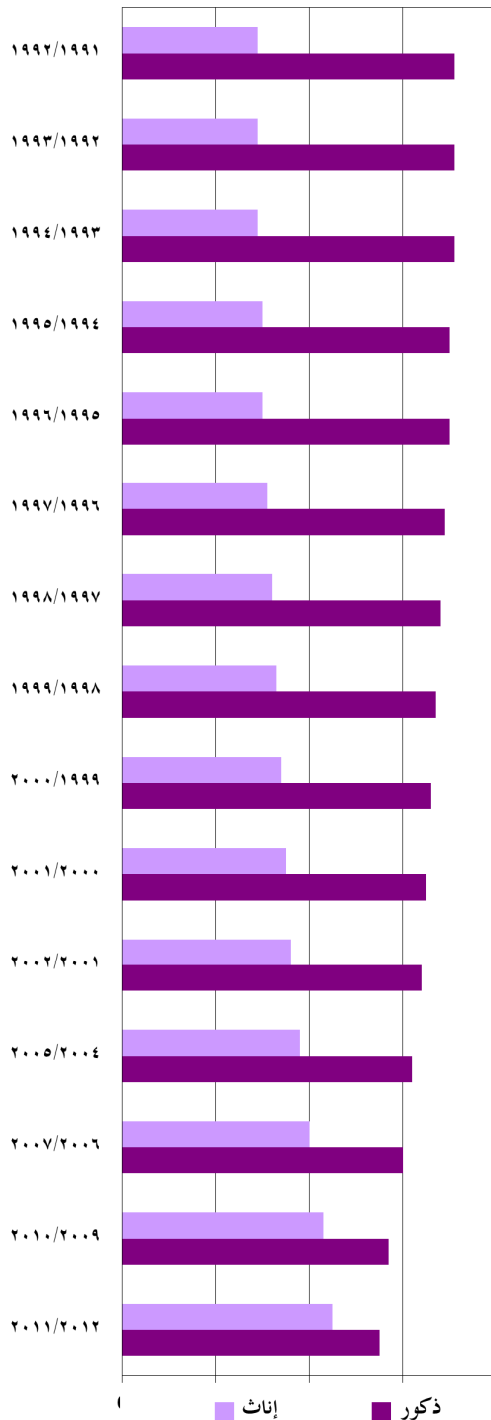
٣-١٠ التدريس الجامعي

تتكون هيئة التدريس بالجامعات من الأساتذة والأساتذة المساعدين والمدرسين وهم الحاصلين على درجة الدكتوراه وتشمل أيضا الوظائف المساعدة لهيئة التدريس وتتضمن المدرسين المساعدين والمعيرين.

تعكس بيانات جدول (٣-١٥) وشكل (٣-٢١) ارتفاع نسبة مساهمة الذكور من أعضاء هيئة التدريس مقارنة بالإناث خلال تلك الفترة وخاصة بالنسبة للأساتذة والأساتذة المساعدين والمدرسين حيث بلغت نسبتهم ٧٥٪ للذكور مقابل ٢٥٪ للإناث عام ١٩٩٢/١٩٩١ بالرغم من انخفاضها نسبياً لتصل إلى ٦٢,٦٪ للذكور وارتفاعها لتصل إلى ٣٧,٤٪ للإناث عام ٢٠١٢/٢٠١١، إلا أنه مازال هناك فجوة كبيرة بين الذكور والإناث في هذه الدرجة، وعلى الجانب الآخر فإن الإناث اللاتي يشغلن وظيفة مدرسين مساعدين تمثل نسبتهن ٥٠,٦٪ مقابل ٤٩,٤٪ للذكور عام ٢٠١٢/٢٠١١ بينما كانت النسبة ٣٣٪ مقابل ٦٧٪ للذكور عام ١٩٩٢/١٩٩١، وبالمثل اللاتي يشغلن وظيفة معيدة فتمثل نسبتهن ٦٠,٥٪ مقابل ٣٩,٥٪ للذكور عام ٢٠١٢/٢٠١١ مقابل ٣٦٪، ٦٤٪ للإناث والذكور على التوالي عام ١٩٩٢/١٩٩١.

شكل (٣ - ٢١) التوزيع النسبي لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩١/١٩٩٢ - ٢٠١٢/٢٠١١)

جدول (٣-١٥) التوزيع النسبي لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩١/١٩٩٢ - ٢٠١٢/٢٠١١)



السنوات	التوزيع النسبي لأعضاء هيئة التدريس %							
	أساتذة وأساتذة مساعدين ومدرسين		المدرسين المساعدين		المعيدين		الجملة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١٩٩٢/١٩٩١	٧٥	٢٥	٦٧	٣٣	٦٤	٣٦	٧١	٢٩
١٩٩٣/١٩٩٢	٧٥	٢٥	٦٧	٣٣	٦٢	٣٨	٧١	٢٩
١٩٩٤/١٩٩٣	٧٥	٢٥	٦٧	٣٣	٥٨	٤٢	٧١	٢٩
١٩٩٥/١٩٩٤	٧٥	٢٥	٦٦	٣٤	٥٦	٤٤	٧٠	٣٠
١٩٩٦/١٩٩٥	٧٤	٢٦	٦٦	٣٤	٥٤	٤٦	٧٠	٣٠
١٩٩٧/١٩٩٦	٧٤	٢٦	٦٥	٣٥	٥٣	٤٧	٦٩	٣١
١٩٩٨/١٩٩٧	٧٤	٢٦	٦٤	٣٦	٥٢	٤٨	٦٨	٣٢
١٩٩٩/١٩٩٨	٧٣	٢٧	٦٣	٣٧	٥١	٤٩	٦٧	٣٣
٢٠٠٠/١٩٩٩	٧٣	٢٨	٦٢	٣٨	٥٠	٥٠	٦٦	٣٤
٢٠٠١/٢٠٠٠	٧٢	٢٨	٦٠	٤٠	٤٩	٥١	٦٥	٣٥
٢٠٠٢/٢٠٠١	٧١	٢٩	٦٠	٤٠	٤٨	٥٢	٦٤	٣٦
٢٠٠٣/٢٠٠٢	٦٩	٣١	٥٧	٤٣	٤٥	٥٥	٦٢	٣٨
٢٠٠٤/٢٠٠٣	٦٧	٣٣	٥٦	٤٤	٤٣	٥٧	٦٠	٤٠
٢٠٠٥/٢٠٠٤	٦٥	٣٥	٥٢	٤٨	٤٠	٦٠	٥٧	٤٣
٢٠١٢/٢٠١١	٦٢,٦	٣٧,٤	٤٩,٤	٥٠,٦	٣٩,٥	٦٠,٥	٥٥,١	٤٤,٩

المصدر: وزارة التعليم العالي، المجلس الأعلى للجامعات.

تشير بيانات جدول (٣-١٦) وشكل (٣-٢٢) إلى ارتفاع نسبة الذكور من أعضاء هيئة التدريس بالجامعات بشكل عام مقارنة بالإناث حيث بلغت النسبة ٥٥,١٪ للذكور مقابل ٤٤,٩٪ للإناث وكان أكبر ارتفاع في نسبة الذكور بشكل عام وخاصة في جامعات سوهاج ويليها جنوب الوادي والمنيا ، كما تشير البيانات إلى أن نسبة شاغلي وظيفة الأستاذ بلغت ٧٠,٧٪ للذكور مقابل ٢٩,٣٪ للإناث وفي وظيفة أستاذ مساعد ٦٤٪ للذكور مقابل ٣٦٪ للإناث، ووظيفة مدرس ٥٦,٧٪ للذكور مقابل ٤٣,٣٪ للإناث وكان لجامعة عين شمس النصيب الأكبر لمساهمة المرأة في وظيفة أستاذ مساعد ٤٥,٨٪ يليها جامعتي الإسكندرية والقاهر بنسبة ٤٤,٥٪ ، ٤٤,٤٪ على الترتيب.

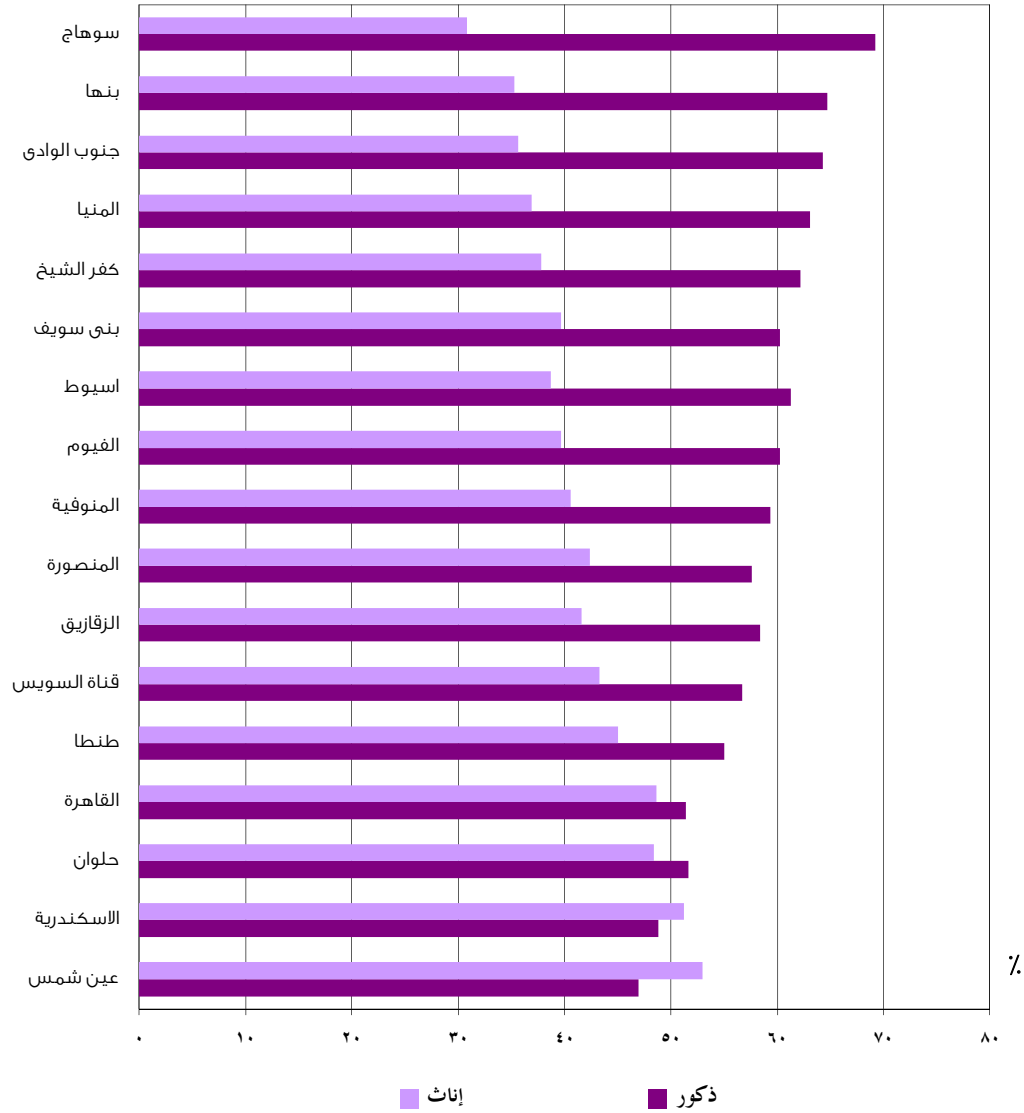
أما وظيفة معاوني أعضاء هيئة التدريس (مدرس مساعد/ معيد) يلاحظ ارتفاع نسبة مساهمة المرأة حيث بلغت النسبة ٥٠,٦٪ مقابل ٤٩,٤٪ للذكور لوظيفة مدرس مساعد، ٦٠,٥٪ للإناث في وظيفة معيد مقابل ٣٩,٥٪ للذكور.

جدول (٣-١٦) نسبة أعضاء ومعاونو هيئة التدريس للجامعات المصرية المختلفة وفقاً للنوع في العام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١

الجامعة	نسبة أعضاء هيئة التدريس٪				نسبة معاونو أعضاء هيئة التدريس٪				الإجمالي	
	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الإجمالي	٧٠,٧	٢٩,٣	٦٤,٠	٣٦,٠	٥٦,٧	٤٣,٣	٤٩,٤	٥٠,٦	٣٩,٥	٦٠,٥
القاهرة	٦٢,٤	٣٧,٦	٥٥,٦	٤٤,٤	٥٢,٣	٤٧,٧	٤٦,٦	٥٣,٤	٤١,٠	٥٩,٠
عين شمس	٦١,٩	٣٨,١	٥٤,٢	٤٥,٨	٤٥,٥	٥٤,٥	٤٠,٦	٥٩,٤	٣٤,١	٦٥,٩
حلوان	٥٨,٩	٤١,١	٥٦,٥	٤٣,٥	٥٢,٠	٤٨,٠	٤٧,٠	٥٣,٠	٤٥,١	٥٤,٩
الإسكندرية	٦١,٢	٣٨,٨	٥٥,٥	٤٤,٥	٤٩,١	٥٠,٩	٤٦,٥	٥٣,٦	٣٣,٣	٦٦,٧
قناة السويس	٨٥,٢	١٤,٨	٦٩,٠	٣١,٠	٦٤,٧	٣٥,٣	٤٧,٧	٥٢,٣	٣٤,١	٦٥,٩
بنها	٨٦,٠	١٤,٠	٧٤,٥	٢٥,٥	٦٧,٧	٣٢,٣	٥٧,٢	٤٢,٨	٤٤,٨	٥٥,٢
طنطا	٧٤,٢	٢٥,٨	٦٦,٤	٣٣,٦	٥٧,٢	٤٢,٨	٤٨,٤	٥١,٦	٣٥,٥	٦٤,٥
المنصورة	٨٠,٢	١٩,٨	٧٠,٣	٢٩,٧	٦٠,٢	٣٩,٨	٥٠,٣	٤٩,٧	٣٨,٨	٦١,٢
الزقازيق	٧٤,٦	٢٥,٤	٦٧,٣	٣٢,٧	٦٠,٣	٣٩,٧	٥١,٤	٤٨,٦	٣٩,٥	٦٠,٥
المنوفية	٨١,١	١٨,٩	٧٢,٤	٢٧,٦	٦٤,٢	٣٥,٨	٥١,٣	٤٨,٧	٣٤,٥	٦٥,٥
كفر الشيخ	٨٣,٨	١٦,٢	٧٧,٣	٢٢,٧	٦١,٥	٣٨,٥	٥١,٣	٤٨,٧	٤١,٢	٥٨,٨
بنى سويف	٨٦,٧	١٣,٣	٧٩,٩	٢٠,١	٦٥,٥	٣٤,٥	٥٣,٩	٤٦,١	٤٣,٦	٥٦,٤
الفيوم	٧٧,٩	٢٢,١	٧٣,٥	٢٦,٥	٦٥,٢	٣٤,٨	٥٤,٩	٤٥,١	٤١,٧	٥٨,٣
المنيا	٨٥,٤	١٤,٦	٧٥,٦	٢٤,٤	٦١,٠	٣٩,٠	٥٥,٦	٤٤,٤	٤٢,٣	٥٧,٧
بور سعيد	٨٩,٢	١٠,٨	٧٨,٦	٢١,٤	٥٦,٤	٤٣,٦	٤٤,٣	٥٥,٧	٣٤,٣	٦٥,٧
دمنهور	٨٧,٠	١٣,٠	٧٢,١	٢٧,٩	٥٥,٣	٤٤,٧	٤٤,١	٥٥,٩	٣٧,٤	٦٢,٦
أسيوط	٧٨,٨	٢١,٢	٧٠,٧	٢٩,٣	٦١,٦	٣٨,٤	٥٠,٩	٤٩,١	٥٠,٣	٤٩,٧
سوهاج	٨٩,٠	١١,٠	٧٩,٧	٢٠,٣	٧٢,٨	٢٧,٢	٦٥,٤	٣٤,٦	٥١,٨	٤٨,٢
جنوب الوادي	٨٩,١	١٠,٩	٨٥,٥	١٤,٥	٦٩,٨	٣٠,٢	٦٢,٢	٣٧,٨	٤٧,٥	٥٢,٥

المصدر: وزارة التعليم العالي، المجلس الأعلى للجامعات.

شكل (٣-٢٢) نسبة أعضاء ومعاونو هيئة التدريس للجامعات المصرية المختلفة وفقاً للنوع في العام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١



%

إناث

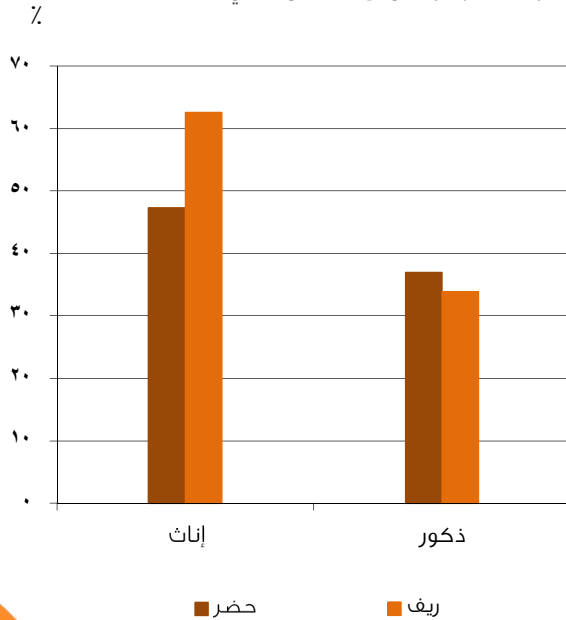
ذكور

تعكس المساهمة في قوة العمل والهيكل الوظيفي للعمالة مكانة الفرد في المجتمع، ويعد التمكين الاقتصادي للمرأة وسيلة فعالة للنهوض بالمستوى الاقتصادي للأسرة والمجتمع، وتعمل الدولة على الحد من ظاهرة تأنيث الفقر، ورفع القدرة التنافسية للمرأة في سوق العمل ومساندة المرأة الفقيرة في القطاع غير الرسمي والمرأة الريفية وخاصة المرأة المعيلة، ولكن هناك مظاهر كثيرة للتمييز ضد المرأة في مجال العمل، منها ارتفاع نسبة البطالة بين الإناث عن الذكور وخاصة بالنسبة للخريجين الجدد نتيجة للتمييز بين الجنسين في إتاحة الوظائف الجديدة للذكور دون الإناث، وأيضاً تركيز عمالة الإناث في القطاعات التقليدية ومنها الزراعة والخدمات، في حين يتركز عمل الذكور في قطاعات الإنتاج والتشييد والبناء والبنوك وسوق المال، ومن مظاهر التمييز أيضاً ارتفاع نسبة عمالة المرأة لدى الأسرة بدون أجر في حين تنخفض هذه النسبة بين الذكور إلى أقل ما يمكن.

١-٤ العمالة في مصر

تشير بيانات جدول وشكل (١-٤) إلى ارتفاع قوة العمل من الإناث (١٥ سنة فأكثر) من ٤,٢ مليون في عام ٢٠٠١ إلى ٦,٥ مليون في عام ٢٠١٣ بزيادة تصل إلى ٥٥,٤٪ خلال تلك الفترة، وقد ارتفعت قوة عمل الإناث في الحضر من حوالي ٢ مليون في عام ٢٠٠١ إلى ٢,٩ مليون في عام ٢٠١٣ بزيادة قدرها ٤٧,٣٪، بينما ارتفعت في الريف من ٢,٢ مليون عام ٢٠٠١ إلى ٣,٦ مليون عام ٢٠١٣ بزيادة قدرها ٦٢,٦٪ خلال نفس الفترة.

شكل (١-٤) معدل التغير لقوة العمل ١٥ سنة فأكثر وفقاً للنوع ومحل الإقامة بين عامي (٢٠١٣ - ٢٠٠١)



جدول (١-٤) توزيع قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) وفقاً لمحل الإقامة والنوع ومعدل التغير بين عامي (٢٠١٣، ٢٠٠١) (العدد بالآلاف)

محل الإقامة	٢٠١٣		٢٠٠١		معدل التغير (%) (٢٠١٣ - ٢٠٠١)	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
جمله	١٥٥١٦	٤١٥٤	٢١١٦٥	٦٤٥٦	٣٦,٤	٥٥,٤
حضر	٦٦٣٨	١٩٥٦	٩٠٩٤	٢٨٨٢	٣٧,٠	٤٧,٣
ريف	٨٨٧٨	٢١٩٨	١٢٠٧١	٣٥٧٤	٣٦,٠	٦٢,٦

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
نشرة القوى العاملة لعامي ٢٠١٣، ٢٠٠١.

أما بالنسبة للذكور فقد ارتفعت قوة العمل من ١٥,٥ مليون عام ٢٠٠١ إلى ٢١,٢ مليون عام ٢٠١٣ بزيادة تصل إلى ٣٦,٤٪، حيث سجل الحضر ٦,٦ مليون عام ٢٠٠١، إرتفع إلى حوالي ٩ مليون عام ٢٠١٣ بزيادة ٣٧,٠٪، وسجل الريف ٨,٩ مليون عام ٢٠٠١ ليصل إلى ١٢ مليون عام ٢٠١٣ بزيادة ٣٦,٠٪.

يوضح جدول (٤-٢) تزايد نسبة قوة العمل من الإناث من إجمالي قوة العمل بالرغم من تراجعها إلى حد ما في بعض السنوات، حيث بلغت ١٨٪ عام ١٩٨٤ مقابل ٨٢٪ للذكور، ثم تذبذبت النسبة بين الانخفاض والارتفاع لتصل إلى ٢٣,٤٪ مقابل ٧٦,٦٪ للذكور عام ٢٠١٣.

جدول رقم (٤-٢) نسبة قوة العمل للذكور والإناث من إجمالي قوة العمل (١٥-٢٤ سنة)
في بعض السنوات خلال الفترة (٢٠١٣ - ١٩٨٤)

السنوات	نسبة قوة العمل من إجمالي قوة العمل %	
	ذكور	إناث
١٩٨٤	٨٢	١٨
١٩٩٠	٧٨	٢٢
١٩٩٣	٨٣	١٧
١٩٩٥	٧٨	٢٢
١٩٩٧	٧٨	٢٢
١٩٩٨	٧٩	٢١
١٩٩٩	٧٩	٢١
٢٠٠٠	٧٨	٢٢
٢٠٠١	٧٩	٢١
٢٠٠٢	٧٨	٢٢
٢٠٠٣	٧٨	٢٢
٢٠٠٤	٧٦	٢٤
٢٠٠٥	٧٧	٢٣
٢٠٠٦	٧٨	٢٢
٢٠٠٧	٧٦	٢٤
٢٠٠٨	٧٨	٢٢
٢٠٠٩	٧٦,٦	٢٣,٤
٢٠١٠	٧٦,٩	٢٣,١
٢٠١١	٧٧,٤	٢٢,٦
٢٠١٢	٧٧,٠	٢٣,٠
٢٠١٣	٧٦,٦	٢٣,٤

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،

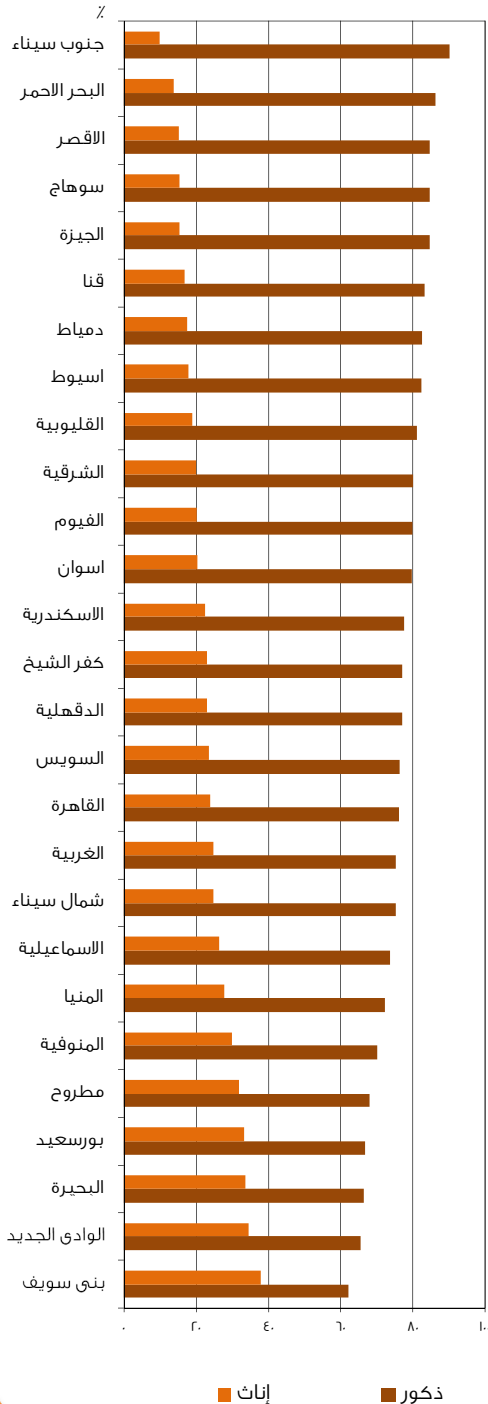
نشرة القوى العاملة للسنوات ١٩٨٤-٢٠١٣

- بيانات الفترة للأعوام ١٩٨٤ - ١٩٩٥ للأفراد (١٢-٢٤ سنة)

- بيانات الفترة ١٩٩٧ - ٢٠١٣ للأفراد (١٥ - ٢٤ سنة)

يتضح من جدول (٣-٤) وشكل (٢-٤) أن أعلى نسبة لقوة العمل من الإناث في محافظة بني سويف حيث بلغت ٣٧,٩٪ مقابل ٢٢,١٪ للذكور ، كما أن أقل نسبة كانت في محافظة جنوب سيناء حيث بلغت ١٠٪ للإناث مقابل ٩٠٪ للذكور ، أما باقي المحافظات محل الدراسة فتقع بين هاتين النسبتين.

شكل (٢-٤) نسبة قوة العمل من الذكور والإناث إلى إجمالي قوة العمل (١٥-٢٤ سنة) وفقا للمحافظات عام ٢٠١٣



جدول (٣-٤) نسبة قوة العمل للذكور والإناث من إجمالي قوة العمل (١٥-٢٤ سنة) وفقا للمحافظات عام ٢٠١٣

المحافظة	نسبة قوة العمل من إجمالي قوة العمل %	
	ذكور	إناث
الجملة	٧٦,٦	٢٣,٤
القاهرة	٧٦,٠	٢٤,٠
الإسكندرية	٧٧,٦	٢٢,٤
بورسعيد	٦٦,٨	٣٣,٢
السويس	٧٦,٤	٢٣,٦
دمياط	٨٢,٦	١٧,٤
الدقهلية	٧٧,٠	٢٣,٠
الشرقية	٨٠,٠	٢٠,٠
القليوبية	٨١,١	١٨,٩
كفر الشيخ	٧٧,١	٢٢,٩
الغربية	٧٥,٣	٢٤,٧
المنوفية	٧٠,١	٢٩,٩
البحيرة	٦٦,٤	٣٣,٦
الإسماعيلية	٧٣,٧	٢٦,٣
الجيزة	٨٤,٥	١٥,٥
بني سويف	٦٢,١	٣٧,٩
الفيوم	٧٩,٩	٢٠,١
المنيا	٧٢,٢	٢٧,٨
أسيوط	٨٢,٣	١٧,٧
سوهاج	٨٤,٥	١٥,٥
قنا	٨٣,٢	١٦,٨
أسوان	٧٩,٧	٢٠,٣
الأقصر	٨٤,٧	١٥,٣
البحر الأحمر	٨٦,٢	١٣,٨
الوادي الجديد	٦٥,٢	٣٤,٨
مطروح	٦٨,٠	٣٢,٠
شمال سيناء	٧٥,٢	٢٤,٨
جنوب سيناء	٩٠,٠	١٠,٠

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
نشرة القوى العاملة لعام ٢٠١٣

٤-٢ معدلات البطالة

جدول (٤-٤) تطور معدلات البطالة (١٥ سنة فأكثر)
وفقاً لمحل الإقامة والنوع خلال الفترة (١٩٩٧-٢٠١٣)

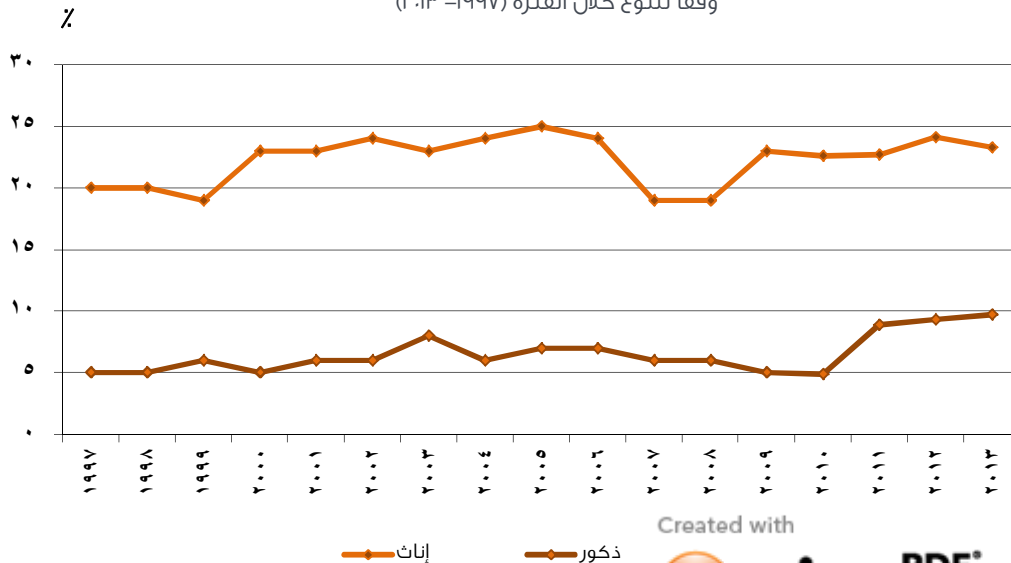
السنوات	معدلات البطالة %					
	حضر			ريف		
	ذكور	إناث	إجمالي	ذكور	إناث	إجمالي
١٩٩٧	٦	٢١	٥	١٩	٥	٢٠
١٩٩٨	٥	٢٠	٥	٢٠	٥	٢٠
١٩٩٩	٥	١٩	٥	١٩	٦	١٩
٢٠٠٠	٥	٢٤	٥	٢٢	٥	٢٣
٢٠٠١	٦	٢٣	٦	٢٢	٦	٢٣
٢٠٠٢	٦	٢٥	٦	٢٣	٦	٢٤
٢٠٠٣	٩	٣٢	٧	١٥	٨	٢٣
٢٠٠٤	٧	٣١	٥	٢٠	٦	٢٤
٢٠٠٥	٩	٢٩	٦	٢٢	٧	٢٥
٢٠٠٦	٩	٢٩	٥	٢١	٧	٢٤
٢٠٠٧	٨	٢٤	٤	١٥	٦	١٩
٢٠٠٨	٨	٢٤	٤	١٦	٦	١٩
٢٠٠٩	٨	٣٠	٤	١٨	٥	٢٣
٢٠١٠	٧,٢	٢٩	٣,١	١٧,٦	٤,٩	٢٢,٦
٢٠١١	١٢,٠	٢٩,٧	٦,٥	١٧,٠	٨,٩	٢٢,٧
٢٠١٢	١٢,٥	٢٩,٢	٧,٢	٢٠,٢	٩,٣	٢٤,١
٢٠١٣	١٢,٤	٢٩,٤	٧,٨	٢٠,٤	٩,٧	٢٤,٣

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
نشرة القوى العاملة للسنوات ١٩٩٧-٢٠١٣

يعرف معدل البطالة بأنه نسبة السكان في الفئة العمرية (١٥ - ٦٤ سنة) القادرين على العمل والذين يرغبون فيه ويبحثون عنه ولا يجدونه إلى إجمالي قوه العمل داخل الحدود الجغرافية للدولة.

