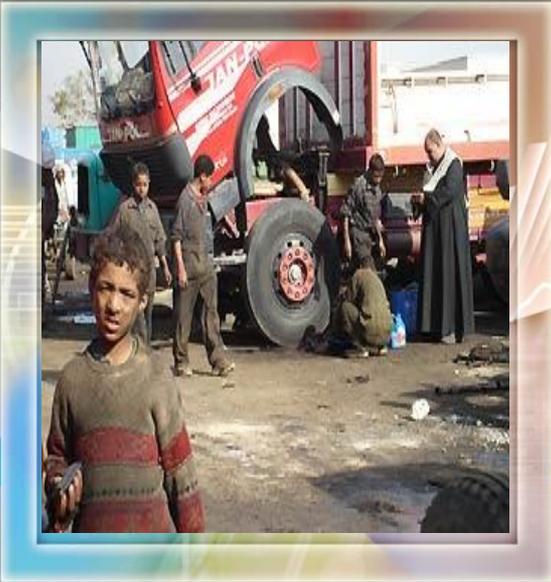


الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

CAPMAS



WWW.CAPMAS.GOV.EG



## إعلان نتائج المسح القومي لعمالة الأطفال ٢٠١٠ (أهم المؤشرات)

أ/ راوية البطراوى  
رئيس قطاع  
الإحصاءات السكانية والتعدادات



# الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء



## عناصر العرض

أولاً : المقــــدمــــــــة

ثانياً: دور منظمة العمل الدولية

ثالثاً: أهداف المســـــــــح

رابعاً: عينــــــــة المســـــــــح

خامساً: إستـــــــــمــــــــارة المســـــــــح



سادساً: مفاهيم المسح

سابعاً: الإطار العالمي لقياس عمالة الأطفال

ثامناً: أهم المؤشرات



# أولاً: المقدمة

## الاتفاقيات الدولية

اتفاقية بشأن الحد الأدنى لسن عمل  
الأطفال رقم ١٣٨ لعام ١٩٧٣.

اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩  
بموجب القرار ٢٥/٤٤.

اتفاقية بشأن حظر أسوأ أشكال عمل  
الأطفال رقم ١٨٢ لعام ١٩٩٩



❖ إتفاقية الحد الأدنى لسن عمل الأطفال بموجب قرار منظمة العمل الدولية  
رقم ١٣٨ لعام ١٩٧٣.  
■ القضاء الكامل على عمل الأطفال.

❖ إتفاقية حقوق الطفل بموجب قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة  
رقم ٤٤ / ٢٥ لعام ١٩٨٩.  
■ حماية الأطفال من أداء الأعمال الخطرة.  
■ ضرورة التزام الدول بسن التشريعات المحرمة لعمل الأطفال.



❖ إتفاقية حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال بموجب قرار منظمة العمل الدولية رقم ١٨٢ لعام ١٩٩٩.

- الحث على القضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال.
- التأكيد على أهمية التعليم الأساسي المجاني.
- التأكيد على إعادة تأهيل الأطفال العاملين ودمجهم اجتماعياً.

❖ وقد صدقت مصر على كل هذه الإتفاقيات .



## ثانياً : دور منظمة العمل الدولية

### ❖ برنامج الحد من عمالة الأطفال IPEC.

- تدعيم القدرات الوطنية لرصد ظاهرة عمالة الأطفال.
- دعم الحركة العالمية لمكافحة عمالة الأطفال.

### ❖ برنامج المعلومات الإحصائية ورصد عمالة الأطفال SIMPOC.

- إنشاء قاعدة بيانات ومؤشرات معيارية لقياس عمل الأطفال وأسبابه.
- تقديم الدعم الفني والمادى لجمع البيانات عن عمل الأطفال فى جميع أنحاء العالم.



## ثالثاً : أهداف المسح

- تقدير حجم ونسبة الأطفال العاملين في فئة السن (5-17 سنة) طبقاً للنوع وعلى مستوى الأقاليم الجغرافية المختلفة.
- التعرف على الخصائص الديموجرافية والإقتصادية ومستوى التعليم للأطفال العاملين وأسرهـم.
- الوقوف على أسباب وطبيعة عمالة الأطفال وتحديد ظروف عملهم وتأثيرها على الإستمرار في التعليم / الصحة.
- تحديث واستكمال قواعد البيانات الخاصة بعمالة الأطفال.

١

٢

٣

٤



## رابعاً: عينة المسح

• تم اختيار عينة المسح من العينة الأساسية للجهاز Master Sample والتي يتجاوز إطارها مليون أسرة .

• بلغ حجم العينة ٣٣ ألف أسرة من الأسر التي لديها أطفال فى فئة السن من (١٧-٥) سنة وبلغ عدد الأسر المستجيبة حوالي ٣٠ ألف أسرة معيشية بنسبة إستجابة قدرها ٩١٪.

• العينة طبقية عنقودية متعددة المراحل حيث تم تقسيم المجتمع إلى ٧ طبقات تمثل كل منها الأقاليم الجغرافية للجمهورية.

١

٢

٣



- تم إختيار عينة المسح على مرحلتين :
- المرحلة الأولى : إختيار ١٥٠٠ منطقة عد بأسلوب الاحتمال المتساوى.
- المرحلة الثانية: إختيار ٢٢ أسرة من كل منطقة عد (بإجمالى ٣٣ ألف أسرة).

٤

- أستخرجت أوزان العينة على مستوى كل قطعة مساحية وتم إستخدام هذه الأوزان لترجيح نتائج العينة لتمثل إجمالى الجمهورية.

٥



## خامساً: إستمارة المسح

تتكون إستمارة مسح عمالة الأطفال من ثلاثة أقسام أساسية :

- **الأسرة المعيشية:** يشمل هذا القسم معلومات عن الخصائص الديموجرافية والحالة التعليمية لأفراد الأسرة.
- **خصائص الأسرة المعيشية والمسكن:** يشمل هذا القسم معلومات عن الخصائص الاجتماعية والاقتصادية للأسرة والتغيرات التي حدثت مؤخراً لها.
- **خصائص الأطفال:** يشمل هذا القسم معلومات عن الحالة التعليمية، والعمل، وقضايا الصحة والسلامة لجميع الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٥-١٧ سنة وتم إستيفاء أسئلة هذا القسم مباشرة من الأطفال على إنفراد بعد موافقة الوالدين .



- وقد تم مناقشة استثمار المسح مع لجنة استشارية ضمت متخصصين في عمالة الأطفال من : منظمة العمل الدولية، برنامج الغذاء العالمي، مجلس السكان الدولي، منظمة اليونيسيف، وزارة القوى العاملة والهجرة، مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار.



## سادساً : مفاهيم المسح

### تعريف الطفل :

- طبقاً لإتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل لعام ١٩٨٩ يعتبر الأطفال من هم فى سن أقل من ١٨ سنة.
- وحيث أنه من غير المألوف أن يعمل الأطفال فى عمر يقل عن ٥ سنوات، فإن سن الأطفال الذى أخذ به فى هذا المسح هو من سن (٥ - ١٧ سنة).



## مفهوم عمل الأطفال :

٢

ينقسم عمل الأطفال إلى:

أ. العمل الملائم (لا يلزم محاربته):

ونفرق هنا بين مفهومين لهذه الظاهرة مفهوم واسع وهو تشغيل الأطفال ويقصد به الأطفال الذين يشاركون في أحد الأنشطة الإقتصادية التي تندرج ضمن نظام الأمم المتحدة والحسابات القومية لمدة ساعة على الأقل في الأسبوع المرجعى وإذا كان هذا العمل الذي يقوم به الطفل مناسباً لعمره وقدراته ولا يعوق نموه البدنى والذهنى ويكون له آثار إيجابية على الطفل فإنه يعتبر غير مجرم.



## (تابع) مفهوم عمل الأطفال

٢

### بد العمل غير الملائم (يلزم محاربتة):

والمفهوم الثانى هو عمالة الطفل ويعد أضيق نطاقاً من مفهوم تشغيل الأطفال ويعرف بأنه العمل الذى يتعارض مع حقوق وإحتياجات الطفولة ويعوق نمو الأطفال البدنى والذهنى.. وهو المفهوم الذى أخذ به فى هذا المسح ويشمل:

(١) الأعمال الخطرة والضارة بدنيا وذهنيا واجتماعيا.

(٢) الأعمال التى تتعارض مع الإنتظام فى التعليم مثل:

