

## تعليمات عامة

### يجب الإلمام التام بالنقاط التالية والالتزام بها عند استيفاء بيانات الاستمارة :

- ١ - تستوفى البيانات التعريفية الواردة بغلاف الاستمارة بالكامل وبكل دقة مع مراعاة أن عنوان المنشأة المطلوب هو عنوان المكان الذى يزاول فيه النشاط بصرف النظر عن تبعيته لمكان آخر .
- ٢- تستوفى بيانات الجدول رقم (١) من واقع الميزانية العمومية والحسابات الختامية وقيمتها مقربة لأقرب جنيه عن السنة المالية المنتهية قبل شهر يوليه من كل عام أو عن أى سنه مالية تدخل فيها ستة أشهر على الأقل فى سنة البحث .
- ٣- تستوفى بيانات الجدول رقم (٢) عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً ويراعى عند استيفاء بيانات هذا الجدول ما يلى :  
( أ ) البيانات المطلوبة بهذا الجدول تشمل العاملين بأجر نقدى بالمنشأة ولا يدخل ضمنهم :
  - الذين يعملون بأجر عيني .
  - الذين يعملون بأجر نقدى ولكنهم تغيّبوا لأى سبب من الأسباب فى جميع أيام فترة الصرف ولم يتقاضوا أجورا عنها .
  - المجندون حتى ولو كانت المنشأة تصرف لهم أجورهم بالكامل أو جزء منها .
  - المبعوثون والمعارون الى جهة أخرى طول الوقت .
  - التلاميذ الصناعيين التابعين لمعاهد التدريب المهنى طالما أنهم لم يعينوا بالمنشأة .
  - العاملون غير المتفرغين للعمل فى المنشأة الذين يتقاضون مكافآت نظير عملهم بها كالأطباء والمحاسبون والمدرسون ... الخ الذين يعملون فى غيرها من المنشآت فى نفس الوقت .

( ب ) المهنة :

هى الحرفة أو نوع العمل الذى يزاوله الفرد حالياً بالمنشأة بالتفصيل ( مهندس مدنى / طبيب بشرى / عامل تركيب زجاج .... إلخ ).

- يراعى عدم دمج المهن مع بعضها وتستوفى كل مهنة على حده.

- يدون أمام كل مهنة عدد العاملين وساعات عملهم وأجورهم خلال فترة الصرف وذلك لكل من الذكور والإناث .

( ج ) أن يكون متوسط الأجر النقدي فى كل مهنة واقع بين الحد الأدنى والحد الأعلى للأجر فى كل مهنة على حده .

٤ - يراعى عند إستيفاء الجدول الثانى ما يلى :

- يستوفى عدد العاملين وجمله ساعات العمل المدفوعة الأجر والأجور النقدية لكل من الذكور والإناث خلال فترة الصرف لكل مهنة على حدة .

- ساعات العمل هى عدد الساعات التى يتقاضى العاملون عنها أجراً نقدياً وتشمل بالإضافة إلى ساعات العمل الفعلية ( أصلية + إضافية ) الساعات المحتسبة بأجر فى أيام العطلات الأسبوعية والرسمية والإجازات .

- الأجور النقدية عن فترة الصرف هى الأجور الإجمالية بالجنيه قبل خصم أية استقطاعات منها ( وتشمل الأجر الأسمى والأجر الإضافى والبدايات الدورية والاستحقاقات الدورية الأخرى مثل العمولات والمكافآت ) .

- الحد الأدنى للأجر : هو أدنى أجر للمشتغل من جملة الأجور النقدية قبل خصم أى إستقطاعات فى كل مهنة على حده .

- الحد الأعلى للأجر : هو أعلى أجر للمشتغل من جملة الأجور النقدية قبل خصم أى إستقطاعات فى كل مهنة على حده .

- تستوفى البيانات الخاصة بالعاملين ذكور أو إناث فى الخانات المخصصة لكل منهما كلاً على حده .