تشير بيانات جدول (٤-٤) وشكل (٤-٣) أن معدل البطالة أعلى بالنسبة للإناث عن الذكور، وقد تذبذب المعدل بين الانخفاض والارتفاع خلال الفترة محل الدراسة لكل من الذكور والإناث، حيث بلغ ٢٠٪ للإناث، ٥٪ للذكور عام ١٩٩٧، ارتفع إلى ٢٥٪ للإناث، ٧٪ للذكور عام ٢٠٠٥، ثم انخفض ليصل إلى ٢٢,٦٪ للإناث، ٤,٩٪ للذكور عام ٢٠١٠، ليرتفع مرة أخرى ليصل إلى ٢٤,٣٪ للإناث، ٩,٧٪ للذكور وهو أعلى معدل بطالة وذلك عام ٢٠١٣، ذلك بسبب الظروف الراهنة والحالة الاقتصادية التي تمر بها مصر خاصة بعد حدوث ثورة ٢٥ يناير عام ٢٠١١، وينطبق نفس النمط السابق على كل من الحضر والريف.

شكل (٤-٣) معدلات البطالة (١٥ سنة فأكثر)
وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٩٧-٢٠١٣)



Created with



nitroPDF

professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

وتشير بيانات الجدول أيضاً إلى أن أعلى معدلات للبطالة بين الإناث في محافظة أسوان ٤٢,٧٪، يلي ذلك محافظة بورسعيد ٣٦,٦٪ بينما أقل معدل بطالة للإناث بمحافظه مطروح ٨,١٪. وبالنسبة للذكور كانت أعلى معدلات بطالة في محافظة البحر الأحمر ١٦,٠٪، يليها محافظة الإسكندرية ١٥,٦٪ ثم محافظة بورسعيد ١٥,٤٪، والقاهرة ١٤,٣٪، بينما كان أقل معدل للبطالة في محافظة الوادي الجديد ٦,٤٪.

جدول (٤ - ٥) معدلات البطالة (١٥-٢٤ سنة)
وفقاً للمحافظة والنوع عام ٢٠١٣



المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة و الإحصاء،
نشرة القوى العاملة عام ٢٠١٣.

٣-٤ خصائص العمالة في مصر

١-٣-٤ معدلات المساهمة في قوة العمل

جدول (٦-٤) معدلات المساهمة في قوة العمل
(١٥-٦٤ سنة) وفقاً لفئات السن والنوع لعامي (١٩٩٥، ٢٠١٣)

معدلات المساهمة في قوة العمل %				فئات السن
٢٠١٣		١٩٩٥		
ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٧٣,٧	٢١,٩	٧٧,٧	٢٣,٠	الجملة
٣٠,٣	١٠,٩	٢٥,٩	٧,٦	١٥-
٥٧,٥	٣٥,٠	٧٤,٣	٣٢,١	٢٠-
٩٤,٢	٣٢,٦	٩٦,٢	٣١,٩	٢٥-
٩٨,٨	٢٧,٢	٩٨,٥	٣٠,٣	٣٠-
٩٩,٠	٢١,٤	٩٧,٣	٢٧,٨	٤٠-
٩٨,١	١٦,٣	٩٠,٥	٢٤,٢	٥٠-
٤٧,٧	٤,٩	٤٦,٤	٥,٨	٦٠-٦٤

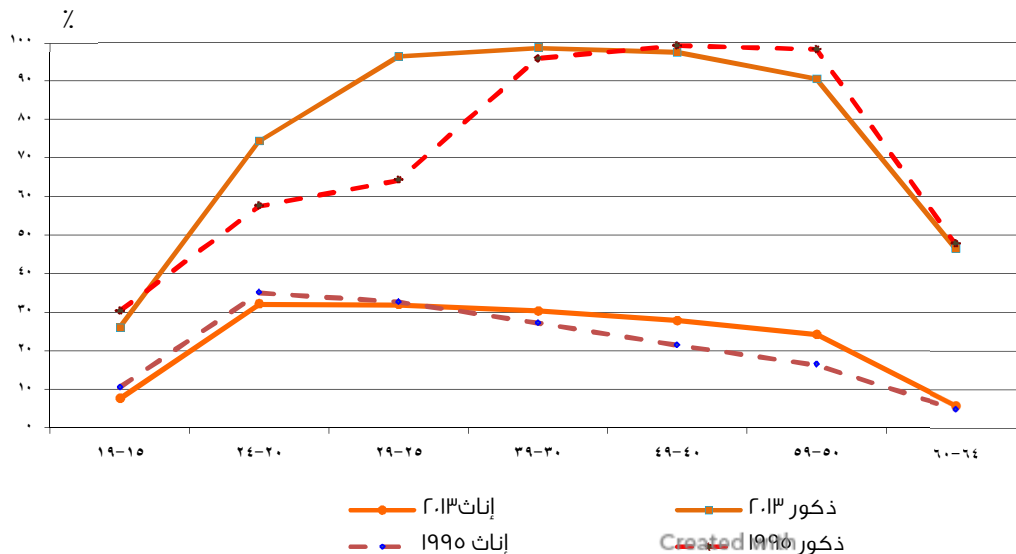
تشير بيانات جدول (٦-٤) وشكل (٥-٤) أن معدلات مساهمة الذكور أعلى منها بالنسبة للإناث، كما أن هناك تحسن في أوضاع العمل لكل من الإناث والذكور عامي ١٩٩٥، ٢٠١٣، فنجد أن معدل المساهمة للذكور عام ١٩٩٥ بلغ ٧٣,٧٪ مقابل ٧٧,٧٪ عام ٢٠١٣، بينما بلغ للإناث ٢١,٩٪ عام ١٩٩٥ مقابل ٢٣,٠٪ عام ٢٠١٣، وتتدرج معدلات المساهمة في الارتفاع بالنسبة للذكور لتقترب من المائة في فئات السن (٣٠-٥٩ سنة) لكل من عامي ١٩٩٥، ٢٠١٣، على حد سواء حيث أن هذه الفترة هي فترة التعرض للعمل، ثم تنخفض بين كبار السن من الذكور في الفئة العمرية (٦٠-٦٤ سنة) ليصل معدل النشاط إلى ٤٧,٧٪ عام ١٩٩٥ مقابل ٤٦,٤٪ عام ٢٠١٣.

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء،
نشرة القوى العاملة لعامي ١٩٩٥، ٢٠١٣

كما تشير بيانات الجدول أن معدلات المساهمة للإناث تظل أقل بكثير عن الذكور ولكنها أيضاً تبدأ

منخفضة في فئة العمر (١٥-١٩ سنة) ثم تتدرج في الارتفاع لتصل إلى أعلى معدل لها والذي يمثل أكثر من الثلث (٣٥٪) في فئة السن (٢٠-٢٤ سنة) عام ١٩٩٥، بينما كان أعلى معدل عام ٢٠١٣ في فئة العمر (٢٥-٢٩ سنة) حيث بلغ ٣١,٩٪ من إجمالي الإناث في هذه الفئة ثم عاود الانخفاض تدريجياً ليصل إلى حوالي ٥٪ عام ١٩٩٥، ٨٪ عام ٢٠١٣ بين الإناث البالغين من العمر (٦٠-٦٤ سنة).

شكل (٥-٤) معدلات المساهمة في قوة العمل (١٥-٦٤ سنة)
وفقاً لفئات السن والنوع عامي ١٩٩٥، ٢٠١٣



٤-٣-٢ توزيع قوة العمل وفقاً للحالة العملية

جدول (٤-٧) التوزيع النسبي لقوة العمل (١٥-٢٤ سنة)
وفقاً للحالة العملية والنوع ومحل الإقامة عام ٢٠١٣

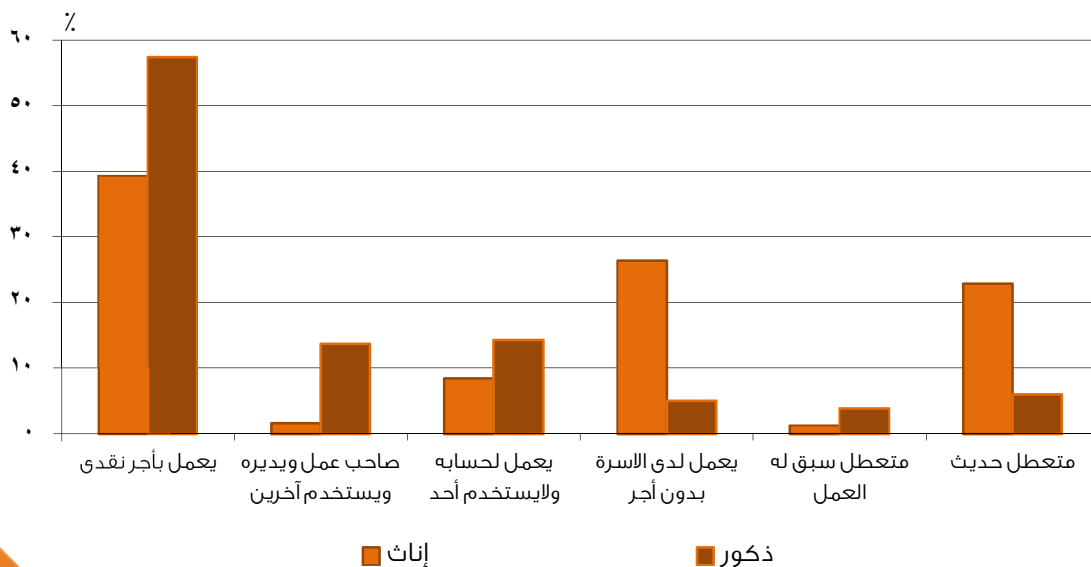
الحالة العملية	التوزيع النسبي لقوة العمل (١٥-٢٤ سنة) %					
	حضر		ريف		جملة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
يعمل باجر نقدي	٦١,٣	٥٧,٧	٥٤,٢	٢٤,٥	٥٧,٢	٣٩,٣
صاحب عمل ويديره ويستخدم آخرين	٧,٩	٠,٩	١٨,١	٢,٢	١٣,٧	١,٦
يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد	١٦,٣	٣,٠	١٢,٨	١٢,٨	١٤,٣	٨,٤
يعمل لدى الأسرة بدون أجر	٢,١	٩,٣	٧,١	٤٠,٢	٥,٠	٢٦,٤
متعطل سبق له العمل	٥,٥	٢,٣	٢,٦	٠,٤	٣,٨	١,٣
متعطل حديث	٦,٩	٢٦,٨	٥,٣	١٩,٩	٦,٠	٢٣,٠

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة وإحصاء،
نشرة القوى العاملة عام ٢٠١٣

يتضح من جدول (٤-٧) وشكل (٤-٦) أن أكثر من ربع الإناث (٢٦,٤٪) يعملن لدى الأسرة بدون أجر مقابل ٥٪ للذكور الإجمالي الجمهورية وترتفع هذه النسبة في الريف لتصل إلى أكثر من الثلث (٤٠,٢٪) للإناث مقابل ٧,١٪ للذكور، على الجانب الآخر تنخفض نسبة الإناث أصحاب الأعمال حيث بلغت ١,٦٪ مقابل ١٣,٧٪ للذكور وهو ما يؤكد أن موارد المرأة في الغالب أقل من موارد الرجل مما يقلل من قدرتها على إقامة مشروعات تملكها وتقوم بإدارتها، كما بلغت نسبة الإناث اللاتي يعملن بأجر نقدي ٣٩,٣٪ مقابل ٥٧,٢٪ للذكور.

كما تشير بيانات الجدول إلى ارتفاع نسبة البطالة بين الإناث (متعطل سبق له العمل/ متعطل حديث) حيث بلغت الربع (٢٤,٣٪) مقابل ٩,٨٪ بين الذكور، وترتفع هذه النسبة لإناث الحضر ٢٩,١٪ عن الريف ٢٠,٣٪.

شكل (٤-٦) التوزيع النسبي لقوة العمل (١٥-٢٤ سنة)
وفقاً للحالة العملية والنوع (إجمالي الجمهورية) عام ٢٠١٣



٣-٣-٤ توزيع المشتغلين

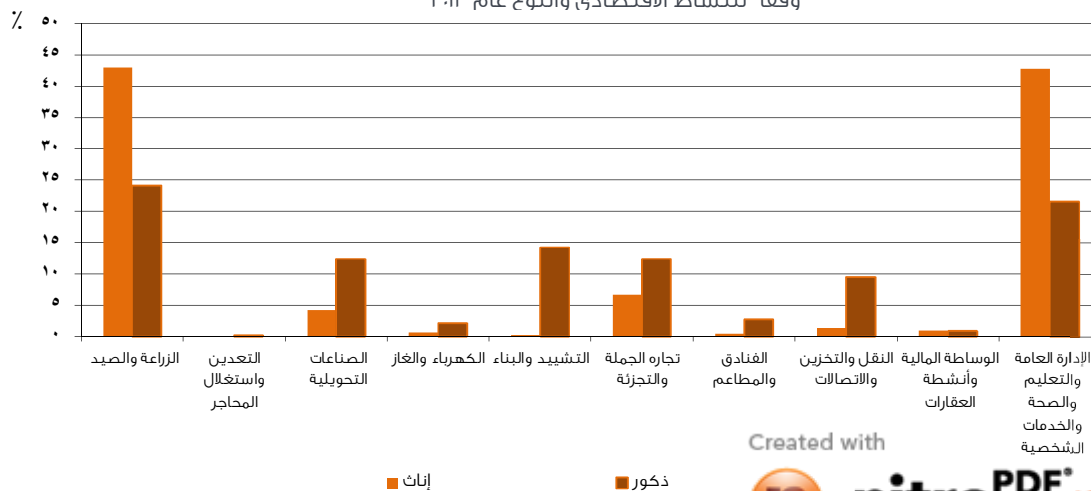
تظهر بيانات جدول (٤-٨) وشكل (٤-٧) أن ٤٧,٧٪ من الإناث تعملن في الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية وتصل نسبتهن في الريف ٢٥,٩٪ مقابل ٦٦,٣٪ في الحضر، كما تعملن بالزراعة والصيد ٤٢,٩٪ من الإناث تصل نسبتهن في الريف ٦٤,١٪ مقابل ١٣,٢٪ للحضر، بينما أعلى مساهمة للذكور كانت في الزراعة والصيد ٢٤,١٪، يليها نسبة مساهمتهم في الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية ٢١,٥٪.

جدول (٤-٨) التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥-٦٤ سنة)
وفقاً للنشاط الاقتصادي ومحل الإقامة والنوع عام ٢٠١٣

النشاط الاقتصادي	التوزيع النسبي للمشتغلين %					
	حضر		ريف		جملة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
الزراعة والصيد	٦,٠	١٣,٢	٣٧,١	٦٤,١	٢٤,١	٤٢,٩
التعدين واستغلال المحاجر	٠,٢	٠,٠	٠,٢	٠,٠	٠,٢	٠,٠
الصناعات التحويلية	١٦,٨	٦,٢	٩,٣	٢,٧	١٢,٤	٤,٢
الكهرباء والغاز	٢,٩	١,٣	١,٦	٠,٢	٢,١	٠,٦
التشييد والبناء	١٣,٣	٠,٤	١٤,٩	٠,١	١٤,٢	٠,٢
تجاره الجملة والتجزئة	١٨,٦	٧,٥	٧,٩	٦,٢	١٢,٤	٦,٧
الفنادق والمطاعم	٣,٨	٠,٦	١,٨	٠,٢	٢,٧	٠,٤
النقل والتخزين والاتصالات	١٢,٤	٢,٧	٧,٥	٠,٥	٩,٥	١,٤
الوساطة المالية وأنشطة العقارات	١,٣	١,٩	٠,٤	٠,١	٠,٨	٠,٩
الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية	٢٤,٧	٦٦,٣	١٩,٣	٢٥,٩	٢١,٥	٤٢,٧

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء ، نشرة القوى العاملة عام ٢٠١٣

شكل (٤-٧) التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥-٦٤ سنة)
وفقاً للنشاط الاقتصادي والنوع عام ٢٠١٣



جدول (٩-٤) التوزيع النسبي للمشتغلين وفقاً لأقسام النشاط الاقتصادي والنوع في الأعوام ١٩٩٥، ٢٠١٠، ٢٠١٣

أقسام النشاط الاقتصادي	التوزيع النسبي للمشتغلين %					
	١٩٩٥		٢٠١٠		٢٠١٣	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	٣١,٤	٤١,٨	٢٤,٧	٤٢,٨	٢٤,١	٤٢,٩
الزراعة والصيد	٠,٣	٠,١	٠,٢	٠,٠	٠,٢	٠,٠
التعدين واستغلال المحاجر	١٥,٧	٨,١	١٣,٩	٤,٨	١٢,٤	٤,٢
الصناعات التحويلية	١,٣	٠,٥	٢	٠,٧	٢,١	٠,٦
الكهرباء والغاز	٧,٧	٠,٥	١٤	٠,٢	١٢,٢	٠,٢
التشييد والبناء	١١,٢	٧,١	١٢,٤	٧	١٢,٤	٦,٧
تجاره الجملة والتجزئة	-	-	٨,٤	١,٥	٢,٧	٠,٤
الفنادق والمطاعم	٧,١	١,٥	٢,٦	٠,٥	٩,٥	١,٤
النقل والتخزين والاتصالات	٢,٠	١,٥	٠,٨	١,١	٠,٨	٠,٩
الوساطة المالية وأنشطة العقارات	٢٣,٤	٣٨,٨	٢٠,٨	٤١,٢	٢١,٥	٤٢,٧
الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية	٠,٠	٠,٠	٠,٢	٠,١	٠,٠	٠,٠
أنشطة غير كاملة التوصيف						

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة للأعوام ١٩٩٥، ٢٠١٠، ٢٠١٣.

جدول (١٠-٤) التوزيع النسبي للمشتغلين وفقاً لأقسام المهن الرئيسية والنوع للأعوام ١٩٩٧، ٢٠١٠، ٢٠١٣.

قسم المهنة	التوزيع النسبي للمشتغلين %					
	١٩٩٧		٢٠١٠		٢٠١٣	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
رجال التشريع وكبار المسؤولين	٧,٨	٤,٤	٥,٩	٣,٩	١٧,٥	٥,٢
الأخصائيون وأصحاب المهن العلمية	١١,٩	٢٠,٩	١٠,٥	٢٢,٩	١٠,٠	٢٣,٥
الفنيون	٦,٤	١٠,٢	٦,٩	١٣,٧	٧,٠	١٣,٦
القائمون بالأعمال الكتابية	٥,٧	١٢,٥	٢,٦	٤,٦	٢,٧	٤,٤
العاملون في الخدمات	١١,٥	٥,٨	٩,٣	٤,٤	٩,٤	٤,٦
المزارعون	٢٨,١	٤٠,٠	٢٣,٩	٤٣,٠	١٢,٧	٣٩,٣
الحرفيون	١٨,٢	٣,٦	٢١,٨	١,٤	٢٠,٦	١,١
عمال تشغيل المصانع	٧,٤	١,٥	١٠,٦	٢,٣	١٠,٩	٣,٨
عمال المهن العادية	٢,٧	١,٠	٨,٣	٣,٧	٩,٢	٤,٥

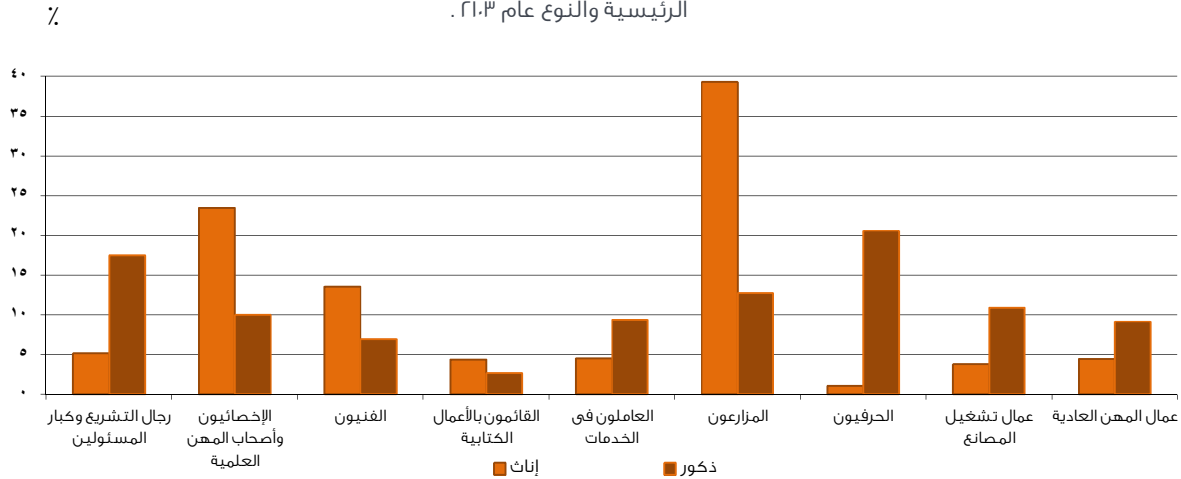
المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة للأعوام ١٩٩٧، ٢٠١٠، ٢٠١٣.

يوضح جدول (٩-٤) انخفاض في نسب عمالة الذكور في قطاع الزراعة حيث انخفضت من حوالي الثلث (٣١٪) عام ١٩٩٥ إلى الربع (٢٥٪) عام ٢٠١٠، ثم إلى ٢٤,١٪ عام ٢٠١٣ بينما تزايدت النسب بين إناث بين عامي ١٩٩٥، ٢٠١٠ من حوالي ٤٢٪ إلى حوالي ٤٣٪، ثم وصلت إلى ٤٢,٩٪ عام ٢٠١٣، وتلاحظ ارتفاع نسبة مساهمة الإناث في قطاع الإدارة العامة والتعليم والصحة والخدمات الشخصية من ٣٨,٨٪ عام ١٩٩٥ لتصل إلى ٤٢,٧٪ عام ٢٠١٣، وانخفضت أيضاً نسبة مساهمتهم في أنشطة الصناعات التحويلية من ٨,١٪ عام ١٩٩٥ إلى ٤,٨٪ عام ٢٠١٠ ثم إلى ٤,٢٪ عام ٢٠١٣.

ويتضح من جدول (١٠-٤) وشكل (٨-٤) أن المهن الزراعية بين الذكور تتجه إلى الانخفاض حيث انخفضت من ٢٨,١٪ عام ١٩٩٧ إلى ٢٣,٩٪ عام ٢٠١٠، ثم إلى ١٨,٢٪ عام ٢٠١٣، وبالنسبة للإناث ارتفعت نسبة الإناث المزارعات من ٤٠٪ عام ١٩٩٧ إلى ٤٣٪ عام ٢٠١٠، ثم انخفضت إلى ٣٩,٣٪ عام ٢٠١٣، كما انخفضت نسبة القائمون بالأعمال الكتابية لكل من الذكور والإناث بين أعوام ١٩٩٧، ٢٠١٠، ٢٠١٣ حيث بلغت ٥,٧٪ بين الذكور عام ١٩٩٧ ثم انخفضت إلى ٢,٦٪ عام ٢٠١٠، ثم ٢,٧٪ عام ٢٠١٣ وبالنسبة للإناث فبلغت النسبة ١٢,٥٪ عام ١٩٩٧ ثم انخفضت إلى ٤,٦٪ عام ٢٠١٠ ثم إلى ٤,٤٪ عام ٢٠١٣، وتحسنت أيضاً نسبة الفنيين لكل من الذكور والإناث خلال فترة الدراسة.

Created with

شكل (٤-٨) التوزيع النسبي للمشتغلين وفقاً لأقسام المهن الرئيسية والنوع عام ٢٠١٣ .



جدول (٤-١١) التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥-٢٤ سنة) وفقاً للقطاع والنوع ومحل الإقامة عام ٢٠١٣

القطاع	التوزيع النسبي للمشتغلين %					
	حضر		ريف		جملة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
حكومي	١٨,٧	٥٦,٠	١٨,١	٢٣,٨	١٨,٣	٣٧,٢
عام	٦,٩	٣,٣	٣,٢	٠,٥	٤,٨	١,٧
خاص	٧١,٧	٣٨,٦	٧٦,٩	٧٥,٢	٧٤,٧	٥٩,٩
استثماري وتعاونيات واجنبي	٢,٨	٢,١	١,٨	٠,٦	٢,٢	١,٢

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة عام ٢٠١٣.

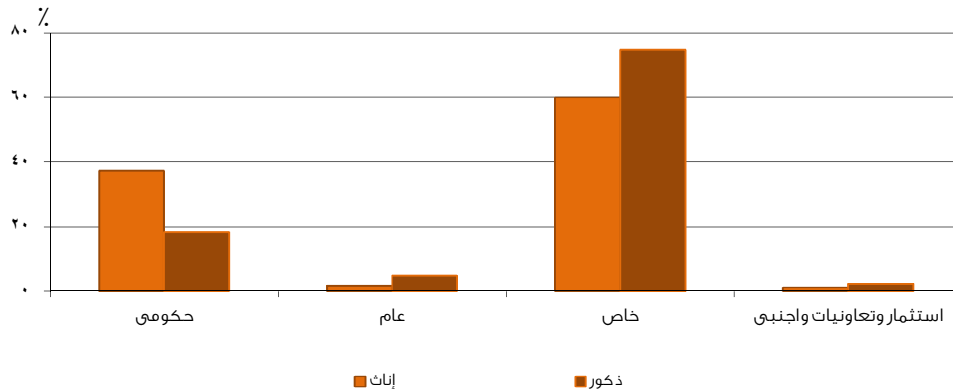
يتضح من جدول (٤-١١)

وشكل (٤-٩) أن القطاع الخاص هو القطاع السائد لأغلب المشتغلين من الذكور والإناث، فترتفع نسبة مساهمة الذكور عن الإناث في هذا القطاع لتصل إلى ٧٤,٧٪ للذكور مقابل ٥٩,٩٪ للإناث، ثم يأتي القطاع الحكومي في المرتبة الثانية للمشتغلين من الذكور والإناث، حيث بلغت نسبة المشتغلين بالقطاع الحكومي ٣٧,٢٪ وهي أكثر من ضعف النسبة للذكور والتي بلغت ١٨,٣٪ ويرجع ذلك لطبيعة الإناث فهن

يفضلن العمل بالحكومة للاميازات التي يتمتعن بها من إجازات لرعاية الأطفال وحضانتهم، يأتي القطاع العام في المرتبة الثالثة فيعمل به نسبة ضئيلة من الإناث ١,٧٪ مقابل ٤,٨٪ للذكور ويرجع ذلك لسياسات الإصلاح الاقتصادي وعملية الخصخصة التي انتهجتها الحكومة المصرية منذ التسعينات مما أدى إلى تخفيض نسبة العمالة بالقطاع العام وخاصة من الإناث، أما بالنسبة لقطاع الاستثمار والتعاونيات والأجنبي فيحتل المرتبة الأخيرة لكل من الإناث والذكور على السواء.

بالنسبة للاختلافات على مستوى الحضر والريف فقد لوحظ أن أغلب الإناث في الحضر يعملن في القطاع الحكومي ٥٦,٠٪، بينما أغلب ذكور الحضر يعملون في القطاع الخاص ٧١,١٪، كما يعمل أغلب الإناث والذكور في الريف بالقطاع الخاص حيث تصل نسبتهم إلى ٧٦,٩٪ للذكور مقابل ٧٥,٢٪ للإناث.

شكل (٩-٤) التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥-٦٤ سنة)
وفقاً للقطاع والنوع عام ٢٠١٣



٤-٣-٤ نسبة العاملات بأجر في الأنشطة غير الزراعية

جدول (١٢-٤) نسبة العاملات بأجر في
الأنشطة غير الزراعية خلال الفترة ٢٠١٣-٢٠٠٠

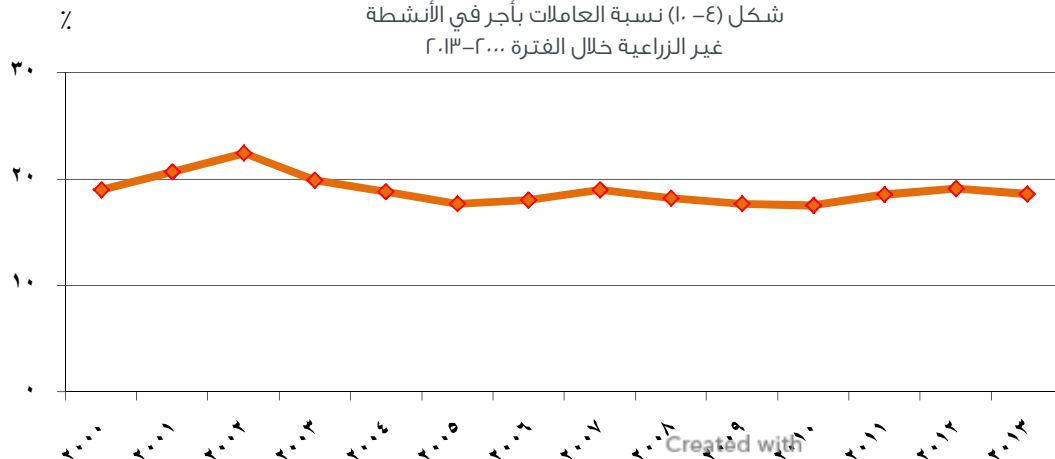
السنوات	نسبة العاملات بأجر في الأنشطة غير الزراعية %
٢٠٠٠	١٩,٠
٢٠٠١	٢٠,٧
٢٠٠٢	٢٢,٤
٢٠٠٣	١٩,٩
٢٠٠٤	١٨,٨
٢٠٠٥	١٧,٧
٢٠٠٦	١٨
٢٠٠٧	١٩
٢٠٠٨	١٨,٢
٢٠٠٩	١٧,٧
٢٠١٠	١٧,٥
٢٠١١	١٨,٥
٢٠١٢	١٩,١
٢٠١٣	١٨,٦

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء.
نشرة القوى العاملة ٢٠١٣-٢٠٠٠

يستخدم هذا المؤشر لقياس مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي الذي يؤثر على الدخل القومي للدولة، ويحسب بقسمة عدد العاملات بأجر في الأنشطة غير الزراعية منسوب لإجمالي العاملين بأجر (ذكور وإناث) في الأنشطة غير الزراعية.