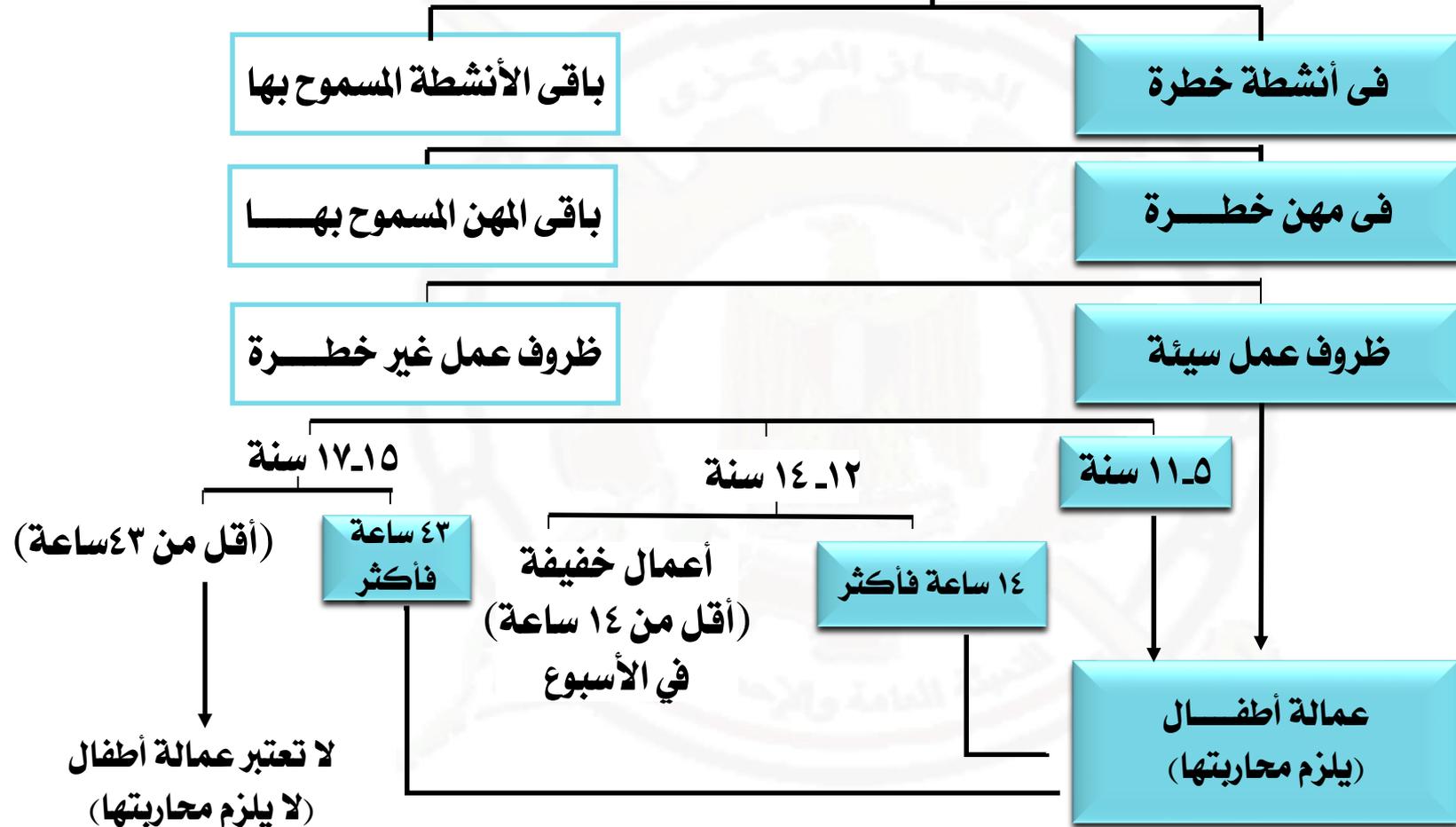
- حرمانهم من فرصة المواظبة على الدراسة أو ترك المدرسة .
- إجبارهم على الجمع بين المواظبة على الدراسة والعمل ساعات طويلة فى أعمال شاقة.

ويتحدد ذلك فى إطار التشريعات الوطنية والإتفاقات الدولية التى سبق الإشارة إليها.



# سابعاً : الإطار العالمي لقياس عمالة الأطفال

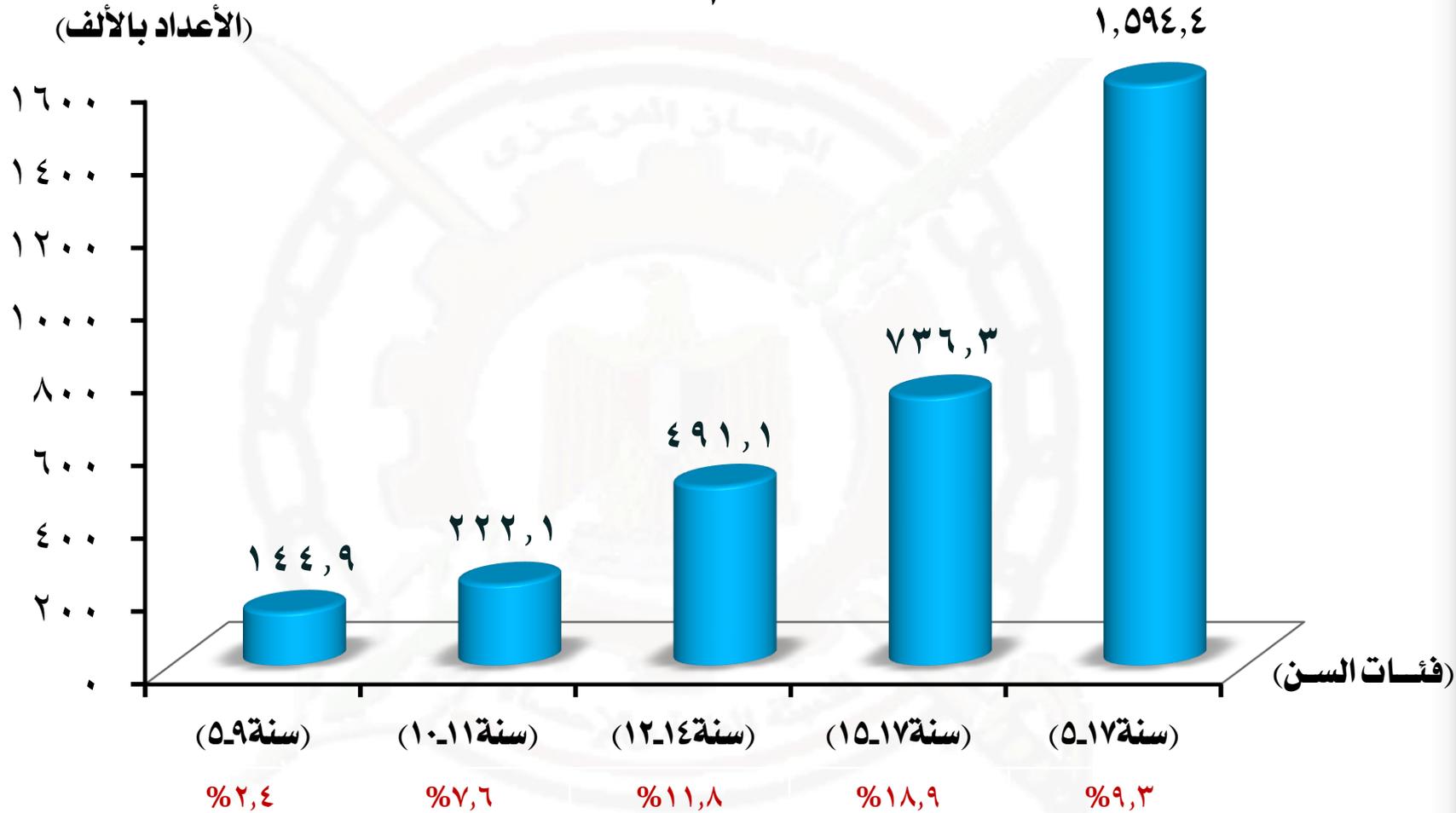
## الأطفال العاملون (5-17 سنة)



# ثامناً : أهم المؤشرات

## تقدير عدد الأطفال العاملين بمصر وفقاً لفئات سن الطفل عام ٢٠١٠

(الأعداد بالآلاف)



النسبة من إجمالي الأطفال بنفس السن

## مقارنة بين كل من المسح القومي لعمالة الأطفال

عامي ٢٠١٠ ، ٢٠٠١

### أ. حجم عمالة الأطفال:

م	أوجه المقارنة	المسح القومي لعمالة الأطفال (عام ٢٠٠١)	المسح القومي لعمالة الأطفال (عام ٢٠١٠)
١	حجم عينة المسح	٢٠ ألف أسرة	٣٣ ألف أسرة
٢	عمر الطفل	٦-١٤ سنة	٥-١٧ سنة
٣	عدد الاطفال العاملين	٢,٧٦٨ مليون	١,٥٩٤ مليون
٤	نسبة الأطفال العاملين لاجمالي الأطفال	٢٠,٥%	٩,٣%

## بـ منهجية المسح:



م	أوجه المقارنة	عام ٢٠٠١	عام ٢٠١٠
١	تعريف الطفل العامل	هو الطفل البالغ من العمر ٦-١٤ سنة. - ويزاول أى نشاط إقتصادي ولولمدة ساعة خلال الفترة المرجعية. - الفترة المرجعية هي مدة الثلاث أشهر السابقة على المسح (قبل تاريخ الزيارة). <b>- تشمل الأطفال الذين لا يعملون وقت البحث ولكن سبق لهم العمل.</b> - تشمل الأطفال الذين سبق لهم العمل فى المواسم أو الأجازات الصيفية وسواء كان ذلك بأجر عيني أو نقدي أو بدون أجر لدى ذويهم.	هو الطفل البالغ من العمر ٥-١٧ سنة ويزاول أى نشاط إقتصادي ولولمدة ساعة خلال الفترة المرجعية وهي الأسبوع السابق على المسح (تاريخ المقابلة) كذلك الأطفال المرتبطين بعمل من المؤكد رجوعهم إليه وسواء كان ذلك بأجر عيني أو نقدي أو بدون أجر لدى ذويهم.
		- لم يتم إتباع الإطار العالمى فى تعريف الطفل العامل.	- تم إتباع الإطار العالمى فى تعريف الطفل العامل، فقد تم إستبعاد الأطفال العاملين سواء فى مهن أو أنشطة ليست خطيرة أو الأطفال العاملين لساعات عمل ليست طويلة طبقاً لحدود سن الأطفال (وهي أقل من ١٤ ساعة للأطفال فى العمر ١٢-١٤ سنة وأقل من ٤٣ ساعة للأطفال ١٥-١٧ سنة). <b>هناك فرق بين عمالة الأطفال والأطفال العاملين</b> فما تم نشره هي عمالة الأطفال والتي بلغ معدلها ٩,٣ (١,٥٩ مليون طفل).
٢	الفترة المرجعية	هي مدة الثلاث أشهر السابقة على تاريخ المقابلة.	الأسبوع السابق للزيارة وذلك طبقاً للتوصية الدولية لمنظمة العمل الدولية بأن تكون الفترة المرجعية فى مسوح القوى العاملة هي الأسبوع السابق ليوم الزيارة.
٣	فترة العمل الميدانى	٣/١ - ٥/١ / ٢٠٠١	٤/١ - ٥/٢٠ / ٢٠١٠

## أسباب إنخفاض عدد ونسبة الأطفال العاملين عام ٢٠١٠ مقارنة بعام ٢٠٠١

١- إتساع الفترة المرجعية لتعريف الطفل العامل، فقد كانت ثلاثة شهور عام ٢٠٠١ بالمقارنة بأسبوع واحد سابق للزيارة عام ٢٠١٠.