إستمارة رقم (40ع) أ.م.خ

تخضع صحة وسرية البيانات الواردة لأحكام القانون  
رقم ٣٥ لسنة ١٩٦٠ بشأن الإحصاء  
والمعدل بالقانون رقم ٢٨ لسنة ١٩٨٢

جمهورية مصر العربية  
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء

غير مخصصة للبيع وتستوفى مجاناً

رقم مسلسل المنشأة بالإطار ( )

إستمارة  
إحصاء التوظيف والأجور وساعات العمل عن شهر يولية 2011  
( للعاملين بشركات القطاع العام/الأعمال العام )

1- إسم المنشأة والاسم التجارى للمنشأة : ..... عدد العاملين بالمنشأة:

2- عنوان المنشأة

محافضة :  ..... قسم / مركز :  ..... باحة / مدينة / قرية :

اسم الطريق : ..... اسم مالك المبنى / رقم التنظيم : ..... رقم التليفون : ..... رقم الفاكس : .....

3- النشاط الرئيسى للمنشأة : .....

4- صفة المنشأة (\*)  ١ مركز رئيسى  ٢ فرع  ٣ مفردة

5- عدد الفروع

6- اسم معطى البيان / المدير المسئول : ..... رقم التليفون : .....

هل تم إستيفاء الإستمارة (\*) :  ١ نعم  ٢ لا ما سبب عدم الإستيفاء : .....

اسم جامع البيان : ..... الوظيفة : ..... التوقيع : .....

(\*) توضع علامة ( ✓ ) على المربع المناسب

إستمارة رقم (40 ع ) أ.م.خ

عدد السطور المستوفاه	نوع فترة الصرف

جملة الأجور والمرتبات النقدية والعينية  
خلال السنة المالية 2011/2010

( القيمة بالالف جنيه )

جدول رقم (1) \*

الجملة	قيمة المزايا العينية	قيمة التأمينات الإجتماعية	المكافآت السنويه والمنح غيرالدوريه	الأجور والمرتبات	مسلسل
					إجمالي

\* يستوفى من المركز الرئيسى والفروع التابعه له على أن تكون جملة الجدول مساويه لما هو وارد بالميزانية العمومية والحسابات الختاميه .

إستمارة رقم (40 ع ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وجملة الأجور بالجنيه وجملة

ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يوليه 2011

جدول رقم (2)

م	المهنة بالتفصيل للعاملين	النوع	عدد العاملين	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات بالجنيه	متوسط الأجر بالجنيه **	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	الحد الأعلى للأجر بالجنيه
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						

تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً .

\*\* متوسط الأجر = جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الاستقطاعات ÷ عدد العاملين

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وجملة الأجور بالجنيه وجملة  
ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يولييه 2011

تابع : جدول رقم (2)

م	المهنة بالتفصيل للعاملين	النوع	عدد العاملين	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستهقاعات بالجنيه	متوسط الأجر بالجنيه **	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	الحد الأعلى للأجر بالجنيه
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						

تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً .

\*\* متوسط الأجر = جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الاستهقاعات ÷ عدد العاملين

إستمارة رقم (40 ع ) أ.م.خ

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وجملة الأجور بالجنيه وجملة

ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يولييه 2011

تابع : جدول رقم (2)

م	المهنة بالتفصيل للعاملين	النوع	عدد العاملين	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات بالجنيه	متوسط الأجر بالجنيه **	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	الحد الأعلى للأجر بالجنيه
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						

تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً .

\*\* متوسط الأجر = جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الاستقطاعات ÷ عدد العاملين

عدد العاملين موزعين طبقاً للمهنة والنوع وجملة الأجور بالجنيه وجملة  
ساعات العمل المدفوعة الأجر لهم عن شهر يولييه 2011

تابع : جدول رقم (2)

م	المهنة بالتفصيل للعاملين	النوع	عدد العاملين	عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر	جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الإستقطاعات بالجنيه	متوسط الأجر بالجنيه **	الحد الأدنى للأجر بالجنيه	الحد الأعلى للأجر بالجنيه
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						
		ذكور						
		إناث						

تستوفى بيانات الجدول عن العاملين بالمنشأة الذين يتقاضون مرتباتهم شهرياً .

\*\* متوسط الأجر = جملة الأجور والمكافآت والمنح قبل خصم الاستقطاعات ÷ عدد العاملين