يتضح من بيانات جدول (١٢-٤) وشكل (١٠-٤) حدوث تذبذب في نسب مساهمة الإناث بأجر في الأنشطة غير الزراعية خلال الفترة (٢٠١٣-٢٠٠٠) حيث ارتفعت النسبة من ١٩٪ عام ٢٠٠٠ إلى ٢٢,٤٪ عام ٢٠٠٢، لتتراجع إلى ١٧,٧٪ عام ٢٠٠٥، لتعاود الارتفاع مرة أخرى إلى ١٩٪ عام ٢٠٠٧، ثم انخفضت لتصل إلى ١٧,٥٪ عام ٢٠١٠، لترتفع مرة أخرى لتصل إلى ١٩,١٪ عام ٢٠١٢، ثم تنخفض إلى ١٨,٦٪ عام ٢٠١٣. وهذا التذبذب يعكس عدم استقرار مساهمة الإناث وانخفاض مساهمتهن في الأنشطة غير الزراعية بأجر.

شكل (١٠-٤) نسبة العاملات بأجر في الأنشطة
غير الزراعية خلال الفترة ٢٠١٣-٢٠٠٠



٥-٣-٤ العاملون بالقطاع غير الرسمي

يعرف العمل بالقطاع غير الرسمي بأنه العمل الذي يتم بطريقة غير رسمية وبالتالي لا يخضع لرقابة الدولة وهو ما يعنى بدوره عدم تمتع هذا النشاط بنظام الضمان الاجتماعي، فضلاً عن عدم وجود مزايا للعاملين بهذا القطاع بصفة عامة، كما أنهم ليس لديهم الحق في إقامة تنظيم يمكنهم من خلاله مناقشة أوضاعهم ولا توجد اتفاقيات رسمية للتوظيف تضمن حقوقهم، وبالتالي يتحمل العمال المخاطر الناشئة عن صدمات دورة النشاط الاقتصادي، كما يحصل العاملون في هذا القطاع على أجور متدنية، بالرغم من دورهم الهام في الاقتصاد المصري.

وتجدر الإشارة إلى أن تقدير حجم القطاع غير الرسمي يعد أمراً في غاية الصعوبة وتقدر المصادر الرسمية للبيانات حجم القطاع غير الرسمي في مصر بأقل من حجمه الحقيقي، نظراً لأنه مكون من أنشطة غير مسجلة، كما أن تعريف القطاع غير الرسمي والتميز بين النشاط الرسمي وغير الرسمي في الاقتصاد يكون أكثر صعوبة بالنسبة لنشاط المرأة نظراً للتداخل الذي يحدث غالباً ما بين أنواع الأنشطة الثلاثة المختلفة (رسمي/غير الرسمي/عائلي) التي تمارسها داخل أو خارج المنزل.

تشير بيانات جدول (٤-١٣) إلى ثبات نسبة العمالات بالقطاع الرسمي بين عامي ١٩٩٥، ٢٠١٣ حيث بلغت ٥٢,٢ ٪ ، ٥٣,٣ ٪ على التوالي، في المقابل هناك انخفاض بنسبة طفيفه بين العمالات في القطاع غير الرسمي من ٤٧,٨ ٪ عام ١٩٩٥ إلى ٤٧,٧ ٪ عام ٢٠١٣. يعمل ٩٣,١ ٪ من العمالات الإناث بالحضر عام ١٩٩٥ في القطاع الرسمي بينما يعمل ٦,٩ ٪ فقط في القطاع غير الرسمي في عام ١٩٩٥، وانخفضت نسبة العمالات في القطاع الرسمي إلى ٨٢,٣ ٪ مقابل ١٧,٧ ٪ يعملن بالقطاع غير الرسمي وذلك عام ٢٠١٣، وذلك على عكس الإناث العمالات بالريف فأغلبهن يعملن في القطاع غير الرسمي حيث بلغت نسبتهن ٧٥,٤ ٪ مقابل ٢٤,٦ ٪ يعملن بالقطاع الرسمي عام ١٩٩٥، عكس ذلك عام ٢٠١٣ حيث انخفضت نسبة العمالات بالقطاع غير الرسمي لتصل إلى ٦٧,٥ ٪ مقابل ٣٢,٥ ٪ يعملن بالقطاع الرسمي.

كما تشير بيانات ذات الجدول إلى أن نسبة الذكور الذين يعملون بالقطاع غير الرسمي بلغت ٤٤,٦ ٪ مقابل ٥٥,٤ ٪ في القطاع الرسمي عام ١٩٩٥، تزيد النسبة لمن يعملون بالقطاع غير الرسمي عام ٢٠١٣ لتصل إلى ٤٧,٦ ٪ مقابل ٥٢,٤ ٪ لمن يعملون بالقطاع الرسمي، ولوحظ أيضاً زيادة نسبة الذكور العاملين في القطاع غير الرسمي في الحضر من ٢٢,٦ ٪ عام ١٩٩٥ إلى ٣١,٢ ٪ عام ٢٠١٣، وانخفضت هذه النسبة في الريف من ٦٢,٣ ٪ عام ١٩٩٥ إلى ٥٩,٣ ٪ عام ٢٠١٣.

جدول (٤-١٣) توزيع العاملين (١٥-٦٤ سنة)
وفقاً للقطاع (رسمي/غير الرسمي) ومحل الإقامة والنوع
في عامي (٢٠١٣، ١٩٩٥)

محل الإقامة	١٩٩٥						٢٠١٣					
	قطاع رسمي			قطاع غير الرسمي			قطاع رسمي			قطاع غير الرسمي		
جملة	ذكور	إناث	جملة	ذكور	إناث	جملة	ذكور	إناث	جملة	ذكور	إناث	
	٥٥,٤	٥٢,٢	٥٤,٨	٤٤,٦	٤٧,٨	٤٥,٢	٥٢,٤	٥٢,٣	٥٢,٦	٤٧,٦	٤٧,٤	
	٧٧,٤	٩٣,١	٨٠,٢	٢٢,٦	٦,٩	١٩,٨	٦٨,٨	٨٢,٣	٧١,٥	٣١,٢	١٧,٧	
	٣٧,٧	٢٤,٦	٣٥,٠	٦٢,٣	٧٥,٤	٦٥,٠	٤٠,٧	٣٢,٥	٣٩,١	٥٩,٣	٦٧,٥	
حضر												
ريف												

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة لعامي ١٩٩٥، ٢٠١٣.
(تم اعتبار المشتغلون خارج المنشآت يمثلون القطاع غير الرسمي بينما المشتغلون داخل المنشآت يمثلون القطاع الرسمي).

جدول (١٤-٤) التوزيع النسبي للعاملين بالقطاع غير الرسمي (١٥-٢٤ سنة) وفقا للحالة العملية ومحل الإقامة والنوع عام ٢٠١٣

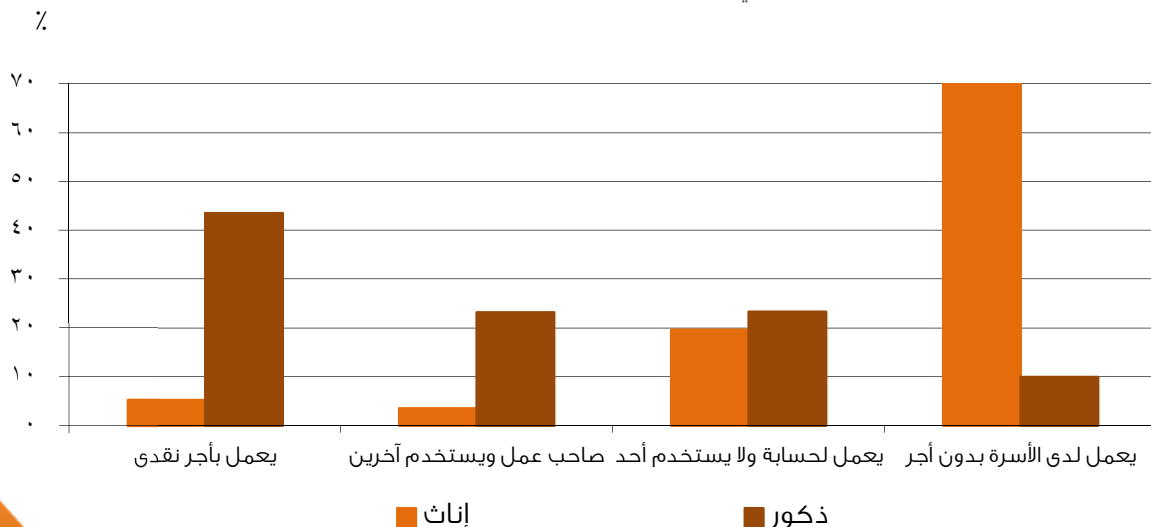
التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥-٢٤ سنة) %						الحالة العملية
حضر		ريف		جملة		
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الجملة
٤٨,٩	١٩,٦	٤١,٤	٣,٣	٤٣,٥	٥,٢	يعمل بأجر نقدي
٧,٨	١,٢	٢٩,٠	٣,٣	٢٣,٢	٣,٠	صاحب عمل ويستخدم آخرين
٣٩,١	١٤,٦	١٧,٥	٢٠,٥	٢٣,٤	١٩,٦	يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد
٤,٢	٦٨,٦	١٢,١	٧٢,٩	٩,٩	٧٢,٢	يعمل لدى الأسرة بدون أجر

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة ٢٠١٣.

يبين جدول (١٤-٤) وشكل (١١-٤) أنه على المستوى الإجمالي يوجد اختلافات جوهرية بين الإناث والذكور العاملين بالقطاع غير الرسمي، ففي حين أن ٤٣,٥٪ من الذكور العاملين في القطاع غير الرسمي يعملون بأجر، فإن معظم الإناث يعملن بدون أجر حيث يساهمن بطرق شتى في الأنشطة العائلية (٧٢,٢٪)، وعن الاختلافات بين الحضر والريف نجد أن أغلب الإناث يعملن لدى الأسرة بدون أجر سواء في الحضر أو الريف حيث بلغت نسبتهن ٦٨,٦٪ بالحضر و ٧٢,٩٪ بالريف، في حين بلغت نسبة العاملات بأجر نقدي ١٩,٦٪ بالحضر بينما لا تتجاوز نسبتهن في الريف ٣,٣٪.

وبالنسبة للذكور فيوضح الجدول أن أعلى نسبة في الحضر والريف للعاملين بأجر نقدي، ٤٨,٩٪ بالحضر و ٤١,٤٪ بالريف بينما أقل نسبة كانت لمن يعملون لدى الأسرة بدون أجر ٤,٢٪ بالحضر، ١٢,١٪ بالريف على التوالي.

شكل (١١-٤) التوزيع النسبي للعاملين بالقطاع غير الرسمي (١٥-٢٤ سنة) وفقا للحالة العملية والنوع عام ٢٠١٣



٦-٣-٤ مؤشرات جودة العمل

تشير بيانات جدول (٤ - ١٥) إلى الآتي :

- يشترك ٥٩,١ ٪ من إجمالي العاملين في التأمينات الاجتماعية، وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٨٢,٣ ٪ بينما تبلغ ٥٤,٢ ٪ للذكور ، كما ترتفع النسبة بين العاملين في القطاع الحكومي ٩٦,٧ ٪ والقطاع العام ٩٦,٧ ٪، مقارنة بالعاملين في القطاع الخاص خارج المنشآت ١٢,٠ ٪ وداخل المنشآت ٤٣,٥ ٪.
- يشترك ٥,٢ ٪ من إجمالي العاملين في التأمين الصحي وترتفع هذه النسبة بين الإناث ٧٨,٠ ٪ مقارنة بالذكور ٤٤,٤ ٪، كذلك ترتفع نسبة العاملين بأجر المشتركين في التأمين الصحي بين العاملين في القطاع الحكومي ٩٦,٥ ٪، والقطاع العام ٩٣,٦ ٪، مقارنة بالعاملين في القطاع الخاص خارج المنشآت ١,٧ ٪ أو داخل المنشآت ٢٣,٤ ٪.
- حوالي ٥٧,٨ ٪ من إجمالي العاملين بأجر تربطهم بجهة العمل عقد قانوني ترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل ٨٦,٩ ٪ مقارنة بالذكور ٥١,٧ ٪ وبين العاملين في القطاع الحكومي ٩٩,٥ ٪ والقطاع العام ٩٨,٣ ٪ مقارنة بالعاملين في القطاع الخاص سواء داخل المنشآت ٤٥,٠ ٪ أو خارج المنشآت ١,٢ ٪.
- أكثر من ربع إجمالي العاملين بأجر (٢٥,٨ ٪) مشتركين في نقابة عمالية أو مهنية وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل ٤١,٦ ٪ مقارنة بالذكور ٢٢,٣ ٪ وبين العاملين في القطاع الحكومي ٤٨,١ ٪، والعام ٣٧,١ ٪، مقارنة بالعاملين في القطاع الخاص سواء داخل المنشآت ١,٤ ٪ أو خارج المنشآت ٦,٥ ٪.
- ٦٦,٧ ٪ من العاملين بأجر يعملون في عمل دائم وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل ٨٥,٤ ٪ مقارنة بالذكور ٦٢,٨ ٪ وبين العاملين في القطاع الحكومي ٩٤,١ ٪ للإناث، ٩٦,٢ ٪ للذكور والقطاع العام ٩٣ ٪ للإناث، ٩٤,٧ ٪ للذكور مقارنة بالعاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت ٦٧,٧ ٪ للإناث، ٧٢,٧ ٪ للذكور، أما خارج المنشآت ١٧,٥ ٪ للإناث، ١٥,٢ ٪ للذكور.

جدول (٤-١٥) بعض مؤشرات جودة العمل للعاملين بأجر
(للأفراد ١٥ سنة فأكثر) وفقاً للقطاع والنوع عام ٢٠١٣

المؤشر	النوع	القطاع					الجملة	
		حكومي	عام	خاص		استثماري		أخرى
				داخل المنشآت	خارج المنشآت			
نسبة المشاركين في التأمينات الاجتماعية %	جملة	٩٦,٧	٩٦,٧	٤٣,٥	١٢	٨٦,٨	٧٥,٦	٥٩,١
	ذكور	٩٦,٩	٩٦,٧	٤٣,٣	١٢,٣	٨٧,٧	٧٨,٩	٥٤,٢
	إناث	٩٦,٤	٩٧,٦	٤٥,٢	٢,٠	٧٩,٣	٦٦,٤	٨٢,٣
نسبة المشاركين في التأمين الصحي%	جملة	٩٦,٥	٩٣,٦	٢٣,٤	١,٧	٧١,٤	٦٤,٩	٥٠,٢
	ذكور	٩٦,٧	٩٣,٦	٢٣,١	١,٧	٧٣,٠	٦٨,٦	٤٤,٤
	إناث	٩٦,٢	٩٣,٦	٢٥,٧	١,٠	٥٦,١	٥٣,٨	٧٨,٠
نسبة العاملين بعقد قانوني%	جملة	٩٩,٥	٩٨,٣	٤٥,٠	١,٢	٩٤,٢	٨٢,٣	٥٧,٨
	ذكور	٩٩,٥	٩٨,٢	٤٣,٥	١,٢	٩٤,٤	٨٣,٩	٥١,٧
	إناث	٩٩,٥	٩٩,٤	٥٦,٤	٢,٢	٩٢,٦	٧٧,٦	٨٦,٩
نسبة العاملين المشتركين في نقابة (عمالية أو مهنية)%	جملة	٤٨,١	٣٧,١	١٠,٤	٦,٥	٢٤,٧	٣٣,٣	٢٥,٨
	ذكور	٤٥,٩	٣٧,٣	١٠,٢	٦,٧	٢٤,٦	٣٢,٣	٢٢,٣
	إناث	٥٢,٤	٣٤,٦	١١,٩	٠,٠	٢٥,٦	٣٦,٤	٤١,٦
نسبة العاملين في عمل دائم %	جملة	٩٥,٥	٩٤,٦	٧٢,١	١٥,٣	٨١,٩	٨٣,٢	٦٦,٧
	ذكور	٩٦,٢	٩٤,٧	٧٢,٧	١٥,٢	٨٢,٢	٨٧,٤	٦٢,٨
	إناث	٩٤,١	٩٣,٥	٦٧,٧	١٧,٥	٧٩,١	٧١,٣	٨٥,٤

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة ٢٠١٣.

٤-٤ العاملون في القطاع الحكومي وقطاع الأعمال العام والقطاع الخاص

جدول (٤-١٦) نسب العاملين بالقطاع الحكومي وفقاً للموازنة العامة والنوع عام ٢٠١٣/٢٠١٢

نسب العاملين بالحكومة %	الموازنة العامة	
	ذكور	إناث
	٧٢,٥	٢٧,٥
الجملة		
الجهاز الإداري	٨٨,٤	١١,٦
الإدارة المحلية	٦١,٨	٣٨,٢
الهيئات الخدمية	٧٢,٣	٢٧,٧
الهيئات الاقتصادية	٧٣,٢	٢٦,٨
الجامعات	٥٩,٨	٤٠,٢

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء النشرة السنوية لإحصاء العاملين بالحكومة والقطاع العام للأعمال العام ٢٠١٣/٢٠١٢

٤-٤-١ العاملون في القطاع الحكومي

يوضح جدول (٤-١٦) وشكل (٤-١٢) أن نسبة مشاركة الإناث في القطاع الحكومي على المستوى الإجمالي بلغت ٢٧,٥٪ مقابل ٧٢,٥٪ للذكور. كما تشير البيانات إلى وجود اختلافات جوهريّة في نسبة مساهمة الإناث في القطاع الحكومي وفقاً لموازنات الجهاز الحكومي، فأعلى نسبة لمساهمة الإناث نجدها في الجامعات حيث تصل إلى ٤٠,٢٪ للإناث مقابل ٥٩,٨٪ للذكور تليها نسبة مساهمة الإناث في الإدارة المحلية ٣٨,٢٪ مقابل ٦١,٨٪ للذكور، ثم نسبة مساهمة الإناث بالهيئات الخدمية ٢٧,٧٪ مقابل ٧٢,٣٪ للذكور، بينما أقل نسبة لمشاركة الإناث في العمل كانت من نصيب الجهاز الإداري حيث بلغت نسبتهن ١١,٦٪ مقابل ٨٨,٤٪ للذكور.

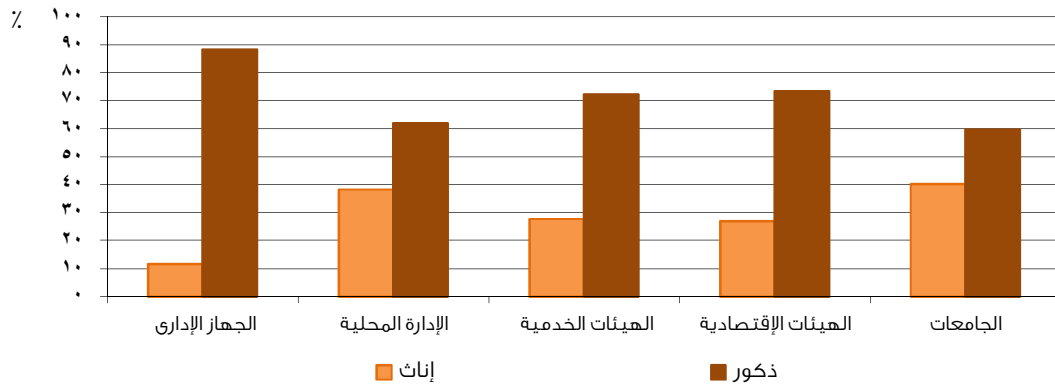
Created with



nitroPDF professional

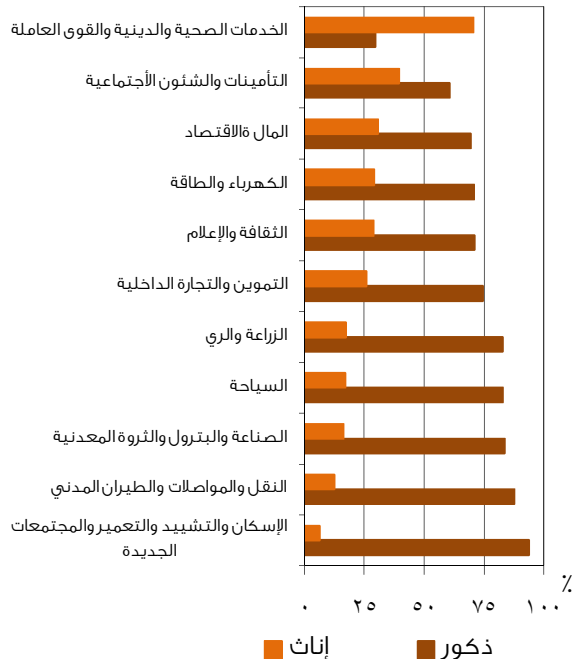
download the free trial online at nitropdf.com/professional

شكل (٤- ١٢) نسب العاملين بالقطاع الحكومي وفقاً للموازنة العامة والنوع عام ٢٠١٣/٢٠١٢



كما توضح بيانات جدول (٤- ١٧) وشكل (٤- ١٣) أن نسبة مساهمة الإناث بالقطاع الحكومي بموازنة الهيئات الاقتصادية على المستوى الإجمالي بلغت ٢٦,٨٪ مقابل ٧٣,٢٪ للذكور. وبالنسبة للاختلافات وفقاً لنوع القطاع فأعلى نسبة مساهمة للإناث كانت في قطاع الخدمات الصحية والدينية والقوى العاملة بنسبة ٧٠,٥٪ مقابل ٢٩,٥٪ للذكور، يليها العاملات في قطاع التأمينات والشئون الاجتماعية ٣٩,٤٪ مقابل ٦٠,٦٪ للذكور ثم نسبة العاملات في قطاع المال والاقتصاد ٣٠,٦٪ مقابل ٦٩,٤٪ للذكور، وكانت أقل نسبة مساهمة للإناث في قطاع الإسكان والتشييد والتعمير والمجمعات الجديدة حيث بلغت ٦,٢٪ مقابل ٩٣,٨٪ للذكور.

شكل (٤- ١٣) نسب العاملين بالحكومة بموازنة الهيئات الاقتصادية وفقاً للقطاعات المختلفة والنوع عام ٢٠١٣/٢٠١٢



جدول (٤- ١٧) نسب العاملين بالحكومة بموازنة الهيئات الاقتصادية وفقاً للقطاعات المختلفة والنوع عام ٢٠١٣/٢٠١٢

القطاع	نسب العاملين بالحكومة %	
	إناث	ذكور
الجملة	٢٦,٨	٧٣,٢
الزراعة والري	١٧,٣	٨٢,٧
الصناعة والبتترول والثروة المعدنية	١٦,٣	٨٣,٧
الكهرباء والطاقة	٢٩,١	٧٠,٩
النقل والمواصلات والطيران المدني	١٢,٣	٨٧,٧
التموين والتجارة الداخلية	٢٥,٧	٧٤,٣
المال والاقتصاد	٣٠,٦	٦٩,٤
الإسكان والتشييد والتعمير والمجمعات الجديدة	٦,٢	٩٣,٨
الخدمات الصحية والدينية والقوى العاملة	٧٠,٥	٢٩,٥
الثقافة والأعلام	٢٨,٨	٧١,٢
السياحة	١٧,٠	٨٣,٠
التأمينات والشئون الاجتماعية	٣٩,٤	٦٠,٦

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
النشرة السنوية لإحصاء العاملين بالحكومة.
والقطاع العام / الأعمال العام ٢٠١٣

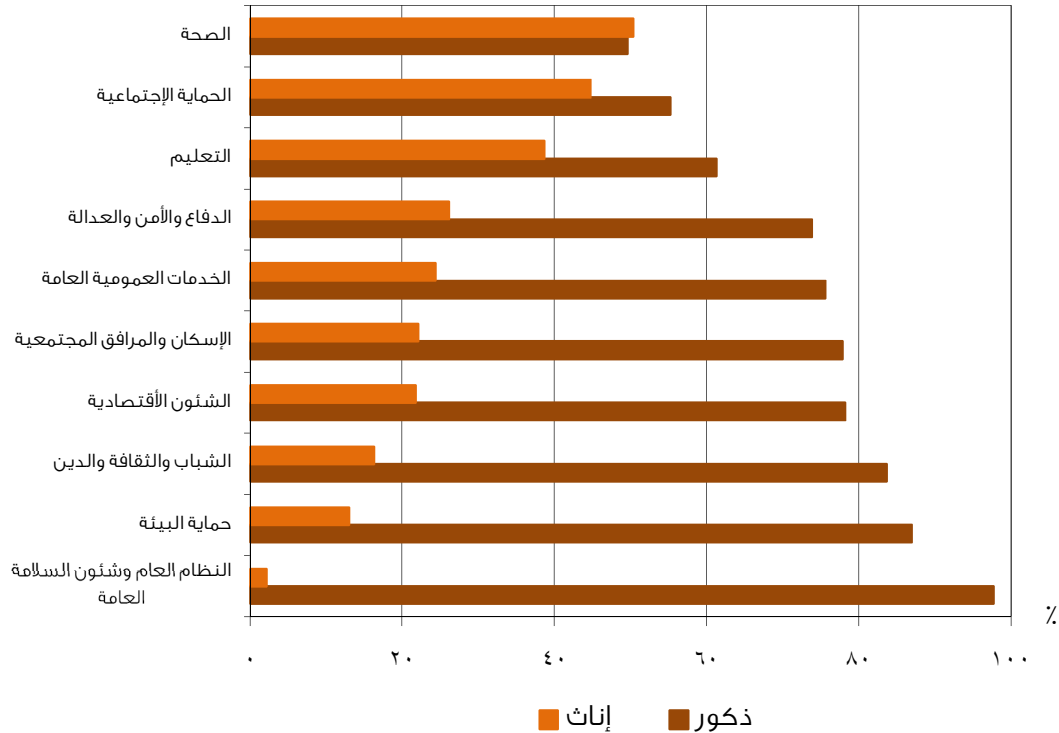
جدول (٤-١٨) نسب العاملين بالقطاع الحكومي بموازنات الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية وفقاً للقطاعات المختلفة والنوع عام ٢٠١٣/٢٠١٢

القطاع	نسب العاملين بالحكومة %	
	ذكور	إناث
الجملة	٧٢,٥	٢٧,٥
الخدمات العمومية العامة	٧٥,٦	٢٤,٤
الدفاع والأمن والعدالة	٧٣,٩	٢٦,١
النظام العام وشئون السلامة العامة	٩٧,٨	٢,٢
الشئون الاقتصادية	٧٨,٢	٢١,٨
حماية البيئة	٨٧,٠	١٣,٠
الإسكان والمرافق المجتمعية	٧٧,٩	٢٢,١
الصحة	٤٩,٦	٥٠,٤
الشباب والثقافة والدين	٨٣,٧	١٦,٣
التعليم	٦١,٣	٣٨,٧
الحماية الاجتماعية	٥٥,٢	٤٤,٨

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
النشرة السنوية لإحصاء العاملين بالحكومة والقطاع
العام / الأعمال العام ٢٠١٣.

وتشير بيانات جدول (٤-١٨) وشكل (٤-١٤) أنه على المستوى الإجمالي فإن ٢٧,٥٪ من الإناث يعملن بالحكومة وفقاً لموازنات الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية مقابل ٧٢,٥٪ للذكور، فيما يتعلق بالاختلافات وفقاً للقطاع فإن حوالي نصف العاملين في قطاع الصحة من الإناث ٥٠,٤٪ مقابل ٤٩,٦٪ من الذكور، كما لوحظ أن ٤٤,٨٪ من العاملين بقطاع الحماية الاجتماعية من الإناث مقابل ٥٥,٢٪ من الذكور، يلي ذلك العاملات بقطاع التعليم بنسبة ٣٨,٧٪ مقابل ٦١,٣٪ من الذكور، وكانت أقل نسبة مساهمة للإناث من نصيب قطاع النظام العام وشئون السلامة العامة بنسبة ٢,٢٪ للإناث مقابل ٩٧,٨٪ للذكور.

شكل (٤-١٤) نسب العاملين بالقطاع الحكومي بموازنات الجهاز الإداري والإدارة المحلية والهيئات الخدمية وفقاً للقطاعات المختلفة والنوع عام ٢٠١٣/٢٠١٢



٤-٤-٢ العاملون في القطاع العام وقطاع الأعمال العام

جدول (٤-١٩) نسبة العاملين المدنيين في القطاع العام وقطاع الأعمال العام وفقاً لنوع القطاع الاقتصادي والنوع في ٢٠١٣/١/١

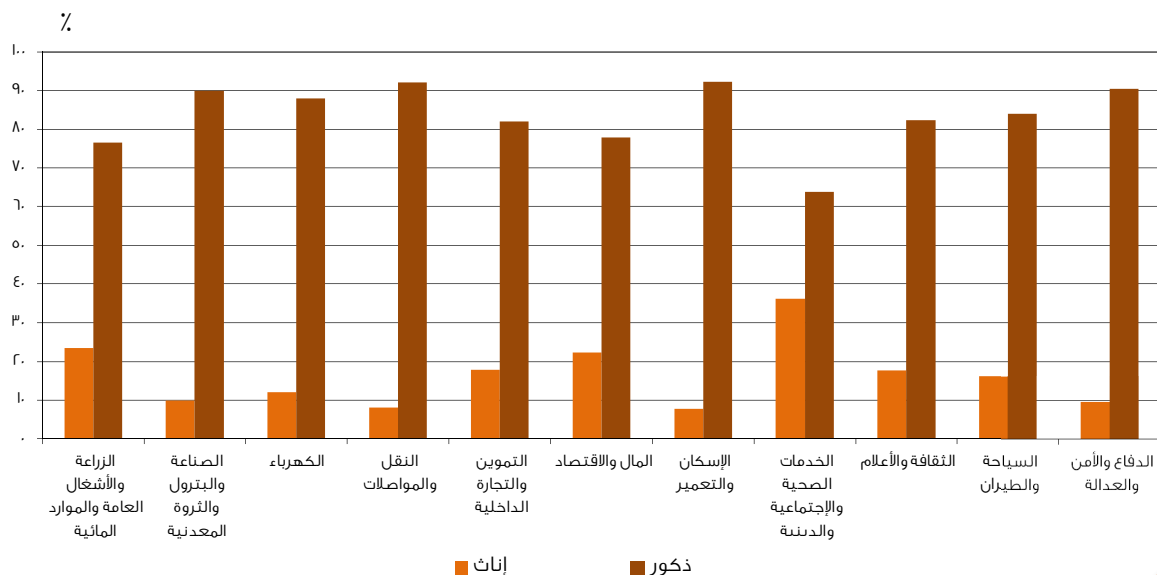
القطاع الاقتصادي	نسب العاملين المدنيين في القطاع العام وقطاع الأعمال العام %	
	ذكور	إناث
الجملة	٨٧,٦	١٢,٤
الزراعة والأشغال العامة والموارد المائية	٧٦,٥	٢٣,٥
الصناعة والبتترول والثروة المعدنية	٩٠	١٠,٠
الكهرباء	٨٧,٩	١٢,١
النقل والمواصلات	٩٢,٠	٨,٠
التموين والتجارة الداخلية	٨٢,١	١٧,٩
المال والاقتصاد	٧٧,٨	٢٢,٢
الإسكان والتعمير	٩٢,٣	٧,٧
الخدمات الصحية والاجتماعية والدينية	٦٣,٨	٣٦,٢
الثقافة والأعلام	٨٢,٣	١٧,٧
السياحة والطيران	٨٣,٩	١٦,١
الدفاع والأمن والعدالة	٩٠,٤	٩,٦

يشير جدول (٤-١٩) وشكل (٤-١٥) أن ١٢,٤٪ فقط من الإناث على المستوى الإجمالي يعملن في القطاع العام وقطاع الأعمال العام مقابل ٨٧,٦٪ للذكور العاملين في نفس القطاعين.