٢- عدم تطبيق الإطار العالمى لعمالة الأطفال عام ٢٠٠١ وبذلك فقد إشتمل عدد الأطفال العاملين على أى طفل يعمل خلال الفترة المرجعية. بينما تم إتباع الإطار العالمى فى تعريف الطفل العامل فى عام ٢٠١٠، حيث تم إستبعاد الأطفال العاملين سواء فى مهن أو أنشطة ليست خطيرة أو الأطفال العاملين لساعات عمل ليست طويلة طبقاً لحدود سن الأطفال وهى أقل من ١٤ ساعة للأطفال فى العمر (١٢-١٤ سنة) وأقل من ٤٣ ساعة للأطفال (١٥-١٧ سنة).

٣- أحتسب فى بحث ٢٠٠١ أى طفل يعمل فى الأجازات الصيفية أو المواسم حيث أنه أدى إلى زيادة قدرها ٥٦,٤% فى جملة عدد الأطفال العاملين (٥٤% يعملون فى الأجازات الصيفية، ٢,٤% يعملون فى المواسم).

## (تابع) أسباب إنخفاض عدد ونسبة الأطفال العاملين عام ٢٠١٠ مقارنة بعام ٢٠٠١

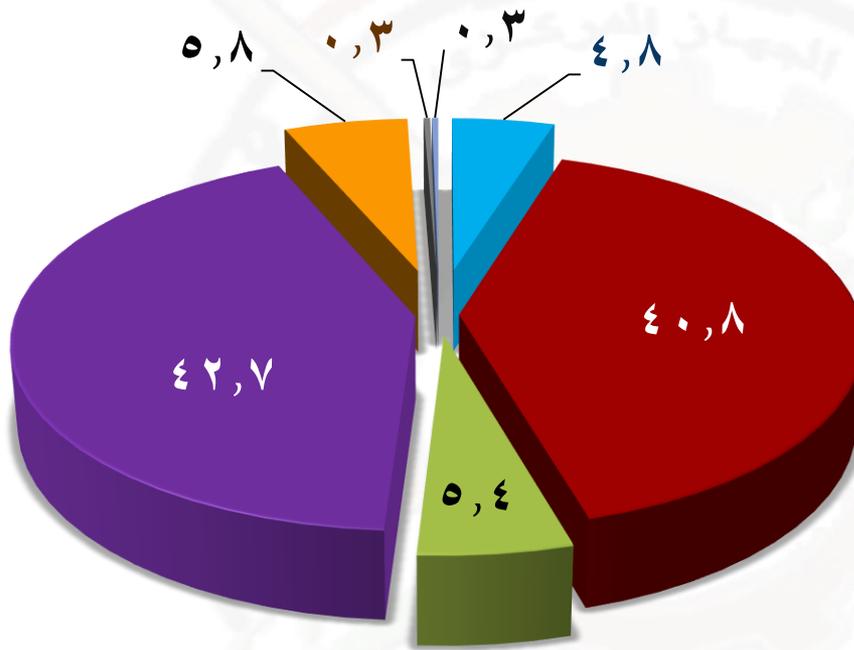
٤- أصدرت وزارة القوى العاملة والهجرة - قرار رقم ١١٨ لسنة ٢٠٠٣ فى عام ٢٠٠٣ (اى بعد مسح ٢٠٠١) بشأن تحديد نظام تشغيل الأطفال والظروف والشروط والأحوال التى يتم فيها التشغيل وكذلك الأعمال والمهن والصناعات التى يحظر تشغيلهم فيها وفقاً لمراحل السن المختلفة.