وبالنسبة للاختلافات بين القطاعات فتشير البيانات أن أعلى نسبة من نصيب العاملات في قطاع الخدمات الصحية والاجتماعية والدينية ٣٦,٢٪ مقابل ٦٣,٨٪ للذكور، يلي ذلك قطاع الزراعة والأشغال العامة والموارد المائية بنسبة ٢٣,٥٪ للإناث مقابل ٧٦,٥٪ للذكور، ثم قطاع المال والاقتصاد بنسبة ٢٢,٢٪ للإناث مقابل ٧٧,٨٪ للذكور، كما تشير البيانات أن الغالبية العظمى من العاملين في قطاعات الإسكان والتعمير، النقل والمواصلات، الدفاع والأمن والعدالة، الصناعة والبتترول والثروة المعدنية من الذكور.

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
النشرة السنوية لإحصاء العاملين بالحكومة
والقطاع العام /الأعمال العام ٢٠١٣/٢٠١٢

شكل (٤-١٥) نسب العاملين المدنيين في قطاع الأعمال العام والقطاع العام وفقاً لنوع القطاع الاقتصادي والنوع في ٢٠١٣/١/١



٤-٣ العاملون في القطاع الخاص

تشير بيانات جدول (٤-٢) أن نسبة مساهمة الإناث في القطاع الخاص بلغت ١٥,٤٪ عام ٢٠١١، في حين بلغت نسبة مساهمة الذكور ٨٤,٦٪ وذلك لأن معظم المنشآت في القطاع الخاص تشتترط عند الإعلان لشغل الوظائف بها أن يكون المتقدمين من الذكور.

ومع ذلك لوحظ أن أكثر من نصف العاملين في نشاط صناعة الملابس الجاهزة من الإناث ٥٢,٥٪ مقابل ٤٧,٥٪ للذكور، وأن معظم العاملين في قطاع التعدين واستغلال المحاجر من الذكور ٩٩,٤٪ مقابل ٠,٦٪ فقط للإناث.

جدول (٤-٢) نسب العاملين في منشآت القطاع الخاص^(١)

وفقا للنشاط الاقتصادي والنوع عام ٢٠١١

النشاط الاقتصادي		نسب العاملين في منشآت القطاع الخاص %
		ذكور إناث
الجملة		٨٤,٦ ١٥,٤
الزراعة واستغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك		٩٢,٦ ٧,٤
استخراج البترول الخام والغاز الطبيعي		٩٠ ١٠,٠
التعدين واستغلال المحاجر		٩٩,٤ ٠,٦
أنشطة الخدمات المتصلة بالتعدين		٨٧,٩ ١٢,١
صناعة المنتجات الغذائية		٨٨,١ ١١,٩
صناعة المشروبات		٩١,٩ ٨,١
صناعة منتجات التبغ		٦٢,٩ ٣٧,١
صناعة المنسوجات		٨٧,٥ ١٢,٥
صناعة الملابس الجاهزة		٤٧,٥ ٥٢,٥
صناعة الجلد ومنتجاته		٩٠,٦ ٩,٤
صناعة الخشب ومنتجات الغلين وصناعة الأصناف المنتجة من القش ومواد الصنفرة		٩٨,٣ ١,٧
صناعة الورق ومنتجاته		٩٥,٣ ٤,٧
الطباعة والنشر واستنساخ وسائط الإعلام المسجلة		٩١,٢ ٨,٨
صناعة فحم الكوك والمنتجات النفطية		٩١,٣ ٨,٧
صناعة المواد والمنتجات الكيماوية		٩١,٥ ٨,٥
صناعة المستحضرات الصيدلانية والكيميائية والدوائية ومنتجات النباتات الطبية		٧٢,٨ ٢٧,٢
صناعة منتجات المطاط واللدائن		٨٩,٤ ١٠,٦
صناعة منتجات المعادن ألا فلزية الأخرى		٩٢,٦ ٧,٤
صناعة الفلزات القاعدية		٩٧,٧ ٢,٣
صناعة منتجات المعادن المشكلة - عدا الماكينات والمعدات		٩٣,١ ٦,٩
صناعة الحاسبات والمنتجات الإلكترونية والبصرية وصناعة الأجهزة الطبية		٨٨,٩ ١١,١
صناعة الأجهزة الكهربائية		٩٢,٣ ٧,٧
صناعة الآلات والمعدات الغير مصنفة في موضع آخر		٩٣,٨ ٦,٢
صناعة المركبات ذات المحركات		٩٥,٨ ٤,٢
صناعة معدات النقل الأخرى		٩٦,٨ ٣,٢
صناعة الأثاث والمنتجات خشبية غير مصنفة في مكان آخر		٩٧,٢ ٢,٨
صناعات تحويلية أخرى		٧٩,٥ ٢٠,٥
إصلاح المعدات والأجهزة		٩٢,٤ ٧,٦
جمع ومعالجة وتدوير المخلفات والنفايات		٨١,٨ ١٨,٢

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة الإنتاج الصناعي ٢٠١١.

(١) جميع منشآت القطاع الخاص التي يعمل بها كل منها عشرة مشغلين فأكثر.

٤-٥ الفجوة النوعية ومؤشر التكافؤ في الأجور

على الرغم من أن قانون العمل المصري يؤكد على ضرورة أن تكون معاملة الإناث والذكور في مكان العمل متكافئة، إلا أن التفاوت في الأجر وفقاً للنوع الاجتماعي لا يزال قائماً وخاصة بالقطاع الخاص وإن كان حجم هذا التفاوت وفقاً للنشاط الاقتصادي.

يلاحظ:

١. تم حساب الفجوة النوعية للدخل بالمعادلة التالية:

$$GPG = \frac{W_m - W_f}{W_m} \times 100$$

حيث:

GPG: الفجوة النوعية في الأجر (Gender Pay Gap).

W_m : متوسط الأجور النقدية للذكور.

W_f : متوسط الأجور النقدية للإناث.

٢. أن الأجور النقدية تشمل الأجر الأصلي والإضافي والبدلات الدورية وأية مستحقات دورية أخرى مثل العمولات ومكافآت الإنتاج.

٣. تم حساب مؤشر التكافؤ لمتوسط الأجور بالمعادلة التالية:

$$\text{مؤشر التكافؤ} = \frac{\text{قيمة المؤشر بالنسبة للإناث}}{\text{قيمة المؤشر بالنسبة للذكور}}$$

- إذا بلغت قيمة المؤشر (١) فهذا يعنى وجود تكافؤ في هذا المؤشر بين الذكور والإناث.
- إذا زادت قيمة المؤشر عن (١) فهذا يكون لصالح الإناث.
- إذا قلت قيمة المؤشر عن (١) فهذا يكون لصالح الذكور.

وباستقراء بيانات جدول (٣-٢١) نجد أن الفجوة النوعية لمتوسط الأجور النقدية الأسبوعية في القطاع العام وقطاع الأعمال العام بلغت ٢٥,٥٪ مما يعنى أن دخل الذكور يزيد عن دخل الإناث بنسبة ٢٥,٥٪، كما بلغ مؤشر التكافؤ لمتوسط الأجور بين الجنسين (٠,٧)، وبالنسبة للقطاع الخاص فإن الفجوة النوعية للدخل تكون أيضاً لصالح الذكور حيث بلغت ٢٣,٢٪ وبلغت قيمة مؤشر التكافؤ (٠,٨).

وعلى مستوى النشاط الاقتصادي للقطاعات تشير بيانات ذات الجدول الى وجود فجوة في الأجور في بعض الأنشطة لصالح الذكور والأخرى لصالح الإناث، فبالنسبة للقطاع العام مثل الإمداد المائي وشبكات الصرف الصحي وإدارة معالجة النفايات أكبر فجوة نوعية في الأجر حيث كانت لصالح الذكور بنسبة ١٩٨,٨٪. أنشطة الفنون والإبداع والتسليية ٧٤,٧٪، الصناعات التحويلية ٤٦,٢٪، التعدين واستغلال المحاجر ٤٤,٧٪، أما بالنسبة للإناث فمثلت أنشطة إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء أكبر فجوة نوعية بنسبة (٠,٥ ٪)، ثم أنشطة الزراعة واستغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك (٣,٤ ٪) وهذا ما يوضحه أيضاً مؤشر التكافؤ.

وبالنسبة للقطاع الخاص فكان الإنشاءات (التشييد والبناء) من أهم الأنشطة التي يوجد بها فجوة نوعية للذكور حيث بلغت ٥٩,٦ ٪، إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء ٣٨,٣ ٪، أما الأنشطة العلمية والتقنية المتخصصة فكانت من أهم الأنشطة التي يوجد بها فجوة نوعية للإناث حيث بلغت الفجوة (٢٣٩,٧ ٪).

جدول (٤-٢١) الفجوة النوعية ومؤشر التكافؤ لأجور العاملين في القطاع العام وقطاع الأعمال العام ومنشآت القطاع الخاص وفقا للنشاط الاقتصادي في الأسبوع الأول من شهر يوليو عام ٢٠١٣

النشاط الاقتصادي	القطاع العام وقطاع الأعمال العام		القطاع الخاص	
	مؤشر التكافؤ	الفجوة النوعية %	مؤشر التكافؤ	الفجوة النوعية %
الجملة	٠,٧	٢٥,٥	٠,٨	٢٣,٢
الزراعة واستغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك	١,٠	٣,٤-	٠,٧	٢٧,٤
التعدين واستغلال المحاجر	٠,٦	٤٤,٧	--	--
الصناعات التحويلية	٠,٥	٤٦,٢	٠,٨	٢٠,٥
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء	١,١	٥,٠-	٠,٦	٣٨,٣
الإمداد المائي وشبكات الصرف الصحي وإدارة معالجة النفايات	٣,٠	١٩٨,٨	--	--
الإنشاءات (التشييد والبناء)	٠,٧	٢٨,٧	٠,٤	٥٩,٦
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	٠,٨	١٧,٤	٠,٧	٣١,٢
النقل والتخزين	١,٣	٠,١	٢,٥	١٤٦,٩-
خدمات الغذاء والإقامة	٠,٩	٧,٤	٠,٦	٣٥,٣
الوساطة المالية والتأمين	١,١	١٢,٥	١,٣	٢٥,٩-
العقارات والتأجير	--	--	--	--
الأنشطة العلمية والتقنية المتخصصة	--	--	٣,٤	٢٣٩,٧-
الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم	٠,٩	٩,٣	٠,٩	١١,٧
التعليم	--	--	٠,٨	٢٤,٠
الصحة وأنشطة العمل الاجتماعي	١,١	١٢,٠	١,١	١٢,٥-
أنشطة الفنون والإبداع والتسلية	٠,٣	٧٤,٧	٠,٩	١١,٩
أنشطة الخدمات الأخرى	--	--	٠,٩	١١,٨

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة و الإحصاء، نشرة التوظيف والأجور وساعات العمل يوليو عام ٢٠١٣.

٤-٦ الإناث رؤساء الأسر

ترجع ظاهرة الإناث رؤساء الأسر لعوامل متعددة أهمها غياب الزوج رئيس الأسرة لظروف الوفاة، الطلاق، الهجرة أو السفر فيقع عليها مسئولية رئاسة الأسرة مما يقتضى تنظيم أمورها واتخاذ جميع القرارات المتعلقة بالأسرة بالإضافة إلى أدوارها التقليدية داخل الأسرة.

وتشير بيانات جدول (٤-٢٢) إلى تساوي نسب رؤساء الأسر من الإناث في كل من الحضر والريف حيث بلغت حوالي ١٥٪ لكل منهم من إجمالي رؤساء الأسر ، وبالنسبة للاختلافات بين المحافظات، فإن أعلى نسبة لرؤساء الأسر الإناث في الريف كانت لمحافظة سوهاج ٢٨,٢٪ ، يليها قنا ٢٣,٢٪، ثم أسيوط ١٨,٨٪ ثم أسوان ١٧,٩٪ ، بينما كانت أقل النسب في الريف لمحافظة جنوب سيناء ٤,٩٪، أما لرؤساء الأسر من الإناث في الحضر فأعلى نسبة لهن كانت في محافظة القاهرة ١٦,٧٪ يليها محافظة السويس ١٥,٨٪ ثم محافظتي كفر الشيخ وقنا ١٥,٧٪ لكل منهما و أقل نسبة لرؤساء الأسر للإناث في الحضر كانت في محافظتي البحر الأحمر والوادي الجديد ٨٪ لكل منهما.

وتشير بيانات ذات الجدول إلى ارتفاع نسب الأميات بين الإناث رؤساء الأسر في الريف عن الحضر حيث أن أكثر من نصف الإناث رؤساء الأسر في الريف من الأميات ٦٥,٨٪ تنخفض نسبتهن لتصل إلى ٤٥,٥٪ للحضر، وتتفاوت نسبة الإناث رؤساء الأسر الأميات في كل من الحضر والريف بين المحافظات المختلفة مع تميز الريف بنسب مرتفعة مقارنة بالحضر، كما تشير بيانات ذات الجدول إلى ارتفاع نسبة المطلقات والأرامل من رؤساء الأسر الإناث في الحضر مقارنة بالريف حيث بلغت ٨١,٩٪ في الحضر مقابل ٦٢,٦٪ بالريف، وتتفاوت نسبة الإناث رؤساء الأسر المطلقات والأرامل في كل من الحضر والريف بين المحافظات المختلفة.

جدول (٤-٢٢) نسب رؤساء الأسر المعيشية من الإناث ونسب الأميات والأرامل والمطلقات بين رؤساء الأسر الإناث وفقاً للمحافظة والنوع عام ٢٠١٣

المحافظات	نسبة الإناث رؤساء الأسر %		نسبة الأميات منهن %		نسبة الأرامل والمطلقات منهن %	
	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
الجملة	١٥,١	١٥,٤	٤٥,٥	٦٥,٨	٨١,٩	٦٢,٦
القاهرة	١٦,٧	٠,٠	٤٤,٤	٠,٠	٨٢,٢	٠,٠
الإسكندرية	١٥,٥	٠,٠	٣٩,٣	٠,٠	٨٢,٥	٠,٠
بورسعيد	١١,٢	٠,٠	٣٢,٩	٠,٠	٨٥,٢	٠,٠
السويس	١٥,٨	٠,٠	٥٨,٠	٠,٠	٩٠,٠	٠,٠
دمياط	١٨,٠	١٣,٢	٢٠,١	٤٥,٢	٨٤,٣	٨٤,٥
الدقهلية	١٦,٤	١٧,٥	٤٣,٨	٥١,٠	٧٥,٢	٥٨,٦
الشرقية	١٥,٠	١٤,٣	٣٩,٥	٥٧,٩	٦٩,٩	٦٤,٠
القليوبية	١٤,١	١١,٢	٥٢,١	٦١,٤	٨٤,٨	٧٦,٠
كفر الشيخ	١٥,٧	١٢,٥	٤٥,٠	٦٨,٣	٧٤,٦	٧٢,٩
الغربية	١٤,٩	١٦,٧	٤١,٥	٥٨,٩	٨١,٦	٦٧,٦
المنوفية	١٢,١	١٣,٧	٣٣,٧	٤٧,٨	٦٣,٩	٦٩,٥
البحيرة	١٢,٢	١١,١	٥٦,٨	٧٢,٣	٨٥,٣	٧٨,٢
الإسماعيلية	٨,٩	٦,٦	٤٢,٦	٦٦,٣	٩٣,١	٩٥,٣
الجيزة	١٥,٤	٨,٨	٤٦,٧	٧٧,٢	٨٦,٩	٨٤,٨
بني سويف	١٣,٤	١٧,١	٥٢,٣	٨٢,١	٨٢,٦	٦٠,٤
الفيوم	١٤,٦	١٣,٤	٥٥,٤	٧٠,٩	٧٢,٣	٥٩,٨
المنيا	١٤,٠	١٥,٣	٥٠,٩	٧٥,٥	٧٩,٢	٥٥,٦
أسيوط	١٤,٢	١٨,٨	٥٣,٧	٧٠,٣	٧٦,٧	٥٦,٩
سوهاج	١٤,٠	٢٨,٢	٦١,٧	٧٣,١	٧٧,٧	٤٠,٢
قنا	١٥,٧	٢٣,٢	٦٥,١	٧٢,٥	٨٥,٢	٤٩,١
أسوان	١٩,٠	١٧,٩	٣٩,٩	٥٩,٠	٩١,٦	٨٦,٥
الأقصر	١٤,٣	١٤,٩	٦٨,١	٨٧,٦	٨٨,٥	٨٧,٦
البحر الأحمر	٨,٠	٠,٠	٤٤,٣	٠,٠	٩٥,٧	٠,٠
الوادي الجديد	٨,٠	٧,١	٧٥,٠	٤٣,٨	٨٧,٥	٦٨,٨
مطروح	٨,٤	٩,٢	٦٢,٧	١٠٠,٠	٨٦,٣	١٠٠,٠
شمال سيناء	١١,٠	٥,٦	٣٥,٦	٧٣,٣	٨٤,٧	٦٠,٠
جنوب سيناء	٠,٠	٤,٩	٠,٠	١٠٠,٠	٠,٠	١٠٠,٠

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة القوى العاملة ٢٠١٣.

٧-٤ الحصول على القروض

يعد العاملون في القطاع غير الرسمي سواء في قطاع الزراعة أو في بعض القطاعات الأخرى من أكثر الفئات احتياجاً للحصول على القروض، وتقل فرص حصول المرأة على القروض نتيجة لانخفاض ملكيتها للأراضي أو لأي أصول أخرى لاستخدامها كضمان لهذه القروض.

تشير بيانات جدول (٤-٢٣) أنه على المستوى الإجمالي هناك تذبذب بين الارتفاع والانخفاض في نسب الإناث اللاتي تم منحهن قروض من إجمالي من تم منحهم قروض خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠١٢)، في حين بلغت ٢٨,٩٪ عام ١٩٩٥ تزايدت لتصل إلى ٣٦,٨٪ عام ١٩٩٩، لتتخفض إلى ٣١٪ عام ٢٠٠٠، وتستمر بين الارتفاع والانخفاض لتصل إلى ٤٤,٤٪ عام ٢٠١٢، وينطبق هذا النمط على اللاتي تم منحهن قروض سواء كانت قروض للمشروعات الصغيرة أو قروض للمشروعات المتناهية الصغر، كما لوحظ ارتفاع نسبة الحاصلات على قروض للمشروعات متناهية الصغر مقارنة بقروض المشروعات الصغيرة خلال فترة الدراسة.

كما تشير البيانات أن أقل نسبة لقيمة القروض الممنوحة للإناث من إجمالي قيمة القروض بلغت ١٩,٥٪ عام ١٩٩٥ تزايدت لتصل إلى ٢٨,٤٪ عام ١٩٩٩ ثم تذبذبت بين الارتفاع والانخفاض لتصل إلى أعلى نسبة لها ٣٨,٧٪ عام ٢٠٠٨ لتتخفض مرة أخرى لتصل إلى ٢٥,٢٪ عام ٢٠١٢.

Created with

وبالنسبة للاختلافات وفقاً لنوع هذه القروض فتوضح البيانات أن أقل نسبة لقيمة قروض المشروعات الصغيرة الممنوحة للإناث بلغت ١٩,١٪ عام ١٩٩٥ تزايدت هذه النسبة لتصل إلى ٢٨,٢٪ عام ١٩٩٩، لتتذبذب بين الارتفاع والانخفاض لتصل إلى ١٩,٦٪ عام ٢٠١٢، وبلغت نسبة قيمة القروض للمشروعات المتناهية الصغر ٣٨,٧٪ عام ١٩٩٥ لتتذبذب بين الارتفاع والانخفاض لتصل أعلى قيمة لها ٦٢,٢٪ عام ٢٠٠٢، ثم أخذت في التراجع والتذبذب بين الارتفاع والانخفاض حتى وصلت إلى ٣٦,٦٪ عام ٢٠١٢.

جدول (٤-٢٣) نسب الإناث اللاتي تم منحهن قروض من الصندوق الاجتماعي للتنمية لإجمالي عدد القروض الممنوحة و نسب قيمة القروض الممنوحة لهن لإجمالي قيمة القروض وفقاً لنوع القروض خلال الفترة (١٩٩٥-٢٠١٢)

السنوات	مشروعات صغيرة		مشروعات متناهية الصغر		الإجمالي	
	نسبة الإناث لإجمالي ٪	نسبة قيمة القروض للمنوحة لهن ٪	نسبة الإناث لإجمالي ٪	نسبة قيمة القروض للمنوحة لهن ٪	نسبة الإناث لإجمالي ٪	نسبة قيمة القروض للمنوحة لهن ٪
١٩٩٥	٢٤,٥	١٩,١	٤٣,٢	٣٨,٧	٢٨,٩	١٩,٥
١٩٩٦	٢٣,٢	٢٠,٦	٣٧,٤	٢٧,٨	٢٧,٥	٢٠,٩
١٩٩٧	٢٧,٤	٢٥,١	٥٣,٨	٤٥,٤	٣١,٤	٢٥,٤
١٩٩٨	٣٠,٦	٢٧,٣	٥١,٣	٣٩,١	٣٤,٩	٢٧,٥
١٩٩٩	٣٣	٢٨,٢	٤٨,٧	٤٠,٧	٣٦,٨	٢٨,٤
٢٠٠٠	٢٤,٩	٢٥,١	٥٠,٦	٤٧,٤	٣١	٢٥,٧
٢٠٠١	٢٧,٩	٢٥,١	٥٧,١	٥٦	٤٠,٣	٢٦,٧
٢٠٠٢	٣١,٥	٢٨,٨	٦٦,٩	٦٢,٢	٤٨,٤	٣٠,٤
٢٠٠٣	٣٢,٩	٢٩,١	٦٠,٤	٤٩,٦	٥٠,٣	٣١,٣
٢٠٠٤	٣٤,٦	٢٩,١	٧٢,٨	٥٨,٤	٦٢,٥	٣٢,١
٢٠٠٥	٣٠,٧	٢٧,٢	٦٦,٥	٥٠,٤	٦٠	٣٢
٢٠٠٦	٢٩,٦	٢٧,٢	٧٥,١	٥٧,٣	٦٩,٢	٣٤,٥
٢٠٠٧	٢٨,٨	٢٥,٣	٦٦,١	٤٨,٢	٦٢,٩	٣٣,١
٢٠٠٨	٢٧,٢	٣٣,٤	٦١,٥	٤٥,٥	٥٨,٨	٣٨,٧
٢٠٠٩	٢٨,٥	٢٤,٠	٦١,٥	٤٦,٤	٦١,٩	٣٥,٨
٢٠١٠	٢٧,٥	٢١,٣	٥٣,٧	٤١,٥	٥٢,٢	٣٠,٥
٢٠١١	٢٥,٩	٢١,٣	٥١,٢	٤٠,٩	٤٨,١	٢٦,٦
٢٠١٢	٢٤,٠	١٩,٦	٤٦,٧	٣٦,٦	٤٤,٤	٢٥,٢

المصدر: الصندوق الاجتماعي للتنمية.

تفاست المرأة المصرية مع الرجل منذ القدم أعباء الحياة حيث شاركته في شتى مجالات الحياة سواء الاجتماعية أو الاقتصادية أو السياسية ، وكان لها مكانة خاصة ودور فعال ومضت في مسيرة طويلة على طريق التحرر والتنمية ، كما تبوأ مناصب مرموقة خلال عملها بمؤسسات السلطة التنفيذية ، التشريعية ، القضائية ، مما يعد مؤشرا بارزا لتدعيم مكانتها في المجتمع.

١-٥ المشاركة في الحياة السياسية

١-١-٥ المشاركة في السلطة التشريعية

تعرف المشاركة السياسية بأنها السلوك المباشر وغير مباشر الذي بمقتضاه يلعب الفرد دوراً في الحياة السياسية لمجتمعه، وتكون لديه الفرصة بأن يؤثر في صنع القرارات وتحديد الأهداف العامة في المجتمع وتحقيقها ، ويمكن التعبير عن عملية المشاركة السياسية من خلال القنوات الرسمية بالنقابات والأحزاب والجمعيات الأهلية وغيرها من مؤسسات المجتمع المدني كذلك القيد في جداول الانتخابات والترشيح فيها والإدلاء بالأصوات في انتخابات المجالس المحلية والنيابية.

وتعتبر المشاركة السياسية مؤشراً هاماً من المؤشرات لقياس مدى فاعلية الشرائح والفئات المختلفة في المجتمع، وترتبط المشاركة السياسية للمرأة مباشرة بوضعها في المجتمع ، حيث يعتبر تمثيل المرأة في الأجهزة النيابية والتشريعية أحد المؤشرات الدالة على فاعلية مشاركة المرأة في الحياة السياسية، وأحد الوسائل التي يمكن من خلالها التأكد من مدى انفتاح وتغير الثقافة السياسية للمواطنين من حيث القبول بانتخاب وتمثيل المرأة في المجالس النيابية.

وعلى الرغم من أهمية الدور السياسي للمرأة المصرية وتمتعها بحقوقها السياسية كاملة طبقاً للدستور والقوانين المكمل له بالإضافة إلى قوانين مباشرة الحقوق السياسية وكفاح المرأة الطويل عبر التاريخ من أجل نيل حقوقها السياسية إلا أنه يأتي في وضع لا يتناسب مع مكانتها في المجتمع المصري ، وبالتالي فإن مشاركتها في الحياة السياسية والنيابية وتمثيلها في المجالس المنتخبة مازال محدوداً مقارنة بالرجل.

٢-١-٥ القيد في جداول الانتخابات

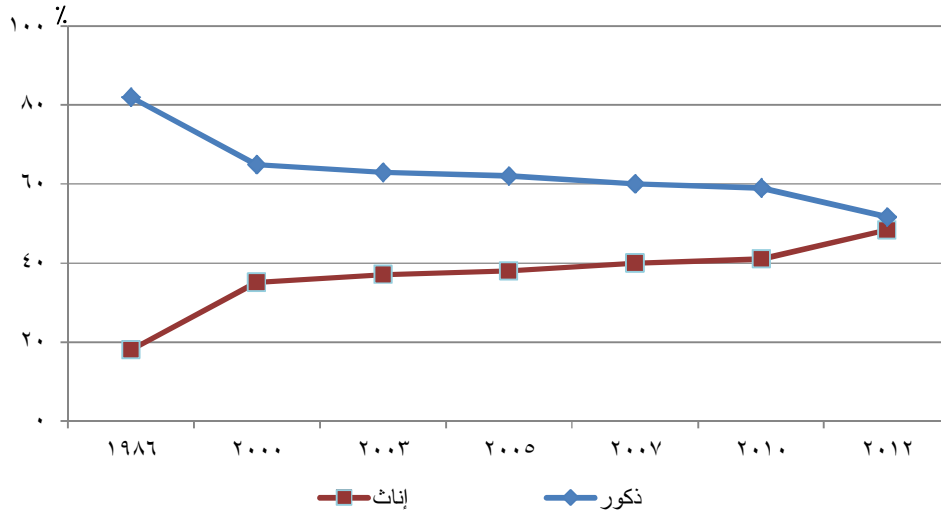
بمقارنة نسب الإناث المقيدين في جداول الانتخاب بالذكور لوحظ تزايد نسب الإناث إلى حوالي الضعف خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠٠٠) حيث مثلت ١٨٪ عام ١٩٨٦ حتى وصلت إلى ٣٥٪ عام ٢٠٠٠ ، ثم توالى الزيادة لتصل إلى ٤٨,٣٪ مقابل ٥١,٧٪ للذكور عام ٢٠١٢ (جدول وشكل ١-٥).

جدول (١-٥) نسب المقيدين في جداول الانتخاب وفقاً للنوع لسنوات مختارة خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠١٢)

السنة	نسب المقيدين في جداول الانتخابات %	
	ذكور	إناث
١٩٨٦	٨٢	١٨
٢٠٠٠	٦٥	٣٥
٢٠٠٣	٦٣	٣٧
٢٠٠٥	٦٢	٣٨
٢٠٠٧	٦٠	٤٠
٢٠١٠	٥٩	٤١
٢٠١٢	٥١,٧	٤٨,٣
٢٠١٤	٥٠,٦	٤٩,٤

المصدر: وزارة الداخلية- مركز المعلومات

شكل (١-٥) نسب المقعدين في جداول الانتخاب وفقاً للنوع لسنوات مختارة خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠١٢)



٥-١-٣ المشاركة في المجالس النيابية

٥-١-٣-١ التمثيل في مجلس الشعب

شهد النظام الانتخابي في مصر تغيرات جذرية أثرت بشكل مباشر على نسبة مشاركة المرأة في الانتخابات البرلمانية حيث لوحظ تباين في تمثيل الإناث في الهياكل الانتخابية منذ ٢٠١٢ إلا أنه بصفة عامة يدل الوضع على تهميش دورها، ويتبين هذا من خلال بيانات جدول وشكل (٢-٥) فمنذ عام ١٩٥٧ وهي أول انتخابات بعد صدور الدستور بلغت نسبة تمثيلهن حوالي ٦,٦٪ من إجمالي عدد النواب ثم ارتفعت هذه النسبة إلى مستوى قياسي بلغ ٩٪ من جملة عدد الأعضاء (وذلك في مجلس ١٩٧٩-١٩٨٤) بسبب صدور القانون رقم ٢١ لسنة ١٩٧٩ في شأن مجلس الشعب الذي نص على تخصيص ٣٠ مقعداً للمرأة في المجلس على الأقل كنوع من التمييز الإيجابي، إلا أن إلغاء المحكمة الدستورية العليا لهذا القانون لعدم دستوريته أثر بشدة في نسبة تمثيلها السياسي وانخفضت نسبة مشاركة الإناث في البرلمان بشكل واضح مقارنة بالذكور.