## نسبة الأطفال العاملين إلى إجمالي الأطفال طبقاً لأقاليم الجمهورية

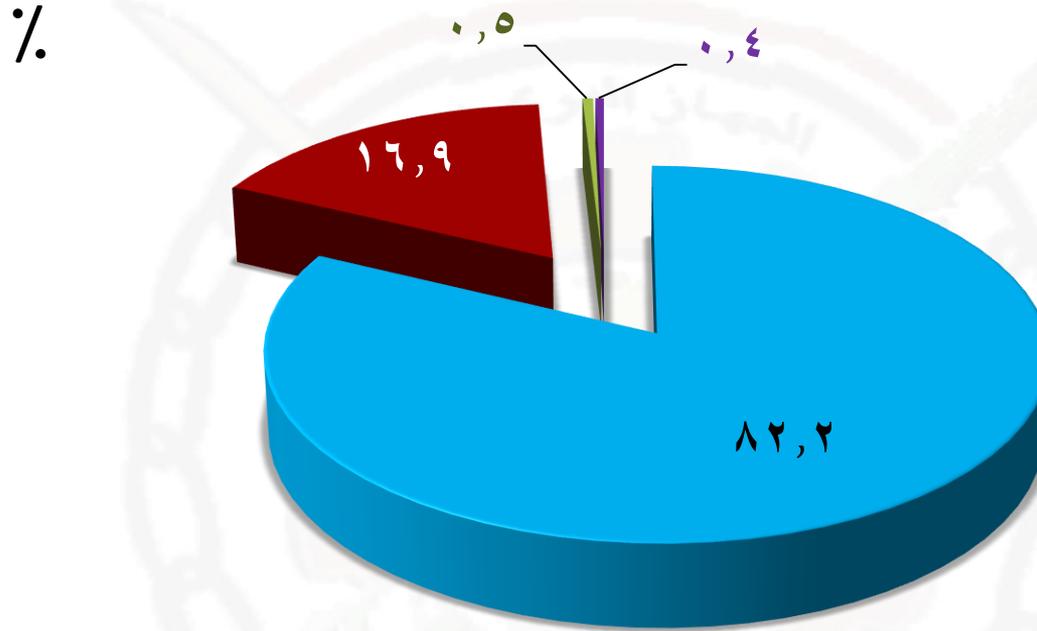


## توزيع الأطفال العاملين طبقاً لأقاليم الجمهورية

%

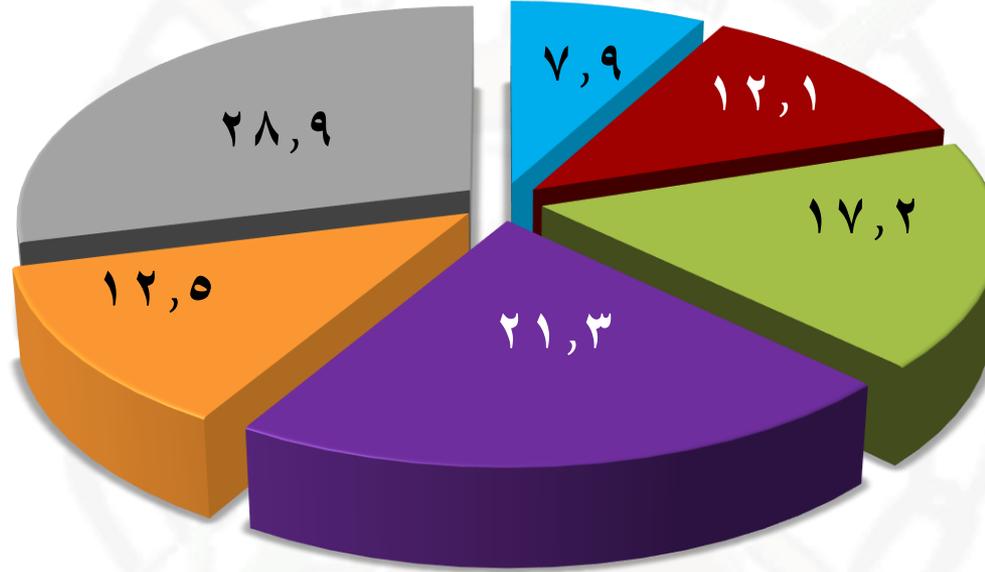


## تصنيف الأطفال العاملين وفقاً لسبب إعتبارهم ضمن عمالة الأطفال



## توزيع الأطفال العاملين طبقاً لساعات العمل أسبوعياً

%



■ ساعات أقل من ٧

■ ١٣-٧

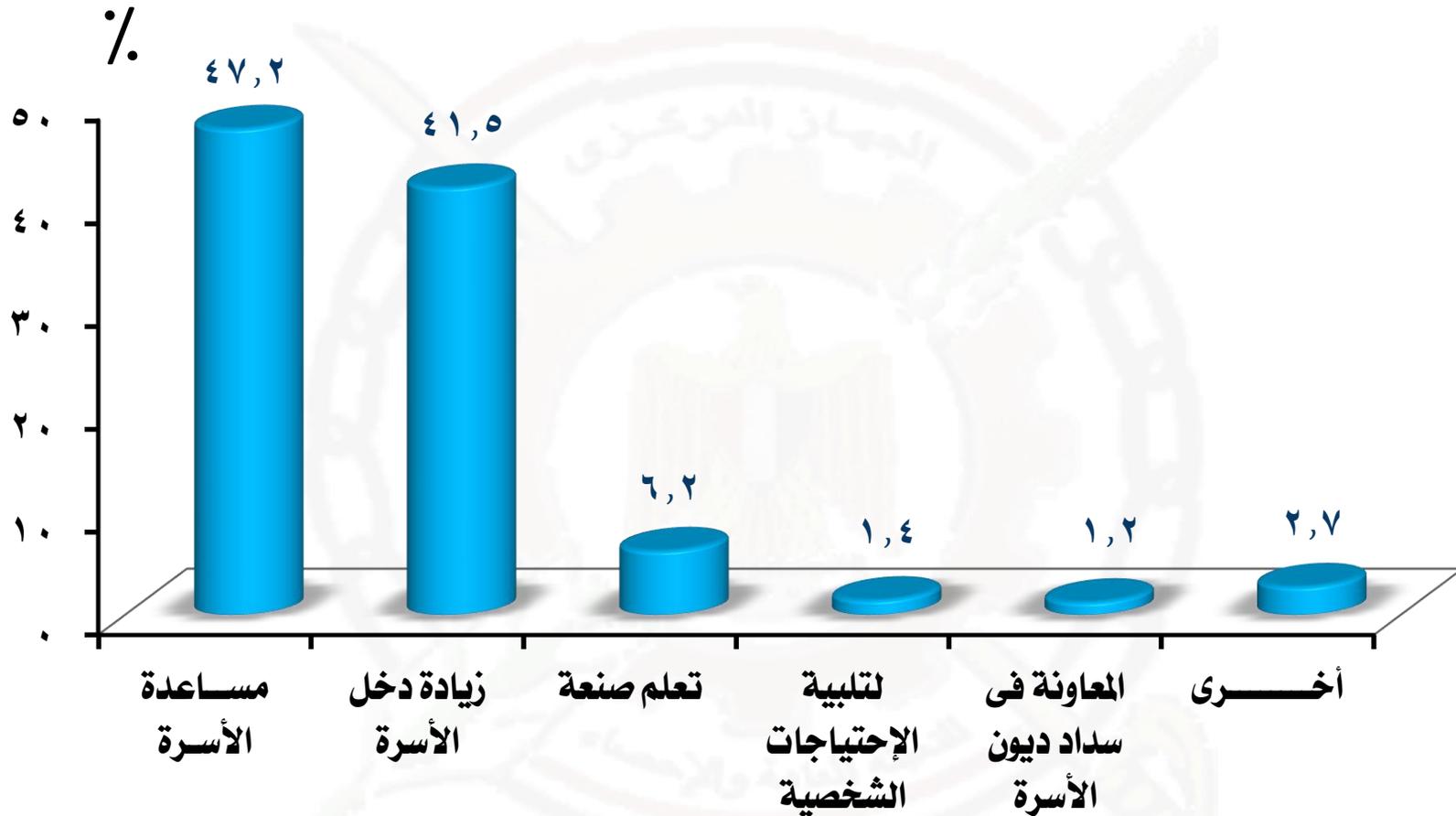
■ ٢٠-١٤

■ ٣٤-٢١

■ ٤٢-٣٥

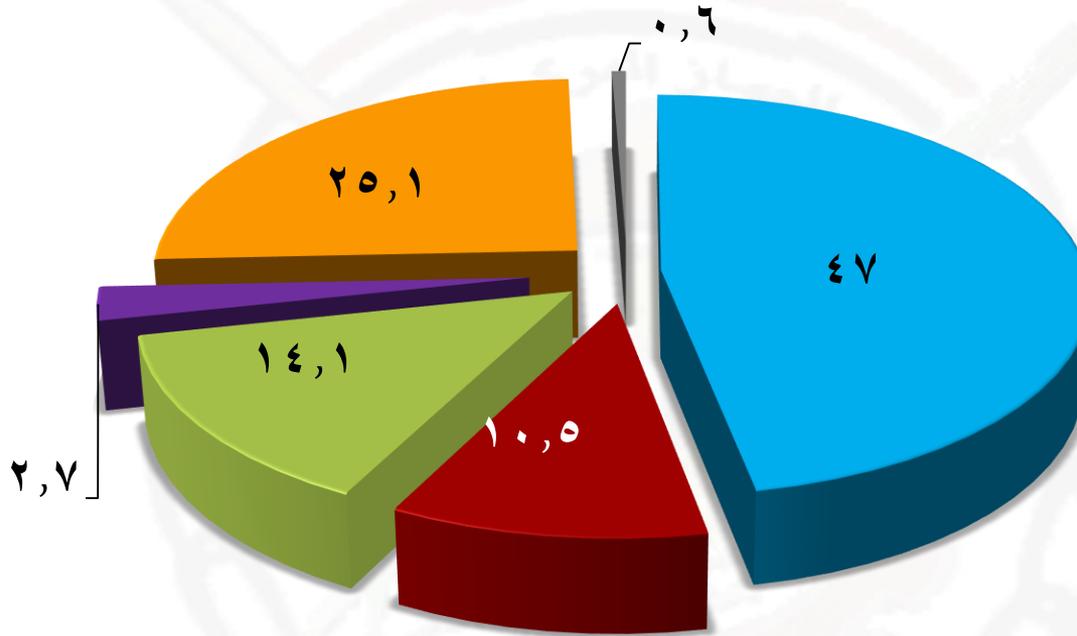
■ ٤٣

## توزيع الأطفال العاملين طبقاً للدافع وراء عملهم



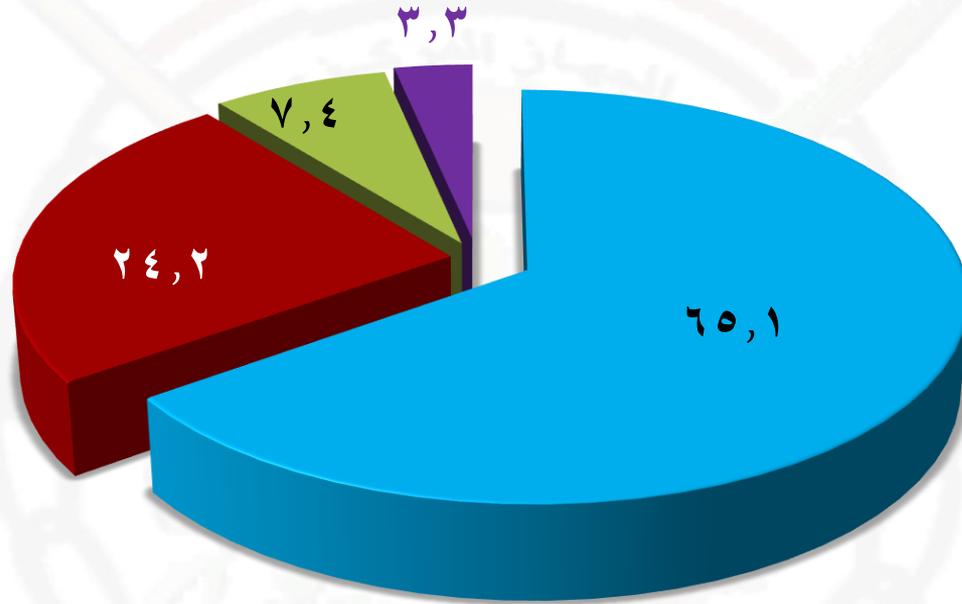
## توزيع الأطفال العاملين طبقاً للمهنة

%



## توزيع الأطفال العاملين طبقاً للموقف من الإلتحاق بالتعليم

%



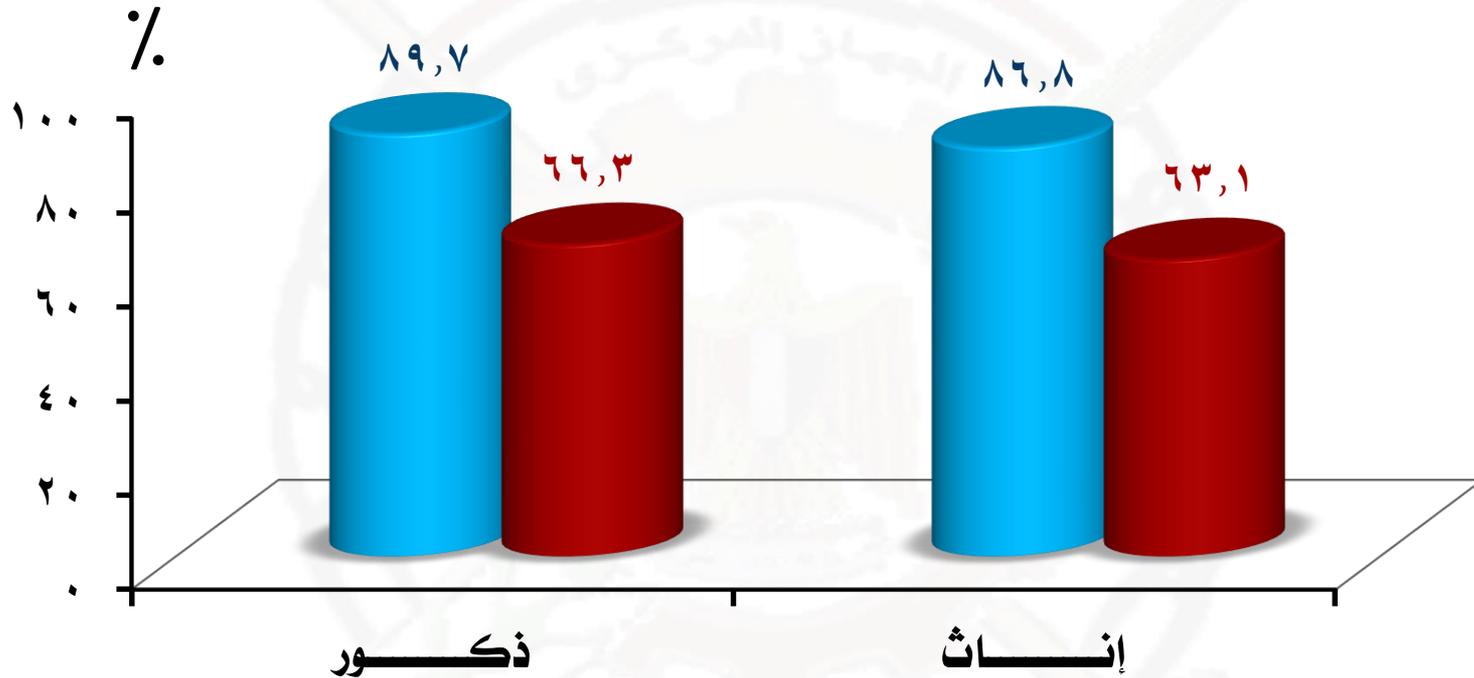
ملتحق

متسرب

لم يلتحق

أكمل تعليمه

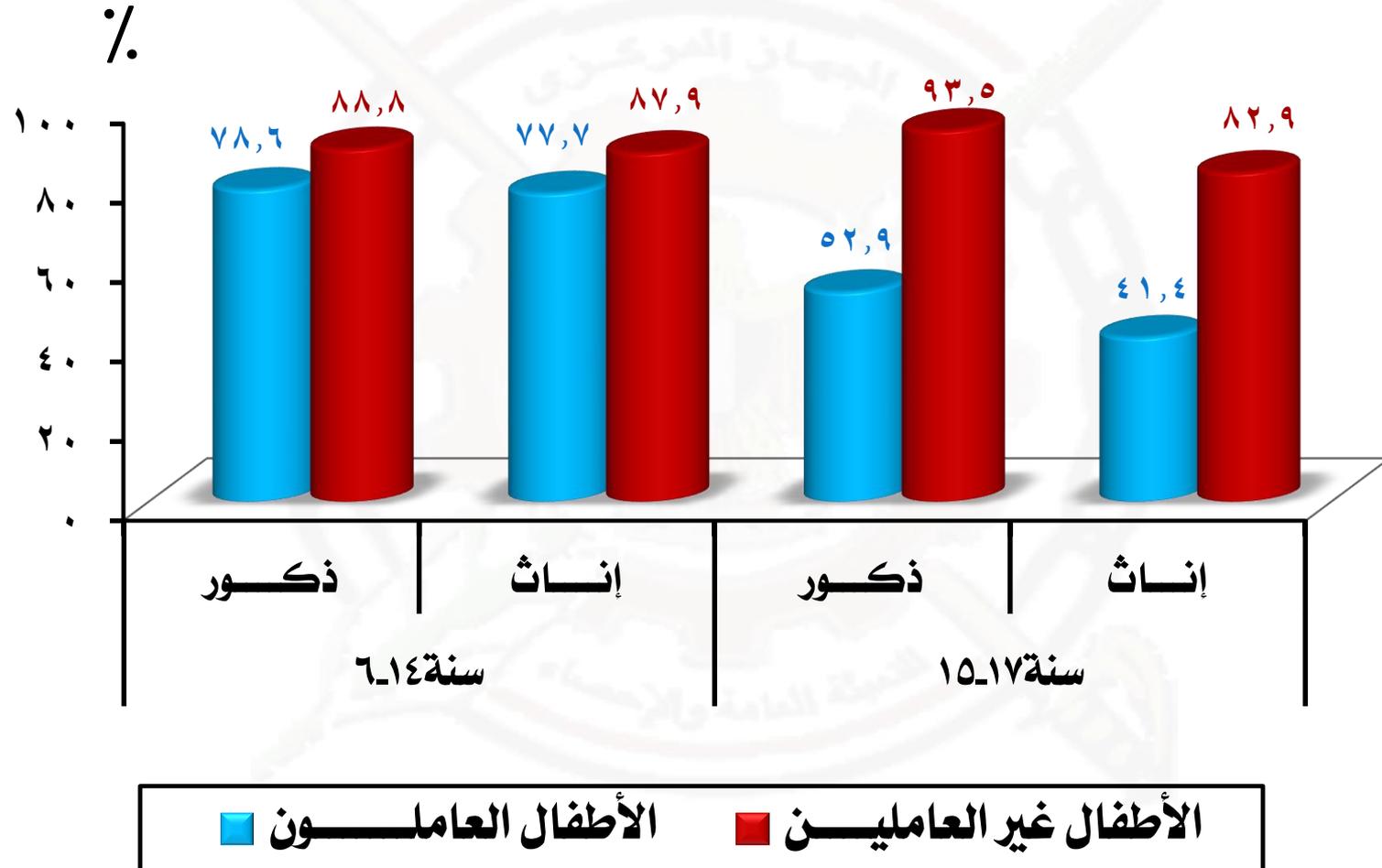
## معدلات الإلتحاق بالتعليم للأطفال (٦-١٧ سنة) طبقاً لحالة العمل والنوع



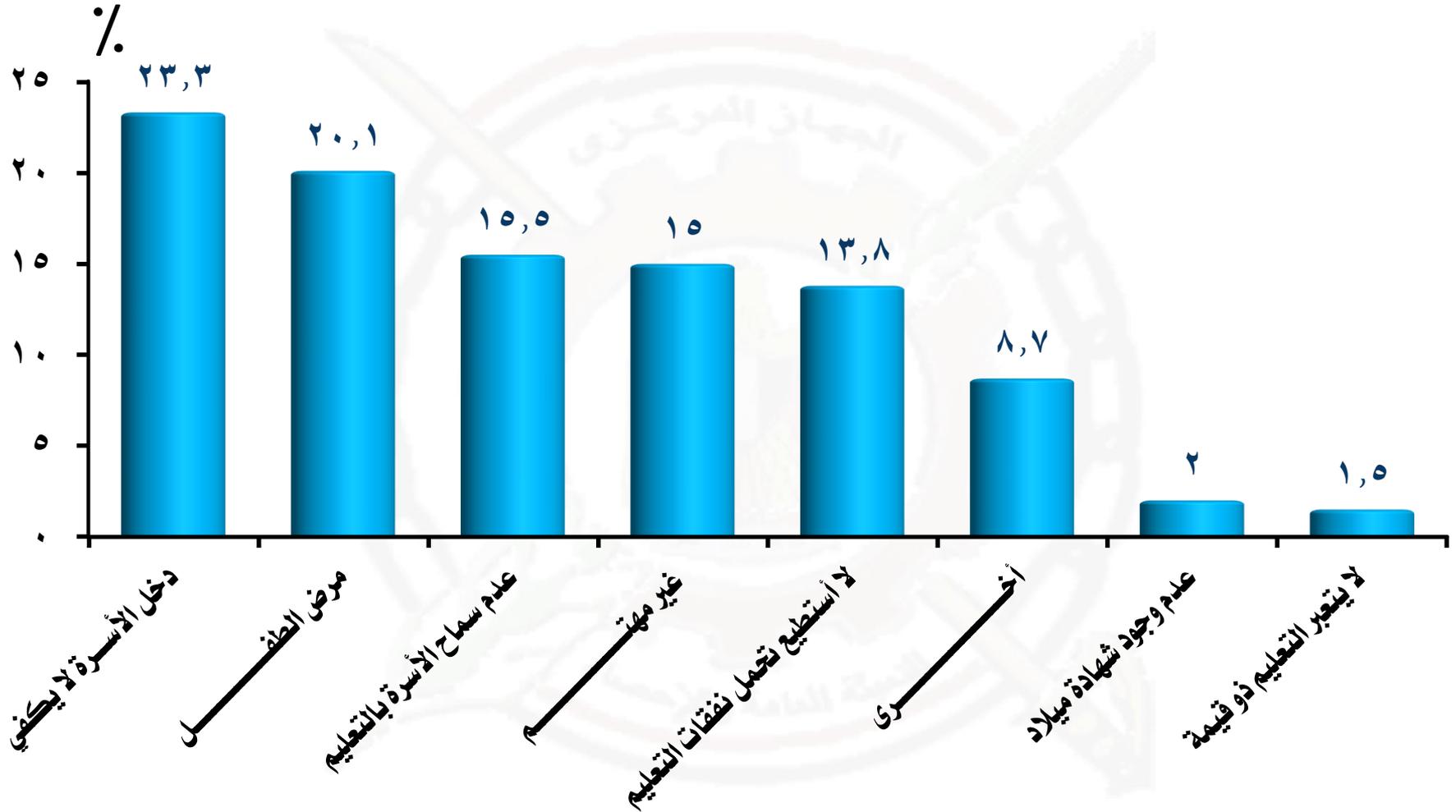
■ الأطفال غير العاملين

■ الأطفال العاملون

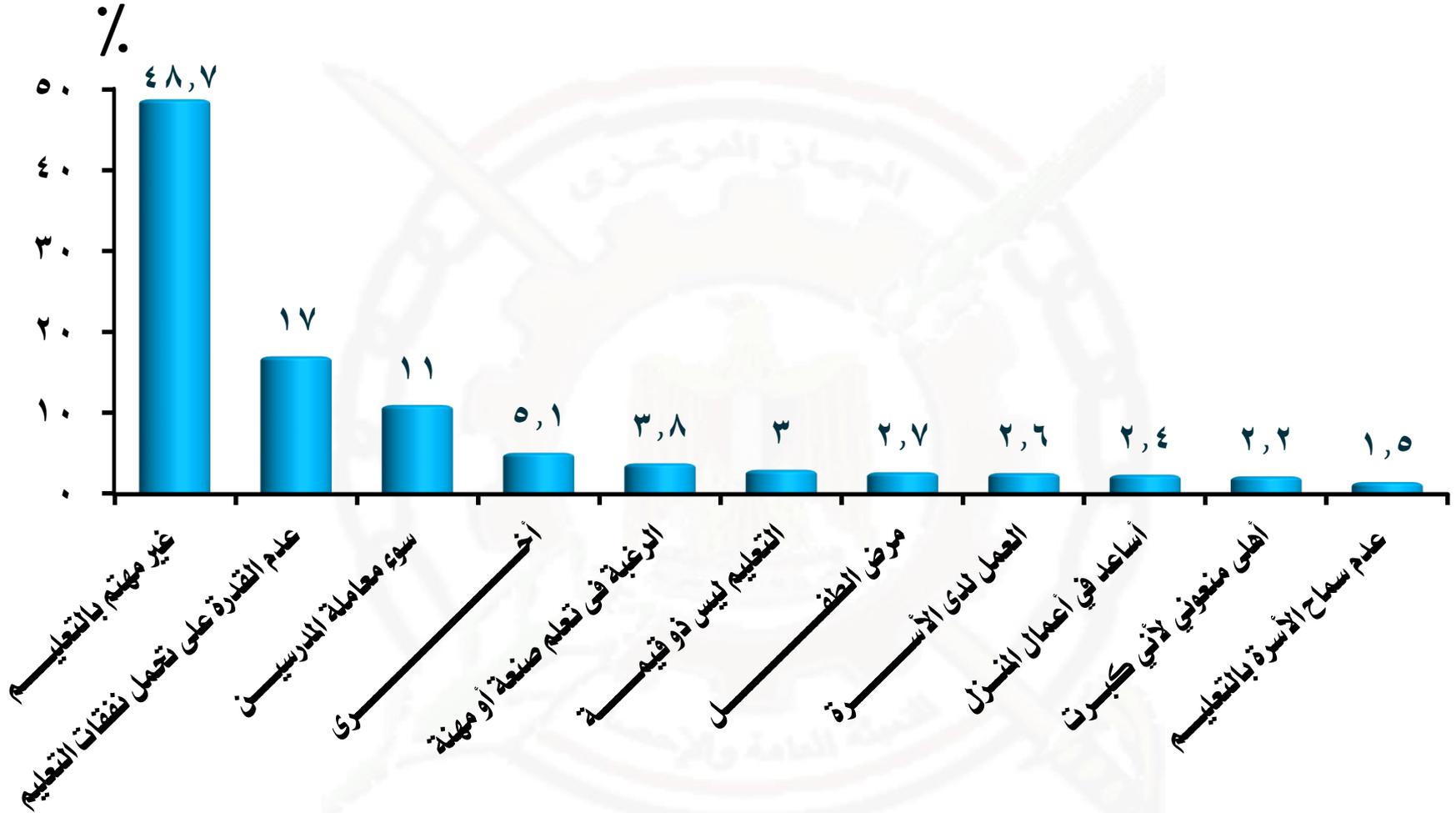
## معدلات إتحاق الأطفال (العاملون وغير العاملين) بالتعليم طبقاً لفئات السن والنوع