جدول (٢-٥) نسب التمثيل في مجلس الشعب وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٥٧-٢٠١٢)

الدورات	نسبة التمثيل في مجلس الشعب %	
	ذكور	إناث
١٩٥٧	٩٩,٤	٠,٦
١٩٨٤-٧٩	٩١	٩
١٩٨٧-٨٤	٩١,٧	٨,٣
١٩٩٠-٨٧	٩٦,١	٣,٩
١٩٩٥-٩٠	٩٧,٨	٢,٢
٢٠٠٠-٩٥	٩٧,٤	٢,٦
٢٠٠٥-٢٠٠٠	٩٧,١	٢,٩
٢٠١٠-٢٠٠٥	٩٨,٢	١,٨
٢٠١٠	٨٧,٣	١٢,٧
٢٠١٢	٩٨,٠	٢,٠

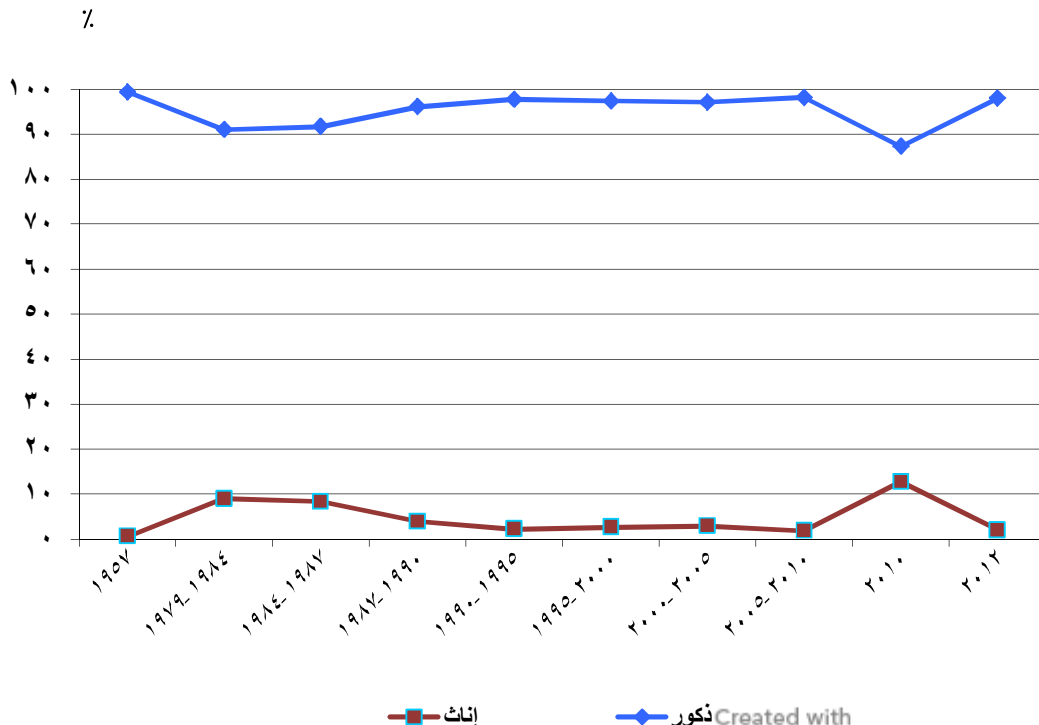
المصدر: وزارة الداخلية- مركز المعلومات

وهذا ما تشير إليه بيانات ذات الجدول حيث انخفضت نسبة تمثيل الإناث خلال الفترة (١٩٨٧-١٩٩٠) لتصل إلى ٣,٩٪ من جملة عدد الأعضاء مقابل ٩٦,١٪ للذكور في برلمان (١٩٨٧-١٩٩٠)، وانخفضت النسبة مرة أخرى لتصل إلى ٢,٢٪ مقابل ٩٧,٨٪ للذكور (١٩٩٠-١٩٩٥) ثم ارتفعت النسبة قليلاً لتصل إلى ٢,٩٪ مقابل ٩٧,١٪ للذكور (٢٠٠٠-٢٠٠٥)، وظلت النسبة في الانخفاض مرة أخرى لتصل إلى ١,٨٪ مقابل ٩٨,٢٪ للذكور (٢٠٠٥-٢٠١٠)، الأمر الذي دعا العديد من القيادات الحزبية والسياسية والمنظمات الحقوقية والنسائية في ذلك الوقت إلى إعادة المطالبة بدعم الإناث لمنافسة الذكور في الانتخابات.

وكخطوة على طريق تمكين المرأة فقد شهد عام ٢٠٠٩ خطوات هامة من أجل تمثيل أكبر للمرأة في البرلمان حيث تم تعديل بعض أحكام القانون رقم ٣٨ لسنة ١٩٧٢ في شأن مجلس الشعب لإعادة تقسيم الدوائر الانتخابية بإضافة ٦٤ مقعداً بالبرلمان كحد أدنى لتمثيل المرأة في مجلس الشعب، ويقتصر الترشيح فيها على المرأة فقط ولمدة فصلين تشريعيين متتاليين (١٠ سنوات) وتم تطبيقه في انتخابات ٢٠١٠، وهو القانون الذي عرف (بكوتة المرأة) الأمر الذي أدى إلى زيادة نسبة المقاعد التي تشغلها المرأة في مجلس الشعب في دورته ٢٠١٠ إلى حوالي ١٣٪ من إجمالي الأعضاء.

بالرغم من دور المرأة الفعال في ثورة الخامس والعشرين من يناير عام ٢٠١١ إلا أنها حققت نسبة ضعيفة مقارنة بالرجل في الانتخابات البرلمانية الأولى بعد الثورة حيث لم تتجاوز نسبة وجود المرأة المصرية كنانبة في البرلمان ٢٪ فقط مقابل ٩٨٪ للذكور عام ٢٠١٢.

شكل (٥-٢) نسب التمثيل في مجلس الشعب وفقاً للنوع خلال الفترة (١٩٥٧-٢٠١٢)



٥-٣-٢ أعضاء النقابات المهنية

جدول (٥-٣) نسب أعضاء النقابات المهنية وفقاً للنوع لسنوات مختارة خلال الفترة (٢٠١٢ - ٢٠٠٠)

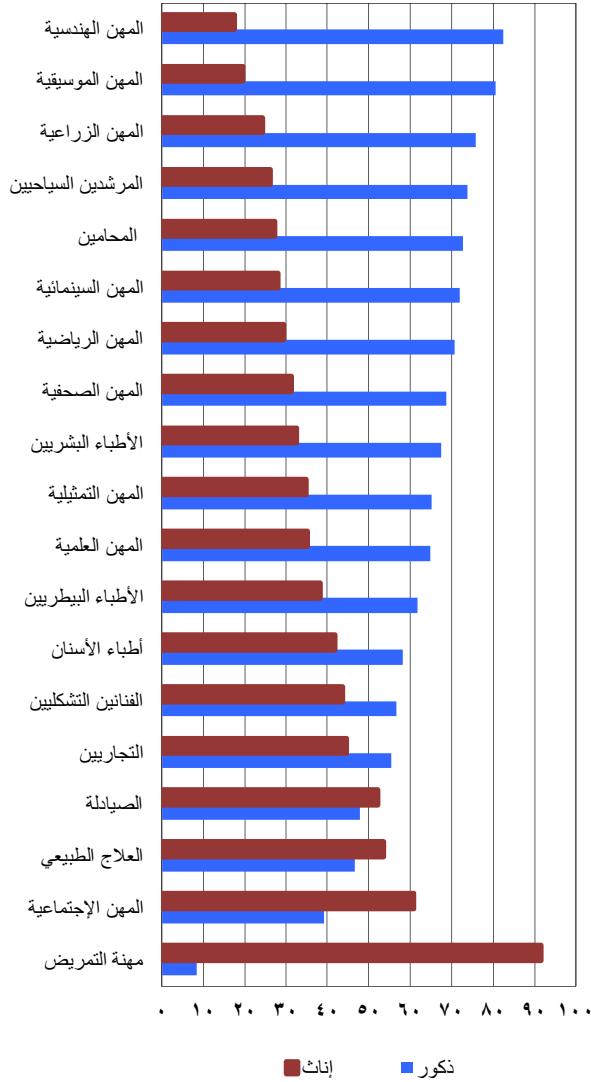
النقابة	نسب أعضاء النقابات المهنية %							
	٢٠١٢		٢٠٠٩		٢٠٠٥		٢٠٠٠	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	٨١	١٩	٧٢	٢٨	٦٩	٣١	٦١,٨	٣٨,٢
الأطباء	٧١	٢٩	-	-	٦٥	٣٥	٦٧,٥	٣٢,٥
البشريين	٧٠	٣٠	٥٨	٤٢	٥٢	٤٨	٥٨,٢	٤١,٨
أطباء الأسنان	٦٧	٣٣	٦٥	٣٥	٦٠	٤٠	٦١,٨	٣٨,٢
الأطباء البيطريين	٥٩	٤١	٥٢	٤٨	٥٤	٤٦	٤٧,٩	٥٢,١
الصيدلة	٨١	١٩	٧٦	٢٤	٧٦	٢٤	٧٥,٨	٢٤,٢
المهن الزراعية	-	-	٦٧	٣٣	٥٦	٤٤	٥٥,٤	٤٤,٦
التجارين	٧٦	٢٤	٦٧	٣٣	٧١	٢٩	٧٢	٢٨
المهن السينمائية	٢٣	٧٧	٨	٩٢	٨	٩٢	٨,٥	٩١,٥
مهنة التمريض	٨٩	١١	٥٣	٤٧	٥٠	٥٠	٥٦,٥	٤٣,٥
الفنانين التشكيليين	٥٧	٤٣	٤٩	٥١	٦٠	٤٠	٣٩,١	٦٠,٩
المهن الاجتماعية	٨٩	١١	٦١	٢٩	٧٠	٣٠	٧٣,٩	٢٦,١
المرشدين السياحيين	-	-	-	-	٧٥	٢٥	٧٠,٧	٢٩,٣
المهن الرياضية	-	-	٥٤	٤٦	٥١	٤٩	٤٦,٥	٥٣,٥
العلاج الطبيعي	٧٩	٢١	٨٥	١٥	٨٣	١٧	٨٢,٤	١٧,٦
المهن الهندسية	٨١	١٩	٧٧	٢٣	٧٤	٢٦	٧٢,٧	٢٧,٣
المحاميين	٩٥	٥	٩٥	٥	٩٥	٥	-	-
التطبيقات	٧٩	٢١	٧٧	٢٣	٨١	١٩	٨٠,٥	١٩,٥
المهن الموسيقية	٧٠	٣٠	٦٥	٣٥	٦٧	٣٣	٦٥,٢	٣٤,٨
المهن التمثيلية	٦٤	٣٦	٧٠	٣٠	٦٧	٣٣	٦٤,٨	٣٥,٢
المهن العلمية	٧٣	٢٧	٧٣	٢٧	٧١	٢٩	٦٨,٨	٣١,٢
المهن الصحفية								

(-) بيان غير متوفر

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء،
النشرة السنوية لإحصاءات الخدمات الاجتماعية للسنوات المختارة

تساهم النقابات بدور هام في المجتمع حيث تشارك بفاعلية في القضايا العامة ورسم السياسات كل في مجال اختصاصه، وأصبحت مشاركة المرأة في النقابات المهنية من أهم مؤشرات قياس العملية الديمقراطية ومدى الاتجاه نحو التحول الديمقراطي، ولم تعد النظرة إلى غياب وتهميش المرأة تقتصر على كونها إهداراً لنصف المجتمع فحسب بل لكونها تعكس خللاً في نظام المشاركة من منظور الديمقراطية وحقوق الإنسان، ومع ذلك فهناك انخفاض لتواجد المرأة ونشاطها في النقابات المهنية، ويتضح من جدول وشكل (٥-٣) على المستوى الإجمالي ارتفاع لنسبة تمثيل الإناث في النقابات المهنية من ١٩٪ من جملة أعضاء النقابة عام ٢٠٠٠ إلى ٣١٪ عام ٢٠٠٩ لتصل إلى ٣٨,٢٪ عام ٢٠١٢، في المقابل انخفضت نسبة تمثيل الذكور على المستوى الإجمالي أيضاً خلال هذه الفترة من ٨١٪ من جملة أعضاء النقابة عام ٢٠٠٠ إلى ٧٢٪ عام ٢٠٠٩، انخفضت إلى ٦٩٪ عام ٢٠٠٩ ثم إلى ٦١,٨٪ عام ٢٠١٢، وتوضح البيانات احتكار الإناث لمهنة التمريض خلال هذه الفترة حيث بلغت نسبة مشاركتهن في نقابة التمريض ٩١,٥٪ مقابل ٨,٥٪ للذكور عام ٢٠١٢، حيث تعتبر من أعلى أشكال التمثيل في النقابات المهنية.

شكل (٥-٣) نسب أعضاء النقابات المهنية وفقاً للنوع عام (٢٠١٢)



يلاحظ أيضاً من البيانات تذبذب نسبة مساهمة الإناث في نقابة الصيدلة حيث بلغت ٥٢,١٪ عام ٢٠١٢، وبلغت ٤١٪ عام ٢٠٠٩، ثم تزايدت عام ٢٠٠٥ لتصل إلى ٤٨٪ وعادت وتراجعت عام ٢٠٠٩ لتصل إلى ٤٦٪، كما تشير البيانات إلى ثبات نسبة مساهمة الإناث في نقابة التطبيقيين ٥٪ مقابل ٩٪ للذكور وذلك في السنوات ٢٠٠٩ حتى ٢٠٠٩.

وتشير البيانات أيضاً إلى حدوث انخفاض في نسبة تمثيل الإناث في نقابة المهنة الهندسية حيث بلغت ٢١٪ عام ٢٠٠٩، انخفضت إلى ١٥٪ عام ٢٠٠٥، ثم ارتفعت قليلاً لتصل إلى ١٧٪ عام ٢٠٠٩، ١٧,٦٪ عام ٢٠١٢، كما تلاحظ أيضاً حدوث ارتفاع ملحوظ في تمثيل الإناث في نقابة الفنانين التشكيليين خلال الفترة محل الدراسة حيث ارتفعت نسبة تمثيلهن من ١١٪ عام ٢٠٠٩ إلى ٥٠٪ عام ٢٠٠٩ ثم انخفضت إلى ٤٣,٥٪ عام ٢٠١٢.

٥-٢ المشاركة في السلطة التنفيذية

كان حصول المرأة على حقوقها السياسية والاعتراف بها كقوة إنتاجية على قدم المساواة مع الرجل بداية لتمتعها بمزيد من الحقوق الأخرى مثل الحق في تقلد الوظائف العامة والعليا، ويعتبر نجاح المرأة في الوصول للمواقع القيادية ومساهمتها الفعالة في الحياة العامة وشغلها للمناصب العليا في القطاع الحكومي والقطاع الخاص ومشاركتها في مؤسسات المجتمع المدني والأهلي من أهم مظاهر المساواة بين الجنسين.

٥-٢-١ المساهمة في وظائف الإدارة العليا بالقطاع الحكومي على مستوى الجمهورية

أدركت الدولة أن المجتمع لا يمكن أن يحقق تقدماً ملموساً إلا إذا اتسعت دائرة المشاركة في الحياة العامة لجميع المواطنين دون تفرقة بين رجل وامرأة ، فأحدثت مشاركة المرأة في الحياة العامة تحولاً واضحاً بالنسبة لمكانتها ودورها في المجتمع فقد أكسب عمل المرأة ومشاركتها في الإنتاج قيمتها في المجتمع كفرد له كيانه ودوره الفعال في عملية التنمية، كما انعكس ذلك أيضاً على مكانتها الاجتماعية ودورها داخل أسرتها، ولكن على الرغم من مشاركة المرأة في مجالات العمل المختلفة إلا أن نسبة مشاركتها في مناصب الإدارة العليا مازالت أقل من المأمول.

وتشير بيانات جدول وشكل (٥-٤) أن نسبة الإناث شاغلي وظائف الإدارة العليا من إجمالي موظفي الإدارة العليا بلغت ٢١,٥٪ مقابل ٧٨,٥٪ للذكور عام ٢٠٠١/٢٠٠٠، ثم انخفضت لتصل إلى ١٦,٢٪ للإناث مقابل ٨٣,٨٪ للذكور عام ٢٠٠٦/٢٠٠٥، لترتفع مرة أخرى إلى ٣١,٢٪ للإناث مقابل ٦٨,٨٪ للذكور عام ٢٠١٠/٢٠٠٩ وبلغت أقصى ارتفاع لها خلال هذه الفترة ٣٦,٣٪ مقابل ٦٣,٧٪ للذكور عام ٢٠١٢/٢٠١١.

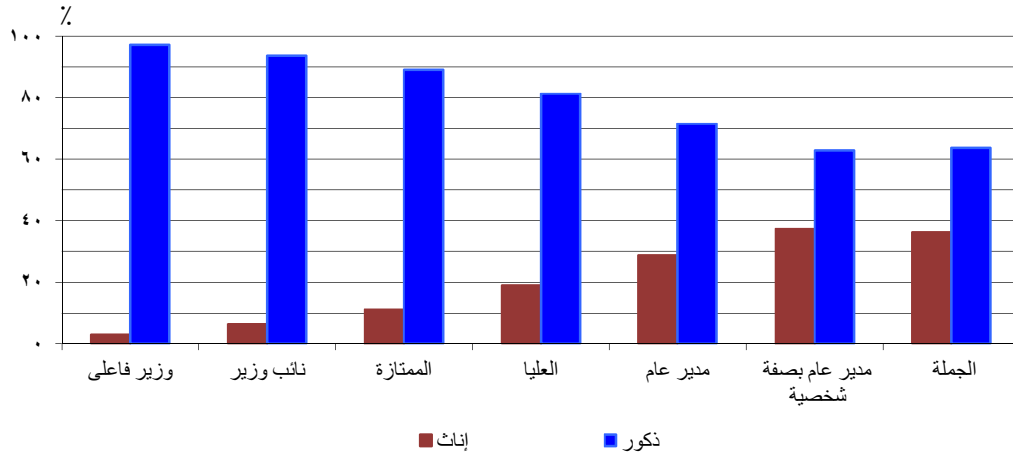
كما تلاحظ ارتفاع نسبة المعينات في الدرجات العليا من ١٥,٢٪ عام ٢٠٠١/٢٠٠٠ إلى ٢٢,٦٪ عام ٢٠١٠/٢٠٠٩، لتتخفض إلى ١٨,٨٪ عام ٢٠١٢/٢٠١١. وعلى الوجه الآخر انخفضت نسبة المعينات في وظيفة مدير عام من ٣٢,٧٪ عام ٢٠١٠/٢٠٠٩ إلى ٢٨,٦٪ عام ٢٠١٢/٢٠١١.

جدول (٥-٤) نسب شاغلي وظائف الإدارة العليا بالقطاع الحكومي وفقاً للنوع لسنوات مختارة خلال الفترة (٢٠١٢/٢٠١١-٢٠٠١/٢٠٠٠)

الوظائف العليا	نسبة المعينون في وظائف الإدارة العليا %							
	٢٠٠١/٢٠٠٠	٢٠٠٦/٢٠٠٥	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠٠١/٢٠٠٠	٢٠٠٦/٢٠٠٥	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	٧٨,٥	٢١,٥	٨٣,٨	١٦,٢	٦٨,٨	٣١,٢	٦٣,٧	٣٦,٣
وزير فأعلى	٩٧,١	٢,٩	٩٦,٢	٣,٨	٩٦,٤	٣,٦	٩٧,٢	٢,٨
نائب وزير	١٠٠,٠	-	٩٢,٩	٧,١	٩٩,٤	٠,٦	٩٣,٧	٦,٣
الممتازة	٩٤,٨	٥,٢	٨٦,٦	١٣,٤	٨٦,٩	١٣,١	٨٩,١	١٠,٩
عليا	٨٤,٨	١٥,٢	٧٨,٣	٢١,٧	٧٧,٤	٢٢,٦	٨١,٢	١٨,٨
مدير عام	٧٦,٧	٢٣,٣	٨٤,٦	١٥,٤	٦٧,٣	٣٢,٧	٧١,٤	٢٨,٦
مدير عام بصفة شخصية	---	---	---	---	---	---	---	---

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، نشرة العاملين بالحكومة للسنوات المختارة.

شكل (٥-٤) نسب شاغلي وظائف الإدارة العليا بالقطاع الحكومي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢/٢٠١٣

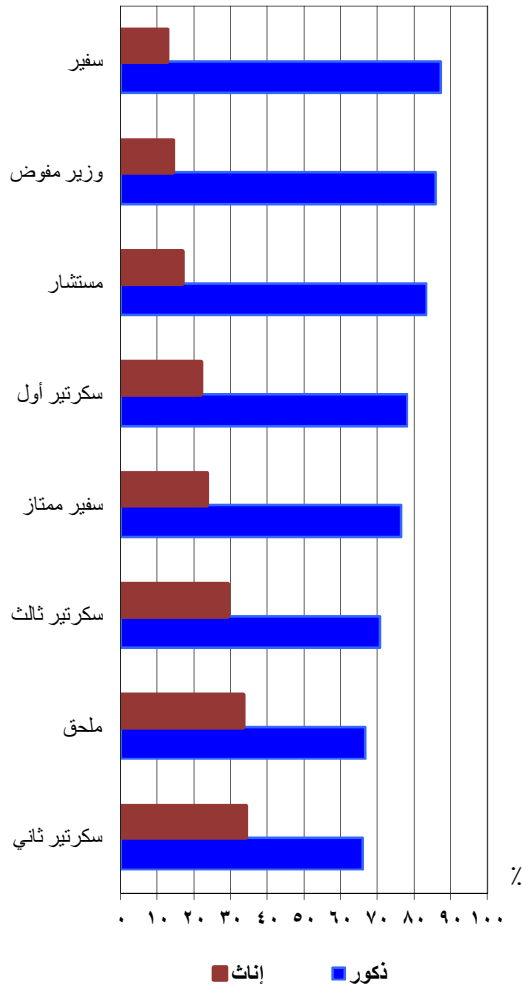


٢-٢-٥ العمل في مجال السلك الدبلوماسي والقنصلي

يعد دور المرأة في المجال الدبلوماسي من أنجح الأدوار التي تقوم بها في مجال العمل العام لمشاركتها بفاعلية في كافة الأنشطة والمجالات ، كما تعد وزارة الخارجية في مقدمة أجهزة الدولة التي أتاحت للمرأة المصرية منذ إقبالها على العمل الدبلوماسي في مطلع الستينيات مساحة ومكانة استطاعت من خلالها أن تثبت كفاءتها بكل ثقة وجدارة حتى استطاعت أن تتدرج في جميع المناصب إلى أن شغلت منصب السفير وهو أعلى وظائف السلك الدبلوماسي.

يوضح جدول وشكل (٥-٥) تذبذب نسب تمثيل الإناث في الوظائف المختلفة في السلك الدبلوماسي والقنصلي حيث بلغت نسبتهن ١٧,٤٪ من إجمالي الأعضاء مقابل ٨٢,٦٪ للذكور عام ٢٠٠٠ ثم ارتفعت إلى ٢٠,٩٪ مقابل ٧٩,١٪ للذكور عام ٢٠٠٥، ثم انخفضت إلى ١٩,١٪ مقابل ٨٠,٩٪ للذكور عام ٢٠١٠ لتعاود الارتفاع مرة أخرى لتصل إلى ٢٢,٥٪ مقابل ٧٧,٥٪ للذكور عام ٢٠١٢. كما تشير البيانات إلى انخفاض نسبة المعينات في درجة سفير من ١٥,٢٪ عام ٢٠١٠ إلى ١٢,٧٪ عام ٢٠١٢ مقابل ٨٤,٨٪ ، ٨٧,٣٪ للذكور لنفس السنوات وتلاحظ أيضاً ارتفاع نسبة المعينات في درجة سكرتير ثاني من ١٣,٦٪ عام ٢٠٠٠ إلى ٣٤,١٪ عام ٢٠١٢ وعلى النقيض انخفضت النسبة للذكور من ٨٦,٤٪ عام ٢٠٠٠ إلى ٦٥,٩٪ عام ٢٠١٢، ويمكن القول أنه بوجه عام فإن نسب تمثيل الإناث في السلك الدبلوماسي والقنصلي ضئيلة مقارنة بنسب تمثيل الذكور.

شكل (٥-٥) نسب العاملين في السلك الدبلوماسي والقنصلي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



جدول (٥-٥) نسب أعضاء السلك الدبلوماسي والقنصلي وفقاً للنوع لسنوات مختارة خلال الفترة (٢٠١٢ - ٢٠٠٠)

الوظيفة	نسب أعضاء السلك الدبلوماسي والقنصلي %							
	٢٠٠٠		٢٠٠٥		٢٠١٠		٢٠١٢	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الجملة	٨٢,٦	١٧,٤	٧٩,١	٢٠,٩	٨٠,٩	١٩,١	٧٧,٥	٢٢,٥
سفير ممتاز	٩٢,٣	٧,٧	٧٢,٤	٢٧,٦	٩١,٣	٨,٧	٧٦,٥	٢٣,٥
سفير	٨٠,٩	١٩,١	٧٨,٨	٢١,٢	٨٤,٨	١٥,٢	٨٧,٣	١٢,٧
وزير مفوض	٨٠,٧	١٩,٣	٨٦,٢	١٣,٨	٨٧,١	١٢,٩	٨٥,٨	١٤,٢
مستشار	٨٢,٣	١٧,٧	٨٥,٦	١٤,٤	٨٧,٢	١٢,٨	٨٣,٣	١٦,٧
سكرتير أول	٨٨,٤	١١,٦	٨٢,١	١٧,٩	٨٠,٩	١٩,١	٧٨,١	٢١,٩
سكرتير ثاني	٨٦,٤	١٣,٦	٨٤,٦	١٥,٤	٧٣,٤	٢٦,٦	٦٥,٩	٣٤,١
سكرتير ثالث	٧٩,٣	٢٠,٧	٦٩,٠	٣١,٠	٦٧,٦	٣٢,٤	٧٠,٨	٢٩,٢
ملحق	٧٩,٠	٢١,٠	٦٩,٢	٣٠,٨	٧٩,٧	٢٠,٣	٦٦,٧	٣٣,٣

المصدر: وزارة الخارجية إدارة السلك الدبلوماسي

٥-٣ المشاركة في السلطة القضائية

تحتل السلطة القضائية مكانة هامة في عموم النظم السياسية الحديثة وذلك إلى جانب السلطتين التشريعية والتنفيذية وتعتبر مصر من الدول التي عرفت منذ عهد بعيد النظم الحديثة في التنظيم القضائي متأثرة في ذلك بما كان سائداً في فرنسا، وقد كانت البداية في هذا الشأن عام ١٨٧٥ عندما أنشئ نظام المحاكم المختلطة ومنذ ذلك التاريخ شهد النظام القضائي المصري تطورات متتالية حتى اكتمل في صورته الحالية، ويختص القضاء بكافة أنواعه بتطبيق القانون للحقوق الإنسانية للمجتمع بأبعادها الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية التي تنص عليها الدساتير والتشريعات الوطنية.

٥-٣-١ المساهمة في السلك القضائي

تم تعيين أول قاضية في مصر عام ٢٠٠٣ عضواً في هيئة المحكمة الدستورية العليا وهي أعلى درجات السلم القضائي تعظيماً لدور المرأة المصرية في المشاركة في الحياة العامة واستمراراً لتبني الدولة لقضاياها، كما أصدرت الدولة في التاسع من إبريل من عام ٢٠٠٧ قراراً جمهورياً بأن تؤدي ٣٠ قاضية اليمين القانونية أمام المجلس الأعلى للقضاء برئاسة رئيس محكمة النقض ورئيس المجلس الأعلى للقضاء.

يتضح من جدول (٥-٦) ضعف نسب تمثيل الإناث في السلك القضائي حيث لا تتعدى نسبتهن ٠,٤٪ مقابل ٩٩,٦٪ للذكور عام ٢٠١٢.

جدول (٥-٦) نسب أعضاء السلك القضائي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢

النوع	نسب العاملين في السلك القضائي٪
الجملة	١٠٠
ذكور	٩٩,٦
إناث	٠,٤

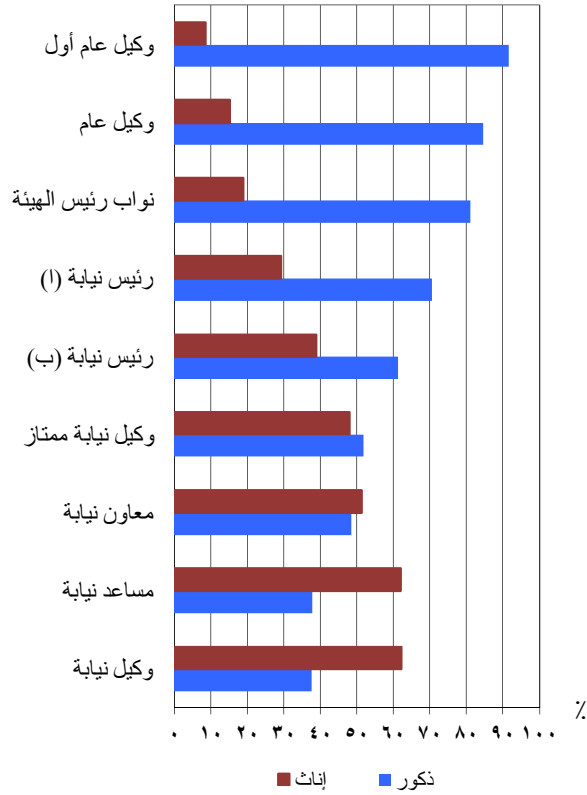
المصدر: وزارة العدل

٥-٣-٢ المساهمة في هيئة النيابة الإدارية

تعد هيئة النيابة الإدارية هيئة قضائية مستقلة تلحق بوزير العدل، أنشئت بموجب القانون رقم ٤٨٠ لسنة ١٩٥٤ الصادر في مصر، وتشكل الهيئة من الرئيس الذي يعين بقرار من رئيس الجمهورية ويؤدي اليمين أمامه، وعدد كاف من نواب الرئيس ومن الوكلاء العامين الأولين ووكلاء النيابة ومساعدتهم ومعاونيهم، وتقوم بإجراء التحقيق في المخالفات الإدارية والمالية التي يكشف عنها إجراء الرقابة وفيما يحال إليها من الجهات الإدارية المختصة وفيما تتلقاه من شكاوى الأفراد والهيئات التي يثبت الفحص جديتها، كما تتولى النيابة الإدارية مباشرة الدعوى التأديبية أمام المحاكم التأديبية، ولرئيس هيئة النيابة الإدارية الطعن في أحكام المحاكم التأديبية، ويباشر الطعن أمام المحكمة الإدارية العليا أحد أعضاء النيابة بدرجة رئيس نيابة على الأقل،

ويلاحظ من جدول (٥-٧) وشكل (٥-٦) أن نسبة تمثيل الإناث في هيئة النيابة الإدارية على مستوى الإجمالي بلغت ٤٢٪ مقابل ٥٨٪ للذكور، ترتفع هذه النسبة لتصل إلى ٦٢,٣٪ للمعينات في درجة وكيل نيابة، ٦٢,١٪ للمعينات في درجة مساعد نيابة، بينما نجد أقل نسبة لهن كانت للمعينات بدرجة وكيل عام أول حيث لا تتعدى نسبتهن ٨,٥٪ مقابل ٩١,٥٪ للذكور وذلك عام ٢٠١٢.

شكل (٥-٦) نسب أعضاء هيئة النيابة الإدارية وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



جدول (٥-٧) نسب أعضاء هيئة النيابة الإدارية وفقاً للنوع عام ٢٠١٢

المهنة	نسب أعضاء هيئة النيابة الإدارية %	
	ذكور	إناث
الجملة	٥٨	٤٢
نواب رئيس الهيئة	٨١,١	١٨,٩
وكيل عام أول	٩١,٥	٨,٥
وكيل عام	٨٤,٧	١٥,٣
رئيس نيابة (أ)	٧٠,٧	٢٩,٣
رئيس نيابة (ب)	٦١,٢	٣٨,٨
وكيل نيابة ممتاز	٥١,٩	٤٨,١
وكيل نيابة	٣٧,٧	٦٢,٣
مساعد نيابة	٣٧,٩	٦٢,١
معاون نيابة	٤٨,٦	٥١,٤

المصدر: النيابة الإدارية، إدارة التفتيش

تعتبر وسائل الإعلام المرئية والمسموعة والمقروءة نافذة هامة يطل عليها جميع أفراد المجتمع باختلاف اهتماماتهم وتوجهاتهم ومستوياتهم الفكرية والأكاديمية والاجتماعية وهذا ما يكسبها أهمية في عملية بناء المجتمعات ويمكن الزعم بأنها أحد العناصر الأساسية في المساهمة في تشكيل ملامح المجتمعات. ويمثل الإعلام دوراً كبيراً في النهوض بالمرأة لأنه يعتبر أحد المداخل التي تؤدي إلى زيادة الوعي بقضاياها والمساهمة في حل مشكلاتها وتعزيز دورها الاجتماعي، والمرأة الإعلامية لها دور كبير في هذه المسيرة ليس فقط لكونها امرأة مدركة لقضايا مجتمعتها، ولكن لما أثبتته خلال تاريخها في مجال الإذاعة، والتلفزيون، والصحافة من أنها أكثر قدرة على تفهم وإبراز القضايا الاجتماعية والإقتصادية والسياسية.

١-٦ العمل بقطاعي الإذاعة والتلفزيون

تساهم الإعلاميات في القطاع المسموع والمرئي في تغيير الصورة النمطية للمرأة وخلق وعي حقيقي بقضاياها ومشاكلها والتحديات التي تواجهها.

١-١-٦ العاملين بقطاعي الإذاعة والتلفزيون

توضح بيانات جدول (١-٦) (١-٦)

وشكلي (١-٦)، ارتفاع نسبة الإناث العاملات في قطاع الإذاعة مقارنة بالذكور خلال السنوات (٢٠٠٦، ٢٠١٠، ٢٠١٢) حيث تراوحت نسبتهن بين (٥٢٪، ٥٣٪) من إجمالي العاملين في قطاع الإذاعة بينما كانت نسبة الذكور حوالي ٤٨٪.

بالنسبة لقطاع التلفزيون فتقل نسبتهن مقارنة بالذكور خلال نفس الفترة حيث تراوحت نسبتهن بين (٣٢٪، ٤٧٪) من إجمالي العاملين في قطاع التلفزيون بينما تراوحت النسبة للذكور بين (٥٣٪، ٦٨٪).

جدول (١-٦) أعداد ونسب العاملين بقطاعي الإذاعة والتلفزيون وفقاً للنوع للسنوات المختارة خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)

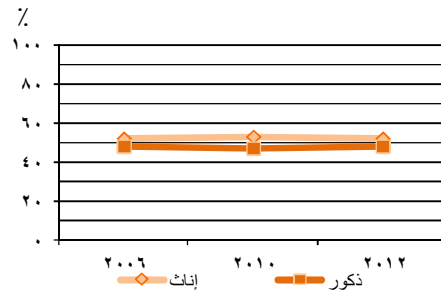
أعداد ونسب العاملين بقطاعي الإذاعة والتلفزيون							
قطاع الإذاعة				قطاع التلفزيون			
العدد	النسبة٪	العدد	النسبة٪	العدد	النسبة٪	العدد	النسبة٪
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
٢١٧٢	٢٣٩٤	٥٢	٤٨	٣١٦٦	٥٦	٤٤	٤٤
١٨٥٢	٢٠٨٠	٥٣	٤٧	١٣٤٣	٦٨	٣٢	٣٢
١٩٠٥	٢١٠٠	٥٢	٤٨	٢٢١٠	٥٣	٤٧	٤٧

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون - الإدارة العامة للحاسب الآلي

شكل (٢-٦) نسب العاملين بقطاع التلفزيون وفقاً للنوع للسنوات المختارة خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)



شكل (١-٦) نسب العاملين بقطاع الإذاعة وفقاً للنوع للسنوات المختارة خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)



Created with



nitroPDF professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

٢-١-٦ العاملين في وظائف القيادة العليا بقطاعي الإذاعة والتلفزيون

جدول (٢-٦) أعداد ونسب العاملين بوظائف الإدارة العليا بقطاعي الإذاعة والتلفزيون وفقاً للنوع للسنوات المختارة خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٢)

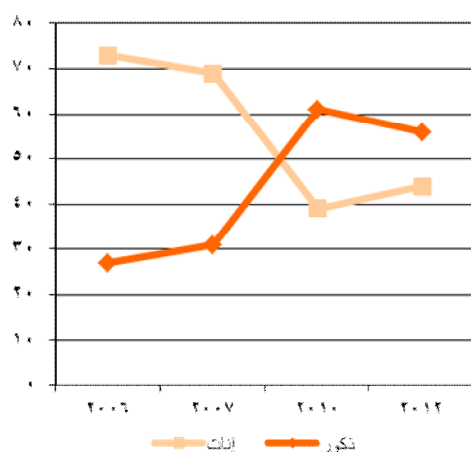
السنة	أعداد ونسب العاملين بوظائف الإدارة العليا							
	قطاع الإذاعة				قطاع التلفزيون			
	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
٢٠٠٦	٣٨	٤٣	٤٧	٥٣	١٣	٣٦	٢٧	٧٣
٢٠٠٧	٣٧	٦٢	٣٧	٦٣	١٢	٢٧	٣١	٦٩
٢٠١٠	٤٤	٤٥	٤٩	٥١	٥١	٣٣	٦١	٣٩
٢٠١٢	٤٤	٤٠	٥٢	٤٨	٣٣	٢٦	٥٦	٤٤

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون - الإدارة العامة للحاسب الآلي

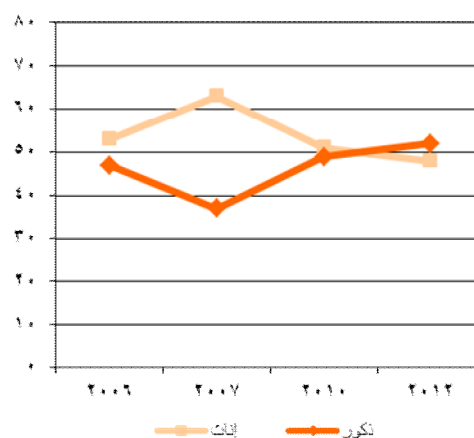
أظهرت بيانات جدول (٢-٦) وشكلي (٣-٦) ، (٤-٦) أن عدد الإناث بوظائف الإدارة العليا في قطاع الإذاعة بلغ ٤٣ سيدة بنسبة ٥٣٪ عام ٢٠٠٦، وزاد عددهن إلى ٦٢ سيدة بنسبة ٦٣٪ عام ٢٠٠٧، ثم انخفض عددهن ليصل إلى ٤٠ سيدة بنسبة ٤٨٪ من إجمالي العاملين بوظائف الإدارة العليا عام ٢٠١٢.

بالنسبة للإناث العاملات بوظائف الإدارة العليا بقطاع التلفزيون فقد بلغ عددهن ٣٦ سيدة بنسبة ٧٣٪ عام ٢٠٠٦، ثم انخفض عددهن ليصل إلى ٢٦ سيدة بنسبة ٤٤٪ من إجمالي العاملين بوظائف الإدارة العليا عام ٢٠١٢.

شكل (٤-٦) نسب العاملين بوظائف الإدارة العليا بقطاع التلفزيون وفقاً للنوع للسنوات المختارة خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٢) %



شكل (٣-٦) نسب العاملين بوظائف الإدارة العليا بقطاع الإذاعة وفقاً للنوع للسنوات المختارة خلال الفترة (٢٠٠٦-٢٠١٢) %



٣-١-٦ عدد برامج وساعات الإرسال الموجهة للمرأة والأسرة في الإذاعة والتلفزيون

جدول (٣-٦) عدد ساعات الإرسال للبرامج الموجهة للمرأة والأسرة بالبرث المسموع والمرئي خلال الفترة (٢٠٠٦/٢٠٠٥ - ٢٠١٢/٢٠١١)

السنة	عدد ساعات الإرسال (المسموع (الإذاعة)		عدد ساعات الإرسال المرئي (التلفزيون)	
	دقيقة	ساعة	دقيقة	ساعة
٢٠٠٦/٢٠٠٥	١٣	٣٢٧١	١٢	٦١٠٨
٢٠٠٧/٢٠٠٦	٥٤	٢٩٤٨	٥٣	٦٢١٨
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٥٣	٣٠١٩	٤٦	٦٦٣٣
٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٣٠٠٨	-	١٦٨٤
٢٠١٢/٢٠١١	٣	١٥٧٩	٢٧	١١٢٧

يتضح من بيانات جدول (٣-٦) انخفاض عدد ساعات الإرسال للبرامج الموجهة للمرأة والأسرة في الإذاعة (البرث المسموع) من حوالي ٣٢٧١ ساعة عام ٢٠٠٦/٢٠٠٥ إلى حوالي ٣٠١٩ ساعة عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧ ثم استمرت في الانخفاض لتصل إلى ١٥٧٩ ساعة عام ٢٠١٢/٢٠١١.

المصدر: اتحاد الإذاعة والتلفزيون - الإدارة العامة للحاسب الآلي

وبالنسبة للتلفزيون (البرث المرئي)، فبالرغم من زيادة عدد ساعات الإرسال الموجهة للمرأة والأسرة من حوالي ٦١٠٨ ساعة عام ٢٠٠٦/٢٠٠٥ إلى حوالي ٦٦٣٣ ساعة عام ٢٠٠٨/٢٠٠٧ إلا أنها انخفضت لتصل إلى حوالي ١١٢٧ ساعة عام ٢٠١٢/٢٠١١ وذلك لظروف ثورة ٢٥ يناير وتوجيه بعض ساعات الإرسال لشئون الدولة.

٢-٦ المشاركة في الصحافة

١-٢-٦ العاملين في نقابة الصحفيين

جدول (٤-٦) أعداد أعضاء نقابة الصحفيين وفقاً للنوع ونسب النساء لإجمالي العاملين بالنقابة للسنوات (٢٠٠٥، ٢٠٠٦، ٢٠٠٨، ٢٠١٢)

السنة	أعضاء نقابة الصحفيين			
	ذكور	إناث	الإجمالي	نسب النساء لإجمالي العاملين بالنقابة %
٢٠٠٥	٣٣٦١	١٢٨٩	٤٦٥٠	٢٨
٢٠٠٦	٣٤٦٨	١٢٩٥	٤٧٦٣	٢٧
٢٠٠٨	٣٧٣٥	١٤٠٦	٥١٤١	٢٧
٢٠١٢	٤٧١٧	١٩٥٢	٦٦٦٩	٢٩

المصدر: نقابة الصحفيين

أتاح عمل المرأة في الصحافة الفرصة للتعبير عن رأيها ومن ثم وصول صوتها لأصحاب القرار والسلطة، ويتضح من بيانات جدول (٤-٦) أن نسبة تمثيل الإناث في نقابة الصحفيين تعتبر ضعيفة بالمقارنة بنسبة تمثيل الذكور خلال الأعوام محل الدراسة حيث تراوحت هذه النسبة بين (٢٧٪، ٢٩٪) من إجمالي العاملين، بالرغم من ارتفاع أعداد تمثيل المرأة في نقابة الصحفيين من ١٢٨٩ سيدة عام ٢٠٠٥ إلى ١٩٥٢ سيدة عام ٢٠١٢، ويرجع ذلك إلى زيادة أعداد الرجال العاملين في مجال الصحافة الذين بلغ عددهم أكثر من ضعف عدد النساء خلال سنوات الدراسة.

٢-٢-٦ العاملين بوكالة أنباء الشرق الأوسط

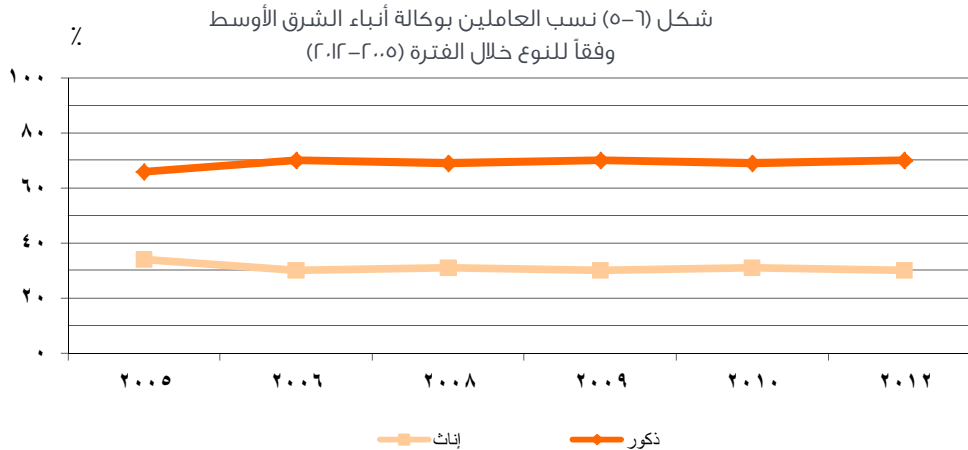
جدول (٥-٦) أعداد العاملين بوكالة أنباء الشرق الأوسط وفقاً للنوع ونسب النساء لإجمالي العاملين خلال الفترة (٢٠٠٥ - ٢٠١٢)

السنة	العاملين بوكالة أنباء الشرق الأوسط			
	ذكور	إناث	الإجمالي	نسب العاملات لإجمالي العاملين (%)
٢٠٠٥	٥٤١	٢٧٤	٨١٥	٣٤
٢٠٠٦	٦١٩	٢٧١	٨٩٠	٣٠
٢٠٠٨	٦١٦	٢٧١	٨٨٧	٣١
٢٠٠٩	٥٩٥	٢٥٥	٨٥٠	٣٠
٢٠١٠	٥٩٧	٢٦٩	٨٦٦	٣١
٢٠١٢	٧١٧	٣١٠	١٠٢٧	٣٠

المصدر : وكالة أنباء الشرق الأوسط

تعد وكالة أنباء الشرق الأوسط أول وكالة إقليمية في منطقة الشرق الأوسط، وتعمل الوكالة على مدار ٢٤ ساعة تبث خلالها الأنباء بجميع اللغات وتصل خدماتها إلى معظم أنحاء العالم ولها شبكة واسعة من جميع المراسلين.

تشير بيانات جدول وشكل (٥-٦) أن نسبة العاملات بوكالة أنباء الشرق الأوسط تمثل حوالي الثلث من إجمالي العاملين بها ، حيث تراوحت نسبتهن بين (٣٠ ٪ ، ٣٤ ٪) من إجمالي العاملين خلال سنوات الدراسة.



٣-٢-٦ أعضاء المجلس الأعلى للصحافة

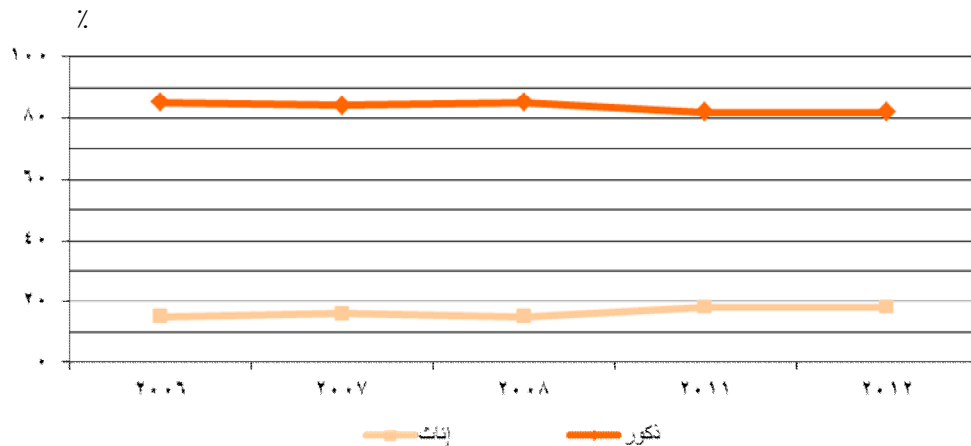
جدول (٦-٦) أعداد أعضاء المجلس الأعلى للصحافة وفقاً للنوع ونسب النساء لإجمالي العاملين خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)

السنوات	ذكور	إناث	جملة	نسب العضوات في المجلس الأعلى للصحافة %
٢٠٠٦	٧٢	١٣	٨٥	١٥
٢٠٠٧	٧٣	١٤	٨٧	١٦
٢٠٠٨	٧٠	١٢	٨٢	١٥
٢٠١١	٨٥	١٩	١٠٤	١٨
٢٠١٢	٨٥	١٩	١٠٤	١٨

المصدر: المجلس الأعلى للصحافة

بالرغم من انخفاض عدد العضوات في المجلس الأعلى للصحافة بصفة عامة مقارنة بعدد الذكور فإن هناك تحسن في عددهن عبر الزمن، حيث تشير بيانات جدول وشكل (٦-٦) إلى ارتفاع عدد العضوات في المجلس الأعلى للصحافة من ١٣ سيدة بنسبة ١٥٪ عام ٢٠٠٦ إلى ١٩ سيدة بنسبة ١٨٪ عام ٢٠١٢ .

شكل (٦-٦) نسب أعضاء المجلس الأعلى للصحافة وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)

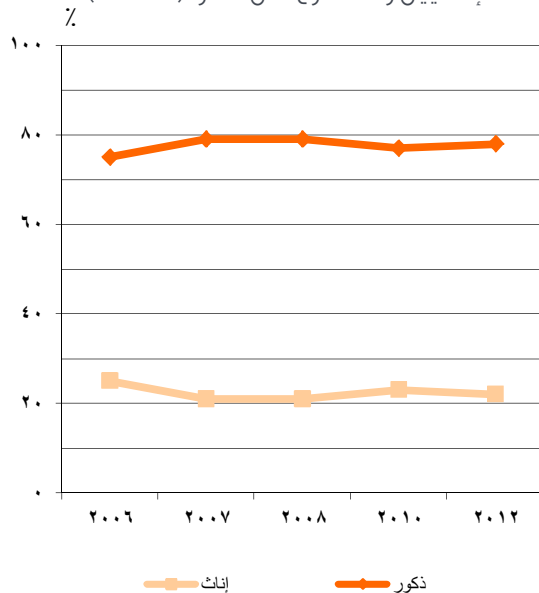


٣-٦ العاملين في وظائف المستشار والملحق الإعلامي

تساهم الإعلاميات في تغيير الصورة النمطية للمرأة بالسعي الخلاق للحصول على وظائف غير تقليدية مثل التمثيل الدبلوماسي للمرأة المصرية في موقع ملحق أو مستشار إعلامي لمواجهة المشاكل والتحديات التي تواجه المرأة في مصر بصفة عامة والمرأة بالجاليات المصرية في جميع أنحاء العالم بصفة خاصة وتحسين صورتها وتوضيح مكانتها أمام العالم .

يتضح من جدول و شكل (٦-٧) تناقص أعداد كل من الذكور والإناث العاملين كمستشارين وملحقين إعلاميين حيث إنخفض عدد الذكور من ٣١ إلى ٢١ رجل خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦) وعدد الإناث من ٨ سيدات بنسبة ٢٥٪ إلى ٦ سيدات بنسبة ٢٢٪ خلال نفس الفترة.

شكل (٧-٦) نسب المستشارين والملحقين الإعلاميين وفقاً للنوع خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)



جدول (٧-٦) أعداد المستشارين والملحقين الإعلاميين وفقاً للنوع ونسب النساء لإجمالي العاملين خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠٠٦)

السنة	المستشارين والملحقين الإعلاميين			
	ذكور	إناث	جملة	نسبة النساء لإجمالي العاملين %
٢٠٠٦	٣١	٨	٣٩	٢٥
٢٠٠٧	٣٠	٨	٣٨	٢١
٢٠٠٨	٣٠	٨	٣٨	٢١
٢٠١٠	٢٦	٨	٣٤	٢٣
٢٠١٢	٢١	٦	٢٧	٢٢

المصدر: الهيئة العامة للاستعلامات

تهدف وزارة الدولة للبحث العلمي إلى تحقيق التقدم في مجال البحوث العلمية التي تسهم في تقدم المجتمع ودفع عملية التنمية بالعمل على حل المشكلات ومواكبة أحدث ما يتم من تطور علمي وتكنولوجي على المستوى العالمي وذلك في إطار خطة متكاملة ترتب أولوياتها حسب احتياجات المجتمع وتقوم الدولة بالإشراف عليها وتمويلها.

١-٧ العاملين في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي

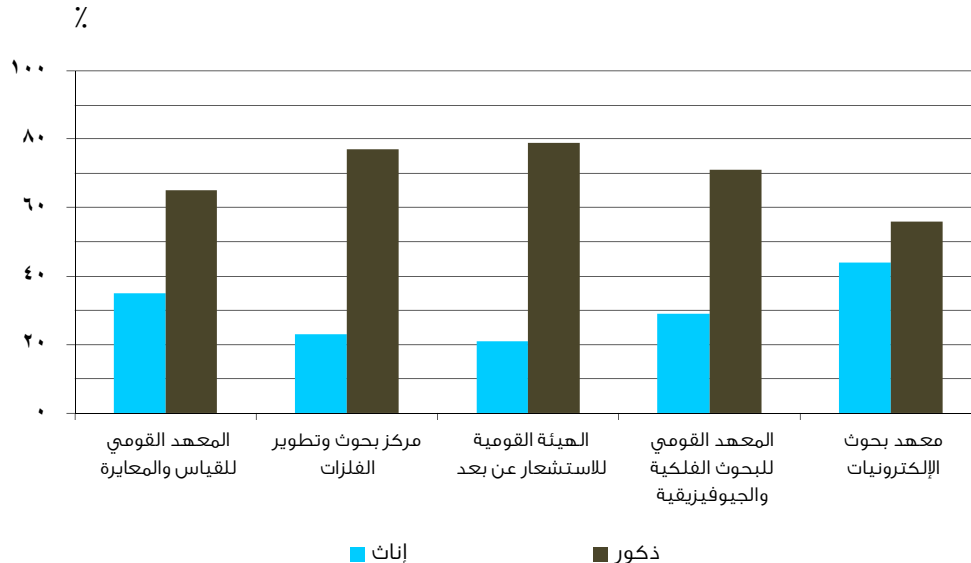
جدول (١-٧) نسب العاملين في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢

نسب العاملين %	المعاهد والمراكز البحثية	
	ذكور	إناث
٣٥	٦٥	المعهد القومي للقياس والمعايرة
٢٣	٧٧	مركز بحوث وتطوير الفلزات
٢١	٧٩	الهيئة القومية للاستشعار عن بعد
٢٩	٧١	المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيقية
٤٤	٥٦	معهد بحوث الإلكترونيات

المصدر: وزارة البحث العلمي

على الرغم من أهمية دور المرأة بالتعاون مع الرجل في مختلف أنشطة وإنجازات وزارة الدولة للبحث العلمي إلا أن بيانات جدول وشكل (١-٧) تشير إلى انخفاض نسبة مشاركة الإناث بصفة عامة في المعاهد والمراكز البحثية التابعة لوزارة البحث العلمي مقارنة بالذكور، حيث بلغت نسبتهن ٢١٪ من إجمالي العاملين في الهيئة القومية للاستشعار عن بعد، ٢٣٪ من إجمالي العاملين في مركز بحوث وتطوير الفلزات، وبلغت أعلى مشاركتهن ٤٤٪ من إجمالي العاملين في معهد بحوث الإلكترونيات وذلك عام ٢٠١٢.

شكل (١-٧) نسب العاملين في هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



٢-٧ العاملين الحاصلين على درجة علمية في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي

يوضح جدول (٢-٧) زيادة نسبة الإناث حاملي درجة الدكتوراه عن الذكور في بعض المعاهد والمراكز التابعة لوزارة البحث العلمي حيث تصل نسبتهن إلى ٦٧٪ بالمعهد القومي للقياس والمعايرة ، ٥٣٪ بمعهد بحوث تيودور بلهارس من إجمالي العاملين الحاصلين على هذه الدرجة، في المقابل كانت أقل نسبة لهن في المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية ١٢٪، وفي الهيئة القومية للاستشعار عن بعد ١٥٪ (شكل ٢-٧).

وللحاصلات على درجة الماجستير بلغت نسبتهن ٤٩٪ في معهد بحوث الإلكترونيات من إجمالي العاملين الحاصلين على هذه الدرجة ، ٣٤٪ في مركز بحوث وتطوير الفلزات ، ١٧٪ في المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية بينما تساوت نسبتهن مع الذكور في المعهد القومي للقياس والمعايرة (٥٠٪) لكل منهما (شكل ٣-٧).

كما بلغت نسبة الإناث الحاصلات على درجة الدبلوم ٥٧٪ في المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية في حين تساوت نسبتهن مع الذكور في كل من معهدي بحوث البترول ، وبحوث الإلكترونيات بنسبة ٥٠٪ لكل منهما وفي المقابل إنخفضت نسبتهن في باقي الهيئات (شكل ٤-٧).

أما حاملي شهادة البكالوريوس / الليسانس فتزيد نسبة الإناث عن الذكور لتصل إلى ٦٥٪ في معهد بحوث تيودور بلهارس من إجمالي العاملين الحاصلين على تلك الدرجة ، ٥٤٪ في معهد بحوث الإلكترونيات بينما تنخفض نسبتهن في باقي الهيئات (شكل ٥-٧).

جدول (٢-٧) نسب العاملين الحاصلين على درجة علمية في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي وفقا للدرجة العلمية والنوع عام ٢٠١٢

نسب العاملين الحاصلين على درجة علمية في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي %								المعاهد والمراكز البحثية
حاملو الدكتوراه		حاملو الماجستير		حاملو الدبلوم		حاملو البكالوريوس / الليسانس		
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٤٧	٥٣	٥٧	٤٣	٦٣	٣٨	٣٥	٦٥	
٤٧	٥٠	٦٤	٣٦	٥٠	٥٠	٥٣	٤٧	معهد بحوث البترول
٣٣	٦٧	٥٠	٥٠	٧٨	٢٢	٥١	٤٩	المعهد القومي للقياس والمعايرة
٧٢	٢٨	٦٦	٣٤	٧٨	٢٢	٦٧	٣٣	مركز بحوث وتطوير الفلزات
٨٥	١٥	٦٣	٣٧	-	-	٥٨	٤٢	الهيئة القومية للاستشعار عن بعد
٨٨	١٢	٨٣	١٧	٤٣	٥٧	٥٨	٤٢	المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيائية
٦٣	٣٧	٥١	٤٩	٥٠	٥٠	٤٦	٥٤	معهد بحوث الإلكترونيات

المصدر: وزارة البحث العلمي

Created with

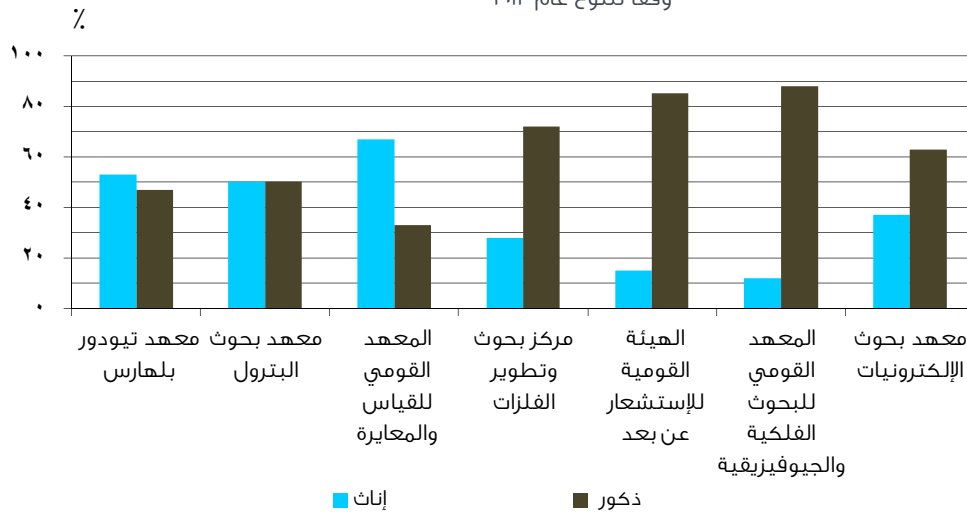


nitroPDF

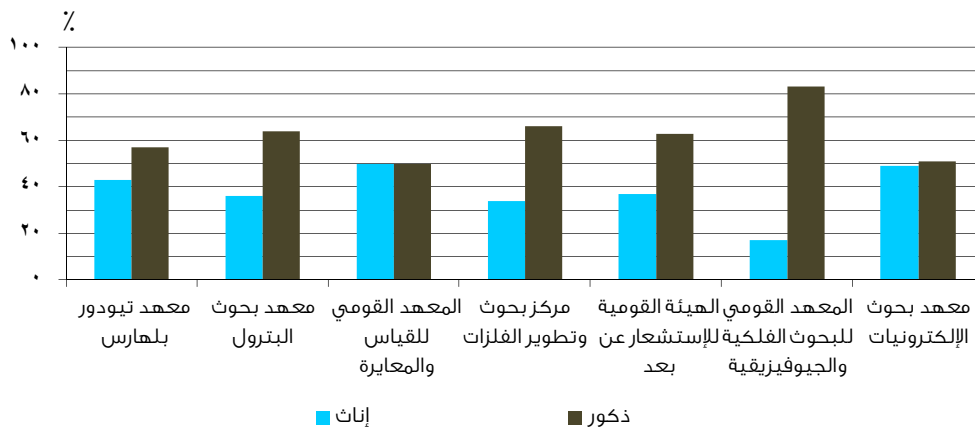
professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