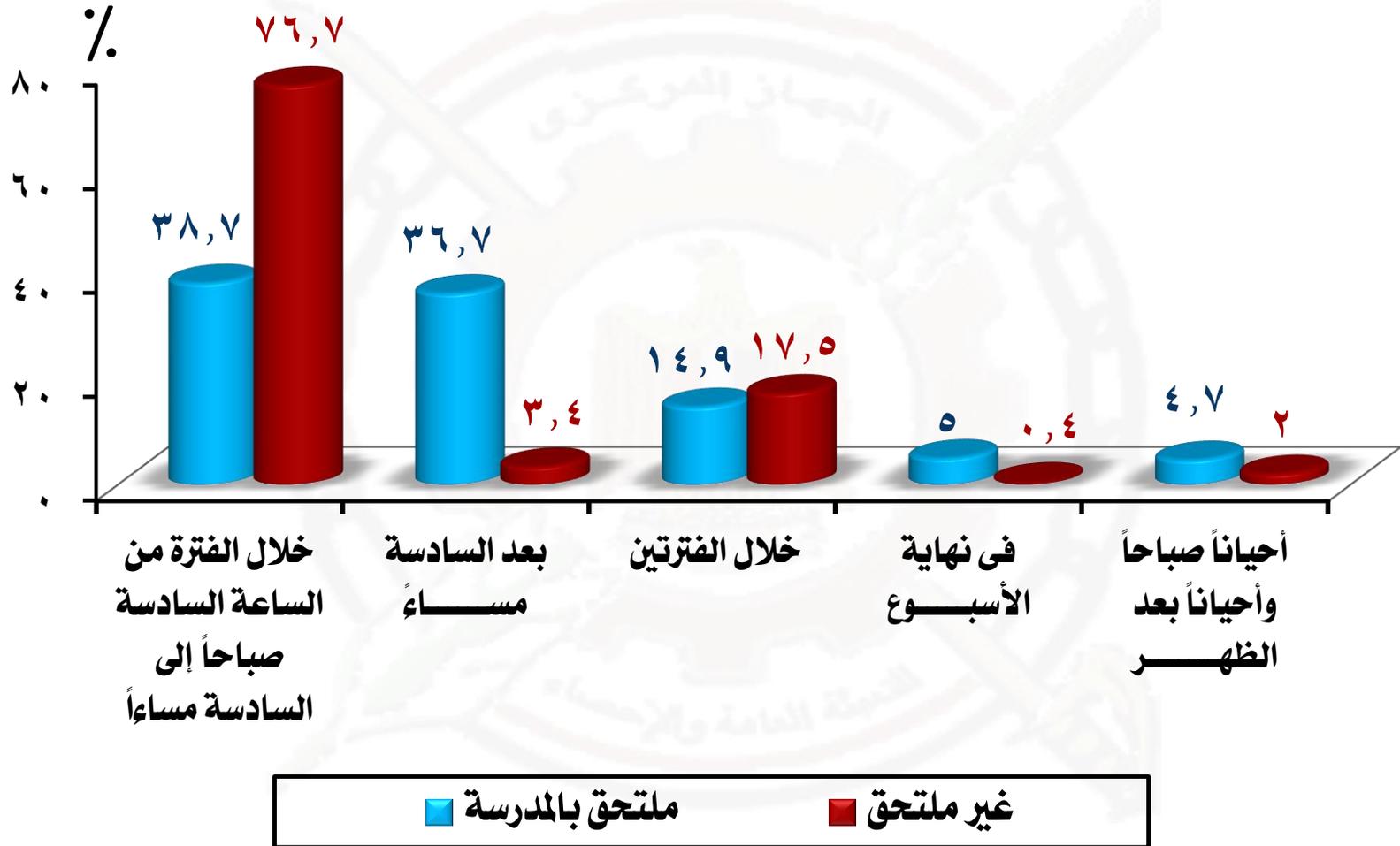
## أسباب عدم التحاق الأطفال العاملين بالمدرسة



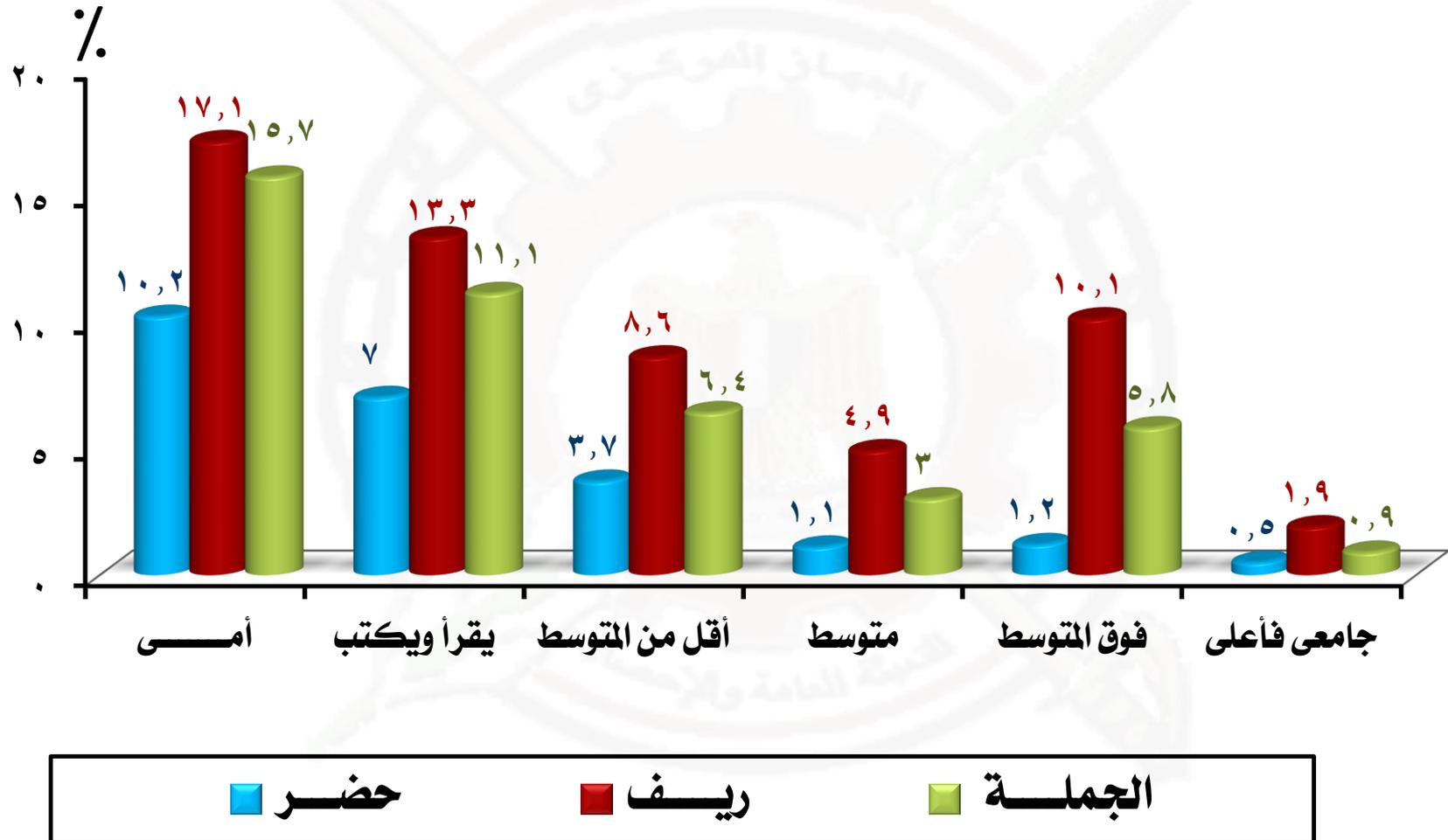
## أسباب تسرب الأطفال العاملين من المدرسة



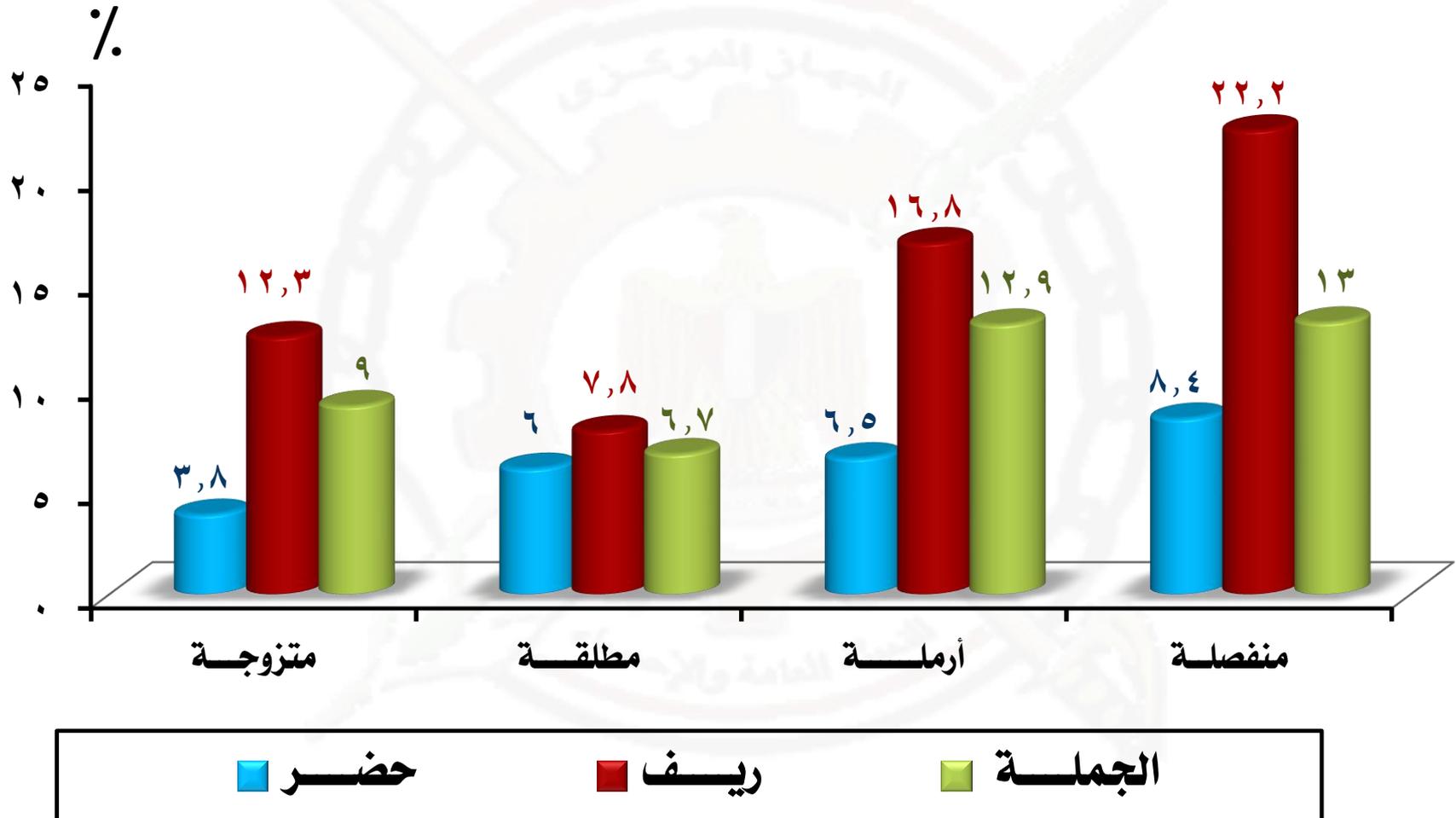
## التوزيع النسبي للأطفال العاملين طبقاً لتوقيتات العمل والإلتحاق بالمدرسة



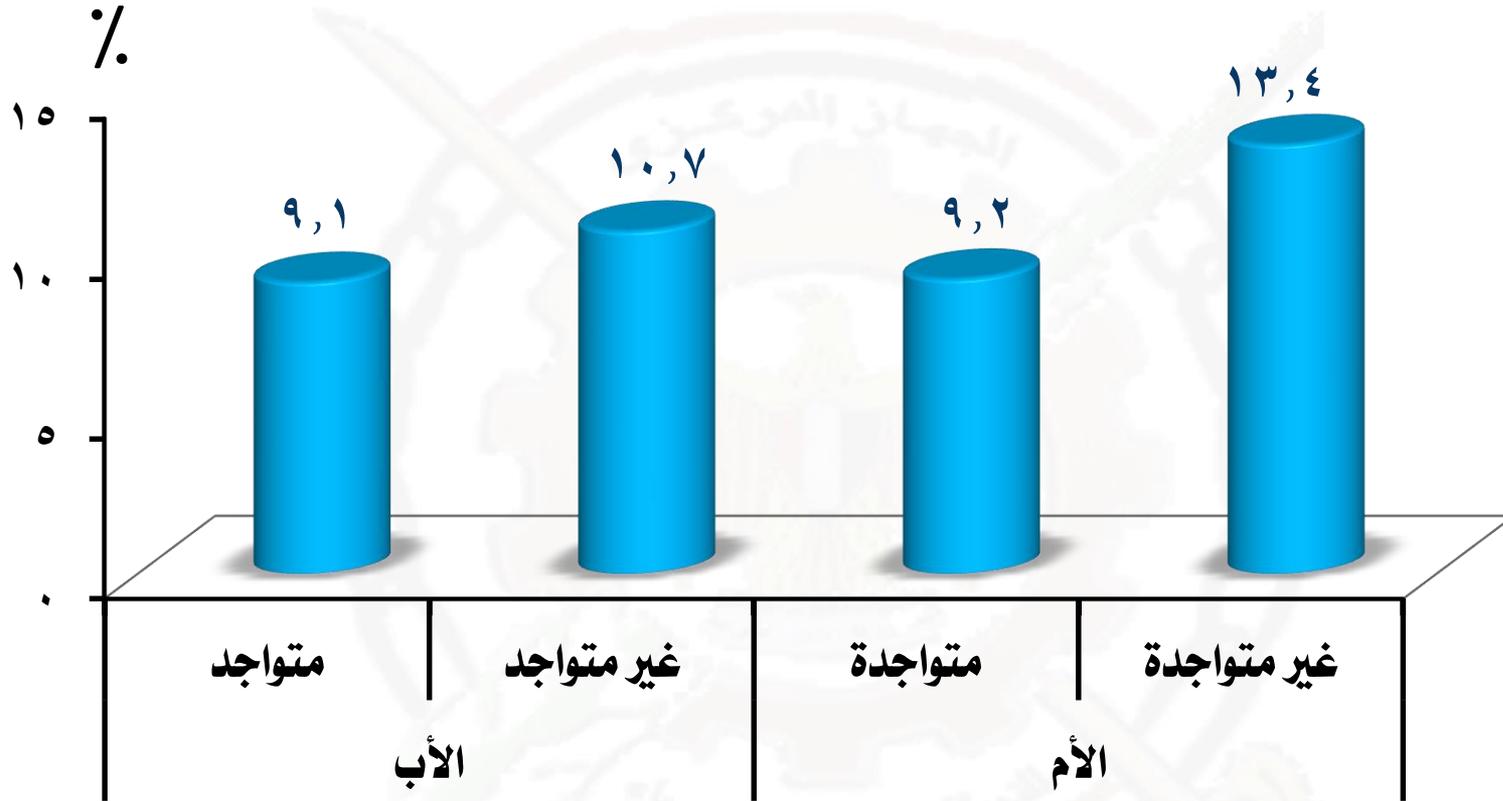
## نسبة الأطفال العاملين لإجمالي الأطفال (٥-١٧ سنة) طبقاً للحالة التعليمية للأم ومحل الإقامة (حضر/ ريف)