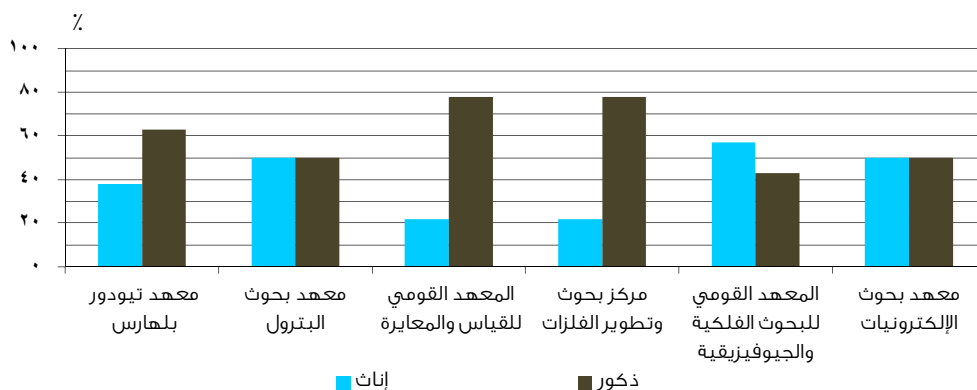
شكل (٧-٢) نسب العاملين الحاصلين على درجة الدكتوراه في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



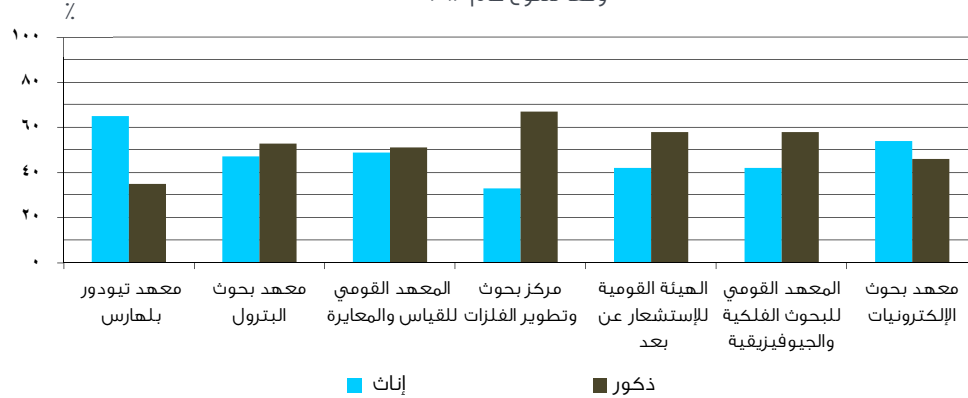
شكل (٧-٣) نسب العاملين الحاصلين على درجة الماجستير في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



شكل (٧-٤) نسب العاملين الحاصلين على درجة الدبلوم في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



شكل (٧-٥) نسب العاملين الحاصلين على درجة البكالوريوس / الليسانس في الهيئات التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



جدول (٧-٣) أعداد ونسب العاملين في بعض هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي^(١) وفقاً للمجموعات الوظيفية النوعية والنوع عام ٢٠١٢

المجموعات الوظيفية النوعية	إجمالي عدد العاملين		النسبة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
الإجمالي	٢٦٦٧	١٣٥	١٣٠	٤٩
الإدارة العليا	١٣	١٢	١	٨
وظائف الهندسة	٧٨	٤٧	٣١	٤٠
وظائف القانون	٢١	١٣	٨	٣٨
وظائف التعليم	١٦	٦	١٠	٦٢
وظائف الوثائق والمكتبات	٧	١	٦	٨٦
وظائف الإعلام	١٥	٦	٩	٦٠
وظائف الإحصاء والرياضيات	٢٩	١٤	١٥	٥٢
وظائف العلوم	٨١	٤٢	٣٩	٤٨
وظائف التمويل والمحاسبة	١٥٠	٦٦	٨٤	٥٦
وظائف التنمية الإدارية	١٣٦	٤٧	٨٩	٦٥
وظائف الأمن	١٣	١٣	-	١٠٠
وظائف مكتبية	٤٩١	٢٢٦	٢٦٥	٥٤
وظائف الهندسة المساعدة	١٠٠	٩٤	٦	٩٤
وظائف فني معمل	٥٦	٤٤	١٢	٧٩
وظائف الفنون والعمارة	١٠	٩	١	٩٠
وظائف الحرفية والفنية	٤٣٣	١٢٦	٣٠٧	٧١
وظائف الحركة والنقل وخدمات معاونة	٣٧٣	٢٤٦	١٢٧	٦٦
شئون بحثية	٦٤٠	٣٤٤	٢٩٦	٥٤
عقود	٥	٣	٢	٦٠

٣-٧ العاملين في بعض هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للمجموعات الوظيفية النوعية

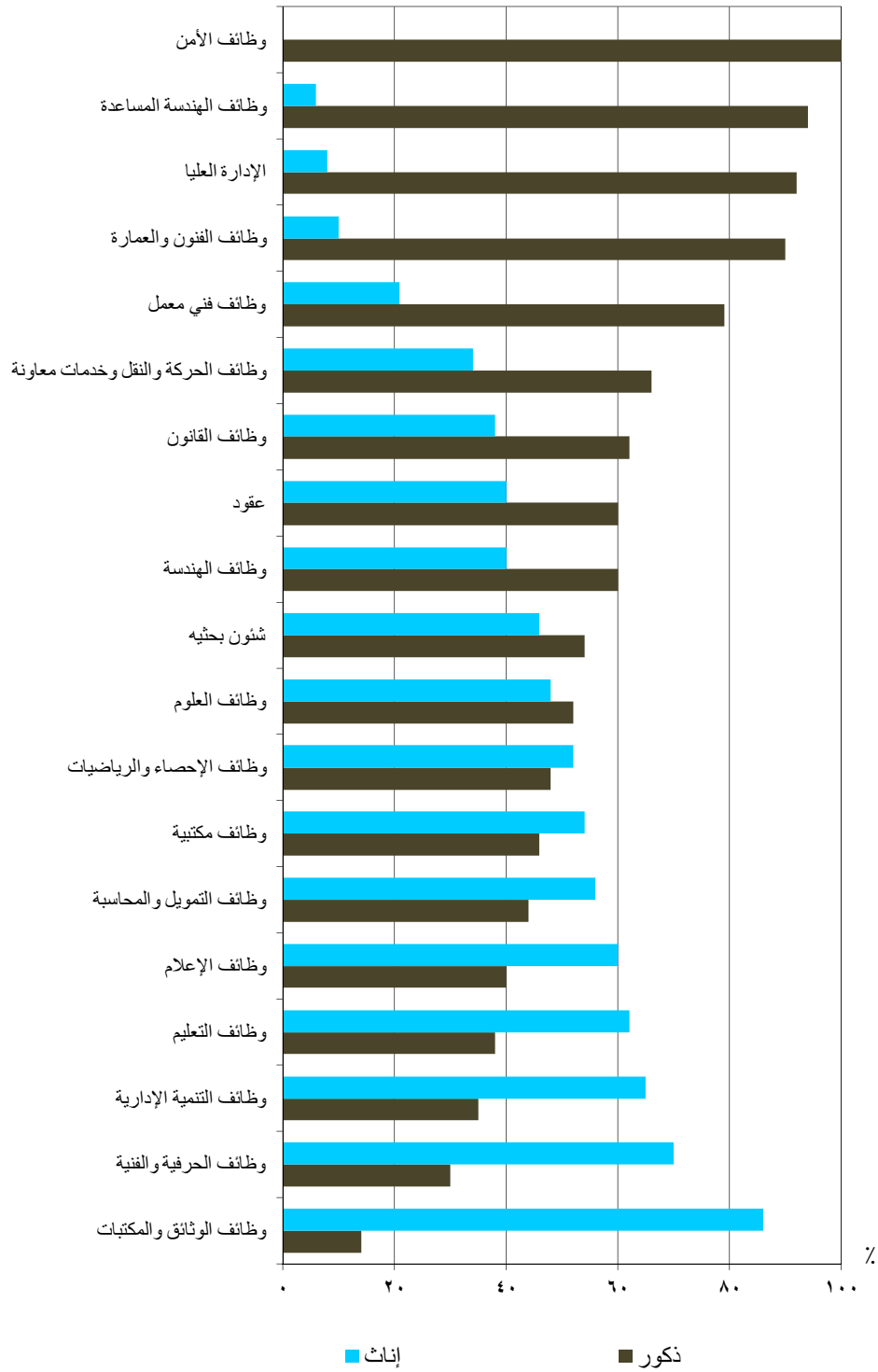
يتضح من بيانات جدول (٧-٣) وشكل (٧-٦) أن إجمالي عدد العاملين في بعض هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي (المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيقية، معهد بحوث الإلكترونيات، معهد تيودور بلهارس، المعهد القومي للقياس والمعايرة، الهيئة القومية للإستشعار عن بعد) بلغ ٢٦٦٧ عامل منهم ١٣٠٨ من الإناث بنسبة ٤٩ ٪، ولكن لا تتعدى نسبة الإناث اللاتي تشغلن وظائف الإدارة العليا عن ٨ ٪ مقابل ٩٢ ٪ للذكور .

وتشير بيانات ذات الجدول إلى وجود اختلافات جوهريّة في نسب شغل الوظائف النوعية حيث كانت أعلى نسبة للإناث في المجموعة النوعية لوظائف الوثائق والمكتبات حيث بلغت نسبتهن ٨٦ ٪، يلي ذلك المجموعة النوعية للوظائف الحرفية والفنية ٧١ ٪، ثم المجموعة النوعية لوظائف التنمية الإدارية ٦٥ ٪، بينما كانت أقل نسبة لهن في المجموعة النوعية لوظائف الهندسة المساعدة حيث لا تتعدى نسبتهن ٦ ٪. ويقتصر العمل في وظائف الأمن على الذكور فقط .

المصدر: وزارة البحث العلمي

(١) المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيقية، معهد بحوث الإلكترونيات، معهد تيودور بلهارس، المعهد

شكل (٧-٦) نسب العاملين في بعض هيئات البحوث التابعة لوزارة البحث العلمي وفقاً للمجموعات الوظيفية النوعية والنوع عام ٢٠١٢



٤-٧ العاملين في المركز القومي للبحوث الجنائية والاجتماعية

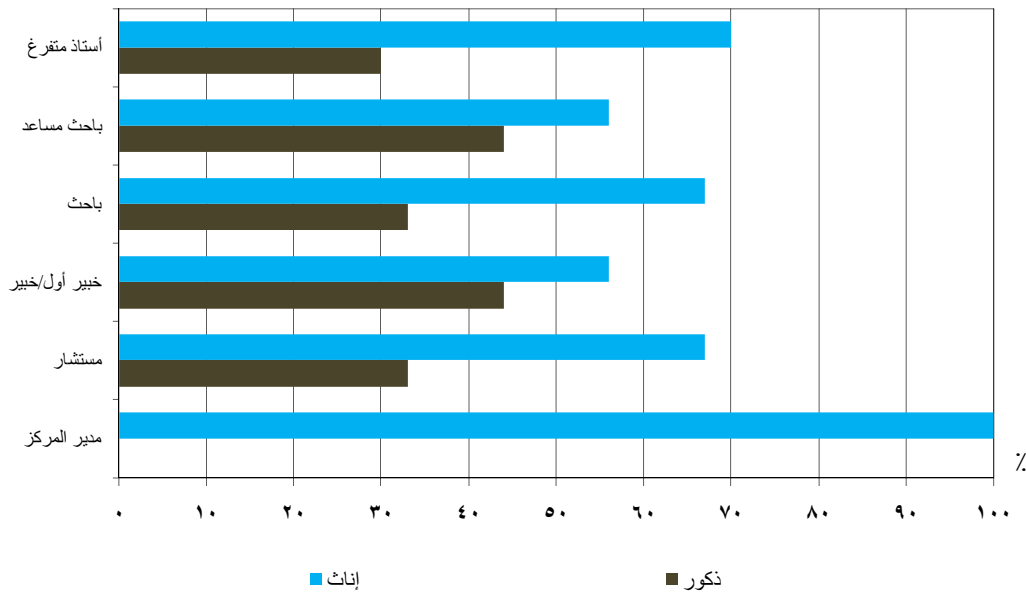
جدول (٤-٧) نسب العاملين في المركز القومي للبحوث الجنائية والاجتماعية وفقاً للنوع عام ٢٠١٢

الوظيفة	نسب العاملين %	
	ذكور	إناث
الإجمالي	٣٧	٦٣
مدير المركز	-	١٠٠
مستشار	٣٣	٦٧
خبير أول/ خبير	٤٤	٥٦
باحث	٣٣	٦٧
باحث مساعد	٤٤	٥٦
أستاذ متفرغ	٣٠	٧٠

المصدر: المركز القومي للبحوث الجنائية والاجتماعية.

يتضح من جدول (٤-٧) ارتفاع نسبة العاملات بالمركز القومي للبحوث الجنائية والاجتماعية بوجه عام سواء على مستوى الإجمالي أو على مستوى الدرجة الوظيفية. حيث تشير البيانات إلى أن نسبة العاملات بالمركز بلغت ٦٣٪ من إجمالي العاملين بالمركز، كما أن منصب مدير المركز تشغله سيدة، بلغت نسبة الإناث في وظيفة أستاذ متفرغ ٧٠٪، كما بلغت نسبتهن ٦٧٪ في كل من وظيفة مستشار وباحث مما يشير إلى ارتفاع نسبة مشاركة المرأة في المراكز البحثية وتقلدها المناصب الإستشارية.

شكل (٧-٧) نسب العاملين في المركز القومي للبحوث الجنائية والاجتماعية وفقاً للنوع عام ٢٠١٢



تهدف عملية تنمية الموارد البشرية إلى مساعدة العاملين على مواجهة التحديات التي تخلقها التطورات التكنولوجية وغيرها من أنواع التطور في بيئة العمل، وتستهدف أيضا معاونتهم على التكيف إزاء المتطلبات الجديدة لتحقيق مستويات الأداء المطلوبة للبقاء والحفاظ على القدرة التنافسية، ومن ثم فإن تنمية الموارد البشرية تعتبر من أهم التحديات التي تواجه المجتمع المصري والتي تفرضها المتغيرات والتطورات التكنولوجية وثورة الاتصالات والمعلومات مما يتطلب دعم قدرات ومهارات الأفراد خاصة بالجهاز الحكومي للدولة وذلك في مختلف المستويات الإدارية عن طريق البرامج والدورات التدريبية في مختلف المجالات والتخصصات.

جدول (٨-١) أعداد المتدربين من الجهاز الإداري للدولة ونسبتهن لإجمالي المتدربين في بعض السنوات المختارة خلال الفترة (١٩٩٨/١٩٩٧-٢٠١٢/٢٠١١).

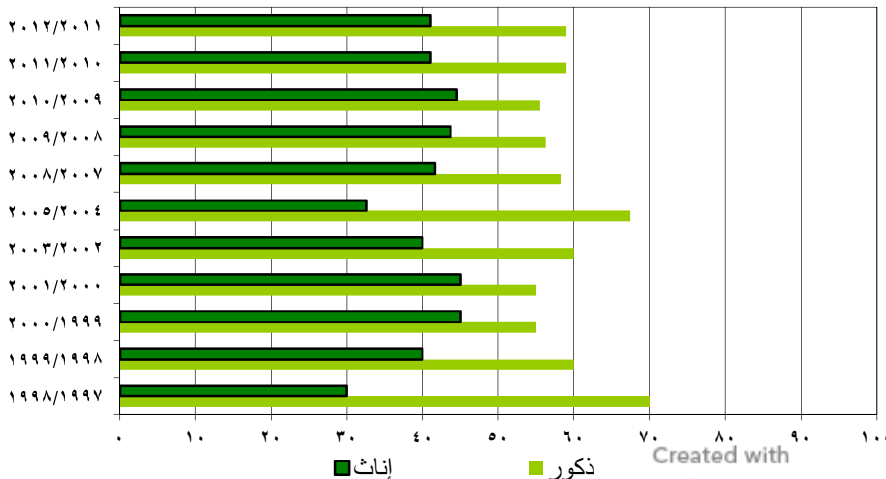
٨-١ التدريب الإداري للعاملين بجهاز الدولة

السنة	أعداد المتدربين	نسبة المتدربين لإجمالي المتدربين %
١٩٩٨/١٩٩٧	١٢٧٨٩٣	٣٠,٠
١٩٩٩/١٩٩٨	١٦٤٤٥٥	٤٠,٠
٢٠٠٠/١٩٩٩	٢١١٤٢٨	٤٥,٠
٢٠٠١/٢٠٠٠	٢١٧١٧٩	٤٥,٠
٢٠٠٣/٢٠٠٢	١٧٥٠٨٩	٤٠,٠
٢٠٠٥/٢٠٠٤	١٦٣٣٧٤	٣٢,٦
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٥٧٤٠٥	٤١,٧
٢٠٠٩/٢٠٠٨	٣٤٥٦٠١	٤٣,٧
٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٦٨٦٩٥	٤٤,٥
٢٠١١/٢٠١٠	٢٣٨٨٥١	٤١,٠
٢٠١٢/٢٠١١	١٧٦٥١٩	٤١,٠

يتضح من جدول وشكل (٨-١) تذبذب أعداد المتدربين خلال الفترة ٩٨/٩٧ - ٢٠١٢/٢٠١١ حيث بلغ إجمالي عدد المتدربين ١٢٧,٨٩٣ متدربة عام ١٩٩٨/١٩٩٧ بنسبة ٣٠٪ من إجمالي المتدربين، ارتفع هذا العدد إلى ٢١٧,١٧٩ متدربة بنسبة ٤٥٪ من إجمالي المتدربين عام ٢٠٠١/٢٠٠٠، ثم انخفض ليصل إلى ١٦٣,٣٧٤ متدربة عام ٢٠٠٥/٢٠٠٤ بنسبة ٣٢,٦٪، ثم عاود الارتفاع ليصل إلى ٣٤٥,٦٠١ متدربة عام ٢٠٠٩/٢٠٠٨ بنسبة ٤٣,٧٪ ثم أخذ في الانخفاض ليصل إلى ٢٦٨,٦٩٥ متدربة عام ٢٠١٢/٢٠١١ بنسبة ٤١٪ من إجمالي المتدربين.

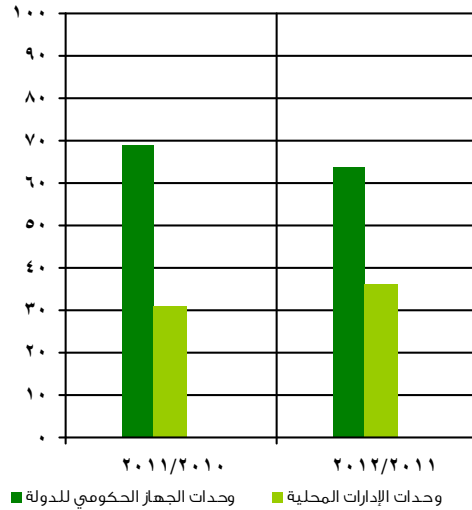
المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

شكل (٨-١) نسب المتدربين من الجهاز الإداري للدولة وفقاً للنوع في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٨/١٩٩٧-٢٠١٢/٢٠١١)



وطبقاً لبيانات جدول وشكل (٨-٢) بلغت نسبة المتدربين من وحدات الإدارة المحلية حوالي ٣١٪ عام ٢٠١١/٢٠١٠ إرتفعت نسبتهم إلى ٣٦,٤٪ عام ٢٠١٢/٢٠١١، على العكس انخفضت نسبة المتدربين من وحدات الجهاز الحكومي للدولة من ٦٩,١٪ إلى ٦٣,٦٪ لنفس الأعوام على التوالي.

شكل (٨-٢) التوزيع النسبي للمتدربين على مستوى قطاعات الجهاز الإداري للدولة لعامي (٢٠١٠/٢٠١١، ٢٠١١/٢٠١٢)



جدول (٨-٢) أعداد ونسب المتدربين على مستوى قطاعات الجهاز الإداري للدولة لعامي (٢٠١٠/٢٠١١، ٢٠١١/٢٠١٢)

	أعداد ونسب المتدربين %			
	٢٠١١/٢٠١٠		٢٠١٢/٢٠١١	
	العدد	%	العدد	%
الجملة	٢٣٨٨٥١	١٠٠	١٧٦٥١٩	١٠٠
وحدات الجهاز الحكومي للدولة	١٦٥٠٣٥	٦٩,١	١١٢٣٥٤	٦٣,٦
وحدات الإدارة المحلية	٧٣٨١٦	٣٠,٩	٦٤١٦٥	٣٦,٤

المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

جدول (٨-٣) نسب المتدربين لإجمالي المتدربين ومؤشر التكافؤ بين الجنسين على مستوى قطاعات الجهاز الإداري

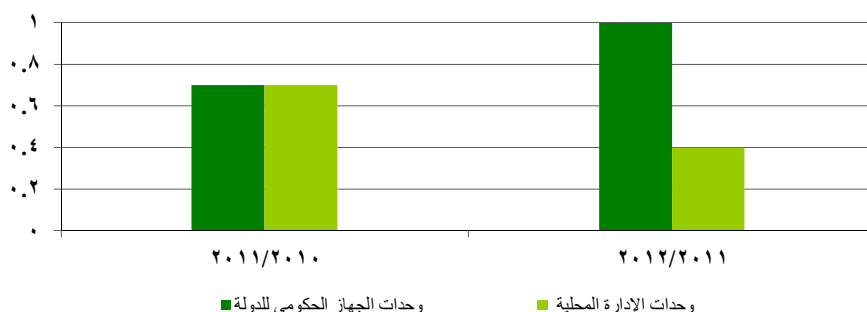
القطاعات	نسب المتدربين				مؤشر التكافؤ ^(١)
	لإجمالي المتدربين %		بين الجنسين		
	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١	
الجملة	٤١,٠	٤١,٠	٠,٧	٠,٧	
وحدات الجهاز الحكومي للدولة	٤٠,٤	٥٠,١	٠,٧	١,٠	
وحدات الإدارة المحلية	٤٢,٣	٣١,٠	٠,٧	٠,٤	

المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

^(١) مؤشر التكافؤ بين الجنسين = $\frac{\text{نسبة الإناث}}{\text{نسبة الذكور}}$
(في حالة المساواة الكاملة فإن مؤشر التكافؤ بين الجنسين = ١)

يتضح من جدول وشكل (٨-٣) ثبات نسبة النساء المتدربات بقطاعات الجهاز الإداري للدولة لإجمالي المتدربين عامي (٢٠١٠/٢٠١١، ٢٠١١/٢٠١٢) حيث بلغت ٤١٪. أما على مستوى كل قطاع من قطاعات الجهاز الإداري للدولة، فتشير البيانات إلى إرتفاع نسبتهم لإجمالي المتدربين في وحدات الجهاز الحكومي للدولة من ٤٠,٤٪ عام ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٥٠,١٪ عام ٢٠١٢/٢٠١١ مما يعني تحسن مؤشر التكافؤ بين الجنسين وزيادته من ٠,٧ عام ٢٠١١/٢٠١٠ ليصبح واحد صحيح عام ٢٠١٢/٢٠١١ وهذا هو المؤشر المثالي لتحقيق التكافؤ بين الذكور والإناث، في المقابل إنخفضت نسبة المتدربات لإجمالي المتدربين في وحدات الإدارة المحلية من ٤٢,٣٪ إلى ٣١٪ مما أدى إلى انخفاض مؤشر التكافؤ من ٠,٧ إلى ٠,٤ لنفس الأعوام على التوالي.

شكل (٨-٣) مؤشر التكافؤ بين الجنسين للتدريب على مستوى قطاعات الجهاز الإداري للدولة عامي (٢٠١٠/٢٠١١، ٢٠١١/٢٠١٢)



جدول (٨-٤) نسب المتدربين لإجمالي المتدربين بالجهاز الإداري للدولة وفقاً لنوع البرامج التدريبية خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٠

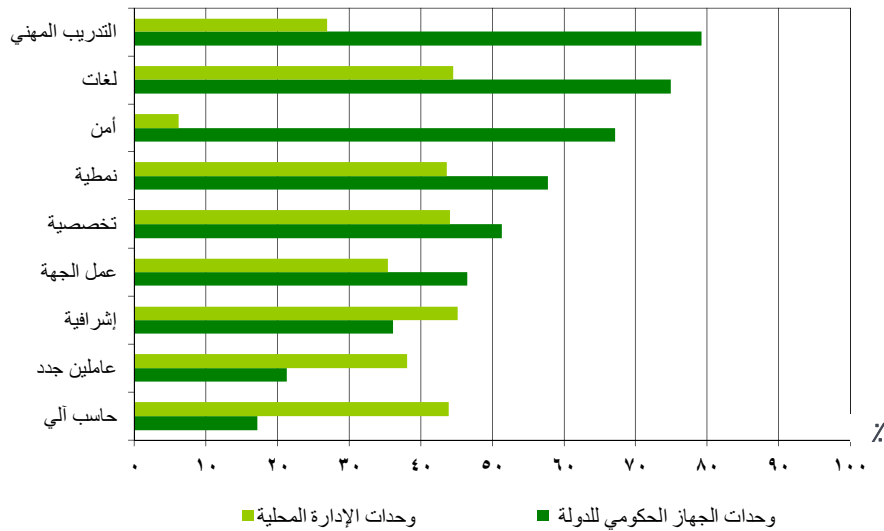
البرامج التدريبية	نسبة المتدربين لإجمالي المتدربين %		
	وحدات الجهاز الحكومي للدولة	وحدات الإدارة المحلية	الجملة
الإجمالي	٤٣,٨	٣٦,٢	٨٠,٠
إشرافيه	٣٦,١	٤٥,٢	٨١,٣
تخصيصية	٥١,٣	٤٤,١	٩٥,٤
نمطية	٥٧,٨	٤٣,٧	١٠١,٥
حاسب آلي	١٧,٢	٤٣,٩	٦١,١
لغات	٧٤,٩	٤٤,٥	١١٩,٤
عاملين جدد	٢١,٣	٣٨,١	٥٩,٤
عمل الجهة	٤٦,٥	٣٥,٤	٨١,٩
التدريب المهني	٧٩,٢	٢٦,٩	١٠٦,١
أمن	٦٧,١	٦,٢	٧٣,٣

المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

يتضح من بيانات جدول وشكل (٨-٤) ارتفاع نسبة المتدربين بوحدة الجهاز الحكومي مقارنة بوحدة الإدارة المحلية ٤٣,٨٪ مقابل ٣٦,٢٪ على التوالي خلال الفترة (٢٠١٢/٢٠١٠)، وعلى المستوى الإجمالي كانت أعلى نسبة لهن في برامج اللغات ٧٣,٧٪، يليها برامج الأمن ٦٥,٢٪، ثم برامج التدريب المهني ٥٥٪، بينما بلغت أقل نسبة لهن في برامج الحاسب الآلي ١٩,٣٪.

أما على مستوى وحدات الجهاز الحكومي فإن أعلى نسب للمتدربين كانت في برامج التدريب المهني ٧٩,٢٪ يليها برامج اللغات ٧٤,٩٪ ثم برامج الأمن ٦٧,١٪ وأقلها برامج الحاسب الآلي ١٧,٢٪. وعلى مستوى وحدات الإدارة المحلية فقد تقاربت نسب المتدربين على البرامج الإشرافية والتخصصية والنمطية وبرامج الحاسب الآلي واللغات حيث تراوحت نسبتهن بين ٤٣,٧٪ - ٤٥,٢٪، وقد تلاحظ أن نسبة المتدربات بوحدة الإدارة المحلية على برامج الأمن تنخفض بنسبة كبيرة حيث بلغت ٦,٢٪ فقط من إجمالي المتدربين.