## نسبة الأطفال العاملين لإجمالي الأطفال (5-17 سنة) طبقاً للحالة الزوجية للأم ومحل الإقامة (حضر / ريف)

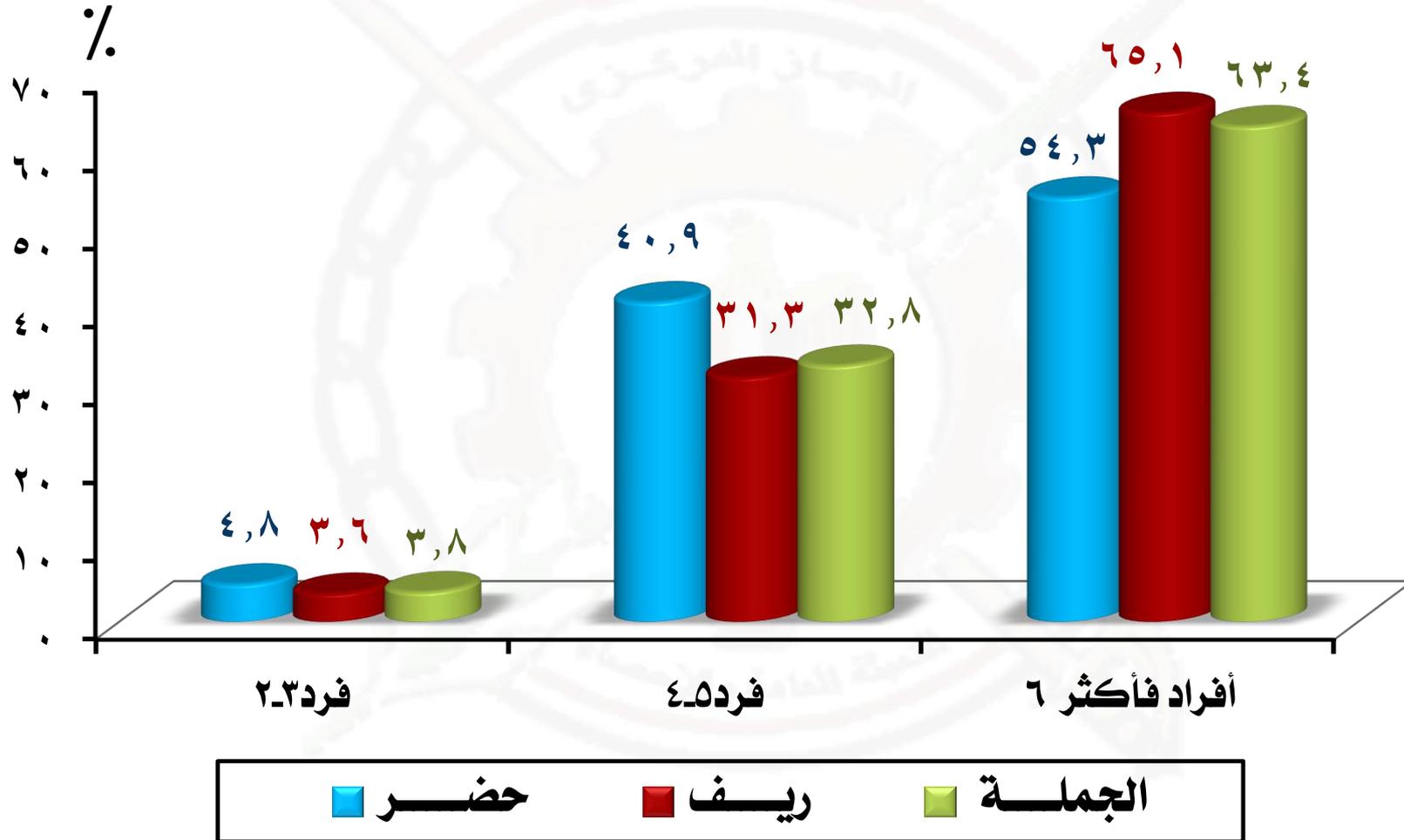


## نسبة الأطفال العاملين لإجمالي الأطفال (٥-١٧ سنة) طبقاً لتواجد كل من الأب والأم في الأسرة

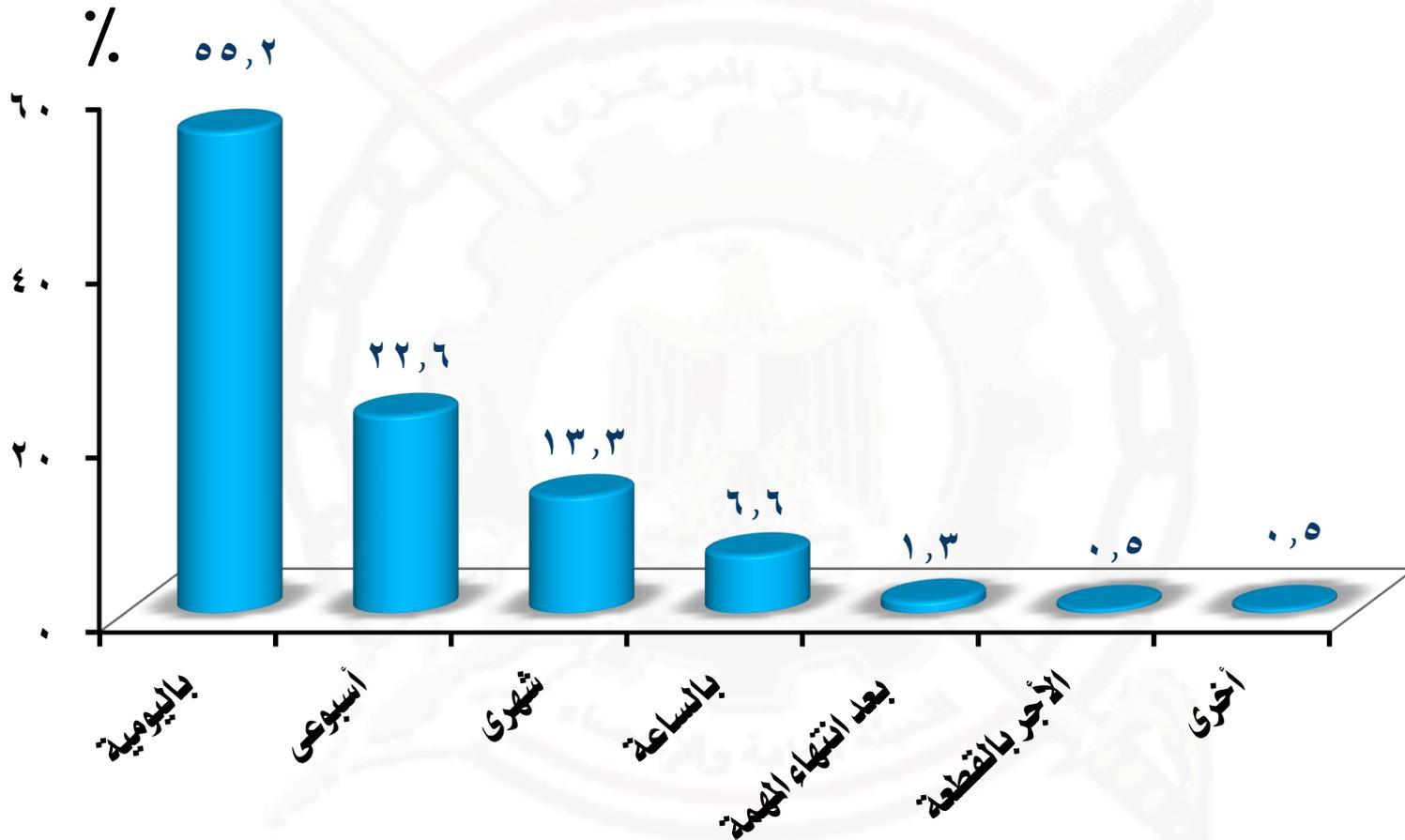




## التوزيع النسبي للأطفال العاملين طبقاً لحجم الأسرة ومحل الإقامة (حضر / ريف)



## توزيع الأطفال العاملين طبقاً لأسلوب تقاضى الأجر



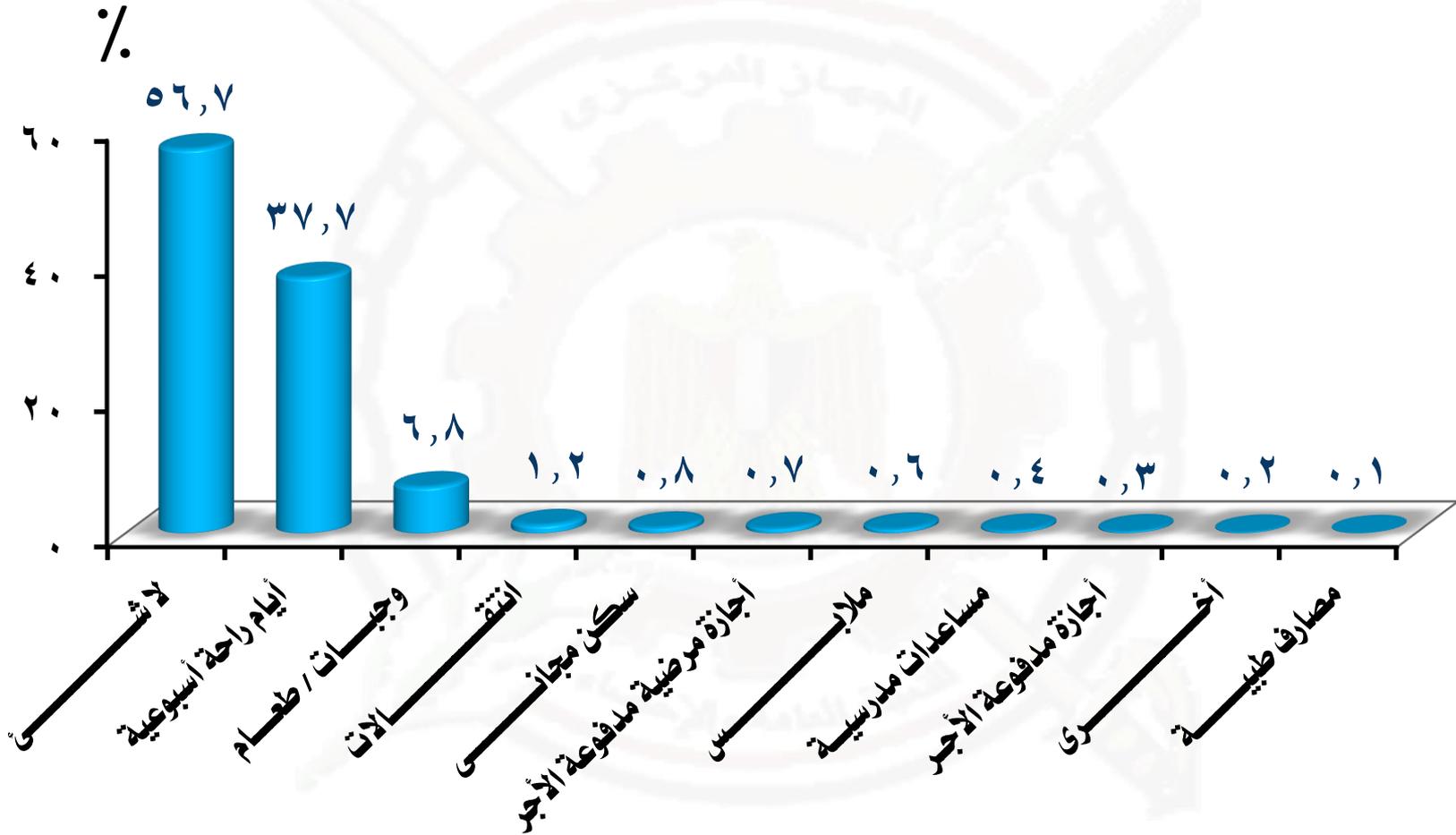


## توزيع الأطفال العاملين طبقاً لأسلوب التصرف فى الأجر





## نسبة الأطفال العاملين بأجر طبقاً لحصولهم على مزايا فى عملهم الرئيسى





شكراً لحسن إستماعكم