شكل (٨-٤) نسب المتدربات لإجمالي المتدربين بالجهاز الإداري للدولة وفقاً لنوع البرامج التدريبية خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠١٢



جدول (٨-٥) نسب المتدربات لإجمالي المتدربين بمركز إعداد القادة للقطاع الحكومي ومؤشر التكافؤ بين الجنسين وفقاً لنوع البرامج التدريبية المختلفة خلال الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٢)

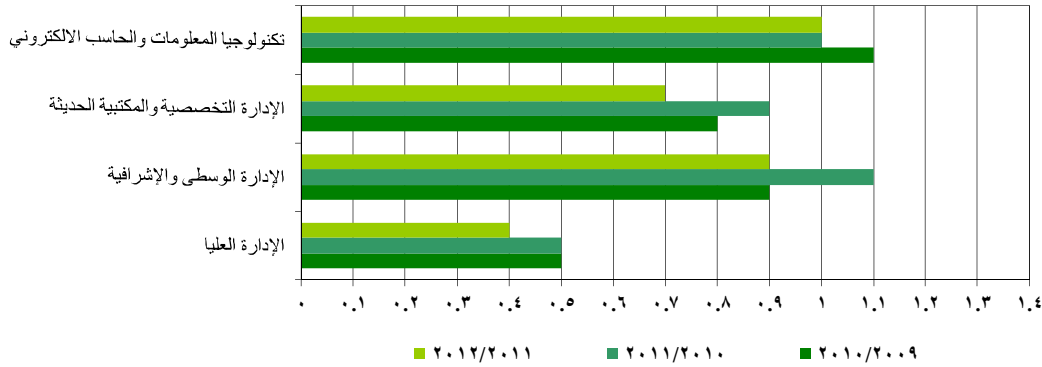
البرامج التدريبية	٢٠١٠/٢٠١٢		٢٠١١/٢٠١٢		٢٠٠٩/٢٠١٠	
	مؤشر التكافؤ	%	مؤشر التكافؤ	%	مؤشر التكافؤ	%
الإجمالي	٤٥,٢	٠,٨	٤٦,٠	٠,٩	٣٩,٨	٠,٧
الإدارة العليا	٣٥,٠	٠,٥	٣٤,٦	٠,٥	٢٧,٥	٠,٤
الإدارة الوسطى	٤٨,١	٠,٩	٥١,٣	١,١	٤٦,٠	٠,٩
الإدارة التخصصية	٤٤,٩	٠,٨	٤٧,٩	٠,٩	٤١,٤	٠,٧
والمكتبة الحديثة						
تكنولوجيا المعلومات	٥١,٤	١,١	٥١,٠	١,٠	٤٩,٩	١,٠
والحاسبات الإلكترونية						

المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

ويوضح جدول وشكل (٨-٥) أن هناك تذبذب بين الارتفاع والانخفاض في نسبة المتدربات بمركز إعداد القادة للقطاع الحكومي خلال الفترة من (٢٠٠٩-٢٠١٢) حيث إرتفعت نسبتها من ٤٥,٢% عام ٢٠١٠/٢٠٠٩ إلى ٤٦% عام ٢٠١١/٢٠١٠، مما يعني ارتفاع مؤشر

التكافؤ من ٠,٨ إلى ٠,٩ خلال نفس الفترة. لتتخفض مرة أخرى إلى ٣٩,٨% عام ٢٠١٢/٢٠١١ وبالتالي انخفض المؤشر إلى ٠,٧ كما تشير البيانات أن أعلى نسبة للنساء المتدربات من إجمالي المتدربين على برامج تكنولوجيا المعلومات والحاسب الإلكتروني حيث بلغت ٥١,٤% عام ٢٠٠٩/٢٠١٠، إنخفضت إلى ٤٩,٩% عام ٢٠١١/٢٠١٢ مما أدى إلى انخفاض مؤشر التكافؤ بين الجنسين بنسبة ضئيلة من ١,١ إلى الواحد الصحيح لنفس الأعوام على التوالي، يليها نسبة المتدربات على برامج الإدارة الوسطى والإشرافية ٤٨,١% عام ٢٠١٠/٢٠٠٩ ارتفعت إلى ٥١,٣% عام ٢٠١١/٢٠١٠ مما أدى إلى ارتفاع مؤشر التكافؤ من ٠,٩ إلى ١,١ لنفس الأعوام على التوالي، ثم انخفضت إلى ٤٦% عام ٢٠١٢/٢٠١١ مما أدى إلى انخفاض مؤشر التكافؤ بين الجنسين إلى ٠,٩، وسجلت نسبة المتدربات على برامج الإدارة العليا عام ٢٠١٠/٢٠٠٩ أقل نسبة وهي ٣٥% ثم إنخفضت إلى ٢٧,٥% عام ٢٠١٢/٢٠١١ مما أدى إلى انخفاض مؤشر التكافؤ بين الجنسين من ٠,٥ إلى ٠,٤ لنفس الأعوام على الترتيب

شكل (٨-٥) مؤشر التكافؤ بين الجنسين للتدريب بمركز إعداد القادة للقطاع الحكومي وفقاً لنوع البرامج التدريبية المختلفة خلال الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٢)

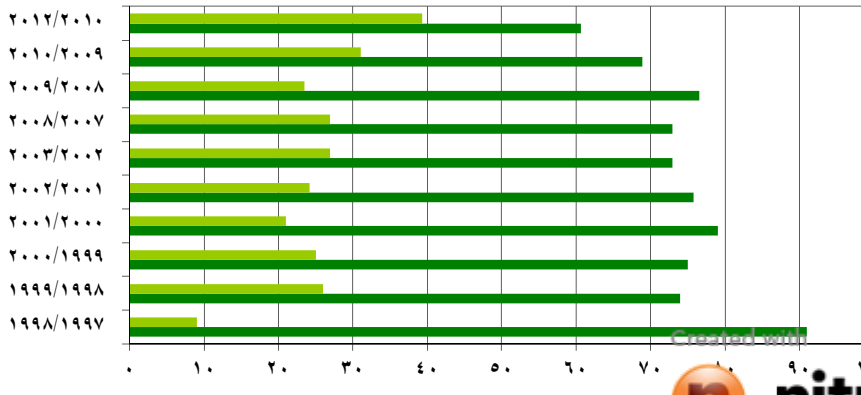


جدول (٨-٦) أعداد المتدربين بالبرامج القيادية ونسبتهن لإجمالي المتدربين في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٨/١٩٩٧-٢٠١٢/٢٠١٠)

السنة	أعداد المتدربين (تدريباً قيادياً)	نسب المتدربات القياديات / المتدربين %
١٩٩٨/١٩٩٧	١٠٩	٩.٠
١٩٩٩/١٩٩٨	٣٠٢	٢٦.٠
٢٠٠٠/١٩٩٩	٣٦١	٢٥.٠
٢٠٠١/٢٠٠٠	٢٧٥	٢١.٠
٢٠٠٢/٢٠٠١	٣٧٠	٢٤.٢
٢٠٠٣/٢٠٠٢	٣٨٠	٢٧.٠
٢٠٠٨/٢٠٠٧	٥٤٤	٢٧.٠
٢٠٠٩/٢٠٠٨	٤٤٠	٢٣.٥
٢٠١٠/٢٠٠٩	٤٠٣	٣١.١
٢٠١٢/٢٠١٠	١٢٩٥	٣٩.٣

المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

شكل (٨-٦) نسب المتدربين بالبرامج القيادية وفقاً للنوع في بعض السنوات خلال الفترة (١٩٩٨/١٩٩٧-٢٠١٢/٢٠١٠)



جدول (٧-٨) نسب المتدربين لإجمالي المتدربين بالبرامج القيادية ومؤشر التكافؤ بين الجنسين وفقاً لنوع البرنامج خلال (٢٠١٠/٢٠١٢)

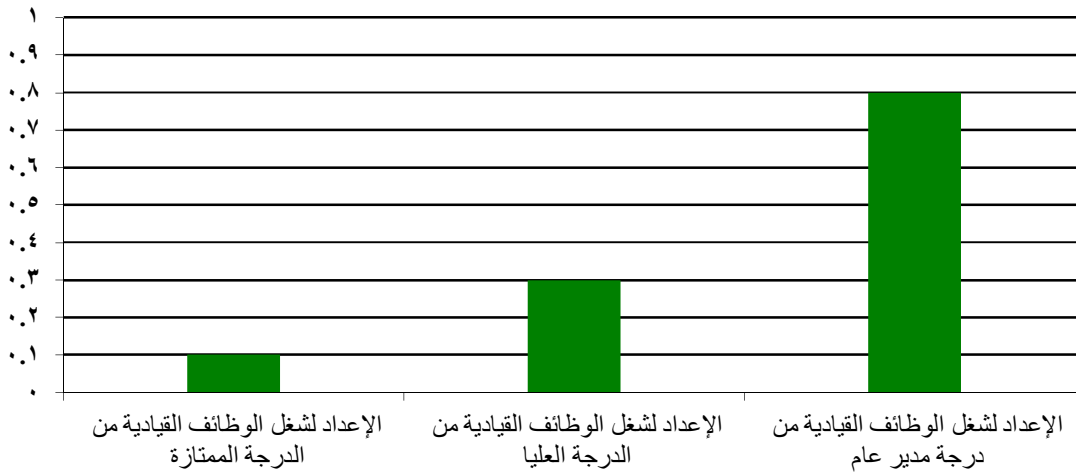
نوع البرامج	نسب المتدربات لإجمالي المتدربين %	مؤشر التكافؤ
الجملة	٣٩,٣	٠,٦
الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة الممتازة	٨,٨	٠,١
الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة العليا	٢٥,٠	٠,٣
الإعداد لشغل الوظائف القيادية من درجة مدير عام	٤٥,٦	٠,٨

المصدر: مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي

وتشير بيانات جدول وشكل (٧-٨) إلى ارتفاع نسبة المتدربات في برامج الإعداد لشغل درجة مدير عام فتبلغ ٤٥,٦ % ، بينما بلغت ٢٥ % في برامج الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة العليا وكانت أقل نسبه للمتدربات في برامج الإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة الممتازة ٨,٨ % من إجمالي المتدربين.

كما تشير بيانات الجدول إلى أن مؤشر التكافؤ لإجمالي المتدربات بالبرامج القيادية بالنسبة لإجمالي المتدربين بلغ ٠,٦ وقد سجلت نسبة المتدربات لشغل الوظائف القيادية من درجة مدير عام أعلى مؤشر تكافؤ حيث بلغ ٠,٨ وأقل مؤشر تكافؤ كان للإعداد لشغل الوظائف القيادية من الدرجة الممتازة حيث بلغ ٠,١.

شكل (٧-٨) مؤشر التكافؤ بين الجنسين للتدريب بالبرامج القيادية وفقاً لنوع البرنامج خلال (٢٠١٠/٢٠١٢)





التشريعات والقوانين

Created with



nitro^{PDF} professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

حققت مصر خطوات جادة في السنوات الماضية بملفات حقوق المرأة على الصعيد الوطني والدولي، ونجحت في كسر حاجز الصمت حول الكثير من الممارسات التقليدية خاصة في الريف والصعيد، مثل حرمان الفتيات من التعليم، وزواج القاصرات، وختان الإناث، وعمل الأطفال. كما تحقق للمرأة المصرية مكاسب في العديد من القضايا المحورية ومنها التعليم والصحة والتشريعات وتولي المناصب القيادية والتمكين الاقتصادي وخوض الانتخابات.

كما قامت مصر بالتصديق على المعاهدات والاتفاقيات الدولية الرامية لتعزيز مساهمة المرأة في الحياة العامة والسياسية، فقد وقعت على الاتفاقية الدولية لمناهضة جميع أشكال التمييز ضد المرأة والاتفاقية الدولية الخاصة بالحقوق السياسية للمرأة، وتمت صياغة حقوق المرأة في بنود الدستور، ومواد القوانين المصرية التي لا تفرق بين الفرص التي يحصل عليها المواطنون إلا بقدر استعدادهم لتحمل المسؤولية وقدرتهم على اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة للمشاركة في عملية التنمية.

وقد أثبتت المرأة المصرية كفاءتها في ميدان العمل بكل ثقة وجدارة، كما أثبتت نجاحها وتفوقها في جميع المجالات التي طرقتها بمساعدة نصوص الدستور المصري والقوانين التي قررت لها حقوقاً كثيرة بما يكفل مناهضة التمييز ضدها بدءاً من طفولتها وإستمرارها في التعليم ومروراً بحقها كزوجة وعاملة، انتهاء بحقوقها السياسية ومشاركتها في المجالس النيابية والتشريعية والمحلية. وبعد تغيير الأوضاع في المجتمع المصري بصفة عامة والمرأة بصفة خاصة بعد أحداث ثورة ٢٥ يناير ٢٠١١، أصبح لزاماً عليها المحافظة على المكتسبات التي حققتها خلال السنوات الماضية والتي كفلتها كافة التشريعات والقوانين والاتفاقيات الدولية.

٩-١ المرأة والمواثيق الدولية

بدأ المجتمع الدولي في بدايات القرن العشرين خاصة مع الحرب العالمية الأولى مناقشة حقوق الإنسان وحرياته الأساسية وتضمنت مواثيق وإعلانات ومؤتمرات الأمم المتحدة نصوصاً تحث المجتمع الدولي على مساواة المرأة بالرجل دون أي تمييز، بل صدرت بعد ذلك اتفاقيات هدفها الرئيسي هو المساواة بين الجنسين.

كما تميزت مرحلة السبعينات بظهور إطار فكري جديد في تناول قضايا المرأة اعترف بدورها في عملية التنمية، وركز على الدور الإنتاجي لها بجانب الدور الاجتماعي وخاصة دورها كأم وأعلنت الأمم المتحدة فترة السبعينيات عقداً للمرأة ففي عام ١٩٧٧ أصدرت قراراً يدعو دول العالم إلى اعتماد يوم في السنة للاحتفال بالمرأة فقررت غالبية الدول اختيار الثامن من مارس اليوم العالمي للمرأة، وفي عام ١٩٧٩ تم إتخاذ خطوة رئيسية نحو تحقيق هدف منح المرأة المساواة في الحقوق عندما أعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، كما تم إنشاء الصندوق الإنمائي للمرأة وأيضاً مركز تدريب ودراسات المرأة التابعين للأمم المتحدة، وعقدت الأمم المتحدة عدة مؤتمرات في هذه الفترة اتخذت إطار "المرأة والتنمية" عنواناً لها كان من أهمها المؤتمر العالمي الأول للمرأة في المكسيك ١٩٧٥، والمؤتمر العالمي للمرأة في كوبنهاجن ١٩٨٠، والمؤتمر العالمي في ريودي جانيرو بالبرازيل ١٩٩٢، حيث تناولت هذه المؤتمرات قضايا المرأة وأكدت على الأهتمام بهذه القضايا.

أكد إعلان فيينا ١٩٩٣ علي مساواة المرأة بالرجل وحث الأمم المتحدة لدفع وتشجيع الدول الأعضاء على التوقيع على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

كما أصدرت الأمم المتحدة قراراً دولياً عام ١٩٩٣ ينص على اعتبار حقوق المرأة جزءاً من منظومة حقوق الإنسان ، كما تضمن تقرير المؤتمر الدولي للسكان والتنمية الذي انعقد بالقاهرة عام ١٩٩٤ فصلاً كاملاً بعنوان "المساواة بين الجنسين والإنصاف وتمكين المرأة".

أما المؤتمر العالمي الرابع للمرأة الذي انعقد في بكين ١٩٩٥ فقد ركز على تكامل الحقوق الإنسانية للمرأة ومشاركتها في اتخاذ القرارات العامة والتصدي لتأنيث الفقر ، واتساع استخدام مفهوم النوع الاجتماعي كإطار لتناول جميع قضايا المرأة، ولهذا فقد نصت المادة (١٣) من إعلان بكين على تمكين المرأة من مشاركتها الكاملة على قدم المساواة في جميع جوانب الحياة العامة بما في ذلك عملية صنع القرار وبلوغ مواقع السلطة.

٢-٩ وضع المرأة المصرية في دستور ٢٠١٤

القانون الدستوري هو القانون الأساسي الذي يبين شكل الدولة ونظام الحكم والسلطات العامة واختصاصاتها فيها، ويقرر حقوق الأفراد وحرياتهم الأساسية ويضع الضمانات الدستورية لهذه الحقوق والحريات، وتقديراً لدور المرأة الفعال في حركة المجتمع ونموه وتحضره فقد نصت ديباجة دستور ٢٠١٤ على " أن هذا دستورنا نحن المواطنين و المواطنات نحن الشعب المصري هذه إرادتنا هذا دستور ثورتنا " ، وهذا في حد ذاته يؤكد على أهمية المرأة و دورها في الدولة والمجتمع.

تضمن الدستور على مواد تخص المرأة وأكد عليها وهي :

- المادة ٦: الجنسية المصرية حق لمن يولد لأب مصري أو أم مصرية وهذا يعني إنهاء معاناة المرأة في منح أبنائها الجنسية.
- المادة ٩: تلتزم الدولة بتحقيق تكافؤ الفرص بين جميع المواطنين دون تمييز هذا أيضا يعتبر في صالح المرأة حيث أنها عبر السنين كان يتم التمييز ضدها.
- المادة ١١: تكفل الدولة تحقيق المساواة بين المرأة و الرجل في جميع الحقوق المدنية السياسية، الاقتصادية و الاجتماعية والثقافية وفقا لأحكام الدستور. وتعمل الدولة على اتخاذ التدابير الكفيلة بضمان تمثيل المرأة تمثيلاً مناسباً في المجالس النيابية على النحو الذي يحدده القانون. كما تكفل الدولة للمرأة حقها في تولي الوظائف العامة ووظائف الإدارة العليا في الدولة والتعيين في الجهات والهيئات القضائية دون تمييز ضدها. وتلتزم الدولة بحماية المرأة ضد كل أشكال العنف وتكفل تمكين المرأة من التوفيق بين واجبات الأسرة ومتطلبات العمل. كما تلتزم الدولة بتوفير الرعاية والحماية للأمومة و الطفولة والمرأة المعيلة والمسنه والنساء الأشد احتياجاً.
- المادة ١٧: تكفل الدولة توفير خدمات التأمين الاجتماعي و من لا يتمتع بها له الحق في الضمان الاجتماعي بما يضمن له حياة كريمة، كما توفر الدولة معاشاً مناسباً للعمال غير المنتظمة وتشكل المرأة نسبة عالية من هذه العمالة.
- المادة ٨٠: حماية الطفل واعتبار مصلحته هي الفضلى وتحديد سن الطفل بـ ١٨ عام وهذا ما يمنع زواج القاصرات و عدم عمالة الأطفال وهو ما يهتم المرأة في المقام

- المادة ٩٨: تجريم كافة صور العبودية والاسترقاق والإتجار في البشر الأمر الذي من صورة زواج الفتيات القاصرات.
- المادة ١٨٠: تخصيص ربع عدد مقاعد المجالس المحلية للمرأة.

٩-٣ وضع المرأة المصرية في القوانين المختلفة

- تم تعديل وضع المرأة في مجموعة من القوانين وهي:
- قانون تنظيم الحقوق السياسية.
 - قانون العمل.
 - القانون المدني.
 - القانون الجنائي.
 - قانون التأمينات الاجتماعية.
 - قانون الأحوال الشخصية .
 - قانون الجنسية.

٩-٣-١ المرأة في القوانين التي تنظم الحقوق السياسية

ظلت المرأة المصرية محرومة من حقوقها السياسية في مصر حتى صدور دستور ١٩٥٦، حتى أصبح من حقها منذ ذلك التاريخ أن تنتخب من يمثلها في البرلمان، وأن يتم ترشحها لعضوية المجالس النيابية، كما لم تميز القوانين التي تنظم الحقوق السياسية بين الرجل والمرأة، لكن تم المساواة بينهما في مباشرة هذه الحقوق وذلك إعمالاً لأحكام الدستور.

فقد نصت المادة (١) من القانون رقم ٧٣ لسنة ١٩٥٦ لتنظيم مباشرة الحقوق السياسية على أن كل مصري ومصرية بلغ ثمانى عشرة سنة ميلادية له أن يباشر بنفسه الحقوق السياسية الآتية:

- المشاركة في الاستفتاء الذي يجري لرئاسة الجمهورية.
- المشاركة في كل استفتاء آخر ينص عليه الدستور.
- المشاركة في انتخاب أعضاء كل من مجلس الشعب، مجلس الشورى، المجالس الشعبية المحلية.

كذلك صدر القانون رقم (٣٨) لسنة ١٩٧٢ الذي نص على المساواة بين المرأة والرجل في حق الترشيح لعضوية مجلس الشعب.

كما تم إلغاء المادة (٣) من قانون العمد والمشايخ الذي صدر سنة ١٩٧٨ وكان يقصر الترشيح لمنصب العمدة على الذكور فقط وأصبح شغل منصب العمدة مقرراً للرجال والنساء منذ شهر أبريل لسنة ١٩٩٤.

كما صدر القانون رقم (٤١) لسنة ١٩٧٩ الذي ألزم المواطنين ممن لهم الحق في المشاركة السياسية رجالاً ونساء بأن يتم إدراجهم في جداول الانتخابات (يجب أن يقيد في جداول الانتخابات كل من له الحق في مباشرة الحقوق السياسية من الذكور والإناث).

وبناء على هذه القوانين يكون للمرأة الحق في:

- القيد في جداول الانتخاب.
- الترشيح لعضوية كل من مجلسي الشعب والشورى.
- الترشيح للمجالس الشعبية المحلية.

- الانضمام للأحزاب السياسية.
- الترشح لمنصب العمدة.

٩-٣-٢ المرأة في قوانين العمل

طبقاً للدستور المصري والمواثيق الدولية فإن للمرأة الحق في ممارسة العمل والتمتع بنفس فرص التوظيف وحرية اختيار المهنة والتساوي في الترقى والأمن الوظيفي والتدريب وكذلك التساوي في الأجر والمزايا والحق في الضمان الاجتماعي والرعاية الصحية والاسيما في حالة التقاعد والبطالة والعجز والشيخوخة، وحظر الفصل من الخدمة بسبب الحمل أو الوضع والتمتع بنظام إجازات الوضع مدفوعة الأجر مع ضمان عدم فقدان المرأة لوظيفتها أو أقدميتها أو أي مكافأة إضافية.

وكان لمصر الأسبقية في تقرير حق المرأة في العمل والمساواة بينها وبين الرجل في العمل والأجر، فقد صدقت مصر على الاتفاقية الدولية رقم (٨٩) لسنة ١٩٤٨ بشأن تنظيم عمل النساء ليلاً والاتفاقية الدولية رقم ١٠٠ لسنة ١٩٥٢ بشأن حماية الأمومة، والاتفاقية الدولية لإلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة والتي تنص المادة (١١) منها على التزام الدول الموقعة على الاتفاقية باتخاذ كافة الإجراءات والتدابير للقضاء على التمييز ضد المرأة في ميدان العمل.

كما قرر قانون نظام العاملين المدنيين في الدولة المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والواجبات الوظيفية والأجور والمرتبات بل أن القانون قرر بعض القواعد الخاصة بالمرأة، فقد نص قانون العاملين المدنيين بالدولة رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ والقانون رقم (٤٨) لسنة ١٩٨٧ الخاص بالعاملين بالقطاع العام، والقانون رقم (١٣٧) لسنة ١٩٨١ بشأن العاملين بالقطاع الخاص، وقانون العمل الجديد رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣ الخاص بالعاملين المدنيين، مبدأ المساواة بين العاملين من الرجال والنساء ومنحت المرأة عدة حقوق منها:

- حقها في إجازة بدون مرتب لرعاية الطفل حتى ست سنوات والتي عدلت بعد ذلك حتى ثمانية عشر سنة.
- حقها في إجازة وضع لمدة ثلاثة أشهر بأجر كامل.
- حقها في الترخيص بناءً على طلبها من جهة عملها بالعمل نصف وقت أيام العمل الرسمية مقابل نصف الأجر المستحق.
- منع تشغيل النساء من الثامنة مساءً وحتى السابعة صباحاً إلا استثناءً.
- منع تشغيل النساء في الأعمال الضارة صحياً أو أخلاقياً أو الأعمال الشاقة.
- حق المرأة في فترتين راحة كل منهما نصف ساعة لإرضاع طفلها.
- إلزام صاحب العمل في إنشاء دار حضنة لأطفال العاملات إذا كان عدد العاملات مائة أو أكثر.

٩-٣-٣ المرأة في القانون المدني

تتمتع المرأة في القانون المدني بالمساواة في جميع الحقوق المدنية حيث أن المرأة لها ملكيتها الخاصة ولها حرية التصرف في أموالها دون أي قيد، وهي تحتفظ باسم أسرتها مدى الحياة فلا تفقده بالزواج كما أن للمرأة ذمتها المالية المستقلة التي تظل على استقلالها حتى بعد الزواج.

٩-٣-٤ المرأة في القانون الجنائي

مبدأ المساواة هو المبدأ الأساسي الذي تستند إليه كافة التشريعات المصرية حيث يتمتع كلا الجنسين بحقوق متساوية وتخضع المرأة مثلما يخضع الرجل لأحكام قانون العقوبات دون تمييز، فقد ساوى قانون العقوبات بين المرأة والرجل في المساءلة الجنائية، بينما أضافت بعض النصوص مزيداً من الحماية للمرأة مثل:

- تجريم التعرض لأنثى على وجه يחדش حياءها بالقول أو بالفعل في مكان عام أو مكان مطروق أو عن طريق التليفون كما ينص على معاقبة كل من ارتكب مع امرأة أمراً مخالفاً بالحياء ولو في الخفاء.
- معاقبة من خطف أنثى عقوبة أشد من تلك المقررة لخطف الذكر.
- إلغاء المادة (٢٩١) من قانون العقوبات التي تنص على "إذا تزوج الخاطف بمن خطفها زواجاً شرعياً فلا يحكم عليه بعقوبة ما" حيث أن هذا النص يضر المرأة ضرراً بالغاً ويمثل تهريباً من عقوبة جنائية خطيرة لأن طريق الزواج الشرعي سهل ميسور للجاني.
- وجوب أن تقوم بتفتيش المرأة المتهمه امرأة مثلها يتم تعيينها لهذا الغرض، كما أن الإشراف الإداري على سجن النساء يعهد إلى الإناث دون الذكور.
- يجوز للنيابة العامة تأجيل العقوبة المقيمة للحرية للمرأة الحامل في الشهر السادس إلى ما بعد شهرين من وضع حملها وأيضاً وقف عقوبة الإعدام للمرأة حتى شهرين بعد أن تضع حملها.
- كما تضمن قانون تنظيم السجون رقم (٣٩٦) لسنة ١٩٥٦ عدة نظم لصالح المرأة الحامل المتهمه، ووضع قواعد خاصة لرعايتها فتعامل معاملة طيبة خاصة من حيث الغذاء والتشغيل والنوم حتى تضع حملها، كما أجاز لها أن يبقى معها طفلها إذا رغبت حتى يبلغ سنتين وأن تخضع لنظام تأديبي أخف وطأة مما يوقع على المسجون العادي.

٩-٣-٥ المرأة في قانون التأمينات الاجتماعية

نص القانون رقم (٧٩) لسنة ١٩٧٥ وتعديلاته على العديد من الضمانات التي تكفل للمرأة بصفة خاصة سواء كانت عاملة أو غير عاملة الحصول على الحد الأدنى لحياة كريمة تجنبها وأطفالها معاناة الحاجة.

٩-٣-٦ المرأة في قانون الأحوال الشخصية

تنص قوانين الأحوال الشخصية للمرأة على بعض الأحكام التي تحقق لها الاستقرار النفسي والعائلي ويحفظ لها كرامتها، فقد صدر قانون الأحوال الشخصية رقم (٢٥) لسنة ١٩٢٠، ورقم (٢٥) لسنة ١٩٢٩ المعدلان بالقانون رقم (١٠٠) لسنة ١٩٨٥ الذي يضم نصوصاً قانونية تطبق بالنسبة لعقد الزواج الصحيح وخلوه من الموانع الشرعية مثل التراخي بين الزوجين والإشهاد على عقد الزواج وصيغة العقد والولاية والوكالة في الزواج والكفاءة وشروط توثيق عقد الزواج لحماية الحقوق الناشئة سواء كانت حقوقاً مشتركة للزوجين أو خاصة بكل من الزوج والزوجة.

كما صدر القانون رقم (١) لسنة ٢٠٠٠ لمواجهة المشاكل التي كانت تتعرض لها المرأة عند نزولها ساحة المحاكم حيث تم تنظيم أوضاع وإجراءات التقاضي في مسائل الأحوال الشخصية الخاصة بالطلاق والنفقة، كما صدر القانون رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٤ الخاص بإنشاء محاكم الأسرة وهو القانون الذي يتفق مع المادة (٩) من الدستور المصري التي نصت على حرص الدولة على الحفاظ على الطابع الأصيل للأسرة،

وصدر أيضا القانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٤ والخاص بإنشاء صندوق تأمين الأسرة لضمان تنفيذ الأحكام الصادرة بتقرير نفقة للزوجة أو المطلقة أو الأولاد أو الأقارب يتولى الإشراف على تنفيذه بنك ناصر، وفي مارس ٢٠٠٥ تمت الموافقة على تعديل القانون الخاص برفع سن الحضانة لخمس عشرة عاماً بالنسبة للذكور والإناث، بعد موافقة مجمع البحوث الإسلامية بالأزهر الشريف على التعديل.

٩-٣-٧ المرأة في قانون الجنسية

صدر القانون رقم ١٥٤ لسنة ٢٠٠٤ بتعديل بعض أحكام القانون رقم (٢٦) لسنة ١٩٧٥ بشأن الجنسية لحسم المشاكل التي كانت تواجه أبناء الأم المصرية المتزوجة من أجنبي حيث قرر في مادته الثانية (يكون مصرياً من ولد لأب أو لأم مصرية) وتسرى أحكامه على كل الأبناء سواء كانوا بالغين أو قصر، سواء ولدوا في مصر أو في الخارج وبذلك تحققت المساواة الدستورية بين الأم المصرية والأب المصري في منح الجنسية المصرية لأبناء المصرية المتزوجة من أجنبي وهكذا جاء القانون ليرفع عيئاً عن آلاف الأمهات المصريات المتزوجات من أجانب.

تواريخ هامة في حياة المرأة المصرية

- عام ١٨٧٣ إنشاء أول مدرسة حكومية لتعليم البنات في مصر (المدرسة السيوفية).
- عام ١٩٢٨ إلحاق المرأة بالجامعة المصرية.
- عام ١٩٥٦ حصول المرأة على حق الانتخاب والترشح لدخول البرلمان.
- عام ١٩٦٢ تعيين أول امرأة في منصب وزير (وزيرة للشئون الإجتماعية).
- عام ١٩٩٨ تعيين أول امرأة في منصب شيخ البلد.
- عام ٢٠٠٣ تعيين أول قاضية .
- عام ٢٠٠٧ :
 - تعيين ٣٠ قاضية .
 - تعيين أول سيدة في منصب رئيس قرية.
- عام ٢٠٠٨ تعيين أول سيدة في منصب :
 - مأذونه.
 - سكرتير عام مساعد للمحافظ .
 - رئيس مجلس مدينة.
 - عمدة قرية .
 - نائب لرئيس جامعة القاهرة.
- عام ٢٠٠٩ :
 - تعيين أول رئيسة لجامعة مصرية حكومية (جامعة الإسكندرية).
 - السماح للمرأة بالتقدم لشغل المناصب القضائية، وذلك لأول مرة منذ إنشاء مجلس القضاء العالي عام ١٩٤٧.
 - صدور قانون بتعديل بعض أحكام القانون رقم (٣٨) لسنة ١٩٧٢ في شأن مجلس الشعب لإعادة تقسيم الدوائر الانتخابية بإضافة ٦٤ مقعداً بالبرلمان كحد أدنى لتمثيل المرأة في مجلس الشعب، ويقتصر الترشح فيها على المرأة فقط ولمدة فصلين تشريعيين متتاليين (١٠ سنوات) تم تطبيقه في انتخابات ٢٠١٠ مما أدى إلى زيادة نسبة المرأة في البرلمان لتصل إلى حوالي ١٣% من إجمالي الأعضاء، وتم إلغاء هذا القانون عام ٢٠١٢.

المراجع



Created with



nitroPDF

professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

١. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - التعداد العام للسكان والإسكان والمنشآت ١٩٨٦، ١٩٩٦، ٢٠٠٦.
٢. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - تقديرات السكان للسنوات (٢٠١١-٢٠٢٦).
٣. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - نشرة الإحصاءات الحيوية للسنوات المختارة.
٤. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - بحث القوى العاملة للسنوات المختارة.
٥. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - الكتاب الإحصائي السنوي وضع المرأة والرجل في مصر ٢٠٠٤، ٢٠٠٥، ٢٠٠٧، ٢٠٠٩، ٢٠١١.
٦. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - نشرة إحصاء العاملين المدينين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال للسنوات المختارة.
٧. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - نشرة الإنتاج الصناعي ٢٠١١.
٨. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - نشرة التوظيف والأجور وساعات العمل يوليو عام ٢٠١٣.
٩. الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء النشرة السنوية لإحصاءات الخدمات الاجتماعية للسنوات المختارة.
١٠. الزناتى وآخرون - المسح السكاني الصحى للسنوات المختارة .
١١. الهيئة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار .
١٢. المجلس الأعلى للجامعات - مركز بحوث تطوير التعليم الجامعي - إدارة الإحصاء.
١٣. وزارة التربية والتعليم - الإدارة العامة للمعلومات والحاسب الآلي .
١٤. وزارة التربية والتعليم - الإدارة العامة للفصل الواحد.
١٥. مشيخة الأزهر.
١٦. وزارة الداخلية - مركز المعلومات.
١٧. وزارة الصحة والسكان.
١٨. أكاديمية البحث العلمي - إدارة الإحصاءات المركزية.
١٩. أكاديمية البحث العلمي - قطاع المجالس النوعية-الإدارة المركزية لشئون المجالس النوعية.
٢٠. أكاديمية البحث العلمي - المجلس الأعلى لمراكز ومعاهد البحث.
٢١. المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية.

٢٢. وزارة الخارجية (إدارة السلك الدبلوماسي).
٢٣. اتحاد الإذاعة والتلفزيون- الإدارة العامة للحاسب الآلي.
٢٤. نقابة الصحفيين.
٢٥. المجلس الأعلى للصحافة.
٢٦. وكالة أنباء الشرق الأوسط.
٢٧. الهيئة العامة للاستعلامات.
٢٨. الصندوق الاجتماعي للتنمية.
٢٩. مركز إعداد القادة للقطاع الحكومي.
٣٠. القوانين المصرية (قانون العمل، القانون المدني.....إلخ).